

# 海 大 教 工

第五十期

主编  
宓为建

副主编  
石娟

编辑  
高健、李华

主办  
上海海事大学  
工会 妇委会  
2012年9月

## 目 录

### 工会要闻

- 中华全国总工会办公厅关于在推进事业单位改革中加强民主管理工作  
工作的通知 ..... 1
- 在上海市第十次厂务公开民主管理工作调研检查事业单位专场座  
谈会上的讲话 ..... 3
- 在上海工会“两个普遍”工作推进会上的讲话 ..... 7
- 上海市总工会关于印发《上海市职工代表大会工作规范》的通知 . 13
- 印发《关于坚持和完善民主管理制度保障事业单位改革顺利推进  
的指导意见》的通知 ..... 23
- 源头参与制定规范推进事业单位顺利改革 ..... 26
- 2012年上海市厂务公开民主管理工作要点发布 ..... 28

### 工会信息

- 全国政协常委郑惠强为我校工会干部做“两会”精神辅导报告 ... 31
- 关于同意机关第十三届工会会员大会选举结果的批复 ..... 31
- 关于同意交通运输学院第四届工代会选举结果的批复 ..... 32
- 关于表彰我校 2011~2012 学年度“先进教工小家”暨优秀部门  
工会主席的决定 ..... 32
- 关于同意杂志总社第三届工会会员大会选举结果的批复 ..... 33
- 关于同意科学研究院第三届工会会员大会选举结果的批复 ..... 34
- 关于同意图书馆第五届工会会员大会选举结果的批复 ..... 34
- 关于我校 2011 年度“先进教工小家”评选暨工会主席考评的通知 35
- 关于优惠办理上海移动海事大学总机业务的通知 ..... 36
- 校工会邀请“厨之梦”开展健康烹饪展示筹建美食协会 ..... 38
- 关于同意东校区第四届工会会员代表大会选举结果的批复 ..... 39
- 上海理工大学党校第十期（民主管理）研修班来我校调研 ..... 40
- 关于同意继续教育学院第四届工会会员大会选举结果的批复 ..... 40
- 校工会组织收看《劳动最光荣“五一特别节目”》 ..... 41
- 关于表彰我校 2011 年优秀部门女工干部的决定 ..... 41
- 关于同意基础实验实训中心第二届工会会员大会选举结果的批复 . 42
- 关于办理“教育工作三十年纪念”证书的通知 ..... 42
- 关于组织我校教职工 2012 年暑期休息休养活动的通知 ..... 43

# 海 大 教 工

第五十期

主编  
宓为建

副主编  
石娟

编辑  
高健、李华

主办  
上海海事大学  
工会 妇委会  
2012年9月

上海师大来我校交流校务公开民主评议工作 .....	44
关于同意物流工程学院第四届工会会员代表大会选举结果的批复 .....	45
关于同意交通运输学院工会委员会调整结果的批复 .....	45
我校开展 2011 年度教代会民主评议领导干部工作 .....	46
关于发布《教职工补充医疗保险服务手册》的通知 .....	47
关于召开九届三次教代会民主评议领导干部会议的通知 .....	47
关于表彰我校 2011 年度“先进妇女小家”的决定 .....	47
上海海事大学九届三次教代会立案提案及评比结果公布 .....	48
关于表彰我校 2010~2011 年度工会工作积极分子的通知 .....	51
关于公布我校 2012 年度“一日捐”活动情况的通知 .....	52

## 规章制度

上海海事大学教工车友协会自驾活动规则（试行） .....	54
上海海事大学基层工会民主直接选举工会主席试办法 .....	56
上海海事大学教工美食协会章程 .....	58
上海海事大学教工育儿协会章程 .....	60

## 妇女工作

我校创建上海市教育系统“妇女之家”评审会顺利举行 .....	63
我校两位老师参加上海市“巾帼文明岗”颁奖典礼 .....	63
我校庆祝“三八”国际劳动妇女节暨先进表彰大会举行 .....	64
我校参加市教育系统庆祝三八表彰大会 .....	64
女教授联谊会理事会顺利召开 .....	65
我校举行基层妇女干部考评会 .....	65
“青年女性职业飞翔计划”系列讲座走进海事大学 .....	66
“让女教授靓起来——女教授修养学堂”第一期专题培训圆满 结束 .....	66
第九批“传帮带结对子”中期交流会顺利召开 .....	67
我校继续为女教职工补充医疗保障“买单” .....	68
《Baby summer concert》宝贝夏日音乐会圆满结束 .....	68
我校女优青联谊会第一届年会暨招新大会顺利召开 .....	69
科学母爱论坛成功举办 .....	69
我校妇委会参加“母爱、爱母”第七届科学母爱论坛 .....	69

## 教工文苑

九寨沟游记 .....	71
梦想之旅——九寨沟黄龙游记 .....	73

海

台湾游记.....	77
武夷山游记.....	79

## 文体活动

我校举办首届教工龙舟比赛.....	81
我校组队参加市第七届教工运动会开幕式广播操展演.....	81
上海海事大学钓鱼协会组织春季垂钓活动.....	82
关于公布“第三届教工台球赛”比赛结果的通知.....	83
关于公布趣味运动会成绩的通知.....	83
我校教工户外运动协会西递宏村行圆满结束.....	87
上海海事大学教工健美操班火热举行.....	88
关于举办教职工交谊舞联谊活动的通知.....	88
关于转发临港集团开展临港建设者才艺秀的通知.....	89
关于开展“校训指引我成长”主题征文与演讲比赛的通知.....	89

## 基层动态

第十三届机关工会委员会选举大会顺利召开.....	91
升级大战愉悦身心——海洋学院教工升级比赛.....	91
经济管理学院举行“伟潮杯”首届教工摄影比赛.....	91
海洋学院举办斯诺克比赛.....	92
图书馆召开第五届第一次工会会员大会.....	92
文理学院举行第二届迎“六一”儿童绘画大赛.....	93
东校区荣获海事大学教工龙舟赛第三名.....	93
经济管理学院召开第三届教代会暨工代会第五次会议.....	94
采自然灵性 携母体本真——东校区开展六一儿童节东方绿洲一日亲子游活动.....	94
东校区开展趣味乒乓球活动.....	95
海大教工车友协会自驾活动圆满成功.....	95
分享育儿理念 提升家庭教育——东校区举办育儿经验交流沙龙..	96
文理学院教职工到天目湖二日游.....	97
物流工程学院全体教职工暨全体党员赴井冈山革命圣地参观学习..	97
东校区举办英语沙龙之观看外文影片活动.....	98
继续教育学院举行党总支委员、工会委员改选大会.....	98
商船学院教职工汤山踏青.....	99
东校区开展职业核心能力培训之《教师人际沟通技巧》.....	99
外国语学院举办健康跑接力赛活动.....	100

“相约海大，百里挑一”——图书馆承办上海市科学技术情报学会第三届单身会员联谊会 .....	100
人间四月天 醉意山水间——商船学院组织教职工春游活动 .....	101
让妈妈的爱有心而无痕——商船学院举办育儿经验交流会 .....	102
东校区积极参加海事大学 2012 年教工趣味运动会 .....	102
疏解工作压力 凝聚团队友谊——东校区开展教工春游活动 .....	103
春天了，我们踏青而来——法学院南浔行记 .....	104
“魅力继教院，青春无极限”——继续教育学院教职工素质拓展培训 .....	104
文理学院积极组队参加 2012 校趣味运动会 .....	105
东校区开展青年教职工英语沙龙系列活动之英语学习讲座 .....	105
健壮体魄 呵护健康——东校区坚持开展教职工课间操活动 .....	106
经济管理学院教工江苏泰州踏青旅游 .....	106
基础实验实训中心召开第二届双代会第一次会议 .....	107
“真情互助、快乐买卖”——东校区开展“互助市场”活动 .....	107
继续教育学院职工开展安全知识培训 .....	108
健康女性、快乐巾帼——商船学院庆祝“三八”劳动妇女节 .....	108
法学院妇女小家继续举办茶道沙龙 .....	109
图书馆女工委积极组织活动庆祝“三八”妇女节 .....	109
海洋环境与工程学院“庆三八”妇女节主题日活动 .....	109
服务妇女 欢度“三八”——东校区开展“三八”节系列活动 .....	110
游美丽村庄“山沟沟”——继续教育学院工会组织女教职工“三八节”活动 .....	110
法学院召开新进教师交流会 .....	111

## 简讯

我校教工围棋协会在“塘桥杯”上海市教师围棋赛中获奖 .....	112
校工会荣获 2011 年度市教育系统工会财务工作竞赛一等奖 .....	112
校工会获市教育系统 2011 年度工会网站信息工作优秀单位 .....	112

## 部门专页

东校区工会介绍 .....	113
图书馆工会介绍 .....	114

## 中华全国总工会办公厅关于在推进事业单位 改革中加强民主管理工作的通知

总工办发[2012]38 号

各省、自治区、直辖市总工会，各全国产业工会，中共中央直属机关工会联合会、中央国家机关工会联合会，全总各部门、各直属单位：

为贯彻落实《中共中央、国务院关于分类推进事业单位改革的指导意见》和《中共中央办公厅、国务院办公厅印发〈关于进一步深化事业单位人事制度改革的意见〉的通知》精神，推进事业单位改革工作顺利进行，切实维护事业单位职工合法权益，保持职工队伍稳定，更好地服务党和国家工作大局，现就加强民主管理工作推进事业单位改革的有关问题通知如下。

### 一、统一思想认识，高度重视在推进事业单位改革中加强民主管理工作

按照党中央、国务院的战略部署，我国事业单位的清理规范工作基本完成，事业单位改革正在分类推进，事业单位人事制度改革进一步深化。推进事业单位改革，是加快社会事业发展、满足人民群众公益服务需求、全面建设小康社会和构建社会主义和谐社会的客观需要与必然选择，是我国深化改革的重要组成部分。事业单位改革涉及 120 万个单位的 3000 多万职工的切身利益。在推进事业单位改革中坚持党的群众路线，通过公开民主的方法切实维护职工权益，才能更好地取得职工群众的理解、支持与配合，保证改革的顺利进行。

在事业单位改革中切实加强民主管理工作，是贯彻落实科学发展观，尊重和保障职工民主权利，保障事业单位改革顺利推进的基础，也是党中央、国务院关于深化事业单位人事制度改革要坚持科学化、民主化、制度化方向，坚持民主、公开、竞争、择优原则的要求。以往我国企事业单位改革的经验证明：凡在改革中坚持和完善民主管理制度，积极组织和引导职工参与改革的，改革都能够平稳有序地推进，达到预期目标；凡在推进改革中民主管理工作缺失或履行民主程序不规范的，往往会造成职工对改革缺乏理解和信心，改革进程就会变得艰难曲折，甚至影响职工队伍与社会和谐稳定。

各级工会要从改革开放和社会主义现代化建设全局的高度，充分认识事业单位改革中加强民主管理工作的重要性和必要性，充分发挥党和政府联系职工群众的桥梁纽带作用，切实履行维护职工合法权益的基本职责。要认真学习 and 把握党中央、国务院关于事业单位改革的方针政策、原则要求和工作步骤，把实行以职代会为基本形式的民主管理制度作为服务事业单位改革大局的重要工作，认真贯彻执行《学校教职工代表大会规定》等部颁规章，面向事业单位推行职工代表大会、教职工代表大会（以下简称职代会）和院务公开、校务公开、所务公开（以下简称厂务公开）等民主管理制度，积极组织动员职工群众参与事业单位改革，推动事业单位改革顺利进行。

### 二、坚持民主程序，在事业单位改革中切实代表和维护职工民主权利和劳动权益

各事业单位工会要按照中央关于“健全民主管理制度，充分发挥职工代表大会和工会的职能作用”的要求，坚持涉及职工切身利益的改革方案必须提交职代会审议，实行厂务公开，履行民主程序，最大限度地保障职工的知情权、参与权、表达权和监督权。要监督事业单位将改革的目标任务、进展情况和人事制度、收入分配制度、社会保障制度的方案草案等及时进行公开，提交职代会审议；重大事项或方案等应争取提交职代会审议通过后实施。职代会制度健全的，应严格履行相关民主程序；职代会制度不健全的，如未及时换届、职工代表人数不符合法定要求的，应在完善职代会制度后，再履行相关民主程序；未建职代会制度的事业单位应当建立健全职代会制度或召开专题职工大会。召开职代会时，出席职代会的职工代表应不少于全体职工代表的三分之二；对重要事项的表决，应采用无记名投票的方式分项表决，经全体职工代表的过半数通过方为有效。事业单位工会要切实承担起职代会工作机构的职责，努力推动健全和完善职代会制度，严格按照召开职代会、实行厂务公开的要求履行民主程序，在事业单位改革中充分发挥民主管理的作用。

各事业单位工会应当积极取得本单位党组织的领导和支持，积极参加本单位改革领导机构，参与改革的各项工作，从源头上代表和反映职工的利益诉求。要深入职工群众，充分听取职工意见建议，主动向所在单位的党政以及上级工会反映职工的思想动态，代表好、表达好职工的合理利益诉求，维护好、实现好职工群众的合法权益。

各事业单位工会要积极协助党政及有关部门宣传改革的意义和具体做法，认真解答职工在改革中的疑惑，做好职工思想政治工作，同时，要加强对职工的人文关怀和心理疏导，增强职工对改革的认同感，保护调动职工参与改革的积极性，激发职工推进企事业单位发展的主人翁责任感和创造精神，在推动改革、促进发展中切实维护职工队伍的稳定。

### **三、注重源头参与，切实加强对事业单位改革中民主管理工作的分类指导**

各地工会和有关产业工会要加强源头参与，主动与本地区、本产业的推进事业单位改革领导机构沟通协调，积极争取进入地方或产业的事业单位改革领导机构，及时了解和掌握事业单位改革的相关政策举措，根据职工反映的意见诉求，对事业单位改革的方案、重大事项和相关政策措施提出意见和建议；要积极争取与有关部门共同制定下发在事业单位改革中坚持民主管理制度的政策文件，对改革中履行民主程序提出明确要求，保障改革过程中职工的民主权利与合理诉求得到有效维护，切实将维权关口前移。

各地工会和有关产业工会要深入实际调查研究，注意总结借鉴事业单位改革试点地区的成功经验，及时了解发现改革中的新情况新问题，提出相应的对策建议。对改革过程中出现的不稳定因素，要及时向当地党委、政府和有关部门反映，力争把改革中的矛盾和问题解决在基层，解决在萌芽状态，确保职工队伍与社会和谐稳定。

各地工会和有关产业工会要加强对事业单位工会参与改革工作的分类指导，帮助基层工会解决改革中遇到的实际问题。对于划转为行政机构的，要指导基层工会重点关注被裁减人员的分流安置

问题,切实保障分流职工的权益;对于纳入事业单位管理的,要重点关注定岗定编、绩效工资、社会保险、职业年金等方案的制订和审议;对于转为企业的,则要重点关注对职工的经济补偿、劳动关系接续、转企后待遇等方案的制订和审议,解决好职工切身利益问题。要督促和指导改制后的事业单位和企业,建立健全工会组织,配齐配强工会干部,按照党的十七大关于“完善以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度,推进厂务公开,支持职工参与管理,维护职工合法权益”的要求,建立健全职代会制度,实行厂务公开,在公司制企业建立职工董事职工监事制度,推动企事业单位科学管理,构建和谐劳动关系。

请各省、自治区、直辖市总工会及时将参与事业单位改革的进展情况报全国总工会民主管理部。

中华全国总工会办公厅

2012年9月21日

## 在上海市第十次厂务公开民主管理工作调研检查事业单位 专场座谈会上的讲话

钟燕群

来源:上海市总工会网 2012年9月20日

同志们:

一年一度的厂务公开民主管理工作调研检查,我们都要根据形势的需要,有针对性地举办一些专场座谈会。今年是第十次调研检查,计划举办两场座谈会,一场是事业单位座谈会,另一场是非公企业座谈会。今天在教卫系统召开座谈会,主要是考虑到事业单位在承担大量社会公益服务的同时,自身也面临着重大改革调整,如何进一步深化厂务公开民主管理工作,进一步贯彻好《上海市职代会条例》,进一步发挥好职工群众主体作用,需要我们作深入的思考和研究。这次调研检查是同市人大常委会的《上海市职代会条例》执法检查结合开展的,今天我们也邀请了市人大执法检查组的领导,共同来听取事业单位厂务公开民主管理工作的进展情况。

刚才,市教卫党委、市卫生局、上海交大、虹口教育局、第一人民医院和杨浦区中心医院都作了很好的发言,给我们很好的启发,归纳起来有以下三个特点:1、领导重视,制度保障。今天交流的六家单位领导都非常重视厂务公开民主管理在事业单位健康发展和经营管理中的积极作用,市教卫党委、市卫生局的领导班子更是把推进校务和院务公开提升到战略高度来认识和把握,不断健全完善校务和院务公开的领导体制和工作机制,并通过制度文件规范校务和院务公开,督促市、区两级基层单位自觉开展工作。2、立足实际,勇于创新。今天交流的单位都能切合自身实际,开创性地推进工作的深入发展。第一人民医院将医院建设、学科建设的发展规划等内容和重大建设、修

缮项目和大型医用设备购置等“三重一大”事项都纳入了院务公开的范畴；虹口区教育系统坚持以职代会为公开的主要形式和基本载体，并在涉及学校重大改革发展的政策、制度出台前，通过沟通交流会、校长微博等途径加以宣传和沟通，保障了教职工的知情权和话语权。3、作用突出，成效明显。通过校务和院务公开，六家单位无论在单位的长远发展、经营管理，还是在职工利益的维护等方面都取得了明显的效果。上海交大通过建立健全二级教代会，充分尊重教职工的意愿和民主权利，进而很好地推进了学校的管理和文化建设，学校的各方面工作都取得了明显的进展；杨浦区中心医院通过搭建“1+5”民主议事平台，加强了职代会闭会期间的民主管理工作，将医院管理与职工群众的参与有效融合，医院的干群关系、劳动关系都非常融洽，进而带动了和谐医患关系的构建，实现了对内公开与对外公开的有效对接。

总之，这些单位的做法代表了上海事业单位在推进厂务公开民主管理中的先进经验，值得与会同志认真学习和借鉴。下面，我就新形势下如何进一步做好上海事业单位厂务公开民主管理工作讲三点意见：

### **第一，深刻认识当前形势下深化事业单位厂务公开民主管理的现实意义**

随着公众需求的不断提高，公共服务供给总量不足、质量效率不高的问题也日益凸显。为了激发事业单位生机与活力，进一步理顺体制、完善机制、健全制度，中央和市委提出了加快事业单位改革的要求，事业单位正面临着改革发展的重大机遇和挑战。厂务公开民主管理是事业单位改革发展的内在动力。在事业单位深化厂务公开民主管理，建立起领导干部与职工群众双向沟通的制度平台，实现职工群众直接参与事业单位管理和涉及自身权益的重大问题或重要事项的讨论审议，一方面可以保障职工群众的切身利益得到最充分的实现和最大限度的维护，增强他们对单位的认同感、归属感和责任感；另一方面，可以把事业单位改革发展中遇到的困难和原因向职工讲清楚，争取职工的理解和支持，鼓励职工献计献策，从而形成领导干部与职工群众同心同德、共谋发展的良好局面。厂务公开民主管理是推进事业单位改革顺利进行的重要保证。上世纪九十年代末，本市部分事业单位进行体制改革，由于当时对职工民主参与认识不足，部分单位的职工知情权、参与权未能得到有效落实，留下了矛盾和隐患，甚至个别单位的问题至今都无法解决。近两年来，教育、卫生等系统启动了绩效工资改革和岗位设置工作，总体上平稳有序，但也有少部分单位由于民主程序不规范，引发了一些矛盾。这些教训既令我们反省，又给我们启示。改革势必对原有制度、利益格局进行调整，一定会涉及事业单位的发展与职工利益关系的处理，必须发挥好厂务公开民主管理的重要作用，严格规范改制改革过程中的民主程序，才能确保改革的平稳有序推进。厂务公开民主管理是调动事业单位广大职工积极性的客观需要。事业单位的职工以知识分子居多，民主参与意识和能力相对较强。我们必须要坚持以人为本的原则，保障他们的民主权利，发挥他们民主管理的智慧，调动好他们的积极性。要紧紧围绕职工群众关心的改革发展的重点问题、事关职工群众切身利益的热点问题、领导班子和党风廉政方面的难点问题，拓展公开内容，广泛听取意见，自觉接受监督，让



职工群众充分行使民主决策、民主管理和民主监督的权利，扩大职工群众有序的民主政治参与。

## 第二，突出工作重点，夯实制度基础，进一步巩固深化事业单位厂务公开民主管理

1、突出重点，突破难点，不深化厂务公开民主管理的内涵。今后一段时期，事业单位应围绕“四个化”进一步推进厂务公开民主管理工作的巩固深化。要围绕事业单位重大决策的科学化深化厂务公开民主管理。事业单位重大决策关系自身健康持续发展和职工的切身利益。要深入研究重大决策制定和实施过程中，市场调研分析、专家论证、领导班子集体决策和职工群众有效参与的内在关系，切实做到统筹兼顾，科学决策。要围绕事业单位经营管理程序化深化厂务公开民主管理。职工群众中蕴藏着无穷的智慧，对促进我企事业单位经营管理非常有益。要围绕事业单位的重大工程招投标、重大物资设备采购、资金管理，以及经营管理中的薄弱环节等加强公开，问计于职工，推动这些事项的公开成为经营管理的重要组成部分，纳入事业单位的管理流程，促使提高事业单位的经营管理水平。要围绕涉及职工切身利益事项的规范化深化厂务公开民主管理。要进一步明确，凡是涉及职工切身利益的职工聘任、考核奖惩办法、收益分配原则和办法、职工生活福利制度等事项，都必须在领导班子集体讨论、广泛征求职工意见，并修改完善方案草案的基础上，经职代会审议通过后方可实施。要围绕领导人员管理民主化深化厂务公开民主管理。进一步健全领导人员向职代会述职、述学、述廉和民主评议制度，自觉接受职工群众的民主监督。进一步按照中纪委和本市纪委、组织、国资以及市总工会关于加强职代会民主评议领导人员的文件要求推进这一工作，做好做实职代会民主评议的结果在领导人员管理考核中的有效运用，真正使职代会民主评议工作成为衡量领导人员是否具有群众观念、是否得到职工群众拥护的评估器、风向标。

2、把握环节，规范程序，确保事业单位改革调整的顺利进行。年初，市厂务公开领导小组 9 家成员单位联合下发了《关于坚持和完善民主管理制度保障事业单位改革顺利推进的指导意见》，进一步强化事业单位改革过程中的民主程序。我们要深刻领会文件精神，坚持党组织领导，坚持以人为本、公开透明，切实把握好“四个环节”，稳步推进事业单位的改革调整。要把握好工会源头参与环节。在事业单位改革过程中，事业单位的工会和上一级工会都要源头参与改革方案的制定；事业单位成立改革调整领导小组的，事业单位的工会主要负责人必须参加改革领导班子，确保职工的合理意见和合理诉求通过工会渠道反映到方案中去。要把握好对职工的宣传引导环节。事业单位的改革调整如果缺少职工的理解支持，改革将会非常艰难。要通过行之有效的民主管理方式，广泛深入地宣传改革的目的是意义，强化对职工思想动态的研判，及时消除职工对改革的疑惑担忧；要吸纳职工的合理建议，调动职工支持和参与改革的积极性、主动性；积极应对改革发展对职工思想和生活的影响，加强对职工的人文关怀和心理疏导，增强职工对改革的信心。要把握好职代会民主程序环节。要根据《上海市职代会条例》的要求，结合事业单位改革调整的实际，着力强化职代会三项职权的履行：强化审议建议权，要将单位改革的任务目标、发展方向、阶段性工作措施等重大事项向职代会报告，让职工代表知情参与；强化审查监督权，要将由政府及有关职能部门制定的涉及

职工切身利益的人事、收入分配、社会保险等规定事项的执行情况提交职代会审议，接受职工代表的监督；强化审议通过权，要将由单位内部自行制定的改革调整中涉及职工切身利益的方案，特别是转制改制中与职工切身利益相关的具体事项方案，应当提交职代会审议通过后实施。要把握好劳动关系矛盾的研判调处环节。针对改革调整中出现的倾向性、苗头性的问题，及时研究并采取有针对性的措施，积极主动地参与单位与职工因劳动关系变化发生的争议，对用人单位规避厂务公开民主管理等规定引发的群体性纠纷，要及时介入调查，并配合有关方面妥善处置。

3、聚焦职代会，加强工作制度建设，进一步提高厂务公开民主管理的运行质量。职代会是厂务公开民主管理的主要载体。事业单位贯彻《上海市职代会条例》，深化厂务公开民主管理，就要紧紧围绕职代会制度，着力在“四个方面”下功夫。在推进建制方面，下一步的工作重点应着力在健全完善分校、分院等分支机构的职代会制度上，从而使职代会制度更好地适应目前部分行政管理权限向分支机构延伸，厂务公开民主管理需要与之相匹配的要求。在解决职工代表有效参与方面，要重点推进职工代表竞选制度和职代会提案制度。根据各单位实际，循序渐进地推进职工代表竞选，严把职工代表的“进口关”，同时要强化职工代表教育培训、参与实践、述职考核等工作，不断提高职工代表的整体素质；通过宣传引导，进一步提高职代会提案工作质量，有效改变职工代表较多关注自身利益而忽视单位经营发展的问题，使职代会提案制度在推动单位发展、促进经营管理、协调利益矛盾、加强文化建设等方面更好地发挥作用。在解决职代会决议贯彻落实方面，要重点推进职工代表巡视检查制度和质量评估制度，进一步督促单位的相关职能部门有效履行职代会的各项决定决议，通过职工代表的询、检、督、查、评，保证职代会决议得到有效的贯彻执行，确保职代会运行质量不断提高。在解决职工代表日常民主参与方面，要重点强化职代会民管专门小组活动和日常沟通制度，及时反映和回应职工群众对单位经营管理、劳动关系领域相关问题的意见建议，促进事业单位劳动关系的和谐稳定。

### **第三，加强领导，完善机制，进一步增强推进事业单位厂务公开民主管理工作的自觉性**

1、切实加强党的领导，分工协作、合力推进工作落实。按照党委领导、行政负责、党政齐抓共管、纪委和工会以及组织人事等有关方面各司其职、职工群众广泛参与的工作格局和运行机制，各级厂务公开领导小组要加强统筹协调，把厂务公开民主管理工作纳入本单位重要议事日程，认真研究，统一部署，推动职代会、厂务公开工作落实到位。纪检、监察、组织和工会等要积极发挥各自优势，既分工负责，又加强沟通，积极配合，形成工作合力，切实保证厂务公开民主管理工作得到全面有效推进。同时，各级厂务公开领导小组要针对事业单位的特点，认真制订工作计划，及时解决工作中的难题，推动各项工作层层落实。

2、加强分类指导，发挥典型示范引领作用。要根据不同类型、不同性质事业单位厂务公开民主管理的薄弱环节，有针对性地开展分类指导，确定各自的工作重点与突破难点，积极探索和形成适合各自实际的具体措施。要进一步把工作做实做细，注重培育和树立不同类型的厂务公开民主管

理先进典型，以点带面，发挥好引领和示范作用。要及时总结各单位的新鲜经验，对工作中已经取得的好经验、好方法，加大宣传推广的力度，通过舆论引导，营造良好的社会氛围。

3、加强对新情况、新问题的研究，继续推动各项工作创新发展。各级厂务公开领导小组要认真研究和解决事业单位改革发展中出现的新问题，进一步深化和创新事业单位的厂务公开民主管理工作。比如，如何保障非在编人员、人事代理制员工、护工等体制外职工的民主参与权益，如何解决部分民办学校、民办医院厂务公开民主管理工作空白点和职代会制度不健全的问题，如何促进职代会制度与现代学校、医院管理制度和治理结构的有机结合等，都亟需在理论研究和实践创新上下功夫，从而进一步增强新形势下厂务公开民主管理工作的针对性、有效性。

同志们，推进和深化事业单位厂务公开民主管理工作，对促进经济社会健康持续发展意义重大。我们要深入贯彻中央和市委的要求，全面推进厂务公开民主管理工作，努力增强事业单位运行活力，为加快建立与“四个中心”和社会主义现代化国际大都市相适应的公共服务体系凝心聚力，以优异成绩迎接党的十八大胜利召开！

## 在上海工会“两个普遍”工作推进会上的讲话

钟燕群

来源：上海市总工会网 2012 年 8 月 20 日

同志们：

今天，我们在这里召开上海工会“两个普遍”工作推进会，贯彻落实全国工会“两个普遍”工作会议精神，总结和部署本市“两个普遍”工作。近年来，在各级党政大力支持、有关各方协同配合和全市工会共同努力下，本市“两个普遍”工作取得显著成效，为促进劳动关系和社会和谐稳定发挥了积极作用。在此，我代表市总工会，向大力支持工会开展“两个普遍”工作的市人力资源和社会保障局、市企联、市工商联等单位表示衷心感谢，向付出艰苦努力的广大工会干部致以亲切慰问！

刚才，松江、杨浦、长宁、浦东等区总工会，以及市市容环境行业工会、宝山区顾村镇总工会等六家单位作了交流发言，介绍了推进“两个普遍”的做法和经验，希望大家相互学习，取长补短，不断取得建会、建制工作新成绩。下面，我就“两个普遍”工作谈三点意见。

### 一、总结和发扬上海“两个普遍”工作取得的经验与成绩

去年以来，围绕全总提出的“两个普遍”三年规划，全市各级工会集中力量、扎实推进，迎难而上、大胆创新，取得了阶段性成果。目前，全市工会会员总数 855.8 万人，其中企业会员 758.8 万人，一年半来净增 89.5 万人，入会率 82%；建会单位总数 29.4 万家，其中企业建会 26.5 万家，一年半来净增 7.3 万家，建会率 78.4%。签订集体合同 2.3 万余份，覆盖企业 13.2 万家，覆盖职工 505 万人，一年半来分别净增 4.7 万家、86.5 万人，符合协商条件的建会企业覆盖率 77.6%；签

订工资专项集体合同 1.7 万余份，覆盖企业 11.2 万家，覆盖职工 358 万余人，一年半来净增 6.9 万家、132.3 万人，符合协商条件的建会企业覆盖率 65.6%。“两个普遍”的有力推进，为工会组织维护职工合法权益、构建和谐劳动关系、参与社会管理创新奠定了扎实基础，增强了工会开展职工群众工作的凝聚力和影响力。各级工会好的做法和经验主要有以下几个方面：

（一）争取党政支持、各方配合，形成了推进“两个普遍”的工作合力

各级工会积极争取党委、政府及有关各方的政策支持和资源手段，强化工作协同，形成了合力推进“两个普遍”的工作格局。

一方面，推动“两个普遍”纳入党政工作大局。各级工会主动向党政汇报工作，积极争取把“两个普遍”工作纳入各级党政目标考核体系，以党工共建创先争优为抓手，推动“两个普遍”工作融入全局、服务大局。在市层面，推动“两个普遍”工作要求列入上海经济社会发展“十二五”规划；市委下发了《关于加强和改进工会、共青团、妇联等人民团体工作，做好新形势下党的群众工作的意见》，把工会组建、工资集体协商等纳入党政工作目标考核；市政府已连续五年将工资集体协议覆盖劳动者人数纳入区县就业保障工作考核指标。在区县层面，大多数区县把“两个普遍”纳入了区委、区政府重点工作或实事项目，不少区建立了区党委分管书记与街镇党组织分管书记、区总工会主席与街镇工会主席分别签订“两个普遍”目标责任书制度，许多区县把“两个普遍”工作纳入到区委对党政领导的绩效考核体系。

另一方面，加大对“两个普遍”的组织领导和协同推进力度。各级工会通过推动建立“两个普遍”工作领导协调机构、健全三方协商机制、完善与政府联席会议制度等方式，形成了党政支持、工会运作、多方共推的良好局面。市总工会会同组织、经信、人保、工商、税务等部门成立了市促进外资企业工会组建工作联席会议，会同市国资委建立了收入分配工作联席会议制度，市劳动关系三方联合成立了工资集体协商工作领导小组，为协调解决“两个普遍”的重点难点问题打下了扎实的组织基础。今年，韩正市长还亲自出席市政府与市总工会联席会议，对有关各方支持“两个普遍”工作提出要求。大多数区县也都成立了由区委分管书记为第一召集人的工会组建工作联席会议和工资协商工作领导小组，以此为平台，协同组织、宣传、统战等党委工作部门和人保、台办、工商、税务、安监等政府部门，以及外商投资企业协会、律师协会等社会组织资源，形成了强大的工作合力。

（二）推进重心下移、服务基层，夯实了“两个普遍”的工作基础

各级工会把“两个普遍”作为重中之重的工作，坚持面向职工和基层，加强指导和服务，强化人财物保障和制度建设，为开展“两个普遍”提供有力支撑。

一是认真排摸，完善基础数据库。各级工会深入开展调查摸底，通过电话抽检、实地上门、与职能部门信息比对等方式，摸清企业数量、经营状况、隶属关系、工会工作状况等，在此基础上，切实抓好基础数据库的完善、管理和维护，基本做到专人负责、专人管理、专人维护，确保信息的

及时、准确、有效。有的区县还建立了更为详尽的数据台帐，与全总数据库预置的企业信息对接互补，实施动态管理。

二是分解任务，加强督促。各级工会普遍实行了工会主席第一责任人制度，市、区、街镇工会划片分块、人员包干、责任到人。许多区总工会制定了“领导干部分片联系制度”，由主席室领导包干负责任务最重、难度最大的街镇、园区“两个普遍”工作，定期走访，指导督导。

