

# 目 录

# CONTENTS

## 工会要闻

- 李玉赋:加强工会系统党风廉政建设和反腐败工作...1
- 李玉赋:顺应时代发展潮流 把准职工需求脉搏 大力推进“互联网+”工会普惠性服务工作.....2
- 莫负春在 2017 年市总机关系统加强党风廉政建设和大会上的讲话 .....3
- 杜仁伟在 2017 年上海工会宣教工作会议上的讲话 ..... 10
- 洪浩在上海职工素质工程推进会暨职工职业道德建设“双十佳”评选表彰大会上的讲话..... 16

## 工会信息

- 关于转发上海市教育工会《关于在教师节期间为教职工提供义务法律咨询的通知》的通知..... 24
- 关于转发上海市教育工会《关于在教师节期间为教职工提供心理健康咨询活动的通知》的通知..... 25
- 关于领取“教育工作三十年纪念”证书及纪念品的通知..... 25
- 教工户外运动协会招收新会员启事..... 28
- 校工会国庆帮困送温暖情况通报 ..... 29
- 关于 2016 年上海工会会员服务卡办理的通知 ..... 29
- 关于批复同意机关工会等 12 家部门工会“教工小家”特色创建方案的通知..... 31
- 关于同意物流科学与工程研究院工会委员调整结果的批复..... 32
- 上海海事大学教工歌唱协会成立大会及活动通知. 33
- 上海海事大学教工读书协会成立大会及活动通知. 33
- 关于举办工会干部培训学习通知..... 34
- 关于工会会员服务卡激活的通知 ..... 35
- 关于开展 2017 年度“一日捐”活动的通知..... 35
- 校工会元旦帮困送温暖情况通报 ..... 36
- 关于公布我校 2017 年度“一日捐”活动情况的通知 37
- 关于征集十一届二次教代会代表提案的通知..... 38
- 关于开展 2017 年工会理论研究与调查研究工作的通知 ..... 40

## 妇女工作

- 女教授联谊会参观“方寸之间——乐震文小品展”.. 44

- 我校三个部门妈咪小屋喜获“星级爱心妈咪小屋”称号 .....44
- 我校创建上海市“妇女之家示范点”评审会举行.....44
- 第十三批“传帮带结对子”沙龙顺利举行.....45
- 女教授联谊会举行《传情达意 优雅发声》专题讲座 .....47
- 女优青联谊会成员参观玛戈隆特骨瓷创意产业园区 .....47
- 女教授联谊会第三分会举行枫泾古镇采风活动 .....48
- 女教授联谊会举行《山水画创作》专题讲座.....49
- 古镇品茶之香,感悟养生之道——记女教授第五分会品茶活动.....50
- 我校举办女教职工“健康杯”团体健身赛 .....51
- 何不再问?正辩,反辩,故事——赴一场艺术之约 .....52
- 我校妇女之家——“海兰港湾”荣获上海市妇女之家示范点称号 .....53

## 文体活动

- 育儿协会亲子系列活动之第五届夏日宝宝秀评选活动通知 .....54
- 教工健美操协会开课通知 .....55
- 转发南汇新城镇“南汇新城之美”摄影比赛活动方案 .....56
- 转发上海海事大学教工书法协会活动通知 .....58
- 关于公布教工暑期休养生征文摄影活动获奖情况的通知 .....59
- 关于举办上海海事大学第五届教工龙舟比赛的通知 .....60
- 关于组织我校教职工进行 2016 年秋季钓鱼活动的通知 .....62
- 关于我校第五届教工龙舟赛比赛结果的通知.....63
- 关于举办美术探索系列活动的通知 .....63
- 关于举办第二届“临港高校校园徒步活动”的通知...64
- 关于开展教工法律现场咨询活动的通知.....66
- 育儿协会第五届“夏日宝宝秀”摄影比赛获奖名单...66
- 关于领取《不忘初心·梦的启航》千手观音走进上海大型特殊文艺晚会门票的通知 .....67
- 关于举办上海海事大学教工红酒交谊舞会的通知 .68
- 关于举办上海海事大学第七届“欢乐杯”教工网球的

通知 ..... 69  
 关于开展“迎新春，送祝福”的送春联活动通知 ..... 71  
 转发关于教工健美操协会活动通知 ..... 72  
 转发关于举办“对话身体，唤醒内在能量”瑜伽系列活动的通知 ..... 72  
 关于领取 2017 上海海事大学摄影协会作品台历的通知 ..... 73  
 转发教工健美操协会开课通知 ..... 74  
 转发关于 2017 教工瑜伽协会招新及收缴会费的通知 ..... 75

市教育工会领导出席上海海事大学工会干部工会技能大比武活动 ..... 91  
 校工会召开教工协会 2016 年度总结交流会 ..... 92  
 “寒冬冷无情，工会暖人心”校工会开展寒冬送温暖活动 ..... 92  
 校工会赴上海电机学院开展临港地区高校工会合作意向调研 ..... 93  
 校工会赴上海建桥学院开展临港地区高校工会交流工作 ..... 93

**基层动态**

物流工程学院工会举办教学与科研沙龙研讨会 ..... 77  
 商船学院召开第七届三次教职工暨工会会员代表大会 ..... 77  
 图书馆组织“美丽校园徒步”活动 ..... 78  
 基础实验实训中心举办教职工棋牌比赛 ..... 78  
 信息工程学院体育节圆满落幕 ..... 79  
 基础实验实训中心举办 2017 年迎春茶话会 ..... 79

**活动简讯**

上海海事大学第五届教工龙舟赛顺利举行 ..... 81  
 上海海事大学教工歌唱协会成立 ..... 81  
 上海海事大学成立教工读书协会 ..... 82  
 上海海事大学教工法律咨询服务中心 上海海事大学女律师法律服务站正式成立 ..... 82  
 我校教工足球队获 2016 年“临港·南汇新城杯”足球比赛亚军 ..... 83  
 我校教工网球协会参加“天域生态杯”浦东新区网球比赛 ..... 84  
 我校教工网球协会在上海市第八届教工运动会网球赛中获佳绩 ..... 84  
 “美丽的圣诞袜”——育儿协会美术探索系列活动 .. 85  
 校工会举办 2016 年工会干部培训班 ..... 85  
 上海海事大学第六期教代表下午茶如约举行 ..... 86  
 校领导出席工会干部例会指导工会工作 ..... 87  
 校工会举办第二届“临港四校”万米徒步健身走活动 ..... 88  
 教工书法协会开展“迎新春，送祝福”送对联活动 .. 89  
 上海海事大学第七届教工网球“欢乐杯”顺利落幕 .. 90  
 教工舞蹈协会举办“心随舞动 酒驱心忧”迎新年教工红酒交谊舞会 ..... 90

## 李玉赋:加强工会系统党风廉政建设和反腐败工作

2017 年全国工会党风廉政建设工作会议 2 月 20 日在北京召开, 全总党组书记、副主席、书记处第一书记李玉赋出席会议并讲话。他强调, 各级工会要深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神特别是在十八届六中全会、十八届中央纪委七次全会和省部级主要领导干部专题研讨班上的重要讲话精神, 学习贯彻王岐山同志在中央纪委七次全会上的工作报告, 按照李建国同志的要求, 认真贯彻落实党中央关于党风廉政建设和反腐败斗争的重要部署, 把思想和行动统一到中央决策部署上来, 把工会系统党风廉政建设和反腐败工作不断引向深入。

李玉赋指出, 习近平总书记高度重视党风廉政建设和反腐败工作, 围绕全面从严治党作出一系列重要论述, 是新的历史条件下深化党风廉政建设和反腐败斗争的行动指南。各级工会要提升政治站位, 不断强化理论武装, 以习近平总书记关于全面从严治党的重要论述为指导, 联系实际学深悟透, 把握精髓要义, 更加扎实地落实到党风廉政建设和反腐败工作中。要增强政治能力, 坚决维护中央权威, 自觉做到在思想上高度信赖、政治上坚决维护、组织上自觉服从、行动上始终紧跟以习近平总书记为核心的党中央。要强化政治自觉, 认真贯彻党中央决策部署, 把党风廉政建设和反腐败工作摆上重要日程, 坚持问题导向和目标导向, 切实提高工会系统全面从严治党水平。

李玉赋强调, 要严肃党内政治生活, 坚持民主集中制, 发挥党委(党组)领导核心作用, 严格组织生活制度, 提高组织生活质量和效果, 把落实中央八项规定精神常态化、长效化, 驰而不息纠正“四风”, 从严从实、不折不扣深化巡视整改成果, 强化制度执行力, 在坚持中见常态, 以过硬的作风展示工会组织的新形象, 营造工会系统风清气正的政治生态。要强化党内监督, 党委(党组)要履行主体责任, 坚持“一岗双责”, 带好班子、带好队伍、带好作风; 纪检组织要履行监督执纪问责专责, 运用好监督执纪“四种形态”, 织密党内监督之网; 党员领导干部要严格自律, 自觉主动接受监督, 切实增强工会系统党组织创造力凝聚力战斗力。要深化“两学一做”学习教育, 打造“四讲四有”干部队伍, 结合实际抓好作风建设。要自觉践行群众路线, 联系服务职工群众, 突出重点真抓实干, 确保工作落地生根, 促进工会工作创新发展, 以良好精神状态和优异工作成绩迎接党的十九大胜利召开。

中央纪委驻全总机关纪检组组长、全总党组成员王瑞生主持会议并作总结讲话。全总党组、书记处负责同志出席会议。各省(区、市)总工会党组书记、(派驻)纪检组组长, 各全国产业工会、中共中央直属机关工会联合会、中央国家机关工会联合

会、新疆生产建设兵团工会主要负责人，全总各部门、各直属单位主要负责人、全总机关纪委委员参加会议。全总机关正处级以上干部、在京直属单位领导班子成员列席会议。

（来源：中工网）

## 李玉赋：顺应时代发展潮流 把准职工需求脉搏 大力推进“互联网+”工会普惠性服务工作

9月27日，全国“互联网+”工会普惠性服务现场推进会在湖北宜昌召开。中华全国总工会党组书记、副主席、书记处第一书记李玉赋出席会议并讲话，强调要深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神特别是关于加强互联网工作的重要论述，贯彻落实中央党的群团工作会议精神，按照中共中央政治局委员、中华全国总工会主席李建国同志要求，进一步推动全总改革试点工作的深化和落实，把工会改革向基层延伸，大力推进“互联网+”工会建设，深化“互联网+”工会普惠性服务工作，扩大工会工作有效覆盖面，增强职工群众对工会改革的获得感。

李玉赋指出，推进“互联网+”工会普惠性服务工作，是主动适应时代发展的必然选择，是推进工会改革的内在要求，是加强基层工会建设的重要举措。各级工会要充分认识我国网信事业发展给工会工作带来的新机遇新挑战，高度重视、积极推进“互联网+”工会普惠性服务工作，顺应时代发展潮流，把准职工需求脉搏，做好服务职工群众工作，成为职工群众的知心人、贴心人。

李玉赋强调，要加强工会网络平台建设，建立健全结构清晰、数据准确、动态管理的工会工作和会员信息基础数据库，建设会员实名制与普惠性服务综合管理系统，高效、便捷、精准服务职工群众。健全工作载体，整合工会系统网站、微博、微信、APP客户端等网络平台，打造工会服务职工的新媒体矩阵，有效推进工会会员服务卡建设，打造方便快捷、务实高效的服务职工新通道。拓展服务内容，着力扩大工作覆盖面和服务受众范围，做到哪里有职工，哪里就有工会组织提供的热诚服务，真正实现工会服务职工从特惠到普惠的转变，实现服务对象全覆盖、服务时间全天候。整合资源手段，有效利用国家基础网络设施和信息资源，整合工会系统信息资源，加强与专业服务机构联系，构建社会化、市场化、多元化、开放型的普惠性服务职工工作格局。创新工作方式，完善和发展网上申请入会方式，有效畅通职工特别是农民工入会渠道，形成服务促进入会、

入会即享服务的良好局面。

李玉斌要求，各级工会要切实加强组织领导，把开展“互联网+”工会普惠性服务工作摆在更加重要的位置，与开展“两学一做”学习教育结合起来，与推进工会改革创新结合起来，加强统筹协调，健全制度机制，强化宣传教育，为“互联网+”工会普惠性服务提供坚实保障，推动工会组织特别是基层工会服务职工群众工作再上新台阶。

全总副主席、书记处书记范继英主持会议。全总书记处书记兼网络工作部部长赵世洪出席会议。湖北省总工会等 7 个单位的负责同志作交流发言，与会代表观摩了宜昌市推进“互联网+”工会普惠性服务的做法。会间，全总微博“工会在线”和微信公众号“全国总工会”开通上线。

各省（区、市）总工会、基层工作部门负责同志，各全国产业工会、中共中央直属机关工会联合会、中央国家机关工会联合会以及全总有关部门负责同志参加会议。

（来源：中工网）

## 莫负春在 2017 年市总机关系统加强党风廉政建设大会上的讲话

新春佳节刚过，我们就在这里召开市总机关系统加强党风廉政建设大会，主要任务是贯彻落实中央、中纪委，市委、市纪委关于加强党风廉政建设和反腐败工作的精神要求，部署 2017 年市总机关系统党风廉政建设工作。

党的十八大以来，中央、市委对推进党风廉政建设和反腐败斗争旗帜鲜明、态度坚决，直面问题、动真碰硬，反腐败斗争压倒性态势已经形成，不敢腐的目标初步实现，不能腐的制度日益完善，不想腐的堤坝正在构筑。2016 年，市总工会认真贯彻执行中央和市委反腐倡廉的决策部署，紧紧围绕工会改革大局，立足巡视整改，坚持严肃教育、严格管理、严明纪律、严惩腐败，扎实推进党风廉政建设和反腐败斗争，取得了一定成绩。一是主体责任意识进一步强化。市总机关各级党组织认真落实党风廉政建设责任制，通过召开党风廉政建设大会、部署年度重点工作、开展集体廉政谈话等，一级抓一级，层层抓落实。通过市委巡视及其整改工作，各单位主要负责人是第一责任人、班子成员“一岗双责”、单位党组织全面领导党风廉政建设的政治责任意识明显增强。二是巡视整改成果进一步凸显。市总党组高度重视市委的专项巡视，认真开展自查自纠、即知即改；以“两个坚持”、“两个从严”的原则抓好整改，先后召开 13 次专题整改会议，细化分解 89 项整改任务，新建制度 28 项，修订完善制度 29 项，进一步营造了市总机关系

统风清气正、干事创业的良好氛围。三是廉政风险防控机制进一步健全。机关各部室、各直管单位广泛开展廉政风险防控工作，认真查找廉政防控盲区，制定切实可行的防控措施，落实具体责任部门和责任人，从源头上防控廉政风险。纪检组织积极参与廉政风险较大的工作或项目的决策、执行过程，全程监督评先评优、物品采购、工程项目、工会机关专职干部遴选录用等工作。四是廉政文化氛围进一步浓厚。抓住元旦、春节、五一、中秋、国庆等重要节点进行警示提醒，坚持正风肃纪。开展以党规党纪、警示教育为重点的党风廉政教育，及时发放廉政教育书籍，集中组织观看《华谊、光明集团贪腐案件》等教育警示片，使全体党员普遍接受教育，筑牢拒腐防变的思想防线。五是执纪审查力度进一步提升。建立健全信访办案报批流程，提高信访举报、违纪案件的办理质量。严格执行信访举报特办件、上级交办件的跟踪反馈，尤其是对反映违反中央八项规定精神的信访举报，发现问题一查到底，做到件件有落实、事事有交待。市纪委监委驻市总工会机关纪检组充分发挥派的权威、驻的优势，加强指导，强化监督，做了大量卓有成效的工作，取得明显成效。

同时我们也要清醒地认识到，市总机关系统党风廉政建设和反腐败工作还仍然存在一些问题，有的党组织落实党的路线方针政策还不够坚决，有的党员干部对执行中央八项规定精神还不够自觉，有的纪检组织监督执纪问责责任还需要补位，有的纪检干部履职能力还有待提高，全面从严治党任务仍然艰巨繁重。我们要深入学习贯彻党的十八届六中全会精神，按照十八届中央纪委七次全会和十届市纪委六次全会的部署要求，围绕主题，突出重点，标本兼治，以永远在路上的恒心和韧劲推动全面从严治党向纵深发展，为工会改革和工会事业发展提供有力保障。

2017 年要重点抓好以下几项工作：

#### 一、深入学习贯彻党的十八届六中全会精神，营造风清气正的政治生态

党的十八届六中全会审议通过的《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》，以党章为根本遵循，围绕严肃党内政治生活、加强党内监督提出明确要求、作出具体规定，为深入推进全面从严治党提供了基本遵循和制度保障。

一是要深入学习把握好全面从严治党的主题和精髓。全面从严治党，必须首先注重政治上的要求，严明政治纪律和政治规矩。市总广大干部要带头深入学习习近平总书记系列重要讲话精神、《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》等党规党纪，系统准确地理解和掌握全面从严治党的要求规定，牢固树立“四个意识”特别是核心意识和看齐意识，切实增强全面从严治党的自觉性和坚定性。各级领导干部要坚决以党的纪律为尺子，用纪律管住自己、带好队伍，凡是中央、市委要求

做到的坚决做到，决不搞变通、决不打折扣、决不走过场。要把学习六中全会精神和学习习近平总书记系列重要讲话精神结合起来，用习近平总书记关于新形势下我国工人阶级和工会工作的新思想新观点新要求武装头脑、指导实践、推动工作，始终保持工会工作的正确政治方向。

二是各级党组织要切实担负起全面从严治党治会的主体责任。落实管党治党责任，不是开几个会、签几个责任书就算落实了，市总机关系统各级党组织尤其是第一责任人，要抱着对党忠诚、对同志负责的态度，坚持真抓真管，敢于动真碰硬，做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要案件亲自督办；领导班子其他成员“一岗双责”，要根据分工抓好职责范围内的党风廉政建设和反腐败工作。要坚持层层落实责任，层层传导压力，一级抓一级，把主体责任延伸到基层单位，形成纵向到底、横向到边的责任体系。

## 二、驰而不息纠“四风”，严格执行中央八项规定精神

当前，中央八项规定精神得到了较好的贯彻执行，但仍然存在问题，从全市面上来看，顶风违纪者有之，心存侥幸者有之，搞隐形变种者有之，“四风”问题呈现显性减少、隐性渐深、老问题与新问题并存等特点。面上普遍存在的问题在市总也有一定程度的反映，有的基层党组织在抓党风廉政建设工作中，不敢动真碰硬，说得多、做得少；有的党员领导干部存在惯性思维，认为长期以来就是这么做的，或者说已经比以前好多了，行动不够坚决彻底，甚至产生偏差；有的单位压力传导机制不够健全，一级抓一级、逐级传达压力的工作力度有待加大。

一是要始终严格执行中央八项规定精神。抓八项规定的贯彻落实是中央明确的长期任务，要长期坚持不懈地抓下去。因此，遵守八项规定，目标不能改变、标准不能降低、力度不能减弱，千万不能有观望心态、松劲情绪和应付态度，一定要严而又严地执行八项规定，持续释放越往后执纪越严的强烈信号。特别要紧盯元旦春节、五一端午、中秋国庆等关键节点，抓早抓小、串点成线，加强廉政提醒、强化监督检查、严肃查处违纪，坚决防止“四风”问题反弹。

二是要持续巩固深化。要求真务实，针对存在的问题和不足，查遗补缺、层层落实责任。对政策已经明确的，要执行到位；对界限不清的，要督促相关部门制定完善相关规定，努力在机关系统各级党组织和党员干部中形成尊法尊规、懂法懂规、守法守规，严格遵守党章党规党纪的浓厚氛围。

三是要防范隐形变异新情况。目前，社会上“四风”问题出现了新动向新表现：违规吃喝转入内部食堂、农家乐，公款送礼假借工会活动、探病慰问，收送礼金通过电子

礼品卡、电子红包等，我们要坚决防止这些隐形变异的新情况在市总机关系统发生。我们再次强调，对此次市委专项巡视后，仍然违反中央八项规定精神的，落实党中央、市委、全总决策部署变形走样导致严重后果的，要从严处理；对“四风”问题突出的，既要追究主体责任、监督责任，也要上追领导责任、党组织责任。

### 三、扎实开展巡视工作“回头看”，巩固巡视整改成效

去年，市委巡视组对市总党组进行了专项巡视，对加强市总机关系统党的建设和党风廉政建设、推动工会改革和工会事业发展起到了十分重要的作用。今年，我们要深入开展巡视整改“回头看”，巩固整改成果，防止问题反弹，健全长效机制。

首先，要认真开展“自查”，及时自查自纠。各直管单位、机关各部室要根据巡视整改的任务清单、责任清单，对各自所承担的整改任务进行全面的对照检查，严格自查每项整改要求和处理意见的落实情况。对于已经整改的，要进一步巩固整改成果，防止问题反弹；对还没有完全彻底解决的问题，要严格按照整改方案抓紧落实，确保按时整改到位；对需要较长时间整改的事项，要坚持一抓到底，坚决不能半途而废。对整改情况，要在领导班子民主生活会、党支部组织生活会上进行对照检查，开展批评和自我批评，进一步汲取教训，举一反三。

其次，要严格检查，加强督促。手段就是有选择地或者是随机地抽取若干个单位，严肃认真地开展整改情况专项巡察。今年巡察单位为工会学院、工人文化宫、劳动报社、海鸥集团等四家直管单位，重点检查党委领导作用发挥情况、党组织建设情况、党风廉政建设责任制落实情况、执行中央八项规定精神情况、干部选拔任用工作、巡视整改推进情况等六方面工作，特别是要认真查找是否存在违反中央八项规定精神、整改不到位、边改边犯的情况，体现巡视监督的严肃性和韧劲。关于巡察工作，要重点注意以下两点：一是要提高政治站位。专项巡察工作是代表市总党组开展的一次政治检查，巡察工作组要始终保持清醒的政治头脑，不断提高政治境界和思想政治水平，严肃认真、一丝不苟地履职，敢于拉下脸面，直指问题、点明要害。被巡察单位要切实提高党的意识，自觉接受监督检查，实事求是反映情况问题，严禁应对应付，严禁假报瞒报。二是要找准查实问题。此次市委巡视组提出的整改意见，有涉及共性的问题，也有每个单位不同的个性问题，专项巡察工作要把握共性、突出个性，针对每个直管单位的不同情况，制定不同的巡察工作方案。巡察工作组要认真分析问题，仔细分析原因，提出整改建议和意见。

### 四、强化制度落实，扎紧制度笼子

去年下半年以来，市总党组把建章立制、完善长效机制作为巡视整改的根本举措来抓，先后组织制定、修订了一系列规章制度（新建制度 28 项，修订制度 29 项），内容

涉及党的领导体制、集体决策、基层党建、财务管理、干部工作等党的建设和党风廉政建设的方方面面，为市总机关系统加强党风廉政建设提供了较好的制度保障。制度制定后，关键看落实，下一步要把抓落实、抓执行放在突出位置来抓。要严格执行制度，大家都要提高规则意识，按规则办事，按程序推进，按系统操作，按标准监督，不搞变通，不打擦边球，只有这样，制度才有生命力，才能起到应有作用。各级领导干部要带头执行制度，在制度规则面前人人平等，领导干部千万不能搞特殊化，要以身作则，发挥好表率带动作用。要加强对制度执行情况的监督检查，把执行制度的情况纳入部门考核、个人述职述廉的重要内容，加强日常检查，及时提醒督促，即时改进提高。在这里，重点强调以下几项制度：

一是关于“三重一大”事项集体决策制度。根据上级有关规定精神，市总党组已研究制定了党组“三重一大”事项集体决策制度，明确了“三重一大”的决策原则、内容范围、决策程序和操作规程，以及监督检查、责任追究的具体要求。今后，凡涉及市总层面的“三重一大”的事项，市总领导班子成员、各部室、各直管单位都要严格按照这个制度规定进行操作。同时，各直管单位要根据市总党组“三重一大”事项集体决策制度的规定，结合各自单位的实际，制定或修订各自的“三重一大”事项集体决策制度，对有关事项予以进一步的明确和细化，确保“三重一大”事项实行集体决策、民主决策、科学决策、依法决策。

