

海 大 教 工

第五十七期

主编

宓为建、李序颖

副主编

石娟

编辑

高健、李华

主办

上海海事大学

工会 妇委会

2016年3月

目 录

工会要闻

习近平：切实保持和增强政治性先进性群众性，开创新形势下党的群团工作新局面.....	1
中共中央关于加强和改进党的群团工作的意见.....	3
完善维权服务制度机制.....	10
上海市集体合同条例.....	12
杜仁伟在上海工会宣教文体工作会议上的讲话.....	18
更大力度保障职工劳动经济权益.....	23

工会信息

2016年工会工作要点.....	25
2016年工作计划.....	27
2015年度工会工作总结.....	29
2015年度工会系统获奖项目一览表.....	33
关于上海工会会员卡新会员办卡的通知.....	34
关于同意交通运输学院第五届工会会员代表大会选举结果的批复.....	35
关于同意商船学院第七届工会会员代表大会选举结果的批复.....	36
关于同意高等技术学院、继续教育学院、港湾学校第五届工会会员代表大会选举结果的批复.....	36
关于同意产业联合第四届工会会员代表大会选举结果的批复.....	36
关于同意机关第十四届工会会员代表大会选举结果的批复.....	37
关于同意物流工程学院第五届工会会员代表大会选举结果的批复.....	37
关于同意杂志总社第四届工会会员代表大会选举结果的批复.....	38
关于同意科学研究院第四届工会会员代表大会选举结果的批复.....	38
关于同意后勤服务中心第六届工会会员代表大会选举结果的批复.....	38
关于同意外国语学院第六届工会会员代表大会选举结果的批复.....	39
关于同意法学院工会委员会调整选举结果的批复.....	39
关于同意各部门工会女职工委员会推举结果的批复.....	40
关于贴补2015年基层工会职工活动费的通知.....	41
关于开展2016年度“一日捐”活动的通知.....	42
关于做好我校第十四届工会委员会委员、工会经费审查委员会委员候选人推荐工作的通知.....	43
关于公布我校2016年度“一日捐”活动情况的通知.....	46

妇女工作

妇委会 2016 年工作要点.....	48
光荣榜.....	49
我校两个部门喜获“三星爱心妈咪小屋”称号.....	50
我校妇委会开展“迎国庆 看科考”参观“雪龙号”科考船活动.....	50
我校妇委会组织到上海外国语大学学习交流“妇女小家”建设工作.....	51
我校荣获“教苑群芳——上海女教师服饰展示活动”优秀展示奖.....	51
我校举办 2014~2015 年基层妇女小家考评会.....	52
公关大师——鲍日新教授形象礼仪分享交流会简讯.....	52
我校三位老师参加第三届市优秀青年女教师联谊会会员大会.....	53
第十二批“传帮带结对子”沙龙顺利举行.....	54
立德树人 至善至美.....	54
上海海事大学举办“冬日魅力绽放”女优青联谊会联欢活动.....	55
我校举办妇女干部培训班.....	56

文体活动

关于举办 2015 年教工篮球赛的通知.....	58
关于举办上海海事大学第四届教工龙舟比赛的通知.....	59
牵手临港 幸福相约”联谊活动通知.....	61
关于举办 2015 年教工田径运动会的通知.....	63
关于组织我校教职工进行 2015 年秋季钓鱼活动的通知.....	63
关于公布教工暑期休养征文摄影活动获奖情况的通知.....	64
关于公布 2015 年教工田径运动会获奖名单的通知.....	65
关于举办“临港高校校园徒步活动”的通知.....	66
关于举办工会干部学习培训暨工会知识测试活动的通知.....	68
关于公布 2015 年上海海事大学第四届教工篮球赛比赛结果的通知.....	69
关于工会知识测试暨评奖结果的通知.....	70

基层动态

商船学院选举校第十一届教代会暨第十四届工代会代表.....	73
商船学院各部门开展迎新春工作总结交流会.....	73
图书馆·科技情报所召开 2016 图书馆年会暨先进表彰大会.....	73
图书馆召开第六届第二次教代表工会代表大会.....	74
基础实验实训中心举办新年茶话会.....	74
物流工程学院成功举办迎新联欢会.....	74
信息工程学院举行 2016 年新年联欢会.....	75