三是配备人员，增强力量。扩大职业化社会化工会工作者收入分级负担试点工作，由市总统一出资、公开招聘、开展培训、组织考核，为试点地区街镇工会配备了 200 多名专职工会工作者，并建立起由 75 人组成的工资集体协商指导员队伍。各区县工会充分发挥专职工会工作者和指导员的作用，建立定点联系、例会、调研等工作制度，有力推动了“两个普遍”工作的落实。

四是上下联动，激活基层。市、区县、产业工会深入基层，主动指导、帮助基层工会建立健全各项管理制度、工作流程，发挥上级工会指导、代表、服务下级工会作用，促进基层工会开展“两个普遍”工作更加规范和有效。一些区总工会编写了“两个普遍”实务操作手册、工资专项协议示范文本等资料，为基层工会提供参考。广泛开展“工会组织亮牌子、工会主席亮身份”非公企业工会“双亮”活动，促进基层工会切实建起来、活起来。

### （三）加强探索实践，创新了“两个普遍”的工作模式

各级工会坚持点线面联动的工作思路，结合各自实际创造性开展工作，涌现出一批新鲜经验，形成了具有上海特点的“两个普遍”工作模式。

一是推动有政治身份的企业经营者带头开展“两个普遍”、创建和谐劳动关系。去年以来，奉贤、青浦、宝山、闵行等区利用筹备召开市区党代会、“两会”以及工商联等人民团体换届的契机，把是否支持工会工作、企业劳动关系是否和谐，作为推荐企业经营者为党代会代表、人大代表、政协委员、工商联执委、青联委员等的重要条件。各级工会在党政支持下，主动与组织部门和人大、政协、有关人民团体等联系沟通，深入了解经营者所在企业劳动关系、工会工作的实际状况，推动建立相关制度，促进有政治身份的企业经营者模范履行社会责任、带头创建和谐企业。奉贤区委制定下发了关于促进有政治身份企业经营者带头重视工会工作的指导意见，提出了“五带头”、“五个百分之百”的要求。对上海工会的这一做法，习近平等中央领导和市委、全总领导都予以充分肯定，作出重要批示。

二是探索行业工会工作模式。各区县、街镇工会围绕区域经济发展规划和产业转型要求，因地制宜地发展各具特色的行业工会联合会。针对非公小微企业集聚的街镇、跨街镇分布的同类企业、公共服务类型企业的不同特点，分别采取街镇、区县、市区联动等多级行业协商方式，在推动行业经济发展、维护行业职工权益、开展行业集体协商、确立行业劳动标准、协调行业劳动关系等方面发挥了行业工会独特作用。市总会同市容环境行业工会，制定《行业集体协商试行办法》，推动建立了环卫行业两级集体协商机制。

三是发挥跨国公司示范效应。各级工会根据跨国公司在沪企业特点，以“五清”为要求，深入细致地开展调查摸底，建立了定人定点定期联系指导和推动建制的工作制度。各级工会上下协同，通力合作，抓住跨国公司总部重点突破，推动家乐福、乐购、可口可乐、巴斯夫、达丰电脑等一批知名跨国公司组建工会和开展集体协商，并由此带动了一大批外资企业的建会和协商工作，取得良好效果。目前世界 500 强在沪企业已建会 1453 家；在具备独立开展协商条件的 976 家企业中，已有 795 家建立了工资集体协商制度，建制率达 81.4%。

## 二、分析把握“两个普遍”工作中存在的难点问题

随着“两个普遍”工作进入攻坚阶段，我们遇到了一些深层次的难点和瓶颈问题，需要深入研究分析，积极寻找应对之策。

（一）思想认识问题影响“两个普遍”的推进力度。工会系统以及社会各界对“两个普遍”的认识还存在一些误区。一是有些工会干部存在松懈畏难情绪。有的满足于现有成绩，思想上出现松懈情绪；有的对困难估计不足，缺乏攻坚克难的信心和勇气。二是个别党政领导对“两个普遍”仍有顾虑。担心组建工会、开展工资协商会吊高群众“胃口”，增加企业成本，导致劳动关系矛盾，影响地方投资环境。三是部分企业对“两个普遍”存在误解。有的担心组建工会会影响企业的经营自主权；有的认为已建立起薪酬管理体系，再开展工资集体协商多此一举；有的担心被集体合同“捆住手脚”，不愿明文确定劳动报酬和福利待遇标准。四是一些职工对“两个普遍”工作的认知度不高。部分企业工会作用发挥不理想，工资集体协商质量不高，使职工产生不信任感，影响了参与热情。

（二）企业形态及用工方式的复杂多元影响“两个普遍”的工作成效。随着上海转型发展加快推进，“两个普遍”的工作对象更加多元多样。一是企业关停并转会导致一部分工作成果的流失。经济增速放缓、产业结构调整、市场优胜劣汰，都会促使部分企业关闭、转移，也会产生一批新兴企业，这对“两个普遍”适应经济发展和企业调整形势，进一步加强动态管理提出更高要求。二是小微企业开展“两个普遍”难度较大。大量商贸型、注册型企业以及“一企多照”现象的存在，使传统的工会组建方法和模式面临很大挑战，如何组织开展工资集体协商也没有可资借鉴的有效办法和经验。三是大型企业管理层级复杂影响“两个普遍”工作效率。在上海发展总部经济和引进大型骨干企业政策引导下，跨国公司等大型企业不断集聚。这类企业层级权限设置严格，组建工会或工资协商等事项需逐级上报高管同意。一些总部在外地的企业，往往以等待总部统一指令为由，拒绝或拖延建会、建制工作。四是劳务派遣等特殊用工方式制约“两个普遍”的覆盖面。本市外服、中智、四达等具有一定规模的劳务公司均已建会，由于派遣公司与用工企业之间是服务与被服务关系，因此通过派遣公司工会推动其客户单位建会和开展工资协商的效果并不理想。劳务派遣协议涉及派遣公司、用工单位、劳动者三方，用工单位的工资集体合同如何覆盖劳务派遣员工，仍有待于探索实践。此外，针对非正规就业、非全日制以及家政、护工等特殊用工形式，如何开展“两个普遍”

工作还需进一步深入研究。

(三) 工会自身建设的薄弱环节影响“两个普遍”的工作基础。与“两个普遍”面广量大的工作任务相比, 工会组织自身建设还有待加强和改进。一是工会内部资源整合不够。有些工会对“两个普遍”工作缺乏整体规划和部署, 工会组建和工资协商各自为战, 缺乏协调配合, 降低工作效能。二是力量配备不强。特别是乡镇、街道、园区工会以及各类区域性、行业性工会联合会, 专职、专业的工作力量严重不足, 事多人少的矛盾较为突出, 影响了“两个普遍”的有效推进。三是能力素质有所欠缺。部分工会干部在法律、政策、劳动人事等方面的业务知识相对欠缺, 协商谈判能力不足, 对新形势下开展职工群众工作缺乏有效办法。

面对新形势新任务, 我们要充分认识到, 开展“两个普遍”, 是工会组织坚持走中国特色社会主义工会发展道路、落实“组织起来, 切实维权”工会工作方针、促进劳动关系与社会和谐的重要举措。各级工会要进一步统一思想、创新突破, 在扩覆提质上下功夫, 最大限度地把职工组织起来, 切实当好职工合法权益的代表者与维护者, 为营造共建共享、和谐发展的社会环境作出更大贡献。

### 三、举全会之力推动“两个普遍”工作深入开展

今年是推进“两个普遍”的第二年。各级工会要坚定信心、攻坚克难, 全力以赴抓好各项目标任务的落实, 为确保三年规划的全面实现打下坚实基础。

#### (一) 进一步巩固“两个普遍”社会化工作格局

各级工会要充分运用党政赋予的资源手段, 积极争取相关政策和制度支持, 进一步完善“党政主导、三方共推、工会运作、企业和职工参与”的工作格局。

一要完善党政主导的考核机制。要推动各级党委、政府继续将“两个普遍”工作纳入地区经济社会发展总体规划, 借鉴河北省总工会的经验, 将“两个普遍”完成情况纳入对下级党政工作责任目标考核评价体系。要主动融入和服务“大党建”, 深化党工共建机制, 把推进“两个普遍”作为重要内容, 丰富和拓展党工共建的内容、途径和实现方式。要建立健全由区委领导牵头、各职能部门组成的“两个普遍”工作领导小组, 充分发挥劳动关系三方协商机制和工会组建联席会议制度的作用, 通过联合制定政策文件、联合调查研究、联合督促检查等形式, 增强推进合力。

二要加强与相关各方的协同配合。要主动向人大、政协汇报沟通, 将“两个普遍”纳入人大检查、政协视察范围。要加强与人保部门的合作, 把“两个普遍”列为劳动监察的重要内容, 将开展工资集体协商作为申请特殊工时等的必备条件, 对无正当理由拒不开展协商或者拖延协商的企业及时协调处理。要进一步健全同国资委的联席会议制度, 推动国有企业带头开展工资集体协商。要努力争取企联、工商联、外商投资企业协会等单位的支持, 向所属企业宣传“两个普遍”对构建和谐劳动关系的积极作用。要借助和发挥律师协会的作用, 引导律师在提供法律服务时倡导企业建立工会组织和工资集体协商制度。要探索行业协会和产业工会建立行业劳动定额、劳动标准形成机制, 为企业和行业工资集体协商提供科学依据。

三要把促进有政治身份的企业经营者带头履行社会责任作为争取各方资源手段的有效抓手。认真贯彻中央、市委和全总领导批示精神，把是否开展“两个普遍”、企业劳动关系是否和谐，作为推荐企业经营者担任相关政治职务，以及获得劳动模范等社会荣誉的重要条件，引导经营者模范履行社会责任、带头创建和谐企业。各级工会要把推动此项工作作为争取党政及各方支持的重要载体，进一步探索建立企业经营者政治安排、社会荣誉与履行社会责任挂钩的有效做法，逐步建立起审查把关、汇报述职、监督检查等工作制度，切实推动此项工作取得实实在在的效果。

## （二）进一步形成工会系统推进“两个普遍”工作合力

各级工会要建立健全由一把手牵头的“两个普遍”工作领导小组，加大资源整合和配备力度，举全会之力推动普遍建会和建制工作。

一要健全工作责任制。借鉴辽宁、重庆等省市通过层层签订“两个普遍”工作目标责任书，形成“千斤重担众人挑、人人肩上有指标”的责任体系的经验，各地区、各系统工会要把“两个普遍”作为年度重点考核项目，层层分解落实责任，明确工作要求。建立健全激励机制，对“两个普遍”工作推进有力的单位予以精神、物质奖励。强化工会系统的工作协作，推动地区、产业工会之间上下联动、横向互动、条块协同，进一步形成“两个普遍”联建工作机制。

二要加强工作整合。要推动劳动关系和谐企业创建与“两个普遍”工作紧密结合，把“两个普遍”情况作为创建的首要考评指标。要与建家工作和双爱双评活动相结合，在基层企业工会中广泛开展“双亮”活动，推动基层工会实现“建会、建制、建家”递进式发展。要与职代会制度建设有机结合，督促企业定期向职代会报告集体合同履行情况，切实保障广大职工的知情权、参与权、表达权和监督权。

三要重视专业队伍建设。要积极稳妥推进社会化工会工作者聘用工作，拓宽其来源渠道，力争实现每 2.5 个基层工会联合会、每 2000 名职工中有 1 名社会化专职工会工作者。要进一步壮大工资集体协商指导员队伍，在市总聘用基础上，年内各区县工会要为街镇工会聘用 1-2 名工资集体协商专职指导员。要继续加大培训力度，采取知识培训、实践观摩、互动交流等多种方式，不断拓展理论培训、业务培训和适应性培训的内容和方式，切实增强基层工会干部开展“两个普遍”的知识储备与专业能力。

## （三）进一步突破“两个普遍”工作瓶颈

各级工会要结合前阶段工作实际总结经验，研究规律，不断创新工作载体、手段和方法，在重点领域和难点问题上取得新突破。

一要突破跨国公司难点。开展跨国公司“两个普遍”专项行动，充分发挥其“突破一家、带动一片”的示范效应。因企制宜实施分类推进，对于总部在本市的世界 500 强企业，以突破总部为重点，带动和覆盖其在沪的所属企业建制；对于总部在外省市的世界 500 强企业，有关地区、系统工会要主动约见总部负责人，集中向其其在沪分支机构提出“两个普遍”的要约；对于世界 500 强企业



在沪投资设立的子公司，要推动独立建制；对于规模小、人数少的世界 500 强企业，可通过行业、区域、楼宇进行覆盖，有效提升跨国企业的建会率和工资协商建制率。

二要突破小微企业难点。对于有上级主管单位的小微企业，要采取推动主管单位建制的方法，由主管单位采取直接覆盖或组建联合工会的方式予以推进。大力推动区县、街镇行业工会工作模式，在非国有小微企业相对集中、经营业态近似的地区重点开展行业建会和行业协商。近期，中国财贸轻纺烟草、机冶建材、能源化学、金融等产业工会都制定了推进工资集体协商的指导意见，各产业、行业工会要抓住机遇，积极推进。对于无法确定主管单位、难以开展行业协商的小微企业，以及无实体企业的注册型、商贸型企业，要通过小区、楼宇、一条街等联合工会对其“两个普遍”工作加以覆盖。

三要突破劳务派遣工难点。市总及相关系统工会要加强对外服、中智等大型人力资源公司的工作指导，通过调查摸底，名单比对等确定范围对象，使劳务派遣工“两个普遍”工作实现进一步的突破。建筑、电力、邮政、通信、商业等劳务派遣工集中的产业工会，要帮助和督促劳务派遣公司开展好建会和入会工作。地区工会要抓好地区性劳务公司建会，25 人以上的劳务公司必须独立建会，微小型劳务公司可以通过行业工会或联合工会进行组织和工作覆盖。

四要突破专项立法难点。实践表明，工资集体协商中存在的不少问题，如工资协商的具体内容、订立程序、信息披露、争议处理、法律责任等，亟待立法规范和完善。我们要积极推动工资集体协商立法工作列入市人大新一轮立法规划，为提高工资协商的建制率和实效性，推动构建合作共赢的新型劳动关系，提供更完备的法律保障。

同志们，深入推进“两个普遍”是工会工作的重中之重。我们要提高认识、振奋精神，开拓创新、真抓实干，不断推进“两个普遍”工作取得新进展、实现新突破，在维护职工权益、促进社会和谐上体现工会新作为，以优异的成绩迎接党的十八大胜利召开！

## 上海市总工会关于印发《上海市职工代表大会工作规范》的通知

沪工总民〔2012〕83 号

各区县局（产业）工会：

现将《上海市职工代表大会工作规范》印发给你们，请结合实际贯彻执行。

二〇一二年三月二十七日

## 上海市职工代表大会工作规范

为规范本市职工代表大会制度，依据《上海市职工代表大会条例》及相关法律、法规和政策，结合基层企事业单位实际，在原《上海市职工（代表）大会工作规范》和《上海市非公有制企业职工（代表）大会工作规范》的基础上，修改制定《上海市职工代表大会工作规范》。

### 一、总则

#### （一）适用范围

本市行政区域内的企业、事业单位以及民办非企业单位等组织（以下统称“企事业单位”）建立和实施职工代表大会制度，适用本规范。

#### （二）性质

职工代表大会（或者职工大会，下同）是企事业单位实行民主管理的基本形式，是协调劳动关系的重要制度，是职工行使民主管理权力的机构，是厂务公开的主要载体。

#### （三）形式

1、职工代表大会制度分为职工代表大会和职工大会两种形式。职工代表大会由职工民主选举产生的职工代表参加，职工大会由全体职工参加。职工大会依照职工代表大会的职权、相关组织制度和议事规则等执行。

2、企事业单位根据单位规模大小、管理方式等确定职工代表大会制度的形式。

职工人数在一百人以上企事业单位应当召开职工代表大会；职工人数不足一百人的企事业单位一般召开职工大会，但因工作地点分散、实行特殊工时制等难以召开职工大会的，可以召开职工代表大会。

#### （四）党组织的职责

企事业单位的党组织应当加强对职工代表大会的领导，切实发挥政治核心作用和统筹协调作用，为职工代表大会制度的运作提供组织保障。

#### （五）企事业单位的职责

- 1、与工会协商制定职工代表大会实施办法，将职工代表大会制度纳入企事业单位的管理制度；
- 2、向职工代表大会作相关工作报告；
- 3、与工会协商制定提交职工代表大会审议或审议通过事项的方案或草案；
- 4、尊重职工代表大会的意见和建议，责成有关部门落实职工代表大会审议通过的事项和决议；
- 5、为职工代表大会制度的实施提供人力、物力等保证，并在管理费用中列支职工代表大会的经费。

### （六）工会的职责

企事业单位的工会是职工代表大会的工作机构，按照《上海市职工代表大会条例》和相关规定承担日常工作。

### （七）多级职代会

集团公司应当建立健全职工代表大会制度，就集团发展规划、经营管理、集体协商、民主评议、民主选举等事项行使相应职权。

企事业单位下属的分公司（厂）、分院（校）应当建立职工代表大会制度，行使与其管理权限相对应的职工民主管理权利。

上级单位职工代表大会形成的决议对下属单位具有指导规范作用，下属单位根据实际制定实施方案，并履行相应的职工代表大会民主程序。

## 二、职工代表

### （八）职工代表的资格

与企事业单位建立劳动关系和聘用关系的职工、劳务派遣人员、上级委派或由董事会聘任的经营管理人员可以当选为职工代表。

劳务派遣人员可以参加用工单位的职工代表大会，也可以参加劳务派遣单位的职工代表大会。用工单位吸纳劳务派遣人员参加职工代表大会的具体办法，由用工单位工会与用工单位协商后确定。用工单位尚未吸纳劳务派遣人员为职工代表的，职工代表大会应当有劳务派遣人员作为列席代表参加。

### （九）职工代表的名额

1、职工人数在一百人至三千人的，职工代表名额以三十名为基数，职工人数每增加一百人，职工代表名额增加不得少于五名；

2、职工人数在三千人以上的，职工代表名额不得少于一百七十五名；

3、职工人数不足一百人，实行职工代表大会制度的，职工代表名额不得少于三十名。

### （十）职工代表的产生

职工代表由职工民主选举产生，实行常任制，可以连选连任，任期与职工代表大会届期相同。

选举职工代表一般以分公司（厂）、分院（校）、部门、班组、科室等为选区。选举应当有选区全体职工三分之二以上参加，候选人获得选区全体职工半数以上赞成票方可当选。选举结果应当公布。

上级单位职工代表大会的职工代表由下级单位的职工代表大会选举产生。

职工代表大会不设当然代表。从领导班子成员中产生职工代表的名额应当合理分配至有关选区。

## （十一）职工代表的构成

职工代表的构成应当以一线职工为主体，且不低于百分之五十。一线职工一般指企事业单位中直接从事生产服务、专业技术等基础性工作的人员。

职工代表的构成中，中、高层管理人员不得超过百分之二十。中、高层管理人员一般指含企事业单位职能部门和分公司（厂）、分院（校）的正、副职在内的中层以上领导人员，跨地区、跨行业的大型集团型企业的比例可以适当提高，但不得超过百分之四十。

女职工代表比例一般与本单位女职工人数所占比例相适应。

教育、科技、文化、卫生等领域的企事业单位，职工代表应当以直接从事专业技术工作的人员为主体。

## （十二）职工代表团（组）

职工代表选举产生后，企事业单位工会应当按照职工代表选区的行政隶属关系组织成立职工代表团（组）。

职工代表团（组）长由本团（组）的职工代表民主推选产生。

## （十三）职工代表的资格审查

职工代表大会应当成立职工代表资格审查小组，对新建和换届时选举产生的，以及经补选产生的职工代表资格等进行审查。

审查的内容包括：

- 1、职工代表是否具备当选的资格和条件；
- 2、职工代表的产生是否符合民主选举程序；
- 3、职工代表结构比例是否符合相应规定。

职工代表资格审查结束后，应当形成职工代表资格审查报告，向职工代表大会报告。

## （十四）列席代表

职工代表大会可以根据需要设置列席代表。列席代表无表决权和选举权。

## （十五）职工代表的撤免

职工代表因无故不履行或者无法履行代表职责需要被撤免的情形包括：

- 1、退休、辞职、内退、协保等原因离开本单位或工作岗位的；
- 2、因病假、待岗、脱产学习等原因满 6 个月以上难以履行代表职责的；
- 3、严重失职失去选区内职工信任的；
- 4、严重违法本单位规章制度或因违法犯罪受到刑事处罚的；
- 5、本人提出辞去职工代表的；
- 6、因工作变动调离原选区的。

除以上第 1、5 种情形外，职工代表依照其他情形被撤免的，应当经原选区全体职工半数以上

同意。

#### (十六) 职工代表的补选

职工代表出现缺额时，应当由原选区依照规定的民主程序及时进行补选，并向下一次职工代表大会报告。

补选产生的职工代表应当公布。

### 三、职权

#### (十七) 审议建议权

##### 1、程序

(1) 企事业单位、工会就审议建议事项按各自职责起草报告或方案。对涉及职工切身利益重要事项的方案，企事业单位和工会在充分协商的基础上，共同起草制订；

(2) 企事业单位、工会根据职工代表团（组）的意见和建议修改报告或方案；职工代表对涉及职工切身利益重要事项的方案意见分歧较大的，企事业单位和工会应当协商修改后，再次通过职工代表团（组）听取意见和建议；

(3) 向职工代表大会作报告或对相关方案作情况说明，接受职工代表大会审议。

##### 2、权限

以知情、参与为目的，对报告或方案提出修改、完善的意见和建议。

#### (十八) 审议通过权

##### 1、程序

(1) 企事业单位和工会就审议通过事项在充分协商的基础上，共同起草制订方案或草案；

(2) 企事业单位、工会可以根据需要，就涉及职工切身利益重要事项的方案或草案，组织召开专题会议，向职工代表解释说明；

(3) 企事业单位和工会根据职工代表团（组）的意见和建议协商修改方案或草案。职工代表对涉及职工切身利益重要事项的方案或草案意见分歧较大的，企事业单位和工会应当协商修改后，再次通过职工代表团（组）听取意见和建议；

(4) 向职工代表大会作报告或对相关方案或草案作情况说明；

(5) 将相关方案或草案提交职工代表大会审议通过。

职工代表大会审议通过事项，应当采取无记名投票方式，并须获得全体职工代表半数以上赞成票方可通过。

##### 2、权限

在组织职工代表对方案或草案进行审议的基础上进行表决，形成同意或不同意的意见。

#### (十九) 审查监督权

## 1、程序

(1) 企事业单位、工会根据各自职责贯彻职工代表大会的决议，并通过组织职工代表巡视或民主管理专门小组（委员会）工作，督查职工代表大会决议和法律法规规定事项的落实情况；

(2) 企事业单位、工会根据贯彻落实情况起草相关工作报告；

(3) 组织职工代表分团（组）讨论，在听取意见和建议并修改完善的基础上，向职工代表大会作报告，接受职工代表大会审议；也可组织职工代表对审查监督事项的落实情况进行质量评估。

## 2、权限

以知情、监督为目的，对有关事项的落实情况进行监督和质询。

### (二十)民主选举权

#### 1、程序

(1) 工会和企事业单位协商确定提交职工代表大会民主选举的原则方案，确定人数和成员构成；

(2) 工会在广泛征求职工代表意见的基础上，提出候选人初步建议名单，听取企事业单位的意见，并协商确定候选人建议名单；

(3) 在职工代表大会上报告候选人建议名单，提交职工代表大会民主选举。

职工代表大会民主选举董事会和监事会中的职工代表，应当采取无记名投票方式，并须获得全体职工代表半数以上赞成票方可当选。

#### 2、权限

以履行程序为必要条件，有关人员的产生必须履行职工代表大会民主选举程序。

### (二十一)民主评议权

#### 1、组织领导

(1) 职工代表大会民主评议工作接受企事业单位党组织的领导；

(2) 企事业单位应当将职工代表大会民主评议工作作为领导干部管理考核的组成部分；

(3) 职工代表大会民主评议工作每年进行一次；

(4) 职工代表大会民主评议工作的组织实施由民主评议专门小组（委员会）负责。

#### 2、评议对象

(1) 董事会和监事会中的职工代表；

(2) 国有、集体及其控股企业的党组织正副书记、正副董事长、内设监事会的正副监事长、正副经理、财务总监、三总师等；事业单位的党政领导班子成员；企事业单位下属的分支机构负责人；

(3) 法律法规规定或者企事业单位与工会协商确定应当接受职工代表大会民主评议的其他人员。

### 3、程序

- (1) 被评议人员在职工代表大会上作述职、述廉报告，接受职工代表质询；
- (2) 组织职工代表无记名投票测评；
- (3) 召开职工代表座谈会或进行个别职工访谈听取意见；
- (4) 汇总无记名投票测评结果和职工代表对被评议对象的评议意见；
- (5) 向被评议对象反馈民主评议结果，并向职工代表大会报告民主评议情况；
- (6) 按照干部管理权限将民主评议结果报送干部主管部门和上级工会。

对民主评议测评中称职以上（含）得票率低于 60%的领导干部和有关人员，职工代表大会应当向干部主管部门提出撤免建议。

### 4、权限

以评议、监督为目的，职工代表大会对领导干部和相关人员的民主评议结果应当纳入领导干部和有关人员管理考核体系。

#### （二十二）补正程序和法律效力

法律法规规定应当提交职工代表大会审议的事项，未按照法定程序提交的，企事业单位的工会有权要求纠正，企事业单位应当根据工会的要求予以纠正。

法律法规规定应当提交职工代表大会审议通过的事项，未按照法定程序提交审议通过的，企事业单位就该事项作出的决定对本单位职工不具有约束力。

职工代表大会在其职权范围内审议通过的事项对本单位以及全体职工具有约束力，未经职工代表大会重新审议通过不得变更。

## 四、会议的召开

#### （二十三）基本规则

1、职工代表大会每年至少召开一次会议。

2、企事业单位、工会或者三分之一以上职工代表提议，可以召开职工代表大会。企事业单位与工会应当对提议的事项进行审核，对确属职工代表大会职权范围内的事项，依照有关程序组织筹备召开职工代表大会。

3、职工代表大会须有全体职工代表三分之二以上出席，方可召开。

4、提交职工代表大会审议和审议表决的书面材料，应当在职工代表大会召开的七日前送交职工代表。

5、职工代表大会审议通过事项，应当采取无记名投票方式，并须获得全体职工代表半数以上赞成票方可通过。

#### （二十四）职工代表大会的筹备

- 1、企事业单位和工会协商确定会议议题和议程；
- 2、企事业单位和工会协调相关职能部门起草提交大会审议和审议表决的相关材料；
- 3、工会组织职工代表的选举、撤换、补选；
- 4、做好大会的其他相关事项。

## （二十五）职工代表团（组）讨论

职工代表团（组）应当组织职工代表讨论，由工会及时汇总整理职工代表团（组）的意见和建议。职工代表对涉及职工切身利益的重要事项意见分歧较大的，由企事业单位和工会根据职工代表意见进行协商修改后，提交职工代表大会再次审议。

## （二十六）职工代表大会预备会议

职工代表大会召开前，企事业单位应当召开预备会议。预备会议由企事业单位工会组织召集，主要议程为：

- 1、审议职工代表大会筹备工作情况报告；
- 2、审议职工代表资格审查情况报告；
- 3、审议通过职工代表大会表决办法；
- 4、审议通过职工代表大会主席团成员名单；
- 5、审议通过职工代表大会会议题和议程；
- 6、审议或审议通过其他有关事项。

## （二十七）职工代表大会正式会议

职工代表大会正式会议由主席团推选的主持人主持。

职工代表大会的议程一般为：

- 1、会议主持人报告本次职工代表大会代表出席情况，确认大会召开有效；
- 2、听取需要提交职工代表大会审议或审议通过的有关工作报告，以及涉及职工切身利益事项方案或草案的情况说明；
- 3、听取需要接受职工代表大会民主评议人员的述职、述廉报告；
- 4、审议讨论有关报告、方案或草案。可采取分组讨论、现场互动等方式。职工代表应当充分表达意愿和诉求，提出意见和建议；
- 5、审议通过有关方案或草案；
- 6、对有关人员进行民主选举；
- 7、对有关人员进行民主测评；
- 8、形成决议，大会总结。

## （二十八）会后工作

企事业单位应当在职工代表大会闭会后七日内，向全体职工公布大会审议通过的事项和决议。



企事业单位工会应当在职工代表大会闭会后，及时汇总整理相关材料，形成大会文书档案。

## 五、组织机构

### （二十九）职工代表大会的届期

职工代表大会每届任期为三年至五年，一般与工会届期相同。

职工代表大会应当按时换届。因故需要延期换届的，须经企事业单位与工会协商一致，延期时间不得超过一年。企事业单位将延期换届理由和延期时间告知全体职工。企事业单位工会将延期换届情况向上一级工会报告。

### （三十）职工代表大会主席团

职工代表大会选举产生的主席团主持会议，处理大会期间有关重大问题。主席团成员应为职工代表，人数不得少于七人，其中一线职工代表的比例不得少于百分之五十。职工代表大会主席团履行下列职责：

- 1、主持召开大会，领导大会期间的各项活动；
- 2、听取和综合各职工代表团（组）对各项议题审议的意见；
- 3、审议大会议题中需要通过和决定的事项，草拟大会决议；
- 4、处理大会期间有关民主管理的重大问题。

职工人数少于三十人的企事业单位可以选举大会执行主席一人，主持召开职工大会。

### （三十一）职工代表大会联席会议

职工代表大会闭会期间，除法律法规规定应当提交职工代表大会审议通过的事项外，对需要及时处理的重要事项，企事业单位可以召开职工代表大会联席会议进行协商处理，处理结果应当向下一次职工代表大会报告。

联席会议由工会负责召集，由职工代表团（组）长、民主管理专门小组（委员会）负责人、主席团成员、董事会和监事会中的职工代表、工会委员会委员参加。

联席会议的程序一般为：

- 1、企事业单位与工会根据有关规定协商确定联席会议议题；
- 2、根据议题形成书面议案，并送交相关成员；
- 3、召开联席会议审议讨论相关事项；
- 4、形成协商处理的意见；
- 5、向下一次职工代表大会报告，并予以确认。

职工代表大会联席会议协商处理的事项应当在会议召开后的七个工作日内，通过公开栏、内部报刊、内部网站等形式向全体职工公布。

### （三十二）民主管理专门小组（委员会）

职工代表大会可以根据实际需要选择设立集体协商、薪酬福利、劳动用工、劳动安全卫生、提案工作、民主评议等专门小组（委员会）。规模较小的企事业单位职工代表大会也可以设立一个综合性的民主管理专门小组（委员会）。

民主管理专门小组（委员会）在职工代表大会领导下，组织职工代表开展民主管理专项活动，办理职工代表大会交办的有关事项。

专门小组（委员会）负责人由职工代表担任，专门小组（委员会）委员可以聘请熟悉相关业务的非职工代表担任。相关职能部门的负责人一般不能担任相应民主管理专门小组（委员会）的负责人。

## 六、工作制度

### （三十三）提案工作

企事业单位工会应当在职工代表大会召开或闭会期间，组织职工代表围绕生产经营管理、职工切身利益事项等方面开展提案活动，提出意见、建议，并由提案工作专门小组（委员会）负责提案的审查、立案、督查和反馈公布。

### （三十四）巡视检查

企事业单位工会应当组织职工代表对职工代表大会决议贯彻落实情况进行巡视检查，将巡视检查情况和整改建议以书面形式向企事业单位反馈，督促整改。

### （三十五）质量评估

企事业单位工会应当组织职工代表围绕职工代表大会制度运行的规范性、实效性开展质量评估，并根据质量评估的结果，与企事业单位共同研究制定整改措施。

### （三十六）其他民主管理形式

职工代表大会闭会期间，企事业单位和工会应当通过恳谈会、民主共商会、民主议事会等形式听取职工意见和建议，完善本单位的日常民主管理制度。

## 七、附则

（三十七）企事业单位应当依据《上海市职工代表大会条例》、本工作规范和相关制度文件，结合本单位实际，制定职工代表大会操作办法。

（三十八）本规范由上海市总工会负责解释。

（三十九）本规范自颁布之日起实施，原《上海市职工（代表）大会工作规范》、《上海市非公有制企业职工（代表）大会工作规范》同时废止。

## 印发《关于坚持和完善民主管理制度保障事业单位改革顺利推进的指导意见》的通知

沪纪〔2012〕31 号

各区县、大口、系统党、政、纪委、工会：

现将《关于坚持和完善民主管理制度保障事业单位改革顺利推进的指导意见》印发给你们，请结合实际贯彻执行。

中共上海市纪律检查委员会

中共上海市委组织部

中共上海市委宣传部

上海市总工会

中共上海市国有资产监督管理委员会委员会

中共上海市经济和信息化工作委员会

中共上海市城乡建设和交通工作委员会

中共上海市教育卫生工作委员会

中共上海市科学技术工作委员会

2012 年 3 月 14 日

### 关于坚持和完善民主管理制度保障事业单位改革顺利推进的指导意见

为了全面贯彻落实党的十七大以来历次会议精神，公开、公正、平稳有序地推进事业单位改革，根据中央和本市厂务公开民主管理法律法规政策的要求，现就进一步加强民主管理，保障事业单位改革顺利推进提出如下意见：