二是关于市总机关领导干部直接联系基层和职工工作制度。为进一步拉近市总工会与基层和职工群众的距离，市总党组根据上级有关精神，研究制定了市总机关领导干部直接联系基层和职工工作制度，要求机关处级以上领导干部每年必须花一定的时间下基层（局级以上干部不少于 60 天，处级干部不少于 50 天）；下基层的形式多样，包括课题调研、走访基层、接访职工、参与法律援助、调解劳动争议、接听热线、困难帮扶、总结基层工作经验、为基层工会干部授课等；同时要认真完成“六个一”的工作任务，即：建立一个基层工作联系点、结对一名困难职工、开展一天岗位体验活动、召开一次意见征集座谈会、完成一篇调研报告、做好一本工作记录。希望市总机关处级以上干部要认真贯彻执行这个制度。对于处级以下干部，各部室要按照市总的规定，结合部室业务实际，建立各自的制度规定，细化要求，抓好落实，发动全体机关干部共同下基层、联系职工，把维护职工合法权益、服务职工做得更接地气、更受基层和职工群众的欢迎。对基层和职工群众的问题和意见建议，要实行首问负责制，并加强机关内部协同，强化信息和资源整合，形成良好的支撑体系，及时回应基层和职工群众的意见呼声。

三是关于财经纪律制度。市总党组已先后研究通过了公务接待、外宾接待、会议管

理、公务用车管理、差旅费管理、财务管理、采购管理等一系列制度规定。这些制度明确了相关标准、操作流程、工作要求等内容，规定得较为具体细致。严格按照财经纪律制度办事，是对同志们的爱护和保护，希望大家不折不扣地执行，使财经纪律真正成为高压线。

#### 五、加强党内监督，切实用好监督执纪“四种形态”

监督执纪“四种形态”（让咬耳扯袖、红脸出汗成为常态，党纪轻处分、组织调整成为大多数，重处分、重大职务调整是少数，严重违纪涉嫌违法立案审查的只能是极少数）是贯彻落实党要管党、全面从严治党的有力抓手，是针对党员干部违规违纪不同情形，在党员“破法”之前设置批评教育、组织处理、纪律处分、立案审查的四道防线。我们要积极探索监督执纪“四种形态”的方式和途径，使之成为全面从严治党治会的有效工作机制。

一是要全面实践“四种形态”。这“四种形态”就是将每一名党员置于纪律和规矩的约束下，涵盖所有的“小毛病”、“大错误”，直至严重违纪违法等各种情况。对“小毛病”，多做常态性工作，多采取党纪轻处分、组织处理的方式；对“大错误”给予重处分、作出重大职务调整；对严重违纪涉嫌违法，不收敛、不收手，问题严重、群众反映强烈，现在重点岗位可能还要提拔使用的采取立案审查的方式，作为惩治重点，达到从严教育、从严管理、从严监督、从严处理的目的。

二是要切实履行实践“四种形态”的职责。各级党组织、纪检组织、组织部门要认真履行各自职责，努力形成党内监督合力，共同抓早抓小，切实防患于未然。各级党组织要做“四种形态”第一道关口的守门人。试行建立“谁分管谁谈话”制度，通过谈话推进批评教育常态化，对出现的苗头性、倾向性和轻微问题早发现、早提醒、早纠正，防止小错酿成大错，让党员干部逐步习惯在相互提醒和督促中工作和进步。各级纪检组织要切实担负起全面从严治党治会的监督责任。去年底，直属机关纪委以及各直管单位纪检组织都进行了换届，新一届纪检组织要聚焦监督执纪问责主业主责，转职能、转方式、转作风，牢牢抓住党员领导干部“关键少数”，聚焦群众反映集中、容易发生问题的领域和环节，加强监督，常态提醒，切实履职。

#### 六、贯彻打铁还需自身硬的要求，建设忠诚干劲担当的纪检队伍

纪检机关是党内监督的专责机关，只有首先从严管好自己，才有底气和自信履行好职责。

一是要加强纪检组织规范化建设。完善纪委委员分工负责制，健全直属机关纪委委员会议、机关系统纪检工作会议、问题线索集体评估制度、请示报告工作制度等，确保

纪检工作依法规范开展。重视加强对直管单位纪检组织的监督指导，配齐配强纪检工作力量，优化纪检干部队伍结构，建立直管单位纪检组织向直属机关纪委定期报告、年终述职制度。

二是要加强纪检干部队伍的能力建设。举办机关系统纪检干部培训班，加强纪检干部理论学习，提升纪检干部主动发现问题、敢于触及问题、严肃处理问题的能力。开展新任纪委书记、纪检干部任前谈话，强化纪检干部责任意识，打造一支政治坚强、公正清廉、纪律严明、业务精通、作风优良的纪检干部队伍。

同志们：党风廉政建设是我们推进事业发展的重要保障，我们要坚持两手抓、两促进，推进工会改革、工会事业和党风廉政建设共同发展、相互促进，做到以工会改革、工会事业发展促进党风廉政建设，以党风廉政建设保障工会改革和工会事业发展，确保工会中心工作任务和党风廉政建设工作都能得到圆满完成。

要以更加奋发有为的精神状态投入工会改革大潮。习近平总书记 2 月 6 日上午主持召开中央全面深化改革领导小组第三十二次会议，听取了全国总工会、上海市、重庆市群团改革试点工作总结报告，指出试点工作围绕保持和增强政治性、先进性、群众性这条主线，着力破除“机关化、行政化、贵族化、娱乐化”问题，取得明显成效；要求已经开展试点的群团和地方要继续在建机制、强功能、增实效上下功夫，巩固改革成果。我们要大力弘扬愚公移山精神和将革命进行到底精神，持之以恒抓好《上海市总工会改革实施方案》明确的各项措施的贯彻落实，注重从体制到机制、从工作试点到全面推广、从工会推动为主到争取各方力量协同支持、从重点推进到整体系统推进、从深化改革到扩大实效，不断放大改革效应，确保工会改革取得可操作、可持续的经验成果，圆满完成中央和市委交办的光荣的政治任务。

要在加强新时期产业工人队伍建设中发挥好工会的职能作用。2 月 6 日中央深改组会议还审议通过了《新时期产业工人队伍建设改革方案》，强调工人阶级是我国的领导阶级，产业工人是工人阶级的主体力量；要求从巩固党的执政基础的高度，从促进我国经济社会持续健康发展的高度，加快产业工人队伍建设改革，坚持全心全意依靠工人阶级的方针，按照“政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护”的总体思路，针对影响产业工人队伍发展的突出问题，创新体制机制，提高产业工人素质，畅通发展通道，依法保障权益，造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的宏大的产业工人队伍。工会作为党领导下的职工群众组织，要充分发挥“大学校”作用和组织开展群众性建功立业活动的工作优势，调研排摸本市产业工人队伍建设情况，研究制定上海工会贯彻中央《改革方案》的具体措施，并积极会同有关方面制定全市面上的实施

方案，拿出一些干货和实实在在的举措，在推进产业工人队伍建设中发挥工会组织的积极作用。

同志们，让我们更加自觉地在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，坚定不移把全面从严治党治会引向深入，以更加昂扬的精神状态投入工会改革和工会事业发展，以优异成绩迎接党的十九大和市第十一次党代会胜利召开。

（来源：上海市总工会网）

## 杜仁伟在 2017 年上海工会宣教工作会议上的讲话

同志们：

今天，我们在这里召开上海工会宣教工作会议，深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神 and 治国理政新理念新思想新战略，认真落实党的十八届三中、四中、五中、六中全会精神、中央经济工作会议精神 and 十届上海市委十四次全会精神，同时根据群团改革要求，研究部署 2017 年工会宣教工作。

刚才，陈必华、侯伟康、邵新宇分别从不同层面总结回顾了去年的工作，并对今年工作进行了梳理和布置，我都赞同。在过去的 2016 年中，上海工会宣教工作紧紧围绕党和国家发展大局，积极培育和践行社会主义核心价值观，牢牢把握正确政治方向和舆论导向，竭诚服务职工群众，各项工作都取得了良好的进展。一是在网上工会建设中取得新的突破。申工社 APP 的推出是工会群团改革的一项重要举措，工会网络平台体系、制度体系、服务体系初步建立，网上工会影响力正在进一步增强；二是在培育和践行社会主义核心价值观、弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神等方面也取得了新的进展。劳模年度人物、职业道德双十佳、上海工匠的选树和宣传、《邹碧华》话剧的创作和演出，都产生了良好的社会效应；三是在推动职工文化繁荣发展、开展文化惠民活动方面形成了新的举措。举办了首届“上海职工网上文化艺术节”、网上读书节、微电影大赛、微视频大赛、班组（团队）文化网络大奖赛、公益乐学、文化演出下基层、“带副春联回家乡”等活动，“文化惠民”最后一公里正在逐步打通。四是在工会的新闻舆论、网络舆情工作方面，坚持正确的政治方向和舆论导向，形成了新的优势。劳动报主旋律更强，主业主责更突出，传统纸媒和新媒联动宣传，扩大了社会影响力；五是劳模服务管理取得了新的成效，惠及劳模的十二条新的服务政策的实施，受到了劳模尤其是老劳模的欢迎和肯定，同时劳模管理工作也更加规范。

在看到成绩的同时，我们也要对工作中存在的不足和短板要有清醒的认识。面对经济社会发展的新形势，面对群团改革的新要求和职工群众的新期待，工会宣传教育工作，我认为在以下三个方面还需我们充分认识、形成对策、有效突破。第一，在网上工会建设方面，思想认识不足，基层基础薄弱、网上粘性不强，融合深度不够，这些问题都必须引起我们高度的重视和解决。第二，在职工宣传教育方面，对新时期职工思想动态的把握，尤其是青年职工思想动态的把握还不够，教育方式还比较单一，教育的针对性还不够强。第三、在深耕基层、服务基层、激发基层活力方面，解决文化服务最后一公里方面还存在短板。

2017 年，党的十九大和市第十一次党代会将胜利召开，对于贯彻中央、市委精神和全总要求，深化上海工会改革有着重要的意义。2017 年上海工会宣教工作的总体要求是：以党的十八大、十八届三中、四中、五中、六中全会精神和十届市委十四次全会精神为指导，以社会主义核心价值观为引领，以群团改革为动力，围绕转职能、转方式、转作风，深化工会宣教工作。要以“中国梦劳动美”为主题，着力在弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神上下功夫，引导广大职工为经济社会发展凝心聚力；要以文化惠民为导向，坚持“工会主导、企业主体、职工主角”，着力构建职工文化服务体系，让更多职工有文化参与感、获得感、体验感，不断增强城市文化软实力；要以增强基层工会活力为重点，着力在资源下沉、平台搭建、指导服务上下功夫，做到虚事实做、创新发展；要以网上工会建设为抓手，着力形成工会网络大网络、大服务、大宣传新格局，使网上工会真正成为“身边的工会温馨的家园”；要坚持强“三性”、去“四化”，聚焦主业主责，着力在为职工思想上解惑、精神上解忧、文化上解渴、心灵上减压上下功夫，不断开创上海工会宣教工作新局面。

下面，我就当前形势下进一步做好工会宣教工作讲五点意见。

#### 一、加强思想引领，努力夯实广大职工共同奋斗的思想基础

深入学习贯彻党的十九大和市第十一次党代会精神，切实把广大工会干部和职工群众的思想行动统一到中央和市委的要求上来，通过教育引导、舆论宣传、文化熏陶、行为实践、制度保障，引导广大工会干部和职工群众牢固树立中国特色社会主义共同理想，增强道路自信、理论自信、制度自信、文化自信，坚定不移跟党走。

一要深入学习领会中央和市委精神。认真组织广大工会干部和职工群众深入学习领会习近平总书记系列重要讲话精神，教育引导广大干部职工牢固树立“四个意识”，深入系统学习“五位一体”总体布局、“四个全面”战略布局等重要论述、重大思想，准确把握其科学内涵、精神实质、理论体系，切实把广大干部职工的思想统一到中央的精神

上来。各级工会要始终坚持把习近平总书记治国理政新理念新思想新战略特别是关于工人阶级、工会工作的重要论述，作为工会建设的根本，深刻把握中央和习近平总书记对工会组织提出的新任务新要求，切实找准工会改革和工会工作的出发点、着力点和落脚点。

二要广泛组织开展各类宣讲教育活动。面向基层和职工群众，及时、广泛、深入宣传党的十九大、市第十一次党代会精神，通过举办报告会、开办辅导讲座、开展班组学习及组织相关主题教育活动等形式，进行全方位、多层次、多形式、多角度的宣传、学习和讨论，切实把中央和市委有关精神和决策部署传达到基层、宣传到职工中。坚守意识形态斗争主战场，坚持正确的政治方向、舆论导向和价值取向，发挥《劳动报》、申工社等各类工会媒体平台和宣传阵地作用，在广大职工群众中加强正面宣传和引导，弘扬时代主旋律、传递社会正能量，为党的十九大、市第十一次党代会胜利召开营造良好氛围。

三要深化社会主义核心价值观教育。加强以职业道德为重点的“四德”教育，使社会主义核心价值观内化为职工的精神追求、外化为职工的自觉行动。组织开展“网聚职工正能量，争做中国好网民”主题活动，加强职工网络素养教育，建设网上清朗空间。深入开展“中国梦·劳动美”主题教育活动，通过职工文化寻访、职工微电影创作比赛、书法绘画大赛等系列活动，用职工文化和通俗易懂的语言、乐于接受的形式，将社会主义核心价值观教育落细落小落实。

四要准确掌握职工思想状况。2017年市总将开展五年一次的职工队伍大调查。准确把握职工思想脉搏，特别是青年职工的思想动态，对工会如何更好地代表维护职工利益，突出主业主责，服务广大职工，对做好新形势下职工思想政治工作至关重要。各级工会要结合此次市总职工队伍大调查，深入了解基层职工思想动态，研判、把握不同行业、不同所有制企业职工队伍出现的新情况、新问题。要找准主流思想宣传教育与职工需求的契合点，增强职工的思想认同、情感认同和文化认同，进一步把握好新形势下工人运动的特点和规律。

## 二、深化素质工程，着力打造一支与上海经济社会发展要求相适应的新型职工队伍

深入推进职工素质工程，是切实维护广大职工群众的学习权和发展权、培养高素质职工队伍、促进职工全面发展的一项战略任务。要始终为上海的创新驱动、转型发展服务，始终着眼于企业的进步和职工素质的提高，深入推进《上海职工素质工程五年规划》的实施，为上海“四个中心”和科创中心建设提供智力支持和人才保证。

一要大力弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神。加大劳模年度人物、五一劳动奖章

及上海工匠宣传力度，特别是今年五一前后要结合各地区各系统的实际，进一步加大对劳模先进的宣传力度，大力弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神，引导广大职工树立辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动的正确劳动观。这里还要强调一下，今年市总将启动上海劳模博物馆的筹建工作，劳模是上海这座城市的文脉和记忆，各区局（产业）工会要把筹建过程作为一次宣传劳模的契机，配合市总做好重点展示名单梳理、展品征集、记录采访等前期筹备工作；坚持需求导向，进一步做好关心服务劳模工作，要适应经济社会发展水平及本地区、本行业劳模实际需要，更多地为劳模创造条件，提供更加便利、优质的服务；按照社会组织社会管理的要求，推动劳模协会分会的组织建设，目前全市仅有 23 家区局（产业）工会建立了劳模协会分会，没有建立的要抓紧建立，已经建立的但人员有调整的也要按要求调整到位。

二要深入推进《上海职工素质工程建设五年规划》。各级工会要把推进职工素质工程作为工会履行主业主责的重要内容来抓，要根据《规划》提出的“六项目标任务”和“八项工作载体”，以培育和践行社会主义核心价值观为主线，以“体面劳动、舒心工作、全面发展”为目标，以增强职工职业精神、职业能力、职业素养为重点，运用“互联网+”思维和工作方式，通过职工学力提升计划、EBA 培训、职工教育示范点和职工书屋示范点建设，全面完成市总实事项目“公益乐学”年度目标任务，加快培养与上海建设科创中心要求相适应的知识型、技术型、创新型的高素质劳动者队伍，同时在此过程中培育形成一批职工素质工程的优秀品牌项目。

三要大力推进新时期产业工人队伍建设。今年 2 月，中央全面深改组会议审议通过了《新时期产业工人队伍建设改革方案》，提出要按照“政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护”的总体思路，努力建设一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的产业工人队伍。这为新时期工运工作提出了明确的方向和要求。在供给侧结构性改革、中国制造 2025 和上海科创中心建设的大背景下，产业工人队伍建设是不可或缺的重要环节。全总已经把大力推进新时期产业工人队伍建设列入今年的重点工作，全市各级工会要按照中央和全总要求，通过各种传媒和宣传阵地，发挥各行业高技能领军人才榜样示范作用，营造更加浓厚的劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的时代风尚，引领产业工人大胆创新，敢于突破。

### 三、聚焦文化权益，努力促进职工文化繁荣发展

深入贯彻习近平总书记在文艺工作座谈会上的重要讲话精神，根据《市委关于〈中共中央关于繁荣发展社会主义文艺的意见〉的实施意见》，推动职工文艺繁荣发展，充分发挥职工文化建设在丰富职工精神文化生活、增强职工精神力量、激励职工立足岗位、

建功立业中的推动作用。

一要打通“文化惠民”最后一公里。坚持职工文化“工会主导、企业主体、职工主角”的工作理念，继续探索“互联网+”职工文化服务模式，满足不同职工群体个性化、差异化、多元化的文化需求。各级工会要积极开展送文化资源、搭文化平台、办文化实事活动，打造一批党政支持、工会实施、企业欢迎、职工收益、多方参与、社会认同的职工文化体育活动品牌；要积极发挥好职工文体协会枢纽组织作用，充分借助社会资源，将活动、赛事、培训等有机结合，形成贴近企业、贴近职工，丰富多彩、职工喜闻乐见的职工文体活动新格局；要顺应群团改革要求，顺应网络时代发展，顺应职工文化需要，将更多运用网络化方式，借助互联网更多地举行类似班组文化网络大奖赛、带副春联回家乡等活动，破除职工文体活动“肠梗阻”，使职工文体活动线上线下结合，把工会文体资源直接送到基层、送达职工，打通文化惠民服务职工最后一公里。

二要加强职工文化阵地建设。根据《中华全国总工会关于加强和规范工人文化宫管理的意见（试行）》，坚持“工会、公益、公共”理念，按照公益性定位、菜单式服务、项目化运作、社会化推进、品牌化打造的思路，推动各区工人文化宫的公益性发展方向，做优做强文化服务主业，加强阵地管理和资产管理、落实管理主体责任；各区工会要借鉴闵行区、嘉定区、奉贤区总工会的经验，通过签订“共建协议”和为职工办实事的方式，推动社区文化活动中心进一步面向基层企业，面向广大职工，为就近就便小型多样职工文化开展提供依托和支撑，推动职工文化融合发展。同时，主动与政府有关方面对接，促进更多社区公共文化服务惠及员工、服务企业。

三要扶持职工文化创作。要聚焦普通一线劳动者，优化创作环境、丰富创作主体、提供创作条件，通过“我要上五一”、微电影、小说、话剧、劳动歌曲创作、写字楼故事征文等多种形式，开展职工主题文艺创作，激发职工创作活力和热情，创作出一批歌颂工人阶级伟大品格和劳模精神，反映职工群众生产生活的优秀作品。同时，在开展文艺创作和各种文化活动中，各级工会要注意发现、挖掘、培养文化人才，特别是职工自己的草根人才，并为他们更好地开展文化创作提供良好的环境和氛围。

#### 四、加强网络建设，推动工会工作线上线下融合发展

根据群团改革加强网上工会建设要求，积极落实全总网上工作纲要和行动计划，大力推进“互联网”+工会工作，以“身边的工会、温馨的家园”为理念，以职工维权的新阵地、教育职工的新平台、服务职工的新窗口、联系职工的新渠道为目标，着力做到“问计于网、业务上网、维权到网、服务在网”，把网上工会打造成有意义、有温度、有记忆、有黏性的网上“职工之家”。

一要把网上工会建设作为“一把手工程”。市总莫负春书记强调，新形势下工会干部要过两关，一是非公企业工会工作，另一个就是网上工会工作。全总《网上工作纲要》中也要求，要“加强对工会网上工作的组织领导，各级工会要成立本级网络安全和信息化领导小组，由主要负责同志任组长”。各级工会要站在全局和战略的高度重视网上工会建设，按照全总和市总要求，把这项工作作为“一把手工程”，在方向上把握，工作上指导，政策上支持，投入上保障，实行“统一规划、集中管理、归口负责、责任到人”的运营管理模式，以此保障网上工会工作从建设到运行的顺畅进行。

二要工会内部形成合力。申工社微信再次被市政府确立为 2016 年上海十大政服平台，申工社 APP 今年 4 月底将推出升级版。网上工会建设，不仅仅是工会宣教部门的工作，而应该是作为各级工会推进群团改革的一项重要举措。网上工会工作，不仅仅是宣传、教育平台，更是应该涵盖维权、入会、保障等工会主责主业的各方面相关工作，以及服务下级工会和广大职工的服务类项目，应是系统性、整体性的一项工作，需要各级工会内部统一协作、上下联动。我多次强调，申工社 APP 不仅是市总的网络平台，也是全市各级工会的网络平台，但从目前来看，我们相关区局（产业）工会并没有充分利用好这一平台。我们希望，各单位自身网上工会建设要尽可能与申工社对接，进一步丰富申工社 APP 内容，扩大工会网上工作影响，更好地服务于全市广大职工。

三要加强线上线下融合发展。要坚持网上工会建设与网下工会改革联动推进、同步协调、紧密契合，实现工会工作以线下为主向线上线下互动融合的转变，推动“互联网+”时代的工会转型升级。在推进“互联网+”工会工作过程中，一是要加强线上线下工作齐头并进，在建立线上平台的同时，对线下工作进行优化重组、建立配套机制，使线上线下相互促进，有机融合。二是要从功能定位、受众对象、队伍建设、运行方式、工作保障、工作评价、考核奖励等方面入手，对网站、微博、微信、APP 等网络载体的使用和管理进行统筹协调、统一管理，确保各自运行顺畅。三是要通过争取政府相关资源，整合优化各级工会资源，联合其他群团资源，购买社会资源等不同方式，努力壮大工会组织网络资源力量，为“网络强会”夯实基础。

## 五、围绕服务工会工作全局，着力加强工会新闻宣传工作

通过深化工会新闻宣传工作，积极宣传党的方针政策、反映工会主张、表达职工心声、弘扬时代精神，自觉维护党和政府以及工会形象，特别是要紧密结合全市工会改革实践，发挥好工会改革的舆论引导作用。

一要加强工会各项工作宣传。坚持把握正确的政治方向和舆论导向，牢牢掌握意识形态工作主动权，充分运用既有工会报纸、网站、微博、微信和 APP 等传统媒体和新媒

体手段，及时把工会的立场、观点、主张以及工会改革过程、进展、经验宣传到位，提高工会工作的影响力。

二要调整五一新闻奖评选方式。在传统媒体单位参评的基础上，进一步扩大新媒体参评范围，同时对新闻的播出时段、版面位置、转发数、评论数、点赞数设置一定条件，以职工关注度和社会认可度为标准，提高奖项的含金量，不断提高工会新闻网络宣传工作的传播力、公信力与影响力。

三要充分运用社会资源推动工会宣传工作。加强与市委新闻宣传联席会议、社会新闻媒体、相关委办及区局（产业）工会对接，加强对宣传工作的整体统筹协调和工作策划，坚持市总新闻协调会议制度和市总双月新闻宣传菜单，分阶段、有重点地开展宣传，做到重大事件有声音、重要时点有呼应、重要工作有反映。

最后，我再对全市工会宣教干部提几点希望：

一是要增强党性意识。要落实从严治党要求，加强党风廉政建设。落实“一岗双责”，结合各地区、系统实际，梳理廉政防控风险点，细化廉政风险防控措施，固化风险防控规范流程，抓好廉政风险防范的具体落实。

二是要增强服务意识。牢固树立职工群众观念，进一步改进工作作风和工作方式，坚持求真务实、脚踏实地，眼睛向下看、身子往下沉，真心实意为基层服务、为职工群众服务，使工作方式从活动型向服务型转变，把工会改革不断引向深入。

三要增强学习意识。要深入学习党的十九大和市第十一次党代会精神和习近平总书记系列重要讲话精神，加强理论学习、加快知识储备、加深文化底蕴，特别要加强对新媒体知识的学习运用，成为既精通工会工作又善于新媒体运作的复合型专业人才。

同志们，2017年是供给侧结构性改革的深化之年，是上海持续深化改革开放、推进创新转型的关键一年。我们要认真学习领会和贯彻落实中央、市委、全总精神，紧紧围绕稳中求进工作总基调，坚持不懈深化工会改革，不断增强工会组织和工会工作的政治性、先进性、群众性，努力开创工会宣教工作新局面，以优异成绩迎接党的十九大和市第十一次党代会胜利召开。