信息工程学院召开期末教职工大会.....	75
基础实验实训中心开展新春帮困送温暖活动.....	76
基础实验实训中心选举校第十一届教代会暨第十四届工代会代表.....	76
基础实验实训中心为教职工集体过生日.....	77
经济管理学院顺利完成校第十一届教职工代表大会暨第十四届工会会员代表大会代表选举工作.....	77
物流工程学院举行离退休教职工迎新年团拜会.....	77
经济管理学院成功举办 2015 年教职工摄影比赛.....	78
信息工程学院工会召开 2015 年工作总结会议.....	78
商船学院举行 2016 年离退休教职工新年团拜会.....	79
后勤服务中心“迎新健走”活动.....	79
商船学院开展第二届“有氧运动，绿色出行”户外健身活动.....	80
商船学院工会干部学习培训研讨会顺利召开.....	80
基础实验实训中心工会举行乒乓球比赛.....	81
经济管理学院工会女工委举办女教职工烘焙学习和交流活动.....	81
后勤服务中心工会成功举办职工美食讲座及烹饪比赛.....	82
物流工程学院组织教职工参观淞沪抗战纪念馆.....	82
物流工程学院组织教职工参观长江河口科技馆.....	83
我校教工户外运动协会“指南村—杨家村”行圆满结束.....	83

简讯

上海工程技术大学来校交流工会工作.....	85
上海海事大学第四期教代表下午茶如约举行.....	85
我校许乐平教授喜获“全国师德标兵”荣誉称号.....	86
我校举办工会干部工会技能大比武活动.....	87
上海海事大学宓为建·上港集团龙吴分公司顾建川智能港口装卸劳模联合创新工作室联动共建签约仪式在我校顺利举行.....	87
我校海洋科学与工程学院工会获“2012-2014 年度上海市教育系统模范职工小家”荣誉称号.....	88
校工会校举办了 2015 年工会干部学习培训班.....	88
校工会举办“临港四校”万米徒步健身走活动.....	89

习近平：切实保持和增强政治性先进性群众性，开创新形势下党的群团工作新局面

中央党的群团工作会议 7 月 6 日至 7 日在北京召开。中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平出席会议并发表重要讲话。他强调，中国特色社会主义事业是亿万人民的事业，党的群团工作肩负着庄严使命。工会、共青团、妇联等群团组织一定要坚持解放思想、改革创新、锐意进取、扎实苦干，切实保持和增强党的群团工作和群团组织的政治性、先进性、群众性，组织动员广大人民群众更加紧密地团结在党的周围，把广大人民群众对美好生活的追求汇聚成强大动力，共同谱写实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴中国梦的新篇章。

习近平在讲话中指出，由党中央召开党的群团工作会议，在党的历史上还是第一次。这次会议的主要任务是分析研究新形势下党的群团工作面临的新情况新问题，贯彻落实《关于加强和改进党的群团工作的意见》，总结成功经验，解决突出问题，推动改革创新，努力开创党的群团工作新局面。

习近平强调，群团事业是党的事业的重要组成部分。党的群团工作是党通过群团组织开展的群众工作，是党组织动员广大人民群众为完成党的中心任务而奋斗的重要工作。这是我们党的一大创举，也是我们党的一大优势。在革命、建设、改革各个历史时期，在党的领导下，工会、共青团、妇联等群团组织积极发挥作用，组织动员广大人民群众坚定不移跟党走，为党和人民事业发展作出了重大贡献。事实充分说明，新形势下，党的群团工作只能加强、不能削弱，只能改进提高、不能停滞不前。我们必须根据形势和任务发展变化，加强和改进党的群团工作，把工人阶级主力军、青年生力军、妇女半边天作用和人才第一资源作用充分发挥出来，把 13 亿多人民的积极性充分调动起来。我们必须从巩固党执政的阶级基础和群众基础的政治高度，抓好党的群团工作，保证党始终同广大人民群众同呼吸、共命运、心连心。我们必须把群团组织建设得更加充满活力、更加坚强有力，使之成为推进国家治理体系和治理能力现代化的重要力量。

习近平强调，对党的群团工作取得的显著成绩，必须充分肯定，同时必须注重解决存在的问题，特别是要重点解决脱离群众的问题。工会、共青团、妇联等群团组织要增强自我革新的勇气，抓住巩固和拓展党的群众路线教育实践活动成果、开展“三严三实”专题教育的时机，在群团组织中深入推动思想教育、问题整改、体制创新，转变思想观念，强化群众意识，改进工作作风，提高工作水平。

习近平指出，要切实保持和增强党的群团工作的政治性。政治性是群团组织的灵魂，是第一位的。群团组织要始终把自己置于党的领导之下，在思想上政治上行动上始终同党中央保持高度一致，自觉维护党中央权威，坚决贯彻党的意志和主张，严守政治纪律和政治规矩，经得住各种风浪考验，承担起引导群众听党话、跟党走的政治任务，把自己联系的群众最广泛最紧密地团结在党的周围。