#### 一、进一步提高坚持和完善民主管理制度，保障事业单位改革顺利推进的思想认识

推进事业单位改革是提高事业单位公益服务水平、进一步增强事业单位活力、加快各项社会事业发展、不断满足人民群众和经济社会发展对公益服务的客观需求。在事业单位改革中坚持和完善民主管理制度，是贯彻落实科学发展观，尊重和保障广大职工民主权利，保障事业单位改革顺利推进的基础。大量实践证明，凡在改革中坚持和完善民主管理制度，尊重和依靠职工的单位，改革的任务都能在平稳有序中进行；凡规避民主管理制度或是不规范履行法定的民主程序，不但影响本单位的改革，也会给社会稳定带来一定的负面影响。事业单位改革既关系社会公益事业的健康发展，

也关系广大事业单位职工的切身利益。各级组织要站在保障改革顺利进行，调动广大职工积极性，维护社会和谐稳定的高度，充分认识事业单位改革中坚持和完善民主管理制度的重要性，按照中央和市委、市政府有关深入推进厂务公开民主管理工作和贯彻《上海市职工代表大会条例》的要求，不断增强推进这项工作的责任感、使命感。

## **二、在事业单位改革中坚持和完善民主管理制度应遵循的工作原则**

1、坚持改革、统筹兼顾的原则。要在坚定不移支持改革、着眼发展的基础上，正确处理好推进改革与保障职工权益的关系。既要按照改革的总体目标和工作任务开展工作，推动各项改革任务的实施，又要全面兼顾事业单位职工的实际和承受能力，把握改革节奏，区分轻重缓急，平稳有序地推进改革。

2、以人为本、依靠职工的原则。要坚持把依靠职工作为推动改革的重要力量，吸纳职工代表参与对国有资产的监管，防止国有资产流失，确保公益事业健康发展；要坚持以人为本，尊重职工意愿，敢于向职工说真话、道实情，防止和克服形式主义倾向；要吸纳职工的合理建议，完善改革方案，调动职工支持和参与改革的积极性、主动性，切实维护好、实现好、发展好职工群众的根本利益。

3、公开透明、维护稳定的原则。要针对事业单位人事制度、收入分配制度和社会保障制度改革热点难点问题予以公开。既要公开改革的政策依据和规定，又要公开实施改革的具体内容和标准；既要公开改革的结果，又要公开改革进程中的办事程序。要依法履行职代会民主程序，避免因程序不规范引发职工不满而影响社会稳定，确保改革顺利进行。

## **三、坚持和完善民主管理制度，有序推进事业单位改革**

1、坚持党组织的领导和工会的源头参与。各事业单位党组织要切实加强对推进改革工作的领导，坚持从改革、发展、稳定的大局出发，统筹协调各方利益矛盾，确保改革顺利推进。事业单位的工会主要负责人应当进入改革领导小组，工会代表应当进入改革工作班子，全面、全过程参与改革的各项工作，从源头上确保改革的平稳推进，维护好职工的权益。

2、加强改革的宣传和职工的思想引导。各事业单位要强化职工思想动态的研判，广泛深入宣传改革的目的是意义，不断消除职工对推进事业单位改革的疑惑和担忧；要积极应对改革发展对职工思想和生活的影响，加强对职工的人文关怀和心理疏导，提高职工对改革重要性和必要性的认识。

3、规范涉及职工切身利益事项的民主程序。各事业单位应当将改革的任务目标、发展方向、阶段性工作措施等重大事项向职代会报告，让职工代表知情参与；应当将由政府及有关职能部门制定的涉及职工切身利益的人事、收入分配、社会保险等规定事项的执行情况提交职代会审议，接受职工代表的监督；应当将由单位内部自行制定的岗位聘用管理、绩效工资分配实施办法、职业年金、对职工的考核奖惩等方案草案，以及转企改制中与职工切身利益相关的具体操作方案草案等，在经领导班子集体讨论、听取职工代表意见并修改完善后，提交职代会审议通过后实施；应当通过职代

会或公开栏、局域网等载体及时公开转企改制单位职工的社会保险费、住房公积金缴交情况以及其他与职工利益相关的事项，接受职工的监督，维护职工的权益。

4、加强对改革方案的预审和落实情况的督查。事业单位推进改革方案、需要提交职代会审议和审议通过的涉及职工切身利益方案，以及履行民主程序方案等草案，可在提交职代会审议前向上级党组织、主管部门及上级工会预报并审核；也可由相关大口、系统自行确定预审程序。其中，履行民主程序方案应重点审核职代会换届年限、职工代表人数、结构比例及资格认定、职代会会议议程、表决方式等内容，对职代会没有按期换届或职工代表比例不符合规定的，要先行研究解决。基层单位职代会审议和审议通过后，上级工会可与基层工会组成监督小组，也可要求基层职代会通过职工代表巡视检查等工作制度，加大对改革方案落实情况的督查，确保改革的有序推进。

5、强化改革后的基层组织建设和制度建设。要按照党章、《工会法》和《上海市工会条例》等规定，加强改革后基层单位的党组织建设和工会建设，选好配强党组织和工会组织领导班子，充分发挥党群组织在促进事业单位发展、完成本单位中心任务的重要作用。要加强改革后转为企业的基层单位协调劳动关系制度建设，指导帮助基层单位依法在企业章程中明确建立集体协商、职代会民主管理等制度内容，并推动这些制度切实发挥作用。

#### 四、进一步加强事业单位改革中推行民主管理工作的领导

1、各级党组织要切实加强推进事业单位改革中坚持和完善民主管理工作的领导。要形成党委领导、行政负责、党政齐抓共管、纪委和工会以及组织人事等有关方面各负其责的工作格局和运行机制。事业单位的主管部门负有督促基层单位行政及时公开改革进程中各类重大事项、严格履行职代会法定民主程序的职责，并重点审核，严格把关；要对实施过程中出现的新情况、新问题及时分析研究，采取措施，化解矛盾。

2、市、区县二级教育、科技、文化、卫生，以及其他承担事业单位改革任务的大口、系统，要加大与机构编制、人力资源社会保障等部门的沟通协调，并根据本意见的要求，将实行厂务公开民主管理、履行职代会民主程序的规定纳入本系统推进事业单位改革的制度文件中，指导系统内基层单位以规范的民主程序确保改革的稳步进行。

3、加强上级工会源头参与的工作力度。事业单位主管部门在研究制定事业单位改革的重大事项和方案时，必须有工会代表参加。事业单位的上级工会要及时了解和掌握基层单位改革的动态，充分反映职工群众的意愿和要求，主动提出工会的主张和建议；督促基层工会积极参与改革方案、政策的制定；认真审议基层单位上报的方案草案，重点把好改革方案中履行民主程序关和涉及职工切身利益的政策落实关，切实做到关口前移，前期介入。

4、要建立工作责任追究制度，对事业单位改革中因领导失职，不按规定公开事项、不履行法定民主程序而损害职工权益和引发群体性矛盾，影响事业单位改革和社会稳定的，要按照有关规定追究领导及相关人员的责任。

本意见自下发之日起施行。各区县、大口、系统要按照本意见的要求，结合各地区、系统的实际，制定相应的规定。

## 源头参与制定规范推进事业单位顺利改革

来源：劳动报 2012 年 4 月 6 日

大量实践证明，凡在改革中坚持和完善民主管理制度的单位，改革的任务都能在平稳有序中进行；凡规避民主管理制度或是不规范履行法定民主程序的单位，改革往往难以推进。

目前全市事业单位改革正在全面展开，市纪委、市委组织部、市委宣传部、市总工会、市国资委党委、市经信委党委、市建交委党委、市教卫党委、市科委党委日前联合制定下发《关于坚持和完善民主管理制度保障事业单位改革顺利推进的指导意见》，就进一步加强民主管理，公开、公正、平稳有序地推进事业单位改革提出相关意见。

### 遵循坚持改革、以人为本、公开透明原则

《指导意见》指出，在事业单位改革中坚持和完善民主管理制度，应遵循坚持改革、统筹兼顾；以人为本、依靠职工；公开透明、维护稳定的工作原则。

《指导意见》指出，要在坚定不移支持改革、着眼发展的基础上，正确处理好推进改革与保障职工权益的关系。要坚持把依靠职工作为推动改革的重要力量，吸纳职工代表参与对国有资产的监管，吸纳职工的合理建议，完善改革方案。要针对事业单位人事制度、收入分配制度和社会保障制度等改革的热点、难点事项予以公开，依法履行职代会民主程序，确保改革顺利进行。

### 工会应当进入改革领导小组

《指导意见》要求坚持和完善民主管理制度，有序推进事业单位改革。要坚持党组织的领导和工会的源头参与，事业单位的工会主要负责人应当进入改革领导小组，工会代表应当进入改革工作班子，全面、全过程参与改革的各项工作，从源头上确保改革的平稳推进，维护好职工的权益。

《指导意见》同时指出，要加强改革的宣传和职工的思想引导，广泛深入宣传改革的目的是和意义，积极应对改革发展对职工思想和生活的影响，加强对职工的人文关怀和心理疏导，提高职工对改革重要性和必要性的认识。

### 规范涉及职工切身利益事项的民主程序

《指导意见》明确，各事业单位改革要规范涉及职工切身利益事项的民主程序：

——应当将改革的任务目标、发展方向、阶段性工作措施等重大事项向职代会报告，让职工代表知情参与；

——应当将由政府及有关职能部门制定的涉及职工切身利益的人事、收入分配、社会保险等规定事项的执行情况提交职代会审议，接受职工代表的监督；

——应当将由单位内部自行制定的岗位聘用管理、绩效工资分配实施办法、职业年金、对职工的考核奖惩等方案草案，以及转企改制中与职工切身利益相关的具体操作方案草案等，在经领导班子集体讨论、听取职工代表意见并修改完善后，提交职代会审议通过后实施；

——应当通过职代会或公开栏、局域网等载体及时公开转企改制单位职工的社会保险费、住房公积金缴交情况以及其他与职工利益相关的事项，接受职工的监督。

### **加强对改革方案预审和落实督查**

《指导意见》要求，要加强对改革方案的预审和落实情况的督查：事业单位推进改革方案、需要提交职代会审议和审议通过的涉及职工切身利益方案，以及履行民主程序方案等草案，可在提交职代会审议前向上级党组织、主管部门及上级工会预报并审核；也可由相关大口、系统自行确定预审程序。

其中，履行民主程序方案应重点审核职代会换届年限、职工代表人数、结构比例及资格认定、职代会会议议程、表决方式等内容，对职代会没有按期换届或职工代表比例不符合规定的，要先行研究解决。基层单位职代会审议和审议通过后，上级工会可与基层工会组成监督小组，也可要求基层职代会通过职工代表巡视检查等工作制度，加大对改革方案落实情况的督查。

### **推行民主管理工作建立责任追究制度**

《指导意见》提出各级党组织要切实加强推进事业单位改革中坚持和完善民主管理工作的领导，事业单位的主管部门负有督促基层单位行政及时公开改革进程中各类重大事项、严格履行职代会法定民主程序的职责，并重点审核，严格把关。

市、区县二级教育、科技、文化、卫生，以及其他承担事业单位改革任务的大口、系统，要将实行厂务公开民主管理、履行职代会民主程序的规定纳入本系统推进事业单位改革的制度文件中。

事业单位主管部门在研究制定事业单位改革的重大事项和方案时，必须有同级工会代表参加，工会要充分反映职工群众的意愿和要求，主动提出工会的主张和建议；督促基层工会积极参与改革方案、政策的制定；认真审议基层单位上报的方案草案，重点把好改革方案中履行民主程序关和涉及职工切身利益的政策落实关。

《指导意见》明确建立工作责任追究制度，对事业单位改革中因领导失职，不按规定公开事项、不履行法定民主程序而损害职工权益和引发群体性矛盾，影响事业单位改革和社会稳定的，要按照有关规定追究领导及相关人员的责任。

## 2012 年上海市厂务公开民主管理工作要点发布

张 路

来源:东方网 2012 年 3 月 29 日

东方网 3 月 29 日消息:据《劳动报》报道,昨天召开的 2012 年上海厂务公开民主管理工作会议下发了《2012 年上海市厂务公开民主管理工作要点》,提出以积极推动构建和谐劳动关系建设为主线,着力推进以职工代表大会为主要形式的厂务公开民主管理工作制度机制建设,着力推进职工“三最”问题的解决,保障职工民主权利。

### 要点一:今年为职代会制度建设规范年

#### 工|作|重|点

##### 提高建制率着力规范运作健全工作制度

——开展职代会建制专项行动。要大力推进多级职代会制度建设,大力推进区域性行业性职代会制度建设,不断扩大对暂不具备单独建制小企业的覆盖面。年内,已建工会的公有制企事业单位建制要实现全覆盖;非公有制企业职工代会建制率要达到 75%以上,在沪世界 500 强外资企业和知名民营企业建制率要明显提高。

——指导基层单位规范运作职代会制度。市总工会将出台修订后的《上海市职工代表大会工作规范》。各基层企事业单位要建立健全职代会提案工作、巡视检查、质量评估等各项工作制度,落实各项职权,有序推进劳务派遣人员参加用工单位职代会。

——推进区域性行业性职代会。年内,市厂务公开工作领导小组相关成员单位将联合制定《上海市加强区域性行业性职代会制度建设的指导意见》。各区县、街道乡镇要积极探索创新区域性行业性职代会的形式和内容。

### 要点二:规范和深化厂务公开民主管理工作

#### 工|作|重|点

##### 规范民主程序加强民主监督

——规范企事业单位改革改制中的民主程序。市厂务公开工作领导小组相关成员单位将制定实施《关于坚持和完善民主管理制度保障事业单位改革顺利推进的指导意见》。各区县局(产业)要切实加强对企事业单位改革改制工作的领导和指导,严格规范改革改制过程中的民主程序,及时公开涉及职工切身利益的各类重要事项,重点强化涉及职工劳动关系变更、安置分流方案等重大事项职代会的审议表决权。

——规范非公有制企业民主管理工作。区县局(产业)要进一步指导和推进其将涉及职工切身利益的劳动规章制度,以及行政与工会就职工工资调整、经济性裁员、群体性劳动纠纷和职业危害等事项进行集体协商的情况向职代会报告,接受职工代表的审议。



——加强对国有企事业单位领导人员的民主监督。要按照中央和本市的有关规定，将职代会民主评议与上级党组织考核有机结合起来，严格按照“六个有”的原则，规范经营管理者的收入分配，促进企事业单位管理者与普通职工收入的同步增长。

——推进和深化职工董监事制度。要按照《公司法》、《关于本市国有企业深入推行职工董事、职工监事制度的通知》等法律法规和政策文件的要求，提高职工董监事的建制率，保证职代会对涉及职工切身利益重大事项的意见和建议能通过职工董监事反映到公司的决策层。

### 要点三:推动厂务公开民主管理工作有效落实

#### 工|作|重|点

##### 加大培训和监督检查力度

——推进《上海职代会条例》培训计划。2012 年完成年度 20 万名职工代表的培训目标，并继续加大对党政领导干部和工会干部的培训教育。

——组织开展《上海职代会条例》的执法监督检查。市厂务公开工作领导小组将会同市人大等有关部门开展贯彻落实《上海职代会条例》的专项执法检查。市、区县局(产业)两级工会将组织开展工会劳动法律法规监督检查活动。

——组织开展全市性第十次厂务公开民主管理调研检查。各区县局(产业)和基层单位要做好自查、抽查和互检工作，推动厂务公开民主管理各项工作的落实。

### 要点四:大力发展和谐劳动关系

#### 工|作|重|点

##### 将创建活动与推进厂务公开民主管理相结合

——突出工作重点。突出职代会、集体协商和集体合同、劳动争议调解和预警等制度的建设，着力发挥劳动关系协调制度的长效作用，注重将职工群众的“三最”问题作为构建和谐劳动关系的工作重点。

——推进劳动关系和谐企业与区域、行业创建活动。指导和督促所属企业普遍开展创建活动，大力推进乡镇街道、工业园区、村居小区、商务楼宇等区域，餐饮、建筑、纺织、物业等行业开展创建工作。

——注重职工满意度与企事业单位和谐度的有机结合。主动寻找和整改薄弱环节，积极引入职工满意度测评标准和体系。着力提高职工对企事业单位内部管理、社会形象、发展前景、福利待遇、自身工作以及企事业单位文化等方面的满意率。

### 要点五:更好地为社会管理服务

#### 工|作|重|点

##### 加强组织领导加强工作协作形成合力

——加强组织领导。各区县局(产业)、街道乡镇党政组织要坚持和完善“党委统一领导、党政

共同负责、有关方面齐抓共管、职工群众广泛参与”的领导体制和工作格局。

——加强工作协作。各区县局(产业)的纪检、监察、组织、宣传、国资、工会等相关单位要发挥各自优势，各司其职，共同协作。

——加强工作研究。各区县局(产业)和基层单位厂务公开民主管理工作要重点围绕贯彻实施《上海职代会条例》中的热点难点问题等方面深入调查研究，以理论创新推动实践创新。

——加强宣传引导。组织开展好“2011—2012年度上海市厂务公开民主管理先进单位”和“全国厂务公开民主管理示范单位”评选活动。

## 全国政协常委郑惠强为我校工会干部做“两会”精神辅导报告

2012-03-28

在全国政协十一届五次会议、十一届全国人大五次会议胜利闭幕之际，为深入学习贯彻全国“两会”精神，进一步加强工会干部队伍建设，提高工会干部的理论素养、政策水平和工作能力，更好地适应新形势下的工会工作，促进学校内涵建设和科学发展，3月28日下午，校工会邀请全国政协常委、民盟中央副主席、上海市人大常委会副主任、民盟市委主委郑惠强教授来校传达全国“两会”精神。我校各部门工会委员、工会主席及工会理论研究会成员 100 余人参加了会议。会议由校工会常务副主席宓为建教授主持。

报告中，郑惠强结合自己的参会感受，指出今年的两会热点纷呈、议题深刻，代表们对国家的政治、经济、社会、民生、教育等各方面的工作都提出了许多建设性的提案，十分精彩。他的报告从中国经济增速目标定在 7.5%、教育投入占全国 GDP 的 4%、部分地区开始监测 PM2.5 这三个数字谈起，阐述了本次全国“两会”所勾划的下一阶段全国社会经济发展、教育工作、环境保护等方面的发展目标和任务。

此外，郑惠强还就国家财政税收、房价调控、教育改革、政府自身建设等社会各界关注的热点问题作了细致的诠释，并对代表们的部分精彩提案作了介绍。在一个多小时的报告中，郑惠强以详实的数据、丰富的案例对全国“两会”内容进行了深入浅出的解读，内容精彩，信息量大，会场气氛十分活跃。

郑教授一个多小时的培训，开启了基层工会工作的智慧之门。大家感到：作为工会干部，必须深入分析各单位工会工作面临的新形势、新问题，从实际出发，以新的角度去思考工会工作，以新的理念去拓展工会活动，以新的形式去吸引职工，以新的内容去教育职工，找准围绕中心服务大局的切入点，切实做好社会转型期的工会工作，更好地推动科学跨越发展、维护职工权益、促进和谐稳定。

工会办公室 供稿

## 关于同意机关第十三届工会会员大会选举结果的批复

沪海大工字（2012）第 32 号

机关工会：

经研究，同意机关第十三届工会会员大会的选举结果。

王亚男、王键、叶善初、朱莉、周佩民、胡龙江、夏善黎、高文胜、詹浩玲等 9 位同志任机关

第十三届工会委员会委员。周佩民同志任工会主席，王亚男、王键、夏善黎同志任副主席。

本届工会委员会任期为三年。

特此批复。

中国教育工会上海海事大学委员会

二〇一二年七月二日

抄送：机关总支

## 关于同意交通运输学院第四届工代会选举结果的批复

沪海大工字（2012）第 31 号

交通运输学院工会：

经研究，同意交通运输学院第四届工会会员代表大会的选举结果。

王正、吕杨、刘国忠、余静、陆琪、周在青、袁群、章长江、曾令伟等 9 位同志任交通运输学院第四届工会委员会委员。陆琪同志任工会主席，曾令伟同志任副主席。

本届工会委员会任期为三年。

特此批复。

中国教育工会上海海事大学委员会

二〇一二年七月二日

抄送：交通运输学院党总支

## 关于表彰我校 2011~2012 学年度“先进教工小家”

### 暨优秀部门工会主席的决定

沪海大工字（2012）第 30 号

各部门工会：

根据《上海海运学院基层工会建设“教工小家”考核评比实施办法》（沪海院委办字「2001」6 号文）的规定，校工会委员会于 2012 年 6 月 30 日召开了十二届第二十六次委员扩大会议，评选 2011~2012 学年度校“先进教工小家”暨优秀部门工会主席。

依据部门申报、工作介绍、集体无记名评分结果，并结合校工会对申报部门一年来在民主管理、

依法维权、改革创新等工会工作的统计总结，后勤服务中心工会、商船学院工会、东校区工会、法学院工会、经济管理学院工会、信息工程学院工会、图书馆工会、机关工会等 8 个部门工会被评为我校 2011~2012 学年度“先进教工小家”。按沪海大工字（2012）第 26 号文件通知，继续教育学院工会为 2011~2012 学年度“先进教工小家”免检单位。

校工会决定，对上述部门工会给予表彰和奖励。

会议还评选了 2011~2012 学年度校“优秀部门工会主席”。各部门工会主席在年度考核会上回顾了各自的年度工作目标，总结了本年度主要工作，交流了各自的工作理念、感受和体会，畅谈了加强和改进工会工作、切实维护职工合法权益的愿景。经与会人员无记名评分，商船学院伍生春、后勤服务中心蔡宏辉、法学院唐兵、东校区毛箫亭、继续教育学院王建明、信息工程学院朱春鹤、机关工会周佩民、文理学院俞器良、经济管理学院梁慎刚、图书馆闵翔等 10 名部门工会主席获得优秀等级。

校工会决定，对上述部门工会主席给予表彰和奖励。

上海海事大学工会

二〇一二年七月一日

抄送：各党总支、直属支部

## 关于同意杂志总社第三届工会会员大会选举结果的批复

沪海大工字（2012）第 29 号

杂志总社工会：

经研究，同意杂志总社第三届工会会员大会的选举结果。

于杰、张敏、贾裙平等 3 位同志任杂志总社第三届工会委员会委员。张敏同志任工会主席。

本届工会委员会任期为三年。

特此批复。

中国教育工会上海海事大学委员会

二〇一二年六月二十八日

抄送：杂志总社直属支部

## 关于同意科学研究院第三届工会会员大会选举结果的批复

沪海大工字（2012）第 28 号

科学研究院工会：

经研究，同意科学研究院第三届工会会员大会的选举结果。

刘志胜、刘昭、胡坚堃、郭小春、黄芬等 5 位同志任科学研究院第三届工会委员会委员。胡坚堃同志任工会主席，刘昭、郭小春同志任副主席。

本届工会委员会任期为三年。

特此批复。

中国教育工会上海海事大学委员会

二〇一二年六月十五日

抄送：科学研究院党总支

## 关于同意图书馆第五届工会会员大会选举结果的批复

沪海大工字（2012）第 27 号

图书馆工会：

经研究，同意图书馆第五届工会会员大会的选举结果。

闵翔、陈立欣、陈灏、盛雯静、梁伟波等 5 位同志任图书馆第五届工会委员会委员。闵翔同志任工会主席。

本届工会委员会任期为三年。

特此批复。

中国教育工会上海海事大学委员会

二〇一二年六月十二日

抄送：图书馆直属支部

## 关于我校 2011 年度“先进教工小家”评选 暨工会主席考评的通知

沪海大工字（2012）第 26 号

各部门工会：

“教工小家”已成为我校教职工开展工会活动的主要场所和阵地，成为进一步做好工会工作的有力抓手。我校的“教工小家”建设在校党委及各二级部门的关心、支持下取得了显著的进步。去年，全校共有 5 个部门工会荣获 2010 年度“先进教工小家”称号，6 个部门工会被评为 2010 年度“先进教工小家”免检单位。同时，各部门工会紧紧围绕工会中心工作，履行工会职责，维护职工合法权益，不断推进工会工作改革创新，做出了显著的成绩。

根据《上海海运学院基层工会建设“教工小家”考核评比实施办法》（以下简称《办法》）的规定，校工会将于近期开展 2011 年度“先进教工小家”评选暨工会主席考评工作。现将申报及评选办法发给你们，望各部门工会积极申报“先进教工小家”，并认真准备工会主席考评事宜。

### 一、“先进教工小家”申报办法

各部门工会依据《办法》规定的考核内容，对照本部门 2011 年的工作，自愿申报，并填写《办法》中有关表格的各项内容，于 6 月 25 日前将《基层工会“教工小家”建设情况自查表》、《基层工会“先进教工小家”申报表》以及申报材料报校工会办公室。

### 二、“先进教工小家”评选暨工会主席考评办法

1. 根据《办法》的规定，按部门申报、工作介绍、校工会委员会扩大会议集体评议、无记名投票的办法，产生 2011 年度校“先进教工小家”。

2. 根据校工会第十一届第九次委员扩大会议关于连续两年评为先进“教工小家”的工会，在第三年如召开教代会即可免检一年，如没有召开教代会即取消评选资格，于第四年恢复申报的规定，由校工会负责审核、公布免检单位（下附）。

3. 6 月 30 日，校工会将召开工会委员扩大会议，评选 2011 年度校“先进教工小家”，考评工会主席。

4. “先进教工小家”评选及工会主席考评采取一并汇报形式，申报“先进教工小家”的限时 15 分钟，未申报“先进教工小家”的限时 10 分钟。“先进教工小家”主要介绍本部门工会建家工作和工作特色；工会主席考评主要介绍工会主席本人的工作理念、工作思路与创新特色。申报“先进教工小家”的需将两者结合汇报。推荐采用 PPT 等方式图文并茂展示本部门工会工作及工会主席工作。

三、校工会将按《办法》的规定对获得 2011 年度校“先进教工小家”称号的部门工会给予奖励。

望各部门工会，根据《工会法》的要求，紧紧围绕学校和本部门的中心任务开展工作，切实维护教职工的合法权益，持久、深入、扎实地开展教工小家建设活动，为我校工会保持“先进教工之家”称号奠定坚实的基础。

注：《办法》已公布在我校办公自动化工会工作栏目和校工会网页中，相关申请表格也可在下列附件中下载。

附：

2011 年度校“先进教工小家”免检单位名单：

继续教育学院工会

基层工会“教工小家”建设情况自查表

基层工会“先进教工小家”申报表

上海海事大学工会

二〇一二年六月八日

## 关于优惠办理上海移动海事大学总机业务的通知

2012-05-25

各部门工会：

为给我校教职员工提供优惠的通信资费，经校工会、信息化办公室与上海移动公司多轮磋商，现上海移动为我校教职员工推出海事大学移动总机（群）业务，具体优惠及办理方案通知如下：

一、资费优惠

1、基本优惠：

资费方案	享受免费资源	说明	备注
在原套餐上叠加资费 1 元	每月本地群内通话 3000 分钟		
	17951 国内 IP 长途包	加拨 17951，本地拨打国内长途 0.2 元/分钟	17951 国内 IP 长途包与 12593 国内漫游包功能费原价均为 1 元/月。需自行申请开通。
	12593 国内漫游包	国内漫游时，加拨 12593，全球通套餐主叫 0.39 元/分钟，动感地带和神州行套餐主叫 0.49 元/分钟；国内漫游接听 0.3 元/分钟	

2、叠加优惠：



1) 群内成员达到 10000 人(含)以上, 赠送所有群内成员每月 60 条短信!

2) 神州行和动感地带用户成员新加入群时享受充值送话费优惠, 充 50 送 30!

充值送话费活动细则为:

①充值 50 元后, 发送短信“VWCZ50”至 10086, 二次确认后获得赠送话费 30 元。30 元即刻到账, 50 元从次月起分 5 个月返还, 每月返还 10 元。

②从未加入过海事大学移动总机(群)的用户当月即可参加此优惠活动; 从其他移动总机(群)中退出后再加入海事大学移动总机(群)的用户需在 3 个月以后, 即在第 4 个月开始方可参加此优惠活动。

③本优惠活动仅针对神州行和动感地带预付费用户, 且充值前不能处于欠费状态。

④用户充值渠道只能是充值卡充值。

⑤充值后须在充值当日 23:00 以前发送短信“VWCZ50”至 10086 参加此活动。每月最后一天充值, 需在 20:00 以前发送短信。

⑥无论充大于 50 元以上多少的金额, 均只赠送 30 元。如充值 100 元, 则 80 元即时到账, 50 元分 5 个月返还。

⑦已参加过该活动的用户不能再次参加同一活动。

⑧参加活动用户仅可对本机进行话费赠送, 若用户在活动期内销户或退订该业务, 则不再返还剩余充值资金, 且未返金额不可做资金转移。

## 二、入群方式

### 1、登记办理:

即日起至 6 月 6 日止, 各位工会会员向部门工会提交姓名、手机号码等信息, 各部门工会汇总本部门申请人信息后, 填写“上海海事大学部门员工申请移动总机业务汇总表”(附件), 以电子邮件方式发送至: 13916808376@139.com。移动公司将为我校教职员工统一办理。

### 2、现场办理:

6 月 6 日~6 月 27 日每周三 10:00-16:00, 移动公司安排专人于海琴楼一楼东门、学生服务中心一楼大厅接受教职员工现场登记申请。

### 3、其他方式:

考虑到新进员工及人员变动, 待登记办理及现场办理活动结束后, 移动公司将推出短信办理及邮件办理方式, 具体操作方法另行(更新)通知。

## 三、退群方式

1、发送邮件, 标题和内容格式均为“姓名, 手机号, 退出海事大学移动总机业务”, 如“张三, 139\*\*\*\*”, 退出海事大学移动总机业务”至 13916808376@139.com。

2、拨打 10086 转 8, 咨询客服人员, 会有专人办理。

## 三、移动总机业务特点及注意事项

1、同事、亲友(上海移动客户)均可申请加入, 享受本地群内畅打 3000 分钟/月优惠。

2、不改变原有手机套餐, 每月仅增加 1 元, 资费低廉。

- 3、当月申请，次月生效并收费；当月退订，即刻退群，次月起不再收费。
  - 4、申请加入后将收到二次确认短信，回复“是”方可开通，保护教职工手机业务安全。
  - 5、该业务仅面向上海移动用户，移动手机号段为 134-139、150-152、157-159、182-183、187-188、147。
  - 6、查询自己与群内成员本地通话话费详单：登陆上海移动官网，查询本机详单，在“本地通话详单”中会显示与自己通话的群内成员号码，“信息费”一栏显示为 0 元。
  - 7、查询自己或同事、朋友、家人是否在海事大学群内：拨打 10086 转 8，告知手机号码，咨询客服人员。会有专人查询之后告知。
  - 8、上海海事大学移动总机（群）业务咨询联系人：张敏华 经理，电话：13917976901。
- 请各部门工会将此优惠方案告知本部门教职员工，并指定专人负责为本部门教职员工登记办理，真正为广大教职员工办好好事，做好实事。
- 本优惠方案解释权归上海移动党政军及公共事业部；  
未尽事宜，以移动公司最新通知为准。
- 附件：上海海事大学部门员工申请移动总机业务汇总表（略）

上海海事大学工会  
信息化办公室  
2012 年 5 月 25 日

## 校工会邀请“厨之梦”开展健康烹饪展示筹建美食协会

2012-05-24

5 月 23 日下午，海琴楼第三食堂教工餐厅香气四溢、惹人垂涎，“厨之梦”自然煮艺健康烹饪展示于这里举办。校工会常务副主席宓为建，后勤服务中心总支书记杨权斌、办公室主任吴志勇、办公室副主任顾嘉君等亲临活动现场。展示活动由后勤服务中心副总经理孙庆祥主持。“厨之梦”进口食品网分别展示了香煎新西兰西冷牛排、卤新西兰牛腱、麦卢卡蜂蜜奶冻的食材及制作过程，并邀请现场教职工互动、品鉴。

宓为建教授在活动开场时致辞。他在发言中指出，食品健康与安全是当下普通百姓最为关心关注的热门话题，也是切实涉及每一个人切身利益的“天大的事”，为保障我校教职工的身心健康，校工会将 2012 年定位为“职工健康年”，拟通过源头提供健康食品、开展健康讲座等多种形式促进职工的健康行为与健康习惯。此次邀请“厨之梦”进口食品网来我校开展健康烹饪展示，既是对我校教职工普及健康饮食理念的尝试，也是为成立我校的美食协会宣传造势。他希望通过美食协会的

成立，为广大教职工提供美食文化交流、实践平台，全面提高教职工的生活情趣和生活品质。

杨权斌书记从弘扬传统美食文化、普及科学营养知识的角度指出，美食协会既是让教职工和各院系同学了解中国美食的很好的平台，也是向我校众多留学生展示中国饮食文化的最佳渠道。他高度赞扬了学校成立美食协会的现实和长远意义，表达了愿意为美食协会开展活动提供各种便利条件的迫切心情。

活动现场在后勤服务中心副总经理孙庆祥专业、幽默的主持下开展得有声有色。“厨之梦”进口食品网主厨褚珉现场传授了正规的牛排制作过程，并让嘉宾一一品尝。几位参加活动的教职工更是按捺不住，亲自操刀，体验了健康、规范的西冷牛排烹饪过程，既享受了饕餮盛宴，又获得了厨艺提升。