（来源：上海市总工会网）

## 洪浩在上海职工素质工程推进会暨职工职业道德建设“双十佳”评选表彰大会上的讲话

同志们：

今天，我们在这里举行上海职工素质工程推进会暨职工职业道德“双十佳”（2015-2016 年度）表彰大会，研究部署今后一个时期本市职工素质工程建设的主要任务和重点举措，是一次十分重要的会议。

刚才，杜仁伟同志作了一个很好的主题报告，特别是对下一步职工素质工程建设的指导思想、发展目标、重点举措等讲得很清楚，思路清、方向明、措施实，我都赞成。部分区局（产业）工会、优秀职工代表也作了很好的交流发言，听了很受启发、也很感动，希望大家结合实际，更好地互学互帮互助。我们还表彰了 2015-2016 年度上海市职工职业道德建设十佳标兵单位和个人，这些先进典型的涌现，是全市各级工会加强职业道德建设、广大职工积极践行社会主义核心价值观所取得优异成果的缩影。在此，我谨代表上海市总工会，向受到表彰的先进单位和个人，表示热烈的祝贺和崇高的敬意！

下面，我再讲几点意见。

一、要充分认清当前形势下开展职工素质工程建设的重要性、必要性和紧迫性

与以往相比，当前职工队伍的整体素质有了很大的提高，同时我们也应该清醒地看到，一些社会环境和客观条件（特别是学习条件和学习环境）也发生了重大变化（现在每个职工都可以通过互联网学到最新的知识）。在这种情况下，对于职工素质工程要不要搞也产生了不同的意见，有一些同志感到这项工作没有以往那么重要和紧迫了。但实际上，我们感到，与经济社会发展趋势和社会需求相比，推进职工素质工程的重要性在新形势下不仅没有下降，反而是更加紧迫、更为艰巨了。

第一，产业结构不断优化升级，迫切要求我们提升职工素质。当前，我国经济发展步入新常态，面对全球经济的持续低迷，我国大力实施创新驱动发展战略，努力推动经济转型升级，前进道路上困难不少，任务艰巨。特别是上海在推进供给侧结构性改革、加快建设科创中心、推动创新转型的过程中，面临着许多瓶颈难题，其中一大难题，就是“人”，就是“人”的素质，特别是工人的素质。要实现创新转型，关键在人，没有一支与上海创新转型要求相适应的高素质职工队伍，发展无疑是空中楼阁。近年来，上海高素质人才结构性短缺的问题一直存在，特别是在培育“四新”经济（新产业、新业态、新技术和新模式）发展过程中，高素质、高技能产业工人短缺以及后继乏人的问题，已经在一定程度上制约了产业结构调整的进程。这个问题相当突出，我们现在有高水平的科学家，但缺的是高素质的技术工人，这就需要我们补齐认识、政策、措施等方面的短板。因此，在当前发展形势下，推进职工素质工程，建设一支庞大的知识型、技能型、创新型职工队伍，可以说比以往任何时候都来得迫切，这关系到我们能不能成功实现经

济的转型升级，关系到我国经济能否继续保持总量世界第二并不断提高其质量，也关系到小康社会和中国特色社会主义能否如期建成，还关系到人民群众生活水平能否切实得到改善和提高。

第二，知识更新速度越来越快，迫切要求我们加强对职工的学习培训，努力使职工跟上时代发展的步伐。当今时代是信息海量增长、实时更新、瞬息万变的时代，是知识总量呈原子裂变姿态迅猛增长的时代，知识传播更加扁平化。一方面知识、经验的垄断被打破，学习变得更加容易，就业变化更加频繁，职工流动性更大；另一方面知识的“保鲜期”变短，我们都明显感觉到，大学学的东西到工作中一段时间以后就派不上用场了，一个人的职业生涯中必须要不停学习，持续不断地“活到老、学到老”。所以，在讯息万变的信息社会，职工群众对学习的需求十分强烈，我们应该因势利导，与时俱进创新学习培育的内容和方式，帮助职工群众不断提升素质，促进社会发展进步。

第三，外来新生代职工仍然面广量大，迫切要求我们补齐职工素质工程建设中的这块短板。在职工队伍整体素质有较大提升的同时，我们也要看到，当前仍然有新生代农民工源源不断地来到上海，这部分职工群体数量庞大，其文化水平、职业能力、综合素养等参差不齐。他们人数众多，集聚在非公、中小企业，已经成为新时期工人群体的主体力量。能否有效提升这一群体的整体素质，使之成为合格的现代产业工人，不仅关系到他们在劳动力市场上的就业能力和竞争能力，也关系到经济发展、城市建设和社会进步，提升他们的素质，帮助他们成为合格、优秀的当代工人，是社会发展的需要，更是全社会的共同责任，必须抓紧抓好。

第四，社会思想观念日益分化多元，迫切要求我们加强对职工的教育引导，增强社会正能量。思想素质、职业道德是职工素质的重要组成部分。随着经济体制、社会结构、利益格局的大调整、大变革，职工的价值观念和利益诉求呈现多元、多样、多变的复杂局面。在广大职工保持了我国工人阶级优秀品质的同时，职工思想工作也存在一些亟待解决的突出问题。比如一些非公企业中职工思想工作处于“真空”状态；当前社会不公现象带来部分职工心理失衡；轻视劳动倾向依然存在而且还有发展的趋势；理想与现实的落差对一些新生代农民工内心造成不少负面影响，等等。面对价值取向日益多元多样多变，在职工中培育和践行社会主义核心价值观，努力把广大职工锻造成为信念坚定、爱岗敬业、诚实守信、乐于奉献的现代职工，显得尤为紧迫。

综上所述，在经济发展新常态下，职工素质工程建设越来越重要，提升职工素质越来越紧迫。正如习近平总书记所指出：“面对日趋激烈的国际竞争，一个国家发展能否抢占先机、赢得主动，越来越取决于国民素质特别是广大劳动者素质”，他多次强调要

深入实施科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略，把提高职工队伍整体素质作为一项战略任务抓紧抓好，实施职工素质建设工程，推动建设宏大的知识型、技术型、创新型劳动者大军。我们一定要站在党和国家工作大局的高度，进一步提升认识，把提高职工素质、实施职工素质工程作为一项基础性、战略性工作来抓，千方百计为职工成才成长搭建好平台、提供好机会，为推动经济社会发展作出应有贡献。

## 二、要认真查找职工素质工程建设中的不足和薄弱环节，找准症结和原因所在

上海工会在开展职工教育、提高职工素质方面，有着光荣的传统。早在建国初期，各级工会就积极开展识字扫盲运动，并通过兴办工人夜校、工人业余学校等方式，对广大职工进行政治、思想、文化、技术等方面的教育，有力提升了职工的文化素养。进入新时期以来，面对职工教育管理体制和任务的变化，上海工会大力推动建设以思想道德、科学文化、技术技能、创新创业、民主法治、社会文明等为主要内容的职工素质工程，取得了积极成效，积累了宝贵经验，也提升了工会在广大职工中的地位。近几年来特别是群团改革以来，工会宣教条线的同志们积极转变工作方式和工作作风，大力开拓创新，做了大量卓有成效的工作，取得了很好的成效。比如，出台加强职工文化建设的相关文件，积极补齐非公企业、工业园区等职工文化建设的短板，努力消除职工文化建设的“盲区”；比如，会同有关部门出台完善地方教育附加专项资金使用管理的措施办法，充分发挥其在提升职工素质方面的重要作用；比如，大力推动技能人才培养工作，实施职工晋升技师和高级技师奖励计划，高技能人才占技能劳动者比重从 2010 年的 25.01% 提高到了 2015 年的 30.17%；再比如，加强网上工会建设，开发运行申工社 APP，目前已经有 16.2 万名职工下载，成为广大职工学习、交流以及入会、维权的重要平台。这些都是工会宣教条线所开展的一些创造性的工作，是工会改革创新的具体体现。总之，近几年各级工会在推进职工素质工程建设方面做了大量工作，成效显著，这一点必须予以充分肯定。

但面对新形势新任务，我们在推进职工素质工程建设方面仍然存在一些不足，需要引起高度重视。特别是对照习近平总书记关于群团组织存在“四化”问题的论述，我们的工作还要不断完善、不断提高。

比如，职工素质工程的内容针对性不够强。随着时代的发展，在素质提升方面，很多职工已经不再满足于单纯的提高学历层次，而是对“体面劳动、舒心工作、全面发展”提出了更多的需求。在这一方面，我们明显应对不足。我们尽管推出了不少提升职工素质的项目，但确实有些项目应者寥寥，有的项目职工虽然参加了、但感觉收获不大，觉得不太对胃口，就是所谓的工会干部说“爱你没商量”、职工说“其实你不懂我的心”。

在职工宣传教育方面,我们也存在老办法不管用、新方法不会用的情况,针对性不够强,思想政治工作难以真正做到职工的心坎上。另外,对于如何提升职工群众的学习力、创新力、创造力,对于如何提升职工的民主法治素养,引导职工科学文明维权,做合格的现代工人,我们都有很大的工作空间,去不断开拓、探索和完善。

又比如,工作重点不够突出。随着企业所有制类型的不断多样化,职工队伍的构成也越来越多元。但是,我们有些工会组织习惯于挑好干、干顺手的事情,开展活动经常在体制内的国有企事业单位里面循环,一些技能比赛、学习培训活动搞来搞去往往都是少数人的活动,在广大的非公、中小企业职工群体,在广大的农民工中,虽然有起色,但确实做得还不够,离要求还有距离,职工素质工程建设一定程度上还是存在着“沙漠地带”和“盲区”。

还比如,不善于运用信息化手段。信息网络以及微博、微信等新兴媒体的发展,深刻影响和改变了职工的生产、生活及行为方式,职工“在网上”已经成为一种普遍现象。这一段时期,“申工社”起到了很大的作用,但是还有相当一部分工会组织和干部对互联网的了解、学习不够,解放思想不够,不善于借助信息技术和新兴媒体,不懂得运用“网言网语”和职工语言。如何针对“网上职工”开展职工素质工程,如何运用“互联网+”方式深化职工素质工程,还有许多工作要做。

职工素质工程建设之所以存在这样那样的问题,关键还是我们的观念上出了偏差,没有进一步解放思想。比如,职工群众观念不够牢固,想问题、做工作没有以职工为本,不善于眼睛向下、从职工的视角出发,以职工的实际需求为导向,去发现并解决职工在学习培训、素质提升等方面最关心、最直接、最现实的问题。比如,开拓创新精神不够,视野狭窄、思想守旧,总是习惯于用老套套小打小闹,而不善于自我革新、突破藩篱,用互联网等新路径、新载体去打开格局,走出一条新路来。比如,大局观念不够强,有的工会干部认为提升职工素质主要还是行政的事情,而工会那么点人财物,抓不好、抓不深、抓不细职工素质工程建设,从而使工作缺乏长远考虑和整体规划。归根结底,实质就是习近平总书记所指出的如何联系服务职工群众的问题,我们一定要克服“官僚主义”倾向,进一步开拓创新、一心为职工谋福祉。否则,不仅会使职工素质工程建设工作难以有效推进,难以获得职工群众的认同,而且更为重要的是,会使职工与工会渐行渐远,他们不再把工会看作“职工之家”、不再把工会干部当作“娘家人”。对此,我们一定要高度警醒、高度警惕,有则改之无则加勉,切实改进提高,努力把职工素质工程抓得更加扎实有效。

上面说了这么多问题和不足,不是说宣教系统的同志工作不够努力,你们是一支有

战斗力的队伍，为工会做出过贡献、赢得过荣誉。现在，是从更高的要求、更严的标准出发，目的是以更加奋发有为的精神状态，更好地投入到改革的洪流中，为推动职工素质工程建设做出更大的贡献。

### 三、突出重点，持续深化职工素质工程建设

去年以来，经过充分的调研论证，我们研究制定了《上海职工素质工程建设五年规划（2016-2020年）》，今天作为会议材料也发给大家了。《规划》非常全面，重点也很突出，是一个很好的规划，关键是下一步要切实抓好贯彻落实，这里我强调一下其中的几项重点内容。

一要大力弘扬社会主义核心价值观。思想观念、政治素养、职业道德是职工素质构成里的第一要素。我们要加强社会主义核心价值观的学习教育，通过各种形式加强引导，团结职工群众共同增强社会正能量；要大力倡导劳动精神，特别要教育引导职工以劳模为标杆，爱岗敬业、岗位建功。职业道德“双十佳”评选活动，是一项弘扬核心价值观、加强职工职业道德建设的有效工作载体，今后要继续做好并不断推进。在活动中也涌现了许多很好的先进典型，希望大家带头践行社会主义核心价值观，充分发挥先锋模范作用，用榜样的力量凝聚广大职工共同进步。

二要着力深化职工科技创新工作。创新能力是职工素质构成里的核心要素。当前，上海正在加快建设具有全球影响力的科创中心，这既需要科技精英、科研人员的引领和带动，也离不开普通劳动者、广大一线职工的广泛参与和再创造。我们要牢固树立职工是创新主体的观念，鼓励、支持职工岗位创新；要为职工创新创造提供舞台，继续广泛开展合理化建议、“五小”及疑难问题揭榜攻关、先进操作法总结推广等技术创新活动，不断拓展职工岗位创新活动的覆盖面。

三要培养一大批“上海工匠”。技能素质是职工素质构成里的必备要素。随着“中国制造 2025 计划”的出台，打造一支高技能人才队伍，成为当前一项十分重要的工作。我们要认真实施好“上海工匠”培养选树千人计划，用 10 年时间，培养选树出 1000 名具有突出工艺专长、掌握高超技能、体现领军作用、做出突出贡献的“上海工匠”。要加强后续扶持和培养力度，充分发挥“上海工匠”的示范引领作用，为上海创新发展夯实人才基础。目前，第一批 88 名工匠已经选树出来了，社会反响很好。对这项工作，下个月我们将进行专门研究部署，希望大家高度重视，认真抓好深化推进。

四要努力消除职工素质工程建设的“沙漠地带”和“盲区”。随着社会经济的不断发展和进步，当前企业形态、运作模式及用工方式日益多元多样，非公、中小企业蓬勃发展，网约车、众包、外卖等新兴行业和业态不断涌现，使得农民工、“两非”职工（非正

规就业、非标准劳动关系的职工)等新生代职工总量和占比不断增长。在提高职工素质、实施职工素质工程方面,我们也要加强对于这些职工群体的关心和服务,消除工作中的空白点、盲点和“沙漠”地带。要切实改进工作方式、拓展工作载体,在资金上予以倾斜、政策上给予照顾,鼓励他们不断学习并掌握新知识、新技能,更好地融入上海,共享改革发展成果。关于如何消除职工素质工程建设的“沙漠地带”,要认真研究,拿出切实可行的意见措施。这个问题实际上是一个新问题,像网约工不是正规用工,他们在网络中高度集中,现实中却高度分散,如果不把他们有效组织发动起来,就会给别人可乘之机,进而对经济发展和社会稳定产生不利影响。在这一方面,工会要站在前面,想出一些具体的办法来。

#### 四、加强统筹协调,推动职工素质工程取得实效

职工素质工程是一项系统工程。我们一定要学会在大局下思考、在大局下行动,推动职工素质工程与工会工作全局一体建设、一体推进、一体发展。

一要把职工素质工程建设作为工会履行主业主责的重要内容来抓。近年来,我们一直在强调工会维护的主业主责。在工会的四大职能中,维护是基本职责和核心职能,但教育是维护的重要保障和实现建设高素质职工队伍目标的重要措施,两者相互依存,缺一不可。我们要把职工素质工程作为工会履行社会职责、突出维护职能、实现教育职能的重要载体和抓手,按照群团改革和《上海职工素质工程建设五年规划(2016-2020年)》相关要求,加强组织领导、落实目标责任、定期研判问题,切实把职工素质工程的各项工作和任务落到实处。

二要善于“调动四面八方、动员千军万马”。职工素质工程建设是一项社会系统工程,涉及方方面面,不能在“小圈子”里循环。所以,工会抓职工素质工程,不能单打独斗、搞“内循环”,而是要跳出工会宣传教育系统的小圈子、跳出工会组织的小圈子,立足社会发展大局来运行和推进。要破除“各人自扫门前雪,莫管他人瓦上霜”的观念,摒弃单打独斗、学会协调配合,打破围墙、打开思路,积极争取党委、政府及相关委办局、社会组织的支持与协助,努力推动实现党委重视、行政支持、工会实施、各方联动、社会协同、职工受益的工作格局。要整合好社会各类教育培训资源,运用好地方教育附加等各种资金,不断扩大和增强职工素质工程的影响力和实际效果。

三要强化机制保障。职工素质工程要有效推进,必须靠完善的制度和长效机制来保障。要坚决清除各方面的制度弊端和障碍,不断提高自身工作水平。在运行机制方面,要推动将职工素质工程纳入企业发展和文化建设的总体规划,实现企业经济、企业文化与职工素质、职业道德建设的“双促进、双提高”。在考核机制方面,要推动把职工素质

工程纳入基层工作目标管理和考核体系，常抓不懈，使职工素质工程真正成为维护职工发展权益、实现职工成长成才的实事工程。在经费保障机制方面，要充分发挥职代会等作用，督促企业按规定按时足额提取职工教育经费，并依法申领地方教育附加专项资金，用于职工特别是一线职工的教育培训，这也是工会维权的一个重要方面。在激励机制方面，要坚持物质奖励与精神激励相结合，发挥先进典型的示范引领和模范带头作用，推进职工素质工程向纵深发展。

四要加大宣传力度。要运用职工喜闻乐见的方式方法，善于挖掘和宣传职工素质工程推进过程中涌现出来的先进人物和模范事迹，引导职工学习先进、提升素质、全面发展。要充分发挥各种媒体平台特别是微博、微信、APP 等新媒体的宣传阵地作用，大张旗鼓地宣传职工素质建设工程的重要意义，营造有利于职工成长成才的社会环境和氛围。要继续做好“上海工匠”系列专题纪录片，展现一线劳动者的时代风采，进一步增强职工素质工程的感染力、吸引力。

五要推动“网上素质工程”建设。要树立“互联网+”思维，围绕打造“身边的工会、温馨的家”，与时俱进创新和发展信息化条件下的职工素质工程，为职工学习新技术、新技能搭建更多平台。要拓展网上工作功能，以宣传教育、素质提升等重点内容，实现网上网下、线上线下和工会上下、内外的工作联动，把网上工会建设成为教育和服务职工的新阵地。要加快完善网络舆情应急处置机制，坚守网络意识形态斗争主战场，弘扬网上主旋律，构建工会大网络、大服务、大宣传的工作格局。

同志们，培养宏大的高素质劳动者大军，是一项事关国家发展、民族兴盛的战略任务。让我们以习近平总书记的重要讲话精神为根本遵循和指引，在市委和全总的领导下，继续脚踏实地、兢兢业业做好职工素质工程建设各项工作，为更好地提升职工队伍整体素质、服务上海创新驱动发展，贡献出我们的智慧和力量！

谢谢大家！

（来源：上海市总工会网）

## 关于转发上海市教育工会《关于在教师节期间为教职工提供义务法律咨询的通知》的通知

各位教职工：

现将上海市教育工会《关于在教师节期间为教职工提供义务法律咨询的通知》予以转发，需要现场咨询的教职工请向校工会索取咨询通知（复印件，通知附表格），届时凭教师证及通知复印件在通知时间接受义务法律咨询。

上海海事大学工会

2016 年 9 月 8 日

### 上海市教育工会关于在教师节期间为教职工提供义务法律咨询的通知

为切实维护广大教职工的合法权益，在庆祝第 32 届教师节之际，上海市教育工会将 9 月 9 日—9 月 16 日定为法律咨询义务服务周，组织上海市教师法律援助中心知名律师、专家通过网上和现场面谈方式为广大教职工提供免费法律咨询服务。

#### 一、网上咨询：

期间凡有法律咨询需求的教职工可通过电子邮件向教师法律援助中心的律师专家咨询，律师专家将通过电子邮件、电话和约见面谈等方式进行答复。

法律咨询电子邮件地址：015hdzf@shsjygh.org.cn

#### 二、现场咨询：

1、现场义务法律咨询时间：9 月 9 日，上午 9:00—11:30；下午 13:00—16:30。

2、现场义务法律咨询地点：

9 月 9 日（周五）：华东理工大学工会，梅陇路 130 号。联系电话：64253312；

9 月 9 日（周五）：同济大学工会教职工活动中心，彰武路同济新村 88 号甲。联系电话：65983676；

9 月 9 日（周五）：华东政法大学工会，上海市教师法律援助中心，万航渡路 1575 号。联系电话：67790283；

需要现场咨询的教职工请向本校、院工会索取咨询通知，并带好教师工作证在以上时间前往咨询。

本会欢迎广大教职工前往咨询。

中国教育工会上海市委员会

2016 年 9 月 7 日

## 关于转发上海市教育工会《关于在教师节期间为教职工提供心理健康咨询活动的通知》的通知

各位教职工：

现将上海市教育工会《关于在教师节期间为教职工提供心理健康咨询活动的通知》予以转发，需要现场咨询的教职工请在通知时间前往咨询。

上海海事大学工会

2016 年 9 月 8 日

### 上海市教育工会关于在教师节期间为教职工提供心理健康咨询活动的通知

各高校工会、区县教育工会和直属工会：

为进一步促进和提升教师自身的成长发展和心理健康水平，上海市教育工会和上海教师心理健康发展服务中心邀请专家在 32 届教师节期间为本市教师提供义务心理健康讲座和咨询。

时间：9 月 10 日（周六）上午 9:30--12:00

地点：上海卢湾高级中学（斜土路 885 号）综合楼 7 楼报告厅

教师节期间也可以拨打 24 小时教师心理服务热线：63036588，获取专业心理咨询师的实时电话咨询。

欢迎本市广大教职工前往咨询。

中国教育工会上海市委员会

2016 年 9 月 7 日

## 关于领取“教育工作三十年纪念”证书及纪念品的通知

各位教职员工：

为鼓励人民教师忠于教育事业，弘扬人民教师教书育人的高尚品德，校工会、人事处于 2016 年 4 月继续启动了为我校从事教育工作满 30 年的教职工办理“教育工作三十年纪念”证书事宜，并于 9 月 7 日隆重举行了从事教育工作三十年颁证仪式。本次申报，共收到申请表 79 份。经审核，共有 76 位老师符合申领条件（3 位教师往年已经申请通过）。目前校工会已经从市教育工会申领了“教育工作三十年纪念”证书，并定做了纪念水杯，请未参加 9 月 7 日颁证仪式尚未领取证书的老师于 9 月 9 日~9 月 30 日工作时间内到校工会办公室（图书馆 B906-1）凭工作证等有关证件领取。

附：“教育工作三十年纪念”证书发放名单：

序号	部门	姓名	性别	工号	证书编号
1	发展规划处	包玛瑙	女	074430	HS2016001
2	商船学院	曹桂芝	男	990389	HS2016002
3	商船学院	陈黄骞	男	013429	HS2016003
4	商船学院	陈锦标	男	992027	HS2016004
5	商船学院	陈引娟	女	992019	HS2016005
6	东明路校区管委会	崔连珍	女	992316	HS2016006
7	电化教育中心	戴白水	男	990841	HS2016007
8	上海育海航运公司	丁军平	男	991781	HS2016008
9	物流工程学院	董达善	男	992489	HS2016009
10	文理学院	方媚	女	992377	HS2016010
11	上海育海航运公司	冯正祥	男	990492	HS2016011
12	商船学院	傅克阳	男	992201	HS2016012
13	后勤中心	傅兰生	男	994015	HS2016013
14	图书馆	高伟荣	男	992257	HS2016014
15	商船学院	杲庆林	男	992358	HS2016015
16	商船学院	龚雪根	男	992054	HS2016016
17	商船学院	顾彩香	女	992304	HS2016017
18	外国语学院	顾益鸣	男	990982	HS2016018
19	国际教育学院	何雪英	女	992365	HS2016019
20	上海育海航运公司	黄建军	男	991646	HS2016020
21	物流工程学院	黄美菊	女	992351	HS2016021
22	人事处	黄维忠	男	992340	HS2016022
23	商船学院	金国平	男	991822	HS2016023
24	上海育海航运公司	阚晓中	男	992460	HS2016024
25	国际教育学院	旷丽贞	女	992309	HS2016025
26	外国语学院	李兰萍	女	084525	HS2016026
27	上海育海航运公司	刘健基	男	991958	HS2016027
28	上海育海航运公司	陆俞平	男	990847	HS2016028

