

海 大 教 工

第四十五期

主编

宋光明

副主编

石娟

编辑

高健、李华

主办

上海海事大学

工会 妇委会

2010年3月

目 录

工会要闻

- 习近平在 2010' 经济全球化与工会国际论坛开幕式上的致辞 1
- 推动实现可持续发展的伟大历史进程..... 3
- 充分履行维护劳动者合法权益的神圣职责..... 5
- 争取并整合资源, 乃当务之急
- 新形势下工会加强自身建设切实发挥作用综述(一) 7
- 切实维权, 夯实立身之本
- 新形势下加强工会建设切实发挥作用综述(二) 8
- 深化工会建设, 必答的时代课题
- 新形势下加强工会建设切实发挥作用综述(三) 10
- 发挥工会在构建社会主义和谐社会中的作用..... 12
- 不断加强工会“大学校”建设..... 14

工会信息

- 2010年工会工作要点 15
- 2009年度工会系统获奖项目一览表 17
- 关于表彰我校 2008~2009 年度工会工作积极分子的通知..... 18
- 结合学校新形势 满足教工新需求 树立工会新形象
- 上海海事大学工会 2009 年工作总结 19
- 2009 年青年教师教学竞赛圆满落幕 24
- 关于同意上海海事大学第十二届工代会选举结果的批复..... 25
- 关于同意上海海事大学第十二届工会委员会、
- 工会经费审查委员会选举结果的批复 25
- 九届教代会暨十二届工代会第一次会议闭幕..... 26
- 上海海事大学九届一次教代会代表提案公布..... 27
- 关于公布我校九届一次教代会优秀提案的通知..... 29
- 关于同意各部门工会女职工委员会推举结果的批复..... 29
- 关于做好我校第十二届工会委员会委员、
- 工会经费审查委员会委员候选人推荐工作的通知 30
- 关于同意文理学院第二届工会会员大会选举结果的批复..... 31
- 关于同意科学研究院第二届工会会员大会选举结果的批复..... 32
- 关于同意物流工程学院第三届工会会员代表大会选举结果的批复 . 32
- 关于同意外国语学院第四届工会会员代表大会选举结果的批复... 33
- 关于同意海洋环境与工程学院第二届工会会员大会选举结果的批复33

海 大 教 工

第四十五期

主编

宋光明

副主编

石娟

编辑

高健、李华

主办

上海海事大学

工会 妇委会

2010年3月

关于同意经济管理学院第三届工会会员代表大会选举结果的批复	34
关于同意信息工程学院第三届工会会员代表大会选举结果的批复	34
关于同意基建服务中心第三届工会会员代表大会选举结果的批复	35
关于同意浦东工商管理学院第四届工会会员代表大会 选举结果的批复	35
关于同意继续教育学院第三届工会会员代表大会选举结果的批复	36
关于同意东校区第三届工会会员代表大会选举结果的批复	36
关于同意杂志总社第二届工会会员代表大会选举结果的批复	37
关于同意后勤服务中心第四届工会会员代表大会选举结果的批复	37
关于同意机关第十二届工会会员代表大会选举结果的批复	38
关于同意商船学院第五届工会会员代表大会选举结果的批复	38
关于同意图书馆第四届工会会员代表大会选举结果的批复	39
关于同意交通运输学院第三届工会会员代表大会选举结果的批复	39

规章制度

上海海事大学教职工代表大会民主评议领导干部暂行办法	40
上海海事大学劳动人事争议调解委员会工作规则（试行）	42
上海海事大学工会教工活动中心管理办法	45

生活保障

我校 2010 年“一日捐”活动概况	47
校工会召开春节帮困送温暖会议	48
捐出一日工资，献上一份爱心，表达一片真情 关于开展 2010 年度“一日捐”活动的通知	48
校工会召开国庆帮困送温暖会议	49
我校为教职工续保市总工会住院补充医疗互助保障	49
校工会继续为我校全体教职工办理意外伤害医疗互助保障	50

妇女工作

关于同意上海海事大学第七次妇女代表大会选举结果的批复	51
上海海事大学第七次妇女代表大会举行	51
王红丽老师荣获“祖国繁荣伴我成长、教育发展助我成才” 女教授征文比赛一等奖	52
欢聚海大 相约临港 ——第三届女教授联谊会交流活动	52
老教师与青年教师“传帮带结对子”活动 第五批总结表彰暨第七批拜师会顺利召开	53
妇委会组织第六批结对子教师中期交流活动	53

海 大 教 工

第四十五期

主编
宋光明

副主编
石娟

编辑
高健、李华

主办
上海海事大学
工会 妇委会
2010年3月

我校召开巾帼文明岗、示范岗交流会.....	54
“走近世博、相约世博”双语演讲比赛传喜讯.....	54

文体活动

校工会举办 2010 年工会迎春联欢会.....	55
关于 2009 年教工摄影大奖赛比赛结果的通知.....	55
关于第六届教职工围棋个人赛比赛结果的通知.....	56
关于公布“百年校庆杯”教工篮球赛比赛结果的通知.....	56
关于公布 2009 年教工运动会获奖名单的通知.....	57
2009 年教工运动会胜利召开.....	60
关于选拔校台球队队员暨成立台球协会的通知.....	60
校工会举办青年教工冷餐会凝聚新校人气.....	61

基层动态

文理学院举行迎春联欢活动.....	62
“团结、和谐、发展”——商船学院迎春团拜会顺利举行.....	62
图书馆工会举办摄影讲座.....	63
物流工程学院举办新年联欢会.....	63
法学院女教工放假前举行活动.....	63
继教院开展女职工“健康杯”团体健身赛选拔赛.....	64
辞旧迎新话佳节, 济济一堂聚人心 ——浦工商举行辞旧迎新联欢会.....	64
商船学院第二届教职工趣味运动会圆满结束.....	65
物流工程学院与海洋环境与工程学院代表团 召开会议讨论教代会文件.....	65
教代表深入一线, 倾听教职工心声.....	66
法学院举办教工羽毛球比赛.....	66
商船学院举办首届教职工卡拉 OK 比赛.....	67
交通运输学院在校运动会上获得拔河比赛第三名.....	67
后勤服务中心召开第四届职工代表大会第二次会议.....	68
机关选举产生第九届教代会暨第十二届工代会代表.....	68
经济管理学院圆满完成校级教代表换届选举工作.....	69
浦工商组织教职工秋游活动.....	69
物流工程学院选举校教代表.....	69
物流工程学院组织全体教职工赴海宁旅游.....	70
商船学院召开校双代会代表选举大会.....	70
豪情三尺讲台, 演绎精彩人生——记商船学院青年教师教学竞赛.....	71
2009 年秋季钓鱼活动顺利举行.....	71
法学院组织教职工赴天目湖秋游.....	72

海 大 教 工

第四十五期

主编

宋光明

副主编

石娟

编辑

高健、李华

主办

上海海事大学

工会 妇委会

2010年3月

法学院召开一届三次教代会.....	72
商船学院召开新一届工会委员与小组长扩大会议.....	73
育海公司组织退休老职工欢度重阳节.....	73
物流工程学院工会委员第一次会议召开.....	74
产业联合工会组织工贸公司退休职工欢度重阳节.....	74
科学研究院召开第二届第一次全体工会会员大会.....	74
经济管理学院召开第三届教代会暨工代会第一次会议.....	75
物流工程学院召开第三届双代会第一次会议.....	75
浦工商选举产生第四届工会委员会.....	76
法学院代表队积极投入篮球训练.....	76
经济管理学院积极筹备二级教代会和工会委员会换届工作.....	76
后勤服务中心成功召开第四届双代会第一次会议.....	77
法学院国庆中秋慰问老教师.....	78
商船学院国庆期间慰问离休老干部.....	78
商船学院召开第五届一次教职工暨工会会员代表大会.....	78
机关工会选举产生第十二届工会委员会.....	79
信息工程学院迎国庆庆中秋爱我中华卡拉 OK 比赛隆重举行.....	79
后勤服务中心合唱团荣获上海高校后勤发展中心歌咏比赛二等奖.....	79
商船学院召开资金审核会议.....	80
交通运输学院顺利召开双代会 完成工会委员会的换届选举工作..	80
东校区教工赴宁波港区学习调研圆满归来.....	81

简 讯

简讯四则.....	83
-----------	----

习近平在2010' 经济全球化与工会国际论坛开幕式上的致辞

来源：中央政府门户网站

2010年2月25日

尊敬的各国工会朋友们，
女士们，先生们：

2010' 经济全球化与工会国际论坛今天在北京隆重开幕。有机会出席这次论坛并同各国工会朋友们见面，我深感荣幸。首先，我谨代表中国政府和人民，对论坛的举办表示衷心祝贺，向各国工会朋友们表示诚挚欢迎！

经济全球化与工会国际论坛，是在一些友好工会组织共同倡议和携手努力下创立的，自2004年10月以来已成功举办5次。中国国家主席胡锦涛、全国人大常委会委员长吴邦国都曾出席论坛、会见各国工会代表并发表重要致辞。论坛的国际影响日益扩大，参加人数不断增多，为推动各国工会相互了解和合作，实现社会公平正义和劳动者体面劳动，促进世界经济可持续发展，都起到了积极作用。

本次论坛的主题是“国际金融危机与工会作用”。与会118个工会组织的领导人将围绕大会主题，深入研讨在后国际金融危机时期“就业危机与可持续发展”问题，广泛交流各国工会推动实现充分就业和社会保障、推动实现可持续发展方面的思路和举措。这对于世界各国全力促进增长、推动平衡发展至关重要。在这里，我愿向各位简要介绍中国的有关情况和做法。

2008年第四季度以后，国际金融危机持续扩散蔓延，国际金融市场跌宕起伏，世界经济深度衰退，国际贸易大幅下滑。中国也受到这场危机的严重冲击，对外贸易发生逆转，有效需求不足，不少企业生产经营困难，就业矛盾凸显。特别是大量进城农民工因失去就业岗位出现的返乡潮，如果处理不好，将对广大农民生产生活造成极大影响。

中国在应对国际金融危机冲击的过程中，坚持把保民生放在同保增长同等重要位置，把促进经济平稳较快发展同促进就业增长紧密结合起来，实施更加积极的就业政策，千方百计创造更多就业机会。中央财政安排420亿元就业专项资金，切实减轻企业负担，缓交困难企业社会保险费或降低部分费率，同时大力度开展一系列就业公共服务活动，多渠道开辟公益性就业岗位，对农民工和城镇其他就业困难人员实施有针对性的就业帮扶，对高等学校毕业生实施了从2009年开始为期3年吸纳100万人到企事业单位就业见习计划，全年共组织2100万城乡劳动者参加特别职业培训计划，稳定农民工回城就业和返乡就业。到2009年底，在实现国内生产总值增长8.7%的同时，中国城镇就业人员比上年净增910万人，城镇登记失业率控制在4.3%以下；年末农村外出务工劳动力1.49亿人，比一季度末增加170万人。中国广大城乡劳动者在国际金融危机冲击下实现的就业稳定，既得益于国内经济稳定，又促进了经济稳定。

中国工会在稳定经济和稳定就业方面发挥了不可替代的独特作用。他们积极响应中国政府关于同舟共济、共克时艰的号召，充分发挥会员人数众多、组织覆盖广泛的优势，在应对国际金融危机冲击中，创意开展“同舟共济保增长、建功立业促发展”劳动竞赛活动，全国有近 80% 的企业和职工参加了这项活动，激发了职工与企业共命运的主人翁意识。工会还积极倡导在中国各类企业开展以保岗位、保工资为主要内容的“共同约定行动”，既动员职工立足本职，为企业发展献计出力，又促使企业履行社会责任，尽量不裁员、不减薪，少裁员、少减薪。这项涉及全国 63 万多家企业、覆盖 8400 多万职工的活动，取得多方共赢的积极效果。中国工会还大力实施以就业援助为重点的全国工会“千万农民工援助行动”，对 1390 多万农民工开展就业培训、岗位援助、创业指导、维权服务和生活帮扶，其中帮助农民工实现重新就业达 276 万人，培训农民工 306 万人。工会还大力推动《劳动合同法》等法律法规的贯彻实施，把关心关爱广大劳动者同主动维权、依法维权、科学维权结合起来，在稳定就业岗位、促进劳动关系和谐、切实维护职工合法权益方面发挥了重要作用。

中国能在应对国际金融危机冲击中成功实现经济稳定、就业稳定，同我们坚持推动以人为本、全面协调可持续发展的科学发展紧密相关，同我们努力化危机为机遇、大力推动经济发展方式转变和经济结构调整紧密相关，同我们坚持走中国特色新型工业化道路，坚持尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的重大方针紧密相关。

我们在推进中国工业化过程中，把学习借鉴国外成功经验同探索走出一条符合中国国情的科技含量高、经济效益好、资源消耗低、环境污染少、人力资源优势得到充分发挥的新型工业化道路结合起来。中国特色新型工业化道路关于“科技含量高、经济效益好、资源消耗低、环境污染少”的主张，同发展绿色经济、低碳经济、循环经济和实现可持续发展的时代潮流高度契合；中国特色新型工业化道路关于“人力资源优势得到充分发挥”的主张，同中国拥有 13 亿人口的基本国情紧密相联。我们认为，在一个 13 亿人口的发展中大国实现工业化同实现劳动者充分就业应当统筹兼顾。为防止出现机器排挤劳动、资本所得挤占劳动所得的现象，我们提出尊重和保护一切有益于人民和社会的劳动；提出让一切劳动、知识、技术、管理和资本的活力竞相迸发，让一切创造社会财富的源泉充分涌流；提出要在积极发展资本和技术密集型企业的同时，大力发展劳动密集型企业；提出就业是民生之本，要以创业带动就业，使更多劳动者成为创业者；提出完善面向所有困难群众的就业援助制度，及时帮助零就业家庭解决就业困难；提出加强人力资源能力建设，对职工进行技能培训，全面提高职工素质；提出最大限度激发劳动者创新能力和活力，提高创新效率；提出发展为了人民、发展依靠人民、发展成果由人民共享；提出逐步提高居民收入在国民收入分配中的比重，提高劳动报酬在初次分配中的比重，等等。所有这些，都为促进实现劳动者充分就业和让广大劳动者更多共享经济社会发展成果奠定了基础。

我们认为，广大劳动者是实现可持续发展的主体，工会在推动实现可持续发展、实现体面劳动方面可以也能够发挥重要作用。在后国际金融危机时期，中国将坚持把加快经济发展方式转变同坚持走中国特色新型工业化道路结合起来，因为这既能实现经济的可持续发展，又能实现人力资源和体面劳动的可持续发展，归根到底有利于促进人类社会的可持续发展。

国际金融危机的严重冲击，虽然使世界经济增长格局有所变化，但经济全球化深入发展的大趋势没有改变。中国政府主张，在后国际金融危机时期，各国政府都有责任继续推动经济全球化朝着均衡、普惠、共赢方向发展，都有责任继续采取措施坚定不移促进经济增长，推进国际金融体系改革，推动世界经济平衡发展，推动解决世界财富分配失衡、资源拥有和消耗失衡、经济发展失衡。各国工会都应该顺势而为、趋利避害，促进经济全球化健康发展，使世界经济增长惠及各国人民。要坚决反对和抵制各种形式的保护主义，维护公正、自由、开放的全球贸易和投资体系。这是各国实现可持续发展、广大劳动者实现体面劳动的重要条件，也是经济全球化条件下工会组织的重要使命。

中国政府一贯高度重视工会组织在国家经济和政治生活中的地位和作用，支持中国工会充分履行维护劳动者合法权益的神圣职责。中国政府支持中国工会同国际和各国工会组织进一步扩大交往、加强合作、增进友谊，为实现世界经济全面复苏携手努力，为推动建设持久和平、共同繁荣的和谐世界作出更大贡献。

推动实现可持续发展的伟大历史进程

—— 一论学习贯彻习近平同志在“2010’经济全球化与工会” 国际论坛开幕式上的重要讲话精神

来源：《工人日报》

2010年3月1日

2月25日，中共中央政治局常委、中央书记处书记、国家副主席习近平出席了在北京召开的“2010’经济全球化与工会”国际论坛开幕式，并发表重要讲话。习近平同志在讲话中，着眼于后国际金融危机时期的国际国内大局，深刻阐述了中国对经济全球化、可持续发展和实现体面劳动、保护劳动者权益的立场，充分肯定广大劳动者是实现可持续发展的主体，工会在稳定经济和稳定就业方面发挥了不可替代的独特作用。习近平同志的讲话内涵丰富，思想深刻，具有很强的理论性、时代性和针对性。

本次论坛的主题是“国际金融危机与工会作用”。与会118个工会组织的领导人围绕大会主题，深入研讨了在后国际金融危机时期“就业危机与可持续发展”问题，广泛交流了各国工会推

动实现充分就业和社会保障、推动实现可持续发展方面的思路和举措。正如习近平在开幕式重要讲话中所指出的，这对于世界各国全力促进增长、推动平衡发展至关重要。

就业权是劳动者最基本的权利。国际金融危机不仅引发了全球经济下降，而且加剧了劳动力市场供求矛盾，使得失业持续增加、就业质量下降。当前，在国际社会的共同努力下，世界经济开始缓慢复苏，出现了一些向好迹象，但实现稳定就业和经济稳定增长还面临许多挑战。因此，在后国际金融危机时期，如何改变传统的发展模式和增长方式，在创新中形成能够带动就业的、平衡而有活力的经济体系和发展方式，发展绿色经济、低碳经济、循环经济，实现稳定就业和世界经济全面平衡可持续发展，增进人类福祉，不仅考验着各国决策者的勇气和智慧，同样也是摆在各国工会组织面前的重大课题。

广大劳动者是实现可持续发展的主体。实践证明，推动充分就业和社会保障，不仅有利于经济的可持续发展，同时也有利于维护劳动者权益，实现人力资源和体面劳动的可持续发展，从而推动人类社会的可持续发展。党的十六大以来，以胡锦涛同志为总书记的党中央提出科学发展观重大战略思想，坚持走中国特色新型工业化道路，大力推动经济发展方式转变，坚持以人为本，坚持尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的重大方针，切实保障和改善民生，积极扩大就业，为促进实现劳动者充分就业和让广大劳动者更多共享经济社会发展成果奠定了基础。

在应对国际金融危机过程中，中国政府坚持以人为本、全面协调可持续的科学发展观，把保民生与保增长放在同等重要位置，把促进经济平稳较快发展与促进就业增长紧密结合起来，大力推动经济发展方式转变和经济结构调整，立足扩大内需保增长，着力保障和改善民生。提出尊重和保护一切有益于人民和社会的劳动，让一切劳动、知识、技术、管理和资本的活力竞相迸发，让一切创造社会财富的源泉充分涌流；提出就业是民生之本，以创业带动就业，完善面向所有困难群众的就业援助制度；提出发展为了人民、发展依靠人民、发展成果由人民共享，逐步提高居民收入在国民收入分配中的比重等等。这些都为实现劳动者充分就业和让广大劳动者更多共享经济社会发展成果奠定了基础。中国工会充分发挥会员人数众多、组织覆盖广泛的优势，努力推动经济平稳较快发展，切实维护职工合法权益，在稳定经济和稳定就业方面发挥了不可替代的独特作用。各级工会组织积极开展“同舟共济保增长、建功立业促发展”劳动竞赛、“共同约定行动”、“千万农民工援助行动”、“阳光就业行动”等活动，加强职工技术技能培训，千方百计帮助职工稳定就业岗位，加大帮扶困难职工力度，推动《劳动合同法》等法律法规的贯彻实施，凝聚起职工与企业同舟共济、共克时艰的强大合力，促进了企业的发展、劳动关系的和谐和职工利益的实现，赢得了职工、企业和社会各界的赞誉。

面对后金融危机时期的艰巨任务，各国工会和国际工会组织应当积极作为，支持各个国家和地区把促进发展绿色经济、低碳经济、循环经济作为目标，有效协调政策和行动，切实履行各自的职责。要把维护好职工的就业权益作为基本任务，加强协调合作，共同推动全球可持续发展，

特别是大力推动国际社会继续施行以就业为导向的经济复苏政策，把稳定就业岗位、提高就业质量列入经济复苏、发展和改革的重要日程。督促政府从扩大就业入手，转变经济发展模式，关注社会重点群体，使世界经济增长能真正惠及各国广大劳动者。积极参与社会保障各项法律政策的制定，督促各项社会保障政策的落实，推动多层次社会保障体系的构建，为实现人人享有社会保障的目标而努力奋斗。积极协调政府与企业共同努力，通过增加教育培训支出和实施有效的教育培训，提高劳动者技术技能水平，不断增强就业能力，促进劳动者全面发展。

中国工会一向致力于推动实现可持续发展，推动实现体面劳动。实现可持续发展、实现体面劳动的一个很重要方面，在于必须把实现工业化同实现劳动者充分就业统筹兼顾这一要求落到实处。各级工会组织要紧紧围绕党和国家工作大局，深入贯彻落实科学发展观，统一思想，增强主动性、紧迫感、责任感，大力弘扬中国工人伟大品格，团结动员广大职工努力为加快经济发展方式转变、推动经济社会又好又快发展建功立业，从而为夺取应对国际金融危机全面胜利作出更大贡献。

充分履行维护劳动者合法权益的神圣职责

—— 二论学习贯彻习近平同志在“2010’经济全球化与工会” 国际论坛开幕式上的重要讲话精神

来源：《工人日报》

2010年3月2日

习近平同志在“2010‘经济全球化与工会’国际论坛上的重要讲话中指出，中国政府一贯高度重视工会组织在国家经济和政治生活中的地位和作用，支持中国工会充分履行维护劳动者合法权益的神圣职责。这充分体现了党和政府对工会工作的高度肯定，同时对新形势下中国工会进一步做好各项工作，尤其是充分履行维护劳动者合法权益工作提出了新的更高要求。各级工会组织和广大工会干部要认真学习、深刻领会、切实贯彻落实习近平同志重要讲话精神，从我国国情和会情出发，全面履行工会各项社会职能，突出维护职能，进一步增强履行维护劳动者权益职责的使命感、责任感，不断提高维权的主动性、自觉性和科学性。

中国工会是中国共产党领导的工人阶级的群众组织，是职工权益的代表者和维护者。维护劳动者合法权益，是工会组织的神圣职责。党的十六大以来，中国工会基于社会主义市场经济条件下工会工作的特点和规律，坚持走中国特色社会主义工会发展道路，探索形成了“组织起来、切实维权”的工作方针，“促进企业发展、维护职工权益”的企业工会工作原则，“以职工为本，主动依法科学维权”的工会维权观等一系列新时期的工会理论。充分履行维护劳动者合法权益的

神圣职责，是中国工会为我国取得成功应对国际金融危机做出独特贡献的重要经验之一，也是做好后金融危机时期工会工作的重要指导思想。

充分履行维护劳动者合法权益的神圣职责，各级工会要把推动可持续发展、推动加快经济发展方式转变、踊跃投身全面建设小康社会、构建社会主义和谐社会伟大实践放在首位。要把思想统一到中央对当前形势的科学判断上来，全面准确把握中央关于加快经济发展方式转变的重大战略部署，大力弘扬中国工人阶级伟大品格，进一步提高劳动者队伍整体素质，不断激发劳动者积极性和创造性，在推动经济社会又好又快发展中充分发挥工人阶级主力军作用。

充分履行维护劳动者合法权益的神圣职责，就是要加大维权工作力度，努力保障和实现劳动者的劳动经济权益，依法落实劳动者的民主政治权利。进一步深化“共同约定行动”，大力推动积极就业政策的落实，推动建立职工工资正常增长机制和工资共决机制，加强对社会保障法律政策落实情况、社会保险基金使用情况的监督。特别是在涉及劳动者切身利益的劳动就业、工资收入、社会保障、劳动安全卫生等方面的态度要更鲜明，声音要更响亮，措施要更有力。