习近平强调，中国特色社会主义群团发展道路，是中国特色社会主义道路在群团工作领域的具体展开。这条道路是在党探索中国特色社会主义工会发展道路、中国特色社会主义青年运动方向、中国特色社会主义妇女发展道路的长期实践中形成和发展起来的，符合我国国情和历史发展趋势。要坚持党对群团工作的统一领导，坚持发挥桥梁和纽带作用，坚持围绕中心、服务大局，坚持服务群众的工作生命线，坚持与时俱进、改革创新，坚持依法依规独立自主开展工作。党组织要鼓励和引导群团组织充分发挥作用，群团组织要积极作为、敢于作为。

习近平指出，要切实保持和增强群团组织的先进性。我们的工会、共青团、妇联等群团组织是党直接领导的群众组织，承担着组织动员广大人民群众为完成党的中心任务而共同奋斗的重大责任，必须把保持和增强先进性作为重要着力点。要牢牢把握为实现中华民族伟大复兴中国梦而奋斗的时代主题，紧紧围绕党和国家工作大局，组织动员广大人民群众走在时代前列，在改革发展稳定第一线建功立业。要以先进引领后进，以文明进步代替蒙昧落后，以真善美抑制假恶丑，教育引导广大人民群众不断提高思想觉悟和道德水平，坚定走中国特色社会主义道路，自觉践行社会主义核心价值观，真正成为党执政的坚实依靠力量、强大支持力量、深厚社会基础。

习近平强调，群团组织必须始终站在党和人民的立场上，坚持为党分忧、为民谋利，把思想政治工作贯穿所开展的各种活动，多做组织群众、宣传群众、教育群众、引导群众的工作，多做统一思想、凝聚人心、化解矛盾、增进感情、激发动力的工作。

习近平指出，要切实保持和增强群团组织的群众性。群众性是群团组织的根本特点。群团组织开展工作和活动要以群众为中心，让群众当主角，而不能让群众当配角、当观众。要更多关注、关心、关爱普通群众，进万家门、访万家情、结万家亲，经常同群众进行面对面、手拉手、心贴心的零距离接触，增进对群众的真挚感情。要大力健全组织特别是基层组织，加快新领域新阶层组织建设。群团组织和群团干部特别是领导机关干部要深入基层、深入群众，争当全心全意为人民服务宗旨的忠实践行者、党的群众路线的坚定执行者、党的群众工作的行家里手。

习近平强调，要坚持眼睛向下、面向基层，改革和改进机关机构设置、管理模式、运行机制，坚持力量配备、服务资源向基层倾斜。要积极联系和引导相关社会组织。要高度注意群众的广泛性和代表性问题，更多把普通群众中的优秀人物纳入组织，明显提高基层一线人员比例。

习近平指出，群团组织要着眼党和国家工作大局，在大局下思考，在大局下行动，同时立足职责定位、立足所联系的群众，寻找工作结合点和着力点，推动群团组织职能与时俱进。群团组织要强化服务意识，提升服务能力，挖掘服务资源，坚持从群众需要出发开展工作，更多把注意力放在困难群众身上，努力为群众排忧解难，成为群众信得过、靠得住、离不开的知心人、贴心人。

习近平强调，各级党委要坚持德才兼备、五湖四海，加强群团干部培养管理，选好配强群团领导班子，提高群团干部队伍整体素质。广大群团干部要加强思想道德修养，坚定理想信念，严格要求自己，自觉践行“三严三实”，自觉抵制和纠正“四风”问题。

习近平强调,各级党委必须从党和国家工作大局出发,切实加强和改进对党的群团工作的领导。要坚持党委统一领导、党政齐抓共管、部门各负其责、党员干部带头示范、群团履职尽责的工作格局。各级党委和政府要为群团组织开展工作创造有利条件。要深入把握党的群团工作规律,完善党委领导群团组织的制度,提高党的群团工作科学化水平。

(来源:新华网)

中共中央关于加强和改进党的群团工作的意见

群团事业是党的事业的重要组成部分,党的群团工作是党治国理政的一项经常性、基础性工作,是党组织动员广大人民群众为完成党的中心任务而奋斗的重要法宝。工会、共青团、妇联等群团组织联系的广大人民群众是全面建成小康社会、坚持和发展中国特色社会主义的基本力量,是全面深化改革、全面推进依法治国、巩固党的执政地位、维护国家长治久安的基本依靠。为更好发挥群团组织作用,把广大人民群众更加紧密地团结在党的周围,汇聚起实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴中国梦的强大正能量,现就加强和改进党的群团工作提出如下意见。