29	文理学院	马步云	男	064318	HS2016029
30	外国语学院	倪卫平	男	991713	HS2016030
31	商船学院	潘杰	男	992295	HS2016031
32	电教中心	乔有弟	男	990053	HS2016032
33	文理学院	秦桂宝	男	983669	HS2016033
34	海大资产公司	邱昌斌	男	992102	HS2016034
35	海大资产公司	山昆明	男	990902	HS2016035
36	海大资产公司	施海华	男	991670	HS2016036
37	上海育海航运公司	孙海欧	男	991594	HS2016037
38	商船学院	孙永明	男	992081	HS2016038
39	商船学院	谈建军	男	992051	HS2016039
40	上海育海航运公司	唐明	男	992085	HS2016040
41	研究生院	王国华	女	064391	HS2016041
42	交通运输学院	王学锋	男	992236	HS2016042
43	后勤中心	王亚敏	男	994050	HS2016043
44	后勤中心	王志强	男	992401	HS2016044
45	文理学院	吴军	女	992319	HS2016045
46	经济管理学院	吴晓云	女	992250	HS2016046
47	商船学院	伍生春	男	992256	HS2016047
48	上海育海航运公司	徐宏	男	991783	HS2016048
49	电化教育中心	徐健	男	991825	HS2016049
50	商船学院	许曹华	男	992278	HS2016050
51	商船学院	许乐平	男	043893	HS2016051
52	商船学院	许智灵	男	013442	HS2016052
53	教务处	晏娜	女	992002	HS2016053
54	商船学院	杨胜飞	男	992072	HS2016054
55	海大资产经营公司	杨伟坤	男	991437	HS2016055
56	上海育海航运公司	杨志勇	男	990337	HS2016056
57	信息工程学院	杨智应	男	043819	HS2016057
58	海大资产经营公司	叶才根	男	992281	HS2016058
59	外国语学院	叶春芳	女	992299	HS2016059
60	商船学院	应士君	男	992289	HS2016060
61	文理学院	俞平	女	992563	HS2016061
62	经济管理学院	湛军	男	155145	HS2016062
63	物流工程学院	张红	女	992239	HS2016063
64	外国语学院	张佳旗	女	992290	HS2016064
65	基础实验实训中心	张鉴恣	男	992066	HS2016065
66	上海育海航运公司	张鸣	男	991683	HS2016066
67	教务处	张玉梅	女	992584	HS2016067
68	海大资产经营公司	张志远	男	991917	HS2016068

69	商船学院	周美荣	女	992871	HS2016069
70	上海育海航运公司	周伟宏	男	990839	HS2016070
71	文理学院	朱皎	男	992039	HS2016071
72	商船学院	朱雄凌	男	990493	HS2016072
73	海大资产经营公司	许晓人	男	991960	HS2016073
74	经济管理学院	赵耀忠	男	983672	HS2016074
75	文理学院	卢鑫荣	男	992344	HS2016075
76	文理学院	裔国瑜	男	992354	HS2016076

上海海事大学工会、人事处

2016 年 9 月 9 日

### 教工户外运动协会招收新会员启事

各位教职员工：

校工会教工户外运动协会成立于 2010 年，以户外绿色环保运动为纽带，通过组织校内外徒步、马拉松、户外露营、远足等活动，促进会员交流，提高身体素质，陶冶高尚情操。为进一步丰富校园文化生活，户外协会还承办了校工会“临港四校”徒步活动，受到广大教职员工的欢迎，同时促进了临港高校之间的校级交流。经协会理事会研究决定，现开展 2016 年协会招新活动，具体要求如下：

#### 一、入会条件：

1、凡本校在职教职员工，承认并遵守协会章程，身体健康，拥有满足户外运动条件的装备，具有团队合作精神的，均可申请加入户外协会。

2、教职员工申请加入户外协会，需自费参加一次户外活动，并经两名会员推荐，理事会批准。

#### 二、入会及缴费办法：

1、新申请加入协会的教职员工，须填写《上海海事大学教工户外运动协会会员申请表》并在 2016 年 9 月 30 日之前通过数字校园平台将电子版《申请表》发到张小兰 <104785>邮箱内。经理事会批准的会员，入会时交纳会费 200 元（另行通知）。

2、户外协会将严格按照章程规定的管理办法，执行会员入会及退会规则，合理控制会员规模。

教工户外运动协会

2016 年 9 月 21 日

## 校工会国庆帮困送温暖情况通报

各位教职员工：

本次帮困工作由 8 月 31 日校工会委员扩大会议布置安排,截止 2016 年 9 月 14 日,共有 52 名教职工向上海海事大学帮困委员会提交了教职工帮困基金会补助申请单。帮困委员会于 9 月 28 日上午召开了我校 2016 年国庆帮困工作会议,会议审定 41 名教职工符合帮困要求。现对帮困情况予以通报:

### 校工会国庆帮困送温暖情况详情

部门	帮困金额(元)
交通运输学院	6300.00 元
外国语学院	2400.00 元
机关工会	7600.00 元
信息工程学院	4400.00 元
经济管理学院	1200.00 元
产业工会	15500.00 元
后勤工会	2000.00 元
物流工程学院	2000.00 元
文理学院	2000.00 元
港湾校区	8000.00 元
人才交流中心	4400.00 元
合计	55800.00 元

上海海事大学帮困委员会

2016 年 9 月 28 日

## 关于 2016 年上海工会会员服务卡办理的通知

沪海大工字(2016)27 号

各部门工会：

根据市教育工会文件要求，2016 年工会会员服务卡办理事宜与往年有所调整。为做好会员服务卡工作，2016 年下半年我校将继续为工会会员新办上海工会会员服务卡。现将具体事项通知如下：

### 新办工会会员服务卡

#### （一）办理对象

我校工会会员[我校在编在岗教职工及已加入工会的非在编教职员工（以拥有有效的“中华全国总工会会员证”为准）]。

#### （二）办理办法

1、会员在明了工会会员卡的基本功能和权利义务后，在个人自愿的基础上，以部门工会为单位，统一填写《工会会员信息汇总表》。

2、上交个人身份证复印件（正反都要，复印在同一张 A4 纸的同一面，无须签注复印件用途，校工会将统一签注）。

3、本次办理时间为即日起至 10 月 24 日，工会会员专享基本保障期限为次年 1 月 1 日—次年 6 月 30 日，请各部门工会于 10 月 24 日前向校工会提交材料（材料：1.工会会员身份证复印件<按照工会会员信息汇总表排序排好>；2.《工会会员信息汇总表》电子版发送至校工会张帅<szhang@shmtu.edu.cn>）。10 月 24 日之后提交的材料只能作为下一批次办理。

#### 附：工会会员服务卡的基本功能

##### 1、工会会员身份识别

工会会员服务卡是上海工会会员身份的标识，是一张电子化的工会会员证。由所在工会组织统一办理、集体年度注册，实行动态管理。

##### 2、工会会员专享基本保障

持有效工会会员服务卡的会员，享有工会组织提供的一份专享基本保障（重大病）。会员卡专享基本保障的筹资标准，每年 70 元/人，市总工会补贴 30 元/人；市教育工会补贴 40 元/人，会员个人无须支付任何费用。

##### 3、工会服务设施优惠

持有效工会会员服务卡的会员，可享受市、区（县）两级工会组织所属服务机构和设施提供的优惠服务。

##### 4、工会会员团购优惠

持有效工会会员服务卡的会员，可享受工会会员团购特惠商户的各类专属优惠。

##### 5、金融服务功能

工会会员服务卡（借记卡）具有上海农商银行借记卡普卡的全部金融功能，免收年费、挂失手续费、换卡手续费。也可各级工会组织的帮困金、奖励、补贴等资金发放提供服务。

有关工会会员服务卡的具体内容详见上海工会会员服务卡网址：  
<http://www.sh12351card.org/>。

中国教育工会上海海事大学委员会

2016 年 10 月 8 日

## 关于批复同意机关工会等 12 家部门工会 “教工小家” 特色创建方案的通知

沪海大工字（2016）28 号

各部门工会：

根据《关于开展基层工会“教工小家”建设调研及特色“教工小家”创建活动的通知》[沪海大工字（2016）16 号]要求，各部门工会围绕中心、服务大局，工会工作深入群众、服务群众的能力和水平进一步提高，“教工小家”建设内涵更加丰富。机关工会等 12 家部门工会围绕本部门文化与特色，申报了特色教工小家建设方案。经校工会主席办公会讨论确定，批复同意机关工会等 12 家部门工会“教工小家”特色创建方案。现发布通知如下：

部门工会“教工小家”特色创建方案批复情况

部 门	特色主题	主要特色内容	支持经费 (元)
机关	服务型机关工会建设	1、提高机关会员综合素质； 2、为教职工发展做好服务保障。	6000.00
产业	临港分会 移动小家	1、临港分会开展花卉知识、物业知识普及； 2、实习船上建“移动小家”。	6000.00
法学院	承建校教工法律咨询中心	辟出专用场地，遴选专业教师，为教职工开展法律咨询与服务。	10000.00
海洋	环保服务	为教职工开展车内空气检测、水质检测服务。	2000.00
交运	提升小家建设水平	更新设备，为全校教职工提供休闲娱乐场所。	2000.00
经管	经管特色小家	1、不定期举办理财投资讲座； 2、提升小家建设水平，营造商务氛围。	3000.00

实训	“班车小驿”、“课堂留念”	1、为教职工候车提供休息服务； 2、为即将退休教职工制作“最后一课”纪念光盘。	10000.00
信息	维护好多功能厅	1、利用现有场地提供舞蹈、娱乐活动； 2、重新布局场地，为教职工提供休闲服务。	2000.00
杂志	编辑部特色小家	1、开放部门的期刊资源，供教工免费阅览。 2、以讲座形式向教工提供中医养生保健、图书出版咨询、论文发表咨询、书法研习等服务。	3000.00
图书馆	构建书店空间，助力书香海大	为助力校工会、宣传部、图书馆“书香海大”建设开展阅读基地、书展、影院、荐书、读书交流等系列活动。	10000.00
商船	民主小家	通过参与学院民主管理与监督、履行二级教代会职责，以及教职工队伍建设、教职工权益的维护与凝聚力工程建设、工会自身建设，深化二级教代会职权落实和民主管理，为学校提供二级教代会民主管理经验。	2000.00
物流研究院	科研小家、健康小家	1、建设学科交流平台； 2、开设保健、养生讲座	2000.00
总计：			58000.00

以上特色“教工小家”创建，请各部门及时启动。校工会支持的创建经费，将于本月内下拨 50%。剩余 50%支持经费将于 2017 年 6 月“教工小家”考评调研时根据审定情况下拨。

请各部门工会在部门党组织的领导和行政的支持下，围绕本部门的中心工作，创造性地开展工会工作，满足教职工多方位、个性化服务需求，分门别类、内涵丰富地创建百花齐放、各具特色的“教工小家”，把工会建设成为教职工信赖的“教工之家”。

中国教育工会上海海事大学委员会

2016 年 10 月 12 日

### 关于同意物流科学与工程研究院工会委员调整结果的批复

沪海大工字（2016）32 号

物流科学与工程研究院工会：

你部门报送的《关于调整物流科学与工程研究院工会委员的请示》收悉。

鉴于刘昭同志不再担任物流科学与工程研究院第四届工会委员会委员，经研究，同

意物流科学与工程研究院增补周贤文同志为工会委员会委员。

特此批复。

中国教育工会上海海事大学委员会

二〇一六年十月二十五日

## 上海海事大学教工歌唱协会成立大会及活动通知

上海海事大学教工歌唱协会（简称“歌唱协会”）是在校工会领导下，在热心老师的积极努力下，将于 11 月 1 日（周二）晚上 6:15 在信息工程学院“教工之家”召开成立大会。敬请已报名参加歌唱协会的老师准时参加，也欢迎喜爱歌唱并愿意参加歌唱协会的老师及时报名参加。协会提供热爱歌唱艺术的老师们一个交流平台，共同学习和切磋歌唱技艺。活动主要形式以排练中外合唱、重唱为主，在排练中贯穿练声及乐理知识的学习，以提高会员的歌唱能力。

有意愿加入本协会的老师，按照协会的章程及报名办法（报名表发送给林树老师），也欢迎届时参加成立大会。

上海海事大学工会

2016 年 10 月 28 日

## 上海海事大学教工读书协会成立大会及活动通知

上海海事大学教工读书协会（简称“读书会”）在校工会领导下，在老师们的积极支持下，定于 11 月 16 日（周三）下午 15:00 在图书馆 A727 召开成立大会。敬请已报名参加读书会的老师准时参加，也欢迎热爱读书并愿意参加读书协会的老师及时报名参加。协会为热爱读书的老师们提供一个交流平台，旨在团结组织全校教职工中的读书爱好者，积极开展主题演讲、经典诵读、好书品评、读书征文、知识竞赛等丰富多彩的主题阅读活动，建设书香校园、弘扬海大主旋律、传播文明正能量。

新的有意愿加入本协会的老师，请积极报名（报名表发送给陈灏老师），欢迎届时参加成立大会。

上海海事大学工会  
2016 年 11 月 14 日

## 关于举办工会干部培训学习通知

沪海大工字（2016）33 号

全体工会干部：

为深入学习贯彻党的群团工作会议精神以及习总书记关于群团工作的讲话精神，提高工会干部的政治理论素质和业务工作能力，增强民主与法制意识，开阔视野，拓展思路，更好地履行工会职能，建设学习型、服务型、创新型的工会干部队伍和工会组织，发挥工会组织在推动科学发展、促进校园和谐中的独特作用，校工会研究决定，将分批次组织工会干部前往工会干部管理学院学习培训。现将具体事宜通知如下：

- 1、培训内容：工会干部业务培训
- 2、培训方式：集中上课
- 3、培训时间：2016 年 12 月 3 日—12 月 4 日
- 4、培训地点：上海工会管理职业学院（奉贤南亭公路 2080 号）
- 5、第一期培训名额：80 名（报满名额为止）
- 6、第一期培训对象：校工会委员、工会经审委委员、部门工会主席、部门女工委主任、工会财务、工会干部
- 7、以部门工会为单位，将报名表于 11 月 25 日前反馈给工会办公室张敏老师(094741)
- 8、具体发车时间安排待报满名额后通知
- 9、课程安排：

时 间	内 容	地 点	授课老师	
12/3 (周六)	9: 15-9: 45	开班式	行政楼 519	
	9: 45-11: 45	坚持“三性”原则 开拓工会工作新局面 深入学习贯彻党中央群团工作会议精神	行政楼 519	王贤森
	13: 30-15: 30	如何做好新形势下的高校部门工会工作	行政楼 519	赵玲
	15: 30-17: 30	工会经费使用	行政楼 519	市总工会
	18: 30-20: 00	分组讨论		
12/4 (周日)	8: 30-11: 00	团队拓展训练		袁一丹
	11: 00-11: 30	结业式	行政楼 519	

中国教育工会上海海事大学委员会

2016 年 11 月 21 日

## 关于工会会员服务卡激活的通知

各位工会会员：

上海工会会员服务卡是上海农商银行与上海市总工会面向全市工会会员发行的具有工会会员标识的联名银行卡（IC 卡）。会员不仅可享受到上海农商银行借记卡的便捷金融服务，还可以体验工会带来的贴心会员服务和众多特惠商户的用卡优惠。众多优惠福利需激活后才能使用。

定于 2017 年 1 月 4 日 10:00—15:00 于临港新校区图书馆 9 楼门厅安排上海工会会员服务卡激活事宜。请各位教职员工带好身份证及上海工会会员服务卡。

详情可咨询客户经理：蒋雨虹 13681827661。

上海海事大学工会

2016 年 12 月 30 日

## 捐出一日收入，献上一份爱心，传递一缕真情

### 关于开展 2017 年度“一日捐”活动的通知

沪海大工字（2017）01 号

全体工会会员们：

“一日捐”活动是我校多年来逐步形成的一个优良传统，也是各级工会对困难教职工实施帮困救助的重要资金来源。2016 年，校工会从工会医疗互助帮困基金中共帮困送温暖 78 人次，总金额 100400 元，使困难教职工的生活压力得到了一定程度的缓解。为了进一步充实校工会医疗互助帮困基金，继续帮助因患重大疾病等原因导致生活困难的教职工，减轻他们的经济压力，校工会决定于 2017 年 1 月 3 日至 9 日在全校教职工中开展 2017 年度“一日捐”活动。希望广大教职工继续发扬中华民族的传统美德，积极参与，慷慨解囊，踊跃为困难教职工奉献上一份爱心，捐出您的一天收入。

各部门工会要认真组织，积极发动，把“一日捐”活动作为学习贯彻科学发展观、实践群众路线、促进民生与社会和谐稳定、培养职工传统美德的重要内容，使

“一日捐”活动深入扎实进行。

“一日捐”活动以本人自愿为原则，由部门工会负责宣传、动员，工会小组负责募集、登记。个人捐款 500 元（含）以上的由基金会颁发荣誉证书。请各部门工会于 1 月 10 日前将募集的捐款和名单送交校工会财务，由校工会财务统一出具收据并划入校工会医疗互助帮困基金，专款专用。

中国教育工会上海海事大学委员会

2017 年 1 月 3 日

### 校工会元旦帮困送温暖情况通报

各位教职员工：

本次帮困工作由 2016 年 12 月 7 日校工会委员扩大会议布置安排，截止 2017 年 1 月 4 日，共有 50 名教职工向上海海事大学帮困委员会提交了教职工帮困基金会补助申请单。帮困委员会于 1 月 9 日上午召开了我校 2017 年元旦帮困工作会议，会议审定 42 名教职工符合帮困要求。现对帮困情况予以通报：

#### 校工会元旦帮困送温暖情况详情

部门	帮困金额（元）
商船学院	2000.00
后勤中心	3500.00
法学院	800.00
港湾校区	2000.00
交通运输学院	5500.00
经济管理学院	2000.00
产业工会	16300.00
机关工会	6200.00
图书馆	2000.00
外国语学院	3600.00
信息工程学院	4400.00

人才交流中心	4800.00
合计	53100.00

上海海事大学帮困委员会

2017 年 1 月 16 日

## 关于公布我校 2017 年度“一日捐”活动情况的通知

沪海大工字（2017）02 号

各部门工会：

2017 年 1 月，我校各部门按校工会（2017）01 号文通知要求，开展了 2017 年度的“一日捐”活动。在各部门工会的宣传发动下，全校教职工踊跃参与，展现了海大教工同舟共济、携手互助的优良品质与扶难帮困、热心助人的崇高精神。据统计，今年我校共有 1891 名教职工参加捐款，捐款率达 92.65%，捐款总金额达 171213 元，从而进一步充实了我校的帮困基金。

各部门捐款统计数据如下：

### 2017 年度各部门工会“一日捐”统计表

（排名不分先后）

类别 序号	部 门	部门人数	捐款金额 (元)	捐款人数	部门人均捐款 (元)	捐款人人均捐 款(元)
1	外国语学院	133	8490	117	63.83	72.56
2	后勤中心	63	6850	60	108.73	114.17
3	信息工程学院	137	11398	134	83.20	85.06
4	物流工程学院	143	10560	130	73.85	81.23
5	文理学院	196	10105	143	51.56	70.66
6	港湾校区	130	11906	120	91.58	99.22
7	交通运输学院	100	10750	100	107.50	107.50
8	经济管理学院	143	11590	124	81.05	93.47
9	产业联合	154	7800	154	50.65	50.65
10	图书馆	50	5160	48	103.2	107.5

11	海洋科学与工程学院	107	11750	98	109.81	119.90
12	机关	247	22580	231	91.42	97.75
13	商船学院	221	22354	218	101.15	102.54
14	国际航运中心	16	1750	15	109.38	116.67
15	杂志总社	14	1410	14	100.71	100.71
16	物流科学与工程研究院	65	7000	64	107.69	109.38
17	法学院	67	5710	67	85.22	85.22
18	基础实验实训中心	55	4050	54	73.64	75
	<b>合计</b>	<b>2041</b>	<b>171213</b>	<b>1891</b>	<b>83.89</b>	<b>90.54</b>

中国教育工会上海海事大学委员会

2017 年 1 月 18 日

## 关于征集十一届二次教代会代表提案的通知

沪海大工字（2017）03 号

各位教代表：

经校党委研究决定，我校第十一届教职工代表大会第二次会议将于 2017 年 3 月 15 日-3 月 22 日召开。为了做好教代会提案征集工作，保证教代会提案质量，现将有关教代会提案征集工作的具体要求通知如下：

### 一、组织领导

教代会提案是全校教职工通过教代会参与学校民主管理的重要形式，是学校工作决策民主化、科学化的重要渠道，也是代表行使民主权利的重要内容。认真征集和督办代表提案是教代会的一项重要工作。各代表团应予以高度重视，认真组织各位代表在广泛征求和收集教职工意见和建议的基础上，围绕学校中心工作和教职工普遍关心的问题，提出高质量的提案，为学校的改革与发展献计献策，共同做好本次教代会提案的征集工作。

### 二、提案内容

凡属本校职权范围内处理的下述内容可作为提案。

- 1、有关学校贯彻执行党和国家的路线、方针、政策及上级有关文件的建议和方

案：

- 2、有关学校改革、发展和稳定，对学校全局工作影响较大的建议和方案；
- 3、有关学校教学、科研、管理、后勤以及精神文明建设等方面的建议和方案；
- 4、教职工普遍关心的其它重大问题的建议和方案。

### 三、提案要求

提案须由一名正式代表提出，两名或两名以上正式代表附议，方为有效。提案必须符合以下基本原则：

- 1、严肃性：经过认真的调查研究，广泛征求教职工意见，反映的问题真实可信、实事求是。
- 2、代表性：反映较多部门或个人的意见和要求，提案的落实将对学校工作大局或大多数教职工的生活产生积极的影响。
- 3、全局性：正确处理国家、集体和个人三者之间的关系，站在学校建设和发展大局的高度观察和分析问题，具有全局性和前瞻性，提出的意见和建议符合学校的整体利益。
- 4、可行性：所提建议和措施简明扼要，在学校职责、财力、物力范围之内，切实可行，具有科学性和可操作性。
- 5、规范性：提案必须一事一案，分析清楚，建议具体，简明扼要。

### 四、提案格式

- 1、提案应在教代会提案系统（具体操作办法下附）提交。
- 2、提案必须包括以下三部分：
  - (a) 标题，即要求解决的问题；
  - (b) 案由，即提出提案的理由、原因或依据；
  - (c) 建议或措施，即提出解决问题的建议或措施。

### 五、提交时间

本次教代会提案提交时间（提案系统开放时间）：2017 年 2 月 22 日至 2017 年 3 月 19 日。

为避免提案系统服务器超时出现内容丢失，请各位教代表用 word 文档做好文字备份。

上海海事大学第十一届教代会暨第十四届工代会秘书组  
中国教育工会上海海事大学委员会（代发）

2017 年 2 月 22 日

## 关于开展 2017 年工会理论研究与调查研究工作的通知

各位教职工：

日前，上海市教育系统工会理论研究会发布了《关于开展 2017 年工会理论研究与调查研究工作的通知》（沪教工〔2017〕3 号），我校作为上海市教育系统工会理论研究会秘书处，将在校内同步开展我校工会理论研究与调查研究工作，现将具体安排通知如下：

### 一、 申报要求：

课题指南、申报要求、申报时间等可参照上海市教育系统工会理论研究课题相关要求同步申报。

### 二、 经费支持：

凡获上海市教育系统工会理论研究会立项的课题，我校工会将在其下拨经费基础上给予经费配套支持。未获市教育系统工会理论研究会立项的申请书，我校工会将组织专家进行评审，评审通过校内立项的课题，校工会给予 3000-5000 元的经费资助。

### 三、 申报办法：

有意愿申报的教职工，根据申报时间和相关要求将相关申报材料发送电邮至：[ghllyj@126.com](mailto:ghllyj@126.com)。

### 四、 课题研究周期及结题要求

参照上海市教育系统工会理论研究课题相关要求。

联系电话：38284100，联系人：张敏。

上海海事大学工会

2017 年 2 月 24 日

## 关于开展 2017 年工会理论研究与调查研究工作的通知

沪教工〔2017〕3 号

各高校工会、各区县教育工会、各直属工会：

为深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神特别是关于工人阶级和工会工作

的重要论述，丰富和拓展中国特色社会主义工会发展道路，探索新形势下做好工会工作的新思路、新方法，进一步推动上海教育系统工会工作的理论创新和实践创新，上海市教育系统工会理论研究会决定开展 2017 年工会理论研究和调查研究工作。现将有关事项通知如下：

