

海 大 教 工

第四十六期

主编
宋光明

副主编
石娟

编辑
高健、李华

主办
上海海事大学
工会 妇委会
2010年9月

目 录

工会要闻

- 王兆国在全总十五届四次执委会议上的讲话..... 1
基层工会工作者工资由上级负担..... 5
工人日报社评：全力推进工资集体协商实现多方共赢..... 5
全总要求做好维护职工队伍和社会稳定工作..... 7
事业单位养老改革进展缓慢 被指相关人没发表意见..... 8
上海市基层工会主席将由直选产生..... 9

工会论坛

- 高校后勤非事业编制人员工会组织建构模式与运作管理策略..... 1
关于加强和改善党对工会工作领导的思考..... 6
上海高校青年教师职业现状分析与思考..... 12

工会信息

- 校工会慰问高温下坚守岗位的干部职工..... 19
关于同意产业联合第二届工会会员代表大会选举结果的批复..... 19
关于表彰我校 2009 年度“先进教工小家”
暨优秀部门工会主席的决定..... 19
关于公布“我与世博同行”诗歌散文朗诵比赛结果的通知..... 20
关于“首届教工台球赛”比赛结果的通知..... 21
关于撤销基建服务中心工会的通知..... 22
关于公布迎世博知识竞赛比赛结果的通知..... 22
关于同意成立上海国际航运研究中心工会的批复..... 23
我校第二期青年教师学术沙龙成功举办..... 23
我校向贵州省黔南州特大干旱灾区人民捐款..... 24
校工会举办部门工会主席培训会议..... 24
校工会修编《工会工作文件》..... 25

世博情怀

- 面对世博..... 26
用责任指导行动，用行动奉献世博..... 27

海 大 教 工

第四十六期

主编
宋光明

副主编
石娟

编辑
高健、李华

主办
上海海事大学
工会 妇委会
2010年9月

盼	28
春风化雨爱无声.....	29
用心传承、感恩前行.....	30
志在 愿在 我在——让爱在坚守中绽放.....	31
立足岗位、奉献世博.....	33
师魂颂.....	34
让我告诉世界.....	36

主席心声

工会工作必须坚持以人为本.....	39
工会工作感言.....	40
坚持党的领导，努力维护好职工合法权益.....	41
加强沟通，改进工作方法.....	42
团结活泼，共创和谐.....	43
工会维权职能的认识.....	45

妇女工作

我校纪念“三八”国际劳动妇女节 100 周年暨表彰大会隆重举行 .	46
妇委会举办 2010 年庆“三八”女教职工“健康杯”团体健身赛 ..	46
妇委会组织女教授联谊会、妇委会、工会女职工委员会委员 参观世博园	47
妇委会召开庆祝“三八”总结交流会.....	47
我校召开第三届女教授联谊会理事会会议.....	47
“青年女性职业飞翔计划”讲座走进上海海事大学	48
“青年女性职业飞翔计划”之团队辅导走进上海海事大学.....	48
我校第四届女教授联谊会全体会员大会召开.....	49
我校举行“世博之韵·师德之美 ——上海海事大学女教师的故事 PPT 作品大赛”	50
妇委会组织教职工子女欢度“六一”儿童节.....	50
我校继续为女教职工补充医疗保障“买单”	50

教工文苑

界，美.....	51
七彩云南游记.....	52
山东半岛游记.....	55

海

台湾八日行随记.....	57
--------------	----

文体活动

关于公布第四届“海事杯”教职工个人象棋赛比赛结果的通知...	60
关于公布 2010 年上海海事大学教工足球赛比赛结果的通知.....	60
我校教工网球协会成立仪式举行.....	60
“我与世博同行”诗歌散文朗诵比赛圆满结束.....	61
上海海事大学迎世博知识竞赛圆满落幕.....	61

基层动态

上海远程教育集团 IT 公司来我校联谊.....	63
产业联合工会召开第一届第三次工会会员、职工代表大会.....	63
文理学院举行庆六一少儿绘画大赛.....	63
后勤服务中心孙文学接受市教育工会表彰.....	64
后勤服务中心举办第三届职工卡拉 OK 比赛.....	64
后勤服务中心成功举办迎世博知识竞赛系列活动.....	65
品味生活 颐己身心 促进和谐——交通运输学院出游汤山温泉...	65
商船学院组织全院教职工皖南踏青.....	66
文理学院赴宁波镇海春游.....	66
经济管理学院工会组织教工赴舟山旅游.....	67
法学院工会举行教职工扑克牌和军棋比赛.....	67
法学院工会五一前组织教职工春游.....	68
机关工会开展系列活动庆祝“三八国际劳动妇女节 100 周年”...	68
经济管理学院召开新学期工会工作会议.....	68
商船学院组织女教职工庆祝“三八”妇女节.....	69
经济管理学院组织“三八”劳动妇女节活动.....	69
物流工程学院在女教职工“健康杯”团体健身赛中取得好成绩...	69
科学研究院工会举行庆“三·八”妇女节茶话会.....	70
图书馆女职工欢度“三八”国际妇女节.....	70

简讯

我校工会系统在市教育系统工会先进集体和先进个人评选中 获多项奖励.....	71
我校施欣教授荣获“上海市先进工作者”称号.....	71

我校在中国教科文卫体工会第十届优秀论文评选中荣获二等奖...	71
我校在市教育工会优秀调研报告、论文评选中获奖.....	72

王兆国在全总十五届四次执委会议上的讲话

来源：全国总工会网 日期：2010 年 7 月 28 日

同志们：

今天召开中华全国总工会十五届四次执委会议，认真学习贯彻党中央关于工人阶级和工会工作的重要指示精神，回顾总结上半年工作情况，安排部署下半年工会工作，这对于各级工会组织和广大工会干部进一步统一思想、提高认识，增强政治责任感和历史使命感，团结动员广大职工为加快经济发展方式转变、促进经济社会又好又快发展、开创中国特色社会主义事业新局面作出新贡献，意义十分重要。

全总十五届三次执委会议以来，在党中央的坚强领导下，各级工会组织和广大工会干部全面贯彻中央精神，围绕中心、服务大局，团结动员广大职工在完成“十一五”规划目标任务中充分发挥主力军作用，在维护职工合法权益和促进社会和谐稳定方面付出辛勤努力。中央对工会工作取得的成绩给予充分肯定，向兢兢业业、勤奋工作的广大工会干部致以崇高敬意！

当前，国际环境继续处在深刻变化之中，我国正处在经济社会发展的重要战略机遇期和社会矛盾的凸显期，改革发展稳定的任务艰巨繁重。各级工会组织和广大工会干部要认真学习贯彻党中央关于工人阶级和工会工作的重要指示精神，不断增强政治意识、大局意识、责任意识、忧患意识，进一步做好工会各项工作，切实加大维护职工合法权益和职工队伍稳定工作力度，大力发展社会主义和谐劳动关系，团结动员广大职工群众为推动科学发展、促进社会和谐作出新的贡献。

一、认真学习贯彻党中央关于工人阶级和工会工作的重要指示精神， 坚定不移地走中国特色社会主义工会发展道路

党中央始终高度重视工人阶级和工会工作，今年年初以来，对工人阶级和工会工作又作出了一系列重要指示。胡锦涛总书记在 2010 年全国劳动模范和先进工作者表彰大会上发表重要讲话，习近平同志在 2010 年“经济全球化与工会国际论坛”上发表重要讲话，中央领导同志多次就工人阶级和工会工作作出重要批示，中央书记处领导同志在听取全总党组汇报后发表重要意见。这些都具有很强的思想性、指导性、针对性，充分体现了党中央始终坚持全心全意依靠工人阶级的根本方针，始终坚持加强和改善党对工会工作的领导，始终热忱关心广大职工群众和工会干部，是工会工作开创新局面、夺取新胜利的强大思想武器。

要深刻领会党中央关于大力弘扬劳模精神和工人阶级伟大品格的重要指示精神。中央指出，劳模精神和工人阶级伟大品格是我们时代的宝贵财富，是激励全国各族人民团结奋斗、勇往直前的强大精神力量。各级工会组织和广大工会干部要充分认识并广泛宣传必须使通过诚实劳动创造美好生活成为亿万人民共同追求的时代理念，紧紧把握全面建设小康社会、坚持和发展中国特色社会主义这个当代中国工人运动的主题，不断提高职工队伍的思想道德素质和科学文化素质、劳动能力和劳动水平，团结动员广大职工在加快经济发展方式转变中充分发挥工人阶级主力军作用，积极为实现这项重大战略任务贡献力量。

要深刻领会党中央关于维护职工合法权益和职工队伍稳定的重要指示精神。中央指出，保障工人阶级和广大劳动群众经济、政治、文化、社会权益是我国社会主义制度的根本要求，是党和国家

的神圣职责，也是发挥我国广大劳动者、建设者积极性、主动性、创造性最重要最基础的工作。各级工会组织和广大工会干部要主动适应改革开放和发展社会主义市场经济的新形势，推动有关各方从政治、经济、社会、法律、行政等方面采取有力措施，保障广大职工群众权益，促进社会公平正义，让广大职工群众实现体面劳动。要把维护职工合法权益作为维护职工队伍和社会稳定的重要前提和基础，注重建立健全企业工会维权机制，主动依法科学地维护职工合法权益，旗帜要更鲜明、声音要更响亮、措施要更得力，努力为促进社会和谐奠定坚实基础。

要深刻领会党中央关于激发工会组织活力、更好发挥工会作用的重要指示精神。中央要求，各级工会组织一定要适应新形势新任务，紧紧围绕党和国家工作大局，全面履行各项职能，扩大工作覆盖面，增强组织凝聚力，诚心诚意为广大职工群众服务。各级工会组织和广大工会干部要审时度势，顺势而为，进一步加大工会建设特别是企业工会建设力度，自觉维护党领导下的工会组织的团结统一。要加快在企业普遍建立工会的步伐，继续推动工会工作改革创新，加强工会干部队伍建设，使工会组织更好地代表和维护职工合法权益，赢得职工群众的拥护和信赖。

二、大力弘扬劳模精神和工人阶级伟大品格， 把广大职工的智慧 and 力量凝聚到改革发展稳定的目标任务上来

今年是全面完成“十一五”规划、研究制定“十二五”规划的关键之年。做好下半年的工会工作，对于推动经济平稳较快发展、实现“十一五”规划和“十二五”规划有序衔接十分重要。各级工会组织和广大工会干部要把思想和行动统一到党中央的决策部署上来，认清形势，振奋精神，团结动员广大职工努力完成“十一五”规划任务，积极为“十二五”规划制定献计献策，踊跃投身加快经济发展方式转变、推动科学发展、促进社会和谐的时代洪流。

大力弘扬劳模精神和工人阶级伟大品格，广泛掀起学习先进、争当先进、赶超先进的热潮。大力营造尊重劳动、保护劳动的社会环境，积极构建热爱劳动、勤奋劳动的激励机制，努力形成工人伟大、劳动光荣的浓厚氛围，引导广大职工自觉把个人理想同国家、民族的前途命运紧密结合起来，牢固树立为国家繁荣、民族振兴长期艰苦奋斗的思想，始终保持昂扬向上的精神风貌，始终保持蓬勃旺盛的劳动热情，始终保持百折不挠的顽强意志，比学习、比工作、比奉献，努力在平凡的岗位上创造不平凡的业绩，争当继续解放思想、锐意改革创新的时代先锋，争当推动科学发展、促进社会和谐的行动楷模，使自觉践行劳动最光荣、劳动者最伟大的真理在全社会蔚然成风。

充分激发广大职工创造活力，深入开展社会主义劳动竞赛。组织动员广大职工广泛开展技术革新、技术协作、发明创造、合理化建议等活动，以创建“工人先锋号”为载体，推动创新型班组、创新型建设，不断增强自主创新能力，提升企业核心竞争力。推动各级社会主义劳动竞赛委员会的建立健全，着力提高社会主义劳动竞赛科学化水平，努力在产品创新、服务精良、管理科学、生产安全、节能减排等方面取得扎扎实实的新成效，为加快经济发展方式转变、经济结构调整，促进经济社会可持续发展作出新贡献。

不断提高职工技术技能水平，加快推进职工队伍知识化进程。积极推动实施科教兴国战略和人才强国战略，促进人力资源深度开发，把打造高技能人才与全面优化职工队伍结构相结合，培养造就宏大的高素质职工队伍。配合政府部门研究制定职工教育总体规划、年度计划，加强工会系统职工教育专题网站、培训基地建设，创新职工教育的组织、教学、管理方式，开展职工教育国际合作与交流，加强工作力度，提高培训实效。深入开展各类职工岗位练兵、技术比赛和技术交流活动，

建立健全职工技能竞赛与职业技能鉴定、职称晋升相结合制度，努力造就大批知识型工人和一线创新人才。

切实加强职工思想工作，主动抓好社会主义核心价值体系宣传教育活动。坚持不懈地用马克思主义中国化最新成果武装广大职工的头脑，形成统一的指导思想、共同的理想信念、强大的精神支柱和基本的道德规范，积极抵制拜金主义、享乐主义、极端个人主义等腐朽思想文化的侵蚀，不断巩固为坚持和发展中国特色社会主义而共同奋斗的思想基础。推动基层职工思想工作机制的建立健全，促进企业文化、职工文化的繁荣发展，积极开展寓教于乐、丰富多彩的活动，让职工增长知识、陶冶情操、增进交流、快乐生活，感受社会大家庭的温馨，使主流意识形态的要求融入职工群众日常工作生活之中，转化为广大职工热爱党、热爱祖国的坚定意志，转化为以国家主人翁姿态爱岗敬业、争创一流的实际行动。要把对职工的教育、引导、鼓舞、鞭策与尊重、理解、关心、帮助有机结合起来，把帮助解决职工思想问题与解决生产生活困难结合起来，强化人文关怀和心理疏导，关注职工职业生涯设计和长远发展，丰富职工八小时以外的文体生活，努力营造宽松友爱、乐观向上的氛围，增强职工与企事业单位同呼吸共命运的协作精神。

三、旗帜鲜明地维护职工合法权益，大力发展和谐劳动关系

当前，我国职工群众的各项权益得到进一步实现和保障，职工队伍思想状况呈积极向上的态势，劳动关系基本和谐稳定。但是，在一些地区、行业和企事业单位中，影响职工合法权益实现、影响劳动关系健康发展的问题还不同程度地存在，有的甚至还很突出。各级工会组织和广大工会干部要切实增强政治敏锐性和政治鉴别力，从事关社会主义现代化建设的全局、事关党执政基础的巩固、事关国家长治久安的高度，高度重视、切实做好工会维权维稳工作，更加自觉、更加主动地肩负起维护职工权益的神圣职责，努力实现保障职工合法权益与促进企业健康发展的统一，自觉维护职工队伍和社会和谐稳定。

加大工会维权力度，提高维权实效。要及时准确地把握职工群众在劳动就业、工资收入、社会保障、劳动安全、民主管理等方面的利益诉求，推动建立健全党和政府主导的维护职工权益机制，从法规政策、体制机制、措施方法上，促进涉及职工群众权益的热点难点问题解决。当前，各级工会要把推动生产一线职工工资收入合理有序提高作为维权重点，积极推动《企业工资条例》等劳动法规的制定修订，监督劳动法规贯彻落实。推进收入分配制度改革，完善企业工资分配制度，推动建立健全企业职工工资协商共决机制、正常增长机制和支付保障机制。在企业普遍推进工资集体协商工作，在重点地区和重点行业扩大区域性、行业性工资集体协商的覆盖面，不断提高工资集体协商水平。同时，继续维护好职工其他权益。建立健全以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度，加强区域（行业）职代会制度建设，积极推进厂务公开民主管理工作。推动各级政府实施更加积极的就业政策，着力抓好促进就业再就业工作。推进社会保障体系建设，积极扩大社会保障覆盖面。加强工会帮扶中心建设，叫响做实“送温暖”、“千万农民工援助行动”、“家政服务工程”、“金秋助学”、“困难职工家庭高校毕业生阳光就业行动”等工作品牌。切实加强群众性劳动保护工作和职业病防治工作，遏制重特大事故发生，防范职业危害。

做好劳动关系协调工作，构建和谐稳定劳动关系。要正确认识和把握现阶段我国劳动关系的性质和特点，始终坚持和谐发展、互利共赢的理念。进一步加强协调劳动关系三方机制建设，推动向

产业系统以及县（区）、乡镇（街道）、村（社区）发展。深入开展劳动关系和谐企业和工业园区创建活动，监督企业履行社会责任。积极推进区域性、行业性和企业劳动争议调解组织建设，强化劳动争议仲裁工作。健全劳动关系矛盾预警机制，做好排查和化解工作，努力把劳动纠纷解决在萌芽状态。

履行工会社会责任，协助党政维护职工队伍和社会稳定。要推动党委统一领导、党政群齐抓共管、有关部门各负其责、全社会积极参与的群体性事件应急处置机制的建立健全，形成维护职工队伍和社会稳定的强大合力。及时掌握职工群众的思想动态和利益诉求，积极向党委和政府反映，推动有关问题的妥善解决。引导职工正确对待改革发展过程中利益关系和利益格局的调整，依法理性表达意愿。

四、积极推动工会工作改革创新，焕发工会组织的吸引力、凝聚力、感召力

近年来，在各级党委的正确领导和广大工会干部的共同努力下，工会组织不断发展，工会工作不断创新，在党和国家工作大局中发挥了越来越重要的作用。各级工会要把竭诚为职工群众服务作为工会一切工作的出发点和落脚点，牢牢把握对党负责和对职工群众负责的一致性，勇于变革观念，锐意创新思路，继续推动工会工作改革创新，加强工会的思想建设、组织建设、作风建设、制度建设和反腐倡廉建设，努力建设学习型、服务型、创新型工会。

着力加强企业工会建设，筑牢工会工作基础。各级工会领导机关要加强指导和服务，把工作重点放在基层工会特别是企业工会，从人、财、物等各方面给予实实在在的支持，在充分激发企业工会活力、切实发挥企业工会作用上狠下功夫。要坚持“党建带动工建、工建服务党建”，加大工会组建力度，提高工会组建质量，启发职工入会积极性，最广泛地把包括农民工、劳务派遣工在内的广大职工吸收到工会组织中来。建立健全工会会员评议工会组织和工会干部制度，深入开展建设职工之家活动。完善基层工会主席民主产生机制，把那些真正为职工说话办事、敢于开展维权服务、善于协调劳动关系、得到广大职工信任的人选到工会领导岗位上。健全保护基层工会干部合法权益的制度，鼓励和支持他们坚定地站在维权维稳工作的最前列。

创新工会组织体制，改进工会工作方式。加强区域性、行业性工会联合会和县（区）、乡镇（街道）、村（社区）、工业园区工会建设，健全由上一级工会代行企业工会部分维权职责机制。健全产业工会组织体系，加强和改进产业工会工作。坚持和完善民主集中制，尊重会员主体地位，推进会务公开，建立健全会员代表大会制度，依靠工会积极分子和广大会员开展工会工作。深入基层、深入职工，加强工会调查研究和理论研究工作。加快工会信息化建设，提高工会决策和服务水平。健全工会领导机关密切联系基层工会和职工群众的制度，完善工会干部考核评价、激励问责制度。

加强工会干部队伍建设，提高工会干部能力和水平。要营造勤奋学习、终身学习的浓厚氛围，引导工会干部真学真懂真信真用中国特色社会主义理论体系，着力提高工会干部队伍思想政治水平。要加强作风建设，不断增强工会干部对职工群众的真挚情感，按照职工群众利益无小事的要求，满腔热情、尽心竭力地为职工群众服务。特别要加大工会干部教育培训力度，把提高工会干部队伍整体素质与培养工会专门人才相结合，抓紧培养工会系统的马克思主义工运理论专家、经济社会问题专家以及劳动工资、社会保障、劳动法律和劳动关系专家等；在促进工会干部全面发展的同时，注重提高工会干部的协商谈判能力、纠纷调解能力、思想疏导能力、应急处置能力、媒体运用能力等。要加强工会组织中党的建设，积极配合在党的基层组织和党员中深入开展创先争优活动，以党

组织和党员创先争优带动所有职工创先争优，努力形成齐争共创的良好局面，以实际行动迎接中国共产党成立 90 周年。

各级党委和政府要进一步加强和改进对工会工作的领导，及时研究解决职工和工会工作面临的困难和问题，积极支持工会依照法律和章程独立自主、创造性地开展工作，把更多的资源和手段赋予工会，为工会履行职责创造更好的环境和条件。

同志们，让我们紧密团结在以胡锦涛同志为总书记的党中央周围，高举中国特色社会主义伟大旗帜，顽强拼搏、开拓创新，团结动员广大职工为夺取全面建设小康社会新胜利而奋斗，实现新跨越，谱写新辉煌！

基层工会工作者工资由上级负担

来源：劳动报 日期：2010 年 7 月 30 日

据新华社北京 7 月 29 日电

记者 29 日从中华全国总工会获悉，日前召开的全总第十五届执行委员会第四次全体会议审议并通过了《中华全国总工会关于进一步加强企业工会工作、充分发挥企业工会作用的决定》，要求各级工会进一步认清加强新形势下企业工会工作的重要性和紧迫性，大力推进工会组织建设，进一步强化企业工会的维权职责，切实提高指导和服务企业工会的工作水平。

“近一个时期以来，一些企业特别是外资、港澳台资企业集体劳动争议和群体性事件持续上升，企业工会特别是非公有制企业工会作用的发挥亟待提高。”全总新闻发言人、宣传教育部部长李守镇介绍说。

李守镇表示，企业工会主席的产生将逐步稳妥地扩大直接选举范围，依法推进所属职工 200 人以上的企业工会配备专职主席。

对于企业工会主席“捧企业饭碗，难以履职”的维权困境问题，《决定》提出明确要求，到 2011 年实现全国乡镇（街道）工会、区域性行业性基层工会联合会聘任工会工作者的工资由上级工会分级负担，并依法保护其合法权益，支持他们履职尽责。

全总基层组织建设部部长郭稳才接受记者采访时表示，在企业工会履行维权职责遭遇难以克服的障碍时，上级工会出面帮助解决或代行企业工会部分维权职责，保护企业工会干部，提高维权工作实效。对不能正确履行职责的工会主席，《决定》也有明确规定，经企业工会委员会或者三分之一以上工会会员提议，报上级工会批准，可以临时召开会员（代表）大会，履行撤换或罢免企业工会主席程序。

工人日报社评：全力推进工资集体协商实现多方共赢

来源：中工网 日期：2010 年 6 月 11 日

我们相信，随着工资集体协商更大范围的推进，企业发展、职工受益、社会和谐这一目标的积极效应将会越来越多地得以呈现

近日，本报连续报道了一系列发生在一线职工身上让人高兴的事——浙江临安市高虹镇节能灯行业的职工，今年工资将会有 10% 左右的增长；上海杨浦区定海街道建筑行业的职工，将在企业完成年度利润计划后，享受不少于 7% 的企业超额利润；沈阳市沈河区餐饮业的上万名职工，平均工资高出该市最低工资标准 20%；还有江苏宜兴宇杰钢具公司的 176 名外来工，从本月起工资一次性提升 20%。

而所有这些，均得益于所在行业企业已经和正在推进的一项制度——工资集体协商。随着这一工作的快速发展，如今，劳动关系双方共同参与的工资决定机制得以普遍建立，收到了职工收入随企业发展而水涨船高、企业凝聚力更强、社会更加和谐稳定的多方共赢的成效。

工资是职工的核心经济利益。我国从上世纪 90 年代中期就开始推行集体协商制度。近年来，在各级党政的重视支持下，特别是依托劳动关系三方的平台，工资集体协商机制建设稳步推进。作为协调劳动关系的一项重点工作，各级工会全力推行工资集体协商，促进企业建立健全职工工资集体协商共决机制、正常增长机制和支付保障机制，科学合理地确定工资标准，努力提高职工特别是一线职工的劳动报酬。各地工会积极创新，取得许多新经验，闪现许多新亮点。

建立工资集体协商制度，需要法律的有力保障。工会积极参与源头立法，推动地方立法或党政制定下发文件，同时工会内部下发指导意见，指导基层工会开展集体谈判工作。比如，正是由于浙江先后出台了《集体合同条例》、《企业工资支付管理办法》等法规，有效破解了部分企业经营者“不愿谈”的困局，才有了“临安高虹镇节能灯行业的职工今年工资将会有 10% 左右的增长”的结果。

推动工资集体协商，要有创新思维和科学的工作思路。面对中小企业、非公企业职工“不敢谈、不会谈”的难题，宜兴市总工会先后组建了 21 家行业工会，沈阳市沈河区总工会将 25 人以下的小型餐饮企业职工全部吸纳入会，组建了 66 个社区餐饮行业联合工会，以行业性集体协商、区域性集体协商等创新之举，打开工作局面。宜兴市工会与相关部门协商出台行业工资指导线，把劳动定额和工时工价作为协商重点，明确劳动定额制定的标准为“在法定工作时间内、正常劳动条件下、90% 以上职工能够完成”，为开展行业性工资集体协商提供了量化依据。

协商成功后，贵在执行。针对“谈成了不去做”现象，沈阳市沈河区总工会通过在企业内部推行《履约承诺书》、在企业外部聘请法律监督员等制度，使企业的违规行为能够得到及时纠正。

从党政所望、社会所需、职工所盼、工会所能出发，按照主动依法科学维权的要求，如今，在不少地方，工资集体协商已经形成了党委重视、政府主导、三方合力、工会力推、企业和职工良性互动的工作格局。来自全总的统计显示，截至 2009 年底，仅全国签订工资专项集体合同达 51.2 万份，覆盖企业 90.2 万个，覆盖职工 6177.6 万人。工资集体协商的推进，让更多的职工感觉到，自己的收入，自己也有了发言权，企业发展了，自己也能从中受益，从而，气更顺，心更齐，工作的干劲更足。

我们相信，随着工资集体协商更大范围的推进，企业发展、职工受益、社会和谐这一目标的积极效应将会越来越多地得以呈现。

全总要求做好维护职工队伍和社会稳定工作

来源：工人日报 日期：2010 年 5 月 29 日

我国正处于经济转轨、社会转型和社会矛盾多发的特殊历史时期，如何及时有效化解矛盾，促进职工队伍和社会稳定？中华全国总工会今天发出《关于进一步做好职工队伍和社会稳定工作的意见》，强调要在加快经济发展方式转变中切实维护职工合法权益，并发挥工会“大学校”作用，有针对性地加强职工思想政治工作，不断满足职工日益增长的精神文化需求，使广大职工有尊严地生活，实现体面劳动。

《意见》主要就认真贯彻胡锦涛总书记在全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的重要讲话精神，以及王兆国同志近期关于工会维权维稳工作的一系列重要指示精神提出了六方面意见，要求各级工会认清形势明确任务，把思想和行动统一到党中央的决策部署上来，以高度的政治责任感和使命感，切实做好工会维权维稳工作，促进社会大局的稳定。

《意见》指出，维权是维稳的前提和基础。要在大力弘扬劳模精神和工人阶级伟大品格，团结动员广大职工为促进经济又好又快发展建功立业的同时，深化“共同约定行动”，全面推进工资集体协商，促进企业建立健全职工工资集体协商共决机制、正常增长机制和支付保障机制，提高职工特别是一线职工的劳动报酬；继续深化“千万农民工援助行动”，开展高校毕业生“阳光就业行动”，大力推动更加积极的就业政策的实施；发挥职工代表大会作用，落实广大职工的知情权、参与权、表达权、监督权等，进一步加大维护职工群众合法权益与发展和谐劳动关系的力度。《意见》还强调，要创新工会组建方式，着力做好新生代农民工、劳务派遣工群体的会员发展工作，建设职工之家，服务职工群众，赢得他们的拥护和信赖。

《意见》要求各级工会发挥工会扎根企业、联系职工的优势，健全完善劳动关系矛盾预警和调解工作机制，引导职工以理性合法有序的方式表达利益诉求，抓好劳动关系矛盾的排查和化解，努力消除隐患；要在党委的领导下，主动与党政有关部门建立应急反应与协调机制，并结合党委政府深入推进社会管理创新的部署，加大劳动法律监督力度，督促有关部门依法查处侵犯职工权益的行为，不断扩大劳动争议调解工作的覆盖面，把问题解决在基层。

《意见》特别强调，要发挥工会“大学校”作用，大力弘扬劳模精神和工人阶级伟大品格，以社会主义核心价值观体系建设为主线，实施职工素质建设工程，积极推进企业文化和职工文化建设，有针对性地加强职工思想政治工作。要关心职工的生产生活，帮助企业改善管理，履行社会责任，组织开展职工喜闻乐见、丰富多彩的业余文化活动，不断满足职工日益增长的精神文化需求，注意加强青年职工特别是新生代农民工的心理疏导，加大对他们心理健康的关注和投入，帮助他们搞好自我管理、自我调适，缓解心理压力，提高耐挫能力，营造良好的人际关系，使广大职工有尊严地生活，实现体面劳动。