充分履行维护劳动者合法权益的神圣职责，就是要加大协调劳动关系力度，努力促进职工队伍和社会稳定。要把发展和谐劳动关系作为主线，深入开展创建劳动关系和谐企业活动，充分发挥工会与政府联席会议、劳动关系三方协商机制的作用，对影响劳动关系和谐、职工队伍和社会稳定的突出问题，早发现、早介入、早报告，积极推动解决。进一步加强劳动争议调解组织建设，促进协调劳动关系机制的良性运行，妥善解决劳动争议引起的突发事件。要积极引导职工正确对待利益关系调整，以理性合法方式表达利益诉求，对影响稳定的苗头性问题，要及时向当地党委、政府和上级工会反映，切实将矛盾解决在基层，消除在萌芽状态。

充分履行维护劳动者合法权益的神圣职责，就是要加大帮扶力度，努力推动解决劳动者最关心最直接最现实的利益问题。要深入实际、深入基层、深入困难企业，真情倾听职工呼声，真实反映职工诉求，真诚关心职工疾苦。充分运用好党政赋予的资源和手段，大力加强工会的帮扶中心建设，增强帮扶实效，切实在职业介绍、技能培训、法律援助、生活救助、劳动争议调解等方面为他们多解难事、多办实事、多做好事。

争取并整合资源，乃当务之急

——新形势下工会加强自身建设切实发挥作用综述（一）

来源：《工人日报》

2009 年 10 月 23 日

改革开放进一步深化，国内外环境发生深刻变化，国际金融危机的影响又难以在短期内消解……在这样的现实背景下，适应新形势，迫切需要工会组织立足实际、发挥优势，不断推进工会工作创新发展，切实在团结动员职工群众为推动经济平稳较快发展建功立业、维护职工群众合法权益、维护职工队伍和社会稳定上大有可为、大有作为。

这，就是中华全国总工会 10 月 19 日至 20 日在湖北召开全国工会工作经验交流会议的初衷和目的所在。

值得关注的是，会上交流的经验重点不同、特色各异，但在这一点上都有普遍共识：那就是资源的争取和整合。

在中国工会十五大上，中央领导强调，党委和政府要把更多资源和手段赋予工会组织，把党政所需、职工所急、工会所能的事更多地交给工会组织去办（以下简称“两个更多”），不断扩大工会组织的社会影响，为工会事业发展创造更好环境。

对此，各级工会组织和广大工会干部在深切感受到党中央对工会给予高度信任、寄予殷切期望的同时，更感受到责任的重大。事实上，工会作为党领导下的工人阶级群众组织，无论是履行职能，还是推进工作，都离不开党委和政府赋予资源和手段的支持与保障。

从湖北经验可以看到，在工会的积极争取下，湖北省各级党委、政府切实赋予工会组织更多的政治组织资源、法律政策资源、制度机制资源，无论是坚持县级以上地方总工会主席由同级党委常委担任或兼任，还是就涉及职工利益和工会工作的事项立法出规、建章立制，或是真金白银地在财政上给予支持，如仅省财政将省部级劳模困难补助、困难职工帮扶等项目定额列入预算的总金额便每年达 4000 万元，都切实优化了工会工作环境，为工会工作创新发展、更好地发挥工会组织作用提供了有力保障。

应该说，党委和政府重视支持工会工作，一直有着优良传统，这既是由工会的性质、作用和地位决定的，也是推进经济社会发展的必然要求。但是在新形势下，党中央强调“两个更多”，有着更现实也更深刻的指向。

众所周知，随着社会主义市场经济体制的逐步建立和完善，国家、企业、职工新的利益格局日渐形成，党、政、工的分工和职责进一步清晰，党和政府更多地代表国家和人民的共同利益与长远利益，因此，将代表广大职工具体利益的职能通过法律规定更多地移交到工会，同时将行使这些职能的相关资源和手段也赋予工会，便自然而然。

那么，如何体现“两个更多”？对党委和政府来说，除了应把法律、法规已规定的资源和手段交给工会，还要把虽无法律、法规规定，但实践证明交给工会更有利于党政开展工作和工会行使职能的资源和手段也交给工会；除了在工会干部配备、工会正常活动经费和工会开展工作需要的场地、设施等有形的资源和手段上更多赋予工会，还应在行使各项权力、畅通渠道、提供机会、理顺关系、扩展活动空间等无形的资源和手段上更多赋予工会。

对工会组织来说，要推动“两个更多”落到实处，除了积极争取，还应有效运用，真正把党委、政府重视支持的组织优势转化为工作优势，以大有可为、大有作为印证落实“两个更多”的必要性和重要性。

在宝钢集团，工会在开展发现、培养、宣传最佳实践者活动时，首先争取了企业党政领导的重视和支持，将这项旨在激发每一位职工主人翁意识和创造活力的活动纳入到企业管理行为之中，形成了责任主体是各级管理者、实施主体是广大职工、推进主体是各级工会的工作格局，为活动的开展创造了良好的外部环境。在此基础上，工会精心策划、周密部署，把握好每一个环节，促进最佳实践者活动很快在企业经济效益提升和精神文明建设两方面都收效显著，进一步赢得企业党政的认可，从而为推进工会工作争取了更多的资源和手段，形成工会大有可为、大有作为与党政落实“两个更多”的良性循环。

打铁还须自身硬。推进落实“两个更多”，工会固然要积极争取党委和政府付诸于行，但自身也须在内部资源整合上下足功夫。宜昌市总工会在构建“四位一体”帮扶维权体系时，除了借助社会资源搭建劳动争议调解平台，还着力内部力量的整合，以各级帮扶中心为载体，对涉及帮扶救助、法律援助、农民工维权、劳动争议调解的职能实施整合，明确了对口业务部门及负责人的职责，形成资源互享、信息互通、工作互动的运行机制，切实提升了工作效能。

此次会议上交流的经验 and 透露的信息都表明，争取并整合资源，是工会加强自身建设、切实发挥作用的前提和保障！目前，对各级工会组织来说，当务之急则要做好落实“两个更多”与体现“三个大有可为、大有作为”的辩证法。

切实维权，夯实立身之本

——新形势下加强工会建设切实发挥作用综述（二）

来源：《工人日报》

2009 年 10 月 24 日

对工会来说，切实履行维护职工合法权益的神圣职责，是立身之本。无论是加强自身建设，还是在服务大局服务职工中发挥作用，都应以此为标尺。

事实上，自上世纪 90 年代以来，中国工会在突出维护职能方面不断有新进展。进入新世纪后，

随着“组织起来、切实维权”工会工作方针的确立和“以职工为本，主动依法科学维权”的中国特色社会主义工会维权观的提出，对于工会履行维护职能，无论在认识上还是在实践中，都更进一步。

在全国工会工作经验交流会议上，工会维权话题成为了关注的焦点，则与目前的形势密切相关。虽然我国劳动关系总体上和谐稳定，但受制于劳动关系建立、运行、调处和监督机制还不够完善，劳动关系依然呈现不对等、不均衡态势，职工权益受侵犯问题还比较突出，特别是国际金融危机造成一些职工就业稳定性下降，工资收入、社会保障也受影响，又加剧了劳动关系矛盾。而伴随着国有经济布局和经济结构调整力度加大，一些企业改制重组步伐加快、任务加重，国企改革过程中的职工权益维护问题也再次浮出水面。

如此现实背景下，工会要担负起党联系职工群众的桥梁纽带、国家政权的重要社会支柱、职工合法权益的代表者和维护者的重任，必须着力于履行维护职工合法权益的基本职责，在促进就业、收入分配、社会保障、帮扶救助、参与国企改革等方面体现作为。正如全总副主席、书记处第一书记孙春兰在会上讲话指出的，坚持自觉履行维护职工权益的神圣职责是工会赢得职工群众信赖的重要前提，坚持维权与维稳相结合是工会发挥国家政权重要社会支柱作用的基本手段。

从此次会议交流的经验中可以看到，针对劳动关系领域的现实矛盾，特别是国际金融危机给职工权益实现带来的问题，各级工会大力开展“共同约定行动”、“千万农民工援助行动”、困难职工家庭高校毕业生“阳光就业行动”等，并以这些活动为载体，整合各方资源，发挥工会优势，融帮扶与维权为一体，切实促进了职工权益的实现，有效维护了职工队伍和社会稳定。

但在当前，工会“切实维权”尤其应在两方面着力：一是积极参与国企改革，在国企改革重组和关闭破产过程中，既旗帜鲜明地支持改革，又旗帜鲜明地依法维护职工权益，既督促涉及职工权益政策的落实，帮助职工解决生活困难，又及时协调化解矛盾和纠纷，推进国企改革顺利进行；二是针对劳动争议高发的态势，进一步建立健全工会信息通报、劳动关系预警及处置机制，特别是推动劳动争议调解组织建设，积极参与劳动关系矛盾调处，最大限度地把矛盾化解在基层、解决在萌芽状态。

江西省总工会针对全省国企改革涉及面广、时间紧、难度大、任务重的实际，切实发挥中国工会在政治上、企业民主管理制度上、维权理念和机制上及组织体系和联系群众上的优势，在国企改革的关键环节上下功夫，加大源头参与，宣讲改制政策，畅通诉求渠道，特别是坚持企业改制方案和职工安置方案必须提交职代会审议，并无记名表决通过，确保了职工民主权利的行使和企业改制程序的规范。目前，全省涉及改制的 507 家企业中，已有 232 家完成改制，没有发生大规模群体性事件，总体进展平稳。

上海市杨浦区总工会在参与国企改革时，做好“主动”文章。他们不囿于工会组织隶属关系，建立了区域工会联席会议，将 28 家原本没有隶属关系的中央、市属企事业工会吸收到联席会议中

来，会同企业工会和政府有关部门以职代会为抓手，突出企业改制方案和安置方案制定的周密性和可行性、突出职代会程序的民主性和规范性、突出方案落实的执行性和有效性，帮助一批区域内中央、市属等国企完成改革改制，平稳分流安置职工 2600 多人。

在加大劳动争议调处力度方面，最突出的经验，就是湖北各级工会构建的“四位一体”帮扶维权体系，其将工会参与劳动争议调解的职能注入困难职工帮扶中心，使制度维权与个案维权相结合，有效发挥了工会调解在劳动争议处理中的“第一道防线”作用。

… …

上述这些经验在履行维护职能上路径不同、各有亮点，但最终都印证了一个道理，即工会维护职工合法权益，就是维护职工队伍和社会稳定，就是服务大局服务职工。从这一视角出发，工会“切实维权”的重要意义远远超越了工运领域。显然，夯实立身之本，工会当在“切实维权”上体现作为！

深化工会建设，必答的时代课题

——新形势下加强工会建设切实发挥作用综述（三）

来源：《工人日报》

2009 年 10 月 26 日

加强工会建设的话题并不新鲜。然而，提高工会建设科学化水平的紧迫性，却是伴随着社会各方对工会工作寄予更高期望而日益凸显的。

目前，全国基层工会组织达 172.5 万个，覆盖单位 368.2 万个，会员总数 2.12 亿人，其中农民工会员 7200 多万人。随着工会组织基础更加牢固，体系逐步完善，无论党委和政府，还是广大职工，或是有关方面，都对工会在服务大局中切实发挥作用充满期待、寄予厚望。

但是，由于工会建设中困难依然不少，各种不符合科学发展的问题还比较突出，如一些地方对工会组织建设重视不够；有的地方在企业改制中把工会组织并入党群工作部门，个别的甚至撤销；还有不少工会在加强自身建设上措施不够、力度有限，行政化、机关化作风依旧……所有这些，都制约着工会工作环境的优化和工作效能的提升。

以国有企业工会为例，有关统计显示，2008 年国有企业专职工会工作人员 9.3 万人、兼职工会工作人员 43.5 万人，相对 2003 年分别减少了 31.1% 和 23.3%。而改制企业尤甚：在辽宁，企业改制后工会干部减少了 34.4%；在河北，改制后企业工会有 1/3 设在党群工作部；在部分改制破产企业中，托管人群干脆没有工会组织……

组织是基础。虽然中华全国总工会已成为世界上最大的工会组织，但相对不断发展壮大的工人阶级队伍来说，实现最大限度地把职工组织到工会中来的目标，还须付出艰辛的努力。更何况，即便一些工会已经建立起来，但建设水平并不高，尚难以充分发挥作用。

事实上，当前一些地方和企业之所以出现职工权益受损害、职工队伍不稳定、劳动关系矛盾激化等情况，一个重要原因就是—些用人单位工会组织不健全甚至没有建立工会，导致职工合理需求无法通过正常渠道反映，合法权益难以得到及时维护，而上级工会又无法及时掌握职工队伍状况和给予妥善处理。

因此，继续狠抓工会组建，依然是加强工会建设课题重中之重的内容，只不过今天的工会组建工作已非启动之初线条粗犷的“一把抓”，而须在突破难点、猛攻重点上下功夫。

天津市工会的经验便是生动的例证。他们在推动工会组织全域覆盖时，主要在四个方面着力：一是调整充实区县系统工会领导力量，加强资源配置，切实发挥区县系统工会在推动中小型非公企业工会组建上的优势和作用。二是在国企改革中，坚持随改随建，确保工会组织不断线；坚持“壳体”企业工会正常运转，确保工会组织不断层；坚持“托管中心”建工会，确保工会会员会籍正常接转，保证会员不流失。三是在天津市建筑业协会成立了外来务工人员工作委员会，负责外来务工人员建会、维权和劳动关系协调等工作，以组建及时、管理到位、维护有力最大限度地把外来务工人员组织到工会中来。四是以在津世界 500 强企业为重点开展建会集中行动，以这些企业的影响带动更多的企业组建工会。截至目前，天津市国有集体企业、机关事业单位入会率达 96% 以上，外资、民营企业入会率和外来务工人员入会率也分别逾 80% 和 90%。

当然，工会要切实在推动科学发展、维护职工权益、维护社会稳定上大有可为、大有作为，不仅要“建”起来，更要“转”起来。特别是随着党委和政府“把更多的资源和手段赋予工会组织”，工会组织更应深化自身建设，对新形势下肩负职责要有深刻认识、准确定位，对内部运行机制和外部关系要加以重新调整，切实掌握和运用好党委和政府赋予的资源和手段，进一步提高能力和水平。

北京市总工会在贯彻落实“创新社会化工作模式，建设服务型工会”工作思路时，便以加强自身建设为突破口，成效突出。市总工会首先从自身“开刀”，一是大力调整组织机构，整合部门职能，形成有利于重点工作推进的大部门工作模式；二是强化产业部门建设，相继成立了交通运输业、建筑业两个产业工会，进一步理顺市总机关职能部门与产业部门及地方工会的关系，形成职能部门制定政策、宏观指导，产业部门及地方工会贯彻执行的工作格局。同时，在工会干部队伍建设上狠下功夫。市总工会党组严把“进人”关，坚持逢岗必争、逢进必考，面向社会公开招聘公务员充实到机关工作；加大培训和研讨力度，狠抓作风建设，推进工会干部的思想理论建设和能力素质提高。这一系列举措，为推动工会工作由系统内自我循环向系统外开放运行转变，

由内部单一运作向整合各方面资源、构建社会化格局转变，由强化维权职能向维权和服务相结合转变提供了有力的组织和机制保障。

山东潍坊市总工会在开展创建劳动关系和谐企业活动时，把解决职工“三最”现实问题与建立完善维权长效机制、把健全组织领导机制与发挥劳动关系协调员队伍作用结合起来，不仅为“创建”活动提供了组织保证，也切实提高了工会建设的水平。如工会聘任的 1 万名劳动关系协调员，在调处矛盾、协商薪酬、预防职工群体性事件等工作中，有效发挥了法律法规宣传员、维权工作指导员、维稳工作信息员、劳动纠纷调解员和落实职工权益监督员的“五大员”作用，工会工作效能由此得以大大提升。

总之，提高工会建设科学化水平的时代课题已经提出，当无可回避。所幸的是，各级工会早已行动起来，上述提及的种种积极探索和有益经验，都是各地实践的结晶。相信借全国工会工作经验交流会议的东风，工会建设必将更上层楼！

发挥工会在构建社会主义和谐社会中的作用

来源：《工人日报》

2009 年 10 月 13 日

维护职工权益是工会组织的基本职责。中国工会是职工利益的代表者和维护者，工会组织的性质决定了既要全面履行维护、建设、参与、教育等各项社会职能，又要突出维护职能。工会组织在构建社会主义和谐社会中发挥着不可替代的作用，工人阶级是构建和谐社会的主导力量。要着眼于保持党同职工群众的血肉联系，切实把维护广大职工群众的利益作为工会一切工作的出发点和落脚点，认真履行各项社会职责，依法维护职工群众的劳动经济权益、民主政治权益、精神文化权益和社会权利，健全党和政府主导的维护职工群众权益机制，把维护职工权益贯穿于推动改革、促进发展、积极参与、大力帮扶的全过程，努力在促进和谐社会建设中发挥重要作用。

依法维护职工权益

坚持主动维权、科学维权、依法维权，维护职工参加和组织工会的权利，维护职工实现就业、获得劳动报酬体面劳动的经济权利，维护职工当家作主的民主政治权利，维护职工日益增长的精神文化权利，维护职工享受社会保障和公共服务的社会权利。

第一，强化源头参与和宏观维护。要加大立法和政策制定参与力度，推动社会保障体系的建立和完善，促进职工工资正常增长机制建设等，使职工的要求和愿望在有关法律法规和政府规章中得以体现。

第二，完善工会组织向党委、政府、人大汇报工作和联席会议制度，健全完善工会定期向同级党委汇报工作制度，坚持定期召开工会与同级政府联席会议制度，积极配合同级人大开展《劳

动法》、《安全生产法》、《劳动合同法》等到劳动法律法规的执法检查，努力协助政府有关部门切实纠正一些单位存在的侵犯职工合法权益的现象，推动解决法律法规执行中的问题。

第三，健全社会化维权网络。要完善党委领导、政府支持工会运作、职工参与的社会化维权工作格局，完善县以上地方职工维权工作协调会议制度，密切工会与政府相关部门的沟通联系，加强跨地域地区工会的协调联运，努力构建社会化的维权网络，为推进社会化维权提供有力的保障。

第四，切实为职工群众办实事、做好事、解难事。协助政府积极开展职工培训和促进就业再就业行动，为困难职工提供法律援助，加大困难职工帮扶工作力度，充分发挥帮扶中心作用，把扶贫帮困送温暖工作科学化、规范化、社会化。

第五，切实维护农民工权益。进一步推动党和政府关于解决农民工问题各项法律法规和政府措施的落实，建立健全农民工利益诉求和权益保障机制，把维护农民工合法权益工作作为工会维权工作的重中之重。实施农民工援助行动，帮助困难农民工解决裁员、欠薪、断保等引发的劳动关系纠纷；加强对农民工的培训，努力提高农民工素质；为农民工办实事好事，切实保障农民工享受经济社会发展成果，进一步叫响做实“农民工有困难、要维权找工会”。

加强基层民主管理

加强基层民主管理是一项长期的工作。继续推动落实职工代表大会制度。职工代表大会制度是企事业单位职工参与民主决策、民主管理、民主监督的基本制度。要以建立健全职工代表大会制度为主线，推进和完善企业职工民主管理制度。要在国有企业和国有控股企业推进职代会标准化建设工作，规范职代会程序和内容，切实发挥职代会在企业民主管理中的作用；在非公有制企业要扩大职代会的建制，先推动后规范，探索实行区域性职代会制度；在公司制企业中健全职工董事、职工监事制度，尊重职工的参与权、表决权。深化厂务公开工作，借助社会力量，充分发挥厂务公开领导小组成员单位的作用；不断完善厂务公开工作制度，规范公开内容，保障职工的知情权、监督权，促进企业廉政建设；继续推进企业民主管理立法工作，推进企业民主管理工作的长效化、法律化进程。

发展和谐劳动关系

畅通职工利益诉求渠道，推动《劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》等法律法规的贯彻落实工作，协助职工签订劳动合同和积极化解劳动关系矛盾纠纷；大力推动平等协商集体合同制度，倡导工会、职工与企业的“共同约定行动”，进一步提高集体合同的签订率和履行率，使广大职工的各项权益得到尊重和保护；充分发挥劳动关系三方会议的作用，健全解决劳动关系重大问题的沟通协商制度；继续开展创建劳动关系和谐企业活动，加大在非公企业开展“双爱双评”、“关爱员工、实现双赢”活动的力度，进一步增强企业的凝聚力，以劳动关系和谐促进社会和谐。

不断加强工会“大学校”建设

来源：《工人日报》

2009 年 10 月 13 日

建设工会“大学校”，是党对工会的要求，是企业 and 广大职工的期盼。工会组织应坚持深入贯彻落实科学发展观，以高度的责任感和使命感，切实发挥好工会“大学校”作用，积极引导广大职工提高思想素质，提升技能水平，增强创新能力，发挥应有作用。

加强工会大学校建设

一是实施人文工程。品德是素质的灵魂。坚持品德优先提升职工素质，深入持久地开展社会主义核心价值观，培养“努力超越、追求卓越”的企业精神，以及“诚信、责任、创新、奉献”的企业核心价值观教育，提升职工爱岗敬业、技能争强的职业品格。认真总结、深入挖掘先进典型，大力弘扬先进事迹，形成了良好的舆论导向。

二是推进一体化建设。整体规划、统一部署、规范模式、分层实施，形成了一体化工作模式，建立了畅通的信息沟通渠道，公司要求可顺畅直达到班组，班组意见也可反馈到公司决策层，管理效率明显提高，很好体现了工会“大学校”服务基层、服务班组、服务职工的宗旨。

三是打造信息化平台。充分利用计算机网络技术和公司信息化建设成果，提升工会“大学校”的影响面、覆盖面。在局域网建立素质培训数据库网站，方便职工通过网络各取所需，开展便捷高效的远程学习；建立技能专家咨询网站，提供在线咨询答疑服务，提高了先进技术的推广普及效率；开辟网络技能学习园地，组织开展职工网上技能切磋交流活动，加强了横向交流沟通。

强化工会学校作用

倡导“尊重技能人才，崇尚技能学习”的技能文化，着力创新方式方法，以“六个合一”强化工会“大学校”工作载体，即企业与学校合一、实践与理论合一、现场与教室合一、师傅与教师合一、工具与教具合一、操作与工艺合一，增强了提升职工素质的工作实效。

一是发挥班组“小课堂”的作用，建立学习长效机制。在生产班组开展了“学习型班组”创争活动。创造有自身特色的“班组学习模式”。

二是开展岗位练兵活动，激励职工岗位成才。大力开展以生产实际操作技能为主的现场培训、岗位培训、岗位练兵等活动，岗位摆擂台，班组设赛场，进一步提高生产人员的技能水平和操作技能。组织开展技能交流“小论坛”、技能切磋“小基地”、QC小组“小创造”和专业技术工种“师带徒”等活动，广泛开展小发明、小革新、小改造、小设计、小建议“五小”活动。

2010年工会工作要点

2010 年是我校“十一五”规划的最后一年。校工会工作的指导思想是：以中国特色社会主义工会理论为指导，深入贯彻落实科学发展观，在校党委和上级工会的领导下，以构建和谐校园、促进学校发展、支持服务世博为主题，以服务大局、服务教职工为根本，以健全教代会制度、加强民主管理为重点，以关注教职工热点难点、维护教职工合法权益为抓手，以加强工会自身建设、提高工会干部素质为保障，广泛调动教职工的积极性，充分发挥桥梁纽带作用，为学校的改革发展稳定大局和世博会的成功举办作出应有的贡献。

一、认真学习党的十七届四中全会精神，不断增强做好新时期工会工作的使命感和责任感

党的十七届四中全会提出了新时期推进党的建设新的伟大工程的总要求和总布局，认真学习《中共中央关于加强和改进新形势下党的建设若干重大问题的决定》以及党中央关于工人阶级和工会工作的一系列重要指示，对于在新时期新形势下坚定不移地走中国特色社会主义工会发展道路，准确把握工会工作主题，推动工会工作创新发展，有着极为深刻的指导意义。

各级工会组织必须自觉接受党的领导，积极推进党的全心全意依靠工人阶级的指导思想在本单位的真正贯彻落实，不断增强同职工群众的血肉联系，努力搭建上下交流平台，充分发挥桥梁纽带作用、权益维护作用和社会支柱作用，巩固党的执政基础，促进社会和谐发展。