## 一、课题指南

- 1、群团改革背景下党组织领导工会作用的发挥
- 2、上海工会会员服务卡项目在教育系统实施情况调查研究
- 3、教育系统（或高校）非在编员工的组织维权问题
- 4、高校工会在加强和改进高校思想政治工作中的作用研究
- 5、高校工会在“全程育人、全方位育人”中的地位与作用研究
- 6、民主管理与现代大学制度建设研究
- 7、现代大学治理与工会维权机制建设
- 8、学校民主管理中发挥工会（教代会）作用的机制构建研究
- 9、基于高校治理现代化的教代会代表结构优化研究
- 10、劳模创新工作室作用发挥研究
- 11、高校二级教代会运行规范研究
- 12、教工之家、教工小家建设规范研究
- 13、学校绩效工资分配方案公正性调查研究
- 14、基础教育绩效工资背景下工会发挥作用的路径研究
- 15、高校工会经费使用的规则与绩效研究
- 16、高校教师职务发明的个人权益兑现研究
- 17、高校青年教师分群体、分专题系列研究
- 18、二孩生育对女教师工作绩效的影响研究
- 19、高校（二级学院）工会兼职干部待遇研究
- 20、新形势下“工会知识进校园、工会理论进课堂、专家学者进工会”的工作机制研究
- 21、工会保障工作研究
- 22、教职工法律援助需求及法律援助运行机制研究
- 23、教师心理状况及教师心理咨询运行机制研究

## 二、相关要求和说明

- 1、申请办法

请各基层工会根据《上海市教育系统工会理论研究会研究课题实施细则》及以上课题指南,结合自身情况,就该课题涉及到的某一方向进行分析,不得将以上课题指南直接作为申报题目。申报者也可提出自主研究课题。所有有意向的基层工会和申报者,只需简要填写《上海市教育系统工会理论研究会课题申报意向书》,于 3 月 10 日前将申报意向书电子版发送电邮至: gh1lyj@126.com。

## 2、申请限额

各基层工会限报最多 4 项课题。超过 4 项不予接收。

## 3、立项培训

上海市教育工会组织专家对 2017 年度市教育系统工会理论研究会课题申报者进行指南解读与立项培训,请各申报单位代表或申报者,于 2017 年 3 月 18 日 9:00-16:00 参加培训会,培训会地址:浦东新区浦东大道 2600 号上海海事大学港湾校区行政楼一楼报告厅。

## 4、立项办法

培训会结束后,各申报单位和申报者填写《上海市教育系统工会理论研究会课题申请书》,于 3 月 25 日前将申请书电子版发送电邮至: gh1lyj@126.com,纸质版寄送至上海市教育系统工会理论研究会秘书处。市教育系统工会理论研究会将组织专家进行评审,通过评审的课题给予立项。根据课题研究重要性及立项评审情况将课题分为委托课题、自主研究课题两类,市教育工会根据工作要求选择一到三项委托课题设立重点课题。

## 5、课题研究

研究课题可跨单位联合申报,实行课题负责人制。立项课题设课题负责人 1 名,课题负责人所在单位为课题承担单位。课题负责人组织、指导开展团队化研究,团队一般应有 3-5 人。课题研究周期一般为 1 年,对确需延长年限的,由课题负责人提出申请,专家组讨论决定。

## 6、课题经费

市教育工会将给予立项委托课题资助经费 15000 元,立项自主研究课题资助经费 5000 元,重点课题所涉及的团体会员单位按照委托课题资助额度资助。课题负责人所在团体会员单位做相应的配套。

## 7、结题和验收

各立项课题要在规定时间内参加中期答辩和结题评审,具体依据《上海市教育系统工会理论研究会研究课题实施细则》实施开展。

各项课题通过调研报告或论文的形式完成。结题报告格式要求具体为:(1)标题用

黑体三号居中；(2) 标题下居中用宋体小四号字体写明单位名称及撰写人；(3) 内容提要(150 字以内)、关键词等表述文字用黑体小四号；(4) 正文用宋体小四号，小标题加粗，单倍行距；(5) 参考文献(引文题目、书刊名、刊等)用宋体五号；(6) 文章结尾须注明执笔人、工作单位、职务与职称、形成时间、详细通讯地址、邮编、主要联系人及联系电话，用宋体小四号。研究成果要求上报电子文稿，上报邮箱：ghllyj@126.com，邮件主题要标明“上海市教育系统工会理论研究会 2017 年立项课题结题报告”。

工会理论研究会鼓励各课题组向相关期刊杂志积极投递研究论文，公开发表论文将作为评审结题的重要依据之一。

#### 8、评比奖励

课题研究完成后，市教育系统工会理论研究会将组织专家进行评比总结，对优秀的研究成果进行奖励。同时将择优推荐参加市总工会、中国教科文卫体工会工作调研和论文评选活动。

#### 9、工作进度

2017 年 3 月 11 日前，提交课题申报意向书。

2017 年 3 月 18 日，举行课题指南解读和立项培训会。

2017 年 3 月 25 日前，完成课题申报。

2017 年 4 月 10 日前，立项评审及立项课题发布。

2017 年 4 月——2017 年 11 月，立项课题组开展研究。

2017 年 9 月中旬，进行课题中期评审。

2017 年 12 月 30 日前，完成课题报告[调研报告或(公开发表的)论文]，上交市教育工会。

2018 年 1 月底前，市教育工会组织专家对课题报告进行评审。

2017 年 2 月，对立项课题优秀成果表彰奖励。

上海市教育系统工会理论研究会秘书处联系方式：

咨询联系人：沈瑶，张敏                      咨询电话：62568366，38284100

材料寄送地址：上海市浦东新区海港大道 1550 号中远图书馆 B905 室，张敏 收

联系电话：38284100，13671661564，邮编：201306

中国教育工会上海市委员会

2017 年 2 月 16 日

## 女教授联谊会参观“方寸之间——乐震文小品展”

金桂飘香，秋风送爽，女教授联谊会会员于 9 月 24 日上午在海上艺术馆参观“方寸之间——乐震文小品展”。女教授们现场观摩我校徐悲鸿艺术学院乐震文院长的作品，女教授们或交流心得，或徜徉在作品的意境中，或拍照留影，充分享受乐院长的作品带给大家安静、平和的感悟。乐震文院长的 30 余幅国画佳作，为女教授们送上了一份艺术盛宴。

上海海事大学女教授联谊会

2016 年 9 月 26 日

## 我校三个部门妈咪小屋喜获“星级爱心妈咪小屋”称号

市总工会女职工委员会开展的上海女职工“橙丝带”关爱行动，全面推进“爱心妈咪小屋”建设，推动全社会对职场备孕期、怀孕期和哺乳期的女性给予呵护关心，为她们在工作单位和公共场所均能提供一个私密、干净、舒适、安全的休息场所，为职业女性安然度过女性特殊生理阶段提供更加人性化的温馨服务。我校积极响应市总工会的号召，目前已建有 10 个妈咪小屋，继外国语学院妈咪小屋——“小摇篮”和经济管理学院妈咪小屋——“馨福小站”于 2015 年被上海市总工会授予“三星爱心妈咪小屋”称号后，今年又有 3 个部门的妈咪小屋被授予星级，它们分别是上海海事大学文理学院——“怡雅园”被上海市总工会授予“四星爱心妈咪小屋”称号，上海海事大学高等技术学院港湾学校——“雏育”和上海海事大学机关——“爱心屋”被上海市总工会授予“三星爱心妈咪小屋”称号。

上海海事大学妇委会

2016 年 9 月 28 日

## 我校创建上海市“妇女之家示范点”评审会举行

10月10日下午,上海海事大学创建上海市“妇女之家示范点”评审会在我校中远展示厅会议室举行。评审组专家由上海市教育系统妇工委副主任朱小娟、上海电力学院工会常务副主席赵玲、上海交通大学妇工委常务副主任万晓玲、华东师范大学妇委会常务副主任杨素华老师组成。我校党委副书记、工会主席门妍萍和工会常务副主席李序颖出席会议。女教授联谊会会长王国华、女优青联谊会副会长白响恩、工会女工委副主任顾嘉君、妇委会委员代表等参加评审会。

我校党委副书记门妍萍首先致欢迎辞,她代表学校向各位评审组专家来校指导我校妇女工作表示感谢,并要求妇委会认真听取专家意见,不断推进我校妇女工作。我校妇委会主任石娟作了以“重基层,创品牌;聚人心,促发展;建海大女性温馨家园”为主题的“妇女之家示范点”创建工作汇报,她从基础建设、特色工作及基层妇女小家建设二个方面介绍了我校妇女工作,我校妇女之家建设从不断加强基层妇女组织建设入手,以女性团体组织建设为抓手,以创新发展为契机,全力架构内涵丰富的多方位立体的妇女工作十大品牌,服务女性,凝聚我校女性共建妇女之家;力争将海事大学妇女之家——“海兰港湾”建设成为宣传政策的阵地、传播知识的课堂、传递信息的纽带、联系和服务妇女群众的窗口、展示妇女风采的平台,贴近广大女性群体的温馨家园。各位专家对我校妇女之家建设工作给予了充分肯定,并提出了宝贵建议。

评审组专家还实地检查了我校“妇女之家——海兰港湾”以及文理学院“妇女小家”和“妈咪小屋”活动场所,对布置温馨、功能齐全、宽敞明亮的场所表示赞赏。

教育系统妇工委副主任朱小娟在总结发言中表示,上海海事大学创建市妇女之家示范点工作的推进比较扎实,目标也很明确,特别是学校党委对妇女工作非常支持,保障了妇女工作的顺利开展;结对子工作以及女教授联谊会、女优青联谊会、女大学生协会等载体丰富;海事大学“妇女之家示范点”创建工作成效显著,具有一定的示范作用。希望海事大学妇委会在原有特色工作的基础上努力打造出1—2个更加突出的特色品牌,使妇女之家建设工作更上一个新台阶。

上海海事大学妇委会

2016年10月10日

### 第十三批“传帮带结对子”沙龙顺利举行

10月19日下午,我校第十三批“传帮带结对子”沙龙在图书馆B913会议室举行,相关职能部门领导、部门书记代表、部门工会主席代表、第十三批结对子活动老师等近40人参加了沙龙。沙龙由妇委会主任石娟主持。

石娟主任介绍了我校结对子的历史和第十三批、第十四批结对子工作的基本情况。第十三批共结对子60对,涵盖学校14个部门;第十四批共结对子42对,涵盖学校15个部门;结对子活动包括从制定培养计划——进行结对子沙龙中期交流——个性化指导——成果登记等过程。会上导师代表海洋科学与工程学院刘兴坡,青年教师代表法学院孙艳军、文理学院胡泊率先就结对子活动中的真切感受进行了交流,他们从教学、管理、科研、生活等方面交流了导师所起到的“传(传授、传承)、帮(帮助、帮忙)、带(带领、带动)”的作用,充分感受了导师对工作的态度、对学生的认真、对青年教师无私奉献的精神对青年教师的影响。接着与会的其他导师和青年教师分别作了交流,他们普遍认为青年教师、职工刚走上工作岗位,结对子就像及时雨,在导师的帮助下,学会了如何控制课堂纪律、调动气氛、应对突发状况等经验,做到事半功倍。有青年教师体会到在导师的指导下,很快有了融入感和归属感,对学校文化的理解更加深刻。在科研方面,有一些青年教师在导师的带领下积极参与到导师的科研工作中,不用为刚进校没有课题、没有研究方向而烦恼;还有的青年教师在导师的指导下从申请项目无所适从到顺利获得国家级科研项目,导师从中起到了关键的作用。另外,结对子导师认为在结对子过程中从青年教师身上感染年轻人的激情,对自身有了更高的要求,与青年教师共同学习、一起进步,对学校教育事业的发展具有促进作用。

经济管理学院工会主席郑卫茂老师介绍了本部门结对子工作的开展情况及取得的成果。信息工程学院党委书记胡志武老师将结对子工作概括为“守正笃实,久久为功,功德无量”,他认为结对子工作是一种方法,更是一种风气,能给青年教师带来归属感。他倡议青年教师要有虚心好学的精神,不耻下问,断臂求法,要有能者为师的理念,自觉地尊重老师,真心实意地做老师的学生;老教师要有诲人不倦的精神,高尚的思想境界,高度的责任心,甘做人梯,毫无保留。胡老师作为积极参加结对子工作的一员,多次作为导师指导管理岗位的年轻人,关心青年职工的成长。同时,他寄语各位青年教师学校建设需要人才,自身的发展需要成才,求知改变命运,勤奋成就事业。他希望我校的青年俊才和各位导师能互帮互学,同舟共济,共赴前程。

人事处李婕老师介绍了我校师资队伍的现状和对青年教师教委的“四大计划”(包含国外访学进修、国内访问学者、产学研、实验技术队伍建设)、青年教授岗位

培养计划、专任青年教师的培训和师资博士后计划等，同时介绍了临港地区双限房的申请等，让与会的青年教师加深了对学校政策的了解。她还希望可以通过各种渠道听到一些更好的建议，以便改进以后的工作。

最后，工会常务副主席李序颖老师作总结讲话，他认为结对子工作对培养青年教师的归属感起到了很大的作用。既然进入海事大学，就要想办法融校、强校，教师有多高水平，学校就有多高水平。现今的青年教师有更多的机遇，青年教师要协调好教学和科研的关系，过好教学关，把学科发展前沿知识带到课堂教学上，抓住机遇，积极进取。他告诫大家：知识是会贬值的，要保持终身学习，跟上时代的步伐。

上海海事大学妇委会

2016 年 10 月 20 日

## 女教授联谊会举行《传情达意 优雅发声》专题讲座

2016 年 10 月 19 日晚，女教授联谊会在图书馆 B210 室组织《传情达意 优雅发声》专题讲座，特邀上海电影艺术学院播音主持专业教研室主任陈静老师主讲，由第二分会语言与文学分会会长赵婉莹老师主持，来自女教授联谊会的近 40 名女教授积极参与了该活动。

陈静老师首先介绍了发声器官，然后从肌肉群的协调、呼吸方式的调整、动力系统的调动、共鸣腔体的使用等方面给老师们进行理论的讲解，同时带领老师们进行相应的练习和体验，为老师们的声音形象打下良好的基础。她精彩的演讲博得了联谊会会员们热烈的掌声，最后深情并茂的朗诵感染了每一位老师。

这次联谊活动的气氛十分活跃，促进了会员们之间的学习和交流，老师们学习了在如何保护嗓子的同时进行优美有效的语言传递。

女教授联谊会第二分会

2016 年 10 月 21 日

## 女优青联谊会成员参观玛戈隆特骨瓷创意产业园区

2016 年 10 月 28 日下午，由我校女优青联谊会组织，妇委会委员代表及女优青联谊会会员一行近 20 人来到有“中国骨瓷宴会餐具第一品牌”之称的玛戈隆特骨瓷文化园，切实感受国宴瓷器那一抹翠绿的灵气。玛戈隆特骨瓷赵总率领公司管理层陪同参观。

刚刚步入园区，各位老师便被玛戈隆特骨瓷创意产业园区的精致设计所吸引，青苔砖路、青砖花坛、几瓮种植植物的老水缸、江南的梅雨季特有的阴霾与细雨，绿中有青，青中带绿，细雨中蕴含的生气，透出浓浓江南的味道，不愧为上海设计创新示范企业。赵总介绍说：“玛戈隆特倡导创新、设计、引领、环保的发展理念，这里的一草一木，一砖一瓦都经过精心设计而成。”

参观的第一站是玛戈隆特骨瓷创意产业园区的乡窑骨瓷生产部门，赵总首先介绍的并不是陈列的瓷器，而是里面木质地板、木质柜子和木质陈列架，“这些都是特地采购的旧木料，它们与放在上面的骨瓷器具一同烘托出中国的文化元素。”接下来，赵总为大家介绍了玛戈隆特历年来参与国宴设计的诸多国礼器具以及玛戈隆特骨瓷陈列馆、高端定制骨瓷陈列馆、帛翠品牌陈列馆等，这里的整体与苏州园林布局原理相类似，利用回廊与灯光明暗度的配合，辅以地面上制造出的错落感觉、墙面的精心布置，不仅起到了移步换景的效果，还与老木头、青砖墙所散发的气息相融合产生了古朴的味道。

经赵总介绍，G20 峰会国宴所使用的餐具原来出自玛戈隆特，一系列以其精妙的器形、素雅的配色和美轮美奂的杭州美景，被命名为“西湖盛宴”。创作灵感来源于水和自然景观，整套餐瓷体现出“西湖元素、杭州特色、江南韵味、中国气派、世界大国”的布置基调，使在场的老师忍不住啧啧称赞。

最后，全体参观老师参加了瓷盘手绘活动，将自己的心爱图案与纯净的白色瓷盘结合在一起，将创意、手艺和工艺结合到一起，完成一件件独具特色的手绘骨瓷作品。

上海海事大学女优青联谊会

2016 年 10 月 31 日

## 女教授联谊会第三分会举行枫泾古镇采风活动

枫泾古镇是中国历史文化名镇，11月5日，在一个温暖的秋日，女教授联谊会第三分会——摄影与采风分会，组织了一次枫泾古镇采风之旅。

枫泾镇以桥多、庙宇多、名人多、里弄多为特色，是典型的江南水乡集镇。周围水网遍布，区内河道纵横，素有“三步两座桥，一望十条港”之称，镇区多小圩，形似荷叶；境内林木荫翳，庐舍鳞次，清流急湍，且遍植荷花，清雅秀美，故又称“清风泾”，“枫溪”，别号“芙蓉镇”。

在这个阳光明媚的秋日里，女教授们游览了建于元代古朴苍劲的致和桥、枫泾三桥——清风桥、竹行桥、北丰桥、见证枫泾一千五百多年历史的吴越界碑；参观了“枫泾无人不识丁的”丁聪漫画家从4岁到91岁的代表作品、传承尊师重道的传统的金圃宅第旁的状元坊、程十发祖居、人民公社旧址·毛泽东像章馆·防空洞、朱学范生平陈列馆；儿时的打铁环游戏唤起了女教授们的童心，枫泾的“竹篮打水”也不再是一场空；三百园作为一个民俗收藏馆，其中的百灯馆、百篮馆和百行馆，更是让会员们大开眼界。

女教授们纷纷举起手中的相机，记录下枫泾古镇古老的建筑、小桥流水、人物小景，大梅才女更是赋诗一首助兴。

吴根越角古镇幽，枫泾寻画秋意深。  
桥边古树犹含绿，溪中小舟悠然行。  
书画大师程十发，漫坛泰斗数小丁。  
半日看尽百年景，远离喧嚣暂脱尘。

一天的采风活动很快就到了尾声，大家都感觉收获颇丰，并期盼下一次活动早日到来。

上海海事大学女教授联谊会摄影采风分会

2016年11月5日

## 女教授联谊会举行《山水画创作》专题讲座

11月16日下午，近20余位女教授齐聚在上海海事大学工会会议室，期待着来自上海海事大学徐悲鸿艺术学院的海派山水青年画家——牛孝杰博士的精彩讲座。

下午15点整，活动准时开始。牛孝杰博士以平实又不失风趣的语言为女教授们讲述了从原始社会到民国这段历史时期里中国绘画历史的流变。六朝时期是中国美术史

的一个重要分水岭，牛博士分别以原始彩陶艺术，老三代的青铜艺术和秦汉墓室艺术为例，向大家介绍了六朝以前的艺术特色；六朝以后，中国美术史的发展开始以个体艺术家为主题，特别是在魏晋以后，中国的山水人物花鸟画渐渐呈现出了不同的发展趋势和特征，比如六朝四家提出绘画重在“传神”“写神”“通神”，后来“传神论”又扩展到山水、花鸟、工笔以及文学诗词中都讲究“传神。”唐末以来，中国的山水画开始渐渐分为南、北两派，北派创始人李思训发明了大斧劈皴法，而王蒙、倪瓒等画家多用墨色少用颜色来表现蒙蒙细雨中的江南丘陵的手法发展形成了南派风格。从明代初期到清代，中国绘画经历了以工笔为主到以写意见长的转变，对水墨抒情的追求创造上都取得了很大的成就；到了近代，新一代大师如张大千、关山月等人吸收西方绘画理论，深入观察自然，创作自己的风格，将山水画发展到一个新阶段。

听过了牛博士的讲述，大家还觉得意犹未尽，都想拿起纸笔自己也来亲身感受中国书画的魅力，于是纷纷向牛博士咨询提问。牛博士也从字帖的推荐，到毛笔的选择，再到握笔的姿势给女教授们做了一番详细的解释，比如字帖的选择宜从欧体楷书入手，根部厚实、中部丰满、尖部整齐的毛笔则是好笔，握笔时应注意悬腕、凤眼等。

下午 16 时许活动结束，女教授们才恍然时间飞快，自己早已听得入迷，并纷纷表示期待下一次能和牛博士一起拿起笔，感受中国书画的精髓和内涵；牛孝杰博士也在活动结束后表示能和女教授进行深入的活动和交流对自己也是一个难得的提高和学习的机会，希望这样的活动多多举办。

上海海事大学女教授联谊会第四分会

2016 年 11 月 17 日

## 古镇品茶之香，感悟养生之道——记女教授第五分会品茶活动

深秋时节，洒满阳光的午后，我们女教授联谊会第五分会（保健与美容分会），组织了一次新场古镇品茶之旅。

新场镇位于沪南公路南汇段的中间，这里原为下沙盐场的南场，是当时盐民用海水晒盐的场所。随着盐业的不断发展，盐贩、商贾云集于此，其繁华程度曾一度超过上海县城，有“新场古镇赛苏州”之誉，是当时浦东平原上的第一大镇。后来因盐场变迁以及战乱等变化，曾几经兴衰，但新场镇仍是一个很有文化气息的江南水乡古

镇。新场古镇上穿镇而过的狭窄河道，雕刻精致的一座座石拱桥，傍水而筑的民居，高垒的石驳岸，沿河人家的一座座马鞍形的水桥，这与周庄、朱家角等地的小镇非常相似。而现今古镇中，在充满浓郁水乡风情的下塘街上，有家沪上小有名气的 201314 休闲茶吧，是古镇中一个很有品味的地方，纯朴的江南水乡民居建筑，是那么典雅，而进入其中，白墙、黛瓦、雕花门窗，古朴中包容时尚、平和中充满安宁，在这里手捧一杯茶，喝的是味道、品的却是氛围。

中国人爱喝茶，就如同老外爱喝咖啡一样，但茶叶的功效益处却大大的多于咖啡。茶叶中含有许多对人体有益的物质，古书上也大量记载了茶叶的多种药效，大量资料也显示我国长寿之人平时大多有爱饮茶的习惯，因此对于身体不好、长期工作压力大、亚健康的人，多喝茶保健是大有裨益的。红茶、绿茶、菊花茶、水果茶等，当女教授们泡上一杯浓浓且极具保健的茶，畅谈着各自的养生经验和体会，凝望着杯中的茶香气缓缓飘出，品茶香之余，还能感悟养生之道，在这深秋之时的暖阳午后，远离都市喧嚣的纷争，是多么的惬意和享受啊！

时间溜走的太快，转眼一个午后结束了，大家意犹未尽地踏上归程，相约下次再聚首。

上海海事大学女教授联谊会第五分会（保健与美容分会）

2016 年 11 月 21 日

## 我校举办女教职工“健康杯”团体健身赛

为增进我校女教职工身体健康，丰富女教职工业余生活，加强我校女教职工的交流与合作，创造和谐的校园体育文化氛围。11 月 30 日下午，我校妇委会、工会女职工为委员会组织 2016 年女教职工“健康杯”团体健身赛，来自 15 个部门工会的 300 余人健身爱好者齐聚体育馆参加比赛。

启动仪式由妇委会主任石娟主持，校党委副书记、副校长王海威讲话，他首先祝贺 2016 年女教职工“健康杯”团体健身赛顺利举行，同时他希望通过比赛进一步增强女教职工参加体育锻炼的意识，丰富大家的文体生活，同时增进大家的团结，凝聚人心，从而推动我校的各项事业的蓬勃发展。体育部副主任朱德喜介绍竞赛规程及注意事项，工会常务副主席李序颖宣布比赛开始。

本届女教职工“健康杯”团体健身赛设有篮球投篮、齐心协力、长绳等 3 个比赛项目，经过激烈角逐，港湾校区荣获长绳一等奖，机关、文理学院荣获长绳二等奖，信息工程学院、商船学院、经济管理学院荣获长绳三等奖；机关荣获篮球投篮一等奖，基础实验实训中心、图书馆荣获篮球投篮二等奖，信息工程学院、文理学院、经济管理学院荣获篮球投篮三等奖；文理学院荣获齐心协力一等奖，港湾校区、商船学院荣获齐心协力二等奖，基础实验实训中心、交通运输学院、信息工程学院荣获齐心协力三等奖。

上海海事大学妇委会

2016 年 12 月 1 日

## 何不再问？正辩，反辩，故事——赴一场艺术之约

女教授联谊会形体与艺术分会（第一分会）趁着周末赴约——上海当代艺术博物馆两年一度的艺术之约双年展。

上海当代艺术博物馆，坐落在上海浦西世博园区，这块文创产业区是上海未来面向国际的新文化地标。第 11 届上海双年展在这里举办也是上海当代艺术博物馆谋求国际化发展格局的重要构成。整个双年展散发出强烈的思辨气质。呈现一个超越国界的具有发散性的艺术世界。

2016 第 11 届上海双年展的主题为“何不再问？正辩，反辩，故事”，一个具有哲学思辨的话题。展出的作品呈现了大制作，不少作品不再是用单一的形态呈现，而是由装置、影像、雕塑、文献等一并呈现。《如实曲径》可能是现场最具仪式感的作品。一名舞者循着自己内心的曲径游走于展厅中，并扫拂地面散落的稻谷。尽管在扫拂途中舞者或许会偶遇阻碍，然而舞者仍将静默且用心地继续整场演出——这件作品所探索的正是它自身所创造出来的神圣的空间。

这场艺术之约就像一束光，引领着，前行。SO, WHY NOT ASK AGAIN!