《意见》还就提高工会干部应对突发事件的能力和水平，特别是与新闻媒体打交道的能力，加强工会信息报送工作等提出要求。

事业单位养老改革进展缓慢 被指相关人没发表意见

来源：中工网 摘自：经济参考报 日期：2010 年 4 月 17 日

事业单位养老金改革总体方向明确，但当前五试点省市在实施过程中普遍出现“推进难”现象。记者近日赴广东等试点地区调研时发现，造成事业单位养老金改革推进难的原因是多方面的，方案设计的不科学性是其中之一。

改革应让利害相关人发表意见

“事业单位养老保险制度要改革，为什么没有我们事业单位人员的主流意见？”这是记者在试点地区采访时听到最多的一句话。不少人认为，《事业单位工作人员养老保险制度改革试点方案》这样的重大改革方案事先却几乎没有向社会征求意见，改革的直接利害相关人也没有获得对改革方案发表意见的机会。

制定过程缺乏公开透明，可能会带来方案设计比较粗糙等种种隐患，也会因仓促试行而导致操作性差。以上述方案中涉及教师的养老金制度改革方案内容为例，根据教师法第 25 条规定：教师的平均工资水平应当不低于或者高于国家公务员的平均工资水平，并逐步提高。建立正常晋级增薪制度，具体办法由国务院规定。“但上述改革方案中将事业单位的养老保险下调至与企业一致的内容显然与此条规定不符。”福建省委党校法学教研部副教授王利平说。

一些专家认为，要提高决策的科学性，先要有全面、理性的研究论证；换言之，也就是改革前要有明确的指导思想，而且还需要形成广泛的社会共识。因为事业单位大多属于文化、教育、科技部门，知识分子比较集中，这些人对国家和社会的未来发展很重要。事业单位养老金改革牵涉面广，全国范围内高度关注，这样的重大改革方案事先应进行科学性研究。

“此次试点改革要尽量争取事业单位人员及社会各界的认同，并建立一个有效的制度激励机制，以发挥他们的积极性，否则改革效果肯定会大打折扣，而且还将出现很多后遗症，为真正推行更大范围的养老金制度制造新的麻烦或阻力。”中山大学社会保障研究中心主任申曙光教授认为。

改革应立足实际循序渐进

深圳大学管理学院行政管理系主任马敬仁教授认为，事业单位体制改革尤其是分类改革是养老金改革的必然前提和基础。“类别都没有彻底分清楚，谈何其后的养老金改革呢？”

据了解，十七届二中全会通过了《关于深化行政管理体制改革的意见》，其中对事业单位的分类作出了原则规定。意见指出，按照政事分开、事企分开和管办分离的原则，对现有事业单位分三类进行改革，即行使行政职能的事业单位、从事公益活动的事业单位和从事经营活动的事业单位。

“但是具体哪些单位应划归为哪类，仍需要各地不断试点探索。”据马敬仁介绍，作为广东省第一个分类改革的试点城市，深圳市早在 2006 年 7 月就启动了事业单位分类改革。改革前，深圳市、区两级共有事业单位 1902 家，编制 9.3 万人，其中，市直属单位 518 家，编制 4.2 万人；经过一年多的改革，最终深圳保留的市属事业单位共有 338 家，涉及编制 3.35 万名，改革可谓成效卓著。然而，由于对分类归属、工资薪级、退休待遇等问题持不同意见，自 2006 年年底起，深圳市一些被改制事业单位的员工不断上访、罢工、罢课，或签名讨要加班费及社保费。基于此种情形，

一些深圳的区属事业单位迟迟不愿启动分类改革。

专家指出, 事业单位养老保险制度试点改革必须遵照循序渐进, 逐步推进的原则, 以稳定大局为前提。

配套措施需要及时跟上

有关专家分析认为, 事业单位养老金改革作为一项综合性改革, 需要诸多配套措施同时跟进, 其改革前景并非像一些人士描述得那么简单。“既然事业单位的改革方案无论在缴费设计还是待遇计发方式等方面, 其绝大部分内容与企业养老保险几乎毫无二致, 那么, 养老金下降就是不可避免的, 这就是此次事业单位人员的改革预期: 在替代率上讲要从 80%-90% 下降到 50%。”社科院拉美研究所所长郑秉文指出, 目前的改革方案中没有明确改革后养老金水平是否变化的预测和承诺, 只笼统地提到要建立职业年金, 但没有任何具体细节和操作性可言, 这是非常不合适的。

“根据国际经验, 养老保险的缴费比例一般在 10% 左右, 比例超过 10% 是黄牌警告, 比例超过 15% 到 20%, 就很难得到支持。但目前中国的养老保险缴费比例是 20%, 在这样的高缴费水平下, 未来的补充养老保险设计是比较困难的。”社科院社会政策研究中心秘书长唐钧说。

与此同时, 其他配套改革, 诸如事业单位人事制度改革、收入分配制度改革、工资制度改革都还不到位; 另外, 在具体的制度设计中, 还存在很多的技术问题, 如个人账户中个人与政府的缴费问题、新老制度的衔接问题、地区与行业之间的转移接续问题等的相关规定也不明确。

“老有所养”是建设和谐社会的题中应有之义。

上海市基层工会主席将由直选产生

来源: 劳动报 日期: 2010 年 4 月 16 日

今后, 区县局(产业)工会以下各级工会组织期满换届和新组建的, 其工会主席原则上都应直接选举产生。市总工会昨天召开的基层工会主席直接选举工作推进会透露, 本市将进一步推进基层工会主席直接选举工作。市总工会副主席肖堃涛表示, 这是工会主席产生机制的重大改革, 工会直接选举将成为基层工会组织换届选举的主要方式。

上海试行直选已有 10 年

上海开展基层工会主席直接选举试点工作已有 10 年。到目前为止, 本市有 14 个区开展了直选工作, 徐汇区的基层工会主席直选率已达到全区基层工会组织的 79%, 至 2009 年 10 月, 全区 1860 个基层工会组织中采用直选的达 1470 个, 建制率达 79%。黄浦区的直选率则占到独立建制工会组织的 80%。静安区着重抓好在沪 500 强的工会主席直选工作。

局产业工会中有 10 家单位进行了试点, 电信、港务、建工和交运港口管理局都结合自身特点, 积极推进工会主席直选工作, 直选率均超过 50%。

会议同时透露, 从 10 年试点情况看还是不甚理想。目前, 在上海 51952 家基层工会中, 工会主席由直接选举产生的只有 5961 家, 占全部基层工会组织的 11.47%。

工会主席角色加速直选

近些年企业大规模改制、非公有制企业蓬勃发展的过程中，一些企业过度追求经济利益而侵犯职工合法权益，劳资纠纷、劳动争议事件频频发生，工会维护职工合法权益的任务更加艰巨。

但是，基层工会活力不强、作用发挥不理想，影响了职工对工会的认可度，影响了工会组织在职工群众中的号召力、凝聚力。有些基层工会由于工会主席面临角色冲突，在维护中更多的是充当“冲突调和者”的角色；有的基层工会主席“不作为”、“慢作为”，使相当数量的职工认为加入不加入工会无所谓；而在工资协商谈判上，也存在着工会主席往往采取“协商谈判请示式、监督检查汇报式”的方式，有些企业的工资集体合同很多是最低条款。

工会主席直选意义重大

市总工会副主席肖堃涛指出，工会主席直接选举是工会主席产生机制的重大改革，对于不断增强基层工会活力，进一步扩大工会组织的影响力凝聚力，进一步巩固党的执政基础、扩大党的群众基础具有重要的意义。无论是工会组织的性质，还是从职工对工会的要求，都迫切希望工会这一职工组织能选出职工自己的代表者和维护者，真正履行起表达和维护职能。

市总工会组织部部长杜乃根认为，直接选举扩大了选举人和领导人选择范围，建立起了竞争和择优的选人用人机制，密切了工会组织与会员之间的联系，实现了工会会员对工会干部选拔任用上的知情权、参与权、选择权和监督权，也强化了工会的代表和维护者角色，增强了工会干部的维权意识和群众观念。

在部署基层工会主席直选工作时，肖堃涛要求，各区县局（产业）工会部署、实施直接选举工作时要努力做好宣传动员工作，制定好计划方案，候选人产生要发扬民主，坚持标准，要规范选举的各项程序，要加强对直接选举工作的领导，对以违法违规手段干扰推荐和选举，妨碍会员群众行使民主权利的人和事要追究相应责任。

高校后勤非事业编制人员工会组织架构模式与运作管理策略

——以上海海事大学后勤企业联合工会为例

校工会理论研究会 杨权斌

编者注：本文获“中国教科文卫体工会第十届优秀论文”二等奖、“上海市教育工会2009年度优秀论文”二等奖。

按照全国总工会“哪里有职工，哪里就必须建立工会组织”、“最大限度地把他们组织到工会组织中来”和“组织起来，切实维权”的要求，上海海事大学后勤服务中心工会在后勤社会化改革进程中把组织非事业编制人员入会作为全面履行维护职能的重要内容，先后从吸收部分后勤企业签约人员进入中心工会组织到单独组建企业联合工会，从思想上、理论上、制度上和实践上对非事业编制人员加入工会组织进行了积极的探索。本文以上海海事大学后勤企业联合工会为例，分析了目前高校后勤非事业编制人员构成状况与主要特征，提出了高校后勤非事业编制人员工会组织架构的模式选择、运作方式与管理策略。

一、高校后勤非事业编制人员构成状况与主要特征

随着我国高校后勤社会化进程不断深入，高校后勤部门、企业用工结构发生了很大的变化，非事业编制人员在职工队伍中的比例越来越高。特别是各高校在新校区后勤服务保障系统的建设中采用了灵活的用工制度和外包策略，使得更多的非事业编制人员占据了后勤服务主要领域与企业管理重要岗位。就上海海事大学后勤服务中心而言，伴随临港新校区后勤服务工作的拓展，3年来职工人数从原来的400余人迅速发展到了1200多人，其中事业编制职工仅100余人，1千余名非事业编制职工则分布于后勤服务中心及其下属4个企业的各个层面与岗位，包括二级部门经理、公司副总经理等核心岗位。笔者分析认为，目前我国高校后勤非事业编制人员不仅身份与特点多元，而且对加入工会组织有着不同的情感认知和实际需求。

1、受聘大学生与后勤服务骨干人才

随着高校后勤集团化、技术化、社会化发展，高校后勤部门、企业聘用了一大批大专以上的青年人才和重要岗位骨干人才，这部分人员大多属于培养使用重要群体，主要从事后勤服务重要岗位和技术含量较高的工作，他们的作用受到部门、企业的重视，得到了相应的经济待遇，并基本享有与事业编制职工等同的精神诉求，如上海海事大学后勤服务中心工会多年前就逐步吸收他们加入工会组织，并参与学校工会组织的医疗保险和各类活动。由于受到事业编制额度的限制和人才流动机制尚不健全等因素的影响，这部分后勤服务骨干人才和培养对象在我国高校总体上仍然会长期被排除在事业编制之外。

2、内聘和外聘农民工

高校后勤服务涉及餐饮、绿化、保洁、保安等多项基础性工作。高校后勤部门、企业内聘和外聘（劳务公司外派）了大量的农民工，他们主要从事最底层、相对技术含量较低的重复性劳动，只有少数人员经过使用考察被提拔到基层的管理岗位。这部分人员由于来自农村，文化素质普遍较低，多数人家负担较重。由于高校后勤服务的工作条件和生活环境相对较好，收入较为稳定并及时发放薪金，他们中的大多数人非常珍惜从事后勤服务工作的机会。然而，由于打工的流动性和家庭因

素的不确定性, 农民工的组织意识、法律意识相对薄弱, 他们对加入工会组织和参政议政并不怎么积极。

3、下岗再上岗职工和退休再聘用职工

高校后勤部门、企业一方面为了发挥从事技术与管理工作老职工的作用, 一方面又力图减少人力资源管理开支, 为此聘用了一些下岗职工和退休职工, 其中包括少部分在原单位从事技术或管理岗位工作、身体较为健康的中老年人员, 而大部分则为技能单一、主要从事勤杂、保洁、保绿等工作的各类人员。下岗再上岗人员一般懂得依靠工会组织保护自己的权益; 退休再聘用人员因为都有原单位组织或街道组织, 他们的组织观念和纪律性普遍较强。

二、高校后勤非事业编制人员工会组织建构的模式选择

基于非事业编制人员已经成为高校后勤职工队伍中的重要力量并正在发挥越来越重要的作用, 各高校后勤部门、企业不断尝试吸收他们加入工会组织, 但其组织建构可谓“各显神通”, 总体上处于摸索阶段。上海海事大学后勤服务中心党总支、行政和工会在学校工会的关心和指导下, 在上述“四方”签订工作备忘录的基础上, 结合学校后勤服务人力资源的特点, 经过 3 年多的调查研究、借鉴比选, 确定了“后勤企业联合工会”的组织建构模式。笔者对近年来包括上海海事大学在内的部分高校后勤工会组建状况研究后认为, 鉴于高校后勤非事业编制人员组成情况复杂、流动性较大, 特别是在目前探索阶段, 非事业编制人员工会组织建构可根据自身特点选择合纵、连横和联合等多元模式。

1、合纵建构模式, 亦称独立分会、小组模式

高校后勤非事业编制人员中的大部分成员“是新兴的以工资收入为主要生活来源的劳动者, 是职工队伍中的新成员。”高校后勤部门、企业工会将这些新成员纳入组织规划和维权管理的范围之中, 将非事业编制人员以独立分会、独立小组的形式组建工会组织, 成为后勤部门、企业工会组织纵队中的一个分支, 比照原有事业编制工会会员的权利与义务开展适宜的活动。目前, 较多的高校后勤部门、企业采取这种组织建构模式。笔者认为, 非事业编制人员工会分会或工会小组如何有效运作管理有待于不断摸索。高校后勤部门、企业如果只是“应景式”的进行组织建构, 注意到了非事业编制人员入会形式上的合纵, 而忽略非事业编制人员不同于事业编制人员的特点与需求, 往往就不能保证非事业编制会员应有的权利与义务。

2、连横建构模式, 亦称混合式分会、小组模式

高校后勤部门、企业工会将非事业编制人员与事业编制人员混合在一起进行组织建构, 横向上以部门工会分会、小组为活动单位。上海海事大学后勤中心工会于 2005 年至 2009 年间吸收的 20 余位非事业编制人员分布于 6 个工会小组, 有效地稳定了一些非事业编制后勤职工骨干。随着非事业编制人员队伍的迅速扩大, 就要面对在更大程度上解决他们的入会以及入会以后的权利与义务的履行问题。目前我国事业与非事业编制人员的政策差异较大, 事业编制人员与非事业编制人员两种身份的差异往往会导致工会日常运作与管理的许多困惑; 特别是由于与事业编制人员混合在一个工会组织内, 许多时候难以回避和解决非事业编制人员的社会保障和福利待遇问题, 需要高校后勤部门、企业乃至学校层面给予更多的政策支持与经费保障。

3、联合建构模式, 亦称企业(集团)工会模式

为适应高校后勤企业集团化发展, 高校后勤部门、企业建立非事业编制工会组织, 可以独立开

展工会活动,切实维护会员权益。2009年9月上海海事大学后勤服务中心成立的企业联合会,面向后勤服务中心所属4个服务类企业的所有非事业编制人员;企业联合会主席由非事业编制会员选举产生,同时兼任后勤服务中心工会副主席;组织机构健全,运作经费独立,在后勤服务中心党总支和后勤服务中心工会的领导下开展工作。截至2009年11月,企业联合会共发展会员743人,入会比例达83.1%。联合建构模式有利于非事业编制人员工会组织根据自身的特点和需求自主运作管理,可以在保证组织架构的情况下及时把分散的流动的后勤非事业编制人员吸收进来、组织起来,有利于高校后勤文化、企业文化的建设和后勤人力资源的管理;但由于目前各高校后勤部门、企业劳动关系类型、人员状况等情况毕竟复杂多元,在工会会籍管理、会费上缴、活动组织等方面有待于不断创新实践。

三、高校后勤非事业编制人员工会组织运作方式与管理策略

中国工会是党联系职工群众的桥梁和纽带。高校后勤部门、企业工会维护包括非事业编制人员在内的广大职工合法权益,是充分调动和发挥他们的积极性和创造性、促进高校后勤改革发展和学校稳定的需要。上海海事大学后勤服务中心为顺应学校临港新校区的拓展和后勤改革发展,聘用了千余名非事业编制人员,他们在学校的建设发展中的地位与作用愈发明显。实践证明,非事业编制人员工会组织的运作与管理能否与时俱进,直接关系到能否稳定劳动关系,能否充分调动和发挥他们的积极性、创造性,归根结底影响到能否建构新时期学校后勤保障新体系。笔者研究认为,切实加强学习型组织管理、法理性协调管理、激励性制度管理、人文化活动管理和经济性支撑管理是当今高校后勤非事业编制人员工会组织在运作与管理过程中应该重视的方式与策略。

1、学习型组织管理

创建学习型组织是一项系统工程。高校后勤非事业编制人员工会加强学习型组织管理,目标在于提高非事业编制职工综合素质,维护非事业编制职工发展权,促进后勤企业的科学发展。

为了实现高校后勤部门、企业的共同愿景和创建学习型后勤组织、培养知识型职工,非事业编制人员工会组织应充分利用学习型组织管理平台,为广大非事业编制职工学习、培训创造条件。高校后勤非事业编制人员工会组织应充分利用学校图书资料丰富、学习平台多元、培训设施先进等学习培训资源,有针对性地组织开展各类专题培训讲座和服务技能比赛等形式多样的学习竞赛活动;应为职工开展学习活动争取学校主管部门和相关二级学院在工程技术指导、实验室开放等学习服务方面的便利,不断增强非事业编制职工的学习能力、实践能力,特别要落实到不断提升非事业编制职工的服务技术能力和就业竞争能力上。

上海海事大学后勤服务中心企业联合会利用“慧勤职工学校”平台,坚持以建立“学习型后勤”为目标,对后勤非事业编制职工进行系列、滚动学习培训,尤其是针对广大农民工开展的培训取得了显著的成效。为了能让新进非事业编制职工尽快转变角色,做好后勤管理育人、服务育人工作,慧勤职工学校2009年在临港校区举办了质量管理体系基础知识滚动式培训班,共计758名员工参加了3轮培训。后勤企业联合会主席主讲的质量管理体系基础知识培训讲座,运用简单平实的事例深入浅出地阐述“标准”、“标准化”、“按标操作”、“文件化证据”、“八大原则”、“PDCA循环原理”、“5W1H原则”等概念性内容,通过大量的案例分析形象地诠释质量管理体系建设的重要性,使包括农民工在内的广大非事业编制职工了解和执行标准化工作流程与质量要求。实践表明,由于坚持“以人为本”、“学以致用”的原则,一些文化水平不高的农民工也学得“津

津有味”。上述事例同时给我们以启示：高校后勤非事业编制人员工会组织以创建学习型组织作为当前和今后相当长时期内的重要工作方式和活动载体，不仅有利于努力造就新一代学习型、智能型和知识型职工队伍；而且也有助于促进工会干部不断优化自己的知识结构，及时进行知识更新，拓展知识视野，提高领导水平和业务能力，从而更好地带领广大会员积极投身学习型后勤的创建实践。

2、法理性协调管理

高校后勤服务的方方面面都渗透着法理。高校后勤非事业编制人员工会组织以维权的权威性和协调现实矛盾的操作性的操作性引起了包括农民工在内的广大职工的普遍关注。如何加强高校后勤非事业编制人员工会组织维权管理，笔者认为：根在普及法理，贵于引导协调。

法理性普及是工会维权的特性与基础。高校后勤非事业编制人员工会组织要将“普法教育”作为协调管理的灵魂，重视处理好“法规依据”和“情感认知”之间的关系。上海海事大学后勤服务中心近年来在临港新校聘用大量非事业编制职工，为帮助他们了解维权法理和掌握维权知识，慧勤职工学校 2009 年为他们举办专题工会知识讲座，邀请学校工会常务副主席、后勤服务中心工会主席详细介绍工会组织的性质、宗旨与职能，阐述工会法对于后勤职工维权、参政议政的重要意义。鉴于此，高校后勤非事业编制人员工会组织在维权管理特别是在处理劳动争议时，要依据《劳动法》《工会法》对事例进行分析和评议，尽力借助法规和依靠法理专家或企业法律顾问给予他们清晰的法律观念。尽管随着学习型工会组织的建设，他们法律意识将会逐步增强，但中国传统文化的影响往往使得他们对合情不合理、合理不合法、合情合理但不合规的许多事例往往偏向于经验的、习惯的认识，难以对法理精神、法规的裁决做出正确的理解。

协调性管理是工会维权的手段与要求。高校后勤非事业编制人员工会组织要将“协同调和”作为协调管理的目标，科学地把握好“求大同”与“存小异”之间的程度。非事业编制人员中的农民工作为社会普通百姓的一分子，他们在民事、经济、行政纠纷发生时，如对婚姻与家庭、债权与债务、赡养与继承、劳动争议、交通事故、房产分割等问题，往往求助于供职单位的党政领导和工会组织，因为他们无暇弄清有关道德与法律、伦理与法理、民俗经验和法律裁决的不同概念和填补需要的法律知识。高校后勤非事业编制人员工会组织就要对他们的实际工作生活给予更具有实用性的指导、协调与协助。因此，高校后勤非事业编制人员工会组织应注重从大处着眼，从小事入手，建立相应的矛盾调处机制，搭建对话沟通平台，如建立工会小组长例会制度、工会与职代表接待制度，还可借助后勤网设立“维权热线”等。通过直接多元的指导和日积月累的法理型协调管理，推进工会组织维权职能的充分发挥。

3、激励性制度管理

建立激励性制度是现代企业管理的核心内容。高校后勤非事业编制人员工会组织本身的激励性制度管理要紧紧围绕后勤部门、企业的服务、经营的中心工作，要以提高职工队伍素质、促进后勤服务水平提升和企业科学发展为目标。

要结合实际，制定职业发展激励制度。根据目标设置理论和工会所在部门、企业发展愿景，在广泛征求广大会员意见的基础上，经过职工代表研讨和审议，制定相关职业发展激励制度，给广大会员提供具有挑战性、自主性、创造性和发展性的空间。如上海海事大学后勤工会针对后勤服务技术要求不断提高的实际需要，制定“职工获取高一级技术职称资格、证书奖励制度”，鼓励包括农民工在内的工会会员学技术、上等级、上水平，为创建技术型现代大学后勤培养技术人才和骨干。

要创新活动载体,制定荣誉与物质激励制度。高校后勤非事业编制人员工会组织可根据后勤服务的特性和部门会员的特点、企业的规模与管理的模式创新活动载体,制定荣誉与物质激励制度。对于管理型职工来说,由于受教育程度、工作性质和价值观念的因素,往往对荣誉感和自尊心特别关注,荣誉激励将在极大程度上调动他们的积极性。工会组织主动创建各类公平公开的竞赛机制,如结合后勤服务工作的劳动技能竞赛、班组优质服务月竞赛等;创建非事业编制会员优惠机制,如入会后享有购物、医疗、文体活动等方面的优惠;创建鼓励长期在基层岗位默默耕耘的普通职工的补偿机制,如优秀劳务工的评选与旅游休假、职工贡献奖的设立与奖金联动机制。上海海事大学后勤服务中心近两年先后设立了新校后勤服务功臣奖、后勤服务突出贡献职工奖,一位长期在后勤餐饮行业工作、最先到新校建设第一线服务的外地劳务工获奖。

要创造民主平台,制定参与管理激励制度。现代人力资源管理理论与实践经验表明,员工都有参与管理的要求与愿望。高校后勤非事业编制人员工会组织要主动创造和提供民主管理机会,组织会员参与部门、企业管理制度制定、发展规划的讨论,因为这不仅是广泛调动职工积极性的有效方法,而且有利于后勤服务管理的科学化、规范化运作。上海海事大学后勤服务中心职代会代表由事业和非事业编制职工多元组成,职代会代表从不同层面参与职代会各类文件的审议,促进了后勤科学管理与发展。2009 年后勤非事业编制工会主席成为第一位非事业编制职工代表出席了学校双代会,开创了非事业编制职工代表参政议政的新风尚。

4、人文化活动管理

高校后勤非事业编制人员工会组织要想在后勤部门、企业里有所作为,必须确立创新的运作管理理念,高度重视树立工会组织管理的人文化概念——新时期的高校后勤非事业编制人员工会组织并非只会或只能“管理婆婆妈妈事情”,更要在活动策划、组织过程中追求物质与精神、科学与人文、道德与审美的统一。笔者认为,现代高校后勤非事业编制人员工会组织只有融合校园文化诸因素,高度重视会员人文形象与组织环境的塑造,才能适应和满足后勤社会化改革发展的需求。

高校作为传播文化知识的场所,后勤非事业编制人员工会组织如果缺乏人文环境与氛围,就难以组织广大职工“服务育人”、“管理育人”。虽然目前一些高校后勤工会接受非事业编制人员入会,但在运作管理上并没有明确的理念与目标,还缺乏统一的活动组织行为规范;有的甚至将非事业编制人员排除在“高校工会组织最基本的活动”之外,或是按照领导的安排组织单一的“劳力者”活动,这容易造成“活动者”的失落感,影响到工会组织形象和工会组织在非事业编制职工心目中的地位,最终不仅影响非事业编制人员入会的积极性,而且会使已经入会的非事业编制工会干部与会员在后勤服务管理的过程中产生对工会组织认同和参与的危机。因此,高校非事业编制人员工会组织在活动策划运作管理过程中要加强“情趣”、“融合”和“形象”的投入与塑造。

组织多种情趣性活动、加强事业编制职工与非事业编制职工融合和打造非事业编制人员人文形象,它不仅是非事业编制人员工会组织发展的活力表现,而且是高校后勤企业精神生活的核心与灵魂。上海海事大学后勤服务中心工会近年来组织职工年度卡拉 OK 比赛,事业编制职工与非事业编制职工同台 PK,2009 年非事业编制职工夺得第一名后,便推荐作为后勤职工代表参加学校工会同类比赛。同年组织合唱队参加上海高校后勤发展中心歌唱祖国歌咏比赛,有意识地让后勤企业联合会参与组织,吸收一些农民工演唱爱好者参加,尽管演唱水平参差不齐,但排练的过程促动了后勤职工整体形象与人文环境的塑造,当最终获得参赛高校第二名时,后勤职工文化以学校的名义在校

内外传播,不仅为学校赢得了荣誉,而且创造了一种和谐的环境氛围,激发了包括非事业编制职工在内的全体职工投身后勤文化、校园文化建设等实践活动的主动性和积极性。所以,人文化活动管理只有根据时代主题,准确定位和服务于工会所在部门、企业的理念文化,充分展示职工的人文素养和活动特色,才能适时适地履行工会组织以人为本的神圣职责。

5、经济性支撑管理

经济性支撑管理是确保工会组织日常运作经费的举措,为更有效地开展维权、服务等工作提供了有力保障。高校后勤非事业编制人员工会要创造性地做好工会经费收缴、筹措和财务管理工作,努力用经济实力为职工撑腰、办实事。

在当前高校后勤改革调整、后勤企业转制时期,在积极探索新形势下收缴经费的新思路和新方法、增强工会实力的工作过程中,高校后勤非事业编制人员工会要及时化解、处理工会经费“收、管、用”方面存在的矛盾和问题,切实加强对经费的有效管理和监督,提高经费的使用效果。一是强化宣传,多元筹措。笔者发现,一些高校后勤非事业编制人员工会经费落实比较难;有的后勤部门、企业工会干部在认识上存在误区,不敢依据工会法规进行经费收缴管理。鉴于此,高校后勤非事业编制人员工会首先要认真学习工会法以及有关法规政策,主动宣传工会经费落实工作的重要意义和有关规定,积极敦促后勤部门、企业管理者依法拨缴、落实工会经费。二是健全制度,依法收缴。高校后勤非事业编制人员工会属于新兴的组织,工会财务制度完善和监督约束机制的建设有一个渐进的过程;工会要主动争取所在党组织、行政和上级工会的支持和帮助,努力建立协调配合的非事业编制人员入会会费及经费收缴机制。三是严格管理,强化监督。应按照工会法有关规定,建立依法理财制度,如工会经费分管主席“一支笔”审批制度,工会活动经费预算和福利费的收缴、下拨以及使用情况公布等监督制度。上海海事大学后勤企业联合工会建立后,中心党总支、行政和工会高度重视经费落实工作,明确工会经费独立运作与管理,行政按职工年度工资总额的 2%向工会拨交经费并作为部门、企业的考核内容;考虑到非事业编制人员的特殊性,为鼓励他们入会,适当降低了会员经费,设定了 2 至 4 元的收缴标准,受到了广大会员的认可与响应。学校工会和后勤服务中心各部门积极支持企业联合工会工作,为创新后勤企业联合工会工作提供了经济支持。