二、健全完善教代会制度，稳步推进基层民主

1. 切实提高教代会质量。积极开展教代表专题培训，努力增强教代表大局意识、民主意识和代表意识，推动建立代表履职情况通报制度；充分发挥教代会提案工作委员会的作用，进一步提高代表提案质量，加大提案公开力度，规范提案处理程序，提升提案落实满意率；充分发挥教代会民主评议工作委员会的作用，积极稳妥地做好民主评议领导干部工作。

2. 健全规范二级教代会制度。积极开展二级教代会工作调研，推动落实二级教代会职权，进一步发挥二级教代会作用，促进各二级实体的民主管理、民主决策和民主监督。

3. 继续推进校务公开。稳步深化校务公开工作，加强校务公开监督反馈，推动建立校务公开工作责任制和责任追究制，切实保障教职工对学校事务的知情权、参与权、表达权、监督权，促进形成共谋学校发展、共享教育成果的良好局面。

三、加强教职工队伍建设，提高教职工队伍素质

1. 发挥先进典型引领作用。探索教师职业道德教育新形式，弘扬人民教师高尚的师德风范，激励广大教职工爱岗敬业、教书育人、培养合格人才。

2. 促进青年教师早日成才。继续做好新老教师“传帮带结对子”活动，与教务处联合开展多媒体课件制作竞赛，分析总结校工会论文资助、奖励基金所发挥的作用与取得的效果，并根据实际情况调整相应政策。

3. 为青年教师搭建交流平台。充分发挥青年教师联谊会的作用，加强青年教师间的交流与沟通，了解青年教师所思所想，为青年教师安居乐业、健康成长创造有利条件。

4. 推进辅导员队伍建设。开展辅导员队伍素质调研，组织辅导员队伍建设课题研究，配合学校采取有力措施促进辅导员队伍的健康发展。

5. 加强后勤职工素质教育。关心后勤职工队伍建设，鼓励后勤企业工会开展各类职工培训，逐步加大支持力度，协助建设一支高素质的后勤职工队伍。

6. 聚焦世博宣传世博服务世博。以迎世博促发展为主线，唱响“教师为世博添光彩，教育让城市更美好”主旋律，开展“我为世博添光彩”主题活动，营造浓郁的世博氛围，引领广大教职工主动关心世博、热情参与世博、真诚奉献世博。

四、关注教职工热点难点，维护教职工合法权益

1. 充分发挥桥梁纽带作用。以发展和谐劳动关系、推进和谐校园建设为主线，积极参与涉及教职工切身利益的重大问题的决策，努力维护教职工合法权益。

2. 主动关心教职工利益诉求。高度关注数字校园平台网上论坛教职工反映的热点难点问题，尽工会所能帮助教职工克服因学校远郊办学所带来的困难；积极反映教职工最关心、最直接、最现实的利益问题，努力协调和促进问题的圆满解决。

3. 认真做好劳动人事争议调解工作。积极引导教职工通过理性合法的方式表达利益诉求，充分发挥劳动人事争议调解委员会的利益协调作用和工会法律咨询服务中心的法律援助作用，努力化解各类利益矛盾，促进劳动关系的和谐和稳定。

4. 加大教职工生活保障力度。协助学校做好团体人身意外伤害保险工作，认真做好各类补充医疗保障理赔、续保工作，积极开展“一日捐”爱心互助活动，科学规范管理校工会医疗互助帮困基金，继续加大帮扶力度，为教职工解除因病致贫的后顾之忧。

5. 切实做好工会福利工作。合理选择教职工暑期疗休养线路，精心组织教职工暑期疗休养，不断提高教职工休息休养质量与水平；继续做好教师节慰问工作，努力提高办学骨干健康检查质量。

五、满足教职工精神文化需求，增进教职工身心健康

1. 继续组织常规性文体活动。结合多校区办学实际，调整全校性教职工文体活动方式，以保证正常的教学秩序和教职工参与率；鼓励部门工会根据各自特点开展小型化、多样化、跨部门的文体活动，以满足教职工的精神文化需求。

2. 努力拓展教职工文体活动。充分发挥临港校区资源优势，积极发挥各类协会的作用；继续举办教工田径运动会，着力提高教职工身体素质。

六、加强工会自身建设，不断提升整体水平

1. 提高工会干部队伍素质。加强工会干部培训工作，举办部门工会主席、部门工会委员、工会小组长以上干部专题学习班，提高工会干部整体素质和履职能力；鼓励工会干部积极开展理论研究、工作研讨和经验交流，探索体制机制创新；加强校际交流，组织工会干部赴兄弟院校学习考察，进一步提升我校工会工作水平。

2. 加快工会群众化、民主化进程。最大限度地吸收各类职工加入工会，积极推进会务公开，

稳步推进工会主席直选。

3. 健全完善建家工作。结合临港新校环境和远郊办学特点, 创新建家工作, 提升建家水平, 努力满足教职工新需求。

4. 加强工会财务管理。认真学习、积极落实新《工会会计制度》, 开展工会财务工作培训, 努力收好、管好、用好工会经费。

中国教育工会上海海事大学委员会

二〇一〇年二月二十四日

2009年度工会系统获奖项目一览表

序号	时间	获奖名称	获奖人(集体)	颁奖单位
1	2009年3月	2007-2008年度上海市 厂务公开民主管理工作先进单位	上海海事大学	上海市总工会
2	2009年4月	2008年度上海市教育系统 工会财务竞赛一等奖	上海海事大学工会 财务工作部	上海市教育工会
3	2009年4月	上海市五一劳动奖章	宋光明	上海市总工会
4	2009年4月	上海市教育系统 巾帼文明示范岗	经济管理学院 财务与会计学系	上海市教育工会
5	2009年5月	上海市“教育先锋号”	商船学院 热能与动力工程团队	上海市教育工会
6	2009年6月	南汇区第二届运动会 羽毛球高校教工组团体第四名	球类协会羽毛球分会	南汇区体委
7	2009年6月	南汇区第二届运动会 乒乓球男子单打亚军	俞器良	南汇区体委
8	2009年6月	南汇区第二届运动会 乒乓球高校教工组团体第二名	球类协会乒乓球分会	南汇区体委
9	2009年9月	上海市青年女教师“走近世博、 相约世博”双语演讲大赛三等奖	徐明瑛	上海市教育系统妇工委
10	2009年9月	上海市教育系统文明班组	经济管理学院 物流经济系	上海市教育工会
11	2009年9月	上海市文明班组	育海航运公司	上海市总工会
12	2009年9月	2009年上海市教师 诗(散文)朗诵比赛金奖	左飏、崔华	上海市教育工会
13	2009年10月	校2007-2008年度文明处室	上海海事大学工会	上海海事大学
14	2009年12月	2006-2008年度上海市教育系统 “模范教工小家”	文理学院工会	上海市教育工会
15	2009年12月	2006-2008年度上海市教育系统 “先进教工之家免检单位”	上海海事大学工会	上海市教育工会
16	2009年12月	2009年教师节、国庆节 主题庆祝活动优秀组织奖	上海海事大学工会	上海市教育工会
17	2009年12月	上海市教育系统2009年度 工会网站信息工作优秀单位	上海海事大学工会	上海市教育工会

关于表彰我校2008~2009年度工会工作积极分子的通知

沪海大工字（2010）第 03 号

各部门工会：

根据《关于评选我校 2008~2009 年度工会工作积极分子的通知》[沪海大工字（2009）第 44 号]的要求，经各基层工会推荐，校工会审核，确定了我校 2008~2009 年度工会工作积极分子名单，现予以公布暨表彰如下：

部 门	积极分子名单
商船学院工会	曹慧娜、顾维国、周嘉煜、郑学林、阚安康、谈建军
交通运输学院工会	冯栩、高鸿丽、曾令伟
经济管理学院工会	戚雪芳、郑卫茂、甘胜军、熊秋媛
物流工程学院工会	许晓彦、王步来、孙达章、杨克荣、宋步星、浦文英、黄美菊
信息工程学院工会	陈红亮、张琳、孙冬、张锦、韦月芬
外国语学院工会	房靖梅、王毓敏、欧阳曙、陈竞薇、杨金刚
文理学院工会	吴文龙、李艳、崔玉雯、张榕
法学院工会	张江艳、王文、于耀东、陈喜燕
海洋环境与工程学院工会	魏芳
东校区工会	周贤德、唐忆宁、盛斌
浦东工商管理学院工会	唐春琴、林用武
继续教育学院工会	吴黛丽、朱根妹
科学研究院工会	朱梅华、郭小春
基建服务中心工会	黄永周
产业联合工会	严朝辉、徐咏梅、陈瑞平、王秀来、黄昌平
实训中心工会	沈海荣、孙凌燕
机关工会	夏善黎、王亚男、王键、陈小明、高文胜、季佩芬
图书馆工会	盛雯静、陈灏、赵建明
后勤服务中心工会	周美林、杨礼华、吴志勇、毛志民、刘红梅、张永兴、夏明章

上海海事大学工会
二〇一〇年一月十五日

结合学校新形势 满足教工新需求 树立工会新形象

——上海海事大学工会2009年工作总结

一年来,在校党委和市教育工会领导下,校工会坚持围绕中心服务大局,发挥工会独特作用;坚持以教职工为本,促进和谐校园建设;坚持拓展文体活动,满足教工精神需求;坚持加强自身建设,不断提升服务水平,圆满地完成了年度工作任务,荣获上海市教育系统“先进教工之家免检单位”、校“2007—2008 年度文明处室”称号。

一、围绕中心服务大局,发挥工会独特作用

1. 积极做好“学习实践活动”调研工作

在开展深入学习实践科学发展观活动期间,校工会受校党委委托,负责“学习实践活动”领导小组办公室调研组工作。校工会以“高度重视,积极投入,全力配合,主动服务”为宗旨,认真开展调研活动,充分发挥了工会组织的独特作用。

为了切实找准影响和制约我校科学发展的瓶颈问题、校领导班子和党员领导干部党性党风党纪方面存在的突出问题,校工会组织开展了全校性的问卷调查。为了充分发挥教职工的主人翁精神,调动广大教职工共谋发展的积极性、主动性与创造性,校工会在全校教职工中组织开展了“我为海大发展献一计”金点子征集活动。同时,校工会根据校“学习实践活动”领导小组的要求,先后制定了《突出问题专题调研计划》、起草了《需要研究解决的主要问题》、编制了《边查边改即知即改情况一览表》、撰写了《关于〈分析检查报告(征求意见稿)〉听取意见情况的报告》、《关于〈分析检查报告(群众评议稿)〉评议意见的情况报告》和《党员“表率计划”实施概况》等材料,为我校深入开展“学习实践活动”作出了积极的贡献。

2. 认真履行校务公开民主管理工作职责

为了落实市教育系统校务公开工作领导小组办公室《关于开展 2009 年校务公开民主管理工作调研检查的通知》(沪校开办[2009]1 号),校工会向学校提交了《关于我校校务公开工作的建议》,并根据通知精神,起草了《不断推进校务公开,努力构建和谐校园—上海海事大学 2009 年度校务公开自查报告》。校工会还协助市教育工会起草了《上海市教育系统校务公开工作规范(试行)(征求意见稿)》,参与了市总工会组织的“2008—2009 年度上海市职工最满意的企(事)业单位”的实地调研检查工作。在 3 月 3 日举行的“2009 年上海市厂务公开民主管理工作会议暨先进表彰会议”上,我校荣获“2007—2008 年度上海市厂务公开民主管理工作先进单位”称号。

作为教代会工作机构,校工会今年先后组织召开了八届十次、十一次教代会主席团会议,顺利完成了教代会的换届工作。九届一次教代会审议通过了校工会起草的《教代会民主评议领导干部暂行办法》和《2009 年度校务公开工作报告》。

3. 努力推进师资队伍建设

4 月 2 日,校工会、宣传部、人事处联合开展了第五届“十大师德标兵”评选活动;5 月 6 日,校工会举办了“教师为世博添光彩,教育让城市更美好”诗(散文)朗诵比赛;6 月 10 日,校工会推荐的《城市啄木鸟的世博情怀》在 2009 年上海市教师诗(散文)朗诵比赛中荣获金奖;

9 月 3 日，女工委推荐的一名教师在上海市青年女教师“走近世博、相约世博”双语演讲大赛中荣获三等奖；9 月 9 日，校工会与党办、宣传部联合召开了以“深化内涵建设，培养创新人才”为主题的庆祝教师节优秀教师代表座谈会；9 月 23 日校工会举办了第三届青年教师联谊会成立大会暨青年教职工大型冷餐会；10 月 10 日，校工会与教务处联合启动了 2009 年度青年教师教学竞赛；11 月 4 日，校工会、妇委会、人事处联合召开了第五批“传帮带结对子”总结表彰暨第七批拜师会，12 位老教师被评为优秀导师，65 对新老教师结成对子。

4. 积极推荐各类先进典型

一年来，校工会积极做好各类先进的推荐申报工作。2009 年，我校有一名工会干部荣获“上海市五一劳动奖章”，一名教师荣获上海市科教系统职工创新英才二等奖，一名职工被评为上海市科教系统“心系女职工好领导”，一名教师被评为上海市科教系统教（职）工代表大会优秀代表，一名教师的教代会提案获上海市科教系统教（职）工代表大会优秀提案。另外，商船学院热能与动力工程团队荣获 2009 年度上海市“教育先锋号”称号，育海航运公司荣获“上海市文明班组”称号，经济管理学院物流经济系荣获“上海市教育系统文明班组”称号，财务与会计学系荣获“上海市教育系统巾帼文明示范岗”称号，文理学院工会荣获上海市教育系统“模范教工小家”称号。

二、坚持以教职工为本，促进和谐校园建设

一年来，校工会结合学校整体搬迁的新形势，积极为教职工做好事、办实事、解难事，为构建和谐稳定的校园环境作出了不懈的努力。

1. 协助学校解决临港校区教职工午餐问题

随着学校工作重心逐步向临港校区转移，新校教工食堂的矛盾越来越突出。校工会利用暑假进行了社会调查和现场分析，于 8 月 14 日向校党委提交了《关于新校教工食堂及午餐补贴的建议》，提出了改造教工食堂、增设服务窗口、分流就餐人员、提高午餐标准、关闭高知食堂的解决方案。经校党委研究同意，后勤服务中心对教工食堂进行了改造，增设了服务窗口，午餐补贴标准提高到每天 10 元，受到了全体教职工的普遍欢迎，教职工的就餐矛盾得到了有效的缓解。

2. 协助学校配售“宜浩佳园”配套商品房

近年来，学校每年招聘大量新进人员。在高企的房价面前，新进教职工的安居问题成了一大心病。今年 4 月，校工会及时将南汇区政府公务员临港新城配套商品房将对事业单位配售的信息向学校作了汇报。今年 9 月，经学校多次努力，临港新城管委会同意向我校新进人员提供 225 套配套商品房。在校党委建议下，校工会承担了具体的抽签配售工作。为了做好配套商品房的配售工作，校工会先后发布了《关于临港新城“宜浩佳园”配套商品房配售抽签实施办法》和《关于“宜浩佳园”配套商品房抽签购房流程的公告》。在学校相关职能部门的大力协助下，校工会利用国庆假日圆满地完成了配售任务。

3. 协助学校解决新校班车预约矛盾

临港新校教职工班车运行办法关系到新校教职工的切身利益，关系到新校教学、科研与管理工作的正常开展，关系到学校的办学效益。班车运行办法几经调整，矛盾最终聚焦到预约订座制

度上。由于不少教职工不预约上车，从而多次造成临时紧急加车，严重影响了教学秩序。校工会建议：坚持预约制度，完善预约办法，实行预约优惠，由教代会主席团审议决定班车运行办法，以集中民智。9 月 3 日，八届十一次教代会主席团会议审议通过了经多次修改完善的《教职工班车运行管理暂行条例》。

4. 建议学校调整易名规范“争议调解委员会”

今年 8 月 28 日，市教育工会下发了《关于做好本市教育系统劳动人事争议调解工作的通知》。为了落实通知精神，校工会于 10 月 20 日向学校提交了《关于成立我校劳动人事争议调解委员会的建议》，提议将学校原“争议调解委员会”易名为“劳动人事争议调解委员会”，并起草制定了《劳动人事争议调解委员会工作规则（试行）》，以便校内机构与上级主管部门的机构设置相对应，依法规范处理劳动人事争议，使无序的纷争变成有序的调解，促进和谐校园建设。这项建议得到了学校的肯定与支持，《劳动人事争议调解委员会工作规则（试行）》将作为大会文件提交教代会审议。

5. 成立法律咨询中心为教职工提供免费服务

为了依法维护教职工合法权益，加强和谐校园建设，促进学校改革、发展和稳定，校工会委员扩大会议于 3 月 4 日研究决定，成立工会法律咨询中心，聘请有关法律专家向教职工提供免费法律咨询服务。咨询范围为：各种劳动争议以及为维护劳动权益而涉及的人身权、民主权、财产权、以及工会组织等相关权益。为了规范工会法律咨询工作，保证服务质量，校工会还制定了《法律咨询中心暂行管理办法》。

6. 建议组织女教职工和办学骨干专项体检

近一年来，我校多名女教职工患了乳房癌。为了保障女教职工身心健康，校工会于年初向学校建议，组织 35 岁以上的女教职工进行专项检查。在校行政的大力支持下，今年 4 月，全校 380 名女教职工参加了钼靶检查，其中 79 名通知复查，3 名接受手术治疗。

近年来，校工会每年都要组织近百名办学骨干进行亚健康检查。为了进一步提高办学骨干的健康水平，校工会于今年 5 月组织了百名办学骨干到中山医院进行特种重病专项检查，进一步提升了体检质量，受到大家的一致欢迎。

7. 积极帮助教职工子女就读上海中学

今年 4 月，上海中学临港分校初中部开始择优招收学生。校工会于 4 月 7 日及时发布了《关于 2009 年拟就读临港新城上海中学教职工子女报名的通知》，积极组织教职工子女报名。为了使得尽可能多的教职工子女能如愿就读上海中学，校工会多次登门造访上海中学，协调处理供求矛盾，妥善解决了我校教职工子女的入学问题。

8. 认真做好医保、帮困、疗休养工作

在学校行政的财力支持下，校工会顺利完成了 2009 年度学校重大病帮困基金的组织工作、新华医疗保险（参保率 98.5%）和市总工会住院医疗保障（参保率 100%）、特种重病医疗保障（参保率 100%）、意外伤害保障（参保率 100%）的续保工作，并协助学校为全校教职工投保了团体人身意外伤害保险（参保率 100%）。一年来，校工会为教职工办理特种重病（7 人）、住院（92 人次）医疗理赔，总金额达 19.13 万元；新华保险理赔 695 人次，理赔率达 88.9%；市教育工会

帮助我校特种重病教职工 1.2 万元。

在各部门工会的积极组织下,今年我校共有 1772 名教职工参加了“一日捐”活动,捐款率达 92.1%;捐款总金额达 12.2 万元,比去年递增 0.84%,从而进一步充实了我校的帮困基金。一年来,校工会共帮困送温暖 71 人次,总金额达 7.32 万元。

今年,校工会共组织教职工疗休养 9 批 281 人次;生育探访 20 人次;并继续开展暑期送清凉活动。

三、坚持拓展文体活动,满足教工精神需求

一年来,校工会针对临港校区周边环境现状,努力克服多校区办学、整体搬迁所带来的困难,高度重视校工会“教工活动中心”和部门“教工小家”建设,充分发挥各类协会作用,积极开展各类文体活动,为激发基层工会活力、丰富校园文化发挥了一定的作用。

1. 基本完成“教工活动中心”建设

去年 11 月,在学校行政的全力支持下,新校“教工活动中心”场地得到了落实,校工会随即启动了规划工作,并于 1 月 4 日开始建设,4 月 3 日完工。新校“教工活动中心”设有咖啡吧、多功能厅、乒乓房、台球室、按摩室、音乐室、阅览室、飞镖场。考虑到临港校区周边文化娱乐设施缺乏,校工会制定了“边建设、边使用”的教工活动中心建设原则,于 3 月 19 日即投入试运行,以尽早满足新校教职工的精神文化需求。今年 9 月起,为了提升新校人气,丰富教职工文体生活,校工会干部放弃休息,坚持每晚开放“教工活动中心”。

2. 初步完成部门“教工小家”建设

今年 9 月,随着杂志总社、科学研究院、浦东工商管理学院、基建服务中心“教工小家”场地的落实,校工会于 10 月上旬及时完成了设施配备工作。目前,除极个别部门外,全校各部门“教工小家”的标准配置工作已基本完成。

3. 加强协会建设开展各类文体活动

一年来,校工会先后组建了球类协会篮球分会、乒乓球分会、足球分会、羽毛球分会、台球分会。这些分会的建立,极大地激发了新校教职工的体育活动热情。同时,校工会还先后举办了卡拉 OK 大奖赛、教工乒乓球赛、教工篮球赛、摄影大奖赛、摄影讲座、象棋赛、钓鱼活动、教工文体竞赛活动、单身教工联谊活动。

一年来,校工会还积极鼓励开展校际交流,以提升我校教职工文体水平。今年 6 月,校工会组织教工乒乓球队和羽毛球队参加了南汇区第二届运动会。经参赛队员奋力拼搏,我校球类协会教工乒乓球队荣获高校教工组团体第二名,一名教师获男子单打亚军;教工羽毛球队荣获高校教工组团体第四名。

4. 举办新校首届教工田径运动会

10 月 9 日,校工会以新校举办首届学生田径运动会为契机,向学校提交了《关于举办临港校区 2009 年教工田径运动会的请示》,获得了学校的批准。11 月 25 日,2600 多人参加的 3 个年龄段 29 项比赛在新校各体育场拉开帷幕,停办了 10 多年的教工田径运动会正式得以恢复,受到教职工的普遍欢迎。

四、坚持加强自身建设，不断提升服务水平

一年来，校工会十分重视自身建设，努力提升工作水平，以期我校的工会工作迈上新的台阶。

1. 加强工会日常管理

今年上半年，我校实行机关管理制度改革。为了加强校工会（妇委会）日常管理，提高服务质量，提升工作水平，校工会（妇委会）于 2 月 28 日制定了《日常考核工作细则》和《工作责任事故认定和处理办法》，有效地促进了校工会（妇委会）工作作风的转变、服务理念的提升、管理质量的提高。在机关职能部门月度考核中，校工会（妇委会）始终名列前茅。

2. 加强干部培训考核

今年 5 月，校工会举办了工会小组长以上干部培训班，全校各部门总支（直属支部）书记和工会小组长以上干部 100 余人，聆听了市委党校陈奇星教授所作的“推进上海政府职能转变与政府体制创新”的专题报告。今年 10 月，各部门工会换届完成后，校工会女职工委员会举办了女工委委员培训班。

今年 8 月，校工会开展了评选“先进教工小家”暨部门工会主席年度考核活动。经部门申报、工作交流、无记名评分，8 个部门工会被评为 2008 年度校“先进教工小家”，1 个部门工会被评为 2008 年度校“先进教工小家”免检单位，9 名部门工会主席年度考核获得优秀等级。

3. 加强宣传理论研究

《海大教工》和工会网页是校工会两个重要的舆论宣传窗口。一年来，校工会编辑出版了《海大教工》第 43、44 期，积极利用“工会网页”传递教教职工关切的各类信息，及时向上级工会报道我校工会工作情况，被评为上海市科教系统“2009 年度工会网站信息工作优秀单位”。为了方便高校党政工干部学习工会理论和基础知识，校工会理论研究会以领袖论著、相关法律法规和重要文件为素材，编写了《工会理论与基础知识读本》，并由交通大学出版社出版发行。

4. 加强工会财务管理

一年来，校工会财务坚持做到及时、足额上解工会经费，严格执行收支预算，规范财务报销制度，及时上报财务报表，较好地完成了各项工作，在市科教工会开展的财务工作竞赛活动中，校工会财务荣获一等奖。