上海海事大学女教授联谊会第一分会

2016 年 12 月 12 日

## 我校妇女之家——“海兰港湾”荣获上海市妇女之家示范点称号

根据沪妇〔2016〕79号《关于开展2016年上海市妇女之家示范点、上海市十佳妇女之家示范点、上海市妇女之家优秀负责人评选活动的通知》要求，我校妇女之家——“海兰港湾”申报2016年上海市妇女之家示范点，经初审、网上展评、专家组评审，我校妇女之家——“海兰港湾”荣获上海市妇女之家示范点称号。

上海海事大学妇委会

2016年12月12日

## 育儿协会亲子系列活动之第五届夏日宝宝秀评选活动通知

夏天的小宝贝们总是充满阳光与活力的，游玩、戏水、身上撒满阳光、把周围的空气都带动的欢乐起来……

我会特此举办“宝贝夏日清凉照”宝宝秀活动，希望大家拿起相机，记录下小宝贝们的天真欢颜，让时光驻足，让欢乐流传！

活动主题：夏日宝宝秀——宝贝夏日清凉照征集评选活动

截稿时间：2016 年 10 月 15 日

活动奖励：评选一、二、三等奖、最上镜宝宝奖、最聚人气宝宝奖、超级亲子脸奖、优胜奖等。育儿协会会员参赛即有奖；会员、非会员经评奖后按结果颁发奖励证书、奖品。

活动说明：炎炎夏日，晒晒宝贝的清凉照。

### 一、活动要求

1、所有提交作品必须为原创，并且是在活动时间段内拍摄的照片，一旦发现抄袭现象，取消一切参赛资格，欢迎大家互相监督。

2、照片要求：照片清晰，大小要在 1M 以上。征集邮箱：[summercoby@sohu.com](mailto:summercoby@sohu.com)。请写清您的姓名、联系方式，宝宝姓名、对照片的一句话描述、对宝宝的寄语 150 字。每名参赛者最多可提交 3 张照片参赛。

3、作品要求是体现“夏日欢颜”主题的宝宝照片、也可以是宝宝与父母的亲子照。

4、希望角逐“超级亲子脸”奖的家长们，请将妈妈（或爸爸）和宝宝同时期各自的儿时照片以及本次和宝宝一起的夏日清凉照合影，共三张一起打包发送至邮箱。父母的照片可翻拍、扫描，黑白、彩色不限。

5、作品拍摄时段：2016 年 06 月 01 日——2016 年 09 月 30 日

### 二、评分规则

1.我们将邀请校摄影协会专家老师以及工会、妇委会老师进行公平、公正的评选，评选出一、二、三等奖。

2、最上镜宝宝奖、最聚人气宝宝奖、超级亲子脸奖，我们将请协会理事、会员以及各学院的工会主席、妇委会干部以及学生代表参与评选。

### 三、奖励

我们将根据活动的参与人数，设一等奖，二等奖，三等奖，最上镜宝宝奖、最聚

人气宝宝、超级亲子脸奖、优胜奖等。奖励形式：颁发奖励证书、制作相册、一定价值的儿童玩具作为奖品。获奖照片经会员同意，我们将在适当的时候举办夏日宝宝秀作品的集中展示。欢迎海大的教职员工积极参与。

四、请关注上海海事大学教工育儿协会公众微信号 smujgyexh。

五、联系人：侯老师 联系电话：38284170

教工育儿协会

2016 年 9 月

## 教工健美操协会开课通知

各位健美操协会会员：

教工健美操协会本学期课程从 9 月 12 日开始。会员卡将在课堂上陆续发放，请报名参加本学期健身课的老师到课堂上领取，本学期课程将会有全新呈现，阿迪舞蹈，街舞，爵士舞，广场舞，普拉提，有氧操，身体塑形一起与大家分享。

同时，下学期教工健美操协会新会员入会及新老会员会费收缴办法如下：

### 一、入会条件：

凡本校在职教职工（男女不限），承认并遵守协会章程（附 1），身体健康，热爱健身运动，有提高自身素质的意愿和坚持锻炼的毅力，均可申请加入本协会。

### 二、入会及缴费办法：

1、新会员须填写《上海海事大学教工健美操协会会员申请表》（附 2），并交纳会费；老会员无须填写申请表，直接缴费即可。会费为 200 元。

2、入会手续办理完毕后，理事会发放会员证，每次参加培训须凭会员证参加考试。

### 三、入会与缴费地点与时间：

会费交纳时间：9 月 5 日~9 月 9 日周一至周五中午 12:00~13:00。

地点：海洋科学与工程学院楼 201 室（东门）。

联系人：顾晰妍（13611825065，38282537）

备注：为方便老师们缴纳会费，本次缴费可通过支付宝转账，转账时请老师注明姓名，学院。

支付宝转账账号 13611825065 顾晰妍

## 四、注意事项:

1、请新会员缴费后将会员申请表及电子照片（一寸）发至李晋（033624）数字平台。

2、本次办理完毕后，不接受中途缴费参加培训。

3、请会员们妥善保存好自己的会员卡，每次上课必须携带并出示给工作人员，没有带卡将不予进场，一人一卡不得外借，一经发现将取消会员资格。

4、从 9 月 12 日开始，每周周一至周五晚开展健美操培训课程，前来报名并缴费的会员可参加学习。（会员卡在第一周课程上课期间发放）课表如下（会印发在会员卡背面）：

日期	星期一	星期二	星期三	星期四	星期五
时间	17:00-18:00	17:00-18:00	17:00-18:00	17:00-18:00	17:00-18:00
课程名称	身体塑形	时尚舞蹈	身体塑性	有氧舞蹈	身体塑性

## 五、上课安排:

上课地点：校体育馆体操房（E101，游泳馆门口饮水机旁）

上课时间：每周一至周五 17:00-18:00(9 月 12 日开课)

教工健美操协会

2016 年 9 月 5 日

## 转发南汇新城镇“南汇新城之美”摄影比赛活动方案

各位教职员:

现将南汇新城镇文化艺术节“南汇新城之美”摄影比赛活动方案予以转发，请各位摄影爱好者积极参加。

上海海事大学工会

2016 年 9 月 20 日

### 南汇新城镇文化艺术节“南汇新城之美”摄影比赛活动方案

为了让上海市民进一步了解南汇新城镇，全面展示南汇新城镇的风土人情，打造南

汇新城镇的旅游文化，用摄影的视角记录人文风光及精神风貌。结合南汇新城镇第二届文化艺术节活动，拟举办“南汇新城之美”摄影比赛，具体方案如下：

一、组织机构：

主办单位：南汇新城镇人民政府

南汇新城镇社会事业发展办公室

承办单位：南汇新城镇文化服务中心

协办单位：芦潮港社区管理中心

上海市浦东新区科普影像家协会

二、活动主题：“南汇新城之美”摄影比赛

三、作品内容：以“南汇新城之美”为主题，在南汇新城镇地域范围内，用摄影记录的方式，发现文明城市的闪光点，发现最美新城，视觉信息传达清晰，主题鲜明，内容健康。

四、参加对象：凡生活、学习、工作、居住在上海的摄影爱好者均可参与本次比赛。

五、征稿要求：

(1) 拍摄范围限浦东新区南汇新城镇范围（含洋山深水港）；

(2) 投稿照片均为电子文件；

(3) 参赛作品彩色黑白不限，需本人拍摄，并用实名（身份证上的姓名）投稿。每幅作品写上题名、姓名、手机号码；

(4) 投稿上传单幅作品图像长边不小于 2000 像素（分辨率 300 像素/英寸；可将原始图像转换成 JPEG 格式投稿，压缩不小于 3M）。组照每组不超过 6 幅；

六、奖项设置：

一等奖（1 名）：奖 5000 元

二等奖（2 名）：各奖 3000 元

三等奖（5 名）：各奖 1000 元

佳作奖（10 名）：各奖 500 元

入选作品（60 名）：各奖 200 元

七、报送作品：

征稿日期：2016 年 9 月 1 日至 10 月 8 日

投稿邮箱：nhxcphoto@163.com

联系电话/传真：021-20940160

联系人：张老师

## 八、附则：

(1) 主办方享有著作权，可委托他方使用本次摄影大赛的获奖作品、入选作品（包括展览、印制画册、影视及商业宣传等，不另付稿酬）；除获奖作品、入选作品以外的投稿作品如被使用，由使用方支付稿费。

(2) 所有作品均不退稿。

(3) 投稿作品中涉及肖像权、真实性等法律事宜均由作者本人负责。

(4) 纪实作品不得修改原始影像等。

(5) 获奖作品如发现造假、剽窃、冒用他人作品一律取消获奖资格，并追究相关法律责任。

凡参赛者均被视为已阅并认可本简章。

大赛组委会拥有本次大赛的解释权。

南汇新城镇社会事业发展办公室

南汇新城镇文化服务中心

2016 年 8 月 30 日

## 转发上海海事大学教工书法协会活动通知

### 一、讲座：书法入门：你不可不知的那些细节和准备

讲座时间：2016 年 9 月 28 日（星期三）15:00-16:00

讲座地点：图书馆 A727（大厅西北侧电梯直达七楼）

主讲人：王家全（港湾校区教师）

王家全，上海人，现为上海市书法家协会会员，港湾校区书法教师。幼承庭训，始入书道。长期临习历代经典碑帖，楷书，行书均有涉猎，眼下尤好草书。在漫长的研习书法的道路上，得到了上海名家的指授。

个人获奖概要：

2005 年获中国海内外书画大赛精品展书法作品铜奖。

2012 年以来连续 3 次获上海市高校廉政文化书法作品大赛优秀作品奖。

2012—2013 年书法作品连续 2 次入选第 15、16 届中国当代实力派书画拍卖专场。

2015 年获上海市高校教师书法展一等奖。

2016 年获上海市中职系统教师“三笔字”大赛中年组一等奖。

## 二、书法培训

培训时间：2016 年 9 月 28 日（星期三）16:15-17:15

培训地点：图书馆 A727（大厅西北侧电梯直达七楼）

培训老师：秦林涛（河南省书法家协会会员）

欢迎爱好书法的老师和同学参加和观摩！

上海海事大学教工书法协会

上海海事大学工会

2016 年 9 月 26 日

## 关于公布教工暑期休养征文摄影活动获奖情况的通知

沪海大工字（2016）29 号

为丰富教工暑期休养的内容和形式，增加休养的趣味性，校工会结合教工暑期休养开展了征文摄影活动。征文活动收到作品 3 篇，摄影活动收到作品近 60 幅。征文作品经工会理论研究会专家评审，评选出一等奖 1 名，二等奖 2 名。摄影活动经摄影协会专家评审，评选出一等奖 1 名，二等奖 2 名，三等奖 3 名，鼓励奖 5 名。现将具体获奖信息发布表彰如下：

### 一、征文评选结果：

一等奖 颜红根 作品 《海大教职员工贵州休假点滴随想》

二等奖 王红丽 作品 《美丽的草原我的家》

王雨晨 作品 《北京游记》

### 二、摄影评选结果：

一等奖 肖慧青 作品 《草原奔驰》

二等奖 肖慧青 作品 《友谊赛》

毕 坤 作品 无题

三等奖 方 敏 作品 《草原玉带》

张 敏 作品 《九寨彩虹》

杨秉刚 作品 《涟漪》

鼓励奖 袁国良 作品 《静谧的长海》

王红岩 作品 无题

王红岩 作品 无题  
颜红根 作品 无题  
颜红根 作品 无题

中国教育工会上海海事大学委员会

2016 年 10 月 20 日

## 关于举办上海海事大学第五届教工龙舟比赛的通知

沪海大工字(2016)30 号

各部门工会：

为进一步推动我校群众体育发展，组织好我校教工健身活动，增强教工体质，繁荣校园文化，促进内涵建设，凝练具有海事传统和行业文化的体育精品活动，校工会决定继续举办教工龙舟比赛，现将具体事宜通知如下：

### 一、报名办法

1、我校工会会员，身体健康，明了此项赛事对健康的特殊要求，并经过一定的系统训练者，均可报名。

2、每队由 19 人[划手 12 男 6 女，鼓手 1 名（性别不限）。女教工可以代替男教工，男教工不可以代替女教工]组成，各部门工会限报一支队伍，人数不足 100 人的部门可跨部门组队参赛。

3、报名时间：即日起截止到 10 月 26 日 12:00。

4、报名方式：各部门工会到校工会办公室张敏<094741>处报名，电话：38284100。

### 二、奖励办法

比赛取前四名颁发奖励，第一名奖励 4000 元，第二名奖励 3600 元，第三名奖励 3200 元，第四名奖励 2800 元。报名参加比赛并按规定划完全程的队伍，颁发鼓励奖，奖金 1600 元。

### 三、竞赛规程

1、主办单位：上海海事大学工会

2、协办单位：上海海事大学体育部

3、承办单位：上海海事大学龙舟队，上海海事大学龙舟社团

4、比赛时间：2016 年 11 月 2 日 13:00

- 5、比赛地点：上海海事大学（临港校区）智慧湖
- 6、竞赛项目：公开组 200 米直道竞速赛
- 7、竞赛办法：
  - 1) 比赛执行中国龙舟协会最新审订的《龙舟竞赛规则》。
  - 2) 比赛用龙舟，划桨，鼓，救生衣，舵手，助划手由上海海事大学龙舟队统一安排。
  - 3) 比赛一律采用坐姿划桨。
  - 4) 特定规则：每队由上海海事大学龙舟队委派一名助划手，在船前舱帮助，指导各队划法，登/离码头，进航道，但不参加比赛过程。
  - 5) 各队舵手由上海海事大学龙舟队统一选派。各队鼓手由各部门领队担任。
  - 6) 比赛一次性出发，抢航不召回，但加 20 秒。
  - 7) 所有参加比赛运动员都必须穿救生衣，否则不得参加比赛。
  - 8) 登船后，运动员在比赛过程中不得站立，直到靠岸。
- 8、赛程安排：各参赛队务必在当日 12:30 到登船码头集合，参加比赛，否则作弃赛论处。
- 9、本次比赛的裁判员由上海海事大学龙舟队和龙舟社团选派。
- 10、竞赛方法：按报名情况分组，比赛小组第一直接进入决赛，其余队伍按小组预赛成绩排名，不另进行比赛。

#### 四、注意事项

##### 1、安全措施

所有参赛队员须具备穿着衣服游泳至少 20 米的能力；

各队在练习及比赛期间，队员的安全须自行负责，组委会以及任何其他与赛事直接或间接有关的人士或机构，对队员遭受的任何伤亡、财物破坏或损失，均不负责。

队员必须穿大会所准备的救生衣参赛。

##### 2、赛队要求

各参赛队必须遵守比赛规则；在比赛时，需着容易识别的背心或统一的运动服。

各参赛队须于赛前 30 分钟到集合处，准备上船。

各参赛队须按赛事裁判指示上船。

##### 3、起步程序

各参赛队在起点处须遵从起点发号员、裁判员及其他发号员属下赛事职员的指示；

各参赛队必须于赛会分派的赛道起点处排好；

当排位员认为赛队已确定排成一线后，裁判员发令（发令顺序是：各船注意，预备，

呼) 各参赛队才可以出发。

#### 4、比赛程序

每艘龙舟正确赛道是由起点至同线终点间的直线。龙舟不得超越正确赛道，亦不得干扰比赛中其他龙舟；

裁判将尾随龙舟，监察各龙舟所取赛道；

出发人数与过终点人数必须一致；鼓手与舵手不能在赛事进行中参与划桨；

终点线是以赛道旁之标志界定；

赛事的终点及每艘龙舟完成比赛时间，均由终点评判作出最后决定；

赛事完毕后，所有参赛队须马上返回码头上岸。

#### 五、赛事组委会：

主任：门妍萍

副主任：李序颖、王国勇

竞赛组成员：刘涛、宋海龙、张敏

裁判长：刘涛

裁判：上海海事大学龙舟队

仲裁委员会：

主任：李序颖 委员：王国勇、刘涛、张敏

#### 六、未尽事宜，以赛事组委会最新通知为准。

中国教工会上海海事大学委员会

2016 年 10 月 21 日

## 关于组织我校教职工进行 2016 年秋季钓鱼活动的通知

沪海大工字（2016）31 号

各部门工会：

为了增强教职工的体质，活跃基层文化生活，按照校工会的安排，教工钓鱼协会定于 11 月 5 日（星期六）在临港滴水湖举行钓鱼活动。现将具体事项通知如下：

- 1、参加活动人员为本校教职工及家属（指配偶及子女）；
- 2、参加活动家属每位收取成本费用人民币 20 元。
- 3、钓鱼名额按部门工会教工在 100 人以上 7 名教工参加，100 名以下 5 名教工参

加的比例分配。

4、各部门工会根据校工会分配的名额，组织教职工参加本次钓鱼活动。以部门工会为单位于 11 月 2 日(周三)下班前将参加活动名单报校工会办公室张帅老师处(953527)并缴纳家属费用。

5、鱼杆、鱼线、钓饵等钓鱼用品自备。

6、发车时间地点：11 月 5 日早晨 8:30 新校 3 号门集中发车，过时不候。

7、未报名者前往一律不予接待。

特此通知。

中国教育工会上海海事大学委员会

教工钓鱼协会

2016 年 10 月 24 日

## 关于我校第五届教工龙舟赛比赛结果的通知

为进一步推动我校群众体育发展，组织好我校教工健身活动，增强教工体质，繁荣校园文化，促进内涵建设，凝练具有海事传统和行业文化的体育精品活动，校工会于 11 月 2 日在智慧湖举行了第五届教工龙舟比赛，15 支来自各部门的队伍经过激烈角逐，取得了优异的成绩。现予以发布并表彰。

第一名：后勤中心队；

第二名：产业联合队；

第三名：海洋科学与工程学院队；

第四名：信息工程学院队；

鼓励奖：经济管理学院队、机关队、商船学院队、交通运输学院队、基础实验实训中心队、外国语学院队、港湾校区队、文理学院队、图书馆队、法学院队、物流工程学院队。

上海海事大学工会

2016 年 11 月 2 日

## 关于举办美术探索系列活动的通知

由我校教工育儿协会、文理学院工会女工委联合举办亲子美术探索系列活动新一期的活动开始了，欢迎大家踊跃报名参加，具体安排如下。

一、报名要求：

活动主题：《美丽的圣诞袜》。

年龄：4—6 周岁儿童。

小朋友在家长的陪同下合作完成创意美术作品制作，美术工具由协会提供。

报名方式：请将亲子美术探索活动报名表邮件至谈丽娜老师（徐悲鸿艺术学院）

截止时间：2016 年 11 月 18 日

二、时间：2016 年 12 月 3 日（周六）9：00-11：00

地点：3A104

教工育儿协会  
文理学院女职工委员会  
上海海事大学工会  
2016 年 11 月 9 日

## 关于举办第二届“临港高校校园徒步活动”的通知

各位教职员：

为活跃校园文化，丰富教工精神文化生活，提高教工身体素质，上海海事大学教工户外协会决定举办第二届“临港高校校园徒步活动”。

本次活动依规定路线徒步上海海事大学、上海海洋大学、上海电机学院、上海建桥学院，让参与者在锻炼身体的同时，沿途欣赏临港各高校的美景。

一、主办单位：上海海事大学工会

二、协办单位：上海海事大学教工户外协会

三、活动时间：2016 年 12 月 14 日下午 13：30（雨天顺延一周）

四、活动路线：总里程约 10KM（全程走完约 1.5~2.5 小时）

五、参与对象：活动面向全体教职员，身体健康者均可报名参加

六、报名办法：

参与本次活动需于 2016 年 12 月 2 日（周五）16 点之前报名。

报名方法：请填写“临港高校校园徒步活动报名表”（见附件），通过数字化平台发

给：朱莉（工号 054279）。

本次活动不接受现场报名。

#### 七、活动规则：

1) 活动当天 13:30 开始在起点签到、并领取活动卡（活动卡用于在中途 3 个打卡点打卡）。

起点签到台开放时间：13:30~14:00。

2) 全程除起点/终点外，另设 3 个打卡点，须依次到打卡点打卡。

3) 终点，凭活动卡（已完成 3 次打卡）再次签到，记录徒步时间，领取纪念品（参与奖）。

终点签到台开放时间：14:30~16:00。

#### 【打卡点说明】

本次活动除起点和终点外，中途设 3 个打卡点：每个打卡点均有志愿者

起点/终点：上海海事大学一号门内

第 1 打卡点：上海电机学院校外橄榄路正门

第 2 打卡点：上海建桥学院校外水华路正门

第 3 打卡点：上海海洋大学校外沪城环路正门

#### 八、奖励办法

按照要求报名参加活动、并完成本次徒步者，凭活动打卡副联抽取三十名幸运参与者。

#### 九、注意事项

1. 徒步活动可能面临如下风险：中暑、水泡、抽筋、崴脚等意外伤害，请参赛者明了自身身体情况，如有身体不适及时退出。

2. 关注活动期间的天气情况，做好防晒、防雨的准备。

3. 请参赛运动员着运动服装。

5. 因故缺席及迟到者作弃权处理。

6. 未尽事宜，另行通知。

附：徒步线路图

上海海事大学：1 号门内——环湖南路——6 号门

上海海洋大学：海洋 4 号门——求志路——元鼎路——复兴路——海洋 3 号门

上海电机学院：电机正门——方舟南路——方舟东路——谷风路——振羽路——电

机东门

上海建桥学院：建桥西门——建桥环路——建桥东门

上海建桥学院：建桥东门——穿过橄榄路

上海海洋大学：海洋正门——元鼎路——海洋 6 号门

上海海事大学：5 号门——环湖东路——1 号门内

上海海事大学工会

教工户外运动协会

2016 年 11 月 25 日

### 关于开展教工法律现场咨询活动的通知

为配合我校“法治宣传月”活动，上海海事大学教工法律咨询服务中心、女律师法律服务工作站拟于 12 月 7 日下午 12:50-15:00 在图书馆二楼大厅举办教工法律现场咨询活动。

欢迎各位老师届时参加！

上海海事大学工会、法学院

2016 年 12 月 6 日

### 育儿协会第五届“夏日宝宝秀”摄影比赛获奖名单

各位育儿协会会员：

由我会主办的“夏日宝宝秀”摄影比赛作为一项特色活动受到了广大教职工的欢迎。大家拿起相机，记录下小宝贝们的天真欢颜，让时光驻足，让欢乐流传！

经过一个暑期的准备，共有 24 名会员、教职工发来 70 张夏日宝宝欢颜照参赛。为慎重评选，我会特邀我校摄影协会教师代表进行无记名评选，共评选出一等奖 1 名、二等奖 3 名、三等奖 4 名、鼓励奖 4 名，参与奖 14 名。获奖名单如下：

奖项	宝宝姓名	作品名
一等奖	梁博文	航行大西洋 亲密伙伴

二等奖	梁哲宇 梁哲越	父爱
	张耘硕	孩子，做心胸象草原一样宽广的男子汉！
	梁博文	小小园丁
三等奖	张茹心	一见你就笑
	刘一诺	东海泥娃娃
	胡尊宇	面朝大海，梦想远航
	杨沛颐	army
四等奖	张茹心	小小的你
	陈米多 陈瑞祺	前进，狗尾巴草！
	欧可晴	端午登佘山
	梁哲宇 梁哲越	妈妈，我在这儿
超级亲子脸	朱祉瑞	朱祉瑞和妈妈
参与奖	朱祉润，马浚哲，黄乐彤，黄乐雅，李许栩， 林楷睿，毛浩宇，李灿阳，陈翊铭，赵思齐， 赵传易，段鑫杰，周书行，王子曰	