一、新形势下加强和改进党的群团工作的重要性和紧迫性

在革命、建设、改革各个历史时期,党始终高度重视群团工作,加强群团组织建设和,发挥群团组织特殊优势,团结带领广大人民群众共同为实现党在各个时期的历史任务而奋斗。新形势下,党的群团工作只能加强,不能削弱;只能改进提高,不能停滞不前。

党的十八大提出“两个一百年”奋斗目标,习近平总书记提出实现中华民族伟大复兴的中国梦,描绘了国家富强、民族振兴、人民幸福的美好前景。实现我们党确定的宏伟目标,根本上要靠全体人民的劳动、创造、奉献,必须加强和改进党的群团工作,更好组织动员群众、教育引导群众、联系服务群众、维护群众合法权益,充分激发蕴藏在人民群众中的巨大创造力,凝聚起实现“两个一百年”奋斗目标和中国梦的磅礴力量。

当前,全面建成小康社会、全面深化改革、全面推进依法治国、全面从严治党的历史重任摆在全党面前。人民是国家的主人、改革的主体。做好改革发展稳定各项工作,必须依靠人民群众支持和拥护,必须加强和改进党的群团工作,充分发挥群团组织作用,调动人民群众的积极性、主动性、创造性。

我国发展的内外环境正在发生深刻变化,党面临的挑战和考验前所未有。人心向背关系党的生死存亡。巩固党的执政地位,经受住执政考验、改革开放考验、市场经济考验、外部环境考验,应对好精神懈怠危险、能力不足危险、脱离群众危险、消极腐败危险,核心是保持党同人民群众的血肉联系。必须加强和改进党的群团工作,全心全意依靠工人阶级和广大人民群众,最大限度把人民群众团结在党的周围,打造抵御国内外敌对势力干扰破坏和“颜色革命”的铜墙铁壁,夯实党执政

治国的群众基础。

这些年，党的群团工作在继承创新中不断加强，但与新形势新任务的要求相比仍存在许多不适应的问题。有的地方和部门党组织对群团工作重视不够，对群团工作的特点和规律缺乏深入研究，对发挥群团组织作用缺乏有力指导和支持。群团组织基层基础薄弱、有效覆盖面不足、吸引力凝聚力不够问题突出，特别是在非公有制经济组织、社会组织和各类新兴群体中的影响力亟待增强；有的群团组织工作和活动方式单一，进取意识和创新精神不强，存在机关化、脱离群众现象；群团干部能力素质需要进一步提高，作风需要改进。各级党委必须高度重视做好新形势下党的群团工作，全面提高水平，切实解决问题，不断开创党的群团工作新局面。

二、坚定不移走中国特色社会主义群团发展道路

中国特色社会主义群团发展道路，是对党的群团工作长期奋斗历史经验的科学总结。这条道路是中国共产党开展群众工作、推进党的事业的伟大创造，是党领导群众实现共同梦想的历史选择，是群团组织与时俱进、发展壮大的必由之路。这条道路是中国特色社会主义道路的重要组成部分，其基本特征是各群团自觉接受党的领导、团结服务所联系群众、依法依规开展工作相统一。

新形势下加强和改进党的群团工作，必须贯彻落实党的十八大和十八届三中、四中全会精神，高举中国特色社会主义伟大旗帜，以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，深入贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，牢牢把握为实现中华民族伟大复兴中国梦而奋斗的时代主题，坚定不移走中国特色社会主义群团发展道路，最广泛把群众组织起来、动员起来、团结起来，奋力推进中国特色社会主义伟大事业。

——坚持党对群团工作的统一领导。党的领导是做好群团工作的根本保证。各级党组织必须负起政治责任，加强对群团组织的政治领导、思想领导、组织领导，把党的理论和路线方针政策贯彻落实到群团工作各方面、全过程。群团组织必须坚持正确政治方向，自觉服从党的领导，贯彻党的意志和主张，严守政治纪律和政治规矩，在思想上政治上行动上始终同以习近平同志为总书记的党中央保持高度一致，不断增强中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信。

——坚持发挥桥梁和纽带作用。群团组织是党和政府联系人民群众的桥梁和纽带。各级党组织要重视依靠群团组织推动党的理论和路线方针政策在群众中的贯彻落实，更好践行群众路线，做好群众工作。群团组织要经常深入群众，倾听群众呼声、反映群众意愿，深入做好群众的思想政治工作，把党的决策部署变成群众的自觉行动，把党的关怀送到群众中去。