为了进一步规范校工会的财务管理、理清劳动关系、规避法律风险，校工会委员扩大会议于 1 月 7 日审议通过了校工会经费审查委员会《关于停止缝纫组代加工收支挂靠上海海事大学工会的建议》，并向校工会财务部发出了《关于停止缝纫组代加工收支挂靠校工会财务的通知》。为了进一步贯彻落实国家财经政策，认真执行工会财务制度和财务纪律，完善规范工会财务工作，切实做到用好工会经费，校工会于 3 月 4 日制定了《工会经费使用及管理办法实施细则》。10 月 29 日，市教育工会经审会对我校工会的经费收支、经费拨缴及工会会计基础规范化工作等进行了审计和考核，校工会获得优秀等级。

5. 加强工会组织建设

组织非在编职工入会，切实维护非在编职工的合法权益是困扰校工会多年的难题。学校搬迁临港后，编外人员大幅增加，入会问题更加突出。经过多年的努力，校工会与后勤党政工于今年

6 月达成共识。9 月 2 日，后勤企业联合工会正式宣告成立，从而为非在编职工撑起了一顶“保护伞”，受到市教育工会的高度评价。随着学校基础实验实训中心的成立，校工会于 5 月 18 日及时组建了基础实验实训中心工会。

鉴于今年我校 17 个部门工会任届期满，校党委 9 月 9 日转发了校工会《关于做好我校部门工会委员会换届工作的意见》。在部门党组织的领导下，17 个部门工会选举产生了新一届工会委员会。同时，校工会于 12 月 23 日完成了换届工作，选举产生了第十二届工会委员会和经费审查委员会，1 月 6 日又推荐产生了女职工委员会。

一年来，在校党委和上级工会的正确领导下，在学校行政的大力支持下，在各职能部门的积极配合下，在广大教职工的共同参与下，全体工会干部紧紧围绕学校中心工作，充分发挥工会四项职能，认真履行工会基本职责，注意发挥桥梁纽带作用，努力构建和谐校园环境，使我校的工会工作取得了可喜的进步。

中国教育工会上海海事大学委员会

二〇一〇年一月七日

2009 年青年教师教学竞赛圆满落幕

2009-12-31

由校工会、教务处联合策划、举办的青年教师教学竞赛已连续开赛多届，受到全校青年教师和学校领导的充分肯定。2009 年于临港校区举办的第一届青年教师教学竞赛决赛于 12 月 30 日下午隆重举行。经过层层选拔进入决赛的 10 名教师展开了最后角逐。这 10 名教师在活跃课堂气氛、讲解深入浅出、合理运用多媒体等教学技巧方面各有千秋，展示了我校青年教师的教学风范。观摩决赛的有全校青年教师代表和学生代表、校领导、各学院党政领导、教务处、工会等部门领导三百余人。

决赛由校工会常务副主席宋光明教授主持，教务处处长杨丽萍教授介绍了初赛、复赛组织及评比情况；华东师范大学 3 位教学法专家教授和我校督导组 13 位专家共同担任了评委。决赛现场有的学院还组织了啦啦队为选手加油助威，现场气氛紧张热烈。最终，文理学院的姜慧老师夺得桂冠，外国语学院杨丽芳、物流工程学院王天真、交通运输学院殷明荣获二等奖，商船学院曹丹、文理学院徐洁、信息工程学院曹芳、高等技术学院林用武、法学院章博、经济管理学院李博婵六位老师获得三等奖，其他入围复赛的老师获得鼓励奖。最佳组织奖被文理学院摘得。

蔡存强副校长为本次决赛做了精彩点评和总结，他高度评价了校工会、教务处多年来坚持组织青年教师教学竞赛的示范作用与激励效果，号召全校青年教师必须重视教学工作、不断提高教

学水平，为培养高质量学生作出努力。

教务处 李文佩 校工会 高健 供稿

关于同意上海海事大学 第十二届工代会选举结果的批复

沪教工组[2009]71 号

中国教育工会上海海事大学委员会：

沪海大工字[2009]47 号文收悉。

经研究，同意上海海事大学第十二届工会会员代表大会和十二届一次工会全委会、经审委全委会的选举结果。

王建明、王威仪、毛文燕、孔凡邨、石娟、伍生春、朱春鹤、朱雄、刘文白、汪建华、宋光明、陆琪、周佩民、俞器良、姚利锁、徐大振、唐兵、梁慎刚、薛士龙等 19 位同志任上海海事大学第十二届工会委员会委员。

孔凡邨同志任校工会委员会主席，宋光明同志任常务副主席，石娟同志任工会副主席。

田建芳、孙志华、李永明、欧阳榕、唐永忠等 5 位同志任上海海事大学第十二届工会经费审查委员会委员。

欧阳榕同志任校工会经费审查委员会主任，孙志华同志任副主任。

本届校工会委员会和经费审查委员会任期均为三年。

特此批复。

中国教育工会上海市委员会

二〇〇九年十二月二十八日

抄送：中共上海海事大学委员会

关于同意上海海事大学第十二届工会委员会、 工会经费审查委员会选举结果的批复

沪海大委字[2010]3 号

中国教育工会上海海事大学委员会：

经上海海事大学第十二届工会会员代表大会和十二届一次工会委员会全体会议、十二届一次工会经费审查委员会全体会议选举，党委研究并报请中国教育工会上海市委员会批复同意：

王建明、王威仪、毛文燕、孔凡邨、石娟（女）、伍生春、朱春鹤、朱雄、刘文白、汪建华、宋光明、陆琪（女）、周佩民、俞器良、姚利锁、徐大振、唐兵、梁慎刚、薛士龙等 19 位同志任上海海事大学第十二届工会委员会委员。

孔凡邨同志任上海海事大学第十二届工会委员会主席，宋光明同志任常务副主席，石娟同志任副主席。

田建芳（女）、孙志华（女）、李永明（女）、欧阳榕、唐永忠等 5 位同志任上海海事大学第十二届工会经费审查委员会委员。

欧阳榕同志任校工会经费审查委员会主任，孙志华同志任副主任。

本届校工会委员会和经费审查委员会任期均为三年。

特此批复。

中共上海海事大学委员会

2010 年 1 月 6 日

九届教代会暨十二届工代会第一次会议闭幕

2009-12-24

12 月 23 日下午，上海海事大学第九届教代会暨第十二届工代会第一次会议闭幕式在临港校区举行。“双代会”正式代表、列席代表出席。海事大学工会常务副主席宋光明主持大会。

海事大学党委书记、校长於世成首先就有关文件的修改情况进行了说明。他强调，全校教职员工要进一步认清形势，把握发展机遇。在内涵建设方面，必须继续加强人才队伍建设，改善教风与学风，稳步提高教育教学质量，不断创新体制机制。学校将进一步关注民生，逐步改善教职工工作生活条件，促进毕业生就业工作。

“双代会”期间，代表们认真听取并审议了“2009 年度校长工作报告”、“2009 年度校务公开工作报告”和“第十一届工会委员会工作报告”，审议了“第十一届工会财务工作报告”和“第十一届工会经费审查委员会工作报告”。

会上，代表们还审议通过了“教职工代表大会民主评议领导干部暂行办法”、“劳动人事争议调解委员会工作规则（试行）”，选举产生了第十二届工会委员会和经费审查委员会，听取了“提案工作报告”，表决通过了“双代会决议草案”。

海事大学党委副书记、副校长孔凡邨致闭幕词。他指出，当前学校教育事业正处于努力适应上海国际航运中心建设需要的关键时期，回顾过去，成绩鼓舞人心，展望未来，目标催人奋进；和谐校园、高水平海事大学的建设需要我们共同努力；我们要充分估计到可能遇到的困难，积极应对各种挑战，抓住机遇，确保学校健康快速发展。

宣传部、校办 供稿

上海海事大学九届一次教代会代表提案公布

2009-12-24

自本届教代会提案征集工作于 11 月 16 日启动以来，各代表团积极组织教代表按照有关文件要求撰写提案。截止到 12 月 16 日，本次教代会共征集到提案 72 份，提案工作委员会按照《上海海运学院关于教职工代表大会提案工作的办法》认真审议，并经教代会主席团会议集体评议，最终立案 52 份。现公布如下（排序不分先后）：

序号	案 由	提案人	提案人部门
1	关于加强学生骨干培养的建议	赵睿	交运
2	关于重视教工运动会的提案	顾嘉君	东校
3	关于为新校校园艺术景点和建筑小品取名的建议	阎明	文理
4	关于在新校教学大楼之间走廊等处铺设防滑地砖或地毯的建议	阎明	文理
5	关于教学区教师休息室的管理问题	石娟	物流
6	增强危机公关意识，编制危机公关预案	秦立卿	文理
7	进一步加强学校“教书育人示范岗”的建议	陈春宝	文理
8	加强落实学院公用经费规定，及时划拨学生有关经费	侯春林	信息
9	丰富职工业余生活（新校）	周申波	商船
10	让快递进入校门	郑华耀	商船
11	关于加强我校数字校园平台网上论坛管理的建议	宋光明	机关
12	关于加强学校文化建设，弘扬海事传统的建议	蒋志伟	图书
13	关于加强人文类任选课建设，提高师生人文素养的建议	蒋志伟	图书
14	提高教职工利用网络平台办公、学习的建议	姚中平	图书
15	加强对交叉学科的相关学科的投入与支持	周明华	商船
16	关于重视教工运动会的提案	杨忠臣	工商
17	建议对学校引进人才进行评估、考核	崔华	外语
18	建议学校与海洋大学联合开设生活小区到学校的班车	崔华	外语
19	加强研究生心理健康教育的提案	刘艳	机关
20	关于调整我校事业单位工作人员差旅费开支规定标准的提案	楼进	杂志
21	新校区三号门口交通隐患治理等问题的提案	彭青松	机关
22	改善校班车线路，服务全校教职工	彭青松	机关
23	教学楼间露天走廊与教学楼 A、B 与 C 连接处走廊飘风飘雨	王云松	外语
24	建议中午一点返程班车增设五莲路张扬北路停靠站	黄向辉	外语
25	完善学生评教系统	宋鹰	外语

26	建议建立投入、产出绩效评估机制，提高办学效率	周明官	经管
27	关于尽快建立校史馆（展览馆）的建议	李新伟	经管
28	二级学院学生咨询辅导室	薛士龙	物流
29	关于新校三号门建造立体花坛或宣传长廊的建议	姜麟涌	物流
30	提高研究生的毕业论文水平，服务上海海事大学向教学研究型大学转变	梅潇	物流
31	关于成立上海海事大学教育发展基金的建议	冯丽芳	机关
32	关于保留部分老校区，金融、航运核心地域设“窗口”的建议	刘文白	海洋
33	关于教务文件的完善	陆琪	交运
34	对教学区的教师早餐供应点实行整改	郑苏	物流
35	建立完善的新教师岗前培训制度	郑苏	物流
36	改进教室无线话筒	郑苏	物流
37	合理配备助教，完善教学配套，保证教学质量	郑宗亚	物流
38	提高学校质量内审的素质	郑宗亚	物流
39	加强研究生培养管理	郭长宇	科院
40	关于提前给管理类本科生确定毕业论文指导老师的提案	杨斌	科院
41	关于学校统筹管理留学博士生的提案	杨斌	科院
42	加强本科生海洋人文科学教育	郭长宇	科院
43	学校班车增设临港家园小区站点	刘志胜	科院
44	提供过渡性宿舍，解决新近教职工的实际困难	王建华	科院
45	学校对新引进人才家属的工作问题给予密切关注	董丽华	科院
46	加强国际交流	吴长玮	科院
47	鼓励教师参加在职培训的提议	郭长宇	科院
48	关于二级学院办公楼宇建设的提案	唐兵	法学
49	关于周三中午增加老校至新校班车的提案	康锐	法学
50	关于新校教室木质讲台前增加脚垫的提案	康锐	法学
51	新校区教师子女小学教育问题	赵敏	文理
52	建议扩大我校网络补贴人群的提案	沈海荣	实训

上海海事大学工会

关于公布我校九届一次教代会优秀提案的通知

沪海大工字（2009）第 48 号

各部门工会：

我校第九届教代会第一次会议于 12 月 23 日胜利闭幕。本届教代会共征集提案 72 份，立案 52 份。提案工作委员会根据《上海海运学院教职工代表大会优秀提案评比方法》的有关规定，按照关乎学校发展大局、依据充分、重点突出、操作可行等原则，对各提案进行了认真的审核分析，对优秀提案的评选提出了初步意见。经教代会主席团会议集体评议，最终评选出优秀提案 8 份。现将评选结果公布如下：

获奖等级	提案人	部门	提案名称
二等奖	蒋志伟	图书馆	关于加强学校文化建设，弘扬海事传统
二等奖	周明官	经管学院	建立投入、产出绩效评估机制，提高办学效率
二等奖	刘艳	机关	加强研究生心理健康教育
三等奖	郑苏	物流工程学院	建立完善的新教师岗前培训制度
三等奖	郭长宇	科学研究院	加强研究生培养管理
三等奖	冯丽芳	机关	关于建立上海海事大学教育发展基金
鼓励奖	秦立卿	文理学院	增强危机公关意识，编制危机公关预案
鼓励奖	杨斌	科学研究院	关于学校统筹管理留学博士生

备注：一等奖空缺。

上海海事大学工会

二〇〇九年十二月二十四日

关于同意各部门工会女职工委员会推举结果的批复

沪海大工字（2009）第 38 号

各部门工会：

经研究，同意各部门工会女职工委员会推举结果。具体名单如下表：

部门	主任	副主任	委员
商船学院	朱雯瑾		龚慧佳、杨丹萍、贾小俊、曹丹
经管学院	戚雪芳		姚秉琪、陈倩、王荣华、李青
物流学院	黄美菊	潘洋	王微、王晓兰、孔凡娟
外语学院	陈炎	周季鸣	汪洋
信息学院	张琳	任蕾	肖淑娟、张锦、严华
海洋环境	景设云		谢小玉、李俊花

文理学院	谈丽娜		赵敏、李慧莲
法学院	张江艳	王文	王国华、康锐、徐国平
交运学院	高鸿丽		陆琪、冯栩
东校区	顾嘉君		兰燕、柴宁霞、赵玉、顾蕴
浦东工商学院	黄静		徐敏慧、孙乐鹏
机关	王亚男	朱莉	高文胜、陈小明、季佩芬
图书馆	闵翔	盛雯静	叶瑛、赵建明、周霞琴
后勤服务中心	张玉芳	陆秋丹	周美林、高明兰、应远方
继续教育学院	吴黛丽		朱根妹、程晓华
产业联合	孙志华		马瑜祺、刘燕
科学研究院	朱梅华	郭长宇	王晓临、连翠飞、王媛媛
基础实训中心	杨培莉		孙凌燕、沈海荣

本届部门工会女职工委员会任期三年。

特此批复。

中国教育工会上海海事大学委员会

中国教育工会上海海事大学委员会女职工委员会

二〇〇九年十一月二十六日

抄送：各部门党组织

关于做好我校第十二届工会委员会委员、 工会经费审查委员会委员候选人推荐工作的通知

沪海大工字（2009）第 37 号

各部门工会：

经校党委批准，上海海事大学第九届教职工代表大会暨第十二届工会会员代表大会定于今年 12 月召开。本次大会将选举产生第十二届工会委员会和工会经费审查委员会。为了做好我校第十二届工会委员会委员、工会经费审查委员会委员候选人的推荐工作，现将有关事项通知如下：

一、人数设置

根据《工会基层组织选举工作暂行条例》，经校党委批准，我校第十二届工会委员会由 19 名委员组成，候选人 21 名；工会经费审查委员会由 5 名委员组成，候选人 6 名。

二、推荐条件

工会委员会委员候选人由各级工会干部和会员代表组成，工会经费审查委员会委员候选人由工会干部和具有财务会计或审计专长的会员代表组成。候选人的推荐条件是：

1. 拥护党的路线方针政策，遵守国家法律法规；
2. 忠诚人民的教育事业，爱岗敬业，认真完成本职工作；

3. 关心学校改革与发展，有主人翁责任感，顾全大局，办事公道，廉洁奉公；
4. 密切联系教职工群众，热心为教职工服务，在教职工中享有较高的威信；
5. 熟悉和热爱工会工作，有较强的政策水平和民主管理能力；
6. 经审委员候选人还应具备财务、会计或审计方面的基本知识和工作能力。

三、推荐程序

1. 各部门工会应在同级党组织的领导下，组织本部门工会会员在全校范围内推荐校工会委员和工会经审委员候选人，推荐人数不得超过两委委员候选人的设置数。为了便于工会会员了解我校工会干部情况，附件一和附件二分别列出了第十一届校工会委员会、工会经费审查委员会名单和各部门工会委员会名单。

2. 校工会办公室汇总候选人推荐名单，由校工会委员会研究提出候选人建议名单后，报校党委审批。

3. 校工会公示候选人建议名单，各部门工会在工代表范围内征求意见。

4. 校工会将候选人建议名单上报市教育工会审批。

四、时间要求

各部门工会应在 11 月 11 日前将本部门的推荐结果报校工会办公室。

附件一：第十一届校工会委员会、工会经费审查委员会名单（略）

附件二：各部门工会委员会名单（略）

上海海事大学工会
二〇〇九年十月二十日

关于同意 文理学院第二届工会会员大会选举结果的批复

沪海大工字（2009）第 36 号

文理学院工会：

经研究，同意文理学院第二届工会会员大会的选举结果。

吴文龙、杜海鹏、沈家骅、陈春宝、俞器良、赵敏、谈丽娜等 7 位同志任文理学院第二届工会委员会委员。俞器良同志任文理学院工会主席，陈春宝同志任副主席。

本届工会委员会任期为三年。

特此批复。

中国教育工会上海海事大学委员会
二〇〇九年十月二十日

抄送：文理学院党总支

关于同意 科学研究院第二届工会会员大会选举结果的批复

沪海大工字（2009）第 34 号

科学研究院工会：

经研究，同意科学研究院第二届工会会员大会的选举结果。

王晓临、刘志胜、朱梅华、郭小春、郭长宇等 5 位同志任科学研究院第二届工会委员会委员。郭长宇同志任科学研究院工会主席，刘志胜、郭小春同志任副主席。

本届工会委员会任期为三年。

特此批复。

中国教育工会上海海事大学委员会
二〇〇九年十月十六日

抄送：科学研究院党总支

关于同意 物流工程学院第三届工会会员代表大会选举结果的批复

沪海大工字（2009）第 33 号

物流工程学院工会：

经研究，同意物流工程学院第三届工会会员代表大会的选举结果。

王步来、许晓彦、宋步星、杨克荣、杨鸣、赵宁、浦文英、黄美菊、薛士龙等 9 位同志任物流工程学院第三届工会委员会委员。薛士龙同志任物流工程学院工会主席，许晓彦、杨克荣同志任副主席。

本届工会委员会任期为三年。

特此批复。

中国教育工会上海海事大学委员会
二〇〇九年十月十五日

抄送：物流工程学院党总支

关于同意

外国语学院第四届工会会员代表大会选举结果的批复

沪海大工字（2009）第 32 号

外国语学院工会：

经研究，同意外国语学院第四届工会会员代表大会的选举结果。

毛贺力、王云松、王毓敏、杨金刚、陈炎、姚利锁、倪卫平等 7 位同志任外国语学院第四届工会委员会委员。姚利锁同志任外国语学院工会主席，杨金刚同志任副主席。

本届工会委员会任期为三年。

特此批复。

中国教育工会上海海事大学委员会

二〇〇九年十月十五日

抄送：外国语学院党总支

关于同意

海洋环境与工程学院第二届工会会员大会选举结果的批复

沪海大工字（2009）第 31 号

海洋环境与工程学院工会：

经研究，同意海洋环境与工程学院第二届工会会员大会的选举结果。

毛文燕、刘文白、刘光明、李俊花、杨开亮、景设云、谢小玉等 7 位同志任海洋环境与工程学院第二届工会委员会委员。毛文燕同志任海洋环境与工程学院工会主席。

本届工会委员会任期为三年。

特此批复。

中国教育工会上海海事大学委员会

二〇〇九年十月十五日

抄送：海洋环境与工程学院党总支

关于同意 经济管理学院第三届工会会员代表大会选举结果的批复

沪海大工字（2009）第 30 号

经济管理学院工会：

经研究，同意经济管理学院第三届工会会员代表大会的选举结果。

甘胜军、陈倩、郑卫茂、戚雪芳、梁慎刚等 5 位同志任经济管理学院第三届工会委员会委员。梁慎刚同志任经济管理学院工会主席，郑卫茂同志任副主席。

本届工会委员会任期为三年。

特此批复。

中国教育工会上海海事大学委员会
二〇〇九年十月十四日

抄送：经济管理学院党总支

关于同意 信息工程学院第三届工会会员代表大会选举结果的批复

沪海大工字（2009）第 29 号

信息工程学院工会：

经研究，同意信息工程学院第三届工会会员代表大会的选举结果。

马强、任蕾、孙冬、朱春鹤、张琳、肖淑娟、陈红亮等 7 位同志任信息工程学院第三届工会委员会委员。朱春鹤同志任信息工程学院工会主席，陈红亮同志任副主席。

本届工会委员会任期为三年。

特此批复。

中国教育工会上海海事大学委员会
二〇〇九年十月十四日

抄送：信息工程学院党总支

关于同意

基建服务中心第三届工会会员大会选举结果的批复

沪海大工字（2009）第 28 号

基建服务中心工会：

经研究，同意基建服务中心第三届工会会员大会的选举结果。

翁月华、顾静娴、黄永周等 3 位同志任基建服务中心第三届工会委员会委员。顾静娴同志任基建服务中心工会主席。

本届工会委员会任期为三年。

特此批复。

中国教育工会上海海事大学委员会

二〇〇九年十月十四日

抄送：基建服务中心直属支部

关于同意

浦东工商管理学院第四届工会会员代表大会选举结果的批复

沪海大工字（2009）第 27 号

浦东工商管理学院工会：

经研究，同意浦东工商管理学院第四届工会会员代表大会的选举结果。

杨忠臣、林用武、黄静等 3 位同志任浦东工商管理学院第四届工会委员会委员。杨忠臣同志任浦东工商管理学院工会主席，林用武同志任副主席。

本届工会委员会任期为三年。

特此批复。

中国教育工会上海海事大学委员会

二〇〇九年十月十三日

抄送：浦东工商管理学院党总支

关于同意 继续教育学院第三届工会会员大会选举结果的批复

沪海大工字（2009）第 26 号

继续教育学院工会：

经研究，同意继续教育学院第三届工会会员大会的选举结果。

王建明、吴黛丽、苏伟、梁荣、黄星等 5 位同志任继续教育学院第三届工会委员会委员。王建明同志任继续教育学院工会主席。

本届工会委员会任期为三年。

特此批复。

中国教育工会上海海事大学委员会
二〇〇九年十月十三日

抄送：继续教育学院党总支

关于同意东校区第三届工会会员代表大会选举结果的批复

沪海大工字（2009）第 25 号

东校区工会：

经研究，同意东校区第三届工会会员代表大会的选举结果。

王威仪、王新慧、周贤德、周峰、赵志、唐忆宁、顾嘉君等 7 位同志任东校区第三届工会委员会委员。王威仪同志任东校区工会主席，顾嘉君同志任副主席。

本届工会委员会任期为三年。

特此批复。

中国教育工会上海海事大学委员会
二〇〇九年十月十三日

抄送：东校区党委

关于同意 杂志总社第二届工会会员大会选举结果的批复

沪海大工字（2009）第 24 号

杂志总社工会：

经研究，同意杂志总社第二届工会会员大会的选举结果。

张敏、奚国娟、楼进等 3 位同志任杂志总社第二届工会委员会委员。奚国娟同志任杂志总社工会主席。

本届工会委员会任期为三年。

特此批复。

中国教育工会上海海事大学委员会
二〇〇九年十月十二日

抄送：杂志总社直属支部

关于同意 后勤服务中心第四届工会会员代表大会选举结果的批复

沪海大工字（2009）第 23 号

后勤服务中心工会：

经研究，同意后勤服务中心第四届工会会员代表大会的选举结果。

乔晓季、朱雄、吴志勇、张永兴、陆亚萍、陆秋丹、周美林、武亦文、施长杰、夏明章、蔡宏辉等 11 位同志任后勤服务中心第四届工会委员会委员。朱雄同志任后勤服务中心工会主席，夏明章、武亦文同志任副主席。