关于加强和改善党对工会工作领导的思考

校工会理论研究会 宋光明

编者注:本文获“上海市教育工会 2009 年度优秀论文”三等奖。

党历来高度重视对工会工作的领导。1921 年 7 月 23 日,党的一大通过的《决议》中的第一句话就是:“本党的基本任务是成立产业工会”。新中国成立后,中央政府于 1950 年 6 月 28 日颁布了《工会法》。它是建国初期最早颁布的三大法律之一,反映了党全心全意依靠工人阶级的思想。改革开放以来,中央领导多次告诫全党要加强和改善党对工会工作的领导,1989 年 12 月 21 日党中央专门发布了《关于加强和改善党对工会、共青团、妇联工作的通知》。党对工会工作的领导能力是党的执政能力的重要组成部分,它直接关系到中国工会是否坚持走中国特色社会主义工会发展道路,关系到社会主义和谐社会建设目标的如期实现,关系到党的长期执政和国家的长治久安。

1955 年 9 月 10 日,《人民日报》在社论“加强党对工会工作的领导”一文中指出:“党的各级组织对工会工作的领导一般是重视的。但是,由于某些党组织和经济组织的干部对工会在国家过渡时期的任务和作用认识不足,对于党的信赖人民群众、依靠工人阶级的思想贯彻不够,加上很多党组织缺乏领导工会工作的经验,所以党对工会工作的领导一般还是薄弱的。许多党的组织特别是企业的基层组织,包揽了许多事务,而放弃了或放松了政治工作和对工会的思想领导,甚至有些企业单位的党组织和行政方面在工作上没有多大区别。这种情形必须加以改进。”这段评价恐怕基本上也反映了目前党对工会工作领导的现状,它离党中央和新时期的要求、职工群众的希望、工会组织的期盼尚有较大的差距。

目前我国已进入改革发展的关键时期,经济体制的深刻变革,社会结构的深刻变动,利益格局的深刻调整,思想观念的深刻变化,给我国发展进步带来巨大活力的同时,必然带来这样那样的矛盾和问题。切实加强和改善党对工会工作的领导、充分发挥工会组织的作用已成为迫在眉睫的重要任务。笔者认为,要加强和改善党对工会工作的领导,首先要做好以下三方面的工作。

一、着力提高党的各级领导干部马克思主义工会理论素养

深刻理解马克思主义工会理论的基本观点和精神实质,是社会主义市场经济条件下切实加强和改善党对工会工作的领导的前提和条件。党是工人阶级的先锋队,工会是工人阶级的群众组织,是党联系职工群众的桥梁和纽带,是国家政权的重要社会支柱,是职工群众合法利益的代表者和维护者。

列宁认为:“在实现无产阶级专政的整个过程中,工会的作用是非常重要的¹。”“没有工会这样的基础,就不能实现专政,就不能执行国家职能²。”“如果没有同工会的极密切的联系,没有工会的热烈支持,没有工会不仅在经济建设方面,而且在军事建设方面奋不顾身的工作,那么别说我们能管理国家和实行专政两年半,就是两个半月也不成³。”“如果共产党和群众之间的传动装置——工会位置摆得不正或工作得不正常,那我们的社会主义建设就必然遭殃⁴。”列宁指出:“我们的国家是带有官僚主义弊病的工人国家。……没有工会,能够保护组织起来的全体无产阶级的物质利益和精神利益吗⁵?”“工会不仅是一个机关,而且是我们全部政权所依靠的源泉⁶。”列宁强调:“除了通过工会,通过工会同工人阶级政党的协同动作,无产阶级在世界上任何地方从来没有而且也不能有别的发展道路⁷。”

刘少奇的一生都与工人运动紧密相连,他对工运理论作出了重要贡献。他指出:“工会工作做好了,不仅对工人有利,对生产有利,而且对全国政治有很大的影响,它可以使全国其他阶级接受工人阶级的领导,这是工人阶级的最大利益。工人阶级的团结和统一,全国人民的团结和统一,是全国人民的最大利益⁸。”

党的三代领导核心始终高度重视工会工作。毛泽东指出:“工会是苏维埃政权的柱石,是保护工人利益的堡垒,同时它又成为广大工人群众学习共产主义的学校⁹。”邓小平指出:“忽视工会工作,就谈不上依靠工人阶级¹⁰。”江泽民指出:“重视工会工作,是我们党的一个好传统¹¹。”“全心全意依靠工人阶级,必须把工会办好,充分发挥工会的作用¹²。”

胡锦涛指出:“贯彻全心全意依靠工人阶级的指导方针,就必须高度重视工会工作,充分发挥工会组织的作用¹³。”“中国政府高度重视中国工会的地位和作用,支持中国工会依照法律和章程

开展工作，支持中国工会密切联系广大劳动者，切实维护广大劳动者权益¹⁴。”他强调：“在新的历史时期，工会的任务和责任更加重大，地位和作用更加重要，必须进一步加强工会工作¹⁵。”

马克思主义工会理论内容丰富、思想深刻、意义深远。系统学习工会理论知识对于党的各级领导干部主动加强和改善对工会工作的领导极其重要。当前，不少党的领导干部特别是新提拔的年轻领导干部对马克思主义工会理论知之甚少，他们既没有接受过系统的工会知识培训，又没有从事工会工作的实践经验，以至于对党与工会的关系、全心全意依靠工人阶级与发挥工会作用之间的关系认识不清，对工会的性质、地位、作用、职能、任务了解不多，对工会组织的桥梁纽带作用、社会支柱作用、权益维护作用理解不深。工会是社会经济矛盾、主要是劳动关系矛盾的产物。没有真正的工会就没有真正的市场经济。工会工作是党的群众工作的重要组成部分。如果党的领导干部对社会主义市场经济条件下的工会组织没有一个正确的认识，他就不可能重视、关心、理解、支持工会工作，工会组织的应有作用就得不到充分发挥，真正的社会主义市场经济就无法建立，党的群众工作就会受到严重削弱，社会的稳定与和谐就无法实现，党的执政地位就会受到威胁和挑战。马克思主义工会理论应当成为党的各级领导干部上岗培训、党校学习的重要内容。

二、深刻理解社会主义市场经济条件下加强和改善党对工会工作领导的内涵

加强和改善党对工会工作的领导不是一句空话。要将其落到实处，党的各级领导干部必须以科学发展观为指导，切实找准在社会主义市场经济条件下党对工会工作的领导存在哪些不足与问题，在哪些方面需要加强和改善。

刘少奇指出：人民代表大会、职工代表大会、工会等组织“是我们党联系群众、发扬人民民主的不同组织形式，它们在不同的方面起着重要的作用。我们党应该认真地而不是形式地发挥这些组织的作用，应该学会经过这些组织来活跃人民群众的民主生活，加强人民民主统一战线。党的各级组织，都应该尊重这些组织的成员充分发表意见的民主权利，经常地向他们了解各方面的情况，加以研究，吸取他们的有益的意见，来改进我们的工作。”“有些党组织的负责人，因为当了权，就把这些组织看成可有可无，这是完全不对的。”“不论何时何地，都不应该用党的组织代替人民代表大会和群众组织，使它们徒有其名，而无其实。如果那样做，就违反了人民民主制度，就会使我们耳目闭塞，脱离群众，这是很危险的¹⁶。”

邓小平指出：“过去各地对群众团体的认识是不清楚的，一般是包办与放松政治领导两个毛病都有的，今后应加以纠正¹⁷。”

党中央在《关于加强和改善党对工会、共青团、妇联工作的通知》中指出：“各级党委必须牢固树立全心全意依靠工人阶级和广大人民群众的思想，充分认识加强和改善党对工会、共青团、妇联工作的重要意义。”“为了加强领导，各级地方党委应当建立健全必要的工作制度，及时研究工会、共青团、妇联提请党委讨论的问题；党委专门研究工会、共青团、妇联的工作，每年不少于两次；党委的有关会议应吸收工会、共青团、妇联的主要负责人参加或列席。在提名党委委员候选人时，应考虑同级工会、共青团、妇联的党员负责人。经济发达、职工人数多的地方，在提名党委常委候选人时，应考虑同级工会的党员主要负责人。”“腐败现象和官僚主义必然侵害群众的利益。因此，广大职工、青年、妇女需要通过各自的组织表达和维护自己的具体利益，党和政府也需要工会、共青团、妇联经常反映群众的意见和要求，帮助党和政府改进工作。”“各级党组织应

当支持和帮助工会、共青团、妇联建立健全各自的信息渠道,使群众的要求和呼声,通过这些群众组织顺畅地反映上来,并督促有关部门认真答复、妥善解决。”“当群众组织的干部因表达和维护群众的合法权益受到不公正对待、甚至打击报复时,党组织应当进行干预,纠正错误做法,对打击报复者严肃处理。各级党组织要支持工会、共青团、妇联参与协调社会矛盾,特别是参与处理在群众中发生的突发事件。要指导它们加强工作的预见性和主动性,经常深入群众,善于发现和处理问题,努力把矛盾解决在萌芽状态,解决在基层,避免矛盾积聚酿成大的危害。”“各级政府应当逐步建立和完善工会、共青团、妇联对政府工作民主参与的制度。”

江泽民指出:“各级党委和政府要高度重视工会组织的工作,为它们履行职能创造条件,通过它们把广大职工群众更加紧密地团结在党的周围,更好地完成党和政府提出的各项任务¹⁸。”

胡锦涛强调:“各级党委要进一步加强和改善对工会工作的领导,及时研究解决工会工作中遇到的重大问题和实际困难,支持工会依照法律和自己的章程独立自主、创造性地开展工作,防止和纠正随意撤并工会的现象。各级政府要更好地支持工会工作,涉及职工切身利益的重大改革措施和政策法规的制定,必须认真听取工会和广大职工的意见,切实发挥工会在管理国家和社会事务中的民主参与和民主监督作用¹⁹。”要“通过定期召开联席(联系)会议等形式,加强同工会的联系,特别在研究涉及企业改革、职工利益的问题时,要注意充分听取工会的意见²⁰。”要“把更多资源和手段赋予工会组织,为工会工作提供更好的环境和条件²¹。”胡锦涛指出:“各级党委必须从讲政治的高度,切实加强对工会工作的领导。要把工会工作纳入议事日程,经常研究和解决工会工作中带有方向性、原则性的重大问题。要热情关心工会干部的成长进步,切实帮助他们解决工作和生活上的实际问题,并注意培养、选拔一批优秀的年轻干部充实和加强工会干部队伍²²。”

由此可见,加强和改善党对工会工作领导的内涵十分丰富,它不但包括:建立健全工作制度、定期听取工会意见、及时解决重大问题、畅通工会信息渠道、支持工会民主参与、强化工会民主监督、赋予工会资源手段、协助工会调处矛盾、干预打击报复行为、保障工会合法权益、关心工会干部成长等等,而且还将随着民主政治的推进和社会经济的发展不断深化和拓展。党的各级领导干部只有深刻领会、认真反思、积极实践、创新发展,才能切实担负起工会工作的领导职责,工会的桥梁纽带、权益维护、社会支柱作用才能得到充分发挥。

三、党要管党,从严治党,确保加强和改善党对工会工作的领导落到实处

党中央和中央领导关于加强和改善党对工会工作的领导的指示精神之所以没有引起某些党的领导干部的重视,除了领导干部的自身原因外,党在发展社会主义市场经济过程中所显现的自身建设上的一些问题不容回避,党的执政能力、执政方式、干部政策、民主作风、监督机制中的一些深层次矛盾亟待解决。

1985年11月5日,中共中央办公厅、国务院办公厅转发了全总党组《关于工会参加党和政府有关会议和工作机构的请示》的通知,明确要求:“一、中央、国务院及有关部委在研究、制定有关国家的经济和社会发展计划以及重大方针政策时,凡涉及职工切身利益问题时,通知全国总工会参加必要的会议或工作;二、吸收工会参加涉及职工利益的各项重大改革的领导机构;三、各产业部和地方也应参照上述原则,吸收产业工会和地方工会参与这方面的工作和活动。”2001年10月27日修订的《工会法》第三十三条明确规定:“国家机关在组织起草或者修改直接涉及职工切身

利益的法律、法规、规章时，应当听取工会意见。”“县级以上各级人民政府及其有关部门研究制定劳动就业、工资、劳动安全卫生、社会保障等涉及职工切身利益的政策、措施时，应当吸收同级工会参加研究，听取工会意见。”2004年12月15日，国务院办公厅在《关于深入贯彻工会法，支持工会工作的通知》中再次强调：“凡研究制定涉及职工切身利益的法律法规、国民经济和社会发展战略、发展规划，要听取工会组织的意见；县级以上地方政府应当通过召开会议或者其他适当方式，向同级工会通报政府的重要工作部署和与工会工作有关政策措施，研究解决工会反映的职工群众的意见和要求；研究制定劳动就业、工资福利、职业安全卫生保障等与职工利益直接相关的政策措施，要主动邀请工会代表参加并认真听取他们的意见；国有企业改制方案和国有控股企业改制为非国有企业的方案，必须提交企业职工代表大会或职工大会审议，并注意听取工会的意见；召开涉及职工利益和权益保障方面的会议，以及开展安全生产监督检查、事故调查处理等工作，要请工会组织参加；评选、表彰劳动模范等有关工作，要与工会共同研究并组织实施。”

但是，尽管中央文件、政府指令、法律法规三令五申，各级政府、企事业单位在研究、起草、制定、实施涉及职工群众切身利益的政策、措施、方案时，无视、忽视、轻视工会组织的现象时有发生；法律赋予工会组织的权利，不时受到侵犯。这说明：（1）一些领导干部无视党的组织原则和国家法律法规，以致党的指示难以落实、政府的政令松懈梗塞、国家的法规如同虚设；（2）一些领导干部群众意识淡薄，民主意识缺乏，官僚主义严重，以致工会组织、职工群众的合法权益不时受到侵犯；（3）党内监督不严，依法行政不力，违纪问责太轻，违法成本太低，以致有章不循、有法不依、有令不行、有禁不止的现象蔓延，党和政府在人民群众心目中的形象受到严重损害。

办好中国的事情，关键在党。加强和改善党对工会工作的领导呼唤了半个多世纪仍没有得到切实的落实，问题也在党。十七届四中全会指出：“当前，党的领导水平和执政水平、党的建设状况、党员队伍素质总体上同党肩负的历史使命是适应的。同时，党内也存在不少不适应新形势新任务要求、不符合党的性质和宗旨的问题。这些问题严重削弱党的创造力、凝聚力、战斗力，严重损害党同人民群众的血肉联系，严重影响党的执政地位巩固和执政使命实现，必须引起全党警醒，抓紧加以解决。”

治国必先治党、治党务必从严。笔者认为，要切实加强和改善党对工会工作的领导，就必须坚持党要管党、从严治党，提高管党治党水平。

1. 要加强党的思想建设，真正树立全心全意依靠工人阶级的执政理念。各级党校要配备马克思主义工会理论专家，各级主要领导干部要接受系统的马克思主义工会理论教育，以保证党的各级领导干部在思想上正确认识工会的地位和作用。

2. 要加强党的组织建设，深化干部制度改革。各级领导班子要配备具有较高马克思主义工会理论素养的干部，要加强工会干部的教育培训、选拔配备、使用交流，要注意通过工会系统培养、选拔优秀后备干部，以逐步改善党的干部队伍结构。

3. 要加强党的作风建设，高度重视群众工作。党的各级领导干部要主动关注民生、倾听民意、反映民声、疏解民怨，要提高群众工作能力、利益协调能力、应急处置能力，要充分发挥工会组织的特有作用，以缓解社会矛盾，促进社会和谐。

4. 要加强党的制度建设，完善权力运行机制。要严肃党的纪律、强化依法执政、完善民主监督、健全督查机制、加强责任追究。对违抗指示、拖延政令、无视法律的行为，决不姑息，严肃处

理,以坚决纠正有章不循、有法不依、有令不行、有禁不止现象,保证政令畅通,维护党和政府的形象。

胡锦涛总书记在 2010 年新年茶话会上的讲话中指出,中国继续处在经济社会发展的重要战略机遇期和社会矛盾凸显期,保持经济平稳较快发展、维护社会和谐稳定任务艰巨繁重。我们相信,随着党的建设的不断加强和改进、依法治国基本方略的贯彻和落实、社会主义民主进程的推进和提速、社会监督机制的健全和完善,党对工会工作的领导必将得到切实的加强和改善,工会组织的作用必将得到充分的发挥,劳动关系的矛盾必将得到有效的缓解,和谐稳定的社会环境必将得到切实的维护,中华民族的全面振兴必将到来。

参考文献:

1. 《列宁选集》第4卷,人民出版社1995年6月第3版,第368页
2. 《列宁选集》第4卷,人民出版社1995年6月第3版,第368-369页
3. 《列宁选集》第4卷,人民出版社1995年6月第3版,第157-158页
4. 《列宁选集》第4卷,人民出版社1995年6月第3版,第626页
5. 《列宁选集》第4卷,人民出版社1995年6月第3版,第373页
6. 《列宁全集》第32卷,人民出版社1958年9月第1版,第42-43页
7. 《列宁选集》第4卷,人民出版社1995年6月第3版,第160页
8. 《刘少奇论工人运动》中央文献出版社1988年8月第1版,第384页
9. 毛泽东:《在全苏代表大会的报告》(1934年1月)《中国共产党工运思想文库》中国工人出版社1993年10月第1版,第311页
10. 《邓小平文选》第1卷,人民出版社1994年10月第2版,第175页
11. 江泽民:《毛泽东邓小平江泽民论工人阶级和工会工作》中央文献出版社2002年6月第1版,第205页
12. 《江泽民文选》第1卷,人民出版社2006年8月第1版,第64-65页
13. 胡锦涛:《在中国工会第十三次全国代表大会上的祝词》(1998年10月19日)《中国工会十三大文件资料汇编》中国人事出版社1998年11月第1版,第14页
14. 胡锦涛:《在“2008’经济全球化与工会”国际论坛开幕式上的致辞》(2008年1月7日)《人民日报》2008年1月8日第1版
15. 胡锦涛:《在中国工会第十二次全国代表大会上的祝词》(1993年10月24日)《中国工会理论文库》中国言实出版社1997年3月第1版,第12页
16. 《刘少奇选集》下卷,人民出版社2004年12月第1版,第402-403页
17. 邓小平:《毛泽东邓小平江泽民论工人阶级和工会工作》中央文献出版社2002年6月第1版,第77页
18. 《江泽民文选》第3卷,人民出版社2006年8月第1版,第246页
19. 胡锦涛:《在中国工会第十三次全国代表大会上的祝词》(1998年10月19日)《中国工会十三大文件资料汇编》中国人事出版社1998年11月第1版,第14页

20. 胡锦涛:《在全国总工会十三届三次执委会议上的讲话》(2000年12月13日)《中国工会年鉴》(2001)中华全国总工会2001年8月第1版,第7页
21. 胡锦涛:《在同全国总工会新一届领导班子成员和中国工会十五大部分代表座谈时的讲话》(2008年10月21日)《中国工会十五大文件汇编》中国工人出版社2008年10月第1版,第7页
22. 胡锦涛:《在全总十三届二次执委会议上的讲话》(1999年12月16日)《中国工会年鉴》(2000)中华全国总工会2000年9月版,第15页

上海高校青年教师职业现状分析与思考

校工会理论研究会 钱敏芳

编者注:本文获“上海市教育工会2009年度优秀论文”鼓励奖。

青年教师在高校工作第一线承担了大量的教学、科研和行政性任务,同时还面临着教师角色的适应、职业定位、住房、婚姻、家庭等问题的困扰与挑战,是职业压力的高发人群。本文就上海市高校青年教师职业现状展开调研分析,从特定视角解剖高校青年教师管理、发展的内涵与实质,并提出有关工作路径。

一、概述

(一) 青年教师范围

本文所指高校青年教师,一般是指年龄在35周岁以下的专任教师。教育部人事司2009年12月在其网站发布的2008年教育统计数据显示,按年龄统计,35周岁以下青年教师占高校专任教师总数的47.8%;按职称统计,中级及以下职称的教师占总数的61.9%。根据上海市有关方面发布的数据,2008年上海高校共有专任教师36854人,中级及以下职称占55.6%,其中相当一部分为青年教师。由此可见,青年教师在高校教师队伍中的比重较大。作为教学、科研及管理任务的实际承担者、未来骨干力量的后备军,关注其职业现状,以探索建立务实、理性、有效、可发展的制度支持和管理模式,具有重要意义。

(二) 已有的课题调研成果

近几年,有关高校青年教师现状和发展的关注与思考较多,大部分集中在心理健康方面的调查、统计与归纳,其实证研究的价值十分可贵。但仅仅停留于“量表”还远远不够,要在此基础上,寻找实际的解决办法,为体制机制的完善寻找依据。本文借鉴综合现有实证研究成果,重点关注制度层面、操作层面的问题。

二、上海高校青年教师职业现状

(一) 群体呈现矛盾心理

高校青年教师群体是松散的、非正式的群体,由于成长环境、社会地位和所处的年龄阶段,使其群体心理,既具有鲜明时代特征的优良品质,又明显带有一些年龄局限和不足,从而表现出一些矛盾的心理特征:

一是社会责任感与政治淡漠感的矛盾。从整体上看,高校青年教师有一种“以天下为己任”的豪迈精神,他们以社会、民族、国家大事的参与者的姿态活跃在高校校园中。同时,他们对一些社

会政治活动又表现出一种冷漠感，对学校组织的政治学习不感兴趣，对政治思想教育厌烦。

二是工作主体性与表现被动性的矛盾。青年教师承担着高校教学、科研工作量的 60% 以上，无论从在教育工作中占有的地位来看，还是从完成的实际工作任务、所发挥的实际作用来看，他们已经成了高校的工作主体。但他们也时常因为种种原因，工作表现得消极被动，不愿意挑重担，不愿意承担更多的社会工作等。

三是积极的进取心与消极的名利心的矛盾。青年教师是跨世纪的一代，宏伟而艰巨的目标激励他们为之奋斗，振兴中华的使命感激发出强烈的进取心。然而，面对实际，也常常受个人主义价值观的影响，进取心扭曲为名利心，不安心于本职工作。

（二）个体处于应激状态

应激，从心理学来说，可解释为人们体验到的紧张状态或者对工作压力的体验，是在某种环境条件下产生的心理和生理反应的综合状态。应激有时可能表露于外，也有可能通过自我控制隐藏起来。

高校青年教师在社会特定角色以及社会的较高期望下，无论在心理上和生理上，承受的压力都是比较突出的，产生工作应激不可避免。心理学认为，在适当的时候，适当的应激会使人精神振奋，并全力以赴地投入工作；但在多数情况下，应激过高或时间过长，会产生消极的不良影响，最终导致产生应激的人心理和生理上的疾病，甚至造成身心的严重损害。有关调查显示，上海高校青年教师应激状态较为频繁。产生工作应激的原因有多方面，比如社会历史原因，高校教师不是社会的一流职业；更多的则是由于改革过程中，受旧观念、旧模式的影响，在新体制还不完善、客观环境变化加剧、新老矛盾累积、各类问题互相牵扯等情况下，教师个体面临很多困难和挫折而引起的。

许多高校青年教师的应激状态和压力来自学校一年一度的工作量考核指标。在科学主义教育理念的影响下，目前高校普遍采用泛数字化的考核办法。在年度工作量考核指标中，除教学课时数外，许多高校对教师承接科研课题、发表论文的数量、档次等都有明确要求，而发表论文排行榜的设置，对论文作者实施的重奖制，几乎每年每学期都要填报的各种科研成绩表格等，都有形无形地对高校教师形成压力。作为金字塔的底层，职称较低的高校青年教师，受到的刺激、压力更大，致使浮躁、短视和急功近利的现象比比皆是。

居高不下的生师比、师资缺口和学生情况的变化，造成教学工作的繁重和复杂。一项最新调查显示，目前上海全日制普通高校在校生 59 万，是 2000 年 25 万的 2.36 倍；同期，高校专任教师只是原来的 1.8 倍。可以看出，在校学生的增长高于专任教师的生长，导致上海高校师生比出现一定矛盾，师资缺口明显。繁重的教学任务使许多刚刚从学校走向学校的年轻教师一毕业就走上讲台，教学经验和教学水平还不能很好地满足教学的需要，整天疲于上课，无暇顾及教学设计、教学研究、教学方法改革，以及开展科研。

与此同时，高校管理者往往因更加重视现有的成果优势和已经“长大”的教师人群的利益，而容易造成对这个队伍整体中既敏感又最希望得到学校激励、扶植、推动的群体——青年教师的忽视，从而导致他们更容易陷于工作应激状态。青年教师心理应激过高，时间过长，进而在身心健康方面形成伤害和损耗，有的甚至不可逆转、无法修补，对教师队伍造成负面影响。而管理者对此还缺乏足够的理性认识。

（三）职业陷于谋生困境

教师作为一份职业，它应该实现基本的谋生价值。但在上海、北京这样的大城市，不断飙升的房价给高校青年教师带来巨大的谋生压力。近年来，上海高等教育不断发展，高校引进了大批年轻教师，青年教师住房日趋紧张，住房已成为教师福利中最突出的问题。自 1998 年以来，根据国家政策规定“停止住房实物分配，逐步实行住房分配货币化”后，高校不能再自建教工住宅，而高校所能提供的租金优惠的教师公寓数量十分有限，不能满足需求，无房产的青年教师及其家属只能购房或暂时另行租房。

青年教师的住房问题也引起了政府和高校领导的高度重视，上海市各高校也出台了相关教师住房政策。但是，青年教师的住房现状及购房困难问题，仍是一个直接影响高校教师队伍稳定和发展以及充分调动其积极性的重要问题。调查显示，无论从产权的拥有情况，还是居住空间来看，青年教师目前的住房条件都不太理想，群体面临比较紧迫的改善压力。青年教师由于在高校工作的时间不是很长，能申请的教师公寓一般面积都很小，而租赁的住房在楼层、结构、朝向、环境卫生、离单位距离等方面均不理想。加上家庭结构的变化，诸如结婚、生子、父母来沪居住而产生的对居住空间扩大的需求，都是当前促使青年教师购房的影响因素。调查同时也发现，最近几年进入高校工作、月收入 3000-5000 元、年龄在 27-35 岁之间的青年教师购房需求极为迫切，但他们受教育年限较长，多无积蓄，得到的住房补贴又比较低，购房刚性需求与有限的购买力形成了突出的矛盾。

对此，在 2008 年 3 月两会期间，来自高校的代表和委员为青年教师鸣不平。清华大学校长顾秉林委员在接受媒体采访时表示，房价太高了，住房成了问题。“特别是许多青年教师的住房问题，他们工资的增长始终跟不上房价的增长，很不协调，租房、住房还是买房，暂时没有很好的解决办法。”北京外国语大学校长郝平委员说：“有的青年教师多方借贷购买商品房后，节衣缩食，每月的工资在偿还房贷之后所剩无几，成为‘房奴’和‘月光族’，面临很大的经济压力和精神压力。”青年教师的住房问题已日益成为亟需解决的高校民生问题。当然，伴随着的“生计”难题还有子女入托上学、老人看病照顾等一系列问题。以住房为主的生计问题解决不好，势必导致青年人才流失高校之外。

（四）发展面临瓶颈尴尬

高校教师的工作一般分科研与教学两部分，青年教师最难的就是没有科研项目，那意味着研究方向无法集中、定位。大批青年教师在报研究项目时排不上队，拿到项目的机会很少，而教授、博导们，尤其是担任了行政职务的院长、处长、校长们，动辄就能拿到几个甚至十几个科研项目。轮到青年教师，就是“打工”的份了。很多青年教师因为没有足够的启动资源，得不到支持，就出不了什么成果，从而进入恶性循环。压力之下，一些青年教师实用主义倾向严重，急功近利，甚至铤而走险、剽窃造假，轻则把所谓的学术科研赶进死胡同，重则断送个人名声和前程。

青年教师在“教书”时，同样遭遇窘境：教书之外，“育人”乏力。一些青年教师完成讲课任务之后就走人，缺乏和学生沟通，对学生心理和价值取向、日常生活缺乏关怀和兴趣，青年教师中师德修养和教书育人责任意识薄弱具有一定的普遍性。主观上看，一些青年教师认为在大学当教师，特别是在综合型、研究型大学当教师，科研是最重要的，以后的学术发展、职务晋升全要靠科研，所以把主要精力放在了搞科研上，而对教书育人、为学生服务、帮助学生成长这一高校教师的基本职责，没有给予足够重视。客观上讲，高校对青年教师的考评方面，重专业发展甚于重思想素质提高，对教书育人的指标重视不够。现行的教师评价制度多是奖惩性的，着眼于已经作出的工作业绩。

这样的评价体系，对处于成长期的青年教师来说并不合适。只教书，不会育人，不屑育人，就好像一个没有思想没有表情的教书机器，会遭遇“下课”危机。传道与授业并重，教书与育人必须同行，

事实上，青年教师在上述教学与科研之间如何平衡也是一个难题。“冷了教研室火了实验室”是一个现象，却折射出青年教师作为教学的主力军和科研的新生力量，其间的平衡、和谐、共进，尚未把握好。有自身认识偏颇的问题，更有体制环境的问题，值得反思。