活动在广大教职工舌尖的充分满足中圆满落幕。大家纷纷表示，期待美食协会的正式成立，期待学校为教职工提供更多的健康烹饪知识和指导。

校工会 供稿

## 关于同意高等技术学院、港湾学校 第四届工会会员代表大会选举结果的批复

沪海大工字（2012）第 23 号

高等技术学院、港湾学校工会：

经研究，同意高等技术学院、港湾学校第四届工会会员代表大会的选举结果。

王威仪、毛箫亭、林枫、周贤德、宗爱芹、段金龙、唐忆宁等 7 位同志任高等技术学院、港湾学校第四届工会委员会委员。王威仪同志任高等技术学院、港湾学校工会主席，毛箫亭同志任专职副主席。

本届工会委员会任期为三年。

特此批复。

中国教育工会上海海事大学委员会

二〇一二年五月二十二日

抄送：高等技术学院、港湾学校党委

## 上海理工大学党校第十期（民主管理）研修班来我校调研

2012-05-21

5月18日，上海理工大学党校第十期（民主管理）研修班一行60余人在党委副书记张仁杰带领下，来到上海海事大学，调研交流校务公开民主管理和民主评议领导干部工作。我校副校长杨万枫率党办主任陈伟平、工会常务副主席宓为建、宣传部长彭东恺、妇委会主任石娟、外国语学院总支书记侯春林等热情接待了来宾。

杨万枫副校长致欢迎词，并以“校务公开凝聚人心，民主管理促进和谐”为题，从思想认识、工作实践、主要成效、努力方向等方面介绍了我校校务公开民主管理工作的情况。

宓为建从教代会民主评议领导干部的意义、评价指标体系、评议过程和心得体会等方面介绍了我校民主评议领导干部工作的推进措施、基本做法和成功经验。

侯春林介绍了学院开展民主管理工作的基本思路和具体措施。

石娟介绍了学校妇女管理工作采取的措施与取得的实绩。

上海理工大学张仁杰副书记在发言中高度赞扬了我校健全的校务公开制度、畅通的校务公开渠道、规范的校务公开程序，他希望学员认真学习我校先进的民主管理思想和实绩，不断提高自己民主管理的能力和水平，探索学校民主管理新思路、新形式、新举措。

交流会上，双方就教代会提案工作的具体细节展开了深入具体的讨论，就当前教代会、工会面临的新情况与热点问题进行了深入的交流探讨，并表示今后要进一步加深交流与合作，共同促进校务公开民主管理、教代会工作，更好地为学校的发展建设和广大教职工服务。

工会 党办 供稿

## 关于同意继续教育学院 第四届工会会员大会选举结果的批复

沪海大工字（2012）第18号

继续教育学院工会：

经研究，同意继续教育学院第四届工会会员大会的选举结果。

王建明、李开龙、吴黛丽、梁荣、程晓华等5位同志任继续教育学院第四届工会委员会委员。王建明同志任继续教育学院工会主席。

本届工会委员会任期为三年。

特此批复。

中国教育工会上海海事大学委员会

二〇一二年五月二日

抄送：继续教育学院党总支

## 校工会组织收看《劳动最光荣“五一特别节目”》

2012-05-02

2012 年 2 月 1 日，由上海市总工会与东方卫视联合打造的行业竞技节目《劳动最光荣》在东方卫视每周三晚上 9:15 黄金档开播。两个多月里，节目涉及了搬场公司、保安、地铁、绿化、面点师等近十个百姓日常接触却又易被忽略的行业工种，通过劳动者高超技能的比拼和展示，挖掘其智慧、展现其荣耀，获得了良好的社会反响。目前该节目在同类节目中收视排名靠前。

为庆祝 2012 年“五一”国际劳动节，进一步弘扬中国工人阶级伟大品格和劳模精神，在全社会形成学习劳模、崇尚劳模、争当劳模、关爱劳模的良好氛围，倡导勤奋劳动、诚实劳动、创新劳动的社会风尚，使劳动创造幸福生活、劳动实现人生理想成为广大市民和全体劳动者的共同信念，演绎“公正、诚信、包容、责任”的价值取向，上海市总工会与东方卫视联合制作了《劳动最光荣“五一特别节目”》，于 5 月 2 日晚 9:40 分在东方卫视播出。

校工会组织职工观看了节目，并收集了观看节目后的反馈和建议，大家纷纷表示，要像劳动模范和劳动能手学习，立足本职，大胆创新，力争把本职工作做好。

校工会 供稿

## 关于表彰我校 2011 年优秀部门女工干部的决定

沪海大工字（2012）第 18 号

各部门工会：

校工会女职工委员会于 2012 年 4 月 25 日召开了女工委扩大会议，对我校部门女工干部进行考评。各部门女工工作负责人在考评会上回顾了各自的年度工作目标，总结了一年主要工作，交流了各自的工作理念、感受和体会，畅谈了加强和改进女工工作、切实维护女职工合法权益的愿景。

经与会人员无记名评分，后勤服务中心顾嘉君、机关王亚男、经济管理学院戚雪芳、外国语学院陈炎、文理学院谈丽娜、商船学院朱雯瑾、东校区毛箫亭等 7 名部门女工干部获得优秀等级。校

工会决定，对上述部门及个人给予表彰和奖励。

上海海事大学工会  
二〇一二年四月二十五日

## 关于同意基础实验实训中心 第二届工会会员大会选举结果的批复

沪海大工字（2012）第 16 号

基础实验实训中心工会：

经研究，同意基础实验实训中心第二届工会会员大会的选举结果。

杨伟荣、杨培莉、沈海荣、林山、欧涛等 5 位同志任基础实验实训中心第二届工会委员会委员。

林山同志任基础实验实训中心工会主席。

本届工会委员会任期为三年。

特此批复。

中国教育工会上海海事大学委员会

二〇一二年四月二十四日

抄送：基础实验实训中心直属支部

## 关于办理“教育工作三十年纪念”证书的通知

2012-04-24

为鼓励人民教师忠于教育事业，弘扬人民教师教书育人的高尚品格，进一步增强教育工作者为祖国建设培养合格人才的光荣感和使命感，形成全社会尊师重教的良好氛围，经市教育工会同意，今年继续为我校从事教育工作满 30 年的教职工办理“教育工作三十年纪念”证书，现将今年办证有关事宜通知如下：

### 一、申请条件

截止到 2012 年 9 月 10 日教师节，凡从事教育工作满三十年、能履行《中华人民共和国教师法》第八条规定的各项义务、未申领过《教育工作三十年纪念》证书的我校在编在岗及退休教职工，均可申请办理。

### 二、办理程序

1、符合申请条件的教职工，于 2012 年 5 月 30 日前将填写完整的纸质版《上海海事大学教职工“教育工作三十年纪念”证书申请表》（下附）送交校工会办公室。

2、校工会于 6 月 1 日前将汇总的《上海海事大学教职工“教育工作三十年纪念”证书申请表》报人事处审核。

3、对于通过审核的，校工会报市教育工会申请颁发《教育工作三十年纪念》证书，并发给纪念品；对于未通过审核的，校工会将申请表返还本人并说明情况。

校工会 人事处

二〇一二年四月二十四日

## 关于组织我校教职工 2012 年暑期休息休养活动的通知

沪海大工字（2012）第 14 号

各部门工会：

根据上海市教育委员会转发市教育工会《关于开展 2012 年教工暑期休养活动通知》的通知精神，结合我校的具体情况，我校教职工 2012 年暑期休息休养活动安排如下：

### 一、参加对象

根据校工会《关于教职工休息休养工作的若干意见》（十二届二十二次工会委员扩大会议最新修订）的规定，参加对象为同时满足下列条件的在职教职工：

1. 在我校工作满 3 年以上的；
2. 每五年享受休养一次，休养次数不得提前或累积使用。

注 1：为了保证新老休息休养政策的连续性，临近退休的教职工在校工作期间所享受的休养次数可不低于老文件所规定的次数。

注 2：休养人员可适当携带家属（家属指具有独立活动能力的教职工配偶及子女），其费用全部自理。

### 二、补贴标准

经校工会十二届十三次工会委员扩大会议研究决定：自 2011 年起，学校（校行政和校工会）补贴每位休养人员 1300 元。

### 三、休养线路及相关费用（详见“附件”）

1. 台北、日月潭、嘉义、高雄、花莲，8 天，双飞，费用：6680 元/人；
2. 大同、五台山、平遥、太原，6 天，硬卧往返，3450 元/人；
3. 昆明、大理、丽江、香格里拉，12 天，双卧，3990 元/人；
4. 九寨沟、黄龙、绵阳，6 天，双飞，4020 元/人；

5. 长春、吉林、长白山、镜泊湖，8 天，双卧，3590 元/人；
6. 武夷山，5 天，双卧，1500 元/人；
7. 哈尔滨、呼伦贝尔、满洲里、鄂尔吉纳、室韦边境，9 天，飞往硬卧返，5450 元/人；
8. 云台山、皇城相府、开封、白马寺、少林、龙门，6 天，动车，费用：2450 元/人。

#### 四、特别说明

1. 每条线路报名不足 30 名，则取消该线路，可挑选其它线路报名；
2. 需乘坐火车往返的线路，列出费用为暂定价，待车票价格确定后才能公布最终费用；
3. 报名时需提交手机号码，缴费时需提交身份证复印件（正反面复印同一张 A4 纸上）；
4. 发团时间在 7 月 4 日左右，具体日程待组团确定后即行公布。

#### 五、报名办法

符合“参加对象”条件的教职工请于即日起至 4 月 28 日到各部门工会报名，各部门工会应于 4 月 28 日将名单报临港校区校工会办公室吴美琪老师处，校工会审核后通知教职工于 5 月 2 日至 5 月 11 日到校工会办公室缴纳休息休养费用。

特此通知。

上海海事大学工会  
二〇一二年四月二十二日

## 上海师大来我校交流校务公开民主评议工作

2012-04-11

4 月 9 日，上海师范大学一行 6 人在工会常务副主席骆红山教授带领下，来到上海海事大学，交流校务公开和民主评议领导干部工作。我校工会常务副主席宓为建教授，机关总支书记、校办副主任胡志武，妇委会主任石娟等热情接待了来宾。

宓为建教授致欢迎词，并简要介绍了自己对学校推进校务公开、民主评议领导干部工作的理解和认识，强调学校党委对校务公开民主管理的重视和支持是做好一切工会工作的关键。他表示，希望通过此次相互学习和交流的机会，共同提高，共同开创校务公开民主管理工作的新局面。

胡志武书记从工作思路、机制制度、内涵渠道、经验成果、努力方向等方面对我校校务公开民主管理工作进行了全面总结。

石娟主任介绍了我校民主评议领导干部工作的推进措施、基本做法和成功经验。

骆红山教授认为，我校校务公开制度健全、渠道畅通、程序规范，校务公开办公室勤勉务实、扎实创新，作为校务公开主渠道的“教代会”和作为校务公开监督机构的工会发挥了积极作用，值



得兄弟院校借鉴学习。骆红山表示，我校民主评议工作在上海高校中走在前列，学校党委开明务实的思路和作风让人钦佩，学校工会扎实谨慎的稳步推进值得学习。

交流会上，双方就民主评议领导干部工作的具体细节展开了深入具体的讨论，就当前教代会、工会面临的新情况与热点问题进行了深交流探讨，并表示今后要进一步加深交流与合作，共同促进教代会、工会工作，更好地为学校的发展建设和广大教职工服务。

工会 校长办公室 供稿

## 关于同意物流工程学院 第四届工会会员代表大会选举结果的批复

沪海大工字（2012）第 11 号

物流工程学院工会：

经研究，同意物流工程学院第四届工会会员代表大会的选举结果。

王步来、刘园、杨克荣、杨鸣、宋步星、徐子奇、黄美菊等 7 位同志任物流工程学院第四届工会委员会委员。徐子奇同志任物流工程学院工会主席，王步来同志任副主席。

本届工会委员会任期为三年。

特此批复。

中国教育工会上海海事大学委员会

二〇一二年三月二十六日

抄送：物流工程学院党总支

## 关于同意交通运输学院工会委员会调整结果的批复

沪海大工字（2012）第 07 号

交通运输学院工会：

你部门报送的《关于调整交通运输学院工会委员会的请示》收悉。

鉴于周迎春同志暂时离职，经研究，同意免去周迎春同志交通运输学院工会委员会委员、工会副主席职务，增补曾令伟同志为交通运输学院工会委员会委员，并任交通运输学院工会副主席。

特此批复。

中国教育工会上海海事大学委员会

二〇一二年三月一日

抄送：交通运输学院党总支

## 我校开展 2011 年度教代会民主评议领导干部工作

2012-02-24

2 月 22 日下午，“2011 年度教代会民主评议领导干部工作”在临港校区科研楼报告厅隆重举行。全校 153 名教代会正式代表出席了会议，参加对学校党政领导班子及领导干部的民主评议。会议由校党委书记於世成主持。

自去年我校首次成功开展教代会民主评议领导干部工作以来，教代会民主评议领导干部已成为我校教代会工作中的一项例行性工作。根据市委组织部和教卫党委的有关要求和部署精神，结合学校实际，为精简会议、提高效率，教代会民主评议学校党政领导班子及领导干部与我校 2011 年度校级领导班子及领导干部述职测评会继续以合署会议的形式召开。

出席本次校级领导考核民主测评会的有：校级党政领导班子成员、校两委委员、正处级干部、各部门主持工作负责人、党组织负责人、教代会正式代表、民主党派代表、工青妇代表以及离退休老同志代表，市教卫党委组织干部处赵静同志出席了会议。

会上，校党委书记於世成同志首先代表校领导班子对过去一年在思想政治建设、贯彻执行党的路线方针政策、完成重点任务、工作实绩、领导水平、反腐倡廉等方面向大会进行了述职。随后，校党委书记於世成，校长黄有方，党委副书记、副校长孔凡邨，副校长金永兴、副校长肖宝家先后作个人年度述职述廉报告。最后，与会教代表根据述职述廉报告，结合平时了解的情况，按照实事求是、客观公正的原则，本着对学校负责、对组织负责、对领导干部负责的态度，以无记名方式认真填写了“上海海事大学第九届教职工代表大会校级党政领导干部民主评议表”。

本次教代会民主评议领导干部工作借鉴上一次的经验，教代会民主评议工作委员会在会前完善了民主评议表的制作方法，在保证教代表出勤率等方面作了认真细致的安排。会后，民主评议工作委员会认真统计测评结果、汇总评议意见，并将择机向教代会报告民主评议情况。

校党委高度重视本次教代会民主评议领导干部工作，领导班子全体成员态度端正，述职认真，积极接受代表评议。本次教代会民主评议领导干部的顺利举行，必将为进一步推进校院两级民主政治建设发挥重要作用。

校工会 供稿

## 关于发布《教职工补充医疗保险服务手册》的通知

2012-04-24

各位教职员工：

我校教职员工自愿参加、校工会代办的补充医疗保险，现保险公司（天安人寿保险股份有限公司上海分公司）已将《教职工补充医疗保险服务手册》发到我校，现予以发布。本手册将通过各部门工会下发到全体教职员工，电子版将发布在本通知、数字校园平台—“部门工作”—“规章制度”及上海海事大学工会网“医疗保障”栏目下，各位教职员工可下载查看。

校工会

2012 年 4 月 24 日

## 关于召开九届三次教代会民主评议领导干部会议的通知

2012-02-17

各位教代表：

九届三次教代会民主评议领导干部会议定于 2 月 22 日（周三）与 2011 年度校领导班子和领导干部考核述职测评会同期举行，现将有关事项通知如下：

- 1、时 间：2 月 22 日 13:20
- 2、地 点：临港校区科研楼报告厅
- 3、主持人：党委书记於世成
- 4、出席对象：九届三次教代会全体正式教代表

请各代表团团长通知本团正式教代表准时出席，并按规定位置就坐。

校工会

2012 年 2 月 17 日

## 关于表彰我校 2011 年度“先进妇女小家”的决定

沪海大工字（2012）第 04 号

各部门工会：

根据沪海大委办字（2011）6 号“关于转发《关于开展上海海事大学基层妇女组织‘妇女小家’创建活动的通知》的通知”的要求，校工会女职工委员会于 2011 年 12 月 20 日召开了女工委扩大会议，对我校 2011 年基层组织“妇女小家”进行考评。

依据部门申报、PPT 交流展示、现场无记名评分，后勤服务中心、经济管理学院、文理学院、外国语学院、交通运输学院、机关等 6 个部门被评为我校 2011 年度“优秀妇女小家”；物流工程学院、商船学院、科学研究院、继续教育学院、法学院、东校区、海洋环境与工程、图书馆、信息工程学院、浦东工商管理学院、实验实训中心等 11 个部门获得上海海事大学“妇女小家”称号。

校工会决定，对上述部门给予表彰和奖励。

上海海事大学工会  
二〇一二年二月十三日

## 上海海事大学九届三次教代会立案提案及评比结果公布

2012-01-10

自本届教代会提案征集工作于 11 月 9 日启动以来，各代表团积极组织教代表按照有关文件要求撰写提案。截止到 12 月 7 日，本次教代会共征集到提案 63 份，提案工作委员会根据提案的具体内容，按照《上海海运学院关于教职工代表大会提案工作的办法》认真审议，并经教代会主席团会议集体评议，最终立案 53 份。

提案工作委员会根据《上海海运学院教职工代表大会优秀提案评比方法》的有关规定，按照关乎学校发展大局、依据充分、重点突出、操作可行等原则，对各提案进行了认真的审核分析，对优秀提案的评选提出了初步意见。经教代会主席团会议集体评议，最终评选出优秀提案 15 份。目前所有立案提案已进入落实阶段。现将立案提案及提案评比结果公布如下：

提案编号	案由	提案人	部门	提案落实部门	会办部门	评比结果
1	关于打造校内中国航海教育历史（校史）文化景观街廊的建议	杨权斌	后勤	宣传部	校办、资产处、规划处	三等奖
2	关于加强校名、校徽及标识物管理的建议	孙庆祥	后勤	校办	宣传部、资产处	三等奖
4	合理使用场馆资源，加强能耗控制	孙庆祥	后勤	资产处	后勤、教务处	二等奖
6	加强校园文化建设，弘扬具有海事特色大学精神	姜麟涌	物流	宣传部	校办	
7	关于校车候车点加装风雨棚等建议	薛士龙	物流	资产处		

8	关于弘扬上海海事大学航运特色大学文化的建议	冯丽芳	机关	宣传部	信息办	
9	关于成立上海海事大学教师心理健康教育发展中心的提案	雷丽	机关	校工会	学生处	
10	“四个联动”共促我校良好学风	秦立卿	机关	教务处	学生处、人事处	二等奖
11	关于规范学生工作系统专技系列人员学校岗级待遇问题的提案	秦立卿	机关	人事处		
12	关于进一步凝练和升华学校校训的提案	胡志武	机关	宣传部		三等奖
13	设立新闻发言人, 定期通报校情的建议	林山	实训	校办		
14	关于稳定实验室实验队伍的提案	张鉴恣	实训	人事处		
15	关于在本科生中设立《航运史》必修课的建议	蒋志伟	图书馆	教务处		
16	关于校史馆资料收集的建议	闵翔	图书馆	宣传部		鼓励奖
17	保障教师借住学校招待所	丁卫国	外语	资产处	后勤	
19	关于要求设立专用教职工食堂的提案	毛峰林	外语	后勤		
20	积极稳妥推进大学英语改革	王宪	外语	教务处		
21	关于加强校园内机动车行车间安全管理的建议	张苏芸	外语	保卫处		
22	建设教学与科研并重的教学研究型高校	宋鹰	外语	人事处		
23	对新聘教职工进行国家职业汉语能力测试(择优录用)	倪卫平	外语	人事处		
24	因才评教, 分评促教, 百花齐放, 百家争鸣	傅克阳	商船	人事处		
25	加强院系交流合作, 鼓励设备资源共享	伍生春	商船	实验室管理处	科技处	三等奖
26	加强校园文化建设	周申波	商船	宣传部		
27	解决科研场地申请和科研设施使用难的问题	胡以怀	商船	实验室管理处	资产处	
28	学校搬迁了, “遗迹”不能忘	刘志胜	科院	宣传部		
29	对教代会上被入选的提案后续改进过程需要进一步公开化	李文戈	科院	校工会		鼓励奖
32	为学校教职工自行车、助动车配荧光牌	郭长宇	科院	校工会	保卫处	
33	关于科学研究院教师享受临港校区坐三享五政策的建议	郭长宇	科院	人事处		

35	关于加大海事大学研究生培养投入的建议	郭长宇	科院	研究生部		鼓励奖
36	关于关注户外设施安全的建议	郭长宇	科院	保卫处		
37	关于为后勤户外工作职工服装配荧光条的建议	郭长宇	科院	后勤		
38	关于取消临港校区泰山科研楼上下课铃声的建议	郭长宇	科院	研究生部	教务处	
39	升级学校图书馆电子资源校外访问的验证方式	王建华	科院	图书馆	信息办	鼓励奖
40	关于学校班车的建议	王建华	科院	资产处		
41	关于给予学生竞赛指导教师适当待遇的建议	杨斌	科院	人事处	教务处、研究生部	
42	完善系统的校友募捐机制，提升学校社会影响力	李芳	浦工商	校办		二等奖
43	将“零作弊”的口号改为“对作弊零容忍”	郑苏	物流	学生处		
44	重新修订我校校训的建议	郑苏	物流	宣传部		
45	在招生中区别“+1”科目的建议	郑苏	物流	学生处		二等奖
46	关于建立教师分类管理、考核、晋升机制的建议	周明官	经管	人事处		
48	关于校园网更新与完善的议案	唐兵	法学	信息办		三等奖
49	加强和改进我校的班导师工作	朱耀斌	法学	教务处	学生处	
50	关于优化使用临港校区校内交通设备（观光电瓶车），服务校园管理和教学行政工作的建议	梁慎刚	经管	资产处		
53	摸清实验室情况，整合实验室资源，避免重复建设，集中经费建设高水平实验平台	邢小丽	海洋	实验室管理处		三等奖
54	如何更好的为年轻教师提供一个科研平台，加速挖掘适合我校学科发展建设的科研方向	曹丹	商船	人事处	科技处	
56	关于“海大”文化建设的提案	王威仪	东校	宣传部		
57	关于我校人事派遣人员数字化校园平台使用权限的提案	马群	东校	人事处	校办、信息办	
58	关于教室用鼠标器	陆琪	交运	实验室管理处		
59	关于“节约用纸”的提案	赵刚	交运	校办		鼓励奖
60	教学区停车位的设置	陆琪	交运	保卫处		
61	关于展开“科研工作与教学工作平衡”研究的建议	沙梅	交运	人事处		

62	关于二级学院考核制度更改后的思考	赵伟建	交运	人事处		
63	关于进一步标明校车、班车标识问题的提案	张红军	文理	资产处		

备注：一等奖空缺。

九届三次教代会提案工作委员会

2012 年 1 月 10 日

## 关于表彰我校 2010~2011 年度工会工作积极分子的通知

沪海大工字（2012）第 02 号

各部门工会：

据《关于评选我校 2010~2011 年度工会工作积极分子的通知》[沪海大工字（2011）第 48 号]的通知要求，经各基层工会推荐，校工会审核，确定了我校 2010~2011 年度工会工作积极分子名单，现予以公布暨表彰如下：

部 门	积极分子名单
商船学院工会	周嘉煜、曹慧娜、阚安康、曹丹、杨丹萍、朱雯瑾
交通运输学院工会	冯翎、高鸿丽、陈佳儿
经济管理学院工会	戚雪芳、裘高翔、王荣华、黄顺泉
物流工程学院工会	黄嘉慧、杨克荣、宋步星、浦文英、黄美菊、杨鸣、王步来
信息工程学院工会	张颖、陈红亮、马强、孙冬、肖淑娟、张琳
外国语学院工会	陈炎、周季鸣、王毓敏、王云松、欧阳曙、毛贺力
文理学院工会	沈志军、李慧莲、谈丽娜、陈春宝、王丽瑛
法学院工会	相雷、石宇、徐锦、仪喜峰
海洋环境与工程学院工会	景设云、杨开亮
东校区工会	顾蕴、姚国梁、张扬、林枫
浦东工商管理学院工会	黄静、徐敏慧
继续教育学院工会	吴黛丽、程晓华、梁政
科学研究院工会	朱梅华、刘志胜
航运研究中心工会	王晓临
产业联合会	马瑜祺、唐明、陈瑞平、翁月华、顾静娴、严朝辉
实训中心工会	祝建强、黄开旭、杨伟荣

机关工会	朱莉、季佩芬、高文胜、周彬、叶善初、王亚男
图书馆工会	盛雯静、高伟荣、赵建明、叶瑛
后勤服务中心工会	杨礼华、吴志勇、顾嘉君、刘红梅、毛志民、张永兴、陈伯乐、周美林、施长杰
杂志总社工会	张敏

上海海事大学工会  
二〇一二年一月九日

## 关于公布我校 2012 年度“一日捐”活动情况的通知

沪海大工字（2012）第 01 号

各部门工会：

2011 年 12 月，我校各部门按校工会【2011】第 50 号文通知要求，开展了 2012 年度的“一日捐”活动。在各部门工会的宣传发动下，全校教职工踊跃参与，积极捐款，充分展现了海大教工同舟共济、携手互助的优良品质与扶难帮困、热心助人的崇高精神。据统计，今年我校共有 1906 名教职工参加捐款，捐款率达 91.50%，捐款总金额达 162578 元，从而进一步充实了我校的帮困基金。

各部门捐款统计数据如下：

**2012 年度各部门工会“一日捐”统计表**

序号	部门	部门人数	捐款人数	捐款金额 (元)	部门人均捐 款(元)	捐款人人均 捐款(元)
1	外国语学院	130	123	10530	81.00	85.61
2	后勤服务中心	124	101	7720	62.26	76.44
3	信息工程学院	119	108	6350	53.36	58.80
4	物流工程学院	130	120	8630	66.38	71.92
5	文理学院	172	157	11750	68.31	74.84
6	东校区	171	151	14480	84.68	95.89
7	继续教育学院	35	35	2300	65.71	65.71
8	浦东工商学院	25	24	3250	130.00	135.42



9	交通运输学院	92	89	10200	110.87	114.61
10	经济管理学院	124	120	11801	95.17	98.34
11	产业联合	205	186	14790	72.15	79.52
12	图书馆	56	51	3857	68.88	75.63
13	海洋环境学院	50	49	4150	83.00	84.69
14	机关	229	213	20060	87.60	94.18
15	商船学院	191	167	15040	78.74	90.06
16	国际航运中心	14	14	1300	92.86	92.86
17	杂志总社	16	16	1650	103.13	103.13
18	科学研究院	81	75	5980	73.83	79.73
19	法学院	61	58	5700	93.44	98.28
20	实训中心	58	49	3040	52.41	62.04
	<b>合 计</b>	<b>2083</b>	<b>1906</b>	<b>162578</b>	78.05	85.30

上海海事大学工会  
二〇一二年一月三日

## 上海海事大学教工车友协会自驾活动规则（试行）

2012-03-13

为规范开展会员自驾活动，加强安全保障，根据《上海海事大学教工车友协会章程》有关规定，制订《上海海事大学教工车友协会自驾活动规则》，以下称本规则。

### 一、活动报名

会员参与自驾活动，应当具有 1 年以上实际驾车经验，或自驾里程达 1 万公里以上。

### 二、名额确定

车友协会组织自驾活动，本着便利和安全需要而限定自驾车数量，每次以 5 辆左右为宜。确定自驾目的地景点后，若报名车辆超过当次活动限定数量时，理事会按报名顺序先后确定参与自驾活动的车辆及车主；对深受会员车主欢迎的自驾目的地景点，车友协会理事会根据报名情况需要和条件，可当次分组或再次组队，以该景点为目的地开展自驾活动。

### 三、乘员限定

参与活动的每辆自驾车上，一般应有 2 名正式驾驶员，并不得承载除会员驾驶员及家属以外的其他乘员。所有乘员都应当投保旅游险或人生意外伤害险。

### 四、活动纪律

参与自驾活动所有人员，应当服从团队负责人的统一协调，不得擅自行动；应当自觉遵守交通法规、社会纪纪和社会公德，珍惜个人和学校荣誉，树立良好的社会形象。

### 五、经济责任

参与自驾的会员，自行承担活动过程中涉及人身安全的各种经济责任，承担旅途中发生的油费、路桥费、罚款等各项费用。会员家属在旅行过程中发生的各种费用，均由参与活动的会员自行承担。

自驾游同车两名驾驶员均为会员的，非车主会员作为参与者，享有同等的相关费用报销待遇，同车会员之间的驾车费用分担，由其自主协商解决。

为保证自驾活动的顺利进行，参与自驾活动的会员应当向理事会指定的活动负责人，提交一定数额的保证金作为参与活动的保证，会员实际参加活动后，保证金退还本人。会员报名参加活动确认后，由于特殊原因无法正式参加的，应当提前 3 天向活动负责人请假；活动负责人同意请假的，保证金予以退还。

会员本人购买自驾游保险的费用和在活动中发生的住宿、参观、游览等相关费用，由理事会根据校工会有关报销程序及单据的要求，在规定的限额内，报请工会负责人核准后予以报销。

### 六、准备工作

自驾旅行活动中，个人需要的洗漱卫生用品、相机、雨衣雨具、手电及充电器等各种出行必需

品,均由参与者自备。自驾车应当进行长途旅行前的必要的维护保养,确保车况处于安全良好状态,严禁车辆带病上路。出发前必须做好车辆加油工作。

## 七、行车约定

### (一) 行驶约定

- 1、遵守行车规定,不超速,不违规违章。
- 2、除领路车外,所有车辆要以前车为跟车目标并保持必要的安全距离;随行车驾驶员要主动传递前车发出的转向、警示灯等信号,按要求简明扼要传递无线通讯指令。
- 3、通过收费站或路口,领路车应减低速度或临时停车;后续车辆应选择相对畅通的收费口,尽可能减少车队通过时间。
- 4、行驶途中跟车车辆需要加油的,应向领路车发出要求加油信号,由领路车决定加油地点。车队一般按统一时间加油,以减少加油次数。
- 5、车辆出现故障或抛锚时要及时与领路车联系。各车之间应及时传递突发事件信息,在保障自身安全的前提下为故障车辆提供帮助。

6、各车驾驶员均有责任提醒领路车以合理的速度行驶。

### (二) 停车约定

- 1、领路车根据需要发出停车信号时,各车应做集体停车操作并保证安全有效。
- 2、个别车辆需短暂时停车,应通知领路车;殿后车须停车照应,并保持与领路车的通讯。
- 3、路边临时停车时,各车必须开启双跳灯示警。

### (三) 无线通讯工具(对讲机)使用约定

- 1、对讲机是确保列队行车安全的有效工具,若使用不当也会成为安全隐患,应保持对讲机电量充足、使用通畅。
- 2、对讲机由车友协会在发车前定频配发,严禁会员在使用过程中擅自更改无线电频率。
- 3、开车驾驶员利用对讲机通话时,必须保证不影响驾驶操作的安全性。
- 4、行驶途中,对讲机主要用来通报路况、行程、突发事件等与安全行车有关的事宜,不得谈论与行车无关的话题。
- 5、通话语言应精炼简洁,清晰易懂。两句之间略作停顿,注意规范用语、文明用语。
- 6、列队行车时,随行车对讲机以听为主,避免随意打断领路车和殿后车的通讯。
- 7、列队行车时,领路车发现与殿后车通讯中断,应立即降低速度甚至临时停车,以保证车队首尾呼应。

### (四) 应急机制及事故处理约定

- 1、行车中遇到问题自己解决,强调自助;同时提倡互助,一方有难八方支援。
- 2、如有随车车辆掉队,由殿后车负责找回。

3、如有车辆抛锚，视情况就近维修。需要耽搁较长时间的，车队在提供必要的帮助后继续前进，不必等待。

4、如遇交通事故，车队其他车辆应在保证自身安全的前提下停车参与事故救援和处理。同时，根据事故处理需要和活动日程的安排，活动负责人在听取会员的意见后决定车队是否继续旅行，或停留陪伴事故车辆及人员，帮助当事人处理事故，或部分车辆继续旅行。

### 八、自驾参与者承诺

自驾参与者达成以下共识：旅游及户外活动具有一定风险性，驾驶或乘坐汽车，具有一定的危险性，活动组织者有尽力保障参与者安全的义务，但没有必然的责任。

自驾参与者承诺：自愿接受本规则约束，对自身的自主行为及其后果承担全部法律和经济责任；活动组织者不承担任何责任。

### 九、附则

本规则经由上海海事大学工会核准后生效，教工车友协会理事会负责解释。

上海海事大学教工车友协会

二〇一一年三月二十三日

## 上海海事大学基层工会民主直接选举工会主席试行办法

2012-03-13

**第一条** 为健全和完善基层工会直接选举（以下简称直选）制度，推进基层工会民主化进程，切实增强基层工会活力，依照《中华人民共和国工会法》、《中国工会章程》、全国总工会《工会基层组织选举工作暂行条例》和上海市总工会《关于进一步推进基层工会主席直接选举工作的意见》等有关规定，结合我校实际，制定本办法。

**第二条** 本办法所指基层工会主席直选是指学校各二级学院、部门工会通过会员大会或会员代表大会直接选举产生工会主席。

**第三条** 基层工会主席直选以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，以增强基层工会活力为着力点，进一步推进工会组织群众化、民主化进程，促使基层工会真正成为党联系职工群众的桥梁和纽带，成为组织健全、维权到位、工作活跃、职工信赖的“教工小家”。