本届工会委员会任期为三年。

特此批复。

中国教育工会上海海事大学委员会
二〇〇九年十月十二日

抄送：后勤服务中心党总支

关于同意机关第十二届工会会员大会选举结果的批复

沪海大工字（2009）第 22 号

机关工会：

经研究，同意机关第十二届工会会员大会的选举结果。

王亚男、王键、叶善初、朱莉、周佩民、胡龙江、赵毅、夏善黎、高文胜等 9 位同志任机关第十二届工会委员会委员。周佩民同志任机关工会主席，王亚男、王键、夏善黎同志任副主席。

本届工会委员会任期为三年。

特此批复。

中国教育工会上海海事大学委员会

二〇〇九年十月十一日

抄送：机关党总支

关于同意

商船学院第五届工会会员代表大会选举结果的批复

沪海大工字（2009）第 21 号

商船学院工会：

经研究，同意商船学院第五届工会会员代表大会的选举结果。

伍生春、朱雯瑾、谈建军、顾彩香、顾维国、曹慧娜、阚安康等 7 位同志任商船学院第五届工会委员会委员。伍生春同志任商船学院工会主席，顾彩香同志任副主席。

本届工会委员会任期为三年。

特此批复。

中国教育工会上海海事大学委员会

二〇〇九年十月十一日

抄送：商船学院党总支

关于同意 图书馆第四届工会会员代表大会选举结果的批复

沪海大工字（2009）第 20 号

图书馆工会：

经研究，同意图书馆第四届工会会员代表大会的选举结果。

闵翔、陈灏、姚中平、梁伟波、盛雯静等 5 位同志任图书馆第四届工会委员会委员。闵翔同志任图书馆工会主席。

本届工会委员会任期为三年。

特此批复。

中国教育工会上海海事大学委员会
二〇〇九年十月十一日

抄送：图书馆直属支部

关于同意 交通运输学院第三届工会会员代表大会选举结果的批复

沪海大工字（2009）第 18 号

交通运输学院工会：

经研究，同意交通运输学院第三届工会会员代表大会的选举结果。

王正、刘国忠、陆琪、周迎春、高鸿丽、章长江、曾令伟等 7 位同志任交通运输学院第三届工会委员会委员。陆琪同志任交通运输学院工会主席，周迎春同志任副主席。

本届工会委员会任期为三年。

特此批复。

中国教育工会上海海事大学委员会
二〇〇九年九月二十四日

抄送：交通运输学院党总支

上海海事大学

教职工代表大会民主评议领导干部暂行办法

(2009 年 12 月 23 日第九届教职工代表大会第一次会议审议通过)

为了贯彻落实中共上海市纪委、中共上海市委组织部、中共上海市国资委、上海市总工会《关于进一步加强本市国有企事业单位职工(代表)大会民主评议领导人员的指导意见》(沪委组[2008]发字 42 号)文件精神,切实做好教职工代表大会民主评议领导干部工作,根据相关法律法规,结合学校实际情况,特制定本办法。

一、民主评议的重要意义和指导思想

教代会对领导干部进行民主评议,是教职工依法行使民主管理、民主监督权利的有效形式,是发扬社会主义民主、坚持党的群众路线、贯彻落实党的全心全意依靠工人阶级根本指导方针的重要措施。建立健全教代会民主评议领导干部制度,有利于促进学校党风廉政建设和领导班子建设,完善学校内部自我监督和约束机制;有利于实现学校民主决策和科学管理,促进学校的改革和发展;有利于构建和谐稳定的劳动关系,密切党群关系和干群关系,维护教职工合法权益。

教代会民主评议领导干部要以党的十七大精神为指导,贯彻落实科学发展观,发展社会主义民主政治,发挥教职工在民主决策、民主管理、民主监督中的作用,进一步提高干部队伍素质,切实转变工作作风,不断改进工作方法,激发教职工主人翁精神,推进教育事业健康发展。

二、民主评议的基本原则

1. 坚持党的领导的原则。教代会民主评议工作要在学校党组织的领导下,组织教代表以高度负责的精神,规范、有序、扎实地进行。

2. 坚持全面评议与突出重点相结合的原则。民主评议要对领导干部的“德、能、勤、绩、廉”进行全面的综合测评,要结合学校不同时期的特点、要求确定民主评议的重点。

3. 坚持群众评议与组织考察相结合的原则。教代会民主评议领导干部与党管干部的组织制度是有机的统一体。民主评议工作是学校领导班子建设和领导干部考核工作的重要组成部分,民主评议结果是对领导干部使用和奖惩的依据之一。

4. 坚持规范科学、实事求是的原则。民主评议要规范有序、注重实际、讲究实效。各级党组织和工会组织要教育引导教代表客观公正地评议领导班子和领导干部的工作实绩,诚挚中肯地帮助领导班子和领导干部找出存在的问题和不足。

三、民主评议的组织领导

工会是教代会的工作机构,对组织开展民主评议工作负有重要职责。各级工会要在党组织的统一领导下,精心组织实施,把好民主评议各个环节。

学校教代会民主评议工作的实施机构为教代会民主评议工作委员会,其成员由党办、纪委、组织部、工会主要领导和若干教代表组成。委员会成员由校工会提名,校党委审核,教代会主席团审议,经教代会民主选举产生。民主评议工作委员会对教代会负责,其主要职责是:

1. 起草民主评议实施方案;
2. 拟定民主评议工作计划;

3. 汇总评议意见，统计测评结果；
4. 向校党委报告教代表评议意见，向教代会主席团报告测评结果；
5. 对民主评议工作中出现的问题提出处理意见或建议，监督检查民主评议相关事项的贯彻落实。

四、民主评议的适用对象和时间要求

学校教代会民主评议的对象是学校党政领导班子及其成员。

教代会民主评议工作每年开展一次。

五、民主评议的主要内容

教代会民主评议的内容包括德、能、勤、绩、廉五个方面。

民主评议领导班子的主要内容包括：

1. 贯彻执行党和国家的方针、政策情况；
2. 遵守党纪和国家的法律、法规情况；
3. 学校教育事业改革、发展和稳定情况；
4. 推进学校精神文明建设情况；
5. 思想作风、精神状态、职业道德、勤奋敬业和廉洁自律情况。

民主评议领导干部的主要内容包括：

1. 自觉以中国特色社会主义理论体系为指导，全面执行党的教育方针和国家相关法律法规情况；
2. 具有履行岗位职责所要求的高等教育理论素养和管理能力，坚定地依靠党组织和全心全意依靠教职工办学，发扬民主科学决策，自觉接受民主监督情况；
3. 为人师表，勤奋敬业，扎实工作，勇于奉献，清正廉洁，艰苦奋斗，开拓进取，勇于创新情况；
4. 谦虚谨慎，努力学习，善于同领导班子成员合作共事情况；
5. 主动关心教职工热点、难点问题，妥善处理教职工最关心、最直接、最现实的利益问题，不断提高教职工的积极性和创造性情况。

六、民主评议的方法

民主评议分为：

1. 口头评议：由教代会各代表团组织教代表进行口头评议，听取评议意见。
2. 民主测评：由教代会组织教代表填写民主评议表进行无记名测评；参加测评的教代表人数应不少于全体教代表总数的三分之二。

七、民主评议的程序

1. 宣传培训：由校党委和教代会分别对被评议领导干部和教代表作思想动员，宣传民主评议的目的、意义和要求，明确民主评议的内容、方法和程序，督促被评议领导干部认真做好述职、述廉准备，帮助教代表全面提高民主评议政策水平和思想水平。

2. 干部述职：被评议领导干部在教代会上向教代表作述职、述廉报告，内容包括：工作情况、取得的成绩、存在的问题、原因分析及相应措施。

3. 民主评议：各代表团组织教代表进行口头评议，评议意见以书面形式报民主评议工作委员

会，民主评议工作委员会负责汇总评议意见；召开全体代表大会以无记名投票方式按“优秀”、“称职”、“基本称职”和“不称职”四个等级进行民主测评，民主评议工作委员会负责统计测评结果。

4. 意见反馈：由民主评议工作委员会向教代会报告评议情况；由校党委向被评议领导干部和上级主管部门反馈评议情况；对民主测评中称职（含）以上得票率低于 60% 的领导干部，由教代会向干部主管部门提出撤免建议。

5. 整改提高：召开领导班子民主生活会，由被评议领导干部对照教代表提出的评议意见，开展批评与自我批评，制定整改措施。

八、民主评议的注意事项

1. 民主评议工作要在党组织的统一领导下进行。工会作为教代会的工作机构，要充分发动教代表积极参与，认真组织教代表专题培训，积极落实各项具体工作。

2. 民主评议领导干部要坚持实事求是、一分为二，注重干部的主流和工作实绩。教代表在口头评议时从关心、爱护干部出发，做到客观、公正、全面，防止个人意气用事，注意保护被评议领导干部的积极性；在民主测评时要代表所在部门教职员工的意见，郑重地行使民主权利。

3. 民主评议工作要领导得力、安排得当、科学规范、注重实效。

九、本办法经校党委同意、教职工代表大会审议通过后施行。

十、本办法解释权归校工会，修改权归教代会。

上海海事大学

劳动人事争议调解委员会工作规则（试行）

（2009 年 12 月 23 日第九届教职工代表大会第一次会议审议通过）

第一章 总 则

第一条 为了公正及时调解学校内部劳动、人事争议，维护学校和教职工合法权益，保障学校正常工作秩序，促进劳动、人事关系和谐稳定，依据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》、《企业劳动争议调解委员会组织及工作规则》、《上海市事业单位人事争议处理办法》，制定本规则。

第二条 本规则适用于学校与教职工之间发生的下列劳动、人事争议：

- （一）因学校开除、除名、辞退教职工和教职工辞职、自动离职发生的争议；
- （二）因执行国家、学校有关工资津贴、社会保险、福利、培训、劳动保护的规定发生的争议；
- （三）因签订、履行、变更、解除、终止劳动合同、人事聘用（聘任）合同、录用、流动、待聘等发生的争议；
- （四）法律、法规规定可以依照本规则处理的其他劳动、人事争议。

第三条 教职工以及与教职工直接发生争议的学校职能部门或工作岗位所在部门为劳动、人事争议

案件的当事人。后一方当事人的行政负责人或其委托人员代表当事人参加调解。发生劳动、人事争议的教职工一方在三人以上并有共同理由的，可推选代表参加调解。

第四条 调解劳动、人事争议应遵守以下原则：

- (一) 自愿的原则。出现劳动、人事争议，当事人可以向调解委员会申请调解，也可依照相关规定，申请劳动、人事争议仲裁。
- (二) 平等的原则。当事人在适用法律问题上一律平等。
- (三) 合法的原则。调解委员会以事实为依据，以法律为准绳，在查清事实的基础上，依照法律规定进行调解。
- (四) 公正的原则。调解委员会站在客观公正的立场上进行调解，维护各方当事人的合法权益。

第二章 调解委员会

第五条 学校劳动人事争议调解委员会是学校教职工代表大会下设的工作机构。其主要职责是：依法制定学校劳动人事争议调解委员会工作规则，依法调解教职工与学校发生的劳动、人事争议，检查督促争议双方当事人履行调解协议。

第六条 调解委员会在学校教代会主席团的领导下开展工作，接受上海市教育工会劳动人事争议调解指导委员会、上海市劳动争议仲裁委员会和上海市人事争议仲裁委员会的指导。

第七条 调解委员会成员由具有一定法律知识、政策水平和实际工作能力，办事公道、为人正派、联系群众、热心调解的人员担任。

第八条 调解委员会由下列人员组成：

- (一) 教职工代表；
- (二) 学校代表；
- (三) 学校工会代表。

教职工代表由教职工代表大会推举产生；学校代表由学校法定代表人指定；学校工会代表由学校工会委员会指定。

第九条 调解委员会组成人员的具体人数由教职工代表大会主席团提出，与学校法定代表人协商确定。学校代表的人数不得超过调解委员会委员总数的三分之一。

第十条 调解委员会主任由学校工会委员会指定的代表担任，调解委员会办事机构设在学校工会。

第十一条 调解委员会设秘书一人，负责申请登记、会议记录、档案管理、调解书制作、印章保管等工作。

第十二条 学校支持调解委员会工作，并承担相应的运作经费。兼职调解委员会委员参加调解活动，需占用教学或工作时间的，应按正常出勤对待，教师应计入工作量。

第三章 调解程序

第十三条 劳动、人事争议发生后，当事人应首先协商解决；不愿协商、协商不成或者达成和解协议后不履行的，可以向学校劳动人事争议调解委员会申请调解；不愿调解、调解不成或者达成调解协议后不履行的，可以向劳动人事争议仲裁机构申请仲裁；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十四条 当事人申请调解，应当自知道或应当知道其权利被侵害之日起十五日内，以书面形式向调解委员会提出申请，填写《劳动人事争议调解申请书》。

第十五条 调解委员会应当在接到调解申请后七日内作出是否受理的决定。若不受理，应向申请人说明理由。决定受理的，应向对方当事人发送《劳动人事调解委员会征询意见通知书》。对方当事人应在三日内向调解委员会提交《劳动人事调解委员会征询意见反馈书》。三日内未提交的，视为拒绝调解。按时提交并明确表示同意接受调解的，调解委员会进行调解。

第十六条 调解委员会按下列程序进行调解：

- (一) 指派两名调解委员对争议事项进行全面调查核实，做好笔录，并由调查人和被调查人签字或盖章。
- (二) 调解委员会主持召开由争议双方当事人参加的调解会议，必要时可邀请有关单位和个人参加调解会议协助调解；简单的争议，可以由调解委员会指定三名调解委员进行调解。
- (三) 调解委员会应充分听取双方当事人对争议事实和理由的陈述，在查明事实、分清是非的基础上，依照有关法律、法规、学校规章、合同或协议公正调解。
- (四) 经调解达成协议的，制作调解协议书，双方当事人应自觉履行。协议书应写明争议双方当事人的姓名、职务、争议事项、调解结果及其他应说明的事项，由调解委员会主任以及双方当事人签名或盖章，并加盖调解委员会印章。调解协议书一式三份(争议双方当事人、调解委员会各一份)。
- (五) 调解不成的，应制作调解意见书，说明情况，由调解委员会主任签名或盖章，并加盖调解委员会印章。调解意见书一式三份(争议双方当事人、调解委员会各一份)。

第十七条 调解委员会调解劳动、人事争议，应当自当事人申请调解之日起三十日内结束。到期未结束的，视为调解不成。

第十八条 调解委员会成员有下列情形之一者，当事人有权以书面形式申请，要求回避：

- (一) 为劳动、人事争议当事人或当事人近亲属的；
- (二) 与劳动、人事争议有利害关系的；

(三) 与劳动、人事争议当事人有其他关系, 可能影响公正调解的。

调解委员会对回避申请应及时作出决定, 并以口头或书面形式通知当事人。调解委员会委员的回避由调解委员会主任决定; 调解委员会主任的回避, 由调解委员会集体研究决定。

第十九条 劳动、人事争议当事人应遵守调解纪律, 维护调解秩序, 不得激化矛盾。在调解过程中故意伤害调解委员的, 按照《中华人民共和国治安管理处罚条例》的有关规定处理; 情节严重构成犯罪的, 由司法机关追究刑事责任。

第四章 附 则

第二十条 本规则经学校教职工代表大会审议通过后施行。

第二十一条 本规则由学校教职工代表大会主席团负责解释。

上海海事大学工会教工活动中心管理办法

教工活动中心是我校广大教职工开展文体活动、强健身体素质、丰富业余生活、促进技艺交流的重要场所。为维护正常的活动秩序, 保持良好的活动环境, 加强设备的使用管理, 确保中心的服务质量, 特制订本管理办法。

一、教工活动中心管理总则

1. 教工活动中心由校工会负责规划、建设与管理, 设有多功能厅、乒乓房、台球室、棋牌室、阅览室、音乐室、按摩室、飞镖室、咖啡吧等。
2. 因场地有限, 教工活动中心仅对本校教职工开放, 谢绝学生、教职工家属和校外人员入场。
3. 教工活动中心对本校教职工一律免费开放。
4. 因对外交流、校际联谊、部门活动需要借用教工活动中心, 必须事先征得校工会同意, 并按规定支付一定费用。
5. 教工活动中心严禁任何形式的赌博活动, 严禁各种类型的低级趣味活动, 严禁播放不健康不文明的音像资料。

二、教工活动中心开放办法

1. 开放时间由校工会办公室在每学期开学初通过校园网、校工会网公布。
2. 进入教工活动中心须携带本人工作证, 以备值班人员检查、抽查。拒绝出示工作证者, 值班人员有权劝其离场。
3. 活动人员应在规定的开放时间内进入各活动室, 开放时间结束时应主动终止活动并及时离开。
4. 教工活动中心场地、条件有限, 活动人员应相互谦让、机会共享。
5. 活动人员应服从值班人员指挥, 听从值班人员劝告, 配合值班人员管理。

三、教工活动中心设备管理

1. 活动人员应遵守本管理办法及各活动室使用规定，规范使用设备，爱护工会财产。
2. 活动人员一旦发现设备故障、器材损坏，应及时告知值班人员。
3. 活动人员因违规操作造成设备损坏，须按设备折旧程度照价赔偿。
4. 严禁将一切公共物品带出各活动室。
5. 严禁在沙发、茶几、藤台、藤椅、吧台、吧椅等设备上站立。

四、教工活动中心安全管理

1. 严禁携带易燃、易爆、易腐蚀等危险品及宠物进入教工活动中心。
2. 教工活动中心所有活动室一律禁止吸烟。
3. 教工活动中心不提供寄存服务，个人物品务必妥善保管，以免丢失。
4. 发现外来人员、安全隐患，活动人员应立即通知值班人员。
5. 教工活动中心开放期间，值班人员应保持安全出口畅通无阻。

五、教工活动中心环境管理

1. 活动人员应注意环境卫生、保持场所整洁。
2. 严禁乱扔杂物、随地吐痰、涂抹乱画、大声喧哗、嬉戏打闹、粗言陋语等不文明行为。
3. 活动人员不慎打翻、洒落食品、饮料、瓜果等，应及时清理或通知值班人员。

六、教工活动中心的值班制度

1. 教工活动中心开放期间，由校工会办公室负责指派专人值班。
2. 值班人员应在教工活动中心开放之前做好相关准备工作，检查各活动室设备、物品是否齐全完好，茶水、饮品是否准备到位。
3. 值班人员应衣冠整洁，礼貌用语，文明值班，热情服务。
4. 教工活动中心开放期间，值班人员全面负责教工活动中心的设备操作、物品维护、安全保障、环境卫生、饮料供应等工作，及时提醒活动人员爱护设备、物品，制止不规范、不文明的言行举止。
5. 教工活动中心开放结束时，值班人员应检查各活动室设备、物品是否齐全、完好，打扫卫生，切断电源，关好门窗。

七、附则

1. 本管理办法由校工会办公会议通过后实施。
2. 其他未尽事宜，由校工会办公室负责解释。

上海海事大学工会
二〇〇九年十一月二日

我校2010年“一日捐”活动概况

2010-01-22

2010年1月,我校各部门按校工会【2010】1号文通知要求,开展了每年一度的“一日捐”活动。在各部门工会的宣传发动下,全校教职工踊跃参与,积极捐款,充分展现了海大教工同舟共济、携手互助的优良品质与扶难帮困、热心助人的崇高精神。据统计,今年我校共有1921名教职工参加捐款,捐款率96.5%;捐款总金额达151735元,比去年递增24.38%,从而进一步充实了我校的帮困基金。现将各部门捐款统计数据公布如下:

2010年各部门工会“一日捐”统计表

序号	部 门	部门人数	捐款人数	捐款金额(元)	部门人均捐款	捐款人人均捐款
1	外国语学院	128	121	12790	99.92	105.70
2	后勤服务中心	125	114	7920	63.36	69.47
3	信息工程学院	110	107	4810	43.72	44.95
4	物流工程学院	133	116	8970	67.44	77.32
5	文理学院	152	137	11800	77.63	86.13
6	东校区	164	154	9900	60.36	64.28
7	继续教育学院	37	35	2600	70.27	74.28
8	浦东工商学院	25	28	3400	136.00	121.42
9	交通运输学院	76	74	7600	100.00	102.70
10	经济管理学院	114	110	10700	93.85	97.27
11	产业联合	219	228	19245	87.87	84.40
12	图书馆	58	53	2410	41.55	45.47
13	海洋环境学院	40	39	3120	78.00	80.00
14	机关	232	232	17500	75.43	75.43
15	商船学院	156	150	11820	75.76	78.80
16	基建服务中心	15	15	1170	78.00	78.00
17	杂志总社工会	14	14	1270	90.71	90.71
18	科学研究院工会	82	81	6000	73.17	74.07
19	法学院	55	55	4880	88.72	88.72
20	实训中心工会	56	58	3830	68.39	66.03
	合 计	1991	1921	151735	76.21	78.99

校工会办公室

校工会召开春节帮困送温暖会议

2010-01-22

1 月 21 日中午，校工会医疗互助帮困基金会召开了 2010 年春节帮困送温暖工作会议。经本人申请，基金会根据个人情况认真分析、研究，决定对 36 名教职工给予困难补助，补助金额合计 4.81 万元，各部门帮困人数及金额分布如下：

部 门	帮困人数（名）	帮困总金额（元）
产业联合	10	13700
后勤服务中心	6	6000
继续教育学院	4	6200
机 关	3	5200
交通运输学院	2	2200
东校区	2	1800
人才交流中心	2	1800
经济管理学院	2	2200
图书馆	1	2100
商船学院	1	900
科学研究院	1	900
工程训练中心	1	900
海洋环境与工程学院	1	2100
总计	36	48100

另外，市教育工会也为我校四名患重大病的教职工提供了总计 16000 元帮困补助金。这批帮困补助金将通过各部门工会发放到困难教职工手中，让他们感受到工会大家庭的温暖，过一个欢乐、祥和的春节。

校工会办公室

捐出一日工资，献上一份爱心，表达一片真情
关于开展2010年度“一日捐”活动的通知

沪海大工字（2010）第 01 号

全体工会会员们：

“一日捐”活动是我校多年来逐步形成的一个好传统，也是各级工会对困难教职工实施帮困救助的重要资金来源。2009 年，校工会医疗互助帮困基金帮困救助教职工金额达 8.5 万余元，使

困难教职工的生活压力得到了一定程度的缓解。为了进一步充实校工会医疗互助帮困基金，继续帮助因患重大疾病等原因导致生活困难的教职工，减轻他们的经济压力，校工会决定于 2010 年 1 月 6 日至 20 日在全校教职工中开展 2010 年度“一日捐”活动。希望广大教职工继续发扬中华民族的传统美德，积极参与，慷慨解囊，踊跃为困难教职工奉献一份爱心，捐出您的一天工资收入。

各部门工会要认真组织，积极发动，把“一日捐”活动作为学习实践“科学发展观”、促进社会和谐稳定、培养职工传统美德的重要内容，使“一日捐”活动深入扎实进行。

“一日捐”活动以本人自愿为原则，由部门工会负责宣传、动员，工会小组负责募集、登记。募捐金额较大的部门及个人由基金会颁发荣誉证书。请各部门工会于 1 月 20 日前将募集的捐款和名单送交校工会财务，由校工会财务统一出具收据并划入校工会医疗互助帮困基金，专款专用。

上海海事大学工会
二〇一〇年一月六日

校工会召开国庆帮困送温暖会议

2009-9-18

9 月 18 日中午，校工会医疗互助帮困基金会召开了 2009 年国庆帮困送温暖工作会议。经本人申请，基金会根据个人情况认真分析、研究，决定对 28 名教职工给予困难补助，补助金额合计 33900 元。这批帮困金将通过各部门工会发放到困难教职工手中，让他们感受到工会大家庭的温暖，过一个欢乐、祥和的国庆佳节。

校工会办公室

我校为教职工续保市总工会住院补充医疗互助保障

2009-09-17

我校教职工参加的市总工会住院补充医疗互助保障于 2009 年 9 月 24 日到期，在学校党委和行政的支持下，校工会已于 9 月完成了新一期全体在职教职工住院补充医疗互助保障的续保工作。新一期保障自 2009 年 9 月 25 日起至 2010 年 9 月 24 日止。