三、上海高校青年教师的职业“突围”：理论思考与制度设计

（一）引导青年教师提高政治认识，强化组织归属感。

1、党政领导要充分把握青年教师特点，加强因势利导。青年教师是师资队伍中的有生力量，校院两级人才师资队伍的主管党政领导及其组织，要加强在管理、服务、引导方面的投入。要对高校青年教师群体心理的时代特征有充分认识：一方面要肯定和使用其思想的开放性，鼓励和指导其行为的自主性，尊重和引导其期望的高层性，把青年教师真正列入思想教育、管理服务的积极面、团结面，委以社会工作，提出任务要求，同时主动谈话交心，多渠道了解其特点，积极创设团队环境，传播组织文化。另一方面，对于青年教师或多或少存在的思想容易波动、经历简单、经验缺乏等问题，应以理解、真诚的态度去给予指正匡扶。

2、党政管理层面要加强服务意识，克服“官本位”，切实关心、团结青年教师，积极听取青年教师的心声，重视与青年教师之间的意见沟通。在组织、人事、工会以及精神文明工作等的考核中，突出青年教师的参与和评价。在涉及青年教师切身利益的事情时，注重程序的公开、公平、民主，应该给予他们更多的参与决策的机会，尤其是关于个人或者专业发展方面的决策，发挥青年教师参与学校管理的积极性。

3、尝试增设工会组织机构：建立上海高校青年教师工作委员会，作为上海市教育工会领导下的青年教师工作组织，各高校基层工会相应增设本校青年教师工作委员会。高校青年教师工作委员会根据《中国工会章程》制定《上海市青年教师工作委员会章程》，根据青年教师的特点开展工作，反映和维护青年教师的合法权益，具有民主性、示范性和代表性。这一机构设置有望进一步发挥教育工会在本市高校青年教师队伍建设中的作用，团结和联系青年教师，调动青年教师教书育人的积极性，发挥青年教师在科教兴市战略中的作用。

（二）帮助青年教师调理身心健康，秀出年轻真风采

1、利用健康知识讲座等多种形式加强职业心理健康宣传和培训，帮助青年教师树立正确的心理健康意识，通过压力管理、应对挫折等培训，帮助他们掌握提高心理素质的基本方法，增强心理问题的抵抗力。

2、加强对人力资源管理部门（人事、组织等部门）人员的培训，让其了解心理问题的表现形式，掌握心理管理的技能，在青年教师出现心理问题时，能够科学、及时地进行缓解与疏导。

3、在高校内部，组织经常性的教师联谊及学术交流活动，多创造教师之间日常交流的机会；在外部，建立地区性的教师交流网络，加强不同学校、不同学术领域教师之间的沟通交流和经验分享；完善教师的疏导与协调工作，及时为教师个人及群体之间产生的矛盾增添“润滑剂”，使教师能够在一个和谐、受尊重的工作环境下完成科研、教学等任务。

4、学校应配备、开放一定的教师运动文化娱乐场所和设施，有关方面应组织开展形式多样、内容丰富、适合青年教师身心特点的文体活动；从而满足青年教师的社会化需求，加强青年教师之

间的感情联络,缓解由于生活孤独、单调、失落带来的压力,增进身心健康。体育锻炼可以帮助教师有效地减轻压力:既可强身健体,增强体质,又可以减少沉溺于压力情境的时间,如散步、慢跑等活动。上海高校工会在这些方面有较好的工作基础和传统,但如何系统、规范,形成长效、彰显魅力,还有很多的文章可做。

(三) 带领青年教师走出待遇困境,保障民生促和谐

1、有关人事分配制度的建议设想:在高校工资分配中,适当向青年教师倾斜,使得青年教师在一定时间段内的工资增加比例高于其他教师。

2、在上海市和高校各级各类教学、科研基金的申请中,继续加大青年项目的比例。

3、建立高校优秀青年教师的安居工程。安居才能乐业,为青年教师提供良好的住房条件不仅有助于高校的师资队伍建设和教学质量的提高,而且有利于社会的和谐与稳定。因此在国家和地方法律法规允许情况下,上海市政府和高校应进一步关心和改善教师特别是高校青年教师的住房条件,稳定教师队伍,为上海高等教育质量工程提供基本保障。缓解高校青年教师购房难题的政策建议:

(1) 增发住房补贴以补充青年教师购房能力的不足,可以实行住房补贴的多样化发放方式:按月补贴,或在青年教师购房时一次计发住房补贴。

(2) 建议有关部委、上海市协调出台方案,在本市高校集中的地区(如松江大学城、临港大学城等),投入财政专项资金,专门划拨建设用地,为高校青年教师集中建设类似“两限房”和经济适用房,以解决青年教师的住房问题。同时,加强配套公共基础设施的建设,如幼儿园,中小学,供大学城教职工子女就近入托和入学,减少青年教师的事务和精力浪费,这无疑有利于营造大学城丰富的人文环境和学术氛围,进一步提高教育教学质量和工作效率。

(3) 学校有关方面积极组织青年教师团购商品房。在没有规划建设用地的情况下,高校人事、工会等有关方面,出面积极联系商品房、经济适用房,为青年教师群体争取团购优惠。

(四) 鼓励青年教师开掘自身优势,职业发展个性化。

1、实行基金扶持计划,帮助青年教师加入科研大军

青年教师陷于职业、生活、心理等重重包围之中,自身无法突破,需要外力和推手。可在各高校资金允许的前提下,设立各类面向青年教师的项目型基金、奖励型基金等。青年教师根据学术兴趣、工作侧重和自身实力,进行项目或奖励申报,经基金评审委员会通过,则可以按照使用办法获得拨款或奖励。这些基金,要起到孵化、催化的作用,促成、加快青年教师的专业发展和职业成长。

目前,复旦大学专门为文科青年教师设立了“金苗工程”,近年来的投资基本上是每年翻一番,学校成立了评委会,凡通过评审的课题都拨款资助;理工类专业则各有支持方式:如微电子学院的青年教师只要入职,学院就确定最低收入每年7万元,不足部分由学院补贴,青年教师提出科研课题,学院会优先给他们经费支持;物理系的青年教师可以领衔争取重大课题项目,甚至教授会参与副教授领衔的课题组,提供支持。上海交通大学设立了“晨光计划”,青年教师可向学校申请5万到10万元不等的课题经费,最高可达30万。为鼓励青年教师在教学方面更多投入,学校还专门设立了“烛光计划”。这些落实到具体的科研和教学上的支持,有力地降低了青年教师用凑论文发表数量之类“装扮”自己或者把功夫花在校外,想方设法“混钱”的可能,转而更注重学术能力的提升和职业内涵的深化,取得了很好的管理效益、专业产出,值得总结推广。

2、改革教师评价机制，确保站稳讲台立师名

(1) 要改革现有的教师考评激励机制，弱化奖惩功能，强化促进发展功能，使考评对于青年教师来说，真正成为自我检验的机会，一种实现自我提高、自我完善、自我发展，度过适应期，从不成熟走向成熟的过程。

(2) 继续加强完善青年教师助教制度，实施新老教师结伴成长计划，使培养经常化、规范化。在培养中重视老教师传、帮、带的作用。老教师要做“督导员”、“裁判员”和“教练员”，真正帮助青年教师实现上“岗”（讲台）前的培训。

(3) 青年教师应通过一定途径，深入地了解学生的思想状况和实际情况，以更有针对性、更有实效地促进教学和人才培养。2006 年颁布的《普通高等学校辅导员队伍建设规定》明确要求，新聘任的青年专业教师，原则上要从事一定时间的辅导员、班主任工作。高校可以依此要求 35 岁以下的青年教师晋升高一级专业技术职务前必须有担任一年以上辅导员或班主任工作的经历。此项制度的出台涉及人事、学生等多个工作层面，需要由学校方面来统筹推进。就复旦大学等实行的效果来看，值得借鉴。

3、出台政策哺育环境，教学科研和谐共进

高校应从自身发展定位出发，处理好教学与科研两者的关系，努力探求两者结合的最佳状态，片面强调科研或教学都会走进误区。从实际情况看，首先要打破科研导向型的职称评审和量化计分的考核评价机制；其次，要加大对教学的经费投入，校领导要投入更大精力去抓教学质量，抓青年教师的培养工作；再次，经济扶持之外，要加强配套政策支持和软环境的建设，如全程跟踪支持教师个人职业研修计划的完成，破格晋升、学术休假制的贯彻执行等，真正体现人本管理，使人尽其才，人尽其用。

(五) 强化行政后勤服务，突出教师核心群体

1、开通学校行政后勤人员的网上评价渠道。改变过去行政后勤人员工作无法量化的制度，通过建立网上考核评价系统，由一线教师定期对行政后勤人员的管理及服务进行打分，还可以同时设立一个网上举报信箱，对于那些办事效率低、服务态度差的人员，依照相应的标准进行扣分，并将每月的得分情况列入考核成绩中。最终实现教师与行政后勤同样接受考核，只是考核者各不相同。

2、改变过去“金字塔”式的等级管理模式（学生位于学校的最低层，教师是校方的最低层；管理者则高高在上，是“管理”教师的权威），行政后勤的发展目标转向“同心圆”式的管理模式：学生处于圆心是学校服务的中心及主体，教师是直接服务于学生的，管理者作为圆心的外围则服务于所有的一线教师群体，变“管理”为“服务”。完全实现这一管理理念和工作模式的变化，还需要一定的过程。

3、弱化教师的低价值工作。减少或者取消那些价值不大的任务，尤其是需要花费大量时间和精力，而又与课堂教学和科研关系不大的任务。可以通过以下两个途径来实现：

(1) 校内可多增加些信息科技的技术人员，协助减轻教师的工作量。如对于经常填写的表格，可以通过信息储存的方式存档，需要变动时进行局部更改，避免重复性的填写。

(2) 为教师提供信息技术的支持。在新技术应用于教学之前，为教师提供一个比较充裕的磨合期，确保每个教师有足够的时间进行熟悉。另外，明确信息技术仅仅作为教学研究的辅助性工具，对于那些依赖于传统教学方法并取得良好教学效果的教师，应该尊重其个人方式。同时，做好校园

网络的维护工作，保证校园网络的畅通，减少由网络故障带来的额外负担。

(六) 工会管理引入 EAP “员工帮助计划” (Employee assistance program, 又称员工心理援助项目)

1、建立青年教师专项基金制度，面向全校青年教师，根据用途可分为：(1) 工作基金，青年教师可以用在工作上，比如发表论文、出版学术专著等；(2) 发展基金，青年教师可以用来继续深造；(3) 生活基金，青年教师可申请用来结婚、支付购房首付等。对于前两项，学校经过严格审查后可以适当减免一些；对于最后一项，可以采取教师按期还款的方式，也可以采取从教师工资中逐月扣除的方式还款，学校可适当收取利息。同时，对于课时较少的青年教师，学校可为他们在校内设置兼职岗位，帮助他们增加收入。

2、提供子女教育信息

学校可以借助本身的资源优势为教师子女教育提供相关信息，如年幼子女可以提供就近入托咨询；就学子女可以提供学习资料查询服务，特别是为科研课题进行中的教师提供一个子女就学的课情汇报，使教师在忙碌之余仍然能够掌握子女的教育动态；另外，可以为子女处于升学阶段的教师提供各个院校更为详尽的选择信息，使他们可以在子女教育方面节省更多的精力。

3、建立高校与社区的联合体

充分利用社区的资源优势，建立高校与社区的互助网，在家政服务方面提供更多的便利条件。通过社区家政，可以减轻青年教师的家务负担，在照顾父母及子女方面也可以提供帮助。这种由学校后勤进行管理协调，社区提供人员服务的互助方式能够大大缓解教师在家庭生活方面的压力。

学校工会通过执行以上管理技术和理念，协调学校有关资源，将会在青年教师的角色转变、职业定位、自我认知方面，提供可贵的支持与疏导，使工会真正成为“教工之家”。

校工会慰问高温下坚守岗位的干部职工

2010-08-13

8 月 13 日上午,烈日炎炎,气温高达 40℃,校工会常务副主席宋光明一行两人先后走访了民生路校区各校门值班室、党办、校办、保卫处、食堂、后勤办公室、产业联合办公室、校医院、收发室、发展大厦值班室等部门,向近百名干部职工表示了慰问,并送去了清凉饮品,使高温下坚守工作岗位的干部职工切实地感受到学校带来的一片片“清凉”。

校工会办公室 供稿

关于同意产业联合 第二届工会会员代表大会选举结果的批复

沪海大工字(2010)第 20 号

产业联合工会:

经研究,同意产业联合第二届工会会员代表大会的选举结果。

王秀来、严朝辉、汪建华、陈瑞平、房忠孝、顾静娴、唐明等 7 位同志任产业联合第二届工会委员会委员。汪建华同志任产业联合工会主席,房忠孝同志任副主席。

本届工会委员会任期为三年。

特此批复。

中国教育工会上海海事大学委员会

二〇一〇年七月八日

抄送:产业联合党总支

关于表彰我校 2009 年度“先进教工小家” 暨优秀部门工会主席的决定

沪海大工字(2010)第 18 号

各部门工会:

根据《上海海运学院基层工会建设“教工小家”考核评比实施办法》(沪海院委办字[2001]6 号文)的规定,校工会委员会于 2010 年 6 月 27 日召开了十二届六次委员扩大会议,评选 2009 年度校“先进教工小家”暨优秀部门工会主席。

依据部门申报、工作介绍、集体无记名评分结果,并结合校工会对申报部门一年来在民主管理、依法维权、改革创新等工会工作的统计总结,商船学院、后勤服务中心、东校区、经济管理学院、法学院、信息工程学院、继续教育学院等 7 个部门工会被评为我校 2009 年度“先进教工小家”,

文理学院、交通运输学院、外国语学院、浦东工商管理学院、基础实验实训中心 5 个部门工会被评为校“先进教工小家”争创单位。按沪海大工字（2010）第 15 号文件通知，物流工程学院工会为 2009 年度“先进教工小家”免检单位。

校工会决定，对上述部门工会给予表彰和奖励。

会议还评选了 2009 年度校“优秀部门工会主席”。各部门工会主席在年度考核会上回顾了各自的年度工作目标，总结了本年度主要工作，交流了各自的工作理念、感受和体会，畅谈了加强和改进工会工作、切实维护职工合法权益的愿景。经与会人员无记名评分，经济管理学院梁慎刚、商船学院伍生春、东校区顾嘉君、继续教育学院王建明、后勤服务中心朱雄、信息工程学院朱春鹤、机关工会周佩民等 7 名部门工会主席获得优秀等级。

校工会决定，对上述部门工会主席给予表彰和奖励。

上海海事大学工会

二〇一〇年六月二十八日

抄送：党总支、直属支部

关于公布“我与世博同行”诗歌散文朗诵比赛结果的通知

5 月 12 日下午，由校工会、宣传部联合举办的“我与世博同行”诗歌散文朗诵比赛在临港校区行政楼 128 会议室成功举行，全校 19 个参赛队参加了比赛。

经评委根据既定规则现场评分，共产生一等奖 1 名，二等奖 3 名，三等奖 5 名，鼓励奖 9 名。现将比赛结果公布如下：

部门	姓名	参赛作品	奖项
交运学院	周迎春	面对世博	一等奖
文理学院	崔玉雯	用责任指导行动，用行动奉献世博	二等奖
物流学院	潘洋	盼	
法学院	相雷	春风化雨爱无声	
海洋学院	潘怡	传承教育、共建和谐、奉献世博	三等奖
法学院	邢卓	让爱在坚守中绽放	
文理学院	许磊	立足岗位，奉献世博	
法学院	唐晓婷	师魂颂	
商船学院	曹丹	让我告诉世界	
物流学院	陈巨涛	与世博同行	鼓励奖
交运学院	钱佳	我们是光荣的辅导员	
法学院	曹姗	站立一身，微笑前行	
科学研究院	徐明璜	世博梦圆上海 客渡情满浦江	
法学院	佟阳	春风化雨	
国际航运中心	徐凯	志愿者之歌	

商船学院	周嘉煜、曹慧娜	远航	
外语学院	张国辉	改变	
商船学院	赵成豹	点燃世博激情 绽放世博精彩	

校工会、宣传部
2010 年 5 月 13 日

关于“首届教工台球赛”比赛结果的通知

沪海大工字（2010）第 12 号

各位教职员工：

为丰富教职员工精神文化生活，提高教职员工台球水平，校工会球类协会台球分会以中国斯诺克公开赛为契机，举办了我校“首届教工台球（斯诺克）赛”。广大台球爱好者积极报名参赛，苦练台球技艺，经过一个多月的激烈角逐，比赛决出一等奖 2 名，二等奖 2 名，三等奖 4 名，鼓励奖 7 名，现将比赛结果公布如下，望广大台球爱好者积极参加台球训练，促进台球技艺交流，使我校台球水平再上新高度。

奖项	获奖姓名	所属工会
一等奖	蔡志刚	信息学院工会
	尹小贝	海洋学院工会
二等奖	魏晓添	海洋学院工会
	刘海洋	物流学院工会
三等奖	俞器良	文理学院工会
	高健	机关工会
	马强	信息学院工会
	文建平	商船学院工会
鼓励奖	栾云	后勤服务中心工会
	翁建伟	后勤服务中心工会
	倪轩昂	文理学院工会
	相雷	法学院工会
	张恒振	信息学院工会
	赵睿	机关工会
	王杰	商船学院工会

上海海事大学工会
教工球类协会台球分会
二〇一〇年五月六日

关于撤销基建服务中心工会的通知

沪海大工字（2010）第 11 号

校内各部门：

根据校党委《关于撤销基建服务中心直属党支部的通知》（沪海大委字[2010]35 号文）中有关“撤销基建服务中心直属党支部，基建服务中心党的工作及党员管理归属产业联合党总支”的决定，校工会研究决定，撤销基建服务中心工会，其工会工作及会员管理归属产业联合工会。

特此通知。

上海海事大学工会

二〇一〇年四月二十六日

关于公布迎世博知识竞赛比赛结果的通知

校内各部门：

4 月 21 日下午，由校工会、组织部、宣传部、团委联合主办的迎世博知识竞赛在临港校区体育馆成功举行，全校 19 个部门都派出参赛队参加了比赛。

比赛经过必答题、抢答题、风险题三个环节的激烈角逐，共产生一等奖 1 名，二等奖 4 名，三等奖 5 名，鼓励奖 9 名。现将比赛结果公布如下，望各部门认真总结，争取以实际行动为世博作贡献。

队别	部门	总分	名次	奖项
1 号队	交运学院	490	15	鼓励奖
2 号队	科学研究院	550	9	三等奖
3 号队	杂志总社	570	6	三等奖
4 号队	商船学院	580	4	二等奖
5 号队	浦工商	550	9	三等奖
6 号队	基础实训	610	2	二等奖
7 号队	图书馆	380	19	鼓励奖
8 号队	产业联合	540	11	鼓励奖
9 号队	外国语学院	450	17	鼓励奖
10 号队	机关工会	700	1	一等奖
11 号队	文理学院	500	13	鼓励奖
12 号队	后勤服务中心	500	13	鼓励奖
13 号队	海洋环境学院	570	6	三等奖
14 号队	物流学院	560	8	三等奖
15 号队	继教学院	410	18	鼓励奖

16 号队	经管学院	480	16	鼓励奖
17 号队	信息学院	590	3	二等奖
18 号队	法学院	520	12	鼓励奖
19 号队	东校区	580	4	二等奖

校工会、组织部、宣传部、团委
2010 年 4 月 23 日

关于同意成立上海国际航运研究中心工会的批复

沪海大工字（2010）第 10 号

上海国际航运研究中心工会：

贵部门 3 月 28 日《上海国际航运研究中心关于组建基层工会的申请》已收悉。经研究，同意组建上海国际航运研究中心工会。

贵部门 4 月 14 日《关于推选上海国际航运研究中心基层工会主席及委员会委员的请示》已收悉。经研究，同意张永锋、徐凯、戴瑾等三名同志任上海国际航运研究中心第一届工会委员会委员，戴瑾同志任工会主席。本届工会委员会任期为三年。

特此批复。

上海海事大学工会
二〇一〇年四月二十日

抄送：上海国际航运研究中心直属支部

我校第二期青年教师学术沙龙成功举办

2010-04-08

2010 年 4 月 7 日上午，由我校青年教师联谊会与科技处联合举办的青年教师学术沙龙在临港校区泰山科技楼 512 室举行。

本次学术沙龙由我校青教联理事、商船学院彭静副教授主持。校工会常务副主席宋光明教授做了“充分发挥青教联在提高青年教师科技项目申报水平中的作用”的开场发言。来自经济管理学院、科学研究院、信息工程学院和物流工程学院的四位青年教师分别介绍了他们申报并获得国家自然科学基金、国家社会科学基金、国家 863 计划等项目的经验与心得，并和与会青年教师进行了轻松热烈的交流与讨论。最后，科技处郑爱兵老师对本次沙龙进行了总结，认为该活动对我校青年教师申请高层次科技项目起到了有效的推进作用。

青年教师联谊会 彭静 许晓彦

我校向贵州省黔南州特大干旱灾区人民捐款

2010-04-01

3 月 27 日晚,“上海高校支援黔南抗旱救灾捐赠仪式”在贵州省黔南州都匀市举行,我校工会常务副主席宋光明代表上海海事大学向黔南州特大干旱受灾地区人民捐赠人民币 5 万元。

从去年 7 月上旬以来,黔南州晴热少雨,遭遇了历史上罕见的特大干旱灾害。据统计,全州总降水量较常年同期偏少 5-7 成,持续 8 个月的夏、秋、冬、春四季连旱,导致全州 255 座小型以上水库蓄水仅 6962 万方,仅为总库容的 28.42%,比常年同期蓄水量减少 45.8%;全州 34 条河流断流,1004 个山塘、25 座水库干涸,170 万人受灾,168.017 万人/87.71 万头大牲畜饮水困难。因旱造成农作物受灾 312.82 万亩,成灾 161.63 万亩,绝收 27.54 万亩;全州 35 家工业企业因缺水缺电处于停产或半停产状态;因灾造成的直接经济损失约 9.51 亿元,其中农业直接经济损失 6.01 亿元。

灾情发生后,我校研究决定,向黔南州灾区人民捐赠人民币 5 万元,支持灾区人民抗旱救灾,开展“抗大旱、保民生、保春耕”活动。在“上海高校支援黔南抗旱救灾捐赠仪式”上,上海第二工业大学、上海金融学院等高校也纷纷伸出援助之手,参加了捐赠活动。

目前,黔南州干旱灾区社会稳定,群众抗旱救灾的热情高涨。我们相信,在社会各界的大力支持下,黔南州各族人民一定能打赢这场抗旱救灾的人民战争,一定能夺取这场抗旱救灾的最后胜利。

校工会办公室 供稿

校工会举办部门工会主席培训会议

2010-03-02

2 月 28 日是中国的传统佳节——元宵节,校工会全体干部和各部门工会主席们放弃与家人团聚的机会,在民生路校区工会多功能厅参加了部门工会主席培训会议。

会议由校工会常务副主席宋光明教授主持,各部门工会主席及校工会全体干部共 26 人参加了会议。宋光明教授首先做了关于“如何当好工会主席”的专题讲座,他围绕“了解社会,自觉接受党的领导”、“加强学习,提高工会理论素养”、“完善自我,正确履行主席职责”和“脚踏实地,构建和谐平安校园”四个方面,全面阐述了工会主席所必须具备的政治素质、理论素养、责任意识 and 能力要求,勉励大家不断学习工会理论,积极探索,大胆创新,尽心尽责,发挥才智,为构建民主和谐的大学校园做出应有的贡献。

校工会副主席、妇委会主任石娟教授围绕妇女工作的组织构架、工作内容和近期工作重点向大家介绍了海事大学妇女工作概况。6 位具有多年工作经验的部门工会主席还分别围绕“如何处理党与工会的关系”、“如何发挥工会干部的作用”、“如何开展民主评议领导干部工作”、“如何开展文体活动”、“如何关心困难职工”以及“如何构建和谐温馨的教工小家”等议题进行了工作交流。

此次培训会提高了广大工会干部的理论素养,激励了广大工会干部投身工运事业、维护职工权益的自觉意识,推动了我校工会工作进一步发展与提升。广大工会干部会后纷纷表示,此次培训会高效务实,大家受益良多。

校工会修编《工会工作文件》

2010-03-02

新学期，我校全体小组长以上工会干部领到了《上海海事大学工会工作文件汇编（第三版）》一书。本书由校工会编排，收集了我校与工会工作相关的 55 个文件，为工会干部学习、研究、查阅工会工作规章制度提供了方便。

《工会工作文件汇编（第二版）》已出版六年有余，随着社会形势的变化、工会工作的推进和学校主体的搬迁，校工会先后对第二版中的不少文件进行了修订，同时制定了一些新的文件。此次修编增添了 22 个新制定的文件，修订了 12 个第二版中的文件。

《工会工作文件汇编（第三版）》的出版，将有助于进一步提高我校工会干部的整体素质，规范工会工作，提升工作水平，为充分发挥新时期工会组织应有的作用奠定必要的基础。

校工会办公室 供稿

面对世博……

交通运输学院 周迎春

本文获“我与世博同行”诗歌散文朗诵比赛一等奖

面对世博

迎着东海初升的太阳

站在

三尺讲坛 我钟爱的土壤

春天里

播种四季的希望

面对世博

一路的精彩 满眼华光

我在思考

要用什么来主讲

世博的话题很多 充满着幻想

……

云中水滴 讲述着城市的责任

广阔的非洲 走近城市交响

自然的绿色 构成会呼吸的城市

种子圣殿

描绘 未来世界的轮廓模样

节能 低碳 创新

农田 可以成为屋顶的绿洲

彩虹 每天都贴着洁净的玻璃窗

天地 微笑 孩子

和谐的主题

不只是东方的精神与信仰

那层叠四方的东方之冠

蕴含着五千年的文明

和新技术的含量

醒目沉稳的中国红啊

典藏着华夏的精髓和龙的气场

面对世博

2010 同一个声音在寰宇奏响

城市 让生活更美好

我们共有的地球

将不再缺氧

面对世博

春天出发

在 EXPO 世界的展台

寻找新的营养

写意激情的岁月华章

海大 2891 颗奉献炙热的心啊

澎湃 海的律动

洋溢 青春热浪

高高地 举起志愿者的双手

用微笑 搭起流光溢彩 心的桥梁

面对世博

从浦江畔的香樟大道到凭海临风的崭新校园

踏着晨露 我们出发了

和着历史的潮声 青春满帆起航

东海清新的空气

撩拨着海大几代人的梦想

滴水湖上 60 多个日夜的磨练

融进霓虹闪烁的世博乐章

那晚 浦江之上 彩虹飞扬

世界 在此刻交汇 流云满江

面对世博

面对 三尺讲坛

我想说

海的方向 向着太阳

迎着劲风 启帆 远航

注：1. 我校最终共有 2316 人当选为世博会志愿者。

2. 4 月 30 日世博会开幕式的旗船表演由我校承办，商船学院选拔了 396 位学生和老师，经过 60 多个日夜在滴水湖和黄浦江上的艰苦训练而成就了精彩。

用责任指导行动，用行动奉献世博

文理学院 崔玉雯

本文获“我与世博同行”诗歌散文朗诵比赛二等奖

他，是海事大学图书馆的文献顾问；他，是上海市政府专家协会的会员。他，也是一位年逾八旬的老人。为了收集双语标注的不规范，他和海事大学年轻的志愿者们一样，在喧闹的徐汇区一千就是十几个小时！为了调查英文翻译的情况，他早上七点以前就来到学校，然后从一楼爬到六楼直至走遍校园的每一个角落；为了提高社区居民的外语口语能力，他热心为居民上课，成为社区年龄最大的一名志愿者；他太累了，病倒了，住院了，然而出院后他又开始了奔波与忙碌！他就是胡树威老师。

我是在一个偶然的机会有幸聆听了这位老人的事迹，莫名地，我被他的精神所感动，我在想，那会是一位怎样坚毅的老人，才能忍受酷热的天气耐心地寻找不规范的双语标牌？又会是一位怎样慈爱的老人，虽然已经八十高龄，但依然热心地帮助社区居民提高英语口语？我甚至有点困惑：他图什么呀？带着这份困惑，几经辗转，我终于亲眼见到了传说中的这位老人。

那是在他刚刚动完手术后的第五天，我在病房里见到了胡老师，一阵寒暄、介绍过后，他开始侃侃而谈，尤其当他谈到他所热爱的英语事业以及为此付出的所有努力时，他的眼睛是那样的明亮，全然看不出他还是一个大病初愈的人！爬满脸上的皱纹，让他本来瘦削的脸庞显得更加清瘦，那是历经多少岁月的沧桑与辛劳而留下的印迹啊，可脸上的笑容却分明映衬出他的幸福与快乐！