**第四条** 基层工会主席直选应当坚持党管干部的原则，坚持德才兼备、以德为先、好中选优的原则，坚持充分体现会员意愿、严格履行民主程序的原则，坚持积极慎重、稳步推行的原则，努力使工会主席直选逐步成为基层工会组织换届选举的主要方式。

**第五条** 基层工会主席直选工作在基层党组织和学校工会领导下进行。学校工会应对基层工会主席直选工作进行指导。

**第六条** 基层工会主席直选的筹备和组织工作分类实施。凡工会换届的，由上一届工会委员会负责；新组建工会的，由基层党组织负责。

**第七条** 基层工会主席直选工作应当充分发动和组织会员参加，尊重和保障会员依法行使民主权利，充分体现选举人的意志。

**第八条** 基层工会会员依法享有选举权和被选举权。

**第九条** 基层工会主席候选人应当具备下列条件：

1、认真贯彻执行党的路线、方针、政策，自觉遵守国家的法律、法规和本单位规章制度，积极支持和参与改革，有开拓创新精神，顾全大局，坚持原则，廉洁自律，公道正派；

2、热爱工会工作，有强烈的事业心和责任感，热心为教职工说话办事，有一定的组织能力和协调能力，敢于、善于维护教职工合法权益；

3、作风民主，联系群众，自觉接受群众监督，受到教职工的信赖和拥护；

4、具有与履行工会主席职责相适应的文化程度和管理知识，身体健康。

**第十条** 基层工会主席候选人可按以下方式产生：

1、个人自荐，会员本人提出书面申请；

2、以工会小组为单位推荐；

3、10 名以上会员联名推荐；

4、通过会员（代表）大会以无记名投票方式预选确定正式候选人；

5、上一届工会委员会、基层党组织和学校工会推荐。

**第十一条** 基层工会所在单位行政负责人及其近亲属、不符合法律规定的人员不得提名为工会主席候选人。

获得提名推荐的候选人应多于应选名额，并经基层党组织审核、学校工会批准后成为正式候选人。

**第十二条** 候选人在选举过程中有影响公正选举不当行为的，经基层党组织核实、学校工会批准，取消其候选人资格。

**第十三条** 基层工会主席直选应当按照以下程序进行：

1、成立直选工作领导小组。领导小组名单经基层工会提名、党组织同意，接受会员监督；

2、制定选举方案和选举办法。工会主席直选方案应征得基层党组织同意，大会选举办法须经会员（代表）大会表决通过；

3、进行候选人资格审查。直选工作领导小组应对候选人资格进行审查确认，并于召开会员（代表）大会 7 日前在所在单位公示；

- 4、召开会员（代表）大会，介绍候选人基本情况；
- 5、进行无记名投票选举；
- 6、宣布选举结果；
- 7、学校工会审批。

投票选举前，工会主席候选人可在会员（代表）大会上竞选演说及回答会员（代表）提问。

**第十四条** 会员 100 人以下的基层工会应当召开会员大会进行直选，会员 100-300 人的基层工会可以召开会员大会或者会员代表大会进行直选，会员 300 人以上的一般召开会员代表大会进行直选。

**第十五条** 会员（代表）大会到会人数须达到应到会人数的三分之二以上方可召开。

会员在选举期间不能离开工作岗位的，可以由选举工作人员在监督下持流动票箱到现场发放和回收选票。使用流动票箱选举，应提前告知全体会员（代表），征求会员（代表）意见，并于当天公布计票结果。

**第十六条** 工会主席获得应到会人数过半数选票的，始得当选。

过半数选票的候选人多于应选名额的，按得票多少，至取足应选名额为止。

当选人少于应选名额时，对不足的名额另行选举。遇票数相等不能确定当选人时，应就票数相等的候选人重新投票，得票多的当选。

如候选人均未获得应到会人数过半数选票时，可组织会员对候选人进一步酝酿讨论，重新选举。

**第十七条** 有下列情形之一的，选举无效，应重新选举：

- 1、收回选票多于发出选票的；
- 2、使用暴力、威胁、贿赂、弄虚作假等手段影响选举过程及结果的；
- 3、其他严重违反选举规定的情形。

**第十八条** 直选产生的工会主席可以连选连任。

**第十九条** 本办法可在条件较为成熟的基层工会先行试点，各基层工会可根据本办法制定详细的操作细则。

**第二十条** 本办法由学校工会负责解释。

## 上海海事大学教工美食协会章程

2012-05-24

### 第一章 总则

第一条 上海海事大学教工美食协会（简称“美食协会”）是在校工会领导下，由本校在职教职

工自愿组成的群众团体。

第二条 美食协会的宗旨是：弘扬传统美食文化，探索古今美食精华，传播健康饮食理念，普及科学营养知识，通过各种有益活动，为广大教职工提供美食文化交流、实践平台，全面提高教职工生活情趣和生活品质。

第三条 美食协会的职能是：

- （一）宣传和普及健康饮食知识，弘扬饮食文化，提高美食情趣。
- （二）根据美食协会年度计划，在校工会指导和审批下，组织会员开展食材品鉴、厨艺交流、美食评判等活动。
- （三）加强美食协会成员间的联系和交流，增进会员之间的团结与友谊。
- （四）为本校教职工提供关于食材鉴别、厨艺提升、健康饮食、美食鉴赏等的咨询或培训服务。

## 第二章 会员

第四条 凡本校在职教职工，承认并遵守协会章程，热爱美食，有一定的烹饪兴趣和烹饪技巧，具有团队合作精神，热心校园活动者，均可申请加入本协会。

第五条 教职工申请加入本协会，须由本人提出申请，如实填写《上海海事大学教工美食协会会员申请登记表》，并经理事会批准。

第六条 会员应履行以下义务：

- （一）遵守相关法律法规和协会章程，按时交纳会费，执行协会决议，维护协会形象和社会公德；
- （二）参与本会举办的活动时，须经协会同意；
- （三）认真完成协会分配的各项任务；
- （四）明了烹饪可能产生的风险，承担一切责任及后果。

第七条 会员享有以下权利：

- （一）参加协会会议，参与协会有关问题的商议；
- （二）向协会提出合理化建议，促进协会的发展；
- （三）参加协会组织的各项活动。

第八条 会员有退会的自由。会员调离学校或退休即自然退会。

第九条 会员有以下行为的应劝其退会：

- （一）损害协会声誉，影响协会团结，违背协会章程；
- （二）不愿完成协会交办的任务；
- （三）长期不参加协会活动。

## 第三章 组织机构

第十条 美食协会设理事会，理事会由五名成员组成，经会员民主推选产生。

第十一条 理事会推选会长一名，副会长一名，秘书长一名，秘书长主持理事会的日常工作。

第十二条 理事会的职责：

- (一) 制定年度工作计划，组织开展各项活动；
- (二) 提出协会发展规划，审批吸收新会员；
- (三) 组织会员大会，商讨重大事宜，向会员作工作报告及经费使用说明。

## 第四章 经费

第十三条 美食协会的主要活动纳入校工会文体宣传活动工作计划，活动经费来源由校工会资助、会员会费、个人缴纳三部分组成。每年 12 月制定下年度工作计划及校工会资助经费预算报校工会审批。

第十四条 经费使用范围：

- (一) 用于按协会年度工作计划开展的各项活动所需的费用；
- (二) 用于协会组织的讲座、厨艺交流、食材品鉴等活动所需的费用。

第十五条 会员参加厨艺交流等活动中使用的私人物品费用自理，其它费用分担情况由美食协会于发布活动通知时公布。

## 第五章 附则

第十六条 其他未尽事宜以美食协会发布通知为准。

第十八条 本章程解释权属上海海事大学教工美食协会。

# 上海海事大学教工育儿协会章程

2012-05-28

## 第一章 总则

第一条 上海海事大学教工育儿协会（简称“育儿协会”）是在校工会领导下，由本校已婚待育或拥有学龄前儿童的教职工自愿组成的群众团体。

第二条 育儿协会的宗旨是：积极贯彻“优生、优生、优生、优教”的方针，为备孕、孕期、产后女性交流孕育方案，为 0-6 岁学龄前幼儿的父母提供护理、早教、营养等专业化知识，分享经验，注重交流，为培育健康聪明、活泼可爱的幼儿而共同努力。



第三条 育儿协会的职能是：

- (一) 宣传和普及科学育儿知识，提高育儿水平。
- (二) 根据育儿协会年度计划，在校工会指导和审批下，组织会员开展母婴保健、育儿沙龙、早教知识、经验交流等活动。
- (三) 加强育儿协会会员间的联系和交流，增进会员之间的团结与友谊。

## 第二章 会员

第四条 凡本校在职教职工，承认并遵守协会章程，已婚待育或拥有学龄前儿童，具有团队合作精神，热心育儿活动者，均可申请加入本协会。

第五条 教职工申请加入本协会，须在协会招新时间内，由本人提出申请，如实填写《上海海事大学教工育儿协会会员申请登记表》，并经理事会批准。

第六条 会员应履行以下义务：

- (一) 遵守相关法律法规和协会章程，按时交纳会费，执行协会决议，维护协会形象和社会公德；
- (二) 参与本会举办的活动时，须经协会同意；
- (三) 认真完成协会分配的各项任务；
- (四) 明了育儿经验不可复制，自行承担育儿过程中可能的失败及挫折。

第七条 会员享有以下权利：

- (一) 参加协会会议，参与协会有关问题的商议；
- (二) 向协会提出合理化建议，促进协会的发展；
- (三) 参加协会组织的各项活动。

第八条 会员有退会的自由。会员调离学校或幼儿入学（小学）即自然退会。

第九条 会员有以下行为的应劝其退会：

- (一) 损害协会声誉，影响协会团结，违背协会章程；
- (二) 不愿完成协会交办的任务；
- (三) 长期不参加协会活动。

## 第三章 组织机构

第十条 育儿协会设理事会，理事会由五名成员组成，经会员民主推选产生。

第十一条 理事会推选会长一名，副会长一名，秘书长一名，秘书长主持理事会的日常工作。

第十二条 理事会的职责：

- (一) 制定年度工作计划，组织开展各项活动；
- (二) 提出协会发展规划，定期审批吸收新会员；
- (三) 组织会员大会，商讨重大事宜，向会员作工作报告及经费使用说明。

## 第四章 经费

第十三条 育儿协会的主要活动纳入校工会女职工委员会活动工作计划，活动经费来源由校工会资助、会员会费、个人缴纳三部分组成。每年 12 月制定下年度工作计划及校工会资助经费预算报校工会审批。

第十四条 经费使用范围：

- （一）用于按协会年度工作计划开展的各项活动所需的费用；
- （二）用于协会组织的讲座、经验交流等所需的费用。

## 第五章 附则

第十五条 其他未尽事宜以育儿协会发布通知为准。

第十六条 本章程解释权属上海海事大学教工育儿协会。

## 我校创建上海市教育系统“妇女之家”评审会顺利举行

2月17日上午,我校创建上海市教育系统“妇女之家”评审会在中远厅举行。评审组专家由上海市教育系统妇工委负责人及委员代表组成。我校妇委会委员与工会女工委委员代表及女教授联谊会会长参加了评审会。校党委副书记、副校长、工会主席孔凡邨同志、工会常务副主席必为建同志出席了会议。

评审会由上海市教育系统妇工委副主任朱小娟同志主持。会上,评审组首先听取了我校妇委会主任石娟以“聚人心、促发展,建海大女性温馨家园”为主题的妇女之家创建工作汇报。校妇女工作分管领导党委副书记孔凡邨同志对我校妇委会开展的妇女之家创建工作进行了评价。他认为我校妇委会在教育系统妇工委的指导下,妇委会的各项工作以规范有序、特色明显;围绕中心、满足女教职工需求为特点,得到学校党委的肯定,受到女教职工的欢迎。妇委会在凝聚我校女教职工为学校教育事业发展建功立业方面发挥了积极作用,起到了妇女组织联系党和妇女群众的桥梁和纽带作用,并对我校妇女干部的无私奉献表示衷心地感谢。之后评审组还检查了建家的基础工作,参观了与工会共建的校妇女之家、以及经济管理学院和外国语学院两个部门“妇女小家”,对布置温馨、功能齐全的妇女之家与部门妇女小家表示赞赏。最后,由朱小娟主任做总结发言,评审组一致认为上海海事大学妇女之家创建工作目标明确,而且有计划、有特色、有成效;妇女组织、工作机制、建家基础、内涵丰富等方面都做得很完整;特别是学校党委对妇女工作非常支持,重要工作通过党办向部门党总支及直属支部发文,保障了基层妇女工作的顺利开展;结对子工作以及女教授联谊会、女优青联谊会、女大学生协会等载体丰富;海事大学“妇女之家”创建工作成效显著,具有示范作用。

妇委会

二〇一二年二月二十日

## 我校两位老师参加上海市“巾帼文明岗”颁奖典礼

三月五日下午,上海市各界妇女纪念三八国际劳动妇女节102周年大会在上海文化广场举行,我校2011年上海市巾帼文明岗获得部门浦东工商管理学院、文理学院物理实验室负责人顾亚竹书记与王红岩主任应邀参加了颁奖典礼。

颁奖典礼在上海文化广场剧院举行,上海市妇联主席张丽丽致辞,市委副书记殷一璀作重要讲话,市政协副主席李良园、副市长姜平、市人大副主任胡延照等分别给上海市巾帼文明岗代表、全国妇联系统先进集体和先进工作者、巾帼创新奖暨三八红旗手标兵颁奖,典礼由上海电视台节目主持人陈蓉、张民权主持。

妇委会

二〇一二年三月六日

## 我校庆祝“三八”国际劳动妇女节暨先进表彰大会举行

3月7日下午，我校庆祝“三八”国际劳动妇女节102周年暨先进表彰大会在校大礼堂隆重举行。

校党委书记於世成，副校长肖宝家，校长助理王海威应邀出席，相关职能部门负责人，女教职工、女大学生代表等数百人参加大会。

於世成书记在致辞中代表校党委向全校女教职工、女大学生致以节日的祝贺。他指出，近年来，在我校教职员工中，女同胞的比例在逐渐上升，她们在各自的岗位上发挥了重要作用。於世成书记希望广大女教工继续努力，充分发挥各自的聪明才智，为学校的发展做出更大的贡献。同时，也希望女大学生们自强自立，勤奋刻苦，以优异的成绩完成学业。

会上，表彰了2011年度“先进妇女小家”，以及2010—2011年度“比翼双飞模范佳侣”。

在舞台上，女教职工舞蹈队的演员们伴随着华尔兹舞曲《蓝色多瑙河》翩翩起舞；学生舞蹈团表演的舞蹈《花儿为什么这样红》充满青春活力；女声小合唱《大红枣》、《思念》优美抒情；教职工的系列时装秀典雅大方。这些不同风格的表演，为大家带来艺术享受的同时，也展现了我校师生员工蓬勃向上的精神风貌。

宣传部 妇委会

二〇一二年三月八日

## 我校参加市教育系统庆祝三八表彰大会

三月六日下午，上海市教育系统纪念“三八”国际劳动妇女节102周年暨第八届比翼双飞模范佳侣表彰大会在上海交大医学院举行，我校上海市教育系统比翼双飞模范佳侣获得者——周美荣（商船学院）、刘振国（上海交通大学医学院附属新华医院）夫妇受表彰。同时受表彰的还有上海市巾帼文明岗获得者：浦东工商管理学院、文理学院物理实验室；上海市教育系统巾帼文明岗获得者：党委组织部、图书馆信息咨询部；我校妇委会被授予“妇女之家”称号。

妇委会

二〇一二年三月七日

## 女教授联谊会理事会顺利召开

4 月 18 日上午,女教授联谊会理事会在工会会议室召开,商讨了今年的工作计划,明确了女教授联谊会将以“让女教授们亮起来”为重点开展系列活动,使女教授们的形象更具品位,成为海大校园的亮丽风景线。会议还审批通过了 15 位新会员的入会申请(名单附后)。

附:2012 年新增女教授联谊会成员名单

序号	姓名	工作部门
1	刘娅琼	国际教育学院
2	安燕	海洋材料科学与工程研究院
3	程扬	机关团委
4	王莉	机关学生处
5	林荣琴	交通运输学院
6	张华歆	交通运输学院
7	马中华	经济管理学院
8	张凤艳	经济管理学院
9	何新华	经济管理学院
10	耿妍	外国语学院
11	张超	外国语学院
12	周频	外国语学院
13	杨恒云	文理学院
14	张苑琛	文理学院
15	喻晓燕	文理学院

女教授联谊会

二〇一二年四月十八日

## 我校举行基层妇女干部考评会

我校工会女职工委员会于 2012 年 4 月 25 日召开了女工委扩大会议,对基层各部门女工干部进行考评。各部门女工工作负责人在考评会上回顾了各自的年度工作目标,总结了一年主要工作,交流了各自的工作理念、感受和体会,畅谈了加强和改进女工工作、切实维护女职工合法权益的愿景。考评会同时也给女工干部提供了一次相互学习、交流的机会,与会人员深感受益匪浅。

经与会人员无记名评分,后勤服务中心顾嘉君、机关王亚男、经济管理学院戚雪芳、外国语学院陈炎、文理学院谈丽娜、商船学院朱雯瑾、东校区毛箫亭等 7 名部门女工干部获得优秀等级。

妇委会、工会女职工委员会

二〇一二年四月二十六日

## “青年女性职业飞翔计划”系列讲座走进海事大学

2012 年 4-5 月，经妇委会与学生处协商，我校举行“青年女性职业飞翔计划”系列讲座之一——“带着目标行动——如何做好职业生涯规划”讲座和“求职礼仪团体辅导活动”。

4 月 25 日，“带着目标行动——如何做好职业生涯规划”讲座在邦建报告厅顺利举行。

本次讲座邀请了静安区就业促进中心的刘亦琦女士作为演讲嘉宾。讲座主要围绕“什么是职业”和“什么是职业定位”两个问题展开。刘女士首先阐释了什么是职业，然后通过性格色彩测试引导学生思考职业定位。她讲述了选择职业的几大误区，建议同学们要适应社会、重视职业精神以及提高职业能力，这样才能在职场立于不败之地。

本次讲座能够启发同学们思考个人职业生涯发展与职业定位，为日后择业就业奠定基础。

5 月 9 日，“求职礼仪团体辅导活动”在学生服务中心 404 室举行。

本次活动由日本佳丽宝化妆品（中国）有限公司高级人事主管陈芳主讲。陈芳女士首先从“我的未来是怎样的”这一话题引入求职目的和生涯规划，然后在与同学们的讨论互动中得出礼仪的定义和基本要素，接着引导学生就礼仪的重要性、求职面试中需要注意的礼仪、面试礼仪技巧等问题展开深入的交流。同学们在分组示范中表现积极踊跃，在蹲姿、走姿、坐姿、站姿的训练及模拟面试、交换名片的模拟演练中均有优异的表现。整场活动讲师学生互动积极。

妇委会 学生处

二〇一二年五月十日

## “让女教授靓起来——女教授修养学堂”

### 第一期专题培训圆满结束

5 月 16 日下午，历时 2 周的 2012 年“让女教授靓起来——女教授修养学堂”第一期专题培训圆满结束，本次培训由女教授联谊会理事会策划，开班仪式由鲍教授主持，她寄语每位学员，希望经过培训，让女教授靓起来，形象更具品位，成为校园一道靓丽风景线。

本次培训计划分二个单元，高级美容师崔继红老师主讲第一单元“妆容技能训练——让女教授的形象更具品位”，她从（1）认识你的皮肤、选对护肤品（清洁、保湿、防晒），（2）修眉，（3）化妆等三个方面介绍了化妆的步骤和注意事项。色彩搭配设计师、资深形象顾问黄蓓老师主讲第二单元“服饰与色彩搭配——让女教授们靓起来”，黄老师从（1）整洁标准、场合着装，（2）职业服饰色彩与款式，（服饰色彩搭配），（4）个性化用色指导等四个方面详尽地介绍了职业服饰与色彩的

搭配。两个单元共历时 6 个多小时，两位老师采取集体辅导、现场演示互动与小组讨论等多种形式，让女教授们在轻松愉快的氛围里，强化了观念，改变了形象，掌握了方法。经过此次培训，女教授们都拥有这样的自信：“女教授也可以靓起来，此后的每一天会更加知性、优雅”。

妇委会

女教授联谊会

二〇一二年五月十七日

## 第九批“传帮带结对子”中期交流会顺利召开

5 月 23 日下午，我校第九批“传帮带结对子”中期交流会在行政楼 128 举行，第九批结对子老师、所在部门总支书记和女工负责人等近 100 人参加了交流会。会议由妇委会主任石娟主持，校长助理、人事处处长王海威老师，工会常务副主席宓为建教授，妇委会副主任张川教授出席了会议。

交流会上，妇委会主任石娟介绍了我校结对子工作经过 15 年的发展过程及取得的成绩，介绍了结对子活动从指定培养计划——中期交流会——个性化指导——成果登记——优秀导师评选的整个过程，并对资深导师的鼎力支持和积极奉献表示衷心感谢。会上共有 16 名导师和青年教师就结对子活动中的真切感受进行了交流，他们从教学、管理、科研、生活等方面交流了导师所起到的“传（传授、传承）、帮（帮助、帮忙）、带（带领、带动）”的作用，充分感受了导师的身教重于言教，老师们普遍认为青年教师、职工刚走上工作岗位，有了导师的指导，感觉找到了靠山，有问题可以及时得到指导，顺利地完成了从学生到教师、职工的角色转变。一些导师甚至从选教材开始，到如何安排教学内容、如何调动课堂气氛等带领青年教师上好第一堂课，树立上课的信心。在科研方面，有一些青年教师在导师的带领下积极参与到导师的科研工作中，不用为刚进校没有课题、没有研究方向而烦恼，可以较快地提高科学研究的能力；还有一些导师指导青年教师如何申报科研项目，将自己申报材料给青年教师作参考，提高了青年教师申报科研项目的中标率。另外，有一些导师 10 年前是青年教师，真正做到了传承优良的传统，帮助青年教师确定自己的发展方向，带动青年教师快速成长，使他们成为海大未来的栋梁。信息工程学院侯春林作为书记代表也谈了自己的体会，他认为结对子工作能持续 15 年，学校各方非常重视，学院层面，积极性非常高；结对子工作有实际意义和作用，参与面比较广，为青年教师成长创造了条件；对教学任务繁重的外国语学院来说，是青年教师快速成长的渠道。

最后校长助理、人事处处长王海威老师作了总结讲话，他认为这样的工作非常暖人心，工会、妇委会、各总支及老教师在培养青年教师方面做了很多工作，体现了他们对学校发展的关切。此项

活动投入更多的是感情，老教师和青年教师互帮互学，带动整个团队在提高，对学校的发展是有利的。他希望青年教师要珍惜机会，主动向老教师学习，紧跟他们的步伐，使自己更好地成长。

妇委会

二〇一二年五月二十四日

## 我校继续为女教职工补充医疗保障“买单”

今年 5 月底，我校参加的上海市职工保障互助会《女职工团体互助医疗特种保障计划》保险期满。在学校行政和工会的大力支持下，妇委会组织我校 60 周岁以下在职女教职工参加了下一期保障计划，参保人数为 773 人。

妇委会

二〇一二年五月二十六日

## 《Baby summer concert》宝贝夏日音乐会圆满结束

6月2日上午，由上海海事大学妇委会、女优青联谊会、团委艺术教研室共同举办的《Baby summer concert》宝贝夏日音乐会在我校大礼堂举行，妇委会主任石娟老师、女优青联谊会会长张川老师观看了整场演出，音乐会由团委艺术教研室程扬老师主持，百余名小朋友及家长观看了演出。

本次音乐会有近 60 位小朋友参加表演，演出形式多样，内容丰富，包括舞蹈、乐器、唱歌、讲故事等，参加音乐会的家长和小朋友们以极大的热情投入到音乐会，使整场演出高潮迭起、气氛活跃，大礼堂内外欢声笑语，热闹非凡，让广大家长和小朋友共同度过了一段美好时光。

最后，妇委会主任石娟老师为音乐会致辞，她祝小朋友们六一节快乐，并对广大家长为孩子的成长所付出的辛勤劳动给予了充分的肯定和赞扬。石娟老师与女优青联谊会会长张川老师、女优青联谊会理事徐玲芳老师、妇委会委员顾嘉君老师一起为小朋友们颁奖并合影。

本次音乐会是我校首次为教职工子女举办的儿童专场活动，旨在为教职工子女搭建一个展示才艺、分享节日、传递快乐的舞台，为儿童节增添欢乐元素，也为孩子们营造良好的艺术氛围，有利于进一步推进和谐家庭、和谐校园建设。

妇委会

二〇一二年六月四日



## 我校女优青联谊会第一届年会暨招新大会顺利召开

6月6日,上海海事大学优秀青年女教师联谊会在临港校区行政楼128室召开了第一届年会暨招新大会。校工会常务副主席宓为建、部分学院的党总支书记、妇委会委员及联谊会会员出席了会议。会上,工会常务副主席宓为建老师及妇委会主任石娟在讲话中对女优青联谊会的工作给予肯定,也对联谊会未来的发展寄予殷切期望。联谊会会长张川详细介绍了女优青联谊会成立一年来的工作及下一年度的计划。本次会议通过举手表决的方式,发展了14位新会员入会,增补了詹浩玲老师、程扬老师为理事。最后,会员们就“优秀青年女教师如何平衡家庭与事业”这一主题进行了讨论与交流。

优秀女青年教师联谊会  
二〇一二年六月十一日

## 科学母爱论坛成功举办

为了更好地帮助青年教师以科学的方法教育下一代,在校工会、校妇委会的支持下,校优秀女青年教师联谊会于6月6日下午在行政楼128会议室举办了“科学母爱论坛”。论坛主题为“解读童心,快乐成长”,邀请了高级育婴师、我校基础实训中心教师徐芳芳主讲,女优青理事唐乐佳主持,近三十位青年教师参加了本次论坛。

徐老师谈了如何促进正确儿童观的形成、如何建立良好的亲子关系、如何形成儿童自我评价、如何保持儿童内在动机、如何开展情绪教育,深入浅出地阐述了亲子关系调适的意义、方法和途径。青年教师们认为报告生动精彩,尤其欢迎互动环节,自己受益匪浅。

优秀女青年教师联谊会  
二〇一二年六月十一日

## 我校妇委会参加“母爱、爱母”第七届科学母爱论坛

6月13日下午,上海市教育系统第七届科学母爱论坛在上海教育会堂举行,论坛由上海市教育系统妇工委、教育工会女教职工委员会、优秀女青年教师联谊会主办,我校女优青联谊会会长张川、女优青联谊会理事徐玲芳等二位老师参加了本次论坛。论坛以“母爱、爱母”为主题展开,探讨了母爱的内涵、家庭教育的理念与方法和中美基础教育对孩子的影响等问题。与会人员认同,孩

子是每个家庭的核心，科学培养孩子是每个家庭必须面对的课题，爱孩子是责任、是能力、是尊重，每个孩子都是独特的，爱孩子就是要善于发现孩子的闪光点，对孩子进行科学引导，不能盲目复制他人的经验。会上，育儿专家提出“我们能拥有孩子多少年”，呼吁我们职业女性要珍惜能陪伴孩子的每一天，当好孩子的好朋友，孩子的母亲。

妇委会

二〇一二年六月十四日

## 九寨沟游记

俞建明

8 月 19 日，外国语学院一行 29 人的海达九寨沟旅游团在校工会黄玄君老师的带领下，由上海搭乘飞机穿越几千公里飞往四川绵阳，开始了暑假休养。

走出绵阳机场，缕缕凉风袭上身来，上海的燥热，在大山自然的清凉面前消失得无影无踪。

当地导游小李把我们带上了座位宽如航空头等舱的大巴直驰成都。在锦里稍作盘桓，领略成都人的生活景象。在商业的繁华与热闹之间，也看到了一伙赤膊汉围着一张茶桌摆龙门阵的成都风光，感受到了成都人的热情好客——茶客们很专业地摆出 pose 让我们拍照。

第二天的行程由于之前的一场大雨不得不有所变化。进入九寨沟的西线发生滑坡堵塞了道路，只得返程经绵阳往九寨沟。

九寨沟隐于群山之间。乘坐了一天的巴士，翻越 3 千米的高山，沿路穿越多个藏族村寨后才到达位于九寨沟县漳扎镇的景区。只有经历这种跋山涉水的感觉才会更加体会到九寨沟的山水美景犹如探寻到人间仙境的感觉。

休息一晚过后我们欣赏人间仙境的旅途正式开始。九寨沟由树正沟、日则沟、则查洼沟这三条呈 Y 字形的沟组成，并同时包含了九个村寨，故名九寨沟。夏日的九寨沟掩映在苍翠欲滴的浓荫之中，流水梳理着翠绿的树枝与水草，银帘般的瀑布抒发四季中最为恣意的激情，温柔的风吹拂着村寨中的经幡与山区中的树梢，吹拂着流水，给人一种愉悦的心情。

由下而上首先进入树正沟景区。树正沟区段为主沟，主要景点有芦苇海、盆景滩、火花海、犀牛海等。路过芦苇海，碧绿清透的湖水从芦苇群中蜿蜒淌过，水苇一色，在炎炎夏日也渗出沁心润肺的清凉。若是秋季，则芦花飞白，苇叶染金。再衬上依旧透绿的湖水，又是另一番绚烂秋光。犀牛海的倒影极为逼真，引来游客纷纷拍照留念。火花海的景色在夏季无法真实展现于眼前，秋季才是她花海绽放的季节，这也就是九寨沟一年四季的妙处。

当然这只是走马观花而已，真正让人流连忘返的是树正瀑布。她没有雄伟的气势，没有飞流直下三千尺的激越，但确是招人喜欢，令人难忘。瀑布成梯形，拾级而上，仿佛直到云端。低矮却不乏气势的瀑布，穿歇在树林花海之间，停歇处，水流缓缓，穿花绕树，清澈见底，如置身于海底。一步一景，这在别处是绝对看不到的。

往左的长海景区由于生态保护，故能徒步参观的景点很少，多为车上参观。景区的最高点——长海，是九寨沟所有湖泊中最大最深的，海拔在 3000 米以上，是九寨沟最高的湖泊，有“装不满，漏不干的宝葫芦”之称。长海水面宽阔，壮美肃穆，远处的高山云雾缭绕，这里的冬天会出现雪山风景。从长海下来，又可以看到九寨沟最小的海：五彩池，由于当日山上天气不佳，我们只能看见乌云下碧绿的五彩池，据说在阳光普照时，原本清澈幽蓝的水面立即镶金泛红，染翠浸紫，好像彩

虹掉落的调色盘，色彩之斑斓，与日则沟的五花海不相上下。

日则景区是从诺日朗瀑布至九寨沟原始森林这一段，全长 9 公里。该区段有珍珠滩瀑布、五花海、诺日朗、高瀑布、熊猫海、箭竹海、孔雀河、孔雀海、原始森林等，其中以珍珠滩瀑布、孔雀河、孔雀海、高瀑布和五花海最为有名。位于景区最高景点的“原始森林”海拔 3060 米，人们从六十年代就开始破坏这里的林木，直到七十年代末才中止了对这里环境的破坏，现在的森林中偶尔可以看见松鼠在杉树上出现。坐车从原始森林下来，就到了箭竹海湿地，通过栈道穿越湿地便能抵达张艺谋拍摄《英雄》武打场面的箭竹海。继续沿着栈道走到五花海。站在五花海的顶部俯视其底部，那景观妙不可言，湖水一边是翠绿色的，一边是湖绿色的，湖底的枯树，由于钙化，变成一丛丛灿烂的珊瑚，在阳光的照射下，五光十色，非常迷人。但这是传说，由于雨天的缘故，我们只有想象着“九寨精华”及“九寨一绝”的美名了。再向下的诺日朗瀑布是日则景区的最后一个景点，诺日朗三个字为藏语的译音翻译过来是男神的意思，象征高大雄伟。因此诺日朗瀑布意思就是雄伟壮观的瀑布。

俗话说，黄山归来不看山，九寨归来不看水。九寨沟碧蓝晶莹的湖水好似项链般穿插于森林与浅滩之间，色彩斑斓，令人眩目，一路上的美景令人目不暇接，不愧为中国的山水名胜。这次的旅游给大家都留下了深刻的印象。

休息一晚后，我们便前往黄龙。

黄龙位于松潘县，主要因佛门名刹黄龙寺而得名，以彩池、雪山、峡谷、森林“四绝”著称于世，是中国唯一的保护完好的高原湿地，它是一条长约 7 公里，宽约 300 米的钙化山峡，这里山势如龙，又称“藏龙山”。这一地区还生存着许多濒临灭绝的动物，包括大熊猫和四川疣鼻金丝猴。在前往黄龙的途中我们看到了山上放牧着成群结队的牦牛，这是 3500 米高原上特有的物种，而山的顶端是蒸腾翻涌的云海，其景象之壮伟，比在飞机上看到的高山大海有过之而不及。

大队一分为二，有的乘坐缆车上山，步行将近 2000 米后到达黄龙寺，有的则是直接从景区门口爬上山，但是有些人已经气喘吁吁，然而就差这几步，不看到五彩池是绝对不甘心的，同时更明白什么叫寸步难行。由于当天山上多云，五彩池的水虽然清澈，也透着三种色彩，然而这与想象中的“五彩”仍有一些差距，说实话有些小失望。但是池子下方的地表钙华景观可以说是中国一绝，形成的“龙”的形象更是被喻为中华象征。从山上下来的路程中，经过了婆萝彩池，那里有一道长约 1500 米，宽 70-120 米的钙华流，在目前世界上发现的同类形态中最壮观、最长、色彩最丰富，称为“金沙铺地”。左侧是盆景池，由一组近百个水池组成，池中有池，池外套池。池底呈黄、白、褐多种颜色，池面干净，看上去就像一面明镜；池旁池中，到处是木石花草。这一片绚丽的景观，就是天设地造的奇特盆景，使园艺师们也叹为观止。这一片景观，还有紧傍森林的明镜倒影池、掩映于杜鹃花丛间的婆萝彩池是色彩最为丰富的争艳池。