校工会办公室

校工会继续为我校全体教职工办理意外伤害医疗互助保障

2009-09-17

9月17日，校工会继续全额出资为全体在职教职工办理了两份意外伤害医疗互助保障，该保障有效期自2009年9月8日至2010年9月7日。在此期间，受到意外伤害的教职工将获得2000—10000元的医疗保障。

校工会办公室

关于同意 上海海事大学第七次妇女代表大会选举结果的批复

沪海大委字[2010]19 号

校妇委会：

经上海海事大学第七次妇女代表大会选举，党委研究，同意选举结果如下：

王云松、石娟、孙志华、张川、张玉芳、张江艳、张琳、杨培莉、闵翔、徐玲芳、谈丽娜、顾嘉君、高鸿丽等 13 位同志任第十届妇女委员会委员。

石娟同志任第十届妇女委员会主任，张川、徐玲芳二位同志任副主任。

特此批复。

中共上海海事大学委员会

2010 年 1 月 18 日

主题词：妇委会工作 选举结果 批复

抄送：市教育工会女工委、市教育系统妇工委、各党总支（直属党支部）

中共上海海事大学委员会办公室 2010 年 1 月 18 日印发

上海海事大学第七次妇女代表大会举行

1 月 6 日下午，上海海事大学第七次妇女代表大会在临港新校隆重举行。妇代会全体代表，我校党政领导於世成、孔凡邨、金永兴、马宪国，以及职能部门负责人等出席会议。上海市教育系统妇工委副主任、工会女工委副主任朱小娟，复旦大学、交通大学、上海师范大学等姐妹院校妇委会代表到会祝贺。

校党委书记、校长於世成致开幕词。他指出，我校女教职员在学校建设和发展中发挥了重要作用，撑起了“半边天”。学校要建设成为世界高水平海事大学，需要广大女教职工共同努力。妇女工作是党的群众工作的重要组成部分，学校党委十分重视妇代会在参与学校改革发展、促进和谐校园建设中的作用。希望广大女教职员、女大学生继续奋发图强，锐意进取，以饱满的热情，积极投入到学校建设和发展中去，为实现世界高水平海事大学的建设目标而努力奋斗。

朱小娟代表上海市教育系统妇工委、工会女工委向我校第七次妇代会的召开表示祝贺。她充分肯定了我校第九届妇委会所做的工作，对妇委会三年来取得的成绩给予了高度评价。复旦大学妇委会副主任邱晓露代表姐妹院校妇委会在大会上致辞。

大会期间，代表们听取并审议通过了第九届妇委会主任石娟作的“上海海事大学第九届妇委会工作报告”，选举产生了第十届妇委会，听取了人事处李婕作的“提案工作报告”，表决通过了“大会决议（草案）”。

我校党委副书记、副校长孔凡邨致闭幕词。他说，在过去的三年里，我校妇委会积极发挥了党联系妇女群众的桥梁和纽带作用，团结广大女教职工、女大学生为我校建设和发展做出了重大贡献，取得了可喜的成绩。希望新一届妇委会不负学校和广大妇女群众的厚望，紧紧围绕学校中心工作，结合我校基本完成主体搬迁和远郊办学的实际情况，多开展受妇女群众欢迎的活动。

上海海事大学妇委会

二〇一〇年一月七日

王红丽老师荣获“祖国繁荣伴我成长、教育发展助我成才” 女教授征文比赛一等奖

在上海市教育系统于 2009 年 12 月组织的“祖国繁荣伴我成长、教育发展助我成才”女教授征文活动中，王红丽老师荣获一等奖，张苑琛老师获得优秀奖。

妇委会

二〇〇九年十二月二十八日

欢聚海大 相约临港 ——第三届女教授联谊会交流活动

11 月 18 日晚上，我校第三届女教授联谊会交流活动在临港新城的锦江之星如期举行。来自各部门的女教授联谊会会员、党总支书记等近 70 人参加了联谊活动，校工会常务副主席宋光明教授也参加了活动。

联谊活动由女教授联谊会副会长石娟主持，女教授联谊会会长宗蓓华教授致词并介绍了今年女教授联谊会在女大学生成才、心理健康教育等方面做出了可喜的成绩，同时，女教授联谊会也为我校女教授之间交流、沟通搭建了平台，增进了同事之间的友谊，有利于加强教学、科研的合作，为学校的发展做出了积极的贡献。

联谊会上，重现了我校参加市教育系统妇工委举行的“和谐之韵——科教巾帼展风采活动”参展的综艺节目“海纳百川”，由鲍日新教授朗诵，张敏、张苏芸老师主唱，张川、雷丽老师伴舞，以及庄佳芳、吴桂香老师的书法与绘画，在“同一首歌”的旋律中，通过歌、舞、书、画，谱写了一曲海事大学的赞歌，展示了我校女教授的风采。同时，还播放了当时参展节目现场表演的录像，受到在场教师们的热烈欢迎。此后，经济管理学院的女教授们还表演了小组唱，为交流活动增添了欢快的气氛。

上海海事大学女教授联谊会

二〇〇九年十一月十九日

老教师与青年教师“传帮带结对子”活动 第五批总结表彰暨第七批拜师会顺利召开

十一月四日下午，由我校妇委会、工会、人事处联合开展的第五批总结表彰暨第七批拜师会在中远报告厅顺利召开。参加会议的人员有：相关部门党总支、直属支部书记和工会主席、部门女工委委员、参加第五批、第七批结对子的老师，金永兴副校长、孔凡邨副书记到会并讲话。

会议由校工会常务副主席宋光明老师主持，妇委会主任石娟老师对结对子情况作了介绍。会上第五批结对子优秀导师代表施欣、王晓峰教授介绍了结对子工作的体会，通过结对子工作，为青年教师选方向（选与自己专业对口的研究方向）、搭平台（创造一定的教学、科研条件）、鼓励他们勇于独挡一面等青年教师的成长过程中的重要环节予以指导，对他们的茁壮成长起着不可缺少的作用。同时，老教师也在青年教师身上学到很多东西，结对子工作提供一个相互交流、学习的平台。王天真、於军二位老师代表青年教师发言，他们对老教师表示衷心感谢，并表示通过结对子活动，很快完成了从学生到教师的转变，导师从教学经验、讲义编排、本科生毕业论文指导、科研等方面的工作一一予以指导，在拓展领域及学术上都取得了明显的进步，减少了摸索的时间，并对老教师的无私奉献表示崇高的敬意。金永兴副校长在讲话中肯定了结对子工作在师资培养中的积极作用，对导师的辛勤付出表示衷心地感谢，同时要求青年教师要虚心学习，努力提高教学、科研能力，为学校的教育事业贡献力量。孔凡邨副书记认为通过这样的拜师活动，青年教师在经验丰富的老教师的精心指导、帮助下尽快成长，对学校的教学、科研梯队的成长起着积极的作用，并表示以后将更加重视对导师的指导工作，肯定他们的劳动成果。

妇委会

二〇〇九年十一月四日

妇委会组织第六批结对子教师中期交流活动

10月31—11月1日，校妇委会组织第六批“结对子”教师赴奉贤举行为期两天的参观交流活动，同时还召开了第六批结对子活动中期交流会。本次交流活动旨在加强结对子教师之间的联系，搭建交流平台，使“结对子”工作取得更加丰硕的成果。

结对子活动是为新进教师搭建的向老教师学习的平台，使他们在经验丰富的老教师的精心指导、帮助下快速融入到学校的教学、科研等工作中，能尽快在教学、科研等岗位上独当一面，挑起教育教学工作的大梁。中期交流会由妇委会石娟主任主持，到会的每位老师都畅谈了自己的体会和建议，大家普遍认为“结对子”工作是提供了一个对教学理念、教学经验、教学方法等方面进行探讨的机会，对刚进校的年轻人，在有经验的教师指导下，对教学、科研等需要的知识可以尽快补充，少走弯路，快速完成进入教师角色的转换。况且现在进校的都是博士，层次很高，对

老教师来说也是一种促进，此项活动可使结对双方共同进步，共同提高。妇委会石娟主任还表示会继续做好服务工作，努力争取得到学校各方对结对子工作更大的支持。近几年新进的青年教师较多，为了使更多的新进青年教师从结对子活动中受益，从去年开始每年都启动新的一批结对子活动，为学校青年教师的培养尽一份力。

最后，大家游览了海湾国家森林公园，在一饱眼福的同时，加强了结对教师之间的交流，增强了彼此之间的友谊，使紧张的身心得以放松。老师们对人事处、工会、妇委会提供这样的交流机会深表感谢。

妇委会

二〇〇九年十一月二日

我校召开巾帼文明岗、示范岗交流会

10月14日下午，巾帼文明岗、示范岗交流会在新校行政楼106会议室顺利召开，申请部门的8个主要负责人参加了交流会，她们分别就本部门“巾帼文明岗、示范岗”的创建目标、创建措施和特色工作等作了介绍，总结了经验、指出了创建中的努力方向，无论是教研团队还是管理科室都取得了可喜的成绩，收到了积极的效果。大家一致认为，妇委会通过创建“巾帼文明岗、示范岗”工作，为以女性为主的集体搭建了交流、展示的平台，充分发挥了妇女工作的品牌效应，为海事大学的发展和构建和谐校园做出了应有的作用。

妇委会

二〇〇九年十月十五日

“走近世博、相约世博”双语演讲比赛传喜讯

9月3日下午，上海市教育系统妇工委举办的上海青年女教师“走近世博、相约世博”双语演讲大赛（决赛）在浦东青少年活动中心如期举行，我校科学研究院徐明瑛老师参加了决赛，徐老师经过精心准备，以“城市啄木鸟”为主题的演讲得到了评委和在场人员的赞誉，荣获三等奖。

妇委会

二〇〇九年九月四日

校工会举办2010年工会迎春联欢会

13 日下午，2010 年工会干部迎春联欢会在临港校区如期举行，校党委书记、校长於世成，前党委书记王宏彪，前党委副书记、工会主席张川国，副校长肖宝家，各部门党政领导，各职能部门领导，全校工会小组长以上工会干部共 250 余人参加了联欢会。

校工会副主席石娟老师首先发表了热情洋溢的新年致辞，她回顾了校工会过去一年在全体工会干部的齐心努力下所取得的骄人成绩，向为工会工作作出无私奉献的全体工会干部和广大关心、支持工会工作的党政领导表达衷心的感谢。她表示，新成立的第十二届工会委员会将在校党委和上级工会的坚强领导下，不断增强工会组织的凝聚力和吸引力，为构建和谐校园，建设高水平海事大学，进一步推进工会工作再上新台阶奋发图强、建功立业。

联欢会上，各部门工会主席最先走上舞台，向广大工会干部致以节日的祝愿。联欢会穿插歌舞、游戏、抽奖，现场气氛热烈、祥和，党政领导与广大工会干部友好互动，整个会场洋溢着如春天般的温暖气息。联欢会凝聚了校内各部门的向心力，激励了广大工会干部同心同德、建家兴校的决心，促进了党政工之间的进一步融洽与交流，受到学校领导和广大教职工的热烈欢迎。最后，联欢会在《歌唱祖国》的雄壮歌声中圆满结束。

校工会办公室

2010 年 1 月 13 日

关于2009年教工摄影大奖赛比赛结果的通知

沪海大工字（2010）第 02 号

各部门工会：

校工会于 2009 年 10 月举办的“2009 年度教工摄影大奖赛”，得到了摄影爱好者的积极响应，共收到作品 100 多幅，很多作品表现出较高的摄影技艺。经评委会认真评选，遴选出一等奖 1 名，二等奖 3 名，三等奖 5 名，鼓励奖 14 名，现公布如下：

- | | | |
|-----|------------|------------|
| 一等奖 | 李 萌《芦潮晨雾》 | （机关工会） |
| 二等奖 | 李 飞《背负希望》 | （机关工会） |
| | 李博婵《宏村晨雾》 | （经济管理学院工会） |
| | 朱春鹤《临港早晨》 | （信息工程学院工会） |
| 三等奖 | 李博婵《黄山奇境》 | （经济管理学院工会） |
| | 孙祖尧《沙海问天》 | （文理学院工会） |
| | 顾建祥《暮色西塘》 | （机关工会） |
| | 蒋旻昱《漫漫人生路》 | （文理学院工会） |

李 萌《舞动光影》 (机关工会)

鼓励奖 商船学院工会：冉鑫、王亮；机关工会：方敏、李文佩；
交通运输学院工会：奚安顺、赵睿；经济管理学院工会：孙玉琴；
外语学院工会：欧阳曙、郁梅；信息工程学院工会：季佳；
科学研究院工会：胡坚堃；浦东工商管理学院工会：龚春燕、杨忠臣；
图书馆工会：陈灏。

校工会将对获奖教工给予奖励。

上海海事大学工会
二〇一〇年一月十二日

关于第六届教职工围棋个人赛比赛结果的通知

沪海大工字（2009）第 49 号

各部门工会：

根据校工会沪海大工字（2009）第 41 号文《关于举办第六届教职工围棋个人赛的通知》的要求，校工会围棋比赛于 12 月 27 日在民生路校区校工会多功能厅举行。经过激烈角逐，最终物流工程学院工会谢卫老师获得第 1 名，机关工会尤庆华老师获得第 2 名，图书馆工会庄健永老师获得第 3 名。校工会将对获奖老师进行奖励。

上海海事大学工会
二〇〇九年十二月二十八日

关于公布“百年校庆杯”教工篮球赛比赛结果的通知

沪海大工字（2009）第 43 号

各部门工会：

为庆祝中国高等航海教育暨上海海事大学百年华诞，活跃新校校园文化，校工会举办了“百年校庆杯”教工篮球赛。此次篮球赛共有 11 个部门工会组队参加，广大参赛队员团结协作、顽强拼搏，打出了风格，展现了水平。经历一个半月的激烈对决，最终决出了前四名获奖团队，现予以表彰。

第一名：科海联队（科学研究院、海洋环境与工程学院联队）

第二名：物流工程学院队

第三名：文理学院队

第四名：后勤服务中心队

望参赛队员暨广大教工再接再厉，继续发扬永不言弃、不畏艰难的篮球精神，为把我校建设成世界一流的海事大学贡献智慧与力量。

上海海事大学工会
二〇〇九年十二月三日

关于公布2009年教工运动会获奖名单的通知

沪海大工字（2009）第 40 号

各部门工会：

校工会于 11 月 25 日在临港校区举办的 2009 年教工运动会，丰富了校园文化生活，促进了师生交融，比赛共决出了三个团体奖，29 个小项 221 个名次，三个部门工会获得优秀组织奖。在本届运动会中，广大教工团结拼搏，赛出了风格，展现了水平，现将获奖名单公布如下（见附件）。希望广大教工继续发扬顽强拼搏、不畏艰难的运动精神，为把我校建设成世界一流的海事大学贡献智慧与力量。

上海海事大学工会
二〇〇九年十一月二十七日

附件：

2009 年教工运动会获奖名单

一、优秀团队：

第一名：后勤服务中心工会；

第二名：东校区工会；

第三名：机关工会。

二、优秀组织奖：

海洋环境与工程学院工会，图书馆工会，杂志总社工会。

三、各小项前八名：

田 径 类

组 别	项 目	第一名		第二名		第三名		第四名		第五名		第六名		第七名		第八名	
男子老年组	立定跳远	东校	陈忠良	东校	王立明	后勤	曹林标	经管	肖翔鸿	外语	毛峰林	后勤	黄卫忠	机关	张志祥	机关	杨玉祥
	实心球	后勤	顾林冒	东校	沈逢章	物流	孙达章	机关	杨伟达	商船	周文烈	东校	李达祥	后勤	蔡文龙	机关	曹洪宝
	60米持球跑	机关	钱美发	东校	王立明	东校	李达祥	东校	陈忠良	继教院	王建明	后勤	顾龙标	机关	张志祥	外语	倪卫平
男子中年组	跳高	物流	向阳	外语	张治国	实训	曹光远	杂志	赵宏义	东校	陈彦、 陆耀明	---	---	---	---	---	---
	跳远	物流	向阳	海洋	刘江虹	继教院	黄耀	外语	姚利锁	商船、 物流	金国 柱、杨 克荣	---	---	继教院	石明刚	机关	于建川
	400米健身跑	外语	姚利锁	信息	安博文	海洋	刘江虹	物流	王步来	东校	张武	后勤	康永卫	经管	杨吉荣	商船	李国祥
	铅球	物流	杨克荣	后勤	唐福平	经管	苏豫	杂志	袁林新	商船	陆斌泉	商船	胡勤友	商船	林叶春	商船	庄新庆
	60米持球跑	继教院	黄耀	商船、 物流	金国 柱、李 勇	---	---	经管	郑卫茂	经管	杨吉荣	后勤	方雪根	信息	朱春鹤	实训	林山
男子青年组	跳高	后勤	谢斌	科学院	郝杨杨	文理	邓伟	商船	王杰	继教院	黄星	后勤、 商船	刘俊、 席永涛	---	---	商船、 机关	王海 燕、李 先耀
	跳远	后勤	谢斌	科学院	郭小春	海洋	宿鹏浩	继教院	王守云	后勤、 文理	苏光 亮、邓 伟	---	---	东校	张扬	海洋	汪金辉
	100米	机关	王峰	后勤	谢斌	基建、 海洋	赵文 明、焦 宇	---	---	物流	赵宁	物流	邓钟	机关	朱遥	商船	周俊峰
	4×100米接力	东校区		物流学院		后勤		商船学院		机关		继教院		经管学院		海洋学院	
	铅球	后勤	陈伯乐	物流	宋步星	继教院	梁荣	商船	徐铁	科学院	郭小春	文理	倪轩昂	后勤	施军	商船	蒋爱国
	女子老年组	立定跳远	经管	孙玉琴	海洋	施虹	后勤、 东校	张玉 宝、贾 秀敏	---	---	后勤	吴玉兰	外语	崔华	后勤	宋勤珍	后勤
实心球		后勤	沈珊娣	经管	孙玉琴	东校	汪秀萍	物流	黄婉娟	后勤	张守芳	后勤	潘平芳	---	---	---	---
60米持球跑		东校	汪秀萍	物流	黄婉娟	继教院	朱根妹	交运	朱静	经管	孙玉琴	机关	刘敏	后勤	陈秀珍	图书馆	忻蓉弟

女子中年组	跳高	外语、继教院	房靖梅、杨敏琴	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
	跳远	经管	周淑玲	图书馆	孟照娟	继教院	杨敏琴	机关	郑建忠	外语	史燕燕	后勤、东校	唐卫芳、奚建军	---	---	文理	赵演
	400米健身跑	后勤	胡雪芳	物流	石娟	东校	奚建军	文理	吴军	后勤	潘红妹	后勤	陈秀芳	后勤	王爱华	后勤	唐妹英
	60米持球跑	东校	奚建军	后勤	瞿藕芳	交运	于红岩	后勤	王瑞莲	后勤	唐卫芳	文理	赵演	图书馆	孟照娟	机关	赵婉莹
女子青年组	跳高	后勤	刘英	后勤	张艳艳	物流	王微	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
	跳远	机关	林凤梅	经管	陈倩	物流	王天真	机关	李文佩	海洋	唐乐佳	信息、文理、机关、继教	季佳、姚雪萍、郇琪、程晓华	---	---	---	---
	100米	文理	王彩芳	信息	周媛	后勤	应远方	交运	陈莉	机关、后勤	李翠、朱菊梅	---	---	外语	巨海英	后勤	赵燕
	4×100米接力	机关		后勤		文理学院		科学院		法学院		物流学院		经管学院		海洋学院	
趣味类																	
组别	项目	第一名		第二名		第三名		第四名		第五名		第六名		第七名		第八名	
男子组	足球射门	继教院	梁政	物流、继教院	添玉、刘同华	---	---	信息	侯春林	东校	王新慧	商船、法学、图书馆、继教院	郭军武、张彬、姚中平、苏伟	---	---	---	---
女子组	短绳	机关	李红梅	商船	龚慧佳	外语	范蓓苓	后勤	顾秀红	后勤	周仁浩	继教院	程晓华	后勤	陈晓红	后勤	胡雪芳
团体类	拔河(15男5女)	后勤		商船		交运		图书馆		物流学院		---		---		文理学院、实训中心、法学院	
	定点投篮(3男2女)	信息学院		实训中心		东校区		科学院		法学院		文理学院		机关		外语学院、后勤	
	长绳(5男5女)	图书馆		机关		文理学院		实训中心		继教院		后勤		信息学院		科学院	

2009年教工运动会胜利召开

11月25日,阳光明媚,广大师生满怀喜悦的心情,同聚绿茵操场,在设施先进、场馆一流的临港新校,迎来了期盼已久的学校田径运动会。

校党委书记、校长於世成,党委副书记、副校长孔凡邗,副校长金永兴、肖宝家,各学院和学校职能处室领导等出席了开幕式。於世成校长宣布2009年上海海事大学运动会开幕。

孔凡邗副校长在开幕词中指出,学校体育工作是教育工作的重要组成部分,体育教学成果和竞技体育水平是评价学校办学质量的重要标准,是学校创造品牌、树立形象的重要平台。近几年来,我校全面贯彻党的教育方针,积极推进素质教育,体育教学工作年年有突破,竞技体育成绩年年创新高,特别是临港新校落成后,体育设施建设实现了质的飞跃。一个健康的身心,一个强健的体魄,无论是对于我们每个人、每个家庭,还是对于我校教育事业的发展来说,都是无比重要的。特别是在当前世界各国疫病流行、大家的学习和工作压力也比较大的情况下,我们更加需要重视体育锻炼,真正做到:运动起来!健康起来!