我好奇地问胡老师，是什么力量支撑着您做出如此不平凡的举动？！胡老师淡定地回答：2010 年上海世博会就要来了！我们每个中国人，尤其是每个上海人都有责任！这一刻，我终于明白，原来是深埋在胡老师心中那份深深的责任感，自始至终在支撑着他为社会、为世博做出点滴的努力。

是啊！人类社会的存在与发展，不正端赖于生存其间的个体互尽其责？！正如英国 19 世纪著名道德家和社会活动家塞缪尔·斯迈尔斯所说：“责任始于出生，终于死亡，陪伴我们终身。使我们走出家庭去帮助别人，我们对邻居、对家乡、对国家都有责任，我们对所有所履行的义务含有极大的责任。当责任感减弱时，社会就走向崩溃。”

原来，所谓责任可以是文天祥那种“人生自古谁无死，留取丹心照汗青”的浩然正气；是林则徐“苟利国家生死以，岂因祸福避趋之”的坚定信念，也可以是焦裕禄“鞠躬尽瘁，死而后已”的润物无声，是方永刚“春蚕到死丝方尽，蜡炬成灰泪始干”的春风化雨。“责任”二字不再宏大而抽象，它是那么细微而具体，可以和我们每个人的行动发生关联，有了责任心，生活就有了真正的涵义和灵魂；有了责任心，社会就有了进步的基础和动力；有了责任心，世界就有了和谐的意愿和

希望。

遍览古今中外，正是“责任”串起人类历史的珠链，奏响人类历史的主旋律。同样，对于即将到来的 2010 年上海世博会，责任是举办一次成功世博、安全世博和文明世博的核心所在，也是彰显民族精神、让世界真正了解中国的关键所在。

世博会的成功和安全需要我们每个人的心中怀揣着一份责任，用日积月累坚持，细化为现实中的点点滴滴，共同构筑世博这座精彩大厦。而责任感就是信仰，可以让我们忘记年龄、忘记疲劳，为世博默默奉献；责任感就是人生态度，可以让我们笑对困难、笑对痛苦，为世博忘我舍身；责任感就是一种精神，昭示我们每一个人用自身的实际行动参与世博、奉献世博。

“不积跬步，无以致千里；不积小流，无以成江海”。世博会的举办需要我们用润物细无声的付出，从眼前做起，从小事做起，从自身做起，让你、我、他，让我们每一个人都能像胡老师那样，用责任指导行动，用行动奉献世博！

盼

物流工程学院 潘洋

本文获“我与世博同行”诗歌散文朗诵比赛二等奖

那是 2002 年 12 月 3 日，听说你将盛情而来，来到东海之滨的上海，我生活工作的城市。此时的我，对你的了解仅限于“世界博览会”这一裹挟气势、充满遐想的名字，但人们欢腾的气氛、高涨的热情感染了我，“城市让生活更美好”，我对你充满了节日般的期待与向往。

还有 863 天你就要到来，东道国的标志性建筑——中国馆正式动工，这个将屹立在浦江之畔的宏伟建筑，将展现“东方之冠，鼎盛中华，天下粮仓，富庶百姓”的中国文化精神与气质，凸显三十多年来中国城市化的规模和成就，让人感悟立足于中华价值观和发展观的未来城市发展之路。在城市建设者的辛勤劳动中，她将展示在世人面前。巨型画卷《清明上河图》、中国城市营建的寻觅之旅等等，都让我对你的到来充满兴奋与期待。

也是这一天，万众瞩目的 2010 年上海世博会吉祥物“海宝”终于掀开了神秘面纱，蓝色“人”字的可爱造型让所有人耳目一新。海宝，以汉字“人”字为核心创意，配以代表生命和活力的海蓝色。他的欢笑，展示着中国积极乐观、健康向上的精神面貌；他挺胸抬头的动作和双手的配合，显示着包容和热情；他翘起的大拇指，是对来自世界各地的朋友发出的真诚邀请。

还有 181 天，你就要到来，这一天，我成为了一名光荣的世博会志愿者。能为这一世纪盛会尽我的绵薄之力，我内心很骄傲，我要把我对世博会的热忱期待化为不竭的服务动力与热情。成功召开这样一场盛会，是一个复杂的系统工程，成为这项伟大工程的一部分、一份子，我要坚守我的岗位和职责，做一个称职的螺丝钉。“世界在你眼前，我们在你身边”。

还有 7 天，你就要到来，今天我终于以一个志愿者的身份进入园区，在试运行期间为游客服务了。身着鲜绿色的志愿者服装，我觉得充满了律动的活力。唯一与这身服装相称的表情就是“微笑”，这一全世界通用的语言将表达出中国人民、上海人民、志愿者们的一片盛情。走在园区里面，我们就是最美的风景、最人性的关怀、最吸引目光的焦点，因为“城市，有我更可爱”。一天的试运行，

披星戴月、早出晚归在我看来是一种别样的体验，烈日下的炙烤让我更能体会建设者的艰辛付出，游客的误解在我看来是因为游客对我们充满了信任与期待，这些都是小小的考验，再多的辛苦与不快我都可以微笑面对。因为回报我的是游客满意的的笑容和亲切的感谢，和我负责岗位的井然的秩序，这就是我最大的收获。但是对园区内布局展馆的不熟悉、周边交通情况的陌生让我心焦、让我不安，也更让我明白该怎样成为一名合格的志愿者。

经过几年的紧张的城市建设后，褪去一身尘土的上海，正以饱满的热情翘首企盼。展新颜的外白渡桥盼望你的到来，娇羞的新外滩盼望你的到来，新来乍到的崇明过江隧桥盼望着你的到来，崭新的城市道路盼望你的到来，蜿蜒通达的地铁盼望你的到来。还有，还有，初次走出国门的小美人鱼盼望着你的到来，澳大利亚的朋友早已备好美酒和美食盼望着，来自非洲的艺术家……大家都以最饱满的热情，盛情以待。

盼望着你——2010 上海世博会，将给我们 184 天的“精彩、难忘”，将是一曲以创新和融合为主旋律的交响乐，将成为人类文明的一次精彩对话。

春风化雨爱无声

法学院 相雷

本文获“我与世博同行”诗歌散文朗诵比赛二等奖

激情却不张扬，严谨而不严肃

传播知识倡导价值，感化学生感动自己
在海大这片热土上，他实现了当教师的理想
在他的谆谆教诲下，学生们实现了求学的梦

作为一名教师，他传道授业，慷慨激昂
作为一名班导，他热爱学生，如兄如父

信任和责任在每周的见面中加深
牵挂和关爱在每次的思考中漫延

他就像学生们的支柱，稳定他们浮躁的内心世界

他就像学生们的航标，引领他们走出迷茫的路

他的青春被学生的热情重新点燃

他的热忱在与学生的辩论中不断加深

他的才华感染学生对法律的渴求

他的信仰在学生真诚的感谢中更加坚定

面对叛逆与躁动，他真诚地劝说

我也曾走过你们走过的路，也曾向你们一样偷偷的哭

一支旋律，一串音符，一个牵挂

他传给学生的不仅是知识，还有为人处事的道理
追求理想，报答父母，扛起责任
他以自己的亲身经历教导学生
历经风雨也要本色依旧
饱受磨难也不改初衷
那才是人生真正的内涵

有一种爱，不求天长地久，只求曾经拥有
有一种爱，滋润春芽，秋收桃李
输出爱，就会获得爱
付出爱，就会拥有爱
春蚕到死丝方尽，蜡炬成灰泪始干

用心传承、感恩前行

海洋环境与工程学院 潘 怡

本文获“我与世博同行”诗歌散文朗诵比赛三等奖

百年的历史沉淀，孕育着智慧的果实；浓浓的手足情谊，透射出民族的精神。

这是一次世纪的风潮，这是一首跨越的旋律；东方之都，魅力之城，我为你心动，为你自豪。

“让我为你们做点什么吧！”一股热血滚滚翻腾。

我想，我该对你们说一声：“辛苦了！”是你们在辛勤地巡查校园的每一个角落，无论刮风还是下雨，无论清晨还是夜晚，时刻守卫着校园的平静与安宁。

我想，我该对你们说一声：“受累了！”是你们迎着一缕缕朝阳，踏着一道道霞光，将绿树编织成荫，使花团相映成趣！

我想，我该对你们说一声：“有劳了！”有限的食材里，包含着智慧，传递着健康。

我想，我该对你们说一声：“费心了！”是你们的策划与安排，串联起这一幕幕五彩的生活与慧心的微笑。

我想，我该对你们说一声：“谢谢了！”你们丰富的经验，渊博的学识，支撑着我们在科学攀登中，不断前行；你们母亲般的慈祥，兄长式的关爱，鼓励着我们面对挫折，从容不迫。

我想：我该对你们说一声：“拜托了！”是你们背负着先辈的遗训，传承着中国的希望，你们求知的眼神，唤起了我对未来的渴望。

我想：我该对自己说一声：“加油！”远航的风帆已经展开，起程的长笛即将吹响，纵然传承之路步履维艰，海大儿女必当勇往直前！

送行的歌声渐行渐远，灵魂的歌声激荡回旋：

“让我再为你们做点什么吧——”

志在 愿在 我在——让爱在坚守中绽放

法学院 邢卓

本文获“我与世博同行”诗歌散文朗诵比赛三等奖

你是我远航的船
漂泊的你是否在眺望海岸
回忆某一年
某一天
当风霜侵蚀花朵
我是你的家长
手儿相牵
心相连

我是你张开的帆
起航的你是否在思恋港湾
回忆某一年
某一天
当青春失去色彩
我为你传递爱的力量

教师情结
是我学生时代的憧憬
是你毕业歌声中的栀子花开
是我初任辅导员时的朴素淡定
是你作别海大校园时的梧桐翻飞
点滴间
六年飞逝

高校辅导员工作
是清晨早操时的清新活力
是正午谈心时的热情执著
是黄昏散步时的温馨隽永
是仅有 30 分钟讲演机会的三尺讲台
我是园丁
播种、耕耘和浇灌
我是医生

诊断、矫治和护理；
我是军人
早操、点名和纪检
志在，愿在，爱在，我在

我愿以一颗拳拳之心
以一张甜蜜的笑脸
以一份坚定与信念
以一种感动与激情
带来
一丝美好与回忆

2010 年
中国上海有一份幸运
世界将添一份异彩
在海大校园
我是一名辅导员
在世博园区
我是一名管理岗位的志愿者
在披上志愿者战袍的那刻
我明白
世博在上海，上海连世界
志在，愿在，爱在，我在

我愿
做人梯
为渡船
化彩虹
是驿站

与青春牵手，与阳光同行
让生活更加美好 让城市更加美丽
我愿 在你的心上
开成一朵 娇美的花
感动你，也感动我

让我们引领着“海宝一代”

让我们的爱在坚守中绽放

立足岗位、奉献世博

文理学院 许磊

本文获“我与世博同行”诗歌散文朗诵比赛三等奖

2010 年上海世博会是一个全人类的盛会，是全体中国人民为世界人民贡献的一场精神盛宴，可爱的海宝挥动着的小手正期待着全世界人们的来临。

吉祥的“海宝”，是蔚蓝海洋的象征，是“四海之宝”，也是 2010 年上海世博会环保、节能，“绿色”主基调的最美丽代言人。绿色，是人类的永恒理念和文明象征；绿色，是大自然的灵感和魅力。有了绿色，便有了清新的空气，沁鼻的花香，美丽的校园和健康的生命，只有充满绿色的城市才是勃勃生机、活力无限的城市。文学大师雨果曾经说过：“大自然既是善良的慈母，同时也是冷酷的屠夫。”近年来，愈益严重的环境问题接踵呈现：森林退化，沙尘暴扬，水土流失，洪水肆虐，火灾频发……生存环境遭到的破坏日益严重。没有了绿色的家园，就没有了宁静、安详和快乐；没有了茵茵绿草的城市，只有让片片惨白的路面在强烈阳光下泛着刺眼的苍白……“城市，让生活更美好”的上海世博会口号为城市增添一份绿色，增添一份活力，向全世界人民展示上海崭新的城市建设，更向全世界展示上海人的精神风貌。

每一届世界博览会都是一幅人类伟大才智的画卷，是全世界文明集中体现的舞台，成为每一个参观者一生的美丽记忆。1851 年 5 月 1 日第一届世界博览会在伦敦“水晶宫”开幕的当天，维多利亚女王在日记中写道：“透过铁门映入眼帘的教堂的顶楼，还有那无数挥舞着的手掌，鲜花，雕像，以及挤满人群的走廊，进入大殿后嘹亮的号声，此种感觉实在毕生难忘。我感到无比激动……放眼所见……那美丽的水晶喷泉……是那么的神奇——多么浩大、多么辉煌、多么震撼人心。正如我后来多次向人谈到的感受，那天我的心中充满虔诚——很难有其他仪式可以让人有如此的感受。”

那么，2010 年上海世博会又将会为全世界人民呈现什么呢？华彩与辉煌！举办世博会的目的往往是为了庆祝重大的历史事件或某个国家、地区的重要纪念活动，以展示人类在某一领域中，在政治、经济、文化和科技等方面取得的成就。举办世博会，不仅给参展国家带来发展的机遇，扩大国际交流与合作，促进经济的发展，而且给举办国家创造巨大的经济效益和社会效益，宣传和扩大了举办国家的知名度和声誉，促进了社会的繁荣和进步。纵观世博百年历史，当一个国家成为世博会主办国时，往往也正是该国国力强盛、经济发展，民族自立之时，2010 年中国上海世博会，中华民族的伟大腾飞恰当时！

办好一届精彩、成功、难忘的世博会，是全中国的发展机遇，也是每一个国人不可退卸的责任。在每一个城市角落，每一个工作岗位，每一位平凡的市民都在亲身实践自己支持世博之心，为所在的城市更美好而辛勤工作着，为所在城市更美好而默默奉献着。

对于每一名教育工作者而言，扎根教育岗位、投身教育事业就是全体高校教师参与世博、服务世博、奉献世博的根本选择。为教育事业中呕心沥血的教育工作者，身传言教，真善美在自身言行里凝聚；奉献进取，仁爱仁心在勇往直前的教育长路上挥洒。而作为高校教师群体中的特殊一群—

一马克思主义理论课教师，不仅承担着传统意义上的“传道、授业、解惑”的任务，而且扮演着现代意义上的青年大学生“政治导师”的角色，肩负着巩固我们党和国家在高校思想理论阵地的艰巨历史使命，上海海事大学马克思主义理论的青年教师们就是为着这一目标奋斗着的一群人。

“奉献世博，教育先行”，海事大学马克思主义理论青年教师为了以自己的实际行动支持上海世博会的顺利召开，在以下方面切实努力与实践：

首先，借助上海世博会的契机，加强马克思主义理论深入学习，坚定马克思主义信念。文理学院社科部组织全体青年马克思主义理论教师重读马克思经典著作，夯实自身的理论功底，以发展的角度、世界性的视角探索马克思主义理论的生命力，以积极严肃的学术风气迎接上海世博会的召开。

其次，通过公开讲座、示范观摩、教学比赛等方式，以系统化、科学化的马克思主义理论分析讲解 2010 年世博会在上海召开的社会价值、国际影响等问题，帮助全校广大师生更全面、深入地了解世博会，以生动形象的方式宣传上海世博会。在“通达社会脉络 开启智慧人生”——上海海事大学青年思政名师工程系列讲座中，社科部崔玉婵老师以《论语》为出发点探讨儒学在当今社会中的价值和作用问题，引导同学们以全新的视角欣赏与体验世博会中国主题馆建设。

再次，贯彻世博教育进课堂，以深刻亲切的方式，创新马克思主义理论课堂教学工作，贡献上海世博会。马克思主义哲学教研室在负责人颜红跟老师的带领下，将世博教育融入到《马克思主义基本原理概论》重点课程建设改革之中，在组织教研室人员研究讨论中，建议充分利用新校区教育技术资源，运用现代信息手段传授具有浓郁时代气息的理论知识，变以前单纯的“灌输式”教育为寓教于乐的“渗透式”教育；在课件制作完善的过程中，颜老师组织大家用生动形象的照片、视频资料展现上海为世博会顺利召开所作的多方努力，以及在此期间上海和全中国发展所取得的成就，为世博会建设打开一扇窗口，并在潜移默化的马克思主义理论课堂教学中，激发大学生的学习兴趣和热情，增强对党和国家的信任和支持。

最值得一提的是，社科部马克思主义理论课教师们为了做好上海世博会的辅助保障工作，在自己基本教学任务的基础上，利用各自的休息时间，保质保量地为因参与世博会志愿者工作而影响课堂学习的同学组织安排集体补课。上海世博会召开在即，海事大学航海运输等学院的部分学生光荣地成为了世博志愿者，并积极热情地投入到世博志愿者工作之中，代表上海海事大学为上海世博会做贡献。为了保证因世博志愿者活动而缺课的同学利益，免除她们的后顾之忧，余成跃、马步云、颜红跟等多位马克思主义理论课教师经过反复讨论协调决定统一为缺课同学补课。这一决策将大幅增加相关教师的工作量和教学难度，以余成跃老师为例，他将因为世博志愿者学生补课增加 26 个课时，约占原有工作量的 1/3，尽管意味着更多的体力、精力和心力的付出，但是所有马克思主义理论课教师们还是以高度热情响应支持该项工作，为上海世博会工作贡献力量。

为世博做贡献，为世博尽力量，为世博添光彩，每一个教育工作者已经时刻准备着！

师魂颂

法学院 唐晓婷

本文获“我与世博同行”诗歌散文朗诵比赛三等奖

她曾经喜欢舒婷的《致橡树》，
爱上了骄傲站立的那抹挺拔。
曾有过小小的期许，
要以木棉的形象生长在天地之间。
小小的愿望，萌发大大的力量，
推动她步向自己的梦想殿堂。

那年三月，上海的小雨淅淅沥沥，
她的真诚在接待世博考察团的沃土里探出了头。
诚挚如水晶般的话语，青春跃动的气息，
她变幻成一把镌刻着真挚的钥匙，
打开了外国友人的内心之门。

那年六月，上海的蝉鸣声声慢慢，
她的努力在海大教员的枝桠上结成了果实。
明里的良师，暗里的益友，
她仿若一盏暗夜里熠熠生光的明灯，
指引着学生前往温暖的避风港。

那年八月，北京的骄阳猛烈如火，
她的奉献在奥运会的舞台上垒成了基座。
清爽如冰激凌般的微笑，
她化身成夏日里迎面吹拂的凉风，
带走了观众一身夏日的焦躁。

其实，你知道的这些是她，
这些是她曾经的汗水，是她曾经的付出。
其实，你知道的这些不是她。
这些不是她未来的桎梏，不是她未来的怀想。
不，对她来说，这些远远不够。
那棵萌芽的木棉树，在她心中渐渐成荫。
木棉树枝伸展的地方，
是她站立地一方天地，
是她坚守地一个讲台，
是她执着地一个信仰。

所以，她是生活的宠儿，

带着上天给予的恩赐，
满怀感恩的心里一片明朗：
一切只为实践自己的愿望，
站立一生，微笑前行。

让我告诉世界

商船学院 曹丹 阚安康

本文获“我与世博同行”诗歌散文朗诵比赛三等奖

奥运的鼎沸依然在耳畔回荡
浦江的两岸已悄然披上盛装
一抹历史霞光在东方升腾
承载着 璀璨中华
十三亿人民的梦想
炎黄子孙
正以绚烂的风采
凝聚 七洲四洋的目光
华夏儿女
正以宽广的胸怀
迎接 五湖四海的瞻望
为了这盛会的降临
我们饱经了
一个半世纪的漫长

历史也许记住了茅台
记住荣记湖丝
记住梳篦和耶稣像
犹如浩瀚夜空的点点星光
伴随着曾是疮痍满目的中国
走出羁绊
走向
自信、茁壮与坚强

踏着改革开放的脚步
迈出国门
我们秉承了世界人的眼光

插上了腾飞的翅膀
将五千年的文明延续
在日新月异的神州大地上
挥就
崭新篇章
中国用实力迎接
2010 世界博览会的到来
圆了一百五十年的期盼和等待
实现了几代人的夙愿与梦想

我为身在上海而庆幸
我为能亲临世博会而倍感欢畅
我为能领略这空前的盛会而自豪
我要为这宏伟壮丽的园区而吟唱
这辉煌的城池
展现的是
中国人的辛劳与勤奋
闪烁的是
中国人的聪慧与睿智

漫步世博园区
徜徉在世博轴大道之上
这里是阳光之谷
给人以天地人合一的遐想
凭栏“东方之冠”
我看到了
百姓富庶，国人安康
游历诸国宫邸
各国瑰宝，在此演绎
和平乐章，于此奏响
“城市！让生活更美好”的旋律
在这文明礼仪的国度
在这和谐繁华的都市
“与文明同行”一起奏响
“理解、沟通、欢聚、合作”
与世博的会徽一起
招展在

蔚蓝天翼之下，
广袤大地之上

让我告诉世界
让我的声音响彻每一个沉睡的角落吧
文明的古国已经再次崛起
加油吧 世博
加油吧 上海
加油吧 中国

工会工作必须坚持以人为本

商船学院工会主席 伍生春

胡锦涛同志《在同全国总工会新一届领导班子成员和中国工会十五大部分代表座谈时的讲话》中提到工会和广大工会干部“要始终坚持以人为本，全心全意为广大职工群众服务，切实履行神圣职责，维护好广大职工群众特别是农民工的合法权益。”

树立以人为本的工作理念开展工会各项工作，这既是由工会组织的性质与特点所决定的，又是工会组织面临的新形势与新任务所要求的，同时也是工会组织全面履行自己的各项职能所必需的，是正确全面实践科学发展观的体现。那么，作为学校的基层工会组织，又应当如何在自己的日常工作工作中自觉地坚持和充分体现以人为本的工作理念呢？本人粗浅地认为应在以下几个方面作出努力和探索。

一、强化人的主体地位意识，给广大教职工以更多的人文关怀

高校工会组织是党领导下的教职工自愿结合的群众组织，是学校联系教职工的桥梁和纽带。作为学校的基层工会组织必须在服从并服务于学校及二级学院中心工作的过程中，以本部门的广大教职工为主体，并把面对本部门广大教职工开展的具体、实在且深入细微的人的工作作为工会工作的根本出发点和着眼点，充分体现人文关怀的精神，注重及时了解他们的情感需求，给予他们更多的人格尊重、精神激励和实际帮助。唯有这样，工会的各项工作才能真正深入到广大教职工的人心，并赢得他们在更程度上的认同。也只有这样，工会组织的“桥梁”与“纽带”作用才能得到更加有效的发挥。

商船学院历次教代会修改通过的《商船学院教职工福利工作实施办法》充分体现了这种人文关怀理念，我们在依据该办法坚持常规的“六必访”和“送温暖”的同时，于 09 年 9 月开始首次对在职教职工结婚、全体在职教职工生日、到龄退休的在职教职工及正常调离的在职教职工，由学院党政工组织贺喜或慰问，并附送礼金或礼品，所有开支由学院行政承担。

二、满腔热情地服务于教职工，努力满足他们在各层次与各方面的需求

高等学校的教职工作为知识密集型群体，他们既有诸如基本的生理和高层次的情感、尊重和自我发展与实现的需求，又有着包括物质、精神、政治和健康等方面的需求。以我校为例，随着教职工工作压力的增大和上下班来回途中长途奔波的辛苦，这种需求就显得更加明显。因此，作为基层工会工作者在实际工作中应从群众利益无小事的高度出发，想他们所想，急他们所急。多为他们办实事、办好事、解难事，并通过开展形式多样的各类活动来满足他们的需求，以达凝聚人心，使他们能以一种轻松愉悦的心情投入到正常的教学与科研工作中去。

为此，我们除了积极组织本院教职工参加由校工会组织的各类体育与健身赛事外，坚持全年开放教工小家的两个功能区，并在此基础上开展了其他各类活动，如商船学院的卡拉 OK 大奖赛、趣味运动会、迎新春团拜会、全体教职工与家属的春游等。

三、着眼于促进人的全面发展，不断提升广大教职工的综合素质与能力

培养大批高质量人才是高等学校的首要任务，而这一目标的实现，是离不开辛勤工作在各个岗位上的教职工尤其是处于教书育人第一线的教师的。他们自身必须具备高尚的师德修养、精良的专业素养、深厚的人文底蕴、健康的生理与心理等综合素质与能力。这就要求处于第一线的基层工会

工作者始终站在以人为本,促进人的全面发展的高度,积极主动地配合本部门的党政班子和校工会,通过各种途径和形式,为加强师资队伍建设和提升教职工综合素质与能力作贡献。

如组织参加师德师风主题教育活动、青年教师教学竞赛、新老教师传帮带结对子,支持教职工参加各种进修与培训,配合安排教职工上船任职实践等,促使广大教职工不断充实、完善自己,更好地实现各自的人生价值,为本部门及学校的良性发展作贡献。

四、充分调动教职工的积极性,为本部门及学校又好又快发展增添助推剂

成为教学与研究型综合大学是我校的发展目标,因此,认真听取、反映和采纳教职工对办好学校的意见、呼声与要求,是充分调动教职工积极性,树立以人为本工作理念的充分体现。把教职工群众的积极性保护好、调动好、发挥好了,对促进本部门及学校又好又快发展十分有益的。为此,我们开展了一定的工作,如“我为商船发展献计策”、“金点子”征集活动等。

五、认真履行工会的基本职责,主动并认真参与本部门的民主管理、民主决策与民主监督,切实维护广大教职工的合法权益

依法维护教职工权益、积极参与本部门的民主管理、民主决策与民主监督,既是《工会法》以法律的形式赋予工会的基本职责,又是工会组织坚持以人为本工作理念的重要体现。胡锦涛同志《在同全国总工会新一届领导班子成员和中国工会十五大部分代表座谈时的讲话》中指出“工会的基本职责是维护广大职工群众合法权益。表达和维护广大职工群众利益是工会一切工作的出发点和落脚点。”因此,如何积极探索二级学院工会在学院工作中的民主管理、民主决策与民主监督的方法和途径,以及完善二级教代会制度,推进院务公开工作,是摆在二级学院工会面前的一个重要课题。一方面从维护教职工切身利益出发,凡是涉及到教职工的福利、奖励、考核及评聘等规章制度的制定,均应通过教职工代表大会讨论通过后才能执行,另一方面,也要使全体教职工明确只有有一个好的“大家”,才会有我们会员的舒心的“小家”。

商船学院历次教代会通过的《商船学院创收分配条例》、《商船学院奖励基金实施办法》、《商船学院教职工福利工作实施办法》及《商船学院院务公开制度》等“条例、办法及制度”,就是工会依法维权,以人为本的工作成果。

工会工作感言

信息工程学院工会主席 朱春鹤

在学校工会的正确领导下,在信息工程学院党政领导的大力支持下,在各系部办公室的积极配合下,按照“坚持以教学为中心加强教职工队伍建设,以维护职工合法权益为基本职责,以教代会为主要方式推进学校的民主管理,以文体活动为载体推进学院精神文明建设,以为教职工办实事为己任,努力为大家排忧解难”的工作思路,我尽自己所能,积极开展工作,使得信息工程学院工会在新校有了长足的进步。

一、坚持党的领导,工作有依靠

我们生活在党领导的有中国特色的社会主义国家,党是领导核心,我时刻牢记工会是在党的领导下。所以,我坚持有想法、有计划都要随时向总支汇报,每项工作都要得到认可,这样才能使自己更好地开展工作。

二、积极主动做事，在活动中增加经验

积极主动做事，才能促使事情做得尽善尽美，这是我做事的准则。自担任工会主席工作以来，凡遇教职工生病住院、亲属死亡或遇到其他天灾人祸等，都及时探访，送去温暖和安慰；每逢元旦、春节都及时看望生活有困难或患病教职工，帮助他们解决一些实际困难；每逢老教师退休，都及时送上组织的关怀；每逢重大节日，能及时向学院支部行政协调汇报，积极开展有益于教职工身心健康的各种文体活动，增强了工会组织的凝聚力和向心力。对于学院工作，我不分你我他，凡是需要就主动去做，凡是找到我，我都会尽一份力。我觉得学院就是一个家庭，我们每个成员都应关心它，爱护它。所以我在会议上和在实际工作中努力用我的语言及实际行动来营造这种氛围。在行政工作、新校建设规划等方面我积极参与，勇于献计献策，力求为学校的发展贡献自己微薄的力量。

三、做教职工信赖的工会主席

在学校工会的领导下，以科学发展观为指导，从工会的性质特点出发，认真履行工会各项职能，认真学习贯彻工会法，积极维护教职工的合法权益，推进学院民主制度建设。树立群众利益无小事的思想，努力为教职工办实事、办好事。工会是教职工利益的代表者和维护者，要敢于和善于为教职工说话。始终把维护职工权益当作贯彻落实科学发展观的内容去做，当作自己工作的第一职责，带领工会切实做好维权工作，努力围绕教职工群众最现实、最关心、最直接的利益来落实，把维护教职工合法权益贯穿到工会全部工作之中。作为教代会的工作机构，健全和完善了教代会制度，学院的各项重大决策都提交教代会审议通过。积极开展院务公开工作，配合学院党政进一步健全和完善院务公开的各项工作，增加工作的透明度。本学期的教代会通过了教师工作考核规定，使得下一步的工作考核做到有法可依。