离开黄龙以后我们还前往了汶川与映秀，再度探访四年后的地震灾区。看到重建家园后的人们

回到以往正常的生活状态时，我想时间已经抚平了情绪，他们能做的就是好好活下去，而我们能做的就是将这里的故事保留下来。离开映秀后我们就前往了都江堰，参观都江堰水利工程。都江堰水利工程位于四川成都平原西部都江堰市西侧的岷江上，距成都 56 公里。建于公元前 256 年，是战国时期秦国蜀郡太守李冰率众修建的一座大型水利工程，是现存的最古老而且依旧在灌溉田畴，造福人民的伟大水利工程。都江堰渠主要由鱼嘴、飞沙堰、宝瓶口三大主体工程构成。三者有机配合，相互制约，协调运行，引水灌田，分洪减灾，具有“分四六，平潦旱”的功效，古代人民的血汗劳动与智慧结晶不禁让人赞叹。

离开都江堰后我们回到成都，欣赏了一出名为“蜀风雅韵”的四川文化表演，蜀风雅韵曾经是名角荟萃的川剧演员会馆，近年来重聚川内名角，推出每晚一场“经典戏曲与民间绝艺的表演”。不但声名鹊起，更引得外国友人纷纷前来观看。弹指间，更使梨园风采昔日重现，传统声韵余音绕梁。变脸、吐火、滚灯驰名中华，杖头木偶鬼斧神工、技艺精妙；女儿清音丝丝入扣，不可言传。听古琴拨动，不觉梦回三国。闻二胡声起，换了浮云苍狗。绝迹多年的手影戏，重返民间；鼓乐齐鸣荡气回肠，喜乐无限。

为期六天的行程虽然略显疲惫，但是四川向我们展示了自然的恩赐，回到上海不禁会回想起翻越 4200 米雪宝鼎山时窗外的景色，更会想起当时担心高原反应的感觉。四川也向我们展示了文化的精髓，即使无法理解语言，也能通过神情与动作理解文化底蕴。

## 梦想之旅——九寨沟黄龙游记

李荣

话说：黄山归来不看山，九寨归来不看水。梦想中的九寨黄龙之旅也随着暑假的到来拉开序幕。根据校工会九黄旅游线路的安排，我们的旅游时间为 7 月 4 日至 7 月 9，整整 6 天的时间，可以好好的感受一下四川美丽的风光及人文风情。

7 月 4 日五点半，我们就在老校门口汇合开往虹桥机场。虽然时间都很早，但是大家都兴致勃勃，对即将到来的九黄之旅充满了向往。飞机抵达绵阳机场后，漂亮的导游小姐把我们迎上了东航假期的旅游车上，开始为我们介绍接下来几天的行程安排以及注意事项。这一天是休闲之旅，没有很多景点安排，到达成都后，主要是游览成都的古巷——锦里，感受一下成都文化。不得不说，成都真是“吃货”的天堂，一进锦里，我们就被眼前各式各样的小吃晃花了眼，担担面、龙抄手、麻辣凉粉、棒棒鸡、叶儿耙· · · · · ·，应有尽有。当地的小工艺品也成了吸引游人眼球的另一道风景。逛完锦里，我们来到就住的康定宾馆，放下行李后，大家开始自由活动，大部分老师选择了导游力荐的宽窄巷子。在宽窄巷子里，听听曲、品品茶，泡泡吧，掏掏耳朵· · · · · ·实实在在的感受了一把成都人的惬意生活。

第二天 7 点半，我们就坐上大巴出发了，开始了真正的梦想之旅。从成都到九寨沟的路途是十分艰难的，我们整整用了一天的时间才到达九寨沟景区。虽说到九寨沟的海拔不高，沿路经过的大部分是城市和村落，但是由于自然条件的原因，再加上 08 年地震的影响，道路状况并不理想，滑坡随处可见，很多老师也开始出现了各种各样的晕车反应，不过这丝毫不影响大家游览的心情。导游常年跑九环线，经验十分的丰富，每经过一个城市和村落，她就会把当地的文化风情介绍给大家，让我们进一步的了解了当地的风情，也给漫长的路途增添了很多乐趣。让我们印象最深刻的是，当我们经过 08 年地震灾区时，大家的心情变的沉重而复杂。当大家看到昔日宽阔绵延的国道整个的埋在了山体中，看到昔日繁华的村庄整体没入岷江之中，看到昔日车来车往的桥梁支离破碎，只剩下钢筋水泥突兀在那里，看到山上滑下的滚滚巨石·····，大家震撼了，不亲身经历现场是无法想象的。这时，导游作为一位地震的亲身经历者，将她自己的感悟和我们分享，让我们对那场特大地震有了更深刻的理解。导游的一席话也深深的印入我们脑海：珍惜亲人，珍惜生活。同时，我们也欣喜的看到了地震灾区的重建情况，很多城市都有了崭新的面貌，灾区人民的生活也翻开了崭新的一页。看到灾区人民生活步入正轨，我们也衷心的祝福他们的生活幸福安康。

经过一天的颠簸，我们到达九寨沟时天色已完。到达宾馆用过晚餐，我们乘车到藏迷大剧院观看藏族歌舞表演——《藏迷》。导游介绍说《藏迷》是在九寨沟藏迷大剧院的一台大型藏族原生态歌舞乐，是杨丽萍、容中尔甲历经数年的心血之作，是一台涵盖了各藏族地区不同风格、丰富多彩的纯藏族大型歌舞乐，更是国内首部全景式展现藏族文化的歌舞乐诗篇。步入剧场，空气中弥漫的幽幽藏香燃起记忆中熟悉的味道，舞台上近十米高的彩色经幡林立，藏风浓郁的石墙、木桩、玛尼石布景绚丽壮观，神秘的西藏乐器六弦琴和大法号也被请上舞台，还有从雪域高原运来的青稞、隽刻着美丽经文巨大的转经筒、色彩斑斓的巨幅唐卡令人目不暇接，身着各式藏服的男女信徒手持天珠、口中颂着六字真言，虔诚地拨动着经筒，经年累月般地重复着一圈又一圈·····对于藏族的了解并不是很多，在我们的印象中，藏族同胞沟能歌善舞、非常虔诚。一位朝圣的老阿妈带着小羊的出场拉开了表演的序幕，整台表演以不同地区藏族风格的歌、舞、器乐展现了藏族人民的日常生活、民俗以及宗教信仰。原生态歌舞结合灯光、舞美、服饰共同营造的华美神秘的视觉享受，如同一部浓缩了的藏族风情画。现场的每一个人无不为之深深感染震撼，演出叙事的同时还穿插着诸多展现藏族人民生活劳动的场面，比如藏民收青稞、打场、晒青稞的情景，修缮圣地布达拉官时的“打阿嘎”，诙谐幽默的“牦牛舞”，象征美丽爱情的“长袖舞”，浓墨重彩的“赛装舞”，都是对藏族人民生活的真实还原，呈现给观众不加修饰的原始美。

到达九寨沟之前，导游就给我们做了简单的介绍。九寨沟主要是欣赏美丽的海子，大大小小的海子就像珍珠般散落在山间。海子其实不是海，是一个个的湖泊，那为什么叫海子呢？我们都好奇海子这一名字是何来历，导游也给我们讲解了这一名字的由来。据说生活在山里的居民从来没有见过大海，他们认为山里的湖泊就跟大海一样，只不过比大海要小一点，所以称为海子，意思就是大

海的儿子。九寨沟里面每个景点都是交通车连接，进入景区统一购买车票，很方便。九寨沟主要有三条沟，成 Y 型分布。树正沟、日则沟和则查洼沟，树正沟是进入九寨沟的第一条沟，日则沟则是九寨沟的精华，则查洼沟海子比较少。根据导游的建议，我们把重点游览放在树正沟和日则沟，选择沿栈道游览，而则查洼沟则选择乘旅游车游览。

7 月 6 日一早，我们才真正的站在了九寨沟景区门口，看着湛蓝湛蓝的天空和灿烂明媚的阳光，我们的心情也开始激动起来，不禁想大吼一声：神奇的九寨，我们真的来了。树正沟是进入九寨的第一条沟，对九寨沟的第一印象由此而生，站在树正寨，俯瞰树正沟，青山苍翠层层叠叠，云雾妖娆，盆景滩、芦苇海、树正群海、树正瀑布、老虎海、犀牛海，蜿蜒于山谷中，仿佛由一颗颗蓝白宝石点缀而成的玉带。顺栈道而下，与树正沟亲密接触，感受到的是“动若脱兔，静若处子”的她。说她动若脱兔，缘于树正群海没有排山倒海的气势，有的是轻灵飘逸的灵气，树在水中生，水在树中流，伴随湍湍流水声，尘世的喧嚣不复存在，和谐出于自然，律动恰到好处。静若处子是犀牛海，那是山水相映成趣的杰作，水清澈平静，宛如一面硕大的镜子，把山色尽揽，再看远处，两山夹一谷形成高峡出平湖的状美景观，早就成了九寨摄影作品中经典之作，如今亲眼目睹，恨不能成为画中人，与山水共融。日则沟是九寨沟的精华，由原始森林、天鹅海、箭竹海、熊猫海、五花海、珍珠滩、镜海、诺日朗瀑布等串成一条流光溢彩、璀璨夺目的黄金路线。而五花海是精华中的精华，五彩斑斓、美不胜收，愧为九寨一绝的美名，珍珠滩也是不可不看的人间仙境。由地质钙化沉积形成彩色的水底世界，加之水中姿态万方的沉水植物，或宛约、或俏丽、或矜持、或豪放，在阳光的照射下，黄得明亮、绿得深沉、蓝得醉人，当微风拂过，波光粼粼，幻化出千姿百态的图案，无与伦比，令人叫绝。珍珠滩是九寨沟最壮观的一个瀑布，宽约 160 米，呈扇形分布，上部是一片坡度平缓、灌木丛生、乳黄色钙化的浅滩，阳光照射水面，犹如满地珍珠闪现，故名珍珠滩，下部则形成垂直而下、气势磅礴的瀑布。则查洼沟的海子很少，值得看的是一大一小两个海子，大的是长海，小的是五彩池，如果行程中也去黄龙的游客，五彩池可不看，因为它比起黄龙的彩池逊色太多。看过了九寨的灵秀，长海则以雄奇见长，作为九寨沟海拔最高、面积最大的海子，长海生来一股霸气，山巍峨葱茏，水清澈深邃，独臂老人树更为它增添了壮烈肃穆的英武之气。

7 月 7 日早上，告别了九寨沟，我们向黄龙进发。黄龙的海拔相对较高，在去黄龙的路途中，最高的海拔要达到 4000 多米，而且一路都是盘山公路，很多老师的身体开始不适应了。这时导游又开始给我们讲解在黄龙旅游的注意事项。到达黄龙时已经是中午了，吃过午餐后，我们开始上山了。从索道下来，我们还要沿着栈道不行约一个小时才能到达黄龙最精华的景点——五彩池。一路上没有太多的风景，于是我们开始想象五彩池的美丽。到达五彩池后，我们才发现我们的想象是多么的苍白。无论你拥有怎样的想象力和丰富的词藻，都无法准确的表达出五彩池的美丽，只能让人感慨：此景只应天上有啊！相对九寨沟的海子，五彩池的颜色绚丽多彩，大小不一的池子，错落有致，清澈明丽，行云静水，相映成趣，营造出一种空灵，隽永的意境。依依不舍的从五彩池离开，

我们开始沿着栈道下山，却发现下山确有另一番风景。五彩池是静态绚丽之美，而下山的各个景点则是动态变化之美。源源不断的水流一会化身潺潺的小溪，一会又变成迷你的小瀑布，等你稍不留神一转身，它又变成了一汪深潭。继续往前走，一会看到的是大面积的漫滩，汇集到山下又变成了巨大的瀑布。一路上不停的变化，总能带给游客惊喜。晚上我们住在松潘县，一直到晚上 9 点多才到。经历了两天高强度的旅游，大家都有点筋疲力尽的感觉了，很多老师连晚餐都没有吃就早早的休息了。

7 月 8 日上午我们坐车去参观水利工程都江堰。都江堰水利工程位于成都平原西部的岷江中游，为秦国太守李冰及其儿子主持修建的，是全世界至今为止，年代最悠久、唯一留存、以无坝引水为特征的宏大水利工程。时至今日，都江堰仍然造福于成都平原。站在江边，不由得感慨古代人民的勤劳，很难想象这么大的水利工程完全是古代人民靠双手完成的。听完导游的讲解后，我们惊叹于李冰及设计者们的智慧，鱼嘴分流堤、飞沙堰溢洪道和宝瓶口引流工程环环相扣，科学地解决了江水的自动分流、自动排沙、控制进水流量等问题。走到可以看到宝瓶口三个字的地方，大家纷纷照相留念，意为“永保平安”，表达了大家的美好祝愿。参观完都江堰主题景区，我们通过岷江上的钢索桥到达江对面，参观了地震前后图片展和二王庙。二王庙供奉的是二郎神和李冰，相传当年李冰建造都江堰时正是依靠了二郎神的帮助。参观完都江堰，我们乘车回到了康定宾馆，晚餐过后，我们坐车去蜀风雅韵观看成都的民俗表演。坐在藤椅上，一边欣赏四川的民俗表演，一边喝着大碗茶，真是一种享受。在这场表演中，我们听到了地道的川剧，知道了四川的耙耳朵是怎样形成的，了解了富有四川特色的乐器，观看了惟妙惟肖的手影表演，领略了技艺独特的木偶戏，欣赏了四川绝技变脸和吐火，圆满了结束了此次旅行。7 月 9 日上午，我们坐飞机回上海。

旅游归来，大家感悟都很深。除了被美景所征服，旅游中带给大家的不同感受和体验也让大家津津乐道。在这次旅游中，大家真正体会了这样一句话：不经历风雨怎能见彩虹。相信来过九寨沟黄龙的人都深有体会，要见到九寨沟黄龙的美景，没有艰苦的跋涉是绝对不行的。连导游都戏称九寨沟之旅实际上就是减肥之旅。从成都到九寨沟我们整整花了将近 10 个小时的时间，期间道路颠簸滑坡、堵车、修路都是非常平常的事情。为了保证高山行使的安全，车子隔段时间就要加水、洗车给轮胎降温，这时我们才能从车上下下来唱唱歌、买买水果零食，享受一下难得的休闲时光。从九寨沟到黄龙的时间虽然没有这么长，但是道路都是盘山公路，牦牛和小羊成了山上的一道风景线。景色虽美，但是对于我们也是一种考验，围着高山转来转去，再加海拔逐渐升高，还没有来得及欣赏美景，已经开始转的晕晕乎乎了。相比出发前的陌生，旅游归来时，老师们之间多了一份亲切感。这次出来旅游的都是我们学校各个部门的同事，由于很多同事平时工作并没有交集，很多都是陌生面孔。虽说很多老师不认识，但是旅途中的关心确是丝毫不少。有老师晕车了，各种防晕车的方法和药物都会无私奉上；旅游途中背包背不动了，男同胞们就会自然的接过来……，不由得也让大家感慨：海事一家亲啊，在这样的旅途中，无形当中增进了同事之间的感情。在这次旅游中，最



让我们感动的是我们领队王健老师、队长黄海老师和安全员李红梅老师认真负责的工作。每到一地方，他们都会细心的安排我们住宿、进餐，协调行程中出现的各种问题，照顾行程中身体不适的老师。正是因为他们辛勤的工作，才让我们这次的旅途更加的完美。

## 台湾游记

武悦

这里离中国大陆如此之近，同样的民族同样的语言，但他们对我们来说却既熟悉又陌生。这个夏天，上海海事大学教职工携家属一行 36 人，来到了宝岛台湾，开始了我们的环岛探索之旅。

在漫无边际的大海上直直飞了一个来小时后，一大片绿色的陆地终于映入眼帘。台湾给人的第一印象是农田好多，池塘也很多，遍地五颜六色。而房子，似乎都有点破的样子。一入桃园国际机场，满眼的繁体字扑面而来，感觉上和日本倒颇为相似。台湾人说话很温柔，当台剧里的腔调从机场广播中传出时，感觉还怪穿越的。

走出机场，台湾导游已经候在那里。这位非常贴心周到的中年眼镜男，因英文名 Michael 而自称麦导，他将和两位全程导游一起，陪伴我们在台湾的所有行程。机场到达处停满了大巴汽车，有意思的是它们都是双层的，司机和行李在一层，游客在二层，一看就知道是旅游大巴车。车内干净整洁、布置清爽，导游从一开始就提醒大家要保持车内卫生，坐着还怪惬意的。

粗粗填些晚饭，麦导将我们拉到台北有名的士林夜市。这里已改建出专为游客设计的地下小吃广场，当然各种老店也不甘落后，上上下下都很热闹，人山人海。从这里开始，我们就发现自己全程都几乎处于大陆游客的包围之中。“豪大大”鸡排非常大，汁水足。黑胡椒大香肠很甜很有味。蚵仔煎海味十足有点甜。臭豆腐肠子汤味道不错。现榨的木瓜牛奶很香。水果非常熟而香。各类美食不必详述，总之只会让人感叹肚子生得太小。

酒足饭饱，一夜好觉，第二天一大早我们去北面的野柳地质公园，它处在台湾海峡、东海及太平洋的交接地带。亚热带的阳光晒得皮肤好像要燃烧起来。东海非常美，如同地中海一般蓝而清澈，各种石头也很不错。返回台北的路上看到非常多的墓地，感觉还挺亲切的。据麦导说，台北市因为土地私有化的缘故，非常破旧，高楼很少，确实，破破烂烂的房子让人有时不敢相信这里就是台北。

来到漂亮的 101，飞速电梯到观景平台 89 层，听着台北市长的欢迎辞，登高望远，台北尽收眼底。这里视野非常好，原因之一恐怕是玻璃擦得好干净。101 是在原来的刑场旁边盖起的超级高楼，铜钱，如意，各类风水标志装饰密布，但并不让人觉着突兀。一旁的信义大饭店里据说还镇着两道密宗大师书写的符。一路上，眼见台北的楼密密麻麻，大小学校都不像大陆的学校豪华气派。电视里一直在播林某某的贪污弊案，台湾是不是只有这件大新闻了呢。值得推荐的，是台湾导游无

无时无刻不在提醒大家注意环保和回收。

接着我们来到了台北故宫，常言北京故宫看房屋，台北故宫看展品，这里的藏品果然精美，青铜器，工艺雕刻品，瓷器，玉器，都是用料工艺和设计都极佳的东西，更何况还是皇家御藏呢。可惜的是名书画大多不在展览中，据说这是因为书画展期甚短，大部分都藏在库中。麦导始终为老蒋带走国宝和使用国号的行为正名，老蒋确实是心系统一大业啊。

为了第二天赶路，晚上我们到新竹休息，在路边买了牛奶凤梨，白白的果肉难得一见，味道更是好吃滑润。

6日上午大家一路赶路，一路睡觉。麦导非常能讲，为台湾光辉面讲了好多好话。午饭时遇到很多日本人，原来他们也在旅游饭店吃饭啊。中午饭后先去著名的中台禅寺，沿路很多热带树。这个寺很新潮，参观范围也仅限正殿，不过感觉还是不错的。

这天的重头戏是日月潭，原本分离的两个湖，在蓄水发电后已经连为一体，但湖面仍是不大。据说老蒋觉得这里像他的浙江老家，晚年喜欢来此休养，说来也很凄凉。湖的四周建了不少寺庙，很是奇妙。说来一路上看到的各种教会庙堂可真不少，台湾人是多有信仰的。

下午一直向南赶路，左边无数山丘，右边平原无尽，一路植被率超高。沿路有很多槟榔树，作为当地人主要的经济作物，槟榔在带来丰厚利润的同时，浅薄的根系却也为山区带来了相当的隐患，让泥石流风险大增。晚饭在嘉义吃台南担仔面，味道不错，但很像方便面……

晚上的酒店虽然很新，有个别房间却是很糟糕的布局，而且只在一楼大厅有无线，结果还连不上！但电视台非常多，一换台就看到了动画片羁绊，但台版配音实在让人不适应。去大润发买了些东西，价格还好，有些东西甚至比大陆还便宜。

7号赶往阿里山，上阿里山的路真长，导游鼓动昏昏欲睡的大家唱歌。上午被带去买高山茶叶，三种茶叶，马英九背书的，冻顶乌龙，更贵的精装版，台湾同胞真是赚大陆人好多钱啊。阿里山很漂亮，高耸的树林，粗大的树桩，这些日本人留下的印痕，让人既感叹亦心酸。

晚上，我们在南部最大城市高雄下榻。高雄的六合夜市更有地道风味，而著名的诚品书店却不过尔尔。高雄的商圈还挺现代的，路很宽，有上海的感觉。晚上的旅店有冰淇淋免费供应，很舒心。

第二天早饭排队十分钟才进门，急急忙忙赶大巴，然后就被带去西子湾边的打狗领事馆，古色古香的建筑，里面却满是纪念品出售。西子湾旁边就是高雄港，海风习习。向下望去可见国立中山大学，台湾南部最好的大学，依山傍海，地势很棒。

随后我们离开高雄，经过两小时车程，在为游客专门新修的餐饮大厅用餐后，来到垦丁踩沙滩。这里是海角七号拍摄地，还碰到拍杂志的火爆豹纹比基尼女郎。有沙滩的海边，颜色深深浅浅，更是美不胜收。阳光虽毒辣，踩在潮起潮落的湿润沙子上，也只觉凉爽美妙。还遇到高中生夏令营，年轻朝气洋溢在他们的一言一行中。

离开垦丁，折返从东部回北面，期间逛了一个水果商店，随后进入山区行驶，超级弯路让大家

颇感不适，二蒋事迹都无法让人提起兴致。所幸后来看到右侧的太平洋，左山右水，美景略为慰藉。晚上在知本的温泉旅馆住宿，酒足饭饱后，到楼下的露天温泉泡了泡，很舒服。新闻播放了最近陆客团的交通事故，主持人很有意思，说这车旅客和一般的陆客不同，都是高级知识分子，是哈工大附中的老师。

9 日，从知本出来，车子沿着台湾东海岸一路向北，在三仙台停歇拍照。据说这里的石头有特别的名称，不过模样平平。午饭后，又跑到八仙洞转一圈，之后在北回归线纪念碑拍照。太阳超晒，但海上吹来的东南风非常非常凉爽。太平洋真的很美，深深浅浅的蓝绿色，让人心旷神怡。一路上又遇到不少夏令营的小孩子，台湾少年的生活感觉和日本人好像，集体活动非常丰富。

下午车一直开一直开，依然是沿着东海岸行进。车经过花莲后，继续前进到了太鲁阁。依稀记得这里就是前几年落石事故发生的地点，我们每人都戴上一顶蓝色的安全帽，但走在悬崖峭壁旁，还是战战兢兢，十分紧张。这段横断公路是当年老兵修的，226 位献身者的牌位供奉在附近的长春祠中。这天夜里我们在花莲住宿。

10 日早上出发，终于开始了购物行程，我们被师傅带到卖大理石的地方，一个半小时后坐接驳车去火车站。一个小时的火车通过雪山隧道等五个隧道，在火车站和从苏花公路开过来的司机师傅会合。花莲回台北的车程大概 45 分钟，我们一路跑到国父纪念馆，看了哨兵交接仪式。他们的耍花枪实在太嫩啦……随后就是免税店购物和凤梨酥购物。

晚上开始直到第二天登机都是自由活动，也算是冒牌的台北一天自由行。诚品书店敦南店也不过如此，和大众书局差不太多。不过，真的有人扑上来帮你指路，超热情哦。

7 月 11 日，旅程的最后一天，大家分散行动，台大，国父纪念馆，西门町，忠义商圈，各有各的去处，各有各的风味。下午我们最后搭了一程大巴，在机场和麦导依依惜别后，踏上了回上海浦东的飞机。回想台湾 8 天 7 夜的行程，新鲜感，熟悉感，以及其他种种见闻，台湾的旅游业因大陆游客而红火，在有许多不足的同时，他们也有很多我们的旅游业者可以借鉴的优点。希望游客们，留下的是足迹，带走的是美好的回忆。

## 武夷山游记

王云楨

今年暑假，在校工会的关心和支持下，领队黄玄君老师带领我们一行 37 人参加了武夷山的暑期休养。

武夷山位于福建省的西北部，毗邻江西省，位于福建与江西的交界处。是一块山水宝地，典型的丹霞地貌，它萦回环绕的九曲溪、再加上神秘的古闽越族文化，使她于 1999 年 12 月被联合国教科文组织列入《世界遗产名录》，荣膺世界自然与文化双重遗产，成为全人类共同的财富。

我们武夷山之旅的时间安排相对紧凑，火车到达武夷山是一大早，我们的导游是个精干清瘦的男士，说着福建口音的普通话，行动快捷，经验丰富。居住的酒店就在武夷山景区附近，我们把行李寄存，吃过早饭后就开始了游览。

武夷山的风景用一句话形容就是：小巧玲珑，奇秀甲东南。这里的山水非常的秀美，而且盛产茶叶。由于南方雨水充沛，所以这里的植被很厚密，各色的花花草草，漫山遍野都是，可以说来到这里就是：吸吸空气洗洗肺，喝喝茶水换换胃，真是个好养人成仙的好地方。难怪朱熹宋代著名理学家、教育家朱熹，在他的 71 年生涯中，有 40 余年时光是在武夷山渡过的。

第一天我们游览了武夷山第一胜地天游峰，它位于武夷山景区中部，独出群峰，云雾弥漫，山巅四周有诸名峰拱卫，三面有九曲溪环绕，武夷全景尽收眼底。也许是旅途的第一站吧，我们全都干劲十足，导游也是不停的鼓励，全体成员全都胜利登顶。沿途我们了解和参观了朱熹的紫阳书院。

武夷山的水帘洞相对来说，并不是特别吸引人，也许是我们去的那段时间干旱，没怎么下雨，所以水流很细小。不过还是有很多同志登上了水帘洞，参观了古代人山上居住的取水、储水设施。

第二天的虎啸岩景区主要景点凌霄峰、虎啸岩和一线天等。武夷山虎啸岩蟠踞在九曲溪南一线天北面，怪石崔嵬，流水迂回，是一个独具泉石天趣的佳境，虎啸岩有“极目皆图画”的美称。也许是由于头一天爬天游峰太累的缘故，第二天的队伍分成了两拨，一对人马直上虎啸岩，一队人马走到懒汉坡就歇下了，不过个人感觉虎啸四壁陡峭，屹然独耸，比天游峰也不差分毫。

一线天是我们整个行程中唯一一个需要排队观看的景点，尽管排了近一个小时的队，但是这里植被葱郁，山风沁人心脾，丝毫不觉盛夏的炎热，登上一线天，亲身感受夹缝中的世界，到了深处，抬头仰望，但见岩顶裂开一罅，就像是利斧劈开一样，相去不满一尺，长约一百多米，从中漏进天光一线，宛如跨空碧虹，感叹大自然的鬼斧神工。

九曲漂流是我们最期盼的项目，乘着竹排在九曲溪里漂流直下的感觉，让我想起了《闪闪的红星》里面的插曲：小小竹排江中游，巍巍青山两岸走。不过适逢旱季，水量不大，水流也不是特别急，偶尔一个急流也够我们这群早鸭子尖叫的了。

说起武夷山就不得不提起武夷山的大红袍，大红袍是武夷岩茶中品质最优异者，被誉为武夷岩茶的茶王。导游带着我们到炒茶的农家去品尝了当地自家产的大红袍，不过本人不会品茶，喝不出大红袍的奥妙，倒是觉得福建农家的炒茶小妹个个皮肤细腻，身材苗条，也许这就是常喝茶的功效吧。

快乐的暑期休养以我们的满载而归结束了，但是我们的思绪还留在武夷山茂密的植被和清新的山风中，希望武夷山这个大自然的天然氧吧能够一直保留她清新、秀丽的原始风貌，让我们这些在都市中奋斗的芸芸众生能够找到一块净土，释放压力，和大自然亲密接触。也感谢我们的校工会和我们的领队黄老师旅途中给我们的关心和帮助，我们约好来年再出发！

## 我校举办首届教工龙舟比赛

2012-06-06

6月6日下午,上海海事大学智慧湖鼓声阵阵,人声鼎沸,热闹非凡。上海海事大学首届教工龙舟比赛在这里举办。校工会常务副主席宓为建教授携各部门工会主席前来观赛,来自7个部门的教工龙舟队参加了比赛。

天公作美,天气并不炎热,但参加比赛的队员们却热情涌动。比赛开始后,参赛队员在教练的指导下,跟随着鼓声有节奏地奋力划桨,冲劲十足。热闹的局面吸引了无数师生驻足观看,他们给每一支队伍鼓劲加油、呐喊助威。经过两轮激烈的争夺,后勤服务中心队以1分02秒的优异成绩摘取了本次比赛的桂冠,商船学院以4秒的微弱差距紧随其后,来自东校区的教工队获得了第三名。

龙舟赛是一项考团结协作能力,考队员耐力,考掌舵技巧,考体力素质的团体体育项目。它讲究的不仅仅是个人能力,更是对一个团队的考验,需要彼此间有紧密的配合和协作,才能取得最后的胜利。

为了组织好这次比赛,校工会在二月份就发布了举办龙舟比赛的通知。各参赛队也在部门工会的带领下进行了多次艰苦的训练。来自各部门的教职工都不是专业龙舟队员,不过他们参与比赛的热情和认真的态度却丝毫没有减分,充分展示了海大人团结协作、拼搏向上的精神风貌。

通过组织教工龙舟比赛,进一步推动了我校群众体育发展,对促进我校教工健身活动,增强教工体质,繁荣校园文化,促进内涵建设,凝练具有海事传统和行业文化的体育精品活动,再添活动的载体和平台。

校工会 供稿

## 我校组队参加市第七届教工运动会开幕式广播操展演

2012-05-27

上海市第七届教工运动会于5月27日在松江上海大学生体育中心隆重举行,由我校10名青年教师组成的上海海事大学工会广播操代表队参加了运动会开幕式的广播操展示表演。

校工会高度重视本次广播操比赛,特邀专业体育老师姚秀华对队员进行培训,校办高文胜老师担任领队组织队员训练。各位队员充分利用职工活动时间,不断练习动作要领、节奏和力度。他们克服了两个校区来回奔波、日常工作任务繁重等种种困难,刻苦认真地参加训练和排练,回家后还对着镜子自我操练、规范动作。为了使动作整齐划一,规范到位,从手型到身形,他们认真揣摩每一个动作细节;从简单到复杂,他们不停地重复着每一个动作。赛前彩排当天,他们还在展演现场定位练习,力求一招一式准确到位……比赛时,他们步伐整齐、动作有力、精神抖擞,出色地完成

了表演，不仅展示了排练的成果，更展现了上海海事大学教职工的风采。

本届市教工运动会历时 7 个多月，共 18 个展示或参赛项目，代表上海市 25 万名教职工的运动员，将在上海市教育工会的统一安排和各参赛单位的精心组织下，顽强拼搏，赛出风采，展示上海教工昂扬向上的精神风貌，引领群众体育运动的进一步普及和发展。

校工会 供稿

## 上海海事大学钓鱼协会组织春季垂钓活动

2012-05-16

2012 年 5 月 12 日，钓鱼协会组织垂钓爱好者前往位于临港新城的普露湾农庄钓鱼场参加垂钓活动。

这是一个久违的春光明媚的日子，随着早晨太阳慢慢升起，血红的朝霞如火焰般向四周扩散奔放着，暖暖的阳光洒在人身上很是舒服。一路上，新任垂钓协会会长沈大蔚给大家讲解钓鱼的安排与细节，诸如天气、鱼塘、午餐、饵料蚯蚓以及安全等事项无一遗漏。到达目的地，大家争先恐后下车，察看鱼塘情况，根据风向选择合适钓位，然后纷纷麻利地展开长枪短炮，各显神通。下杆不久，水下的鱼儿在香饵的诱惑下，纷纷闻香而至，拉鱼出水的场面不断上演，大家的网兜也渐渐涨鼓起来。不知不觉中到了收杆的时间，各位老师的收获自然不少。其实钓鱼的快乐和多少无关，只是一种寻山问水的享乐，即使没钓到大鱼，却也益于这份心情，至宽闲之野，临寂寞之滨，对这些整日入则水泥建筑，出则柏油马路，做则冗繁工作的高校老师而言已是上苍莫大的惠赐了，岂可再生它望？

平日里，教师们承担了繁重的教育教学任务，在各自的岗位上辛勤工作，无私奉献，取得了很多优良成绩。学校一直以来也非常关心教工业余生活，组织开展多种活动以丰富大家的业余文化生活。这次垂钓活动既愉悦了老师们的身心，也增进了大家的情感交流，参加垂钓活动的教工们对活动甚感满意，纷纷表示以后一定要常参加此类活动。

上海海事大学钓鱼协会

2012-5-15

## 关于公布“第三届教工台球赛”比赛结果的通知

沪海大工字（2012）第 19 号

各位工会会员：

为进一步活跃临港校区文化氛围，促进我校群众体育运动健康发展，帮助广大教职工提高台球竞技水平、增强身体素质，校工会举办了“第三届教工台球（斯诺克）赛”。各部门工会积极组织广大台球爱好者报名参赛，经过一个多月的激烈角逐，比赛决出一等奖 1 名，二等奖 1 名，三等奖 2 名，鼓励奖 5 名，现将比赛结果公布如下，望广大台球爱好者积极参加台球训练，促进台球技艺交流，使我校台球水平再上新高度。