开幕式上举行了隆重的运动员入场式和数百人参加的大型团体健美操、舞龙舞狮、跆拳道、太极拳和军体拳等文体表演。

校工会组织了2600多人次的教工运动员参加3个年龄段29项比赛。教工代表队在总支书记和部门工会主席的带领下,发扬团队合作精神和顽强拼搏精神,认真、积极、顽强地参加各项比赛。平日里,他们有的在三尺讲坛耕耘,有的在实验室里搞科研,有的在办公桌前忙碌,但在运动会的个人和集体项目中,他们个个都是运动健儿。现场趣味横生,高潮迭起,呐喊助威,场面壮观,大家赛出了风格,赛出了友谊,赛出了和谐。比赛共决出了三个团体奖,29个小项221个名次,三个部门工会获得优秀组织奖,校工会分别对获奖集体和个人进行了奖励。

这是一次发展体育运动,充分展示我校师生健康向上、团结进取精神风貌的盛会,活跃了师生员工的文化生活,增进了师生之间、部门之间的团结和友谊,促进了师生员工的身心健康,给海大事业的发展注入了新的生机和活力。

宣传部、校办 供稿

2009年11月27日

关于选拔校台球队队员暨成立台球协会的通知

为提高我校台球爱好者的技术水平,促进与兄弟单位的技艺交流,经校工会研究决定,现面向广大教职员工公开选拔校台球队队员,并拟由选拔出的16名队员组建上海海事大学台球协会。

一、报名方式：将填写好的《上海海事大学球类协会申请表》（见附件）发送到校工会邮箱：gonghui@shmtu.edu.cn；

二、报名时间：即日起至 11 月 3 日（周二）16：15 止。11 月 4 号（周三）12：30 到校工会台球室（临港校区图书馆 B 楼 912 室）抽签决定比赛分组名单，拟定比赛时间等；

三、其他未尽事宜请咨询校工会办公室，联系电话：38284100。

附件：上海海事大学教工球类协会申请表（略）

校工会

2009 年 10 月 26 日

校工会举办青年教工冷餐会凝聚新校人气

9 月 23 日晚 5：00，新校海联餐厅人头攒动、歌舞升平，第三届青年教师联谊会成立大会暨青年教工冷餐会在这里举行。校党委书记、校长於世成教授，校党委副书记、副校长孔凡邨教授，副校长金永兴教授莅临现场，让与会青年教工深感荣幸、倍感关怀。

冷餐会上，校工会常务副主席、青年教师联谊会会长宋光明教授宣布第三届青年教师联谊会理事成员名单，各理事集体上台亮相；副校长、青年教师联谊会名誉会长金永兴教授讲话，转达了学校对青年教工的诚挚问候与殷切期望；副会长许晓彦教授介绍了新一届青教联工作设想。

冷餐会上，大家在一起互致问候、觥筹交错；部分教工还演唱了歌曲、吹奏了巴乌为现场助兴；三次抽奖更是将晚会氛围推向了高潮。据统计，近 200 名青年教工出席了冷餐会。

据悉，虽然我校的办学主体已移至临港校区，但由于新校位置偏远，交通不便，很多教职工上完课便赶着班车回市里，新校一直凝聚不了人气。於世成书记曾多次在各种会议上要求大家想方设法促进新校的繁荣，让我们的学生在每天下午 5 点以后还能见到老师。

为了使教职员工在临港校区流连忘返，校工会近期组织了一系列教工文化娱乐活动，如上周三的“谁敢 PK”系列活动；本周三的“青年教工冷餐会”；下周二还将组织“单身青年教工联谊活动”。我们相信，这些活动将有助于凝聚新校人气，丰富教工校园文化生活，促进教工间的交流与沟通。

校工会办公室

2009 年 9 月 24 日

文理学院举行迎春联欢活动

2010-01-26

2010 年 1 月 22 日，文理学院在职教职员和退休员工欢聚一堂，参加迎新春联欢活动。联欢活动的主持人是文理学院体育部教师刘娜和新进教师刘强。

文理学院院长刘泽雨教授首先发表了讲话，在刘院长热情洋溢的讲话中，文理学院全体教职员工能感受到文理学院将会有更好的发展。

随后的抽奖活动更是将活动气氛推到了高潮。从鼓励奖到一等奖，大家在欢笑声中结束了一个学期的忙忙碌碌。等待我们的将是更美好的明天！

文理学院工会 供稿

“团结、和谐、发展”——商船学院迎春团拜会顺利举行

2010-01-26

牛去虎归，海大百年披锦绣；丑旧寅新，商船共济谱新篇。1 月 22 日晚，商船学院“团结、和谐、发展”迎春团拜会在东方酒楼拉开帷幕。院全体教职工参加，校领导及学校各职能处室领导等来宾出席了本次团拜会。200 余人齐聚一堂，庆贺 09、喜迎 10。

会上，施院长总结了过去一年商船学院取得的成绩，对全院教职工辛勤工作表示感谢与肯定。校领导对商船学院过去一年中对学校的发展做的成绩给予高度赞扬，并希望全院教职工再接再厉，以更加饱满热情的姿态迎接 2010 年，在新的一年里，再创佳绩。

商船学院教职工各显神通，登台献艺。年长的教职工，经典怀旧，几首老歌励志，将现场的气氛激扬；年轻教师，朝气蓬勃，一段火爆劲舞，明艳四座腾挪跌宕。餐桌上，美味佳肴，海味奇珍，让人垂涎四顾，举手思度何以投箸；舞台上，劲歌辣舞，美伦美奂，掌声八方鹊起，四众急于登台献瑞。美食慰藉于胃，美声不绝于耳，穿插的抽奖活动更是将晚会推向一个个高潮。东方酒楼，欢声笑语，抒发商船人的激情，施展航海人的才艺。

由学院党总支和工会组织举办的商船学院第二届教职工运动会得到了教职工的积极响应并踊跃参加，运动会评选出优秀团体奖一、二、三名以及优秀组织奖一名。同时，学院评选出 2009 年度商船学院工会积极分子 4 名。本次晚会为获奖团体及个人颁发荣誉证书。

夜幕，星高月明，曲终席散，2010 年商船学院迎春团拜会圆满结束。

商船学院工会 供稿

图书馆工会举办摄影讲座

2010-01-26

为丰富职工文化生活，提升职工摄影水平，2010 年 1 月 25 日图书馆工会在新校图书馆举办了职工摄影讲座。图书馆职工齐集一堂，倾听了主题为“摄影知识与技巧”的讲座。此次主讲的为本馆流通阅览部的主任李晓赤老师，他在摄影方面颇有造诣。此次讲座，李晓赤老师从摄影的基本知识、摄影的技巧、照片的后期制作等几个主题入手，进行了深入浅出的阐述，并结合自己的作品进行实例讲解，和大家分享他的摄影心得，让大家充分领略到摄影之美。

图书馆工会组织的摄影讲座，给图书馆的摄影爱好者提供了艺术交流的平台，提高了职工的摄影技术，受到职工的热烈欢迎。

图书馆工会 盛雯静

物流工程学院举办新年联欢会

2010-01-25

2010 年 1 月 20 日上午，物流工程学院 2010 年新年联欢会在海联二楼举行。副校长黄有方教授、副校长蔡存强教授莅临现场，与物流工程学院全体教工欢聚一堂，喜迎 2010 年的到来，让全体教职员工倍受鼓舞。乘风破浪同谱青春华章，昂首阔步吹响新的号角。海联二楼欢声笑语，处处洋溢着喜庆祥和的节日气氛。开场舞 nobody 激情演绎后，联欢会在小合唱《新年快乐》中拉开了帷幕。整台联欢会是音乐的盛宴，可爱版的《甜蜜蜜》，字正腔圆的《走进新时代》、欢快的《我们举杯》等精彩的表演令人陶醉，全场同志掌声、喝彩声不断；整台联欢会也是抽奖的盛宴，将近 80% 的中奖率、丰厚的阳光普照奖，使全院教工满载而归，更加体会到了院领导的关怀和新年的切实问候。院领导、院办公室演唱的《我和我的祖国》，用歌声表达了对全院教工的新年祝福，赢得了满堂喝彩和热烈掌声，将整台联欢会推向了高潮。回首 2009 年，展望 2010 年，在党政领导的正确领导下，物流工程学院全体员工将更加努力并憧憬着更美好的未来。

物流工程学院工会 杨鸣

法学院女教工放假前举行活动

2010-01-24

2010 年 1 月 20 日，在本学期即将结束之际，我院女教工委员会再次举行全体女教职工工会议。全院女教工济济一堂，畅谈半年来的工作感受，交流工作心得，总结本学期我院女教工参加的院

校各项活动。大家认为，我院女教工几乎占据了法学院教工总人数的“半壁江山”，大家在各自的岗位上勤奋工作，默默奉献，尽职尽责地做好本职工作。院党支部书记高树良对女教工在法学院的各项工作做出的贡献予以积极评价，大家的努力值得肯定。院工会主席唐兵也参加了本次会议。会后女教工委员会组织全体女教工观看了电影《阿凡达》。

法学院工会 张江艳

继教院开展女职工“健康杯”团体健身赛选拔赛

2010-01-19

为了积极参加学校妇委会组织的 2010 年上海海事大学女教教职工“健康杯”团体健身赛，我院工会认真组织学院女教教职工参加“健康杯”团体健身赛选拔赛。我院女职工踊跃报名参加本次选拔赛，按照学校比赛规则要求，通过激烈的竞赛，最终在各个项目上的优胜者将代表我院参加 3 月份举办的学校团体健身赛的比赛。

继续教育学院工会 供稿

辞旧迎新话佳节, 济济一堂聚人心

——浦工商举行辞旧迎新联欢会

2010-01-12

2010 年 1 月 8 日下午，浦东工商管理学院工会组织举行了迎新联欢活动，院领导和 40 多名教职工欢聚一堂，我校校长助理王海威、原浦工商院长王善甫及夫人贾肇玲和原浦工商教务主任盛觉新老师应邀参加了联欢会，联欢会由总支书记顾亚竹主持。

联欢会上，徐大振院长回顾总结了该院 09 年所取得的成绩，肯定了各位教职工的辛勤努力，展望了浦工商美好的未来，并对校内外各部门对浦工商工作的支持表示感谢。王海威同志致了热情洋溢的新年贺词。

随后的联欢节目充分体现了我院教职工的多才多艺，员工各施所长，精彩的节目让人目不暇接，显示了我院教职工高超的表演才能。包括舞蹈、小品、魔术、歌曲等多种表演形式。徐大振院长和英语组老师自编自导的节目“面试 Interview”更是将联欢会推向了高潮。期间穿插抽奖和个人即兴节目更是让教职员工乐在其中……。大家共同衷心祝愿我院教职工在新的一年里，努力创新，不断进取，共同创建更加美好和谐的明天。

浦东工商管理学院工会 供稿

商船学院第二届教职工趣味运动会圆满结束

2010-01-07

1 月 6 日下午，商船学院第二届教职工趣味运动会在临港校区完成了决赛所有项目，落下帷幕。

下午，临港新城，冷风袭袭，撩肤侵骨，商船学院却人声鼎沸，热气朝天。全院教职工齐聚一堂，在紧张激烈的进行商船学院第二届教职工趣味运动会决赛项目的角逐。决赛的项目有：乒乓球，四国大战，踢毽子，五子棋，跳棋，呼啦圈，投篮比赛，持球跑，大怪路子。单人跳绳，拔河，师生 80 米接力等。比赛中，教职工相互交流，竞技中培养情趣，切磋中增进友谊，博赛中锻炼身体。但见那，年长教师，挥汗竞技场，英气不减当年，年轻教师，拼搏楚汉界，后生尤勇可畏。男教师，演练精湛技艺，尽显阳刚之气，女教师，弹跳吹拉娴熟，巾帼不让须眉。团体项目，大家互助互帮，个人项目，独自向前奋力，有的凭睿智夺冠，有的依蛮力晋级，有的借技巧折桂，有的靠健壮步蟾。在欢声中比赛，在笑语中游戏，散却了一学期的劳顿，辞去了旧历年的辛困。有的老师深情的说，平时大家工作忙，疏于锻炼，同事之间交流不多，经过这次有趣的比赛，增进了教师之间的交流了解，同时也锻炼了身体，希望学院可以经常组织这样有意义的活动。院领导也宽衣捋髻，拨冗现身运动会比赛的竞技场。

在欢声笑语中，商船学院第二届教职工趣味运动会落下帷幕，圆满结束。院工会伍主席指出，趣味运动会有助于教职工的身心健康，不要让大家根据室内温度来决定服饰的替换，要让大家到户外去，去收集阳光，去运动，让户外的花草来述说季节的变迁，这有利于教职工的康健，更有利于学校教学工作的开展和教学质量的保证，在经费和时间许可的情况下，院工会会多组织这样的活动。

商船学院工会 阚安康 周嘉煜

物流工程学院与海洋环境与工程学院代表团

召开会议讨论教代会文件

2009-12-21

十二月十六日学校举行了双代会，会上於世成校长作了《抓住历史机遇，推进科学发展，为建设世界高水平海事大学而努力奋斗》的报告。物流工程学院、海洋环境与工程学院代表团在会议的当晚举行了小组讨论会。

与会代表一致认为於校长的工作报告全面客观地分析了学校的实际情况。近年来学校全面实施质量工程，教育教学质量稳步提高，学科建设、科学研究不断创出新成绩。同时学校在人才引

进、师资队伍建设和方面也取得新进展。在总结成绩的同时，校长报告也实事求是地提出了学校目前存在的问题和以后努力的目标，对此，代表们感到非常满意。小组会上还讨论了金永兴校长的《稳步推进校务公开，促进学校科学发展》的工作报告。代表们认为推进校务公开是促进学校发展的一项重要内容，这次双代会在这方面开了一个好头。与会代表还讨论了工会常务副主席宋光明同志作工会工作报告，大家对近几年来工会在围绕中心服务大局方面的工作表示满意。

物流工程学院 姜麟涌

教代表深入一线，倾听教职工心声

2009-12-11

为了更好的履行教代表职责，近期，海洋环境与工程学院的全体教代表分别联系、走访教研室、实验室、辅导员办公室、行政办公室，深入一线，广泛倾听教职工的心声。通过走访，全体教代表希望能把广大教职工的心声反映到教代会，更好的体现代表性。

海洋环境与工程学院工会 供稿

法学院举办教工羽毛球比赛

2009-12-09

12月9日，法学院工会组织的本年度最后一次大型体育活动——2009年法学院教工羽毛球比赛正式举行。本次比赛大家期待已久，消息一出便吸引了近半数法学院教职工报名参加。开打当日，教职工兴致勃勃地来到体育训练馆，四块场地上，只见教职工们几乎个个运动装束，显然是有备而来，有的在练习，有的在听裁判讲解规则。大家都很投入，练习了一会儿就有教师大汗淋漓，但大家都认为，活动一下有宜健康。

法学院教职工自诩不乏羽毛球高手，但正式比赛一打便见高下。第一轮和第二轮中的悬殊比分比比皆日，等到男子单打决赛时，教职工才有幸看到了高水平的球技。最后张晏瑜、陈刚分获男子单打冠亚军，康锐、张江艳分获女子单打冠亚军。

本次比赛达到了活跃本院教工文娱生活的目的，也为参加学校将要举行的教工羽毛球比赛挑选了队员，希望我们的男女冠亚军们能在学校的比赛中取得好成绩。

法学院工会 石宇

商船学院举办首届教职工卡拉OK比赛

2009-12-04

为丰富商船学院教职工的业余文化生活，充分展示和谐商船的魅力，学院党总支和院工会于 12 月 2 日下午在临港校区学院教工小家举办了商船学院首届卡拉 OK 比赛。本次比赛得到了全院教职工的积极响应和踊跃报名。校党委组织部部长黄菊良，校工会常务副主席宋光明，校长办公室副主任周佩民，商船学院党总支书记周申波和学院工会主席伍生春五位老师出席比赛并担任评委。

比赛中，有的老师，歌声嘹亮，高亢激昂，响彻商船，仿佛步入军旅，尽显我商船强壮的体魄，宽厚的脊梁，硬朗的臂膀和铮铮铁骨；有的老师，歌声浑厚，激荡腾挪，如磐石入水轰鸣，又似涟漪粼粼韵味悠长，有的老师歌声细腻柔美，隽永如诗，暖如祥云照耀，柔似微风抚柳，有的老师曲目欢快，洋溢着对梦想的执着和对海大的挚爱。老教师新歌小试，年轻教师经典回顾，外文歌曲将我们带入异域风情，粤语又激起我们的励志之情。

经过激烈角逐，五位评委最终评选出一等奖两名，二等奖三名，三等奖五名，辅机工会小组获优秀组织奖。

比赛结束时，黄菊良部长对商船融洽的气氛给予高度评价，希望商船的教师以院以校为家，予乐于教，团结一致，共建美好商船。宋光明主席对商船学院工会举办本次比赛表示充分肯定，指出让全体教职工在繁忙的工作之余利用比赛的形式一展歌喉，既有益于放松心情、发现人才，又是和谐商船的充分体现，类似活动可多开展。

商船学院工会 供稿

交通运输学院在校运动会上获得拔河比赛第三名

2009-11-27

在 11 月 25 日举行的校运动会上，交通运输学院在总支书记的带领下，在全体参赛教职工和啦啦队员的共同努力下，经过三轮的比赛，力克对手，获得拔河比赛第三名的好成绩。

交通运输学院工会 供稿

后勤服务中心召开第四届职工代表大会第二次会议

2009-11-16

2009 年 11 月 6 日 14 时，后勤服务中心第四届职工及工会代表大会第二次会议在临港校区隆重召开，本次会议应到正式代表 46 人实到 42 人，符合法定代表人数。会议由后勤服务中心工会主席朱雄同志主持。

本次会议通过无记名方式差额选举产生了 8 名学校第九届教代会暨第十二届工代会代表，以姓氏笔画为序公布如下：

冯晨曦同志，男，大学本科学历，副高职称，现任后勤服务中心总经理；

朱雄同志，男，大学本科学历，现任后勤服务中心党总支副书记；

孙庆祥同志，男，大学本科学历，现任后勤服务中心副总经理；

杨权斌同志，男，大学本科学历，副高职称，现任后勤服务中心党总支书记；

陆亚萍同志，女，大学本科学历，现任后勤服务中心副总经理；

武亦文同志，男，大学本科学历，企业编制，现任后勤服务中心办公室主任

徐康同志，男，大学本科学历，副高职称，现任校医院院长；

蔡宏辉同志，男，大学本科学历，现任后勤服务中心校园服务部经理。

后勤服务中心工会 应远方

机关选举产生第九届教代会暨第十二届工代会代表

2009-11-11

2009 年 11 月 10 日 13:30，机关工会在新校区科研楼报告厅和老校区办公楼 319 室同时举行上海海事大学第九届教代会暨第十二届工代会机关工会代表选举大会。

本次会议应到工会会员 217 人，实到 195 人，符合法定人数。会议由机关工会主席周佩民主持，机关工会副主席夏善黎向与会者介绍了 22 名候选人。提交本次会议进行无记名投票选举的 22 位双代会代表候选人，都是自下而上推选出来的，分别来自机关各处室。

经过无记名投票，机关工会差额选举产生了於世成等 20 名出席学校第九届教代会暨第十二届工代会代表。

现以姓氏笔画为序公布如下：

王红丽、冯丽芳、刘伟、刘艳、汤旭红、庄佳芳、陈伟平、杨万枫

杨丽萍、余思勤、宋光明、李红梅、於世成、欧阳榕、赵伟建、周佩民

胡志武、唐永忠、梁岗、彭青松

机关工会 供稿

经济管理学院圆满完成校级教代表换届选举工作

2009-11-10

为了贯彻落实校工会关于新一届校级教代表换届选举精神，经济管理学院工会积极组织并圆满完成了校级教代表换届选举工作，产生了新的校级教代表。

2009 年 10 月 28 日，经济管理学院召开全院教工大会，院工会主席梁慎刚做了选举动员报告，会后各个系和部门进行了候选人推荐工作。11 月 4 日，经济管理学院再次召开全院教工大会，从各系和部门民主推荐的候选人中选举出 14 名正式的校级教代表。

这次的选举工作充分发扬了民主和团结的精神，每位教职工认真行使了自己的选举权利，选举出来的校级教代表具有广泛的代表性，能够全面反映广大教职工的民情民意，将为学校的民主化建设做出应有的贡献。

经济管理学院工会 甘胜军

浦工商组织教职工秋游活动

2009-11-10

2009 年 11 月 7 日，浦东工商管理学院工会在党政领导的大力关心和支持下，积极组织教职工赴南京茅山、汤山二日秋游活动。

秋天登高，自古使然。7 日下午，浦工商教职工游览了历史悠久的南京茅山，在这个美丽的季节，呼吸着山中新鲜空气，身心得到释放。晚上，教职工自发组织 K 歌娱乐、打牌等休闲活动，增进了相互之间的交流，增加了团队的凝聚力。

8 日上午，教职工到颐尚温泉度假酒店体验了著名的汤山温泉。在颐尚众多的温泉池中，体验了花汤、中药汤、特色汤等温泉，放松了身心，舒缓了心情，准备以更饱满的精神投入工作！

本次秋游在轻松、愉悦的氛围中画上了句号。

浦东工商管理学院工会 供稿

物流工程学院选举校教代表

2009-11-06

物流工程学院教职工代表大会于 2009 年 11 月 4 日在物流工程学院 506 会议室顺利召开。会议中，工会主席薛士龙介绍了参选的校教师代表和校职工代表的具体情况。在一片庄严且和谐的

气氛中。物流工程学院教代表们投出了自己神圣的一票，最终选出了 12 位校教师代表和 3 位职工代表。本次会议坚持少数服从多数为原则，充分体现了物流工程学院的和谐与民主。

物流工程学院 杨 鸣

物流工程学院组织全体教职工赴海宁旅游

2009-11-06

10 月 31 日、11 月 1 日，物流工程学院党、政、工领导组织全体教职工赴浙江海宁旅游。海宁市位于浙江省东北部，嘉兴市南部，长江三角洲杭嘉湖平原南缘，钱塘江北岸，是著名的历史文化名城。在两天行程中，大家观看了甚为壮观的素有“一线横江”之称的海宁潮，走访了“一门三阁老，六部五尚书”的陈阁老宅、王国维故居、观潮胜地公园、盐官古镇和海神庙，了解当地富有特色的“三大文化”，即潮文化、名人文化、灯文化等一系列名胜古迹。在阳光明媚的秋日里，大家把城市的喧嚣和教学、科研压力抛之脑后，尽情享受短暂的空闲，感悟大自然的魅力和中国历史文化的浑厚。此次秋游大大促进了学院新老教师相互间的工作与情感交流，提高了学院的凝聚力，教职工们充分体会到，学院领导为缓解教职工的工作压力，精心组织这次秋游活动，使心情得到了放松，决心以更加饱满的精神投入到教学、科研等工作中去。

物流工程学院 浦文英

商船学院召开校双代会代表选举大会

2009-11-05

11 月 4 日下午，商船学院在 NYK 报告厅召开全体教职工大会，会议主题为选举出席上海海事大学第九届教代会暨第十二届工代会商船学院代表，会议由学院党总支书记周申波主持。

提交本次会议进行选举的 18 位校双代会代表候选人，是在遵循自下而上原则的基础上，经民主推荐和协商产生的，他们分别来自商船学院各个教研室及行政部门，在职别、职称、性别及年龄等方面均具有广泛的代表性。经过无记名投票选举，周申波等 18 位候选人全部获得半数以上赞成票，顺利当选商船学院第九届教代会暨第十二届工代会代表。

学院党总支书记周申波在会议结束前代表新当选的校双代会代表表示，要不辜负学院全体教职工的期望，认真履行职责，为学校 and 商船学院的发展贡献应有的智慧。

本次选举大会应出席人数 159 人，实到 117 人，出席人数三分之二以上，符合法定出席人数要求。

商船学院工会 供 稿

豪情三尺讲台，演绎精彩人生 ——记商船学院青年教师教学竞赛

2009-11-05

为加强师资队伍建设和鼓励青年教师积极开展教学法研究，努力提高教学水平和授课质量，根据上海海事大学 2009 年度青年教师教学竞赛活动的安排，10 月 28 日，由学院党政工联合主办的商船学院青年教师教学竞赛-初赛在学院楼 G111 拉开帷幕，校督导组俞宏生老师、顾卓明老师、杨永康老师、院督导组林阿定老师，以及学院相关领导以评委身份出席了本次竞赛。

来自不同教研室的青年教师，激情洋溢，在三尺讲台上，展示了自己的教学技艺，有的幽默诙谐，有的逻辑缜密，有的深入浅出，有的循循善诱，精彩绝伦，如评书一样畅快，像喜剧一样细腻，将商船学院青年教师投身教育事业的万般豪情演绎的淋漓尽致，令台下的老教师赞口不绝，拍手称快。

经过激烈角逐和评委现场打分，贾小俊、曹丹、夏海波三位老师脱颖而出，获得学校复赛资格。

商船学院在一线教学的全体青年教师观摩了本次竞赛。

商船学院工会 供稿

2009年秋季钓鱼活动顺利举行

2009-11-05

金秋十月，花果飘香，在这暖洋洋的日子里，上海海事大学钓鱼协会组织的钓鱼活动如期举行了。

2009 年 10 月 31 日是 10 月份的最后一天，这一天，阳光和煦，风和日丽，温度和风速都非常适合钓鱼，早上 8 点整，海事大学的钓鱼爱好者以及家属子女乘坐崭新的宇通客车准时从本部发车，迎着朝阳踏上钓鱼征程。在短短的 30 分钟路途上，协会会长黄大龙老师热情洋溢的为大家介绍钓协每年钓鱼的安排情况以及本次钓鱼的组织与预测等，其幽默诙谐的言语表达不时获得大家的掌声与微笑。不知不觉中，车就停在了鱼塘边，大家带着“长枪短炮”争先恐后下车，动作麻利的找一个合适钓位，熟练的打开工具，眨眼工夫，鱼塘四周就一字排开，大家都安静的进入了忘我境界。随即，就不断看见如弯弓状鱼竿和水面上激起的浪花，金黄色重达 500 克左右的鲫鱼纷纷出水，间或还有 4-5 斤重的鲢鱼、鳊鱼和 6-7 斤的草鱼出水，鱼塘四周洋溢着欢笑与赞叹。对于新手，钓协技术指导沈大蔚与秦贵宝老师跑前跑后，不是分发蚯蚓与饵料，就是调漂与耐心讲解，赢得大家一致称赞。为让大家玩的痛快与尽兴，黄会长临时决定由原定的 11 点收工延