四、创造性开展传统活动，增加教职工的认同感

每个基层工会的文体活动都应该有特点，每次寻找特色活动都非常吃力，而且让大家无处插手。最好的办法是创造性地开展传统的活动项目，使得大家能够长期准备，积极参与。我们学院特色就是每年一次教工体育节，并且稳定下来，内容固定下来，我们的活动就是羽毛球、乒乓球、游泳。使得大家平时就有意识地去锻炼。目前我们已经举办了四届。并且积极利用新校的有利条件开展游泳培训活动。

五、加强与其他学院的联系，培养教职工全局意识

学院工会是许多基层工会之一，除学校组织的各种比赛等活动以外，最好能定期建立与其他兄弟部门的合作，使得本部门的教职工有成就感，并且能够促进交流。我们与文理学院开展面向全校的瑜伽健身活动，在第四届体育节与环境学院开展乒乓球友谊比赛。大家感觉到我们生活在一个大家庭中。丰富多彩的文体活动，潜移默化地使教职工接受核心价值观，激发工作热情，使教职工与学校形成命运共同体，在共同创造的繁荣中共同幸福。

坚持党的领导，努力维护好职工合法权益

产业联合工会主席 汪建华

胡锦涛总书记指出：“工会工作是党的群众工作的重要组成部分。贯彻全心全意依靠工人阶级的指导方针，就必须高度重视工会工作，充分发挥工会组织的作用。”作为一名基层工会主席，我认为，想要发挥好工会组织的作用，必须要掌握一定的有关工会这个组织的理论知识，必须熟悉工会的基础知识，才能充分发挥工会的职能，才能真正维护好职工的合法权益。

为了充分发挥工会组织的职能，全心全意为职工服务，在日常工作中，我坚持做到：

- 1、坚持党的领导，坚持促进校办企业稳定发展的方针，坚持维护职工合法权益的原则；
- 2、发挥工会的纽带作用，建立职工与公司的沟通渠道和协商制度，保障职工的民主管理和民主监督权利；
- 3、通过组织各种活动，增强企业凝聚力，调动职工的积极性，减小全球金融危机对校办企业的影响，进一步促进企业的发展；
- 4、关心和帮助困难职工，处处为他们着想。

校办企业有其特殊性，产业联合工会现有会员 208 人，大部分会员学历低，年龄偏大，也没有什么一技之长，而且收入偏低，困难职工较多。结合校办企业特点，工会把关心困难职工作为工作的重点，并使其制度化，形成长效机制。

在 09 年初，产业联合帮困基金会成立，《产业联合职工帮困基金会章程》在职工代表大会上通过。在资产经营公司、党总支和其他各公司行政领导的帮助、支持下，帮困基金会共筹集帮困资金 24.5 万元。一年多来，工会严格参照帮困基金会章程，认真履行帮困基金会的职责，积极为有困难的职工排忧解难。到目前为止，帮困基金会探望生病住院职工 12 人，共帮助有困难职工 34 人次，发放帮困资金 24893.09 元。

产业联合工会“育海公司五十五周岁以上船员不再适合船上强体力劳动工作”的提案，经过产业联合工会呼吁，以及各方努力，最终在《上海海大资产经营有限公司待岗退养办法》中得到妥善解决。到目前为止，育海公司符合这一办法的七位职工享受到了这一政策。

加强沟通，改进工作方法

基础实验实训中心工会主席 林山

我是个老工会主席，也是个新工会主席，说老是因为 2003.7-2007.7 我担任现代教育中心工会主席，说新那就是从 2009.5 起我担任基础实验实训中心工会主席。对比这两次工会主席的经历，我觉得有些是应该坚持的，而有些却是要积极改进的。

应该坚持的

坚持党的领导不能变。“基层工会受同级党组织和上级工会的双重领导，以同级组织领导为主。”所以从思想到行动都要自觉接受党的领导，具体表现在如何处理同书记的关系上，平时要主动和总支书记加强沟通，这样可以及时了解学校工作动态和下阶段工作重心，同时也可以向书记报告近期教职工的思想动态、利益诉求。在“学实”活动处于调研阶段，工会发挥密切联系群众的优势，配合党总支一起通过意见征询表和座谈会的形式，广泛听取教职工的意见，初步查找梳理出影响和制约实训中心科学发展的突出问题、党员领导干部党性党纪党风方面群众反映强烈的突出问题。推动

解决了一些长期存在的实际问题，这样“学实”活动出成果，职工群众也得了实惠。

参加党政联席会议不能流于形式，对会上讨论的问题要说出自己的观点。通过平时和教职工们的闲谈和工会干部碰头会，了解大家的关切、需求、期望，在大家关心的“评奖、评优、奖金分配”等方面向领导表达他们的关切。每当学校发放奖金的时候，总有些教职工喜欢和其他部门攀比，总觉得自己拿的少，自己又不敢直接找领导问。为此，在联席会议上我详细问清总额，计算方法，分配依据，再回去做解释工作。去年一位女教工因为休半年产假，到 9 月份一算全年绩效奖金要比机关与她同样休产假的教工少，她问过人事处，也没听明白，后来问我为什么会比人家少，我就告诉她我全年绩效奖金是 1.2 万，如果倒推算她应该在 5300-5800 之间，果然 5600，她就再也没疑虑了。可见在把握政策、了解详情后，工会的确可以起到桥梁和纽带的作用。

需要改进的是工作方式和工作作风

工作方式从粗放到精细。原来在老校做工会主席，我们只有不到 30 名会员，3 名工会干部，喊一嗓子大家都能听到，所以工会干部也没什么明确分工。现在情况不同了，我们有 59 名会员 8 名工会干部分为三个工会小组。为充分调动工会干部的积极性，发挥他们的能动性，我们进行了明确的分工，各司其职，互相配合，这样工作效率大大提高了。去年底的工会干部碰头会上决定，由文体委员负责筹办迎春联欢会的文娱节目，生活委员负责置办活动所需的食品奖品等，其他工会干部大力配合，最后成功举办了一次难忘的聚会。

工作作风从随意到严谨。原来的工作没什么计划，跟着校工会走就行了。现在我们参照校工会的年度工作计划，相应地定一个全年的工作计划，这样工会干部们基本上都知道什么时候做什么事。“民主协商，集体决策”是我们基础实验实训中心工会始终坚持的工作作风，包括工会经费的使用，“六必访”的慰问尺度，教工小家的建设方案，各种集体活动的策划等。尤其在“教工小家”的整个建设期间，从吊顶、灯光、墙体颜色到地板、窗帘、沙发、家俱的选择我们共开了四次现场会，都是现场决策，有效避免了以个人好恶决定众人好恶的缺陷。

通过工作方式和工作作风的改进，现在我觉得做工会主席比以前轻松多了。有了更多的时间去倾听教职工的心声，可以更好地为教职工服务。

团结活泼，共创和谐

浦东工商管理学院工会主席 杨忠臣

本学年度，本着“全心全意为教职工服务，努力营造团结活泼、共创和谐氛围”的工作理念。我严格要求自己，端正工作态度，积极开展工作，收到了明显的效果，得到了领导和同志们的认可。

坚持学习，努力提高自身素质

勤奋学习，是提高本领、作好工作的前提。俗话说：“活到老，学到老”，作为新任工会主席，我在理论知识方面欠缺很多，我努力学习《工会理论知识》，阅读《工会工作文件汇编》及工会下发的书刊，从多方面了解工会工作，提高自身素质，吸收多方面经验，以求更好地做好工会工作。

勤奋工作，认真履行岗位职责

作为一名普通教师、群众的一员，从群众中来，我不敢有半点懈怠，更没有任何特权，深切地知道担任这个角色所肩负的使命，认真履行职责，密切联系教职工。以学院教学工作为中心，努力

维护广大教职员工的权益，引导他们共同参与到学校建设中来，用自己极大的热忱和爱心，全心全意为教职工服务，实现“团结活泼、共创和谐”的目标。工作中，我自觉把自己的理想和奋斗同党和人民的事业、同单位的工作安排、同个人从事的工作紧密联系起来，努力做好本职工作，制定年度工会工作计划。在工会工作方面能坚持原则，敢说敢当，在工作中力求解决实际问题，团结同志，协调联系，进一步改进工作作风，以严谨细致的态度努力完成各项工作任务，保证了工会工作高效有序运行。

以身作则，强化工会职能

作为学院工会主席，我明白工会组织应具有维权、建设、参与和教育四项基本职能。一年来，工会在党政领导的大力支持下，努力实践“三个代表”重要思想，认真贯彻国家“工会法”和校工会工作计划，积极组织教职工参加校工会组织的各项活动，并结合学院实际开展了许多有益的文体和教育活动，极大地丰富了教职工的业余生活，增强了学院教职工的凝聚力，有效地促进了学院工作的开展。

积极发挥工会民主管理职能。工会要积极反映广大教职工的意见，我院工会主席参加院务会议已成为制度。会上领导可以及时通过工会主席了解教职工最关心、有密切利益关系的事，以便领导决策并作出各项决定。对于涉及教职工切身利益的重要文件，积极配合院领导的工作，征询教职工的意见，结合我院的实际情况，先后参与制定和审议了“浦东工商管理学院教职工岗位职责”“工作量考核办法”“财务公开制度及薪酬发放草案”等在教学、管理和福利待遇方面与教职工切身利益相关的文件，充分体现了工会参与民主管理职能。

积极开展“建家”活动，搭建休闲交流平台。开展各种活动，如旅游、瑜伽活动和兄弟院系联合文体比赛等，丰富教职工业余生活，努力营造轻松和谐氛围。我院党政领导对工会工作十分重视，不仅在方法上给予正确指导，在经费使用上给予大力支持，而且经常亲自参加各种工会活动。

表达和维护教职工权益。继承我校各级工会关心教职工的优良传统，浦东工商工会坚持做好“六必访”工作。每逢教职工生日都会送上生日祝福和礼物；若有教职工生病住院，必定组织相关人员探访慰问；在佳节期间探访退休教工，年终迎新联欢诚邀他们一起欢庆、聚餐，使他们经常感受到院党政和工会对他们的关心。

积极配合学院中心工作，致力于教学水平的提高。积极开展以师风、师德建设为核心内容的教职工素质工程建设。通过组织教师参加“女教师故事”为主题的 PPT 制作大赛和“青年教师讲课比赛”等活动，提供技术支持，以希望促进教师用好 PPT，提高教学效果。通过“结对子活动”，加强对青年教师的关爱和培养，增强沟通，更是增强了凝聚力，更好地培养了责任意识，对促进和谐校园建设，起到了积极的推动作用。

经费使用有序规范。积极管好、用好工会经费，管好工会财产。

存在不足

虽然，政治理论学习有一定的进步，但还没有深度和广度。再则对工会工作的一些流程把握不周，致使工作走了不少弯路。

今后我将自觉接受党的领导，依照民主程序，积极主动配合行政完成各项任务，同时密切群众，多倾听广大教职工的建设性建议，多办广大教职工盼的实事。今后我会更加虚心请教，努力进取，让自己的工作上一个新台阶。

工会维权职能的认识

图书馆工会主席 闵翔

中国工会是中国共产党领导的职工自愿结合的工人阶级群众组织,是党联系职工群众的桥梁和纽带,是会员和职工利益的代表。所以,工会在其实际的工作中,一方面要接受党的领导,维护国家的利益,强调“党和国家利益高于一切”的政治信条;另一方面要稳定社会的基础、维护职工的切身利益,为职工说话,义不容辞地维护职工群体的利益,维护职工群众的合法权益,真正履行工会的基本职能。

维护职工群众的合法权益是工会的基本职能,也是工会的重要职能。工会只有维权,才能真正履行工会的基本职能,否则工会就失去了存在的意义。工会工作必须切实把教职工的呼声和意愿作为开展工会工作的第一信号,以教职工的需求为导向,把服务教职工放在首位,帮助教职工排忧解难,致力于源头维护,这样才能得到广大教职工群众的支持和拥护,才能把教职工“有困难,找工会”真正落到实处。

工会维权要靠行政领导的支持和各有关部门的协调配合。因此,更多的是通过服务、参与、协调来履行工会的维护职能。工会干部在履行维权职能工作中,要增强群众意识,要大胆为职工群众办事、说话,切实解决职工群众中急待解决的热点及难点问题,对职工的合法权益,工会要依靠法律武器进行维护。

工会维权工作是全方位的,法律规定凡是涉及职工的权益,工会组织都应当依法维护。工会维权内容包括:职工的政治权利、经济权利、参与管理的民主权利、各种劳动权利、精神文化娱乐权利、身体健康及心理健康权利等,所有这些权利,只要职工有需求,工会都应当予以维护。

工会的维权具体体现在以下方面:

1. 在维护职工的政治权利方面,主要是保障职工的知情权、参与权和监督权,组织职工参与民主管理,反映职工群众的愿望和要求,解决职工最关心、最直接、最实际的问题。

2. 在维护职工的经济权益方面,主要包括逐步提高职工的福利待遇,增加职工的实际收入;维护职工休息休假权利,保障职工劳逸结合,身心健康;组织开展送温暖、献爱心活动,帮助困难职工解决实际困难。

3. 在维护职工的精神文化权利方面,主要是关心和支持职工的成长进步,鼓励职工干事创业、岗位成才,为职工在事业上取得进步和体现自身价值创造条件,提高职工综合素质,组织开展各种丰富多彩的群众性活动,不断满足职工日益增长的精神文化生活需求。

4. 在维护女职工的特殊权益方面,认真贯彻落实女职工特殊权益保护的相关法律法规,切实维护女职工的合法权利和特殊权益,充分保护、调动、发挥女职工的工作积极性、创造性,激励她们立足本职、建功立业。

通过维权工作,工会真正形成对教职工从权益上维护、事业上支持、精神上满足、生活上帮助、健康上关心的良好氛围,使干部职工切实感受到“教工小家”的温暖。既融洽了教职工的关系,增进了同事之间的情感,又增强了教职工的凝聚力,为创建和谐校园起到了良好作用。

我校纪念“三八”国际劳动妇女节 100 周年 暨表彰大会隆重举行

3 月 10 日下午, 我校在临港校区隆重举行纪念“三八”国际劳动妇女节 100 周年暨先进表彰大会。校党委副书记、副校长孔凡邨, 校工会常务副主席宋光明、校妇委会主任石娟, 以及相关职能部门领导、各部门党组织领导和工会主席等与全校女教职工代表、女大学生代表欢聚一堂, 共同庆祝“三八”妇女节。

校党委副书记孔凡邨教授宣读了表彰名单。经济管理学院财务与会计学系、外国语学院大学英语第一教研室 2 个团队获“上海市巾帼文明岗”。程远杰、王晓峰夫妇获上海市教育系统“比翼双飞模范佳侣”, 经济管理学院学生工作办公室等 6 个团队获“上海市教育系统巾帼文明岗”。浦东工商管理学院等 5 个团队获我校“巾帼文明示范岗”, 图书馆读者服务部等 5 个团队获我校“巾帼文明岗”, 程远杰、王晓峰等 10 对对我校“2008—2009 年度比翼双飞模范佳侣”一同受到表彰。

此次表彰会对这些获奖的模范家庭和先进团队进行了颁奖和授牌仪式, 比翼双飞模范佳侣代表王晓峰教授和上海市巾帼文明岗代表巫珊玲副教授作了交流发言。期间不但有精彩节目表演: 女大学生的舞蹈“阿加嫫”、林树老师的女声独唱、徐明瑛老师世博主题的双语演讲、崔玉雯老师的朗诵, 还有鲍日新老师为大家带来了题为“礼仪——让女性的形象更美好”的讲座。

女教师们以歌唱、舞蹈、朗诵等形式展现了教苑巾帼迎接“三八”国际劳动妇女节 100 周年的喜悦和多彩的生活。

妇委会

二〇一〇年三月十一日

妇委会举办 2010 年庆“三八”女教职工“健康杯”团体健身赛

在“三八”国际劳动妇女节 100 周年来临之际, 校妇委会、工会女职工委员会于 3 月 10 日下午在体育馆举办庆“三八”女教职工“健康杯”团体健身赛, 我校 20 个部门工会的 300 多名女教职工参加了健身赛。

大家欢聚一堂, 共同庆祝自己的节日。整个活动热闹非凡, 参赛选手争先恐后, 但又充分表现了很强的团队意识和合作精神。各项比赛在轻松、和谐的气氛中进行, 活跃了节日气氛, 缓解了女教职工的工作压力, 使大家愉悦心情, 感受快乐, 展示了知识女性热爱生活、拼搏向上的精神风貌。

妇委会

二〇一〇年三月十一日

妇委会组织女教授联谊会、妇委会、工会女职工委员会委员 参观世博园

3 月 14 日下午，妇委会组织女教授联谊会会员和妇委会、工会女职工委员会委员参观世博园，提前感受世博场馆的壮丽宏伟。

妇委会

二〇一〇年三月十五日

妇委会召开庆祝“三八”总结交流会

3 月 31 日上午，妇委会在临港校区行政楼 128 会议室组织召开了庆祝“三八”总结交流会，我校妇委会委员、各部门工会女职工委员会全体委员、女工委委员等近 40 人参加了会议。

会上，妇委会主任石娟对今年“三八”节期间组织的庆祝活动和健身团体赛进行了总结，通报了新一届妇委会委员的分工情况，以及 2010 年妇委会工作计划。妇委会十分关注女教职工妇科专项体检事宜，会上就与相关职能部门沟通的情况也作了简要说明。各部门女教职工工作负责人分别介绍了本部门开展庆祝“三八”活动的情况。今年各部门的妇女工作进一步得到部门党、政、工的大力支持，在妇女干部的精心策划与组织下，各部门开展的庆祝活动丰富多彩，如南山竹海生态游、摘草莓、茶室品茶畅谈、到 KTV 欢歌、看电影的、聚餐交流、组织健康讲座等都受到了大家的欢迎，有的部门还通过礼品的方式为女教职工送上一份份节日的祝福，所有这些活动促进了各部门女教职工之间的交流，增进了理解，各部门女教职工在欢声笑语中度过了“三八”这个女同胞共同的节日。

妇委会

二〇一〇年三月三十一日

我校召开第三届女教授联谊会理事会会议

4 月 14 日中午，女教授联谊会理事会在工会会议室召开，商讨第三届女教授联谊会换届工作及审批新会员。会议审批通过了 14 位新会员的入会申请（名单附后）。

2010 年新增女教授联谊会成员名单

序号	姓名	工作部门
1	栾翠菊	信息工程学院
2	杨静	信息工程学院
3	黄洪琼	信息工程学院
4	叶辉	外国语学院
5	高泠	外国语学院
6	何淼波	外国语学院
7	王云松	外国语学院

8	尹莉	物流工程学院
9	梅潇	物流工程学院
10	王天真	物流工程学院
11	张旖	交通运输学院
12	雷丽	经济管理学院
13	张丽	海洋材料科学与工程研究院
14	姚秀华	文理学院

妇委会

二〇一〇年四月十四日

“青年女性职业飞翔计划”讲座走进上海海事大学

5月5日下午，由校妇委会和学生处联合组织的上海市“青年女性职业飞翔计划”讲座——如何做好从学校人到企业人的角色转变在临港校区第三教学楼 3C101 报告厅举行。校妇委会主任石娟主持会议，来自各二级学院的近 400 位同学聆听了讲座。讲座由携程旅行网培训总监、携程大学教务总负责人许桂丽老师主讲，她具有丰富的职业培训和职业指导经验，曾任伊莱克斯全国销售培训经理，海尔市场主管等职。许老师从名人与名校是否有必然联系、找工作是否一定要专业对口和理想与现实之际需要假设一个“管道”等三个方面进行指导解析，她的讲座图文并茂，生动易懂。讲座现场气氛热烈，并不是伴有互动话题，相信通过许老师的精彩讲座，同学们的求职路会走的更加顺畅。

妇委会

二〇一〇年五月五日

“青年女性职业飞翔计划”之团队辅导走进上海海事大学

5月12日下午，由校妇委会和学生处联合组织的上海市“青年女性职业飞翔计划”团队辅导——青年领导力在图书馆 B112 会议室举行。团队辅导由妇委会女大学生工作部谈丽娜老师主持，威富中国人力资源部主管闫涛和上海市妇女干部新校培训部主任徐宏卓两位老师主讲，来自海洋环境与工程学院的近 40 名学生参加了活动。

闫老师和徐老师准备的课程内容非常精彩生动，将理论知识融入到真实的案例及小游戏之中去，以互动的形式吸引每个学生都融入到两个小时的课程中去，在同学们中引起了强烈的反响。闫老师不断以连环式的提问方式鼓励同学们与大家分享自己的经历及感悟，引导同学们通过自己的理解构建出一个青年领导者所需要具有的素质及能力。徐老师更是以自己的亲身经历向大家阐述了自己对于成长的理解，他认为心理的成长是永久的成长，而不能随着时间的推移、年龄的增长而止步不前。由于课程的趣味性十足，同学们的参与度非常高，同学们积极踊跃地进行发言，全身心地投入到每个环节中去，气氛非常活跃。

授课过程中三个精彩的小游戏充分调动了同学们的积极性,让同学们参与其中,而非单纯的课程的接收者。巴别塔的搭建过程培养了同学们的团结协作能力,增强了同学们的团队凝聚力。而游戏的过程中也让大家充分意识到了青年领导力的存在性。老师们也借助这个游戏的机会向大家分享了他们对于青年领导力的理解,并希望同学们在日常生活中能够有意识地树立自己的大局观及团结协作能力。

妇委会

二〇一〇年五月十三日

我校第四届女教授联谊会全体会员大会召开

5月19日,上海海事大学女教授联谊会第四次会员大会在我校临港校区行政楼128会议室隆重召开,来自各个学院、部门的近100名女教授参加了第四届女教授联谊会换届大会,会议由女教授联谊会石娟副会长主持,校党委副书记孔凡邨教授出席会议并致辞。

校党委副书记孔凡邨教授代表学校的党政领导对本次女教授联谊会大会的顺利召开表示由衷的祝贺!他肯定了十年来女教授联谊会以加强联系、增进友谊、交流信息、促进女性成才、提高妇女素质为宗旨,开展了各种学术活动、教学研讨活动和交流活动,为学校科研水平、教学水平和水平的提高做出了独有的贡献,特别是在“传帮带结对子”活动、开设女大学生专题咨询与讲座、开设“女大学生修养”选修课等方面做了很多的工作。联谊会的“女教授咨询室”也已在全校推广(名师咨询室),对学生学业规划、学习方法指导、人际关系与交流、情感、就业、心理问题等方面给予了必要的帮助和指导,获得很好的效果。最后,孔凡邨副书记对女教授联谊会提出了热切地期望,希望女教授们在学术研究的论坛上,在学校的讲坛上,在学生的活动场上,在青年教师成长之路上,在比翼齐飞的奖台上,在运动场上都会有我们女教授们活跃的身影,希望我们的女教授们越来越健康,越来越美丽,越来越幸福。

第三届女教授联谊会会长宗蓓华教授作女教授联谊会十年回顾工作报告,报告从女教授联谊会的建立与发展,女教授联谊会的活动与在促进女性发展中的作用,女教授联谊会成为凝聚、交流、展示女教授的平台,女教授联谊会第四届理事会即将产生是四个部分总结了我校女教授联谊会的十年历程,并号召全体会员在学校党委的领导下,满怀热情、坚定信念、开拓进取、辛勤奉献,为学校新一轮的建设发展做出贡献。

第三届理事会秘书长毛奇凰老师作“女教授联谊会章程”修改说明。

鲍日新教授代表第四届联谊会理事会对第三届理事会为女教授联谊会所做的卓有成效的工作表示感谢,同时表示不辜负老班子和全体女教授的希望,继承老班子的优良传统,并把这些优良传统发扬光大,出色地做好第四届女教授联谊会的工作。

此后的第四届理事会第一次会议,选举鲍日新为会长,石娟、张川为副会长,张川兼任秘书长。交运经管法学院分会会长:姚秉琪,副会长:陆琪、张江艳;文理外语海洋环境学院分会会长:阎明,副会长:袁永芳;物流信息商船学院分会会长:黄晓霞,副会长:黄婉娟;其他部门联合分会会长:王红丽,副会长:顾亚竹。

妇委会

二〇一〇年五月二十日

我校举行“世博之韵·师德之美 ——上海海事大学女教师的故事 PPT 作品大赛”

5 月 20 日下午，海事大学妇委会在全校举办了“世博之韵·师德之美——上海海事大学女教师的故事 PPT 作品大赛”，共有来自 10 个部门的 17 个作品参加了比赛。PPT 作品评审会在临港校区行政楼 106 会议室举行，参赛作品事迹感人、界面美观、形式多样，充分体现了我校女教师的风采。经过评委打分，评选出一等奖 1 名，二等奖 2 名，三等奖 6 名，鼓励奖 8 名。

妇委会

二〇一〇年五月二十日

妇委会组织教职工子女欢度“六一”儿童节

5 月 29 日上午，妇委会组织教职工及其子女参观了我校科学体验馆，共有 100 人参加了本次活动。科学体验馆以“自然、人、科技”为主题，其中云雾室、龙卷风、静电、立体电视、光琴等仪器引起了小朋友及其家长的积极关注，本次活动集知识性、趣味性于一体，丰富了大家的知识，开阔了视野，激发了小朋友探索自然科学的欲望。

妇委会

二〇一〇年五月三十一日

我校继续为女教职工补充医疗保障“买单”

今年 5 月底，我校参加的上海市职工保障互助会《女职工团体互助医疗特种保障计划》保险期满。在学校行政和工会的大力支持下，妇委会组织我校 60 周岁以下在职女教职工参加了下一期保障计划，参保人数为 748 人。

妇委会

二〇一〇年六月三日

界，美

李昕蔚

一座座突兀而起的山峰。

张家界的山是世界上罕见的石英砂岩峰林，它不似黄山庐山的峰林那样俊朗恢宏，边绵不绝，却如同一个性格怪张的画师，想到哪便行至哪，或是大笔一挥或是微微小拂，那山便没有规则的随意耸出，它们一律清瘦孤立，似乎没有根地平地而空，直冲云霄，又似杂技大师的叠罗汉层层叠叠，半悬半靠，待你为它的孤绝悬心之时，却突然现出那样两至三座山峰安然相望，相依非靠的，甚而尖顶撑开一株临风玉树，告诉世人不必要的忧心。再近前，不似黄山的青黛寂然，那山脊一律是带铁锈的砖红，这样的山注定有一种带色彩的野性之美。

到了黄石寨顶，登上六奇阁，晴空如洗，群山尽收眼底，五指峰酷似人之手的五指而得名，那五座突兀而起，大指略显丰圆，中指稍高耸，其余山峰仍是挥洒张家界山的清风瘦骨，孤绝于世，其后是远耸的群山为屏，底下是作陪的峰林仰视。

寨里有土家族民俗民风的表演，挤过摄影的人流去观看，在古香古色装饰的土家新房里，一对新人举行新婚仪式，新娘羞坐不语，新郎（我们团里的某位老师）载歌载舞，抒情表意，游人皆看得兴致昂然。哭嫁，一种隔绝世外的文化，一种隔绝世外的魅力。

金鞭溪，谷中的溪流绕山盘旋而过，蜿蜒几十里，溪流幽深翠绿，卵石见底，间或有鱼悠闲往来，撩拨看山水人的心。路愈来愈幽深，溪流愈来愈欢畅，游人的心也愈来愈蠢蠢欲动，终于跑向那溪流，去与那水亲近，清凉浸骨，水真是山中的精灵，难以想象没有水的山会给人怎样枯竭的感觉。观看十里画廊的时候，一边听着观光火车的讲解，那耸立得石群仿佛一下子鲜活起来，我有些庆幸，因为我明白下雨天或是雾天我们都无法领略到如此鲜活的石头。奇形怪状的山石，不容许你放弃任何可能遐想的机会。可是，这里是张家界，是潘多拉。纵然是瑰丽逼真的山峰，也唤起我的另一隅遐想。雨雾中的张家界会很美吧。

没错，雨雾中的。阿凡达中的悬浮山的感觉或许只有在雨雾中感受得到。云雾，界也。连绵的云雾和山间潮凉的湿气或许带给人的是一种界的享受。仿佛自己与曾经的一切隔绝，忘记一切烦恼，什么也不需要观赏，什么也不需要绞尽脑汁。唯有迷迷糊糊地行走方才是体会这种仙境的最佳方式。