奖 项	部门工会	参赛队员
一等奖	海洋环境工程学院（冠军）	魏晓添、尹小贝
二等奖	信息工程学院（亚军）	马强、蔡志刚
三等奖	文理学院（季军）	俞器良、李晋、陈炜东
	商船学院（第四名）	王杰、费小立
鼓励奖 (排名不分先后)	图书馆	顾磊、梁伟波
	机 关	赵睿、苏伟、朱玉飞
	法学院	相雷、于耀东
	后 勤	翁建伟、沈超、张天骄
	科学研究院工会	张福华、郭小春、范春华

上海海事大学工会  
教工球类协会台球分会  
二〇一二年五月四日

## 关于公布趣味运动会成绩的通知

沪海大工字（2012）第 17 号

各部门工会：

我校于 4 月 18 日举行的趣味运动会各项成绩已统计完毕，现予以公布。请通知获奖团队及获奖教职工，于即日起至 4 月 28 日（周六）工作时间，获奖本人凭工作证及兑奖券到校工会办公室兑换奖金。

项目	名次	单位	姓名	成绩	备注
拔河	第一名	后 勤	--	--	
	第二名	文理学院	--	--	
	第三名	商船学院	--	--	
	第四名	外语学院	--	--	
男子 持球跑	第一名	文理学院	刘 强	8" 36	
	第二名	海洋环境	刘兴波	8" 38	
	第三名	商船学院	孙其胜	8" 50	
	第四名	东校区	郑 迪	8" 54	
	第五名	商船学院	周明华	9" 00	
	第六名	东校区	张 峰	9" 11	
	第七名	后 勤	颜俊明	9" 13	
	第八名	浦东工商	徐鸿鹄	9" 21	
女子 持球跑	第一名	信息工程	曹丽红	10" 29	
	第二名	继教院	巫建华	10" 64	
	第三名	信息工程	周 媛	10" 67	
	第四名	杂志总社	张 敏	10" 68	
	第五名	后 勤	唐卫芳	10" 99	
	第六名	浦东工商	杨芳梅	11" 07	
	第七名	继教院	袁珊珊	11" 10	
	第八名	物流学院	黄婉娟	11" 76	
足球 射门	第一名	海洋环境	宿鹏浩	3	积分相同通 过加赛确定 名次
	第二名	机 关	周 涛	2	
	第三名	实训中心	吴双春	2	
	第四名	海洋环境	吴玉剑	2	
	第五名	经管学院	祝海宇	1	
	第六名	文理学院	倪轩昂	1	
	第七名	机 关	董海涛	1	
	第八名	机 关 商船学院	赵 睿 蒋爱国	1 1	
男子 飞镖	第一名	机 关	陈登智	44	积分相同通 过第一镖成 绩决定名次
	第二名	科学研院	高迪驹	38	
	第三名	科学研院	王东胜	38	
	第四名	后 勤	陆耀华	36	
	第五名	经管学院	赵大为	35	
	第六名	物流学院	杨克荣	35	
	第七名	后 勤	张叶平	34	



	第八名	东校区	胡东铭	34	
女子 飞镖	第一名	后 勤	洪 英	32	积分相同通 过第一镖成 绩决定名次
	第二名	交 运	张 欣	29	
	第三名	交 运	皮晓亮	28	
	第四名	实训中心	魏 霖	26	
	第五名	机 关	邵 磊	22	
	第六名	物 流	袁晨华	21	
	第七名	机 关	蒲丽娜	20	
	第八名	机 关	王云祯	20	
男教工 短绳	第一名	东校区	陶培民	225/2	成绩相同以 失误少者胜
	第二名	文理学院	俞器良	201/0	
	第三名	后 勤	康 强	185/0	
	第四名	外国语	姚利琐	178/4	
	第五名	实训中心	唐方俊	168/0	
	第六名	后 勤	俞 明	168/4	
	第七名	继教院	李开龙	154/0	
	第八名	商船学院	闫化然	152/3	
女教工 短绳	第一名	东校区	宗爱华	198/1	
	第二名	继教院	程晓华	197/0	
	第三名	后 勤	施晓华	188/2	
	第四名	机 关	陶冬霞	185/0	
	第五名	机 关	晏 娜	178/0	
	第六名	后 勤	徐海红	175/0	
	第七名	后 勤	张惠华	172/2	
	第八名	外国语	钱敏芳	170/3	
定点 投篮	第一名	文理 2 队	--	17	成绩相同， 以第一人的 进球数决定 名次
	第二名	东校一队	--	15	
	第三名	实训中心	--	14	
	第四名	浦东工商	--	13	
	第五名	东校二队	--	12	
	第六名	科学研究	--	12	
	第七名	机关一队	--	12	
	第八名	图书馆	--	11	
长绳	第一名	东校区 1 队	--	192/1	成绩相同以 失误少者胜
	第二名	后 勤	--	190/0	
	第三名	商船 1 队	--	185/1	
	第四名	商船 2 队	--	180/4	
	第五名	机关 2 队	--	170/5	

	第六名	经管学院	--	168/1	
	第七名	继教院	--	168/4	
	第八名	机关 1 队	--	165/4	
齐心 协力	第一名	商船 1 队	--	15" 63	
	第二名	继教院	--	16" 47	
	第三名	东校区 1 队	--	16" 67	
	第四名	经 管	--	16" 82	
	第五名	机关 2 队	--	17" 80	
	第六名	海洋环境	--	18" 76	
	第七名	法学院	--	18" 82	
	第八名	商船 2 队	--	19" 74	
踢毽子	第一名	后勤 1 队	--	447	成绩相同以 失误少者胜
	第二名	机关 1 队	--	349	
	第三名	东校区 1 队	--	304	
	第四名	信息工程	--	291	
	第五名	杂志总社	--	288	
	第六名	继教院	--	286	
	第七名	商船 1 队	--	270	
	第八名	机关 2 队	--	270	
女子 仰卧 起坐	第一名	继教院	袁珊珊	60	
	第二名	物 流	袁晨华	58	
	第三名	商 船	龚慧佳	55	
	第四名	机 关	朱 莉	53	
	第五名	机 关	张雪红	52	
	第六名	机 关	曹 蓉	50	
	第七名	机 关	黄 昆	47	
	第八名	文 理	赵 敏	45	
		杂志总社	谢 尘	45	
继教院		程晓华	45		

上海海事大学工会  
二〇一二年四月二十五日

## 我校教工户外运动协会西递宏村行圆满结束

2012-04-05

4月2日至4日，我校教工户外运动协会一行十余人奔赴风景如画的皖南古村落——西递、宏村，开展了协会成立以来的第二次户外活动。西递、宏村古民居位于中国东部安徽省黟县境内，它以世外桃源般的田园风光、保存完好的村落形态、工艺精湛的徽派民居和丰富多彩的历史文化内涵而闻名天下，被联合国列入世界文化遗产。

2日，经过一天的车程，队员们来到安徽黟县，恰逢当地“第六届中国黄山五里桃花节”开幕。黟县是西递、宏村所在地，至今保存了近4000幢清代以前的古建筑，被誉为“古代建筑博物馆”。相传陶渊明曾游历于此，写下了不朽名篇《桃花源记》，因此黟县又素有“桃花源地人家”的美誉。3日一早，队员们早早起床，赶赴桃花节现场，千亩桃花含芳吐蕊，万株梨树晶莹洁白，遍山油菜争奇斗艳，大家陶醉在桃园美景、皖南画里乡村的醉人风光和风土人情中。

3日午饭过后，队员们从黟县出发，徒步8公里，到达西递村。西递是黄山市最具代表性的古民居旅游景点，坐落于黄山南麓，因村边有水西流，又因古有递送邮件的驿站，故而得名。西递村中至今尚保存完好明清民居近二百幢，多用黑色大理石建成，错落有致，砖、木、石雕点缀其间，两条清泉穿村而过，99条高墙深巷，各具特色。队员们仿佛置身迷宫，感受着徽派建筑的神奇和魅力。当晚，大家乘车北上，夜宿宏村。

4日清晨，队员们开始宏村之行。宏村始建于南宋，已有800余年的历史，其规划、建造的牛形村落和人工水系，是当今“建筑史上一大奇观”：巍峨苍翠的雷岗为牛首，参天古木是牛角，由东而西错落有致的民居群宛如庞大的牛躯。引清泉为“牛肠”，经村流入被称为“牛胃”的月塘后，经过滤流向村外被称作是“牛肚”的南湖。人们还在绕村的河溪上先后架起了四座桥梁，作为牛腿。这种别出心裁的科学的村落水系设计，不仅为村民解决了消防用水，而且调节了气温，为居民生产、生活用水提供了方便，创造了一种“浣汲未防溪路远，家家门前有清泉”的良好环境。

4日午饭后，队员们乘车返回上海，一路游戏一路欢声，活动圆满结束。此次活动增长了知识，锻炼了身体，深化了友情，达到了预期效果。活动中队员们还听取了理事会关于2012年工作思路和工作计划的报告，相信协会接下来的运行和发展，一定会给大家带来更多的惊喜和期待。

石立山 撰稿

## 上海海事大学教工健美操班火热举行

2012-03-28

健美操是一项深受广大群众喜爱、普及性较强，集体操、舞蹈、音乐、健身、娱乐于一体的体育项目。随着人民生活水平的不断提高，健美操所特有的保健、医疗、健身、健美、娱乐的实用价值受到人们越来越多的重视。在校工会的大力支持下，3 月 27 日晚，教工健美操班如期开课，一百多名教职工参加了有氧操锻炼。

当日的学校体育馆人声鼎沸，灯火辉煌，体育部李晋、姚秀华老师运用多种健身技巧，带领学员们进行了一个多小时的有氧锻炼。平日里，他们有的在三尺讲台耕耘，有的在科研岗位钻研，还有的在服务岗位默默奉献，工作的压力和长时间的伏案工作，很多老师年纪轻轻就患上了颈椎病。而在锻炼场上，他们挥汗如雨、兴致勃勃、全身投入，既体会了健身的乐趣，也放松了身心。广大教职工纷纷表示，一个多小时几乎不间断的锻炼虽然有些辛苦，但一定会坚持下去，达到强身健体的目的。

校工会办公室 供稿

## 关于举办教职工交谊舞联谊活动的通知

沪海大工字（2012）第 21 号

各位工会会员：

交谊舞是起源于西方的国际性的社交舞蹈，又称舞厅舞、舞会舞、社交舞、国标舞。自 16、17 世纪起，交谊舞已在欧洲各国成为一种普遍的社交活动，故有“世界语言”之称。它不仅具有健身娱乐的功能，还有医疗、健美、健心的功效，在全民健身运动中起着不可替代的作用。为进一步丰富广大教职工的业余文化生活，推动我校群众体育活动健康发展，扩展我校教工社交技能，校工会与信息工程学院协商决定，于本学期举办教职工交谊舞联谊活动，现将有关事项通知如下：

- 一、活动时间：即日起至暑假前每周二 19:00~21:30；
  - 二、活动地点：校工会舞厅（临港校区信息工程学院北楼三楼东首）；
  - 三、参加人员：我校教职员工（可携带成年家属 1 名）。
  - 四、注意事项：活动中须遵循《上海海事大学工会多功能厅管理办法》。
- 欢迎广大教职员工前来运动健身、交流舞技。

上海海事大学工会  
二〇一二年五月十六日

## 关于转发临港集团开展临港建设者才艺秀的通知

2012-04-24

各位教职员工：

为丰富临港地区职工业余文化生活，激发临港职工创业热情，推进临港新城的开发建设，上海临港经济发展（集团）有限公司、临港产业区工会联合临港各企事业单位，拟举办“秀出临港精彩，梦想成就未来”——临港建设者才艺秀活动。现将我校组织教工参赛安排通知如下：

### 一、参赛对象

我校教职员工（含非在编职工）。

### 二、报名时间及方式

我校选手请在 5 月 23 日前将刻录好的 DVD 光盘与信息填写完整的参赛选手报名表（附件）交至校工会办公室〈高健，38284103〉，由校工会统一交活动主办方。

### 三、活动方式

具体请见宣传海报（下附），报名表需打印后手写输入。

### 四、奖励办法

1. 我单位职工参加比赛，经海选后入围复赛，即给予“上海海事大学突出才艺奖”，奖金 800 元/队；
2. 入围决赛并获奖，按照活动主办方奖励额度配套奖励，配套比例根据实际情况另行安排。未尽事宜，以校工会最新通知为准。

上海海事大学工会

2012 年 4 月 23 日

## 关于开展“校训指引我成长”主题征文与演讲比赛的通知

沪海大工字（2012）第 13 号

各位教职员工：

校训，是学校的灵魂，体现了学校的历史文化与人文精神；校训，是一把标尺，反映了学校的办学原则和治学目标。为弘扬校训文化精神，充分发挥校训的育人和导向作用，通过宣传校训指引教师成长的典型事例，激励广大教师在校训文化的熏陶下成长成才，上海市教育工会决定举办教育系统“校训指引我成长”主题征文与演讲比赛。为征集作品、遴选优秀，校工会决定在我校同步开展此项活动，现将具体事宜通知如下：

### 一、活动形式

## （一）、主题征文 （二）、演讲比赛

### 二、参加对象

我校在职教职员工（含非在编人员）

### 三、活动要求

#### （一）主题征文

##### 1、征文时间

即日起至 2012 年 5 月 7 日（周一）

##### 2、征文要求

（1）紧扣主题，突显师德。征文以“校训指引我成长”为主题，讲述自己各个时期对校训（“开拓进取 求实 创新”）的感悟，或校训对自己成长和为人为师为学方面的影响。

（2）第一人称，真人真事。全文要求以第一人称展开叙述，能够结合实际，表达真情实感。

（3）文体不限，题目自拟，字数限制在 1500 字以内。

（4）作品一经投稿，可在不违背作品原意的情况下由主办方根据需要改编，并可作为“校训指引我成长”演讲比赛的素材。

（5）征文后面署名：部门名称、作者姓名、工作岗位、职称与职务、工作年限、联系方式。

#### （二）演讲比赛

##### 1、报名时间

2012 年 5 月 10 日至 5 月 30 日接受报名

##### 2、比赛时间

2012 年 6 月 6 日 14:00

##### 3、参赛要求

（1）参赛作品为“‘校训指引我成长’主题征文比赛”一、二等奖获奖作品，内容可根据演讲需要改编，但不能违背“校训指引我成长”主题征文比赛”获奖作品的原意。也可自拟或另选作品参赛，内容要切合主题。

（2）演讲时间不超过 6 分钟。

### 四、报名及评奖办法

通过数字校园平台邮箱报名，收件人<074440>；

本次比赛对主题征文和演讲比赛分别评奖，发放奖金和获奖证书：各设一等奖 2 名，奖金 800 元；二等奖 4 名，奖金 500 元；三等奖 6 名，奖金 300 元；鼓励奖若干，奖金 100 元。

主办方将遴选优秀征文和演讲向上海市教育工会推荐，参加全市教育系统“校训指引我成长”优秀征文、演讲评选活动。

上海海事大学工会

2012 年 4 月 12 日

## 第十三届机关工会委员会选举大会顺利召开

2012-07-03

机关工会第十三届工会委员会换届选举大会于 7 月 2 日在科研楼一楼报告厅顺利举行。会议由上届机关工会副主席夏善黎主持，全体机关工会会员与会。

会议严格按照《选举法》的有关章程，通过清点人数、介绍候选人产生情况及选举办法、通过监票人、计票人名单、总监票人报告发票情况等程序，采取无记名差额选举方式产生了第十三届机关工会委员会，选举周佩民、夏善黎、王键、叶善初、王亚男、高文胜、詹浩玲、朱莉、胡龙江 9 位同志为新一届机关工会委员。会议期间，上届工会主席周佩民做了十二届机关工会工作报告，回顾了上届工会三年来的工作情况。

会议结束后，委员们召开了第一次全体会议，推选周佩民同志为机关工会委员会主席；夏善黎、王亚男、王键同志为机关工会委员会副主席。委员们一致表示，在任期内将认真履行工会职能，勤勤恳恳努力工作，不辜负全体会员的重托，为创建美好和谐校园做出新的更大的努力。

机关工会 供稿

## 升级大战愉悦身心——海洋学院教工升级比赛

2012-06-26

学期临近结束，为了让辛勤工作一个学期的教职工老师放松心情、缓解压力，学院工会举办了升级大赛，本次活动由各教研室内部先举行预赛，每个教研室或办公室推荐出获胜选手参加下一轮比赛，胜利者不断晋级，最终产生冠军、亚军和季军。本次活动得到了老师的积极欢迎，为老师创造了一个相互间交流沟通的良好平台，也为学院的凝聚力工程建设发挥了一定的作用。

海洋学院工会 供稿

## 经济管理学院举行“伟潮杯”首届教工摄影比赛

2012-06-25

为了展示广大教职工的才艺风采，丰富校园文化生活，陶冶情操，提高摄影技术水平，提高审美情趣，经济管理学院工会举办了“‘伟潮杯’经济管理学院首届教工摄影比赛”活动。

本次比赛不限制拍摄题材，风光风情、纪实人文、创意设计、艺术表现等题材均可参赛，要求内容积极向上、健康真实，其风格符合教职工的审美视角和创作特点。学院工会从本学期初公布比

赛方案，到五月底进行作品上交评审，历时三个多月，得到了广大教职工的积极响应，大家纷纷踊跃投稿，共提交 109 幅照片参赛。为保证比赛的公平公正，学院工会成立了评审小组，邀请三位外院专家担任评委，对参赛作品（经过匿名处理）分别打分。奖项设置优秀奖和佳作奖两个档次。经过认真评选，共有 25 幅作品获得优秀奖，包括：风光风情类 14 幅作品，动植物类 4 幅作品，人文纪实类 7 幅作品。另有 16 幅照片获得佳作奖。参赛教工均有作品获得奖项。

本次比赛活动得到学院党政领导的大力支持，并得到上海伟潮实业有限公司的热情赞助。校摄影协会成员李博婵老师在比赛规则的制定、专家的邀请、作品的评审等方面做了许多细致的工作。

虽然此次活动命名是摄影比赛，但却并不仅仅是一场比赛，结果并不重要，重要的是能在活动中欣赏到老师们忘我的工作状态，美丽的风景，绽放的花朵等等，更重要的是通过此次活动为爱好摄影的老师提供一个交流、学习的平台，更好地体现了经济管理“健康工作、和谐工作、美丽工作、智慧工作”的工作理念。

经济管理学院工会 甘胜军

## 海洋学院举办斯诺克比赛

2012-06-21

教师是辛勤的园丁，海洋学院工会为了让教师在辛勤的工作之余，培养更多的兴趣爱好，实时调整身心、锻炼身体，更好的为教育事业添砖加瓦，于 2012 年 6 月 20 日开始举办了首届斯诺克比赛。本次比赛安排了我校斯诺克团体赛冠军尹小贝和魏晓添老师作为裁判兼现场指导，设置了一等奖、二等奖、三等奖和参与奖，有 10 名老师正式报名参加比赛，另还有 10 余名老师作为观摩学习人员参加。本次比赛让学院老师更多的了解了斯诺克，为他们的业余生活提供了新的活动方式，放松了大家的心情，提升了学院的凝聚力。

海洋学院工会 供稿

## 图书馆召开第五届第一次工会会员大会

2012-06-12

2012 年 6 月 6 日，图书馆工会在图书馆 B414 室召开了图书馆第五届第一次工会会员大会。

本次大会的主要任务是工会换届选举，也是图书馆工会首次直选工会主席。大会由黄炜书记主



持。大会首先表决通过了由第四届工会委员会主席闵翔向大会提交《图书馆第四届工会工作报告》，黄炜书记宣读了《上海海事大学图书馆工会选举办法》以及监票人、计票人建议名单，提交大会表决通过，并向全体会员介绍了图书馆第五届工会委员会主席和工会委员的候选人产生的过程。经二轮投票选举，大会最后选举产生了图书馆第五届工会委员会，闵翔同志当选主席。

图书馆 供稿

## 文理学院举行第二届迎“六一”儿童绘画大赛

2012-06-08

为了庆祝一年一度的“六一”儿童节，文理学院党总支、工会、妇女工作小组联合举行了“我爱大自然”儿童绘画大赛。

本次大赛共收到二十多幅作品，经过艺术学院专业教师的评审，少年组的一等奖最终由俞品竹小朋友的《融》一举夺得，林津莹小朋友的作品荣获少年组二等奖；李琛小朋友摘得儿童组一等奖的桂冠，张正鞅、余卉君分别荣获儿童组二等奖，罗思柔、高大为、骈睿涵小朋友荣获儿童组三等奖，张芊芊等众多小朋友荣获儿童组鼓励奖。

文理学院女工委在 2010 年组织了第一届迎“六一”绘画大赛，这次活动是女工委特色活动的延续。文理学院第二届迎“六一”儿童绘画大赛在广大教师的积极参与下，取得了圆满成功。

文理学院工会 李慧莲

## 东校区荣获海事大学教工龙舟赛第三名

2012-06-08

6 月 6 日下午，由上海海事大学工会组织举办的“迎端午，赛龙舟”的活动正式开始。此次龙舟赛共有七个代表队参加，航道为 200 米。随着开始指令的一声令下，各龙舟队如猛虎下山，精神饱满，你追我赶，整个赛场上充满了各龙舟队的敲鼓声和口号声，竞赛场面十分激烈。经过激烈角逐，我院校代表队取得了第三名的佳绩。

我院校是第一次组队参加此次龙舟赛，取得这样的成绩着实不易，这得益于院校领导的积极支持、工会的有效组织、龙舟队队员的刻苦训练和团结努力。最终大家的辛苦努力换来了欣慰的笑容。相信，在来年该项目活动中，我们将取得更好的成绩！

东校区 姚国梁

## 经济管理学院召开第三届教代会暨工代会第五次会议

2012-05-31

5 月 30 日下午, 经济管理学院第三届教代会暨工代会第五次会议在经管楼报告厅召开。本次会议的主要议程是审议《经济管理学院“十二五”工作基本思路》。会议由学院工会主席梁慎刚主持。

大会在庄严的国歌中拉开序幕。曲林迟院长经济管理学院“十二五”工作基本思路向大会做了工作报告。报告主要分三个部分: 第一、学院定位和现状; 第二、“十二五”期间学院工作主要思路; 第三、几个重大项目。报告肯定了学院依靠全体教职工共同努力所取得的成绩, 重点介绍了今后 3 年学院在人才培养、科学研究、社会服务、文化建设和人力资源开发等五个方面的工作思路, 并明确了其中的几个重大、关键事项。

代表们还听取了学院办公室主任周明官对《上海海事大学科研成果实体化管理实施方案》的解读, 重点学习了科技成果工作量计算的新规定。

学院党总支书记杨丽萍最后做了总结发言。她希望全院教职工能够继续兢兢业业工作、勤勤恳恳教书、扎扎实实治学, 不断更新教学理念, 创新教学模式, 自觉担负起学科建设与发展的使命, 以主人翁的责任感, 推动学院不断向更高水平发展。

学院教代会主席团要求各代表小组对会议文件认真组织讨论并整理成书面意见或建议

经济管理学院工会 甘胜军

## 采自然灵性 携母体本真

### ——东校区开展六一儿童节东方绿洲一日亲子游活动

2012-05-29

百花开放笑声甜, 拂面浓馥六月天。又到了一年一度的儿童节, 为了让孩子们深入与大自然的亲密接触, 感受节日的快乐, 进一步拓展小朋友的视野, 磨炼小朋友的意志, 高等技术学院、港湾学校工会、妇委会于 5 月 26 日组织了一次“六一儿童节东方绿洲一日亲子游”活动。共有 13 组家庭积极参加此次活动。

“东方绿洲”不仅是一个绿色的生态公园, 更是孩子们的乐园。孩子们一踏入“东方绿洲”就投入了大自然的怀抱中。工会、妇委会策划了过桥、小脚踩大脚等亲子游戏。爸爸妈妈和孩子们积极参加, 争先恐后, 经过亲子共同努力, 孩子们分别得到了自己喜欢的礼物——瞧, 孩子们拿着礼物笑得多么开心呀。

在自由活动时间，家长和孩子们还去了少儿挑战园、勇敢智慧区、国防教育区——挑战自我，吸收国防知识，所有的一切都是那么美好、难忘！

快乐的时光总是那么短暂，很快大家依依不舍地与“东方绿洲”说再见了。在下午返程的大巴车上，家长和孩子们还意犹未尽，沉浸在快乐的气氛中，期待着明年的亲子活动……

东校区工会、妇委会 供稿

## 东校区开展趣味乒乓球活动

2012-05-28

近日，我院校趣味乒乓活动在广大教职员工的期待声中展开了。

本次比赛利用学校现有的发球机作为活动主要道具，在规定时间内将球尽可能多的回击到对方桌面。由于发球落点是随机的，一些老师有时会因为球的突然袭击而措手不及，增加了趣味性，耐玩性。比赛结束后，一些老师意犹未尽，再次上演了“人机大战”。目前已有 60 多为教职工参加了活动。

本次活动作为院校工会的文体系列活动之一，让广大教职工在紧张工作之余，获得了有效的放松。

附获奖名单：

一等奖 张峰

二等奖 郑迪、陈诚

三等奖 胡东铭、马群、廖志平、王家全

东校区工会 陈诚

## 海大教工车友协会自驾活动圆满成功

2012-05-25

2010 年 5 月 18 日至 21 日，我校教工车友协会成功组织部分会员开展莫干山—西溪—乌镇自驾旅行活动。

18 日下午，一个云淡风轻的春日，车友会一行十二人在临港校区三号门集结，分别驾乘六辆小车奔赴位于浙江省北部德清县境内的莫干山，开始了协会 2012 年度第一次自驾活动。沿着申嘉湖高速和长深高速，一路上，车友们有序行进，互相照应，按预定计划安全顺利地到达莫干山所在地——浙江省德清县。

莫干山山峦连绵起伏，风景秀丽多姿，有绿荫如海的修竹，清澈不竭的山泉，还有星罗棋布的

别墅。莫干山因春秋末年，吴王阖闾派干将、莫邪在此铸成举世无双的雌雄双剑而得名。19 日早晨，车友们驾车直奔活动的第一站——莫干山。进山后，凭着娴熟的驾驶技术，车友们穿越四十八盘山路，到达皇后饭店；这是 1954 年毛主席在莫干山上修撰共和国第一部宪法的下榻饭店。诵读毛主席当年的诗句“翻身复进七人房，回首峰峦入莽苍。四十八盘才走过，风驰又已到钱塘”，车友会员们仿佛切身感受到了那个火红的年代，感慨万千。随后，大家又驾车直奔白云山馆，1927 和 1937 年，蒋介石与宋美龄曾经二度在这里下榻，也留下了许多遗迹。

19 日中午在德清用过午餐，6 辆小车一行沿着长深高速和杭州绕城高速行驶，到达这次活动的第二站——杭州西溪国家湿地公园。西溪国家湿地公园是罕见的城中次生湿地，占地面积约 10.08 平方公里，是国内第一个也是唯一的集城市湿地、农耕湿地、文化湿地于一体的国家湿地公园。西溪国家湿地公园生态资源丰富、自然景观质朴、文化积淀深厚，曾与西湖、西泠并称杭州“三西”。车友们通过周家村园区主入口进入西溪国家湿地公园，乘上环保的电动船，游览了烟水渔庄、西溪水阁、梅竹山庄、深潭口等景点，大家无不为此江南景色所折服。出了西溪国家湿地公园，车友们再次出发，赶赴活动的第三站——浙江桐乡市乌镇。当晚就住在乌镇。

20 日一早，车友们尽兴地游览了乌镇西栅景区。乌镇具有典型的江南水乡特征，完整地保存着原有晚清和民国时期水乡古镇的风貌和格局。乌镇以河成街，街桥相连，依河筑屋，水镇一体，组织起水阁、桥梁、石板巷、茅盾故居等独具江南韵味的建筑因素，体现了中国古典民居“以和为美”的人文思想，以其自然环境和人文环境和谐相处的整体美，呈现了江南水乡古镇的空间魅力。在景区用过午餐，车友们就开始了返回上海的行程，虽然个别路段出现拥堵，耽误一些时间，通过一些调整，车队仍然迅速到达嘉善服务区，本次活动圆满结束。通过此次车友会活动，车友们游览了江南水乡的美景胜境，增长了见识；锻炼了身体，也锻炼了行驶山路的驾车技术；放飞心情，更加深了同事及其家庭之间的了解和友情，完全取得预期效果。活动中，车友们为协会今后更好地开展活动献技献策，热情高涨，表示相信，海大教工车友协会一定会得到更好地发展，会有一个更加健康和谐的未来。

上海海事大学教工车友协会 供稿

## 分享育儿理念 提升家庭教育 ——东校区举办育儿经验交流沙龙

2012-05-25

我们只有一个孩子，我们一辈子只当一次父母，一个孩子成功了，就是 100%的成功，一个孩子失败了，就是 100%失败。如何变艰辛的养儿育女为甜蜜的天伦之乐，一直以来，都是父母们非

常关心的问题。为了迎接六一儿童节的到来,帮助广大青年教职工丰富育儿知识,学习育儿的方法和技巧,5月26日下午,我院校工会与妇委会举办了第二期育儿沙龙活动,参加活动的有准爸爸、新任爸爸妈妈,孩子即将上学及已经上学的爸爸妈妈们。

交流活动由院校工会副主席毛箫亭主持,她表示院校领导和工会高度重视广大青年教职工的家庭教育问题,希望通过本次沙龙活动促进广大教职工的家庭教育,在子女教育上少走弯路。

本次活动邀请了机电系严宝德老师给年轻父母们介绍育儿经验,他讲的主题是“在育儿过程中要注意宽严适度、扬长避短”。严老师详细阐述了他的育儿观念:育儿分为“养”、“教”两个方面。养时,内紧外松,扬长避短,挖掘孩子的优点,补偿孩子的缺点。教时,注重引导,变家长要孩子学为孩子自己要学。重点介绍了语文、数理化、英语的学习方法,特别是英语学习过程中家长的以身作则给孩子的潜移默化作用。严老师的讲座给年轻父母的启发是:正确合理的养,可以锻炼孩子健康的体魄;宽严适度的教,可以增强孩子的自主能力。

不知不觉,二个小时的沙龙时间转瞬即逝,与会老师们听得意犹未尽。在严老师介绍完育儿经验之后,纷纷提问、交流、讨论,气氛非常热烈。老师们的积极参与,让工会、妇委会更有信心和决心将一期期育儿沙龙进行下去。

东校区工会、妇委会 供稿

## 文理学院教职工到天目湖二日游

2012-05-23

五月是出游踏青的好时节,忙碌了大半学期,是该找一个双休日好好地放飞心情。

五月十二日,文理学院的老师们来到了天目湖畔的御水温泉,尽情的享受这轻松的一刻,洗去逐渐积累起来的疲倦,让身心得到彻底的放松。第二天去到天目湖景区游览,虽然游人较多,但丝毫没有影响大家的心情,一路上三三两两,有说有笑,既浏览了天目湖自然风光,又增加了老师间的交流与沟通,增进了大家的友谊。天公也作美,太阳也悄悄地躲进了云层,好像生怕火热的阳光会灼伤我们!

短暂的行程结束了,今后的工作又重新起步!