获奖说明：为了鼓励各位家长的参赛积极性和宝宝的表现欲，我会将给予每位参赛的获奖宝宝颁发奖励证书以及对应价值的玩具奖品。请获奖小朋友家长于 12 月 14 日—21 日前前往工会办公室领取奖状、奖品。本次活动得到了校工会、校摄影协会的大力支持。愿所有的孩子健康幸福，快乐成长。祝福所有的会员能通过育儿不断自我完善，工作顺利，家庭幸福美满。

教工育儿协会

2016 年 12 月 12 日

关于领取《不忘初心·梦的启航》千手观音走进上海 大型特殊文艺

## 晚会门票的通知

各位教职员工：

2017 年 1 月 8 日（周日）19:30，由北京市心灵之声残疾人艺术团出演的《不忘初心·梦的启航》大型特殊文艺晚会将于上海东方艺术中心举办。我校教工可以凭个人真实有效证件领取此次晚会门票。

北京市残疾人艺术团，成立于上世纪九十年代，由著名残疾人表演艺术家王多兰女士任荣誉团长，是国内首家残疾人专业艺术团体，2006 年在北京人民大会堂获得文化部颁发的“中国演出行业满意第一品牌”荣誉证书和金牌。

领票方式：有观看意向者请即日起到校工会 B906-1 登记领券。券数有限，先到先得。

门票使用说明：

- 1、每人限领两张，需登记个人真实有效信息；
- 2、凭门票入场。

上海海事大学工会

2016 年 12 月 14 日

## 关于举办上海海事大学教工红酒交谊舞会的通知

各位教职工：

为丰富全校教职工课余文化生活，展示教职工的精神风貌，以崭新的姿态迎接新的一年。上海海事大学舞蹈协会将于 12 月 29 日于信息工程学院工会多功能厅举办教工红酒交谊舞会。

- 一、主办单位：上海海事大学工会、妇委会
- 二、协办单位：上海海事大学舞蹈协会
- 三、舞会时间：2016 年 12 月 29 日晚 18:30-21:00
- 四、参与对象：上海海事大学全体教职工
- 五、报名方式：

- 1、本次交谊舞会请以男女伴结对方式报名。一对舞伴仅需填写一张报名表即可。
- 2、报名截止日期 12.21（周三），本舞会设 15 对名额，如超过，则按报名顺序

取前 15 对参加舞会，工作人员会于 12.23 日前通过数字平台回复报名确认信息。

3、请填写《上海海事大学红酒交谊舞会报名表》，通过数字平台发给：李文慧（910087）。

六、舞会主要环节：

- 1、红酒礼仪
- 2、圆圈舞
- 3、假面交谊舞

七、注意事项：

- 1、参加舞会的女士着晚礼服，化淡妆，男士着西装入场。
- 2、自备假面，舞会现场也会提供假面。

教工舞蹈协会  
上海海事大学工会、妇委会  
2016 年 12 月 14 日

## 关于举办上海海事大学第七届“欢乐杯”教工网球的通知

沪海大工字（2016）34 号

各位教职工：

为了提高广大教工的体质，加强内部交流，发展网球运动，特举行我校第七届“欢乐杯”教工网球双打比赛，欢迎全校教职员工踊跃报名参加，有兴趣的详见以下竞赛规程。

### 上海海事大学第七届“欢乐杯”教工网球双打比赛竞赛规程

- 一、主办单位：上海海事大学工会
- 二、承办单位：上海海事大学快乐网球协会
- 三、协办单位：上海海事大学体育教学部
- 四、竞赛日期和地点：

（一）6 年 12 月 19 日—23 日每天下午 4：30 起。

（二）上海海事大学北区网球场（室内和室外）。

五、参赛对象：本校全体教工

六、竞赛项目：双打比赛

七、组队办法：

比赛自由组合,尽量以部门为单位进行配对组合,组合不分男女老幼,可以是男双、女双和混双的任意组合在一起比赛。男双每局让混双一分,让女双两分,混双让女双一分。

八、赛办法：

(一)比赛采用信任制比赛方法。比赛为一盘 6 局、每局平分一分金球制,局分 6:6 时抢七决胜。(如遇气候影响,裁判长有权调整赛制)。

(二)比赛分两阶段进行。第一阶段抽签分组循环赛,每组前两名进入第二阶段淘汰赛之前的抽签,最终再决出前三名。

根据报名队伍实际数量由组委会决定是否取小组赛成绩最好的若干个第三名晋级第二阶段的淘汰赛。

(三)比赛顺序:在规定时间内各小组自由约球,比赛结束后尽快将比分上报裁判长。

(四)第一阶段小组循环赛决定名次的办法:在同一小组中按每对选手的获胜场次多少决定名次;若获胜场次相等,按净胜局分决定名次;如净胜局分相等,按获胜局数决定名次;再相等,由组委会组织抽签决定。

若晋级人数不足,小组赛成绩最好的若干个第三名也按此法产生晋级下阶段的淘汰赛。

九、竞赛规则：

采用中国网球协会审定的最新《网球竞赛规则》。

十、报名：

(一)报名日期和报名办法：

赛事由上海海事大学快乐网球俱乐部负责报名实施工作。

即日起就可报名,报名截止到 12 月 16 日结束,经资格审查确认的选手名单将在本论坛公示,供各位选手查阅。

(二)参赛选手名单一经公示确认,即不允许新增参赛人员。

(三)报名联系方式:发邮件至校数字平台(工号 053980),联系人:郑国栋

十一、报到：

(一)报到时间:各组选手均于 2016 年 12 月 19 日下午 16:15 报到。

(二)报到地点:校北区室内网球场

十二、抽签：

第一阶段的分组抽签和第二阶段的淘汰赛抽签都在裁判长的负责下由各选手到场抽签，若无法到场抽签则由组委会代为抽签，抽签日期另行通知。

#### 十三、比赛用球：

比赛使用专业的比赛网球。

#### 十四、比赛规定：

(1) 为维护竞赛编排的严肃性和权威性，请各组选手们尽早安排比赛，尽快完成小组赛。

(2) 参赛选手诚信比赛，如有异议，可申述裁判长裁定，赛后签字确认赛果。

#### 十五、录取名次及奖励：

比赛录取前三名。冠军获得本届“欢乐杯”奖杯，亚军和季军分获奖品。参与者均获一筒国际比赛用球。

#### 十六、本届赛会组委会成员

本届赛会组委会成员均由网球协上海海事大学快乐网球协会指定。

赛事裁判长：刘强

赛事总监兼财务运行官：甘昌盛，苏飞

赛事组织：周文平、黄永安、张公羽

赛事后勤：姚秉琪，张锦

赛事宣传摄像：郑卫茂

赛事推广：相雷

赛事报道：郑国栋

十七、比赛量力而行。如有身体疾病等特殊情况，请考虑下次比赛。

十八、本规程解释权、修改权属上海海事大学快乐网球协会。

中国教育工会上海海事大学委员会

教工网球协会

2016 年 12 月 14 日

## 关于开展“迎新春，送祝福”的送春联活动通知

各位教职工：

为迎接即将到来的春节，教工书法协会携手“诗书画印”学生社团，将于 12 月 23

日（周五）12:30-13:30 在图书馆 A727 举行“迎新春，送祝福”的送春联活动。

届时教工书法协会的多位老师和学生社团的同学将在现场免费为全校教职工写春联，送上新春的祝福。教工书法协会的会员也会在现场进行写福字的活动，欢迎大家前来观摩！

送春联活动仅限来到现场的教职工，请带上本人工作证，每人限领一副对联和一个福字，先到先得！

期待大家的光临！

教工书法协会  
诗书画印学生社团  
2016 年 12 月 16 日

### 转发关于教工健美操协会活动通知

各位教职员工：

12 月 20 日周二晚 16:45—17:45，在我校体育馆准时举办第七届校园律动嘉年华，教工健美操协会诚邀全体教职工积极参加此次活动，每天锻炼一小时，幸福生活 50 年。

活动形式简单，由专业教练台上带操，大家在台下跟跳，若能①坚持跟跳 1 小时下来②动作优美或运动专注者，同时符合①②可获得大会提供的奖品。

本次活动无需报名，随到随时参加，特请参与运动的教职工着运动装和运动鞋参与律动嘉年华。

因是师生联欢，人数众多，请老师们到前面第二排集合，现场会给你们留出空位。到场参与活动的本学期会员请在活动后把姓名和工号在肖慧青和顾晰妍老师处登记。便于我们礼品统计和发放！祝大家跳的开心、玩的开心！

教工健美操协会  
2016 年 12 月 19 日

### 转发关于举办“对话身体，唤醒内在能量”瑜伽系列活动的通知

各位教职工：

为了提高广大教工的体质,进一步推广瑜伽的健康理念,瑜伽协会诚邀全体教职工参加瑜伽协会的系列活动:

活动一: 讲座“专业医生教你怎样艾灸”

时间: 12月28日下午4:30-6:00

地点: 图书馆 B901

活动形式: 讲座及现场示范

主讲人: 朱轶

主讲人简介: 朱轶,上海市第六人民医院东院针推伤科主治医师,上海市康复医学会肌肉骨骼中西医结合康复专业委员会委员,浦东新区医学会针灸专业委员会委员,主持市卫计委中医特色诊疗课题1项,发表SCI论文1篇,核心期刊论文12篇,擅长针刺艾灸推拿治疗颈肩腰腿痛和骨性关节炎。

参与方式: 直接亲临现场即可

活动二: “2017元旦·迎接新年曙光”瑜伽活动

时间: 2017年1月4日下午4:45-6:00

地点: 上海海洋大学体育馆103室

活动形式: Forrest 瑜伽体验

授课老师: 刘璐(上海海洋大学) 郑思思(上海海事大学)

参与方式: 12月31日前编辑短信“姓名+手机+曙光瑜伽”发送给15800721325,额满为止

活动准备: 请自带瑜伽垫、瑜伽砖两块、毛毯(大休息用),穿宽松适合瑜伽活动的衣服。

备注: 此活动为与上海海洋大学瑜伽协会联合举办

教工瑜伽协会

2016年12月22日

## 关于领取 2017 上海海事大学摄影协会作品台历的通知

各位教职员工:

由校工会主办、教工摄影协会承办的 2017 上海海事大学摄影协会作品台历制作已经完成,请各位需要的教职员工到图书馆 B906-1 领取。

数量有限，先到先得！

教工摄影协会  
上海海事大学工会  
2017 年 1 月 10 日

## 转发教工健美操协会开课通知

各位健美操协会会员：

教工健美操协会本学期课程从 2 月 28 日开始。会员卡将在课堂上陆续发放，请报名参加本学期健身课的老师到课堂上领取，本学期课程将会有全新呈现，阿迪舞蹈，街舞，爵士舞，广场舞，普拉提，有氧操，身体塑形一起与大家分享。

同时，下学期教工健美操协会新会员入会及新老会员会费收缴办法如下：

### 一、入会条件：

凡本校在职教职工（男女不限），承认并遵守协会章程，身体健康，热爱健身运动，有提高自身素质的意愿和坚持锻炼的毅力，均可申请加入本协会。

### 二、入会及缴费办法：

1、新会员须填写《上海海事大学教工健美操协会会员申请表》，并交纳会费；老会员无须填写申请表，直接缴费即可。会费为 100 元。

2、入会手续办理完毕后，理事会发放会员证，每次参加培训须凭会员证参加考勤。

### 三、入会与缴费地点与时间：

会费交纳时间：2 月 21 日~2 月 28 日周二至周五中午 12:00~13:00。

地点：海洋科学与工程学院楼 201 室（东门）。

联系人：顾晰妍（13611825065 ， 38282537 ）

备注：为方便老师们缴纳会费，本次缴费可通过支付宝转账，转账时请老师注明姓名，学院。

支付宝转账账号 13611825065 顾晰妍

### 四、注意事项：

1、请新会员缴费后将会员申请表及电子照片（一寸）发至李晋（033624）数字平台。

2、本次办理完毕后，不接受中途缴费参加培训。

3、请会员们妥善保存好自己的会员卡，每次上课必须携带并出示给工作人员，没有带卡将不予进场，一人一卡不得外借，一经发现将取消会员资格。

4、从 2 月 28 日开始，本学期每周周二、周四晚开展健美操培训课程，前来报名并缴费的会员可参加学习。（会员卡在第一周课程上课期间发放）课表如下（会印发在会员卡背面）：

日期	星期二	星期四
时间	17:00-18:00	17:00-18:00
课程名称	时尚舞蹈	身体塑形

五、上课安排：

上课地点：校体育馆体操房（E101，游泳馆门口饮水机旁）

上课时间：每周二、周四 17:00-18:00(2 月 28 日开课)

教工健美操协会

2017 年 2 月 22 日

## 转发关于 2017 教工瑜伽协会招新及收缴会费的通知

各位教职工：

我校教工瑜伽协会自 2011 年成立以来，团结组织全校教职工中的瑜伽爱好者，积极开展瑜伽健身活动，既提高了技艺，增强了身体素质，也陶冶了情操，促进了沟通与交流，受到广大教职工的推崇与喜爱。经协会理事会研究决定，现开展 2017 年度协会新会员招募及会费收缴工作，具体要求如下：

一、入会条件：

凡本校在职教职工（男女不限），承认并遵守协会章程（附 1），身体健康，热爱瑜伽运动，有提高自身素质的意愿和坚持锻炼的毅力，均可申请加入本协会。

二、入会及缴费办法：

1、新会员须填写《上海海事大学教工瑜伽协会会员申请表》（附 2），并交纳会费 100 元。

2、老会员直接交纳会费 100 元，无需再填写申请表。

3、入会手续办理完毕后，理事会发放会员证，每次参加培训须凭会员证参加考勤。

申请表与会费交纳时间：

本学期从 2 月 28 日开始至 3 月 30 日,每周二和周四现场办理。收费人: 陆春华

时间: 周二 17:00-18:30 地点: 游泳馆入口处的一楼体操房

时间: 周四 16:30-17:30 地点: 大礼堂舞蹈室

### 三、注意事项:

1、入会手续办理完毕后, 每次课程将对会员进行考勤, 不在会员名单列表内的老师原则上不允许参加课程。

2、本次办理完毕后, 本年度不再办理入会工作, 也不接受中途缴费参加培训。

3、本学期瑜伽课程从 2 月 28 日开始

周二 17:00-18:30 地点: 游泳馆瑜伽教室 授课老师: 聂玮芳老师

周四 16:30-17:30 地点: 大礼堂舞蹈室 授课老师: 刘璐老师

前来报名并缴费的新老会员可参加学习。

教工瑜伽协会

2017 年 2 月 28 日

## 物流工程学院工会举办教学与科研沙龙研讨会

11月30日下午，物流工程学院工会围绕教学与科研等工作在物流楼506会议室举办了沙龙活动，沙龙活动是由学院工会主席向阳老师主持，胡雄院长、汤旭红书记出席并讲话，各专业团队、学术团队负责人、教授、副教授、讲师和学院管理人员等各层面的教职工代表出席了本次沙龙活动。

本次沙龙针对学院目前教学和科研等工作的现状以及可持续发展问题展开了讨论。各层面的教师代表纷纷发言，并就学院在团队建设、绩效考核运作及优化、本科专业综合改革项目、教学工作量分配比例、科研工作计算等方面提出了各自的问题，胡院长认真听取了教师们提出的问题，并就存在的疑虑一一作了解答。胡院长还回顾了2年来团队建设、绩效分配方案等工作，指出了学院各项工作能否持续健康发展，团队优化及其成员调整、绩效考核办法的优化及启动管理团队建设等将是下一阶段主要开展的工作。

此次倾听广大教师心声的沙龙活动，通过交流，更好地促进了学院各项工作的进一步开展。

物流工程学院工会

2016年11月30日

## 商船学院召开第七届三次教职工暨工会会员代表大会

11月30日，商船学院第七届教职工暨工会会员代表第三次会议在学院NYK报告厅顺利召开。会议由工会主席伍生春主持，院长肖英杰、党委书记曹红奋、学院双代表及列席代表一同出席了本次会议。

会上，院长肖英杰作《2015-2016学年院长工作报告》；党委书记曹红奋代表学院资金审核小组作《2015年度商船学院资金使用审核情况报告》；工会主席伍生春就《商船学院教职工福利工作实施办法》作详细修改说明并报告《商船学院2015-2016学年工会工作报告》。代表们认真听取了院领导的报告，并分组审议了《院长工作报告》、《工会工作报告》及《商船学院教职工福利工作实施办法》修改审议稿。经分组讨论，代表们对存在的问题和疑问与院领导进行了交流，并提出了一些合理化的意见和建议，为商船学院的发展、工会工作的高效开展等献计献策。

最后，代表们一致表决通过了《商船学院教职工福利工作实施办法》修改审议稿，新通过的《商船学院教职工帮困送温暖工作实施办法》自即日起正式实施。

商船学院工会

2016 年 12 月 1 日

## 图书馆组织“美丽校园徒步”活动

为提高教工身体素质，倡导健康的生活理念，图书馆工会于 2016 年 12 月 5 日组织了“美丽校园徒步活动”。

在郑苏馆长的“预备，开始”的发令声下，活动正式开始，大家迈开脚步，大步向前走去。本次活动依规定路线徒步上海海事大学临港校园，全程除起点（图书馆正门）、终点（图书馆西门）外，另设 3 个打卡点。大家一路走来，说说笑笑，在参与锻炼身体的同时，沿途还欣赏了我校校园的美景。

通过这次活动，馆员们一起围绕校园健步行走，体验了徒步运动的乐趣，增强了馆员的健身意识，增进了交流情感的机会。

图书馆工会

2016 年 12 月 5 日

## 基础实验实训中心举办教职工棋牌比赛

2016 年 12 月 7 日，基础实验实训中心在工会活动室开展棋牌赛活动。

此次比赛设置了五子棋、斯诺克、斗地主、八十分等广受欢迎的棋牌类比赛项目，参与教职工五十余人。比赛现场处处洋溢着紧张而祥和的气氛，尽管比赛选手水平参差不齐，但丝毫不消减他们全身心投入到比赛中的热情，尽情享受棋牌活动带来的快乐。

经过激烈角逐，最终决出了各项比赛的一、二、三等奖，部门书记毛文燕为获奖选手颁发了丰厚的奖品，没有获得名次的教职工，也赠送了纪念奖。

此次活动的开展为部门教职工提供了参与和交流的平台，既增进了教职工之间的相互了解，升华了感情，又进一步浓厚了和谐氛围，活动受到教职工的一致好评。

基础实验实训中心工会

2016 年 12 月 9 日

## 信息工程学院体育节圆满落幕

12 月 7 日下午，随着最后一个比赛项目结束，由院领导大力支持、院工会积极组织的信息工程学院体育节圆满落下帷幕。学院工会举办此次体育节活动意在增强各系室的凝聚力，提升集体荣誉感，帮助教职工释放激情、增进交流。

此次运动会在往年的个人项目基础上增设了集体项目，共设短绳、踢毽子、长绳、齐心协力四个项目。比赛过程中，场上的老师们乐在其中，观战的老师们更是连连叫好，活动现场气氛热烈、欢声笑语。集体项目上，老师们团结协作、相互配合；个人项目上，老师们积极参与、挑战自我，参赛的每一位老师都尽情地投入到各项比赛中，感受着运动的快乐。

此次教职工体育节的成功举办，极大地丰富了老师们的文化生活，活跃校园氛围，培养团队精神，增强凝聚力，向心力，让老师们在忙碌的工作之余既放松了心情、又锻炼了身体。

信息工程学院工会

2016 年 12 月 12 日

## 基础实验实训中心举办 2017 年迎春茶话会

回顾过去充满豪情，憧憬未来信心百倍。

2017 年 1 月 16 日下午，基础实验实训中心 2017 年迎新茶话会热闹开场。基础实验实训中心主任庄佳芳、支部书记毛文燕等领导班子，与全院教职工欢聚一堂，共迎新年，共话发展。

中心主任庄佳芳向全院教职工致以诚挚的问候和良好祝愿。她感谢全体教职工在 2016 年的付出，也希望大家在 2017 年充满信心，携手并进，取得更大的成绩。

随后中心各位歌神、舞神们各显其能，奉献了一幕幕精彩的表演：宋学海老师的一曲《等待》唱功了得，热闹开场；电工电子女教师的合唱《相逢是首歌》深情满满；电教女教师的《大梦想家》青春洋溢；庄老师给的《听海》优美婉转；杨国策的《小鸡舞》

活力四射；电教全体教职工出演的《咻一咻》活泼热烈。多位教工子女也表演了精彩的中国功夫和大提琴独奏，现场高潮迭起，热闹非凡。

在一番热闹有趣的互动游戏后，茶话会在一片欢声笑语中圆满落下帷幕。

基础实验实训中心工会

2017 年 1 月 18 日

## 上海海事大学第五届教工龙舟赛顺利举行

2016 年 11 月 2 日下午，上海海事大学第五届教工龙舟赛在智慧湖畔正式举行，比赛共吸引了 15 支参赛队近 300 人参加。

首先，工会常务副主席李序颖在开幕式上致辞，向参加此次活动的各位老师、裁判、运动员表示热烈欢迎，对给予本届教工龙舟赛大力支持的体育部、龙舟队和龙舟社团表示衷心的感谢。他指出比赛应本着“友谊第一，比赛第二”原则，要发扬“团结奋斗，努力拼搏”的精神，特别强调运动员要做好充分的安全准备工作，比赛听从指挥，不在比赛中恶性竞争，形成良好的校园风气。

15 支参赛队伍分成四组进行比拼，各队为了冠军荣耀之战奋力角逐。经过激烈的大比拼，最终由后勤中心工会摘得本届教工龙舟赛的桂冠，产业联合工会、海洋科学与工程学院工会代表队分别夺得亚军和季军，信息工程学院工会代表队获得四强的殿军。

上海海事大学工会

2016 年 11 月 2 日

## 上海海事大学教工歌唱协会成立

11 月 1 日晚上，上海海事大学教工歌唱协会在信息工程学院教工之家举行成立仪式。信息工程学院朱春鹤老师主持成立仪式，工会常务副主席李序颖、文理学院林树老师以及 43 位首批歌唱协会会员等出席仪式。

工会常务副主席李序颖对教工歌唱协会成立表示祝贺，并表示校工会将大力支持协会开展活动；同时，也提出协会一定要根据自身条件选择适当强度，希望协会利用现有的资源，在学校里发出更多自己的声音。

大会通过了协会章程，选举产生了首届理事会成员，文理学院林树老师任会长，信息工程学院朱春鹤老师任秘书长，并确定理事会分工。最后林树老师带领会员以一首《可爱的一朵玫瑰花》结束了本次大会。

教工歌唱协会

上海海事大学工会

2016 年 11 月 3 日

## 上海海事大学成立教工读书协会

11月16日下午，上海海事大学教工读书协会在图书馆举行成立仪式。校党委副书记、纪委书记、工会主席门妍萍，工会常务副主席李序颖，图书馆馆长郑苏等相关部门负责人以及20余位首批读书协会会员出席了仪式，大会由秦立卿老师主持。

门妍萍副书记代表学校对教工读书协会的成立表示祝贺，门书记首先从读书的迫切性和读书的益处引申开来，就文学、历史、哲学、散文等不同主题、不同类型书籍的独特魅力进行了精彩的分析，一番话唤起了与会老师的广泛共鸣。在致词中，门书记还说到，海大校园里有不少老师都在自发的读书，而此次教工读书协会的成立，正好为海大教职工搭建了一个读书的平台，希望通过这个平台，能够提高大家读书的广度和深度，同时也鼓励老师们可以围绕读书，进行更为广泛的交流，包括书单的交流、读书体会的交流，还包括相互启发的交流。最后，门妍萍副书记希望读书协会能够团结和带动更多的会员，经常性地举办一系列的活动，以此来有效助推海大热爱读书的老师们相互交流、相互提高、相互启发、相互促进。

会上，教工读书协会邀请门妍萍副书记担任协会名誉会长。大会还通过了首届理事会成员名单，郭海霞老师任会长，秦立卿老师、陈光伟老师任副会长、陈灏老师任副会长兼秘书长，郭娜老师、薛树业老师、张小兰老师任理事会理事。新任会长郭海霞老师从读书交流会举办、微信交流群、书展、影展推出以及教工专属阅读空间建设等不同角度对读书协会的后续工作计划和安排向与会老师做了汇报。