张家界之界很独特，黄山也有云雾，是四绝之一。但是它是境，不是界。境是宏伟，是壮美。而张家界则不同，在这里，山峰是突兀的，高耸的，直入云霄，如金鞭，如宝剑。无论如何，任何人看到或许有一种孤傲的感觉，仿佛这些山峰可以无依无靠，生与大地，生终天空。可以说张家界的美就是一种残缺美，唯有在这种环境中，让你望不到地，看不尽天，才会有这种界的感受。如此美景，残缺的美景，好像想起了人生的美满，自己置身于世界，何尝不如同一根孤傲的山峰？迤邐山水养育出的人文情怀，“不折不从，星斗其文，亦慈亦让，赤子其人。”

湘西是难得的风水宝地，这里的人纯朴纯善，这便是《边城》中翠翠的形象。

这种人文情怀其实与“界”也有千丝万缕的联系。三面环山，一面傍水。铸造出湘西世外桃源般的感受，这里的人文明程度不高，但也懂得享受，这里的人不精于经商，但是武陵源，不大的城市，却是第三产业的头块招牌。湘西人是有血性的，这里是匪的故乡，匪，也是义匪。血色湘西，是何等雄壮。纯朴，纯善，血性，这或许就是湘西的最好解释，也是只有张家界之美能够创造的人

性宏图。

七彩云南游记

王新慧

很久之前就从小金大侠的小说里了解过大理，从别人印象中了解过丽江，从查理·希尔顿的《消失的地平线》中感受过香格里拉，从杨二车娜姆的文字里想象过女儿国——泸沽湖，而我们这次，用自己的脚步走过了这些如此神秘、美丽、梦幻般的地方。虽然错失了很多美丽的风光，但旅程中的经历是精彩的。写下这些文字，记下七月里铭刻在记忆里无法挥之去的美丽。

D1-D2: 漫长的黑夜和白天

如果说黑色和白色是没有想象力的两种颜色，那我们的行程就是从黑白色开始的。漫长的黑夜和漫长的白天，此生在火车上度过的最久的记录，此次被打破了。离开上海的时候是黑夜的开始，中间在隔着一个白天和另一个黑夜之后，抵达昆明时已是白天的开始。

D3: 蓝色的不是天空

七月的云南，阴雨不断，我们抵达昆明时就下起了雨。接待我们的是位小个子的女导游——普通的看过一眼会忘记的那种，这点，从同行的男同胞的神色中可以看出。旅途的劳累，加上窗外的阴雨，心情灰蓝灰蓝的。

刚上大巴我就闭上了眼睛准备瞌睡，导游开始自我介绍，大家也相互介绍认识。随后导游开始讲述云南的景点和乡土人情，妙语连珠，趣味横生，我们也没有了睡意，边听边看起路边的风景。

没想到丁丁（我们的导游）还真能说，就在闲侃中车子开进了大理境内。远远的看到了一大片的水——洱海（在这里，当地人没有见过海，他们会把有水的地方称为“海”），从地图上看到过这个地方，知道这是云南第二大淡水湖，从别人的游记中也读过洱海很美，只可惜我们只能在大巴上遥望灰色天空下的那片白色。大雨，让我们错过了多少美景？

蓝色的不是天空，是今天的心情。

D4: 传说，离我们很近，雪山，离我们很远

这天的行程是玉龙雪山，这可是这次旅游的第一个真正的景点。车子经过一个多小时的颠簸，来到了雪山脚下，一行人蠢蠢欲动。外面一直在下雨，导游说这样的天气，是没办法看到雪山的——除非你们中有贵人，那样乌云会避开，阳光会露面。后来的事实证明，我们是一群平凡的过客。

我们坐着缆车登上云杉坪，这是紧挨着雪山主峰扇子陡的地方，海拔 3240 米，是一块隐藏在原始云杉林中的巨大草坪，相传是纳西族第一对情人殉情之地。

纳西族中世代流传着这样一个传说：在玉龙雪山深处，有一个美妙的地方，叫玉龙第三国。那里“天上太阳红，月亮像圆盘，星星在欢笑，百鸟空中舞，玉笙四面响，斑虎当坐骑，白鹿做耕牛，凤凰当晨鸡，冰雪酿甜酒”。人们不愁吃穿，不分高低贵贱，不分远近亲疏，和和睦睦，自由在地生活。这美好的地方，一直是纳西人民的理想王国。而自古以来，有不知多少纳西青年男女，因为不满意包办的婚姻，便怀着对玉龙第三国的神往，纷纷爬上玉龙雪山寻找一片美丽的地方殉情而死，他们认为殉情后灵魂就可以进入玉龙第三国。殉情的地方，一个就是这眼前的云杉坪，他们在这里吞食剧毒草乌后相拥而死；另一个是在玉龙雪山上的摩鲁纳悬岩，恋人牵手跳下悬岩而去。殉

情的人都往往相互邀约，少则两三对，多则七八对，最高记录是 16 对青年男女，一起怀着对玉龙第三国的憧憬，手牵手一对接一对地跳下摩鲁纳悬岩……那种誓死追求自由和幸福的故事，令人动容。

雨中的云杉坪云雾弥漫，繁花似锦，绿草萋萋。这里是离雪山最近的地方了，我们抬头望去，只能看到满眼的云雾，只能努力想象它就在眼前。如果是晴天，这里会是多美呢！传说，离我们很近，雪山，好远。

晚上抵达丽江时，雨仍然是淅淅沥沥的，不过，雨中的丽江古城，很美！

D5: 寻找消失的地平线

“太阳最早照耀的地方，是东方的建塘，人间最殊胜的地方，是奶子河畔的香格里拉。”自从美国小说家詹姆斯·希尔顿的小说《消失的地平线》问世以来，作品中所描绘的香格里拉曾引起无数人的向往，当然也包括我。

香格里拉究竟在何处一直没有定论，直到 1996 年，云南省人民政府组织了调研组，对“香格里拉”进行为期一年的研究，最后得出“香格里拉就在云南迪庆”的结论。而我们今天将赶往迪庆，寻找消失的地平线。

路上的风景很美，有大片的草甸，有梯田和藏族的民居。这里的马很矮小，高大的人骑上去，远远的看上去像是长着六条腿。边上圆形的，石头堆积成的是白塔，代表前面会有一个村落。

从丽江赶到迪庆，需要四个多小时，所走的是盘山公路，很险峻，直到我们旅游临近结束，赶回昆明的时候，导游丁丁才告诉我们，其实这条线的路况很复杂，少有司机敢走，不过，我们一路平安！到了迪庆的时候，可以感觉到丁丁和司机放松了很多。

因连日阴雨，担心有落石，虎跳峡景点近日关闭。我们的行程也就少了点内容，下午来到了迪庆的一座古城。

D6: 人间最殊胜的地方

行程过半的时候，我们终于见到了想象中的美景。

明镜般的高山湖泊、水美草丰的牧场、百花盛开的湿地、飞禽走兽时常出没的原始森林，普达措国家森林公园，这里，让我们沉醉。

我们终于出现在了地平线消失的地方。

D7: 地热国，我们是 VIP

赶到洱源，已是中午时分，吃过午饭，我们的巴士开进了地热国——放眼望去，芦苇层中点缀亭台楼阁、古色民居，远处青山环绕，有白云浅浮。

院外，青山，蓝天，白云。要是在玉龙雪山时也是这样的天气那会是怎样的美景，不禁遐想……

下午四点半的时候，我们相约泡温泉，这里太阳落山较晚，晚上八点钟左右天色才暗下来。所以，这时候阳光还是很厉害的。

晚饭后，几人租了自行车，绕着地热国慢行。群山迤迤，浮云漫游，芦苇杂生。我们流连忘返，陶醉不知归。

D8: 品三道茶，游大理城

导游丁丁在几天前就提到，今天的行程可能很辛苦，不是在大理的安排辛苦，而是从大理回昆明的路很难走，路上堵车严重，不知几时可以赶到，让我们提前准备好了干粮。

上午，参观白族民居，品茶看表演。三道茶分别为苦，甜和甘，白族的姑娘和男子载歌载舞，有乐器演奏有舞蹈表演，最后还有白族的婚礼习俗，亲朋好友们要轮流轻捏新娘的脸颊，捏的越多代表祝福越多，最后在亲友们的祝福声中情人终成眷属。

白族姑娘服饰中的帽子称做“包头”，帽子上面的图案与装饰隐含着大理四景在里面，大理四景分别是“风花雪月”——下关风，上关花，苍山的雪和洱海的月，有句话是这样说的：“下关风吹上关花，洱海月照苍山雪”。

帽子边的白穗也是不能随便拉扯的，若是女生拉了这白穗，代表你对这个白族姑娘的行为有点意见，这时白族姑娘们会先反省自己是否有行为不当之处，若是真的想不出来的话他们会很客气的去询问你他们有什么地方不对需要改进的，若是男生拉了白族姑娘的白穗，代表这个男生喜欢这位姑娘，如果姑娘也对男生有意思的话，就顺手拉一拉整理一下白穗，相反，如果姑娘不喜欢这小伙子，那就把白穗甩到身后，男生就会知难而退了。

从白族民居出来，我们赶往大理古城。

和其他古城相似，大理古城商业气息同样浓重。

中饭后，我们就踏上了回程，幸运的是虽然路途十分颠簸，但是没有堵车，不记得是六个小时还是八个小时后，我们安全抵达昆明。

D9: 在石林中路

“不到石林，等于未到过云南。”云南石林位于距昆明约 90 公里的石林彝族自治县。该县在 1998 年 12 月 14 日改名以前叫“路南县”，“路南”二字在彝语中为“鲁乃”，“鲁”者“石”也，“乃”者“黑”也，“鲁乃”即为遍布黑色石头之地。故此石林也就是“路南石林”。如今，云南石林已被列入世界自然遗产名录。

传说阿黑哥从土司热布巴拉家救出阿诗玛之后，两人欢天喜地，翻山越岭，骑马回家。不料天黑之后却遭遇了暴雨山洪，好心的小蜜蜂欲带他俩进自己居住的石林山洞歇息。石林又湿又滑，阿诗玛扶住崖壁，可双手却被崖神粘住不放。要救阿诗玛，阿黑哥必须找来白公鸡和白猪祭崖神。于是，他又翻过七七四十九座山，淌过九九八十一条河，走遍了九村十八寨，找到了白公鸡，但没找到白猪。他只好找来一头黑猪，挖来一筐白泥巴，将白泥搅成泥浆涂在黑猪身上充白猪。之后，阿黑哥满怀希望返回石林，翻过最后一座山，他坐下小憩，不想连日的劳累却让他一下子睡着了。偏偏老天又下起了大雨，被雨水浇醒的阿黑哥一看，涂在黑猪身上的白泥浆完全被冲掉了。阿黑哥后悔莫及，呼天抢地大哭一场，可崖神还是不放手。从此，阿诗玛就永远被粘在了石林，那场冲掉黑猪身上之白泥浆的雨水，就在阿诗玛身下积成了玉鸟池。

我们一行六人，从最高的地方下来的时候迷路了，不过我们不用担心，自然有人会来找我们。过了很久，丁丁居然没有发现我们丢了。导游最丢人的事情就是丢人，细心的丁丁也犯了这个问题。我们之后打电话，所幸有明显的景点标准，一通描述后，丁丁找回来了，我们被领了回去。

D10: Say Goodbye

最后一天的行程安排在昆明市内，上午安排参观大观楼——中国四大名楼之一（另外三楼为：黄鹤楼，岳阳楼，滕王阁）。

这里挂着中国第一长联，是清朝乾隆年间昆明名士孙髯翁登大观楼有感而作，全联如下：五百里滇池奔来眼底，披襟岸帻，喜茫茫空阔无边。看：东骧神骏，西翥灵仪，北走蜿蜒，南翔锦

素。高人韵士何妨选胜登临。趁蟹屿螺洲，梳裹就风鬟雾鬓；更革天苇地，点缀些翠羽丹霞，莫孤负：四围香稻，万顷晴沙，九夏芙蓉，三春杨柳。

数千年往事注到心头，把酒凌虚，叹滚滚英雄谁在？想：汉习楼船，唐标铁柱，宋挥玉斧，元跨革囊。伟烈丰功费尽移山心力。尽珠帘画栋，卷不及暮雨朝云；便断碣残碑，都付与苍烟落照。只赢得：几杵疏钟，半江渔火，两行秋雁，一枕清霜。

下午四点，参观完昆明花草市场后，我们和导游丁丁和司机林师傅说再见。虽然和丁丁、林师傅相处时间不长，但他们的专业、热情、真诚让我们感到很开心。

四点五十，我们登上了回沪的列车，旅行结束。旅程中，因为天气的原因，虽然留下了一些遗憾，但是残缺的才是美好的。记下这些文字，记下这段美好。

山东半岛游记

高永琳

烈日炎炎夏日来到，又到一年出游时，忙碌了一个学期，我们一行人在领队黄海老师的带领下，开始了烟台、威海、青岛的海滨之行。

烟台蓬莱

烟台因为盛产苹果和葡萄酒而名闻天下。蓬莱仙岛和徐福出海求不老仙丹的传说，则给烟台披上了一层神秘的外衣。的确，烟台是一个非常漂亮的海滨城市，简直可以用“色彩缤纷”来形容。汽车奔驰在从烟台到蓬莱的沿海而建的高速公路上，映入眼帘的是红的房子，黄的苹果，绿的草地，蓝的海水，紫的葡萄，如同一幅幅美妙的山水画。

烟台是一个古老而现代的城市，有着沉淀多年文化底蕴。从旅途中遇到的几个生僻字中可见一斑。第一个字是“罍”，烟台的中心区叫芝罘区，其来历据说与秦始皇寻找长身不老药有关。山东半岛处于祖国的最东端，又与海上接壤，在古代太阳升起的地方总是充满灵气和神秘，东方最早看见太阳，而泰山脚下、黄河流域又是自古以来古文化与人类的发源的地方、物华天宝，人杰地灵，所以秦始皇每次东巡都来到山东，他相信在山东半岛能够找到长生不老药，于是一次又一次的寻找，一次又一次的无功而返，当他第三次来到烟台的时候，就在烟台北面的一个小岛上，秦始皇仰天长叹：神灵啊，如果此次找不到长生不老药，我第四次就不再来了。果真是金口玉言，在他这次返回咸阳的路上就病死在一个叫沙丘的地方了，所以他第四次想来也来不了了。于是根据“始皇寻芝草，四次来不了”的说法便把当时的烟台命名为“芝罘”，芝罘的“罘”字是上面一个扁“四”，下面一个“不”字。所以“罘”字即为“四不”之意。在科学高度发达的今天，人们在高空惊奇发现，当年秦始皇仰天长叹的小岛，正好是一个灵芝的形状。

不过导游对“四不”的另一个解释是：烟台有“四不缺”：一不缺水果，二不缺黄金，三不缺酒，四不缺海产品。言语中充满了自豪。

第二个字是“壺”。在蓬莱阁的龙王庙旁边一个拱形门楣上写着“壺径”。猛一看我们都以为是“壺径”呢！正在纳闷时，导游说：该字读“kūn”意指神仙的路。据说，蓬莱又称“蓬壺”，是神话中渤海里仙人居住的三座神山之一（另两座为“方丈”、“瀛洲”）。

第三个字是“寿”。在蓬莱阁的太子宫有一个“寿”字石刻，据说是唐代书法家陈抟所写。此

字是一个草书“寿”字，由“富”、“弗(佛)”、“林”三个字组成，意为植好林木，富足长寿。据说此碑是清代一位地方官吕周玉按他从华山带来的拓片摹刻的。导游说，现在人们对该字的解释是：要想富，先修路，少生孩子，多植树。呵呵！看来古人很早就领悟到这个道理了！值得一提的是，在“寿”的旁边还有一个陈抟所写的“福”字石刻，这也是一个花体“福”字，由“田给予福”四字组成，意思是种好田地，给人幸福。当地人们称它为“狗头福”，此二字独具特色，内含哲理。

此外，蓬莱阁内还有一块“寿”字碑，立吕祖殿门口，据说是吕洞宾亲笔所书，笔力雄健，盘郁苍劲，由于是一笔写成又称“一笔寿”，细看，它是由“九转丹成”四个字组成。碑下款署“光绪甲申仲冬勤于蓬莱丹崖之吕祖阁志斋郑锡鸿谨摹”。可见，吕洞宾的“寿”字和陈抟的“福”“寿”都是摹刻的，他们并没有真正到过蓬莱。海上三神山的传说，为蓬莱构建了一个世人向往的神仙世界，蓬莱阁内高立此二人的“寿”字石碑，反映了人们追求幸福长寿的美好愿望，同时也更为蓬莱阁平添了几分神采。

威海

威海素有“东方夏威夷”之美称，这里风景秀丽，气候温和，物产丰富，交通方便，经济发达，是我国对外开发的沿海港口城市之一。威海有几千公里的海岸线，蜿蜒曲折、峡湾交错，沿岸有众多的优良海湾、岛屿和天然沙滩浴场。经过多年的建设，形成了“海在城中，城在山中，楼在林中，人在绿中”的城市风格和“碧海蓝天，红瓦绿树，中西合璧，错落有致”的建筑风格。

与上海相比，威海人口稀少，环境优美，是一个非常舒适的城市。威海很小，半环形的威海湾造就了半环形的城市。在海边，是绵延数公里的沙滩与绿化公园。城市中绿化面积高达 60%，一眼望去，满目绿色。因此，在威海，即使身处闹市，也感觉不到大城市的嘈杂；威海的楼房不高，干净整齐，但却多了许多韩国风情；威海人的生活闲适自定，却少了些虚无飘渺的浪漫，多了些实实在在享受。

威海不仅风景美的令人羡慕，物价更是便宜的让我们咋舌。晚饭时我们去一家规模不错的饭店吃了一顿地道的海鲜，海参、海肠、生蚝等，每人吃了五六个，再加一大桌子的菜，吃的肚子都撑圆了，人均才 100 元，想想上海动则几百元的消费，真是羡慕死威海人了。

青岛

青岛是一个有着异国情调的海滨城市，市区里到处可见充满了中世纪欧洲风格的古建筑。青岛的海岸上有很多漂亮的老式小洋楼静静地安坐在树荫掩映之中，是一个绿色、纯净、安宁、怀旧的城市。青岛的女孩个个皮肤细腻，高挑靓丽，看着十分养眼。

说实话，青岛的海远远没有三亚的海干净，但是青岛八大关的小洋楼和迎宾馆的风韵却是其它海边城市所不可比拟的。八大关集山、海、欧式建筑一起，囊括青岛方方面面之美丽，既能满足人们到此一游的欲望，又能净化心灵，让灵魂随意张扬飞翔。

八大关位于青岛汇泉东部，十条幽静清凉的大路纵横其间，其主要大路因以我国八大著名关隘命名，故统称为八大关。八大关曾是青岛当年德国的租借地，所以那里留下了很多各种建筑风格的小洋楼，风格各异，这些小洋楼既带着异域风情，又有着历经时间洗礼后的安详，让我想起了上海三十年代的名媛。

在八大关最著名的建筑是花石楼。花石楼是当年蒋介石的公馆，外层全部用花岗石建造。楼的内部构造也很有味道，木质的旋转楼梯，还有阳光从一旁彩色的玻璃窗照进来，一瞬间就好像是时

光倒流，仿佛一下子真的回到了三十年代。站在楼顶的露台上，只见海浪在金黄色的沙滩上有节奏地舒展绽放。时有海鸥密密匝匝聚集近海面，翔起又落下。极目远视，但见帆影点点，在蓝波中荡漾。

路两边的树都是参天大树，宽大的树冠向中间伸展，搭成了天然的阳伞，树下的小路清凉宁静，间或有些许阳光晒下来，星星点点，增加一点跳跃的动感。漫步在林荫路上，忽然碰到了来青岛旅游同事，觉得好亲切，感觉世界真的很小！

八大关的最精妙之处，是优美的景色全部深深浸透在静的氛围里。现在这里基本没有长期住户，是闹市中少见的世外桃源。徜徉在八大关，感到无比的放松，环看四周，游人或仰面躺卧绿地上，头枕在手上，望天而凝思；或赤足海边，让浪花不断亲吻脚踝，怡然而自得；或漫步绿丛间，闻花香鸟啼，悠然而遐想；还有一对对拍婚纱照的新人们，跟心爱的人一起牵手而行，幸福之情溢于言表。

胶东半岛以其独特的魅力，让在红尘滚滚中疲惫的我们，暂时卸下人生的重负，体验到了安静和轻松。

台湾八日行随记

章博

二〇一〇年七月十九日，我们海大教工一行十二人，在工会吴美琪老师的带领下，开始了为期八天的宝岛之旅。从上海到台北的航程，仅仅用了一个半小时，让人真切地感受到余光中写《乡愁》，为什么要说成是“浅浅的海峡”了。走出桃园中正机场，一股热流扑面而来。台湾的气候，确实是既闷热，又潮湿。不过还好，我们的行程一路都在旅行大巴上——台湾的大巴空调很强劲，坐久了常常还需要套上长袖外衣。我们的地接导游是新台旅行社的黄鹏志先生，为人谦和且富有幽默感，竟然会用上海话插科打诨，一下子就缩短了彼此的距离，旅途中一直笑声不断。

按照行程，我们下飞机之后的第一站就是淡水老街。淡水河畔，山峦叠翠，绿树成荫。此时夕阳斜照，人潮熙熙攘攘，让本已略显拥挤的淡水老街，更添出十分的热闹。淡水老街是北台湾最具特色的老街之一，其间小吃店占了近一半。铁蛋（一种深度加工的卤蛋）是淡水一大特色，还有“阿给”配鱼丸汤——“阿给”是日语“油炸豆腐”译音，将方形豆腐做成袋状，填入炒熟的粉丝，用鱼浆把开口糊上，蒸熟再淋上特制佐酱，令人垂涎。从老街出来不久就到了著名的“渔人码头”。黄昏时分的淡水海湾，玫瑰色的晚霞映红了整个天际。站在情人桥上，看着夕阳缓缓沉入大海，海岛的暮色真是美不胜收。

第二天上午的行程是参观士林官邸和故宫博物院。士林官邸是蒋氏旧居，现为生态公园。由于天气炎热，游兴再高也只能走马观花了。中午十一点，我们按照预约的时间抵达了故宫博物院。故宫博物院是典型的中国宫殿式建筑，共四层。整座建筑庄重典雅，极具民族特色——淡蓝色的琉璃瓦屋顶覆盖着米黄色墙壁，洁白的白石栏杆环绕在青石基台之上，风格清丽典雅。院前广场耸立由六根石柱组成的牌坊，气势宏伟。在这里，我们看到了翠玉白菜、肉形石和毛公鼎等馆藏珍品。下午我们直奔南投县的埔里镇，参观著名的“中台禅寺”。中台禅寺外观亦古亦今，中西合璧；内部金壁辉煌，美轮美奂，是台湾的标志性建筑之一。中台禅寺最特别的地方，就是进入大雄宝殿，没

有香烟缭绕的情景，也看不到传统寺庙那种人人执香的景象。原来为避免香火对空气和建筑造成损坏，中台禅寺不允许上香，游客可用一些鲜花之类供佛，供佛的鲜花盛在小瓷碟里，因而显得格外的清雅别致。

第三天是游览久负盛名的“日月潭”风景区。台湾夏季常有阵雨，所幸天公作美，我们到時は万里晴空。登舟环视，四周群山环抱，林木葱茏，潭水如澄似碧，上下天光，湖中星布小島，颇有“青山拥碧水，明潭抱绿珠”之感。游艇缓缓开出，带着我们畅游湖中。从船上导游的介绍中得知，日月潭又名双潭，原本为两个单独的湖泊，过去称为水社湖或龙湖，后来因为发电需要，在下游筑坝，水位上升，两湖就连为一体了。潭中有一小島，叫拉鲁島。此島以北湖形如日轮，以南似新月，所以才称为日月潭。旧台湾八景之一的“双潭秋月”就是由此而来。游艇停到潭东的山下，我们随即登上山腰的玄光寺。这里供奉着唐代高僧唐玄奘的灵骨。自庙前远眺，湖光山色，尽收眼底。

第四天我们来到了台南市，参观亿载金城和赤坎楼。亿载金城为西洋式红砖建筑，呈四方形，四隅有棱堡，用来放置大炮，而中央凹入的场地则是用来操练军队。城外引海水为护城濠，城上设有大炮，故称大炮台。城门作拱形，外题“亿载金城”，内题“万流砥柱”，都出自清末名臣沈葆楨的手笔，刚劲有力的笔触更衬托出城堡的固若金汤。赤坎楼是台南最著名的古迹，至今已有三百多年历史。相传明朝永历七年（公元一六五三年）荷兰人在此修建“普罗民遮城”，至永历九年乙未（公元一六五五年）大致完成，这便是初期的赤嵌楼，国人称其为“赤嵌楼”、“番仔楼”或“红毛楼”。赤坎楼是一座风雅优美、层次丰富的建筑，园区里面除了老树成荫的庭园外，高大壮观的乾隆御龟碑、纷然林立的石碑、石兽与石器、巍然耸峙的海神庙与文昌阁、充满传奇色彩的红毛井、砖石斑驳的普罗民遮城堡遗迹，以及残存的书院门厅等，都值得细细浏览。晚上我们抵达台湾的航运中心高雄市，游览著名的六合夜市。这里小吃的种类之多令人目不暇接，其中盐蒸虾、木瓜牛奶、筒仔米糕、臭豆腐、乌鱼腱、海鲜粥、过鱼汤、十全药炖排骨、担仔面、土魷鱼羹等等都是高雄市的招牌特色。

第五天上午我们参观了高雄的西子湾以及前清英国领事馆，下午则驱车来到台湾的最南部、因电影《海角七号》而名声大噪的垦丁。垦丁的名字据说是清同治时，从大陆来了一批壮丁到现在这个台湾最南部的地方开垦，这里便被后人称为“垦丁”，是台湾的天涯海角。垦丁位于屏东县，东临太平洋，西靠台湾海峡，南望巴士海峡。垦丁的半潜艇别有一番特色，从进入船舱并出海后，可以通过舱底玻璃观看垦丁海底世界，解说员在沿途一边解说，一边带领大家认识垦丁珊瑚与珊瑚礁鱼类。从码头出海后，依序前往大堡礁、小堡礁、海底珊瑚礁公园、海洋生态护育区与人工渔礁等区域，途中可以随时登上甲板眺望海域与沿岸。在阳光下，看着石珊瑚刻划出奇异花纹、看着软珊瑚随波浪摇曳，而小丑鱼、蝶鱼等就在这些摇曳的珊瑚波浪中穿梭，整个海底世界颜色万千，有着说不尽的美丽，确实是少见的珍贵美景。

第六天的行程主要是沿花东海岸公路前往花莲，沿途参观了三仙台、八仙洞和北回归线纪念碑。公路环山而建，山势直冲入海，一边是壁立千仞，一边则是碧波万顷，景致极为壮丽。下午我们游览了太鲁阁国家公园。太鲁阁国家公园位于台湾东部，公园地跨花莲，台中和南投三县，总面积达九万二千公顷。公园内大半地区在海拔两千米以上。除了极丰富的植物资源外，它更以依山开凿并蜿蜒于溪谷、断崖、瀑布、峭壁之间的公路（全长二十多公里）而成为一个世界级的峡谷旅游胜地。限于时间，我们仅仅参观了著名的燕子口和九曲洞。燕子口，是太鲁阁峡谷最著名的景观之一。千

百万年来川流不息的立雾溪默默切割太鲁阁坚硬的岩层，形成壮丽的太鲁阁峡谷，峡谷峭壁林立，最窄处仅宽几公尺而已。峭壁高耸入云，峡谷景色雄伟，令人叹为观止。离开燕子口，续往九曲洞。我们登上路旁的观景台，俯瞰流芳桥新旧双桥并峙跨越峡谷的景色。立雾溪流经流芳桥，出现九十度的大转弯，冲刷出美丽的层层大理石纹理。九曲洞步道全长约两公里，立雾溪至此又见峭壁紧峙的景观，狭窄处，峭壁顶端仅见细窄的天空，而有“一线天”的美名。由于峡谷形势险危，当年开辟公路，架桥凿壁，将公路嵌在峭壁之中，紧邻悬崖，公路隧道迂回曲折，有如九曲回肠，因此名为“九曲洞”。

第七天我们参观了野柳地质公园，晚上回到台北，夜游士林夜市。士林夜市是台北最著名、也是最平民化的夜市去处。夜市可分两大部分：一是慈诚宫对面的市场小吃；二是以阳明戏院为中心，包括安平街、大东路、文林路围成的区域。南北小吃、流行服饰、杂货、加上如织的人潮，整个夜市溢散着热闹滚滚的气息。第八天，行程已近终点，我们最后参观了国父纪念馆和台北二零一大厦。台北的风光与上海十分近似，现代化的大都市充满了蓬勃的朝气。

八天的时间过得很快，我们在游览胜景之余，也感受到台湾浓浓的人情味。在台湾的八天里，跑过的商店里的服务生态度都非常客气礼貌，每次买完一样东西，不管是数额多还是数额少，服务生最后都会很真诚地说一声谢谢，不管是在大商场、水果小摊、还是出租车上。台湾的出租车司机还会热情地介绍台湾的景点，态度非常谦和有礼。