文理学院工会 供稿

## 物流工程学院全体教职工暨全体党员赴井冈山革命圣地参观学习

2012-05-17

5月11-13日,物流工程学院工会组织全体教职工暨全体党员赴井冈山革命圣地参观学习。

井冈山是中国革命的摇篮，也是举世闻名的革命圣地。物流学院全体同志怀着崇敬的心情踏上了这片神奇的热土，在这次红色之旅中，我们不仅享受到了井冈山青山绿水的美景和清新的空气，我们还踏着井冈山革命先烈的足迹，重温了井冈山革命斗争历史，参观了大井毛泽东旧居、黄洋界哨口，北山革命烈士陵园、小井红军医院等历史遗迹。

在北山革命烈士陵园，物流学院的全体同志向革命烈士敬献了花圈表达崇敬之情，全体党员面对党旗，重温入党誓词，回味入党时的激情和追求。在全国爱国主义教育示范基地“一号工程”——井冈山革命博物馆，大家参观了井冈山革命斗争时期珍贵的文物、文献、资料和图片，重温当年井冈山斗争的峥嵘岁月。

此次井冈山之行，大家都觉得受益匪浅，身体得到了放松，心灵受到了洗礼，表示回来后将以更高昂的热情投入到工作中。

物流工程学院工会 供稿

## 东校区举办英语沙龙之观看外文影片活动

2012-05-08

作为英语沙龙系列活动之一，5月6日，我院校组织部分教职工观看了原版3D影片“泰坦尼克号”。

本次活动受到了广大教职工的热烈欢迎，大家纷纷报名，展现出对英语学习的浓厚兴趣。观看外文影片作为提高英语能力的一项重要手段，在提高大家英语听力的同时，也有着很好的娱乐作用。

通过本次活动，我院校的教职工们在获得身心放松的同时，也提高了英语听力水平，培养了英语学习的兴趣，可谓是获益良多。

东校区工会 林枫

## 继续教育学院举行党总支委员、工会委员改选大会

2012-04-28

2012年4月27日下午，继续教育学院按照学校的工作部署，在高恒大厦304室进行了学院工会主席及工会委员和学院党总支委员的改选工作，通过当众集中投票方式选举出了新一届的学院工会主席及工会委员和学院党总支委员。

首先进行的是工会主席及工会委员的改选。上一届工会主席王建明同志先是代表上届学院工会

委员会总结了其任职期间的工作开展情况，然后当众宣读了本次工会改选工作的程序，最后通过直选的方式推选出了新一届的的工会主席及四名工会委员。

接下来进行了由学院全体党员参加的党总支改选。学院郝夕文书记先是向全体党员宣读了本次党总支改选的意义、流程，然后根据差额选举的要求公布了新一届学院党总支候选人名单。通过全体党员现场集中投票选举，产生了学院新一届党总支委员。

在本次选举中充分体现了“公平、公正、公开”的原则，学院职工相信在学院党政领导的支持和关怀下，新一届的学院党总支委员及工会委员将为学院的发展作出更大的贡献。

继续教育学院工会 供稿

## 商船学院教职工汤山踏青

2011-04-25

2011 年 4 月 23~24 日，适逢周末，商船学院组织全院教职工及家属 140 余众赴南京汤山踏青，访雷公山猿人洞，沐汤山颐尚温泉，问碑大明文化村。

汤山集碑、泉、洞、湖、寺为一体，融人文景观与自然风光为一炉，别具风格。汤山镇西之雷公山，藏巨大溶洞于其中，沿洞迤邐而行，攀援拾阶其间，猿人头骨及动物化石陈列其间；颐尚温泉淙淙不断，宽衣入池，疲惫入水而释，惬意悠然，嬉戏于水间，情怀尽揽；问碑古迹，揭秘历史悬疑，亲临碑材之侧，仰止奇观，身心慨叹。两日行程，可谓集运动、休闲、疗养、观光和文化于一体，受益颇丰。

商船学院工会 供稿

## 东校区开展职业核心能力培训之《教师人际沟通技巧》

2012-04-27

为了进一步提高广大教职工的职业核心能力，为广大教职工职业生涯的可持续发展提供帮助，今年，我院校启动了教职工职业核心能力培养计划。

作为培养计划中的第二次培训活动，我院校邀请到了上海市国际礼仪指导师项目专家组成员、上海市“三八红旗手”隆玲副教授为院校师生作了题为《教师人际沟通技巧》的讲座。

讲座中，隆玲从人际交往的重要意义入手，指出了教师职业表达交流方式的重要作用。她详细地为在座师生分析了人际交往的方法手段：语言交流技巧、倾听交流技巧、非语言交流技巧等。隆老师指出，语言表达要有真情实感，注重用词酌句及语气语调，并要关注语言环境。而在倾听过程中，她指出，倾听者要善于捕捉对象的情感与心理状态，学会共情。同时，隆玲还指出，在注重说

与听的同时，也需注意面部表情及姿态手势。在结束语中，隆副教授说，人际交往，关键在于真诚，只有将心比心，以情换情，我们才能真正地创造一个和谐和睦的人际环境。

本次人际沟通技巧讲座，对在座的师生们有着重要的启示作用。一些老教师由衷地表示，在课堂教学过程中往往忽略了学生们的感受，从而使得教学效果打了折扣。而一些同学也说，在了解人际沟通技巧的同时，也对老师工作的辛苦多了一份了解。从会后良好的反馈中可知，本次讲座，对院校广大师生职业核心能力的提高大有裨益。

东校区工会 林枫

## 外国语学院举办健康跑接力赛活动

2012-04-27

4 月 25 日下午，南区运动场彩旗飘扬，热闹非凡，为丰富教工业余生活，增强教工运动、健康观念，“2012 健康外院”教工接力赛在此隆重举行。

本次接力赛赛程 5000 米，来自各系室及学院行政学工办的八支代表队参加了比赛。各代表纷纷派出女教师派出第一棒，女教师们巾帼不让须眉，顽强拼搏，奋力冲刺，争取留给下一棒更靠前的位置。男教师们更是积极参与，你追我赶，为集体的荣誉跑出最快的步伐。未参加比赛的教师们也都来到现场，加油鼓劲，现场气氛热闹非凡，掌声不断，笑声不断。最后经过 12 圈的激烈较量，学院行政学工办代表队领先一步，赢得冠军。

本次比赛精彩、热烈，活跃了学院气氛，增强了各系室的凝聚力，传播了健康生活的观念，得到老师们的赞许。外院党总支联动共建单位临港高校派出所也派出数位警官友情参加比赛。

外国语学院工会 供稿

## “相约海大，百里挑一”

### ——图书馆承办上海市科学技术情报学会第三届单身会员联谊会

2012-04-26

4 月 21-22 日，第三届上海市科学技术情报学会单身会员联谊会在我校临港校区内举办。来自上海图书馆、上海科学技术情报研究所、复旦大学图书馆、华东师大图书馆、上海海事大学图书馆、上海海事大学信息工程学院、浦东图书馆等多家单位的 50 余名单身青年男女参加了本次联谊会。活动还特别邀请了上海市科技情报学会副理事长陈伟炯、秘书长肖沪卫、上海图书馆读者服务中心副主任金红亚等担任现场嘉宾和评委。

4 月 21 日上午，与会人员先后游览了滴水湖和观海公园。下午的主题联欢会和晚上在图书馆教工之家举办的休闲文娱活动中，单身青年们通过参加各项游戏和活动相互认识、增进了解。联谊



活动第二天安排单身青年们参观中国航海博物馆和鲜花港公园。我馆的两位单身馆员也参加此次联谊活动。

短短两天的联谊活动为单身青年搭建了一个自由沟通、真诚交往的广阔平台。更多萌发于海大校园的爱情萌芽还在成长。

图书馆工会 汪涛

## 人间四月天 醉意山水间——商船学院组织教职工春游活动

2012-04-25

鸟语花香，春意盎然，正是春游好时节。为促进学院教职工交流，提高团队凝聚力，经过商船学院党总支与工会的周密组织和细心筹备，4月20-22日，商船学院教职工140余人远赴江西三清山和婺源踏青。离开喧嚣的都市，走进万紫千红的春天，如花的笑靥便成为春天里最美的一道风景。相信，暖春里我们共度的这段美好时光将镌刻在每一个人的记忆里。

三清山位于上饶境内，以自然山岳风光称绝，以道教人文景观为特色，以奇峰怪石、古树名花、流泉飞瀑、云海雾涛四绝著称，素有“江南第一仙山”美誉。2008年被列入《世界遗产名录》。三清山千峰万壑，云雾常铺，亦仙亦幻，使人眼花缭乱，美不胜收。最标志性景观要数女神峰和巨蟒峰，惟妙惟肖，令人叹为观止。三清山一年中大约有200多个雾天，云雾使千山万壑浓淡明灭、变幻莫测，气象万千，犹如仙境。盘旋在悬崖峭壁间的高空索道为我们观景提供了极为便利的条件，不必翻山越岭就可信步群山之间。四月适逢杜鹃盛开，漫山遍野，如团团彩云，沿途数里，香气袭人，引来众人啧啧称赞。

婺源位于赣东北，与三清山相望，北枕黄山，是徽州文化发祥地之一。婺源素有“书乡”、“茶乡”之称，被外界誉为“中国最美的乡村”。钟灵毓秀的千年古镇江湾，是江泽民同志的祖籍地。这里山水环绕、风水极佳，历代文风鼎盛、群贤辈出。村中至今还保存着三省堂、敦崇堂、培心堂、滕家老屋等一大批徽派古建筑和萧江宗祠、江永纪念馆、南关亭、北斗七星井等景点，极具历史价值和观赏价值。

时间留不住空间，唯有开心的笑脸定格在心间。4月22日中午，大家在品尝一桌地道的农家菜肴后惬意而返，和谐之旅画上句号。紧张工作之余，集体出游，放飞心情，不啻为一种较好的休闲方式，也让我们感知“张弛有道”的生活更加幸福美好。商船学院大家庭，一直以来，坚持“以人为本”，春游活动减轻了学院教职工的工作压力，增进了同事之间的情感交流，凝聚了团队，也为学院的良性发展奠定坚实的基础。

商船学院工会 江小林

## 让妈妈的爱有心而无痕——商船学院举办育儿经验交流会

2012-04-25

孩子是祖国的未来，是每个家庭的希望，儿女健康成才是家长们的共同期望。4月17日中午，商船学院工会在女工小家举办了一场精彩教职工育儿经验交流会。

会上，大家积极发言，谈自己的方式、方法、经验、心得，针对孩子成长过程中经常遇见的问题，进行了多角度的集中交流讨论，比如学习是不是负担，知识如何获取。在对待儿童兴趣的问题上，大家认为，兴趣不是天生的，是可以培养，有可能存在个体差异，但孩子们各有所长，父母要通过观察、测试，发现孩子的特长和潜能；父母应该善于抓住小孩的教育时机，谆谆善诱，不应为了父母的面子和尊严而一味惩罚。一些有经验的老师通过对孩子逆反、孩子粗心等问题的成因进行了分析，在孩子教育过程中要针对不同问题，要善于运用强化、忽视、诱导、责任等方式方法，正确对待培养子女的能力。此次，活动讨论非常激烈，大家都受益匪浅，对女教职工今后教育孩子有很大帮助。

商船学院工会 供稿

## 东校区积极参加海事大学 2012 年教工趣味运动会

2012-04-24

一直以来，我院校都积极鼓励广大教职工踊跃参加体育锻炼，以及总校组织的各项文体活动。为了备战本次由总校组织的趣味运动会，我院校较早启动了报名工作，参赛教职工们也抽出业余时间合练集体项目。由于路途遥远，参赛人数较多，院校工会还对本次参赛组织工作进行了详尽的筹备和安排。

4月18日，我们终于迎来了2012年海事大学教工趣味运动会，但见赛场上，我院校广大教工充分展现自身的运动天赋，在享受运动乐趣的同时，也体现了较强的拼搏意识。特别是在齐心协力、长绳、篮球投篮等集体项目中，我院校广大教职工坚持发扬团队精神，携手互助，将个人的力量凝聚成强大的团队力量，最终取得了不俗的佳绩。

相信院校广大教职工会将赛场上团结拼搏精神延续到今后的学习、工作中，在平凡的岗位上发挥出更强的干劲，共同努力创造院校更美好的明天。

附我院校参赛获奖名单：

团体项目：

长绳第一名：1队

集体投篮第二名：1 队，第三名：2 队

齐心协力第三名：1 队

集体踢毽子第三名：1 队

个人项目：

女子短绳第一名：宗爱芹

男子短绳第一名：陶培民

持球跑第四名：郑迪

持球跑第六名：张峰

飞镖第八名：胡东铭

东校区工会 林枫

## 疏解工作压力 凝聚团队友谊——东校区开展教工春游活动

2012-04-24

为了疏解广大教职工的工作压力，凝聚大家的团队友谊。在院校领导的大力支持下，经过院校工会的周密组织和细心筹备，4 月 21、22 日，我院校组织广大教职工前往浙江安吉进行了春游活动。

本次春游，主要游玩安吉大竹海及藏龙百瀑两个著名景点。安吉大竹海，是我国东南部最大的竹文化生态休闲旅游区，景区依山傍水、风雅秀丽，一眼望去，但见竹连山，山连竹，满目的苍翠，浩瀚绵延的大毛竹巍巍壮观。著名的影片《卧虎藏龙》曾在此取景拍摄。而藏龙百瀑是浙江最大的瀑布群，有三折重叠，落差为 60 多米的“长龙飞瀑”，有彩虹横卧的“虹贯龙门”，更有神形皆备的“神龟听瀑”，人称之为瀑瀑相连，一步一景。

教职工们流连在青山绿水间，呼吸着新鲜的空气，感受着自然的气息。大家在攀登山路上，在漫步竹海间，不知不觉地将工作的压力抛在了脑后。

而在游玩间歇，院校工会还组织了卡拉 OK 歌唱活动等集体项目，在欢声笑语中，广大教职工们纵情高歌，缩短了彼此间的距离。

4 月 22 日，恰逢院校老教师李家驹的生日。对此，院校领导与工会非常重视，特意组织了一次为李老师庆生的活动。庆生仪式上，领导和同事们纷纷向李老师表达生日的祝福，李家驹老师也显得异常激动，他非常感谢院校对老教师的关爱，让他度过了一次毕生难忘的生日。欢快的庆生会场中，洋溢着浓浓的情谊，体现出院校教职工间彼此无微不至的关爱和深厚的友情。

本次春游踏青活动，不仅让广大教职工放松了身心，活动了肢体，更促使大家增进了彼此间的交流，凝聚彼此间的友谊。对于营造更好的工作氛围，创造良好的工作环境，起到了非常重要的润滑作用。

东校区工会 林枫

## 春天了，我们踏青而来——法学院南浔行记

2012-04-23

2012 年 4 月 21 日，两辆大巴载着法学院的 50 多名教职工及其家属在春雨中出发了，2 个多小时后轻松抵达目的地——位于浙江湖州的江南古镇南浔，此时的南浔早已沐浴在春天和煦的阳光里了。

午饭后，大家在荻港渔庄自由活动。第二天，游览了清光禄大夫刘镛的庄园——小莲庄，中国罕见的私家藏书楼之一的嘉业堂藏书楼，号称“江南第一宅”的张石铭故居，红房子——刘氏梯号等，观赏了精美的砖雕、木雕、石雕享用了古镇美食，大家更得闲游走在古镇小河岸边的街道和小巷里。在江南古镇的美景和美食中，大家放松了身心，增进了友谊，感受到了生活的美好。

法学院工会 陈喜燕

## “魅力继教院，青春无极限” ——继续教育学院教职工素质拓展培训

2012-04-23

春风缕缕、阳光明媚，4 月 21、22 日，在学院党政领导的大力支持下继续教育学院工会组织全院教职工到崇明素质拓展培训基地开展了为期两天的素质拓展培训。阮巍院长、郝夕文书记亲自带队开展本次培训。

4 月 21 日上午，阮巍院长、郝夕文书记对全院职工进行了理论培训，通过理论培训，让全院职工对学院目前发展状况及将来所面临的机遇和挑战有了充分的认识，这有利于学院职工在以后的工作中更加踏实务实。4 月 21 日下午和 22 日全天，在院领导的积极带领下，全院职工开展了多项素质拓展训练项目。在拓展活动过程中，首先，每位小组成员都会为完成某一项任务而广开思路、献计献策；接着，大家会对各种提议进行比较归纳，找出最行之有效的方法来开展活动；最后，通过大家的齐心协力来完成训练任务。通过这样的拓展培训，不仅让大家亲近了大自然、领略了美好的春日风光，更重要的是在拓展教练“忘记年龄、忘记性别、忘记烦恼”的要求下不断的发掘自己的潜能，挑战自我、超越自我，让大家更加明确了团队协作的重要性。本次素质拓展培训对“魅力继教院”的凝聚力建设做出了贡献，同时也开辟了院工会组织活动的新思路。

继续教育学院 工会

## 文理学院积极组队参加 2012 校趣味运动会

2012-04-20

尽管中午时分下了一场雨，但仍然挡不住大家参加趣味运动会的热情。

你看，拔河比赛中文理学院的老师们拼劲十足；再看，训练馆里参加长绳、齐心协力和踢毽子比赛的老师们干劲无限；体育馆里，勇夺投篮比赛桂冠的老师们更是百发百中。

通过这次趣味运动会，文理学院的老师们在锻炼了身体的同时，更加增进了彼此间的友谊。

文理学院工会 供稿

## 东校区开展青年教职工英语沙龙系列活动之英语学习讲座

2012-04-16

为了丰富青年教工的业余生活，提高青年教师的英语素养，创造浓厚的英语学习氛围，打造更多的双语型教学、管理人员，我院校青年教工联谊会在校党政、工会领导的关心支持下推出了英语沙龙系列活动。作为系列活动的第一幕，院校邀请到外国语学院王大伟教授为广大青年教职工开展了一次介绍英语学习的目的、方法等的学习讲座。

王教授从“听、说、读、写”四个方面入手，分析了影响青年教职工英语素养的因素，并且根据青年教职工的不同工作背景将英语能力要求分为初级、中级、高级三个方面。针对青年教职工的工作需求，王教授结合自身的学习经历跟大家分享加深词汇积累、提高英语阅读能力的方法。除此之外，王教授还根据当代青年教职工的计算机网络使用特点，向大家推荐了一些比较实用的英语听力练习网站和英语影视赏析网站，让大家在日常生活中也能为自己营造轻松愉悦的英语学习环境。此外，王教授还向大家介绍如何利用网络来完善自己的英语翻译。

在两个小时的讲座中，王教授以其幽默的语言、深入浅出的讲授受到了广大青年教职工的欢迎和肯定。此次讲座的开设，使得广大青年教职工从意识和行动上认识到英语能力在工作中的重要性，并激发了大家学习英语的兴趣。在今后的工作中，我院校的广大青年教职工将以更高的标准要求自己，提升自己的业务水平。

东校区工会 林景

## 健壮体魄 呵护健康 ——东校区坚持开展教职工课间操活动

2012-04-16

一直以来,在总校关心支持下,我院校坚持以人性化办公为主旨,高度重视广大教职工的身体健康。为了提高广大教职工的身体素质,呵护员工的身体健康,近年来,我院校持续开展了教职工工间操活动。

今年适逢“校园改造”工程,我院校整体搬迁到民生路校区办公。然而,为了维护广大教职工的健康,在院校领导的鼎力支持下,院校工会克服了场地、时间、广播等困难,坚持组织开展工间操活动。每个工作日的上午 10 时是工间操时间,每当天气晴好时,院校的广大教职工们便会齐聚办公楼楼下空地,排着整齐的队形做工间操。而即便天气情况不好,在院校工会的组织下,教职工们也会在楼道内坚持做操——真可谓是矢志不渝、风雨无阻。

工间操活动虽不是什么大事,在繁杂的院校工作中也显得平淡无奇。但即便在这平实细微的工作中,我院校仍能够以服务广大教职工健康为己任,克服各种困难,把活动坚持开展下去——此中投射出的,是我院校无时无刻“急教工之所急,想教工之所想”的工作理念。而这种理念,不正是我们建设和谐校园所真正需要的吗?

东校区工会 林枫

## 经济管理学院教工江苏泰州踏青旅游

2012-04-15

“河有万湾多碧水,田无一垞不黄花”,江苏省泰州市兴化的 20 万亩油菜花每年的 4 月份开始进入盛花期。2012 年 4 月 7 日和 8 日,经济管理学院工会组织全体教职工去江苏省泰州市进行了 2 天的踏青旅游。

4 月 7 日,学院教工乘车赶往泰州市,游览溱湖国家湿地公园。溱湖国家湿地公园,规划面积 26 平方公里。湛蓝的湖泊、交织的河网和星罗棋布的洲滩岛屿,以及特有的湿地生态环境和里下河水乡民俗文化,是其独有的景观特色。经过长期的开发和利用,现已形成以溱湖为主体的水环境景区,以“麋鹿故乡园”为品牌的湿地生态景区,以溱湖地热资源综合开发而形成的温泉休闲度假区,以及以溱潼古镇、中国姜堰·溱潼会船节为代表的湿地文化景区。

4 月 8 日,学院教工又乘车赶往兴化市,游览千岛菜花景区。“兴化千岛菜花”位于兴化市缸顾乡,以千岛样式形成的垛田景观享誉全国。这里河港纵横,菱藕飘香,块块隔垛宛如漂浮于水面

岛屿，有“万岛之国”的美誉。每年的清明前后，在辽阔的水面上，千姿百态的垛田形成了上千个湖中小岛，岛上开满金灿灿的油菜花，在水面上形成一片金黄色“花海”，一望无际，令人叹为观止。泛舟其中，如入迷宫，浓郁花香让人迷醉，旖旎风光令人流连忘返。

“古树高低屋，斜阳远近山；林梢烟似带，村外水如环。”二天的游程虽然不长，但湖泊、小桥、流水、油菜花等美景，让人真真切切感受到了人与自然和谐相处的桃花源般的田园风光。此次活动使教工们在放松心情之余，既锻炼了身体，开阔了视野，增长了见识；又增加了教工之间的交流，培养了教工之间的感情，给广大教职工留下了很多美好的回忆。

经济管理学院工会 甘胜军

## 基础实验实训中心召开第二届双代会第一次会议

2012-04-12

4月11日下午1:00，基础实验实训中心第二届双代会第一次会议在工程训练中心301室召开。

本次大会的主要议程是直接选举基础实验实训中心第二届工会主席，大会由上届工会主席林山同志主持。根据大会议程，林山同志向大家宣读了选举办法，以及监票人建议名单，提交大会表决通过，并向大会介绍了新一届工会委员会委员，及工会主席候选人的产生过程。

大会上，中心直属党支部书记毛文燕致辞，毛书记充分肯定了上届工会委员会在民主管理、民主监督、关心教职工等方面所做的工作。

经现场统计选票，林山老师当选为第二届工会主席。

基础实验实训中心工会 供稿

## “真情互助、快乐买卖” ——东校区开展“互助市场”活动

2012-03-31

3月21日，我院校在民生路图书馆前的大榕树下进行了“真情互助、快乐买卖”互助市场活动，此次活动不仅吸引了广大同学们的踊跃参与，同时也得到教职工们的积极响应和支持。

此次活动分为商卖和义卖两部分。商卖环节由各班学生在指定的摊位上摆出本班的商品，并通过各班摊位的特色宣传海报和现场叫卖来吸引同学们和老师们前来淘宝，现场气氛非常热闹。

由院校分团委、妇委会共同举办的义卖环节也得到了广大教职工的热情响应，共计收到婴幼儿

用品、毛绒玩具、小家电、儿童书籍等各类捐赠义卖物品 100 余件。这些物品吸引了青年教职工纷纷前来购买，到处洋溢着涓涓感人的暖流。此次活动，学生筹集和捐助所得共 4130 元、教师义卖所得 431 元，将悉数捐给我院辅导员刘直、王槊老师挂职锻炼所在地——云南省澜沧县的对口贫困学校。

本次互助市场活动不仅锻炼和提高了学生自我创业能力和沟通能力，拉近了师生之间的关系，同时也将师生的善心和祝福带给山区孩子，鼓励更多学生加入到慈善活动中。该项活动将成为长效机制，每月固定开展。

东校区分团委、妇委会 供稿

## 继续教育学院职工开展安全知识培训

2012-03-30

为增强学院职工安全意识，提高学院日常安全管理水平，3 月 30 日上午，继续教育学院邀请了上海防火中心专家在学院会议室对职工进行安全知识培训。郝夕文书记、学院安全管理小组成员及相关科室人员参加了培训。上海防火中心专家运用 PPT 的形式结合上海胶州路教师公寓 11.15 冲天大火灾等实际案例，为在座的培训人员上了生动的一课。通过培训，使得学院职工在感叹火灾无情的同时，也熟悉了日常安全知识，生活中应该配备那些安全设备，知道了如何进行防火灭火，如何在面临火灾时开展应急行动等，这次培训大大提高了学院职工的日常安全防火意识。

继续教育学院工会 供稿

## 健康女性、快乐巾帼——商船学院庆祝“三八”国际劳动妇女节

2012-03-18

春暖花开的三月，温馨的气息扑面而来。“三八”国际劳动妇女节就伴随着春的脚步来到了我们的身边。3 月 9 日下午，商船学院组织全院女教职工开展了庆祝三八妇女节“健康女性、快乐巾帼”活动，活动同时邀请到院长肖英杰老师参加。

肖院长热情洋溢的讲话后，女工委委员介绍了学院近期女教职工变化、工作情况、获奖情况等，代表广大女教职工感谢学院领导对女同胞们的关爱，表示一定加倍努力，为商船学院的发展贡献力量。

商船学院工会 供稿



## 法学院妇女小家继续举办茶道沙龙

2012-03-16

3 月 15 日, 作为法学院女教工庆祝三八妇女节活动之一, 法学院妇女小家在浦东泰和茶楼举办茶道沙龙。法学院党总支书记朱耀斌同志出席并向全体女教工表示祝福, 他表示院党总支及院工会将一如既往地支持本院女教工的各项活动, 切实关心女教工的工作和生活。

茶道沙龙上, 泰和茶楼的茶艺师进行了茶道表演, 讲解了春、夏、秋、冬四季的饮茶保健知识。女教工们边欣赏茶道, 边交流心得, 其乐融融。

法学院工会 陈喜燕

## 图书馆女工委积极组织活动庆祝“三八”妇女节

2012-03-15

又是温情 3 月天, 又到美丽女人节。为庆祝“三八”国际劳动妇女节成立 102 周年, 展示女职工风采, 增强队伍凝聚力, 近日, 图书馆女工委组织图书馆妇女同志及部分职工子女开展亲子交流活动。让女员工们度过一个美丽、多彩的节日。

伴随着优美的歌声, 女同胞们进行了亲密沟通, 大家聊聊工作, 交流育儿经验, 说说子女教育等, 轻松的氛围也让坚守岗位的半边天们稍释压力、舒展身心, 为迎接工作的挑战蓄力再发。

图书馆工会 供稿

## 海洋环境与工程学院 “庆三八” 妇女节主题日活动

2012-03-13

阳春三月, 草长莺飞, 花儿含笑。初春的上海乍暖还寒, 在明媚的阳光中, 我们迎来了 2012 年的妇女节。为了进一步增强女职工的凝聚力, 提高思想认识, 激发女性爱岗敬业、甘于奉献、开拓创新的时代精神。海洋环境与工程学院的女教职员工们在学院的组织下, 于 3 月 10 日开展了三八主题日活动, 参观了“一大”会址, 走访红色遗迹, 学习红色精神; 同时参观了石库门等具有上海文化代表特点的海派文化集聚地, 让她们感受海派文化, 共同庆祝“三八”妇女节。在参观过程中, 女老师们眼眸中饱含着追思和敬仰, 用心去体会、去品味一件件展品中铭刻的光荣与辉煌, 感叹今天幸福生活的来之不易。通过这样的活动, 丰富了女教职工的精神生活, 让女教职工体会到了单位对女老师的尊重和关心, 使同事间的关系变得更融洽, 校园内的工作氛围也更加和谐。

海洋环境学院工会 供稿

## 服务妇女 欢度“三八” ——东校区开展“三八”节系列活动

2012-03-13

为庆祝“三八”国际妇女节，让广大女教职工安度自己的节日，我院校工会、妇委会举办了系列庆祝、慰问活动。

为表达对广大妇女同志的慰问，节日当天，工会、妇委会向每一位在职女教职工发送了庆祝“三八节”的电子贺卡，给每一位妇女同胞带来节日的祝贺。

同时，工会、妇委会还采购了家用/车用两用冰箱，分发给每一位女教职工，这种实用便捷的小家电得到了广大女教职工的热烈欢迎。

我院校还组织广大女教职工参加了在海事大学举办的“三八节”表彰活动，我院校女教职工代表李慧珍同志以其数十年如一日勤勤恳恳的工作得到了大会的表彰。

为了向广大女教职工提供进一步的服务，我院校工会、妇委会还将举办妇女沙龙、妇女工作茶话会等活动，进一步提高妇女服务工作的效率和水平。

东校区工会 林枫

## 游美丽村庄“山沟沟” ——继续教育学院工会组织女教职工“三八节”活动

2012-03-08

踏着春天的脚步，拥着三月的美丽，嗅着初春的芬芳，我们迎来了第 102 个“三八国际劳动妇女节”。为庆祝这一节日，在学院党总支的大力支持下，继续教育学院工会、女职工委员会组织学院女职工前往余杭区鸬鸟镇“山沟沟”风景名胜区“开展庆祝活动。学院总支书记郝夕文和工会主席王建明亲自带队与女教职工们一同参加了此次活动。

“山沟沟”景区四周峰峦叠嶂，群山苍翠，宛如一个天然大氧吧。这里除秀美的自然风光外，还有保存完好的新四军随军被服厂旧址、古私塾旧址等人文景观。女教职工们在这里静静地感受舒适与优美的自然风光和浓郁的乡村文化氛围，在青山绿水之中彻底放飞心情。

此次活动使学院女教职工深切感受到了党组织和工会组织对女教职工的关怀，共同分享了节日带来的喜悦和快乐。这次活动较好地激发了大家的团队精神和创造力，使大家能更加关心集体、爱岗敬业、精力充沛地投入到日常工作中去。

继续教育学院工会 供稿

## 法学院召开新进教师交流会

2012-03-01

2012 年 2 月 29 日，法学院工会召开了新进教师交流会。法学院党政工领导及 2011 年新进教师及其他相关人员参加了会议。

党总支书记朱耀斌致欢迎词并介绍了法学院的基本情况，副书记李希平对现阶段学生特点进行了说明。院工会主席唐兵介绍了工会工作和 2012 年工作计划，其他部门的代表分别对学院行政工作和教学工作的注意事项作了说明。之后，相关部门负责人对新进教师来校工作中可能遇到的有关教学及其他相关事项进行了说明，并回答了新老师们提出的各种问题。为体现关心新进教师的工作及生活，法学院工会专门召开此次交流会，会议在融洽的气氛中结束。

法学院工会 陈喜燕

## 我校教工围棋协会在“塘桥杯”上海市教师围棋赛中获奖

2012-02-20

2012 年“塘桥杯”上海市教师围棋比赛于 1 月 28 日落下帷幕，我校教工围棋协会经过激烈角逐，取得团体第三名的优异成绩。

上海海事大学工会  
教工围棋协会

## 校工会荣获 2011 年度市教育系统工会财务工作竞赛一等奖

2012-04-24

根据中国教育工会上海市委员会《关于 2011 年度教育系统工会财务工作竞赛情况的通报》[沪教工财（2012）第 1 号文]，我校工会荣获 2011 年度教育系统工会财务竞赛一等奖。

2011 年度，我校工会充分发挥预算的监督、调控作用，加强会计基础规范化管理，保证了工会经费向职工、向工会重点工作倾斜，较好地完成了工会各项工作。

校工会将进一步加强工会财务管理，通过建章立制、完善机制，促进工会财务工作的规范化、制度化，推进工会财务工作再上新台阶。

校工会办公室 供稿

## 校工会获市教育系统 2011 年度工会网站信息工作优秀单位

2012-01-09

近日，上海市教育工会表彰了 2011 年度工会网站信息工作优秀单位（沪教工（2011）41 号），我校工会获得优秀称号。

校工会将在新的一年中再接再厉，努力提高信息质量，积极做好信息上报工作，通过工会网站的宣传，进一步扩大工会组织在广大教职员中的影响力、渗透力，为进一步推进我校工会工作的新发展而努力。

校工会办公室 供稿

## 围绕中心工作 全面履行职责 构建和谐校园

——2011年度上海海事大学“先进教工小家”东校区工会

2011年，高等技术学院、港湾学校（以下简称“东校区”）工会在院校党委、行政的领导和支持下，贯彻落实科学发展观，紧紧围绕院校中心工作，坚持以职工为本，全面履行工会职责。

东校区工会通过每月例会及定期的业务培训，不断加强自身建设，提升工会干部的业务水平，打造出一支专业敬业的工会干部队伍；以“群众利益无小事”作为工作理念，不断树立全心全意为教职工服务的思想，以送温暖为基础，将“六必访”工作落到实处，努力关注教职工普遍关心的重点、难点、热点问题；本着“突出普及性，提高参与率，增强影响力”的宗旨开展各类活动，不断满足教职工多层次、多方位、多样性的精神文化需求，增强了东校区教职工的凝聚力、



向心力和荣誉感，营造了东校区健康进步、团结和谐的人文环境，提高了教职工的综合素质；以“工会专职副主席直选”为契机，推进以教代会为基本形式的民主管理，切实维护教职工合法权益；围绕“教书育人”的中心工作，以青年教工联谊会为平台，开展“青蓝工程”，指导和帮助新进教师过好了教学关和科研起步关，促使东校区师资培养取得长足进展。

在新的一年里，东校区工会将继续科学规划“教工小家”，注意倾听民意、反映民声，妥善解决教职工“三最”问题，开展各类“发扬民主、反映民意、集中民智、凝聚民心”活动，更好地发挥党联系群众的桥梁纽带作用，不断探索具有时代特征、东校区特色的工会工作新路子。



## 图书馆工会介绍



图书馆工会现有工会会员 74 名，其中正编教职工 54 名，劳务派遣人员 20 名。在校工会、图书馆党总支的领导下，在图书馆行政的支持下，图书馆工会以科学发展观为指导，认真学习贯彻《工会法》，扎实开展工会工作，充分发挥工会的桥梁和纽带作用，积极参与民主管理、民主监督，切实维护全体职工的权益；坚持以人为本，注重营造和谐的人文环境，努力为教职工营

造“愉快工作，幸福生活”的环境。

图书馆工会积极配合行政，秉承“承德载道·厚学济世”馆训，奉行“哲仁同治·传承惠养”之道，以先进理念引导教职工学先进，做先进，营造和保持积极和谐向上的组织文化氛围，引导馆员以事业发展为导向的价值取向（观），树立人生的社会使命感和责任感，发扬团队精神，将个人的生活、事业、工作与馆所的事业发展有机融为一体。



近年来，图书馆在全体图书情报人员的共同努力下，创造了一系列前所未有的业绩，得到了校内外、图情界和行业界的广泛认可。



图书馆工会以加强“教工之家”建设为抓手，广泛吸引会员群众积极参与，依靠会员建家，按照会员的意愿开展活动，积极参加校工会组织的各种文体比赛，关心青年职工的工作、学习、生活，关心女职工的身心健康，配合校妇委会开展各项妇女工作和活动，积极创建部门“妇女小家”，努力把图书馆教工小家建设成为受会员喜爱的“文化小家”、“温馨小家”、“和谐小家”、“创新小家”。