全体参会人员合影后，老师们还饶有兴致地参观了位于图书馆一楼的“书店式”阅读推广服务空间。

教工读书协会

上海海事大学工会

2016年11月17日

## 上海海事大学教工法律咨询服务中心 上海海事大学女律师法律服务站正式成立

2016年11月16日，上海海事大学教工法律咨询服务中心、上海海事大学女律师

法律服务站揭牌仪式暨“推进法律服务工作座谈会”在法学院 119 会议室举行。

校党委副书记、纪委书记、工会主席门妍萍为揭牌仪式致辞，门书记对教工法律咨询服务中心及女律师法律服务站的成立表示祝贺，教工法律服务咨询中心与女律师法律服务站的建立，是不断满足学校教职工生活中法律需求的重要体现，也是工会不断推进的服务工作。门书记对教工法律咨询服务中心和女律师法律服务站的宗旨“明理说法、服务海大”表示了认同与肯定，并对两个组织的筹备工作予以赞赏，对南汇新城司法所、浦东新区人民法院南汇新城派出法庭、以及有关律师事务所给予的帮助与支持表示感谢。

上海浦东新区南汇新城司法所所长蔡奇芳女士、上海浦东新区人民法院南汇新城派出法庭代表李世宇法官也分别代表南汇新城司法所和浦东新区人民法院南汇新城派出法庭对上海海事大学教工法律咨询服务中心和上海海事大学女律师法律服务站的成立表示祝贺，并表示愿意在力所能及的范围内深入支持两个组织的工作，并提供应有的帮助。

党委副书记、纪委书记、工会主席门妍萍与工会常务副主席李序颖一起为“上海海事大学教工法律咨询服务中心”揭牌，工会副主席、妇委会主任石娟与法学院党委书记李希平为“上海海事大学女律师法律服务站”共同揭牌。

教工法律咨询服务中心主任沈秋明教授、女律师法律服务工作站代表徐国平教授分别就两个组织的成立情况和运行计划做了汇报，并由门书记和蔡所长为他们颁发聘书。

在“推进法律服务工作座谈会”上，工会常务副主席李序颖和工会副主席、妇委会主任石娟分别对“一心一站”的建设和运行给予了具体的指导。合作单位代表浦东新区南汇新城司法所潘仁钧、上海熊兆罡律师事务所主任熊兆罡、上海申同律师事务所合伙人、党支部书记杨征东分别就各自在社区法律服务工作中的感悟进行了交流。校内咨询专家代表法学院陈芳教授、朱体正老师也分别就法律服务的开展进行发言。

法学院党委书记李希平最后结合“一心一站”的成立、法学院与相关单位的合作、以及会议发言，以“创新、协调、绿色、发展、共享”五大发展理念为主线做了会议总结。

上海海事大学 工会 法学院

2016 年 11 月 17 日

## 我校教工足球队获 2016 年“临港·南汇新城杯”足球比赛亚军

日前，上海市第二届市民运动会暨 2016 年“临港·南汇新城杯”足球比赛在上海建桥学院大操场举行，我校教工足球队获得亚军，上海临港临湖投资足球俱乐部获得冠军。

本次比赛由浦东新区体育局、浦东新区南汇新城镇人民政府主办，浦东新区南汇新城镇总工会、上海建桥学院承办。比赛分小组赛和淘汰赛两个阶段，参赛队伍均为临港地区各企事业单位，共计 12 支队伍参加。

我校教工足球队在小组赛中以小组头两名出线，在 8 进 4 比赛中，以 3:0 战胜上海秋萍学校；在 4 进 2 比赛中，以 2:1 战胜临港锦炜保安足球队；决赛对手为上海临港临湖投资足球俱乐部。最终，我校教工足球队不敌对手，获得亚军。

教工足球协会

2016 年 11 月 18 日

## 我校教工网球协会参加“天域生态杯”浦东新区网球比赛

由浦东新区体育局主办、浦东新区网球协会承办的“天域生态杯”浦东新区网球比赛于 2016 年 11 月 12 日-13 日正式开打。来自全区街镇、企事业单位如金桥集团、中欧商学院等 15 家网球俱乐部参加比赛。上海海事大学快乐网球协会派出 7 名队员参赛。

比赛设团体赛、男、女单打比赛，是浦东新区历届运动会网球参赛人数最多、最精彩的比赛。据了解，该届网球比赛相比往届的规模更大，层次更高，吸引了众多企业及机构网球爱好者的积极参与，15 支队伍共计百余名选手参加了此次比赛。

经过两天紧张激烈的角逐，上海海事大学快乐网球协会荣获团体第六名。苏飞老师荣获男子单打第四名。

教工网球协会

2016 年 11 月 25 日

## 我校教工网球协会在上海市第八届教工运动会网球赛中获佳绩

2016 年 11 月 12—13 日，闵行区旗忠森林网球中心热闹非凡，教工健儿英姿飒爽，上海市第八届教工运动会网球比赛在这里隆重举行，普教组和高校组共 20 支队伍报名

参加了此次比赛。共有我校、上海交大、上海大学、上海体院等高校代表队参赛。

我校代表队经过精心备战，战胜了上海海洋大学、华东政法大学、华东师范大学，输给了最后获得冠军的上海交大队，最终取得历史佳绩，喜获团体第五名。

我校教工网球队由基础部李臻、张公羽、刘强、王振、秦宏连和经管学院郑卫茂和甘昌盛等老师组成。队员们发扬顽强拼搏、团结协作的精神，赛出风格，赛出水平，彰显了海大人的风采。

教工网球协会

2016 年 11 月 25 日

## “美丽的圣诞袜”——育儿协会美术探索系列活动

12 月 3 日上午 20 多位小朋友和他们的家长参加了 3a104 教室开展的“美丽的圣诞袜”美术探索系列活动。

老师首先给小朋友们讲述了有关圣诞袜的来历，让小朋友知道“圣诞老人在平安夜的晚上会给一年中表现最乖的孩子们送来礼物”，然后老师给大家分析了各种不同装饰的美丽圣诞袜，并且在艺术学院汪洋大哥哥的示范下了解了圣诞袜的设计制作过程。随后在轻快圣诞儿歌音乐陪衬下，小朋友和爸爸妈妈们一起拿起彩色画笔描绘心中美丽的圣诞袜，用自己的创意给圣诞袜填充各种奇妙的设计和绚丽的色彩。在轻松愉快的气氛中，经过亲子共同协作，一只只色彩斑斓美丽的圣诞袜完成了，小朋友们脸上洋溢着快乐的笑脸，我们又共同度过了一个欢快别样的周末。

教工育儿协会

文理学院工会女职工委员会

2016 年 12 月 5 日

## 校工会举办 2016 年工会干部培训班

12 月 3 日，上海海事大学工会干部培训班在上海工会管理职业学院举办。校党委副书记、纪委书记、工会主席门妍萍，工会常务副主席李序颖，工会副主席、妇委会主任石娟以及 60 余位首批工会干部参加了本批次培训班，培训班由李序颖老师主持。

门妍萍老师为本批次培训班做开班动员，首先她指出本次培训班的主要任务是深入学习贯彻落实群团改革精神，学习掌握最新的工会政策和改革举措，了解新形势下工会经费使用规定，提升基层工会干部的履职水平和服务能力；并对此次参加轮训班的工会干部提出：一是要把握大局大势，增强责任，坚定使命。二是要把握政策规范，提高能力，创新工作。三是要把握培训机会，认真学习，补齐短板。希望通过此次的培训，能够让工会干部认真了解工会的领导体制、组织架构、社会职能、基本职责、经费使用、与党政的关系以及工会干部所肩负的使命，并预祝此次工会干部培训班取得圆满成功。

接下来，由上海工会管理职业学院舒家庆老师围绕“坚持‘三性’原则开拓工会工作新局面——深入学习贯彻党中央群团工作会议精神”、上海市教育工会副主席赵玲老师就“如何做好新形势下的高校部门工会工作”及上海市总工会经审办卢能飞老师以“发挥工会经审监督作用·为工会职能发挥保驾护航”为主题作相关报告，工会干部就三位老师的报告分三组进行小组讨论。

次日，工会干部进行团队素质拓展训练。工会干部分为四个队伍，在专业老师的指导下，队伍内部不断磨合，最后成功完成“挑战五分钟（数字城堡、能量运输、不倒森林、鼓动人心、激情节拍）”团队挑战项目。随后，各小组代表分别汇报了小组讨论的结果，并对讨论的问题提出相关建议。李序颖老师对此次工会干部培训作总结发言，指出工会干部要明确四个方面：一、认真学习，提高认识，夯实工会改革创新的思想基础，提升工会工作的积极性、主动性和自觉性；二、深入研判，扎实作为，在深化教育综合改革、全面推进依法治校进程中大力推进民主管理；三、注重总结，加强研究，探索工会工作的切入点、发力点和创新点，加强和改进新形势下的工会工作；四、规划未来，着眼当前，扎实做好 2016 年收官工作，为教育事业“十三五”规划开好局、起好步。

上海海事大学工会

2016 年 12 月 5 日

## 上海海事大学第六期教代表下午茶如约举行

上海海事大学教代表下午茶是校工会为发挥教代会作用、促进民主管理而推出的一项新形式的活动，通过专题沟通，促进学校教代会及各项工作的创新发展。

12 月 7 日下午，上海海事大学第六期教代表下午茶在工会教工活动室如约举行。副校长施欣及部分教代表参加了下午茶，下午茶由党委副书记、工会主席门妍萍同志主持。

校办、教务处、工会、妇委会、图书馆等部门负责人出席下午茶。

本期下午茶以“上海海事大学第十一届一次教代会提案沟通促进会‘教务专场’暨上海海事大学教学改革发展漫谈”为主题，与会教代表们围绕本科专业的改革、评教制度设计、教学激励计划、教风学风建设、教师素质能力培养、人才培养模式、教学方法改革等方面，与施欣副校长及相关职能部门充分交流了思想和建议。

施欣副校长充分肯定了教代表下午茶的宽松形式及其对发挥教代表智慧、沟通学校工作、促进学校教育教学工作发展创新等方面发挥的重要作用。他强调指出，学校在本科生招生、专业发展规划、人才培养模式转变、教学方法改革、国际化学生培养、学生创新等方面一直不断进行着探索与改革，未来还会有一系列促进教育教学工作、提高教师积极性、改善教风学风的改革措施陆续跟进，相信有广大教代表对学校的关心与支持，学校的教育教学工作一定会迈上新的台阶。

门妍萍副书记介绍了教代表下午茶举办的背景与意义，并表示校工会一定会认真总结教代表下午茶的成功经验，通过持续的、多层面的沟通形式，充分发挥教代表及全体教职工在学校改革发展中的智库作用。

上海海事大学工会

2016 年 12 月 7 日

## 校领导出席工会干部例会指导工会工作

12 月 7 日，校工会委员第九次扩大会议暨工会主席例会在图书馆 B913 举行，党委副书记、工会主席门妍萍、副校长严伟、全体校工会委员以及各 18 位二级部门工会主席出席此次会议，会议由工会常务副主席李序颖主持。

李序颖老师简要汇报了校工会年底工作安排，包括民主评议、工会干部技能大比武、年底帮困送温暖、职工一日捐活动以及相关工作等。工会始终是教职工利益的代表者和维护者，在校党委的领导下，要尽最大可能维护职工的合法权益、为职工谋取福利。

副校长严伟充分肯定了工会在服务教职工、建设校园文化方面取得的成绩，工会在学校“综改”以及“十三五”规划中的地位将越来越重要。严校长详细介绍了他所分管的科研、研究生教育、基建在内的工作，以及目前所负责的综改工作。强调科研要强化管理机制，优化动态结构，使科研成果更具有激励作用，同时基建服务中心将转变职能，成为一个专业的职能部门，为学校成为“双一流”大学提供助力。

党委副书记、工会主席门妍萍表示今年教代表提交的提案无论从数量还是质量上来说，较之以往都有很大的提升，对工会开展的相关工作给予肯定。另外，指示学校正处于快速发展的阶段，工会要为学校的“双创”做好服务教工的工作，同时也要探索在新的形势下，工会工作如何开展。

上海海事大学工会

2016 年 12 月 9 日

## 校工会举办第二届“临港四校”万米徒步健身走活动

初冬的临港，“荷尽已无擎雨盖，菊残犹有傲霜枝”。在这“橙黄橘绿”的临港最美时节，校工会、教工户外协会组织教职工开展了第二届“临港四校”万米徒步健身走活动。

12 月 14 日下午，在校党委副书记、纪委书记、工会主席门妍萍，工会常务副主席李序颖，工会副主席、妇委会主任石娟老师的带领下，全校 270 余名教职工参加了徒步活动。经过约 1 个半小时的徒步，全体教职工顺利凯旋。

为进一步增强教职工的健身意识，提高教职工的身体素质，促进学校群众体育运动健康发展，并增进教职工对临港入驻高校的了解，体会各具特色的校园风貌和文化氛围，校工会、教工户外协会精心组织，做了大量周密详实的策划安排等前期工作，他们在起点、第二大卡点、终点处准备了背包、毛巾、户外围脖、矿泉水等徒步装备，沿途安排了志愿者，协调了各高校相关部门，联系了后勤部门在起点终点处为老师们准备了热姜汤，并从校医院请来医生做安全保健。为方便教职工熟悉路线、分享美图，他们还特别设计了微信服务号，将活动安排、徒步路线、四校地图、救援点等信息详细推送到微信，让各位参与活动的老师清晰明白地明确行走路线和注意事项，受到广大教职工的高度评价。

为了提升本次活动的影响力，校工会、教工户外协会特地在校一号门广场举办了简短的启动仪式。启动仪式由工会常务副主席李序颖老师主持。校工会主席门妍萍在仪式讲话中对此次活动的举办给予高度赞扬，并希望广大教职工放松身心、迈开双脚、走出健康、走出美好，充分展示我校教职工高昂的健身热情与良好的精神风貌。工会副主席、妇委会主任石娟老师针对活动细节向大家宣读了注意事项。最后，校工会主席门妍萍发令，徒步正式开始。

徒步途中，各位教职工遵守交通规则、爱护环境卫生，充分展现了海事大学教职工良好的精神风貌。他们情绪高昂、依规守序，积极配合工作人员的指引和安排；他们行行摄摄、评点美景，用心感受临港四所高校的不同文化景观；他们或走或跑、边走边聊，充分利用放松的时间交流工作……本来预计近两小时的徒步，在各位老师的一路欢声笑语中，大部分一个半小时就轻松走完了全程。

本次第二届临港四校万米徒步活动的成功举办，受到了广大教职工的交口称赞，极大地提升了全校教职工的健身热情，有力地促进了学校体育事业的发展。

上海海事大学工会

2016 年 12 月 15 日

## 教工书法协会开展“迎新春，送祝福”送对联活动

12 月 23 日下午，一场雅俗共赏、寓意吉祥的“迎新春，送祝福”活动在图书馆 A727 举行。

参加送春联活动的老师有：王家全老师（上海市书法家协会会员，教工书法协会会员）、蔡则齐老师（上海市书法家协会会员，教工书法协会副会长）、燕凯老师（徐悲鸿艺术学院教师，艺术学博士，教工书法协会副会长）和高洁老师（教工书法协会会长）。另外还专门邀请池新民老师（著有《甲骨文千字文》等著作，作品于 2014 年在央视书画频道进行展播）及来自“诗书画印社”的同学们。

活动中，书法嘉宾们各显其能，笔墨游走之间为大家献上一场书法盛宴，每一位嘉宾周围都围满了求字者。书法协会老师书写对联功力深厚，有的笔走龙蛇，挥就行草的潇洒旷达；有的静气凝神，尽显楷隶的端庄娴雅；其中池老先生更是以一手甲骨文书法引得众人拍案叫绝。池老先生一边写字，一边饶有兴趣地向大家详细解释字的含义和来源，使大家受益匪浅，纷纷排队以求其对联。“诗书画印社”的“小书法家”们的作品也各有千秋。流畅的书写、沉着的气质和谦和的态度都给在场的老师们留下了深刻的印象。

本次活动现场气氛十分火爆，来领取对联的老师们热情满满，导致书法作品供不应求。活动还未结束，300 多份对联和 300 多个斗方福字全部被领走。有些老师受到浓浓书法氛围的感染，大胆提笔、虚心求教、认认真真的亲笔书写作品。

本次“迎新春，送祝福”活动的圆满举办，不仅展现了海大师生们的风采，体现了

海大浓浓的传统文化氛围；更弘扬了传统文化，以书法之美吸引了一大批书法爱好者，促进了中国传统文化的继承与发展！

教工书法协会

2016 年 12 月 28 日

## 上海海事大学第七届教工网球“欢乐杯”顺利落幕

上海海事大学第七届教工网球“欢乐杯”双打比赛经过一周的激烈争夺，终于于 12 月 26 日晚顺利落下帷幕。名次如下：

冠军 王海威/印博

亚军 颜明重/周文平

季军 甘昌盛/郑卫茂 张锦/姚秉琪

赛后，为适应全校网球运动蒸蒸日上发展的新形势，上海海事大学教工网球协会理事会举行了换届选举，本届冠军王海威副校长众望所归当选为新一届会长，并发表重要讲话，主持了颁奖仪式，为班子成员颁发了聘书。其中肖宝家老师与钱美发老师荣获本届协会的终身成就奖。

广大教工通过本届比赛既锻炼了身体，增进了友谊，磨练了意志，又培养了情怀。教工网球协会经过七年的发展历程，水平不断提高，规模不断扩大，继续为促进学校网球运动的发展作贡献。

教工网球协会

2017 年 1 月 5 日

## 教工舞蹈协会举办“心随舞动 酒驱心悦”迎新年教工红酒交谊舞会

为加强校园文化建设，丰富我校教职工业余文化生活，在 2017 年新年来临之际，由教工舞蹈协会承办的上海海事大学教工红酒交谊舞会于 12 月 29 日晚在信息工程学院工会多功能厅隆重举行。本次舞会共有来自全校的 50 余名教工参与，大家轻酌红酒，舞步轻盈，欢聚美好时光，共迎新的一年。

为丰富舞会形式，活跃现场气氛，教工舞蹈协会特意邀请了西餐礼仪专家张静女士

作为与会嘉宾。张女士首先向在场的老师们讲解了红酒的基本知识，对如何品鉴红酒及酒会的基本礼仪进行了现场示范。随后，在《江南桃花女》的曼妙音乐声中，张女士给现场带来了一段典雅风韵的旗袍表演，获得与会教工的一致好评。

小酌之后，各位舞者走向舞池，在《Auld Lang Syne》等经典曲目的优美旋律中，各位老师翩翩起舞，融入舞蹈的韵律之中，或灵动，或悠扬，舒展自我，放松心灵。舞会最后，在《兔子舞》的集体跳动中，大家释放压力，轻松跳跃，用欢快的笑声和美丽的舞步为新年送上真诚的祝福。

舞蹈是藏在灵魂里的语言，跳舞就像是用脚步去梦想，每个动作都是一个字，组合成舞蹈这首诗。本次舞会的成功举办，展现了我校教职工良好的精神风貌，加强了教职工之间的了解与沟通，丰富了教职工的业余文化生活，弘扬了积极向上、和谐文明的校园文化氛围。

教工舞蹈协会

2017 年 1 月 5 日

## 市教育工会领导出席上海海事大学工会干部工会技能大比武活动

1 月 6 日，由上海海事大学工会主办，物流工程学院工会、基础实验实训中心工会承办的上海海事大学工会干部工会技能大比武在体育馆隆重举行。市教育工会常务副主席王向群，市教育工会副主席吉启华，市教育系统妇工委副主任朱小娟、张芳等市教育工会领导，上海海事大学党委副书记、工会主席门妍萍，工会常务副主席李序颖，妇委会主任石娟以及上海海事大学全体 300 多名工会干部出席本次活动。

校党委副书记、工会主席门妍萍女士做开幕式致辞，她表示：此次活动一方面是给大家一个充分展示自己的机会，另一方面是搭建一个大家相互沟通、充分了解工会工作的平台，感谢上级工会和校党委的领导，更加感谢为在场的为工会工作努力奋斗的工会干部，也感谢二级部门学院院长、书记对工会工作的支持。最后门书记代表工会向各位领导、老师表示衷心的感谢。

市教育工会常务副主席王向群女士代表上海市教育工会对上海海事大学工会干部工会技能大比武活动的举办表示热烈的祝贺，向全体工会干部致以诚挚的慰问和新年的祝福。上海海事大学工会在校党委的领导和行政支持下，紧紧围绕学校中心工作，积极履行工会各项职能，全心全意服务于广大教职工，健全以校、院两级教代会制度和基本

形式的民主管理制度，承担了上海市教育系统工会理论研究会的秘书处工作，在马克思主义学院开设了工会理论研究硕士生研究方向，在学校改革发展的道路上，发挥了不可替代的作用，也为上海各兄弟高校做出了模范榜样。最后，王向群女士代表市教育工会全体同仁向上海海事大学的全体教职员致以新春的问候和新年的祝福！

最后，全校工会干部参加工会技能大比武活动。

上海海事大学工会

2017 年 1 月 8 日

## 校工会召开教工协会 2016 年度总结交流会

1 月 4 日，校工会在图书馆 B913 召开教工协会 2016 年度总结交流会，校工会常务副主席李序颖老师以及各教工协会会长出席本次会议，会议由李序颖老师主持。

工会常务副主席李序颖老师首先进行会议背景介绍，强调：教工协会是在校工会的领导下，由教职员自愿组成的群众团体，协会活动的开展丰富了校园文化生活，提高了教职员工的素质，同时推动了学校各项群众性文体活动和生活服务类活动健康有序开展。但另一方面，工会往年对教工协会的管理工作上存在一些需要完善之处，借着新年到来之际，工会举办教工协会 2016 年度总结交流会。

各个协会会长在 3 分钟内对本协会 2016 年度工作进行总结汇报及 2017 年度工作计划作出说明。李序颖老师充分肯定各协会成员在 2016 年付出的努力，同时对新成立的教工书法协会、歌唱协会、以及读书协会的发展寄予希望。

今后，根据《上海海事大学教工协会管理试行办法》规定，校工会对协会实行定期考核与评估。

上海海事大学工会

2017 年 1 月 8 日

## “寒冬冷无情，工会暖人心”校工会开展寒冬送温暖活动

1 月 20 日，校工会开展寒冬送温暖活动，校党委副书记、工会主席门妍萍，工会常务副主席李序颖一行向坚守在岗位上的教职员进行慰问，在这个寒风侵袭的冬天为他

们送去丝丝暖意。

此次活动体现了工会大家庭的温暖，增强了学校教职工的凝聚力，同时也激发了教职工的工作热情。

值此新春佳节来临之际，校工会提前恭祝各位教职员工新春愉快！

上海海事大学工会

2017 年 1 月 20 日

## 校工会赴上海电机学院开展临港地区高校工会合作意向调研

2 月 22 日，校工会常务副主席李序颖老师带领工会一行 4 人赴上海电机学院开展临港地区高校工会合作意向调研工作，上海电机学院工会常务副主席查引娟、工会副主席金臣忠参加交流会议。

上海电机学院工会常务副主席查引娟对我校工会一行人的前往表示欢迎，查引娟老师首先就上海电机学院工会组织架构、人员构成进行简介，并对工会主要工作、职工福利工作进行详细介绍。

我校工会常务副主席李序颖老师关于学校教代会提案、二级学院民主管理、职工绩效考核与福利、教工小家的建设等方面与上海电机学院工会展开充分沟通与交流，双方就临港校区如何开展高校工会合作交换了意见。

通过此次的调研工作，不仅加强了我校工会与上海电机学院工会的联系，也让我们认识到加强各方之间合作的必要性以及实施合作的可能性。

上海海事大学工会

2017 年 2 月 22 日

## 校工会赴上海建桥学院开展临港地区高校工会交流工作

2 月 28 日，校工会常务副主席李序颖老师带领工会一行 4 人赴上海建桥学院开展临港地区高校工会交流工作，上海建桥学院工会常务副主席潘秀玲老师、工会办公室主任张丽洁老师等 4 人参加交流会议。

上海建桥学院工会常务副主席潘秀玲老师对我校工会一行人的前往表示欢迎，潘秀

玲老师首先就目前上海建桥学院工会组织架构、人员构成进行简介，并对工会主要工作、职工福利工作进行详细介绍。

我校工会常务副主席李序颖老师对我校发展进行简单介绍，就我校暑期疗休养、职工医疗保障与体检、教工协会活动等方面与上海建桥学院工会展开深入交流，同时就共同开展临港四校教工文体活动方面进一步详细交流。

此次的交流，不仅加强我校工会与上海建桥学院工会的联系，也让我们更加深刻地感受到开展高校工会交流工作的重要性。

上海海事大学工会

2017 年 2 月 28 日