长至 12 点，并派工作人员买来面包和水。诸如此类的精心安排无不让人和家属感动。中午 12 点整，大家纷纷收起“武器”，把渔获集中到一大容器中，好家伙，不知不觉中，大家钓了整整一大筐的鱼，足足 126 斤！随后，在满意的笑容中大家提着胜利果实踏上归途。

钓鱼结束后返回路上，大家仍然余兴未尽，纷纷期望下次再聚会。

钓鱼协会 沈大蔚 于建川

法学院组织教职工赴天目湖秋游

2009-11-02

2009 年 10 月 31 日，法学院组织教职工赴天目湖集体秋游。院工会在院党政的大力支持下，积极准备，精心筹划，出游的教职工热情高涨，身心愉悦，度过了一个欢快轻松的周末。

教职工们登上驶往湖心的大型游船，凭栏远眺，天目湖山水一色，尽收眼底。漫步在龙兴岛上，时而爬坡，时而湖边小憩，呼吸着新鲜空气，欢声笑语一路歌。

天目湖位于江苏溧阳境内，其南端的南山竹海景区位于苏浙皖三省交界之地，有“天堂南山、梦幻竹海”的美誉。本次出游第二天的目的地便是南山竹海。尽管气象变换，气温骤降，但离沪时都做好了降温的准备，大家仍然兴致勃勃。老师们有的徜徉在山边溪旁的小路上；有的乘坐缆车，看万亩竹海在脚下波浪起伏；更有不少青年教师弃缆车而选择攀爬南山，随着山势蜿蜒到山顶，登上吴越第一峰，最终脚踏三省之地。教职工们置身于大自然之中，不亦乐乎，本次秋游达到了预期目的，教职工们将以更加饱满的精神投入到工作中去。

又讯：法学院举行首次 80 分比赛

10 月 31 日晚，院工会利用本年度秋游的闲暇时间，举行了法学院首次 80 分比赛。本次比赛共有 13 对组合的教职工参加，大家围桌对坐，忘情厮杀，比赛高潮迭起，紧张激烈。经过 2 个多小时的逐级淘汰，最终张江艳和庄炜组合获得法学院首次 80 分比赛的第一名。

法学院工会 石宇

法学院召开一届三次教代会

2009-10-28

2009 年 10 月 28 日，法学院在新校召开了第一届教职工大会暨第一届工会会员大会第三次会议。本次会议的主要议题是选举法学院出席学校第九届教职工代表大会暨第十二届工会会员代表大会的代表。会议还通过了《法学院双代会代表选举办法》。

提交本次会议进行无记名投票选举的 6 位双代会代表候选人，都是自下而上推选出来的，分别来自法学院各个教研室及行政部门。经过无记名投票选举，高树良等 6 位候选人全部获得了半数以上的得票，顺利当选法学院出席学校将要召开的双代会代表。法学院党委书记高树良在会议结束前发表了讲话。他同时代表新当选的双代会代表表示，要不辜负法学院全体教职员工的期望，认真履行职责，为学校和法学院的发展贡献力量。

法学院工会 石宇

商船学院召开新一届工会委员与小组长扩大会议

2009-10-27

10 月 21 日，商船学院新一届工会委员与小组长扩大会议在临港校区商船学院 G 楼 324 会议室召开，会议由工会主席伍生春主持。

与会的学院党总支部书记周申波老师就学院工会工作发表了重要讲话，他在肯定和赞扬上一届工会于任期中对商船和谐发展作出贡献的同时，对新一届工会干部从工会工作性质、内容、职责及方法等方面作了全面的阐述，希望新一届工会干部在上届的基础上，更上一层楼。周书记强调，工会是全体教职员工的工会，应立足于为教职工服务，义务付出，踏踏实实地为教职工办实事、做好事，工会干部还要不断提高自身素质和服务水平，实现工会的真正职能，做好教职工扎实有力的后方保障工作。

工会主席伍生春对 08 至 09 学年第一学期学院工会工作计划及近期应完成的工作作了具体部署与分工，强调学院工会除应全面配合校工会的工作外，还要实现自我功能，做好为本院教职工服务的工作，全体工会委员及小组长要充分发挥自己的作用，想教职工所想，丰富教职工的业余生活，努力营造和谐商船的氛围。

会议期间，工会主席伍生春通报了本院第五届一次双代会代表意见的处理结果，具体落实了教工小家两个功能区的管理责任人，同时选举产生了商船学院第二届资金审核小组。

商船学院工会 供稿

育海公司组织退休老职工欢度重阳节

2009-10-27

九九重阳节，既是思亲的日子，更是老年人的特别节日。为了表达对退休职工当年为公司和学校做出的贡献，10 月 26 日，公司组织了育海公司所有退休职工欢聚一堂，共度重阳节。

育海公司总经理苏飞向各位老同志表达了公司的感激之情，并衷心祝福每位老同志能老有所乐，能安享晚年。产业联合党总支书记陈玉良代表党总支、产业联合工会主席汪建华代表工会，祝愿老同志们快乐每一天。

会后，育海公司还给每位老同志赠送了一份重阳糕，祝大家晚年幸福安康。

产业联合工会 供稿

物流工程学院工会委员第一次会议召开

2009-10-27

2009 年 10 月 21 日下午 2 点，物流工程学院召开新任工会委员第一次会议。总支书记姜麟涌老师对我院工会工作给予了高度评价并提出了新的期望，使大家备受鼓舞。院工会主席薛士龙老师提出了主要工作目标，明确了各自的分工。工会委员们纷纷表示将努力做好工作，不辜负大家的期望。

物流工程学院工会 杨鸣

产业联合工会组织工贸公司退休职工欢度重阳节

2009-10-26

又是一年重阳节，在这特殊的日子，产业联合工会组织工贸公司 94 位退休职工欢聚一堂，共度重阳节。

产业联合党总支书记陈玉良代表党总支、产业联合工会副主席房忠孝代表产业联合工会，向工贸公司退休职工表达了真诚的问候和良好的祝愿。会上，大家相互交流，问寒问暖，开心的笑容浮现在每个人的脸上，整个聚会进行得十分轻松愉悦，充满温馨和谐气氛。

会后，工会还给每位退休老同志发放了礼品。

产业联合工会 供稿

科学研究院召开第二届第一次全体工会会员大会

2009-10-19

在庄严的国歌声中，科学研究院第二届第一次全体工会会员大会于 2009 年 10 月 15 日在综合楼 104 室顺利召开，校工会常务副主席宋光明到会祝贺并讲话。科学研究院党总支书记曹红奋老师和科学研究院院长胡雄老师先后发表重要讲话。

大会审议并通过了《上海海事大学科学研究院工会第一届委员会工作报告》和《上海海事大学科学研究院工会第一届委员会财务报告》，差额选举产生了科学研究院新一届（第二届）工会委员会委员，大会在国际歌声中胜利闭幕。

科学研究院工会 供稿

经济管理学院召开第三届教代会暨工代会第一次会议

2009-10-18

2009 年 10 月 14 日，经济管理学院在临港校区学院礼堂召开了第三届教代会暨工代会第一次会议。会议应到正式代表 39 人，实到 34 人，符合法定开会人数要求。

本次会议分为四个议程：第一、第二届工会主席梁慎刚代表第二届工会委员会作工作报告；第二、投票选举第三届工会委员会主席、副主席、委员；第三、代表审议并表决《经济管理学院第二届工会委员会工作报告》；第四、学院党总支书记李新伟讲话。

本次会议顺利选举出经济管理学院第三届工会主席、副主席和工会委员，一致通过了《经济管理学院第二届工会委员会工作报告》，圆满完成了会议的各项议程。

经济管理学院工会 甘胜军

物流工程学院召开第三届双代会第一次会议

2009-10-16

2009 年 10 月 14 日，物流工程学院召开了第三届双代会第一次会议。本次会议由薛士龙同志主持。党总支书记姜麟涌致词，会议进行了物流工程学院第三届工会委员会换届选举工作。姜书记向代表们介绍了物流工程学院工会委员候选人产生情况，并经代表们现场无记名投票，选举产生了薛士龙等 9 名同志组成的新一届物流工程学院工会委员会。代表们还听取了宓为建院长作的《2008—2009 学年学院工作报告》，报告对 2008—2009 学年学院工作情况进行了全面客观、实事求是的总结，在肯定成绩、总结经验的同时，提出了学院今后工作的指导性意见和方向。

物流工程学院工会 浦文英

浦工商选举产生第四届工会委员会

2009-10-16

浦东工商管理学院于 2009 年 10 月 13 日召开全体教职工大会。

与会教职工听取了徐大振常务副院长《2008—2009 学年学院工作报告》，并审议通过了《浦东工商管理学院财务公开制度及薪酬发放办法》。接着，会议举行浦东工商管理学院第四届工会委员会换届选举工作。总支书记顾亚竹向代表介绍了浦东工商管理学院工会委员会候选人产生情况及选举的有关情况。经代表现场无记名投票，差额选举产生了新一届（第四届）工会委员会。

随后，浦东工商管理学院工会第四届委员会召开第一次全体会议，出席会议的有第四届工会委员和党总支书记顾亚竹；会议等额选举工会主席、工会副主席、女工委员，大会一致同意，选举杨忠臣同志任主席，林用武同志任副主席，黄静同志任女工委员。

浦东工商管理学院工会 供稿

法学院代表队积极投入篮球训练

2009-10-13

为参加校工会于 10~11 月在临港校区举办的“百年校庆杯”教工篮球赛，也为庆祝学校百年校庆，培养学院先进文化，展现学院教职工良好的精神面貌，法学院工会积极组织教工参加比赛。经过积极发动和充分酝酿，法学院篮球队已于国庆节前正式成立。院工会努力为参赛队员创造条件，争取发挥每位队员的作用。10 月 12 日星期一早晨，学院书记高树良、副书记李希平和工会主席唐兵老师带领 6 名教职工冒雨在北区篮球场投入训练，争取在接下来的比赛中取得优异的成绩。

法学院工会 相雷

经济管理学院积极筹备二级教代会和工会委员会换届工作

2009-10-12

经济管理学院第二届教代会和工会委员会任期已满，为保证工会组织的合法，确保工会组织的健全，使工会工作正常、有序、规范地进行，按照校工会有关二级教代会和工会委员会换届工作的意见指示，经济管理学院于 9 月 23 日下午召开了学院教代会暨工会委员会换届工作动员大会，全体教职员工参加会议。会议由学院党总支书记李新伟同志主持，院第二届工会委员会主席梁慎刚作了动员发言。

梁慎刚主席首先向全体教工传达了学校、学院关于换届选举工作的有关文件精神 and 具体安排, 然后代表学院工会从提高教职工队伍思想道德建设、参与学校工会工作、加强工会自身建设、全力为教职工服务、开展社会公益献爱心活动、增强教职工的凝聚力等几个方面总结了学院工会近年来的工作和成绩, 同时, 也指出了工作中的不足和今后的努力方向。

动员大会后, 学院各系和部门通过无记名投票方式推举了本系或部门的教代表和工会委员候选人, 报学院党总支和教代会筹备工作组审查。

本次换届推举工作气氛融洽, 程序规范, 学院教职工的主人翁意识得到充分体现。教职工们期待即将产生的新一届教代会和工会委员会团结全院教职工, 继续深入贯彻落实科学发展观, 遵守学校的有关规定, 正确处理学校、部门和教职工个人三者利益关系, 在工作中敢于坚持原则, 照章办事, 努力开创二级教代会和工会工作的新局面。

经济管理学院工会 甘胜军

后勤服务中心成功召开第四届双代会第一次会议

2009-10-12

2009 年 10 月 10 日 14 时, 在嘹亮的国歌声中, 后勤服务中心第四届职工及工会会员代表大会第一次会议在临港校区中远报告厅隆重召开。大会由后勤服务中心孙庆祥副总经理主持, 后勤服务中心党总支杨权斌书记、后勤服务中心冯晨曦总经理以及后勤服务中心职工代表、工会会员代表和列席代表共计 50 余人参加了此次会议。

本次会议的主题是换届选举产生新一届后勤服务中心工会委员会委员, 本次会议应到正式代表 46 人实到 42 人, 符合法定代表人数。42 名正式代表以无记名投票的方式选举产生了 6 名工会委员。他们分别是后勤服务中心党总支副书记朱雄同志、后勤服务中心副总经理陆亚萍同志、海云宾馆副经理吴志勇同志、上海家佳物业有限公司财务出纳员周美林同志、后勤服务中心办公室副主任夏明章同志、校园服务部经理蔡宏辉同志。

杨权斌书记代表后勤服务中心党政领导向新当选的工会委员表示热烈的祝贺。杨权斌书记指出随着后勤服务中心企业联合工会的成立, 后勤服务中心工会成为后勤工会历史上会员人数最多、工会委员最多以及工作区域最广的后勤工会组织, 我们的工作任重而道远, 希望新一届工会委员们继续继承上一届工会领导人的优良传统, 并在实践中不断创新, 把后勤服务中心工会建成后勤职工的“学习之家”、“和谐之家”和“创新之家”。

后勤服务中心工会 供稿

法学院国庆中秋慰问老教师

2009-10-09

国庆节前后，法学院党政领导及工会干部走访了部分退休教师。院长蒋正雄和工会主席唐兵登门探望了老教授高文彬老师，院党总支书记高树良及副院长王国华登门拜访了老教师张仪曾，并分别送上慰问金及新鲜水果。院党政领导与老教师们亲切交谈，热切询问老教师们的日常生活情况，带去了法学院全体教工对全体离退休老教师们的节日祝贺及慰问，祝愿老教师们身体健康，生活幸福。

法学院工会 石宇

商船学院国庆期间慰问离休老干部

2009-10-09

在国庆、“中秋”双节到来之际，我院总支书记周申波与工会主席伍生春代表学院党政工领导，看望、慰问了学院离退休老干部代表蔡美昂、奚国藩、陈丕宇，向这些为学院发展作出重大贡献的前辈送去节日的关怀与祝福。院领导向前辈们征求了对学院今后工作的意见和建议，并感谢前辈们对学院工作的支持和理解。

商船学院工会 供稿

商船学院召开第五届一次教职工暨工会会员代表大会

2009-10-09

9月30日下午1400，商船学院在NYK报告厅召开第五届一次教职工暨工会会员代表大会。大会应到正式代表50名，实到42名；应到列席代表5名，实到4名。会议由上届工会主席伍生春主持。

依据大会议程，院长施朝健首先作《院长工作报告》，党总支书记周申波就《商船学院院务公开制度》和《商船学院创收分配办法》（修正案）作修改说明、上届工会主席伍生春作《商船学院2008~2009年度工会工作报告》并就《商船学院教职工福利工作实施办法》（修正案）作修改说明。学院资金审核小组组长周申波向大会公布了商船学院2008年度资金使用情况。

通过分组讨论、审议，大会表决通过了《院长工作报告》、《商船学院创收分配办法》（修正案）和《商船学院教职工福利工作实施办法》（修正案）。最后，大会选举产生了商船学院新一届（第五届）工会委员会。

商船学院工会 供稿

机关工会选举产生第十二届工会委员会

2009-09-29

9 月 29 日, 机关工会在新校科研楼报告厅、老校办公楼 216 会议室同时举行第十二届工会委员换届选举大会。

根据大会议程, 在正式投票选举前, 主持人清点到了会人数, 应到 205 名, 实到 190 名 (含委托), 符合应达到三分之二以上人数规定。

本届工会主席杨品祥老师在新校主会场向大家介绍机关工会委员会候选人产生情况及选举的有关方法。这次选举采取自下而上推选工会委员候选人, 部门推荐, 总支与工会汇总审批, 最终产生 10 名候选人。杨主席在大会上还向大家汇报了本届机关工会工作情况。

最后, 经大家现场无记名投票, 差额 (差额率为 10%) 选举产生了由夏善黎、王键、叶善初、赵毅、高文胜、周佩民、王亚男、胡龙江、朱莉等 9 名同志组成的新一届 (第十二届) 机关工会委员会。

机关工会 高文胜

信息工程学院迎国庆庆中秋爱我中华卡拉OK比赛隆重举行

2009-09-29

信息工程学院迎国庆庆中秋爱我中华卡拉 OK 比赛于 2009 年 9 月 27 日隆重举行。在党总支的领导下, 广大教职工踊跃参加, 现场气氛非常活跃, 尤其是刚刚进入我们学院的新教师, 更是积极投身到这次活动中, 为我们这个集体增添了新鲜血液。季佳老师的好日子更是让大家看到了宋祖英的神韵, 相信有我们这样一个快乐健康的集体, 信息学院一定会更好。

信息工程学院工会 供稿

后勤服务中心合唱团荣获上海高校后勤发展中心歌咏比赛二等奖

2009-09-28

2009 年 9 月 24 日下午, 上海海事大学后勤服务中心由党政领导、新老校区职工 41 人组成的合唱队在上海交通大学医学院懿德楼礼堂内放歌, 唱颂伟大祖国 60 年的沧桑巨变, 讴歌中国共产党 80 余年的丰功伟绩, 并兼获上海高校后勤发展中心举办的“歌唱祖国, 歌唱党”歌咏比赛二等奖。一等奖和三等奖分别被上海交通大学医学院和上海外国语大学的后勤服务中心代表队夺得。

上海海事大学后勤服务中心这支合唱队伍大多数成员来自后勤各个岗位的一线员工。在祖国 60 岁华诞来临之际,后勤服务中心党总支和工会将本次参赛准备过程作为后勤企业文化建设的组成部分,坚持做到本职工作和歌唱训练两不误。今年暑假期间,合唱队队员们在紧张的后勤服务和新学期开学保障准备工作之余,利用中午和休息日积极参加歌唱训练,在学校音乐教研室强玉江老师的精心指导下,较好地掌握了参赛曲目——“走进新时代”和“祖国最美丽”的演唱表现方法,并在比赛中充分展示了海事大学后勤职工崭新的精神风貌和得当的歌唱技艺,获得了专家评委的肯定。后勤服务中心合唱团在组建以及参赛的过程中得到了上海海事大学团委的大力支持。

后勤服务中心办公室工会 供稿

商船学院召开资金审核会议

2009-09-28

2009 年 9 月 25 日上午,商船学院资金审核小组针对学院 08 年度资金使用情况召开了学院资金审核会议,审核内容主要包括本年度学校拨款、学院创收和科研提成等资金的收支与结余情况,为即将于 9 月 30 日召开的商船学院五届一次教职工与工会会员代表大会做前期准备。

商船学院工会 供稿

交通运输学院顺利召开双代会 完成工会委员会的换届选举工作

2009-09-25

按照校工会提出的尽快完成学院工会委员会的换届工作的意见指示,交通运输学院于 2009 年 9 月 23 日下午召开了双代会,完成工会委员会的换届工作。会议由上一届工会主席陆琪老师主持。

本次双代会首先由施欣院长作行政工作报告,院长向参加双代会的代表通报了目前学院面临的问题,学院即将努力的方向,以及学院拟出台的解决方案。院长还向与会代表们表示了学院将继续大力支持学院工会工作的决心,并希望通过工会的工作能够营造良好的学院文化氛围。陆琪老师从维护教职工政治权利、维护教职工精神文化利益、维护教职工经济利益、动员和组织教职工积极促进学校教育事业的改革和发展、完善工会自身建设,更好地发挥基层工会的作用等五个方面,向双代表做了工会工作报告。

按照程序,经过工代表的选举,学院选出了第三届工会委员会的七位工会委员,以及工会委员会的主席和副主席。

最后，朱耀斌书记为此次双代会的胜利召开致闭幕词。他希望新一届工会委员会能够团结全院教职工，继续深入贯彻落实科学发展观，遵守学校的有关规定，正确处理学校、部门和教职工个人三者利益关系，不仅要切实维护教职工的合法权益，保障和发挥教职工参与本单位民主决策、民主管理和民主监督的权利和作用；还应该积极组织丰富多彩的文艺体育活动，努力营造“聚似一团火，散若满天星”的良好学院文化氛围；特别是要在学校党委的统一领导下，在校工会的具体指导下，做好工会的本职工作，并协同学院党政齐心协力共同努力，在把学校建设成世界高水平海事大学过程中作出我们交运人应有的贡献。

交通运输学院工会 供稿

东校区教工赴宁波港区学习调研圆满归来

2009-09-10

8月24日至26日，东校区教职工一行18人在宁波港区进行了为期三天的学习、调研活动。期间，他们着重在宁波北仑港外轮理货公司和镇海港埠有限公司进行学习调研。本次调研活动的目的有二，一是联络往届校友，共话港校发展大事，二是加强与用人单位的信息沟通，增强人才培养的针对性和有效性。之所以选择宁波地区作为本次学习调研目的地，是因为宁波港是中国大陆重点开发建设的四大国际深水中转港之一，在区位、航道水深、岸线资源和发展前景等方面具有很大优势，保持与宁波港各用人单位的密切沟通尤为必要。更为重要的是，宁波港各单位云集了一大批优秀的港校校友，仅2007年宁波北仑港外轮理货公司录用我校毕业生22人，镇海港埠有限公司7人。

24日约中午抵达宁波，稍歇即赶赴北仑港。据工作人员介绍，北仑港是“海上丝绸之路”的起点，是宁波经济的“发动机”，拥有120多公里深水岸线，居全国四大深水良港之首，被誉为“天下第一港”，是我国目前规模最大的进口铁矿中转基地。随后，在校友们（即工作人员）的带领下，参观了北仑港口控制室。这里先进的操作控制平台和一流的设备，令参观者们为之赞叹不已，感慨万千。

之后，学习调研一行与单位的管理人员进行了多方面的座谈。最主要的话题之一自然是我校毕业生的工作表现，以及我校未来在人才培养机制上需要做何调整和改进。座谈在十分轻松愉悦的氛围下进行约15分钟时间。通过座谈我们了解到，用人单位对我校的毕业生的工作能力和素质十分满意。与此同时，他们认为，随着港航工种纵向深入发展，港口管理的分工日渐细化，对人才的需求也日益专业化，希望我校在未来教育教学管理中，尤其在专业和课程设置上增强针对性和专业性。

第二天一大早，学习调研一行从宁波出发，赶往本次调研的第二站——镇海港埠有限公司。据了解，镇海港区是一个集煤炭、液化品、散杂货和集装箱等为一体的综合港。2004 年公司吞吐量跃上 2000 万吨新台阶，2009 年的目标是突破 3000 万吨。

初到镇海，就受到了镇海港埠领导的热情欢迎和客人般的礼遇。随后，照例与用人单位和校友进行座谈。座谈会上，人事部陈经理介绍了该公司的基本概况和未来的发展蓝图。从经理的言谈中可以感知，镇海港埠有着辉煌过去，同时对未来满怀信心。在谈及该公司对人才的需求时，他们认为，随着我国高等教育的大发展并由此带来的一定程度的学历上移，以及港口管理工作本身的进步，客观上要求人才具有较高的知识水平和综合的业务能力。在与校友的交流中，当学习调研老师向校友们问一声“你们还好吗”时，当他们谈及自己在校历历往事和各位老师时，师生情、港校情油然而生。此时此刻的气氛正是诠释了“校友以母校而自豪，母校因校友而为荣”的真正含义。最后，在陈经理的导引下，学习调研一行有序参观了镇海港区的诸多作业区。

26 日调研学习结束，乘车返沪。本次学习调研，收获颇丰，达到了预期的目的。一方面，加强了母校与校友之间的联系，校友会工作取得明显成果；另一方面，通过与用人单位的交流和沟通，收集了大量的反馈和建议信息。相信这些信息对未来东校区的课程、专业建设等教育教学管理的优化，以及实现校企无缝对接将发挥重要的促进作用。

东校区工会 供稿

简讯四则

1. 校工会获“上海市教育系统2009年度工会网络信息工作优秀单位”称号。
2. 校工会获上海市教育系统“先进教工之家免检单位”称号。
3. 文理学院获上海市教育系统“模范教工小家”称号。
4. 校工会获上海市教育系统“2009年教师节、国庆节主题庆祝活动优秀组织奖”。