台湾之行给大家留下了深刻的印象和美好的回忆。我校工会委托的中青旅行社，服务十分周到细致，行程安排合理，让我们既能玩得尽兴，又能有适当的休息；吴美琪老师更是出色的领队，时刻关心着每一位海大的团员，为我们这次出行贡献良多。随着飞机再次呼啸着跃入蓝天，台湾已经渐行渐远，但八天的一幕幕美景却一直在脑海萦绕，久久难以消逝……

关于公布第四届“海事杯”教职工个人象棋赛比赛结果的通知

沪海大工字（2010）第 17 号

各部门工会：

为弘扬中华传统文化，丰富教职工文娱生活，提高教职工中国象棋棋艺水平，校工会于 6 月 26 日举办了 2010 年第四届“海事杯”教职工个人象棋赛。经过激烈角逐，比赛产生前三名获奖个人，现予以表彰。

第一名：东校区工会，汪建平；

第二名：商船学院工会，陈利雄；

第三名：东校区工会，胡康伟。

上海海事大学工会

二〇一〇年六月二十八日

关于公布 2010 年上海海事大学教工足球赛比赛结果的通知

沪海大工字（2010）第 16 号

各部门工会：

为丰富教工校园文化生活，增强教工体质，促进我校教工足球运动的普及与发展，校工会于 2010 年 4~6 月间举办了教工足球赛。此次足球赛共有 12 个部门工会组队参加，广大参赛队员团结协作、顽强拼搏，踢出了风格，展现了水平。历时近两个月的激烈对决，比赛最终决出了前四名获奖团队，现予以表彰。

第一名：东校区足球队；

第二名：商船学院足球队；

第三名：继海联队（继续教育学院、海洋环境与工程学院联队）；

第四名：物流工程学院足球队。

望参赛队员暨广大教工再接再厉，继续发扬团结、协作、拼搏、实干的足球精神，为把我校建设成世界一流的海事大学贡献智慧与力量。

上海海事大学工会

二〇一〇年六月二十八日

我校教工网球协会成立仪式举行

2010-05-24

5 月 19 日下午，我校教工球类协会网球分会成立仪式在临港校区北区网球场隆重举行。副校长金永兴，副校长黄有方，校长助理王海威等校领导亲临现场，为协会成立开球庆祝。副校长金永

兴老师还发表了热情洋溢的讲话,他希望教工网球协会成立后,组织好广大网球爱好者,加强日常训练,增强教工体质,提升网球技能,力争把我校教工网球协会办成一支规范化、高水平的和谐团队。

网球协会成立仪式结束后,教工网球协会队员还与学生网球爱好者举行了网球互动活动。

教工网球协会 李 臻

“我与世博同行”诗歌散文朗诵比赛圆满结束

2010-05-13

5月12日下午,由上海海事大学工会、党委宣传部联合开展的“海大教师与世博同行”师德师风主题活动“我与世博同行”诗歌散文朗诵比赛在临港校区行政楼128会议室举行,全校共18支参赛队伍参加了比赛。

“我与世博同行”诗歌散文朗诵比赛由文理学院杜海鹏老师主持,评委会由组织部部长黄菊良老师,党办主任陈伟平老师,校办主任杨万枫老师,人事处处长张秋荣老师,宣传部副部长王红丽老师共同担任,部分部门总支书记和工会主席带领教工到场为选手助威。

广大参赛队员以“我与世博同行”为主题,以真人、真事、真情为基础,或娓娓道来,或声情并茂,或慷慨激昂,或平和沉稳,歌颂了我校教师在平凡岗位上表现出的不平凡的人格魅力和学识魅力,弘扬了教师身边先进典型的崇高师德风范,反映了喜迎世博、参与世博、服务世博、奉献世博的感人故事,展示了广大教师在教学科研和推进经济社会发展进步中所取得的优秀成果,为现场观众带来了一场“海大教师与世博同行”的高尚师德师风展演。

最终,交运学院周迎春老师以一篇真挚感人的《面对世博……》征服了现场的评委和观众,摘得本次诗歌散文朗诵的桂冠。

比赛结束后,组织部部长黄菊良老师对比赛进行了精彩的点评。与会领导现场颁发了奖品并与参赛选手合影留念。

校工会办公室 供稿

上海海事大学迎世博知识竞赛圆满落幕

2010-04-23

4月21日下午,由上海海事大学工会、组织部、宣传部、团委联合主办的迎世博知识竞赛在临港校区体育馆举行,全校19个部门都派出参赛队参加了比赛。

比赛开始前,全场起立,为青海玉树地震灾区遇难同胞默哀一分钟。

迎世博知识竞赛由纪委监察处赵睿老师和校财务处鹿畅老师共同主持,仲裁组由校工会常务副主席宋光明老师,组织部部长黄菊良老师、组织员李红梅老师,宣传部部长彭东恺老师、副部长王红丽老师组成,部分部门总支书记和工会主席带领教工和学生到场助威。

迎世博知识竞赛由必答题、抢答题、风险题三个环节组成,竞赛试题紧紧围绕“世博常识”、

“参与世博”、“文明观博”、“共享世博”等知识点展开，以知识竞赛的形式向在场每一位观众普及世博会知识。比赛题型设置灵活新颖，比分跌宕起伏，特别是“不待主持人报完问题即可抢答”的抢答题，更是将本次知识竞赛推向了紧张激烈的高潮。

经过三轮两个小时的激烈角逐，机关工会代表队夺得桂冠（700 分），实训中心（610 分）、信息学院（590 分）、商船学院（580 分）、东校区（580 分）代表队获得二等奖，杂志总社（570 分）、海洋学院（570 分）、物流学院（560 分）、科学研究院（550 分）、浦工商（550 分）代表队获得三等奖，其余参赛队获得鼓励奖。主办方还向 19 个世博志愿者颁发了特别贡献奖。

本次比赛充分展示了各参赛队队员认真备赛、永争第一的时代风采，彰显出我校教职员工与广大同学参与世博、奉献世博的豪迈情怀。各参赛队积极参赛、逐鹿校园，共同为我们演绎了一场关于世博的饕餮盛宴。

校工会、组织部、宣传部、校团委 供稿

上海远程教育集团 IT 公司来我校联谊

2010-07-13

7 月 10 日，上海远程教育集团 IT 公司联合党支部和工会组织青年职工到上海海事大学临港新校，与我校机关青年教职工开展联谊活动。我校机关党总支书记胡志武，机关工会主席周佩民，机关工会副主席夏善黎、王亚男、王键等参加了本次活动。

联谊会在校工会多功能厅举行，活动得到了校工会的大力支持和协助。我校青年教师鹿畅和上海远程教育集团的程健共同担任活动主持人，青年教职工热情参与游戏活动，积极进行才艺展示。全场气氛活跃，欢声笑语不断。在共同参与游戏和表演的过程中，双方的青年教职工增进了了解，结下了深厚的友谊。上海远程教育集团 IT 公司联合党支部和工会还热情邀请我校青年教职工回访，将联谊活动继续开展下去。来宾们还参观了我校临港新校园和滴水湖。

机关工会 供稿

产业联合工会召开第一届第三次工会会员、职工代表大会

2010-07-02

2010 年 6 月 29 日下午，产业联合工会第一届第三次工会会员、职工代表大会隆重召开。会议由产业联合工会主席汪建华主持，产业联合工会会员、职工代表等 31 人参加，上海海事大学工会常务副主席宋光明教授应邀出席了会议。

会上，产业联合党总支书记陈玉良同志致开幕词，徐允连总经理作了 2009 年度上海海大资产经营有限公司工作报告，产业联合工会主席汪建华同志作了 2009 年度产业联合工会工作报告，并通过分组讨论，审议通过了“产业联合职工帮困基金会章程”部分修改案。

会议还选举产生了产业联合工会第二届委员会。

产业联合工会 供稿

文理学院举行庆六一少儿绘画大赛

2010-06-09

文理学院于 2010 年 5 月 31 日组织举办“世博杯”首届教工子女少儿绘画比赛，欢度“六一”儿童节。参与比赛的教工子女，最小的只有三岁多，最大的十四岁。经过艺术设计专业教师的评比，在儿童组与幼儿组，最终分别产生一等奖一名，二等奖一名，三等奖二名。

文理学院工会 谈丽娜

后勤服务中心孙文学接受市教育工会表彰

2010-05-25

2010 年 5 月 24 日, 纪念中国教育工会上海市委员会建会 60 周年主题晚会在中共上海市委党校礼堂隆重举行。后勤服务中心孙文学同志作为上海海事大学后勤服务中心企业联合工会的优秀代表接受了表彰。整台晚会气势恢宏, 精彩感人, 以“我们的家园”为主题, 分“回溯”、“创建”、“复苏”、“发展”等 4 个篇章, 浓墨重彩地讲述了上海市教育工会从建立到发展壮大的光辉历程。来自上海各高校的表演艺术家用他们精彩的演绎为观众奉献了一场美轮美奂的视觉盛宴。

随着非事业编制职工加入工会, 上海市教育工会的队伍得到了空前壮大, 同时也书写了新的历史, 而作为首批成立企业联合工会的上海海事大学工会无疑是这个历史的见证者和亲历者。今天, 来自上海海事大学企业联合工会的孙文学同志在晚会上接受了市教育工会的表彰, 鲜花和掌声是对他在平凡的饮食服务工作岗位上默默奉献、辛勤耕耘的充分肯定。孙文学同志 2001 年从安徽砀山来到上海海事大学后勤服务中心饮食服务部工作。由于吃苦耐劳、谦虚好学, 孙文学同志很快就从一个学校餐饮的门外汉成长为饮食服务工作的行家里手。现在他已经成为民生校区的餐饮经理, 负责民生校区 2 个学生食堂的日常管理工作。在为 2010 年上海世博会全国各省市区志愿者提供餐饮服务的工作中, 孙文学同志和他的团队用热情周到的服务, 赢得了来沪外省市志愿者的一致赞誉。在成绩面前, 孙文学总是腼腆地笑着, 就如他在接受采访时所说的, 他所取得的每一分成绩都归因于领导的信任与培养, 以及同事们共同的努力和奋斗; 他喜欢这个团结友爱的大家庭, 他为自己能够成为上海海事大学后勤服务中心企业联合工会的一员而感到自豪。

后勤服务中心工会 供稿

后勤服务中心举办第三届职工卡拉 OK 比赛

2010-05-25

2010 年 5 月 14 日下午, 后勤服务中心在临港校区大礼堂举办了第三届职工卡拉 OK 比赛。本次比赛由后勤服务中心工会主办, 校园服务部承办。后勤服务中心党总支书记杨权斌、后勤服务中心副总经理陆亚萍、孙庆祥和上届比赛获奖选手陈伯乐担任比赛的评委。

比赛在“爱的奉献”的优美乐曲中拉开帷幕, 来自新校物业的顾进标用深情的演唱送去在场所有人对玉树地震灾区失去家园和亲人的同胞们的殷殷祝福。比赛现场精彩纷呈, 歌手与观众互动, 掌声与歌声交融, 来自后勤各部门的 25 位选手用他们甜美的歌声为我们带来一场欢乐和谐的娱乐盛宴。

后勤服务中心的卡拉 OK 比赛, 是后勤服务中心职工的一个文化娱乐盛会, 是后勤职工展示自己才艺的舞台。平日里我们穿上工作服, 在平凡的岗位上默默地耕耘、辛勤地工作; 今天我们也走上了舞台, 在聚光灯下尽情地挥洒、动情地歌唱。虽然没有华美的服饰, 但是我们有真情的演绎; 虽然没有鲜花的簇拥, 但是我们有雷鸣的掌声; 虽然只是那短短的一瞬, 但是留给大家的却是经久的回味。这又是怎样的一种感动啊! 正如杨权斌书记在点评的时候所说, 平时我们后勤人用真心、细心、耐心为师生们服务, 今天我们用真情、浓情、友情唱出了后勤人的风采。

“感恩的心，感谢有你，伴我一生让我有勇气作我自己；感恩的心，感谢命运，花开花落我一样会珍惜……”在一首《感恩的心》的歌声中后勤服务中心第三届卡拉 ok 比赛落下了帷幕。

后勤服务中心工会 供稿

后勤服务中心成功举办迎世博知识竞赛系列活动

2010-05-25

2010 年 4 月 16 日下午，后勤服务中心工会主办的“迎世博、讲文明、树新风”知识竞赛系列活动在临港校区海联楼落下帷幕。经过世博知识群众测试和世博知识竞赛两个阶段的比赛，最终校医院、财务部、新校物业管理部分获前三名。

本次活动是后勤服务中心工会 2010 年工作计划中的一个重要部分，也是后勤服务中心学习型组织建设的一个重要内容。后勤服务中心组织本次竞赛活动，旨在动员后勤中心全体职工学习世博、关心世博、参与世博，以主人翁的姿态做好我校世博期间的服务保障工作。后勤服务中心从今年 3 月份开始就通过各种渠道收集整理了近 400 条世博知识学习题，通过工会小组长发给后勤职工，并组织大家学习。各部门也非常重视本次活动，发动职工积极参与，饮食服务部海馨第四餐厅还在醒目的部位张贴学习题，让职工在工余时间阅读学习。

本次活动分两个阶段，第一阶段为世博知识测试，测试采用笔试闭卷方式进行。后勤服务中心工会从全中心随机抽取了 82 名职工参加了第一阶段的测试，其中有 23 名员工成绩优异获得奖励。第二阶段为世博知识竞赛，也是本次活动的高潮部分。在第一阶段世博知识测试成绩的基础上，12 支队伍分 2 组进行了比赛。竞赛分必答题、抢答题和简答题 3 个部分。最为精彩的当属抢答题部分，赛场上参赛选手们比智力拼速度，激烈竞争；赛场上观众和后援团时而欢呼雀跃，时而扼腕叹息。在主持人的带动下，选手与观众之间热情互动，竞赛现场掌声不断，精彩纷呈。经过激烈的比赛，最终产生了 6 支获奖队伍，除校医院、财务部和新校物业管理部分获前三名外，老校物业、接待服务部、饮食服务部分别获第四、第五、第六名。

后勤服务中心工会主席、党总支副书记朱雄同志代表本次活动的主办方向支持本次活动的上海海事大学工会、后勤服务中心党政领导和后勤各部门表示衷心的感谢，向获奖部门和职工表示热烈的祝贺。同时，他也希望所有后勤职工乘“世”而上，用我们后勤人特有的质朴和热情，做好东道主，做好世博期间的后勤服务和保障工作，为上海办好一届成功、精彩、难忘的世博会贡献我们的力量。

后勤服务中心工会 供稿

品味生活 颐己身心 促进和谐——交通运输学院出游汤山温泉

2010-05-24

为加强学院的凝聚力，促进同事之间的认识和了解，缓解紧张的教学和工作带来的压力，2010 年 5 月 15 日，交通运输学院在党总支的领导和工会的组织下，伴随适宜的天气，一行 40 多人踏上

了去南京温泉的旅程。根据数月前就拟定的行程，目的地是位于南京东郊外 25 公里，汤山镇的颐尚温泉度假村。这里山青水秀，泉眼群集，终年泉水汨汨，热气腾腾。周边还有阳山碑村，明朝历史遗风的明文化村，“南京猿人”栖息古溶洞，和蒋介石别墅等自然和人文景观。

午餐之后，大家参观的参观（如镇上的蒋介石别墅），游玩的游玩（渡假村内有许多游乐项目），大多数人进入“颐尚温泉”各种类别的汤池：有“花之恋”、“华清池”、“养身汤”、“土耳其区”、“巴厘岛风情区”、“芬兰区”、“泳池区”、“瀑布池”、“罗马大理石区”、“假山主景观区”等等，大家如同这家渡假村的口号所说——“尚品生活，颐然我心”。在这山青水秀，风景优美的户外山间温泉中，尽量地放松心情，休息身体。

第二天，在导游的带领下，一行人来到了被誉为苏州市“小青岛”的苏州新区金鸡湖，领略了苏州新区的新景观，感受到了苏州发生的大变化。

通过这次出游，许多同事从不认识到相互认识，从不了解到相互了解，大家玩得开心、舒心，相互之间成了会心、知心好朋友。

交通运输学院工会 供稿

商船学院组织全院教职工皖南踏青

2010-05-18

继商船学院教职工圆满完成世博会水上表演任务后，商船学院组织全院教职工及家属，闲暇之余，前往安徽宁国踏青。

2010 年 5 月 15 日、16 日，在学院党政领导的带领下，商船学院教职工及其家属共计 140 余人前往皖南宁国踏青。

商船旅游团首抵青龙湾生态区，此处山水风光，丽质天成，原生草木，朴素宁静，田园风情，迎面入怀，秀美瀑布，怡人山川，泛舟东津河，两岸青山排踏而来，层层竹海叠翠，绿浪粼粼，河上鸭声阵阵，此景隽秀如画，穷豆蔻之词，难以描绘，老师们游历与山水之间，忘乎劳顿，已浑然入画了。次抵太极洞，洞内跌宕曲折，迂回盘桓，龙潭深邃，水流潺潺。洞中钟乳石，绚丽多姿，或仙翁驾云，或宝塔穿空，像卧龙飞鱼，如苍鹰麋鹿，似艳阳玉轮，像玉女穿针，千姿百态，鳞次栉比，晶莹剔透，秀美绝伦。“真仙境，天上与人间。洞里乘舟银汉迥，登高怪石俨黄山，奇绝冠尘寰”。商船教职工揽美景入怀，如登临仙境，无不以为鬼斧神工，为自然造化慨叹不息。

15 日晚宴中，院长施朝健就商船学院一年来的工作向在座教职工特别是家属作以简要介绍；院党政领导向在座的家属一一敬酒，感谢他们对商船学院工作一如既往的支持。

商船学院工会 供稿

文理学院赴宁波镇海春游

2010-05-14

五月的春天，是旅游的季节。文理学院为了让教职工能够在紧张的工作之余，身心得到充分的放松和休养，于五月八日和九日组织广大教职工去宁波镇海二日游。

期间，老师们兴致勃勃地游览了当地有名的招宝山、猴子山、九龙湖等美景，并品尝了当地名声在外的海鲜大餐。在湖光山色中，在美食佳肴里，老师们暂时忘却了工作的辛苦和生活的烦恼，放松心情，走进大自然。

短暂的旅游在老师们的欢声笑语中结束了，我们相信明年的旅游会更精采。

文理学院工会 李慧莲 俞器良

经济管理学院工会组织教工赴舟山旅游

2010-04-27

2010年4月24日上午7时，经济管理学院70余名教职员工及其家属乘坐春秋旅行社巴士从民生路校区出发，赴浙江舟山朱家尖乌石塘鱼港，乘坐了感受海浪颠簸快感的小渔船，品尝了沈家门特产——美味海鲜的晚餐，夜宿在紧挨着国际沙雕艺术的金滩旁的金莎度假村，入住可以欣赏到碧蓝的海水和金色的沙滩的海景房……25日上午，大家还乘快艇到素有“海上植物园”美名的桃花岛，游览了桃花峪景区，攀登了舟山群岛第一高峰——安期峰景区。

这次旅游活动在学院工会的积极组织、精心安排下取得圆满成功。旅途中大家一路欢歌笑语、快乐尽兴。这次活动既锻炼了身体，又放松了心情；既增长了知识，又饱览了祖国的大好河山。大家度过了一个充实而愉快的周末。更重要的是，通过这次活动增强了教职员员工对学校的归属感、集体感和荣誉感，激发了教职员员工的工作热情，加强了教职工之间的沟通与友谊。

经济管理学院工会 甘胜军

法学院工会举行教职工扑克牌和军棋比赛

2010-04-26

4月25日，法学院工会利用春游闲暇之际，举行了法学院第二届教职工扑克牌“八十分”比赛。虽然此次选手配对与上届有很大不同，但由于比赛规则早已熟记在心，所有选手很快便开始捉对厮杀。经过几轮激烈的角逐，上届第一名队伍中的张江艳老师与新搭档陈芳老师配合默契，获得本届“八十分”比赛的第一名。

为满足教师们开展军旗比赛的愿望，院工会还组织了第一届教职工“四国大战”比赛。虽然报名参赛选手全部为男教工，但比赛气氛一点儿也不亚于全院性的其他娱乐比赛活动。选手们调兵遣将，精心布阵，个个似运筹帷幄的元帅。待到战事风起，只见他们时而刺刀见红，英勇搏杀，时而配合默契，机智果敢，信心满满。比赛结束，石小东和相雷老师组合最终获得了法学院首届教职工军棋“四国大战”比赛的第一名。

法学院工会 石宇

法学院工会五一前组织教职工春游

2010-04-26

4 月 24 日,春风和旭,阳光明媚,法学院教职工及部分家属一行 60 多人来到美丽的江苏南通,共同感受大好春光。

此次出游南通,教职工们充分领略了南通“一桥一山一水一人”的特色。我们为目前最大的斜拉索桥——苏通大桥的壮观而骄傲,为“江南第一山”——狼山的秀丽而赞叹,为濠河夜景的妩媚而惊奇,为中国近代实业第一人——张謇孜孜以求的精神而感动。此次出游得到院党政的大力支持,有不少教职工携家带口,兴致勃勃。

大家在轻松的气氛中,捕捉春天的气息,心情放松而愉悦,而且增长了知识,陶冶了情操。

法学院工会 石宇

机关工会开展系列活动庆祝“三八国际劳动妇女节 100 周年”

2010-03-26

今年是“三八”国际劳动妇女节 100 周年,为庆祝这一节日,机关工会、机关女职工委员会在机关党总支的大力支持下,举办了一系列庆祝活动。

3 月 10 日,机关女职工委员会组织女职工参加校妇委会举办的庆祝“三八”妇女节 100 周年系列活动,并在“对墙击球”、“运球接力”比赛中,获得二等奖、三等奖的好成绩。

3 月 25 日,机关工会举办女教职工团体健身赛。比赛共设“对墙击球”、“跳短绳”两个团体项目,共有 11 支队伍参加了比赛。机关女职工委员会在赛前进行了细致周密的布置,各工会小组长积极组织女同胞报名参赛,并组织大家在赛前进行了认真准备。比赛中女同胞们个个勇于拼搏,互相鼓劲,充分展示了我校机关女性团结向上,积极进取的风采。比赛结束后,机关总支书记还为获奖部门颁发了奖品。

另外,在“三八节”当天,一些职能处室的领导还为本部门的女同胞们送上了特别的节日祝福,如财务处的领导给本部门每位女同胞送上了一张写着祝福话语的精美贺卡,表达了对女同胞的深切祝福。

机关工会 供稿

经济管理学院召开新学期工会工作会议

2010-03-18

新学期,经济管理学院工会工作有序开展。2010 年 3 月 17 日中午,经济管理学院工会在学院教工小家召开了全体工会委员和工会小组长工作会议。梁慎刚主席在会上回顾了上学期期末“一日捐”活动和元旦、春节期间“送温暖”活动的开展情况,重点介绍了本学期校工会将要开展的各项

活动，最后大家围绕校工会工作计划热烈讨论了本学院工会计划开展的活动，并为学院教工小家的合理利用和不断完善提供了很多有益的建议。

经济管理学院工会 甘胜军

商船学院组织女教职工庆祝“三八”妇女节

2010-03-18

为庆祝“三八”国际劳动妇女节 100 周年，商船学院工会利用周末时间，组织本院女教职工外出活动，为我院女教职工在繁忙的工作之余放松心情、交流思想搭建了很好的平台。此次活动得到了学院党政领导的大力支持。

我院女教职工还积极参加校妇委会 3 月 10 日组织的庆祝“三八”妇女节 100 周年系列活动，并在跳长绳比赛中，获得三等奖的好成绩。

商船学院工会 供稿

经济管理学院组织“三八”劳动妇女节活动

2010-03-16

在“三八”国际劳动妇女节 100 周年到来之际，经济管理学院于 3 月 7 日下午以组织女教工采摘草莓的形式开展了庆祝活动。

在党总支书记李新伟老师的带领下，女教职工们兴奋得像个孩子，有说有笑的进入草莓园。看到一颗颗硕大、新鲜的草莓，大家都一头扎进采摘草莓的活动中来，完全忘记了繁重的工作带来的压力。尽管天气寒冷，大家还是干得热火朝天，有几位老师还脱下了外套，捋起了袖子，尽享劳动带来的放松与收获带来的喜悦。采摘结束，大家亲自装盒，满溢幸福的成就感。活动结束后，女教职工们还抑制不住地兴奋，纷纷向李新伟书记建议起下一场类似的活动来。

经济管理工会 甘胜军

物流工程学院在女教职工“健康杯”团体健身赛中取得好成绩

2010-03-12

为纪念“三八”国际劳动妇女节 100 周年，3 月 10 日，校妇委会在临港校区体育训练馆举办了女教职工“健康杯”团体健身赛。我院女教职工在所参赛的三个项目中均获得好成绩。

在这次健身赛中，我校 20 个部门工会的 300 多名女教职工参加了比赛。物流工程学院积极组织女教职工报名参加，并在赛前进行了认真准备，比赛中大家各倾其力，在“青年组跳长绳”、“混合组运球接力”和“中老年组对墙击球”项目中，分别获得第一，第二，第三名的好成绩。

物流工程学院工会 供稿

科学研究院工会举行庆“三·八”妇女节茶话会

2010-03-09

3月5日,科学研究院工会举行“庆‘三·八’妇女节茶话会”,欢庆一年一度的“三·八”妇女节。会议由科学研究院工会主席郭长宇主持。

茶话会上,党总支部书记曹红奋回顾了女教职工在科研、教学以及校内外各项评比中所取得的可喜成绩,感谢所有女教职工在平凡的岗位上做出不平凡的业绩,并祝愿大家节日快乐。工会主席郭长宇介绍了科学研究院工会女教职工委员会的组织结构、组成人员及工作内容,并对近期工作进行了安排。这次活动促进了科学研究院各部门女教职工的交流,增进了理解,气氛轻松愉快。

科学研究院工会是由三个行政部门组合而成,女工委成员为组织活动付出了辛勤的劳动,在今后工作中,科学研究院女工委将积极探索更有效的工作方式,开展更多,更受大家欢迎的活动。

科学研究院工会 郭长宇

图书馆女职工欢度“三八”国际妇女节

2010-03-09

为庆祝“三八”国际劳动妇女节,向女职工送出祝福,3月8日下午,图书馆工会组织全体女职工欢聚一堂举行茶话座谈会,共同庆祝属于自己的节日。会上,大家交流工作中的经验,畅谈生活中的体会,在欢声笑语中度过了这个女同胞共同的节日。

图书馆工会 供稿

我校工会系统在市教育系统 工会先进集体和先进个人评选中获多项奖励

在庆祝上海市教育工会成立 60 周年上海市教育系统工会先进集体和先进个人评选活动中，我校工会系统获得以下奖励：

获奖人	部门	奖项名称
校工会	校工会	市教育系统优秀工会组织
孔凡邨	校领导	市教育系统心系教职工的好领导
宋光明	校工会	市教育系统优秀工会工作者标兵
朱春鹤	信息工程学院工会	市教育系统优秀工会工作者
陆亚萍	后勤服务中心工会	市教育系统优秀工会积极分子
梁慎刚	经济管理学院工会	市教育系统优秀工会积极分子
顾嘉君	东校区工会	市教育系统优秀工会积极分子
伍生春	商船学院工会	市教育系统优秀工会积极分子
王建明	继续教育学院工会	市教育系统优秀工会积极分子
唐兵	法学院工会	市教育系统优秀工会积极分子

上海市教育工会分别对以上获奖单位和个人进行了表彰和奖励。

上海海事大学工会
2010 年 6 月 30 日

我校施欣教授荣获“上海市先进工作者”称号

4 月 28 日，上海市劳动模范、先进工作者表彰暨纪念“五一”国际劳动节大会在市委党校大礼堂隆重举行。我校交通运输学院院长施欣教授受到表彰，荣获 2007—2009 年度上海市先进工作者称号。

上海海事大学工会
2010 年 4 月 28 日

我校在中国教科文卫体工会第十届优秀论文评选中荣获二等奖

我校工会理论研究会杨权斌同志撰写的《高校后勤非事业编制人员工会组织建构模式与运作管理

策略——以上海海事大学后勤企业联合工会为例》荣获“中国教科文卫体工会第十届优秀论文”二等奖。本届优秀论文评选全国获奖论文共 42 篇，其中一等奖 3 篇，二等奖 9 篇，三等奖 12 篇，优秀奖 18 篇。

校工会办公室
2010 年 6 月 17 日

我校在市教育工会优秀调研报告、论文评选中获奖

近日，在上海市教育工会二〇〇九年度优秀调研报告、论文评选中，我校杨权斌同志撰写的《高校后勤非事业编制人员工会组织建构模式与运作管理策略——以上海海事大学后勤企业联合工会为例》获二等奖；宋光明同志撰写的《关于加强和改善党对工会工作领导的思考》获三等奖；钱敏芳同志撰写的《上海高校青年教师职业现状分析与思考》获鼓励奖。本次评选一等奖空缺。

校工会办公室
2010 年 4 月 7 日