——坚持围绕中心、服务大局。为党和国家工作大局服务，始终是群团工作的价值所在。各级党组织要指导群团组织紧紧围绕中国特色社会主义经济建设、政治建设、文化建设、社会建设、生态文明建设，围绕外交工作大局和祖国统一大业，找准工作的结合点和着力点，团结动员所联系群众为完成党和国家中心任务贡献力量。群团组织要坚持在大局下思考、在大局下行动，明确职责定位、展现自身价值，更好促进改革发展、维护社会和谐稳定。

——坚持服务群众的工作生命线。群团组织是党直接领导的群众自己的组织，为群众服务是群

团组织的天职。各级党组织要推动群团组织贯彻党的群众路线，为群团组织服务群众创造条件。群团组织要增强群众观念，多为群众办好事、解难事，维护和发展群众利益，不断增强自身影响力和感召力。

——坚持与时俱进、改革创新。改革创新是群团工作发展进步的不竭动力。各级党组织和群团组织要把握时代脉搏，适应社会发展变化，尊重基层首创精神，不断推进群团工作和群团组织建设的理论创新、实践创新、制度创新，始终与党和国家事业同步前进。

——坚持依法依规独立自主开展工作。尊重群团组织性质和特点做好群团工作的重要原则。各级党组织要支持群团组织发挥各自优势、体现群众特点，创造性开展工作。群团组织要大胆履责、积极作为，依法依规开展活动、维护群众权益，最广泛吸引和团结群众。

三、加强党委对群团工作的组织领导

各级党委要明确对群团工作的领导责任，健全组织制度，完善工作机制，从上到下形成强有力的组织领导体系。

群团组织实行分级管理、以同级党委领导为主的体制，工会、共青团、妇联受同级党委和各自上级组织双重领导。地方党委负责指导同级群团组织贯彻落实党的理论和路线方针政策，研究决定群团工作重大问题，管理同级群团组织领导班子，协调群团组织同党政部门的关系及群团组织之间的关系。上级群团组织依法依规领导或指导下级群团组织工作。地方党委应该注意听取上级群团组织意见，加强沟通协调，形成工作合力。

地方党委要建立和完善研究决定群团工作重大事项制度。党委在每届任期内应该召开专门的群团工作会议；党委常委会应该定期听取各群团组织工作汇报，每年都要专题研究群团工作。一般由党委专职副书记分管群团工作，具体分工根据实际确定。建立党委群团工作联席会议制度，协调解决问题，推动工作落实。建立党委群团工作考核制度，把群团工作成效作为考核党委领导班子和分管负责同志工作的重要内容。

地方党委有关工作会议应该请工会、共青团、妇联等群团组织主要负责人参加或列席。县级以上共青团组织主要负责人按党章规定列席同级党组织有关会议。乡镇（街道）的工会、妇联组织主要负责人可列席同级党委有关会议。工会、共青团、妇联的党员负责人应该考虑作为同级党委委员候选人提名人选。

把群团建设纳入党建工作总体部署。完善党建带群建制度机制，把党建带群建作为党建工作责任制的重要内容。统筹基层党建组织工作资源配置和使用，基层党组织活动阵地、党员服务站点规划建设应该考虑群团组织需要。制定群团组织推优办法，把群团组织推优作为产生入党积极分子人选的方式之一。非公有制经济组织、社会组织中的党建和群建工作要整体推进、共建互促。

群团组织中的党组要充分发挥领导核心作用。善于团结党外干部群众，善于把党的主张和任务转化成群团组织的决议和群众的自觉行动。认真贯彻民主集中制，健全集体领导制度，严格管理干

部。加强对重大问题的调查研究，密切关注群众思想、工作、生活等方面的变化，引导群众正确理解和自觉支持党的理论和路线方针政策以及中央决策部署。落实从严治党责任，严格执行党的纪律，重大事项及时向批准党组设立的党组织请示报告。没有设立党组的群团组织，其领导班子应该承担起贯彻执行党的理论和路线方针政策的政治责任和抓党的建设的主体责任。群团组织中的党员要按照党的标准严格要求自己，发挥先锋模范作用，影响和带动周围干部群众努力完成党和国家的任务。

领导干部要加强对群团工作理论政策的学习研究。党校、行政学院、干部学院、社会主义学院应该开设党的群团工作理论政策课程。党委理论学习中心组应该把群团工作作为专题学习的重要内容。加强群团工作学科建设，群团工作研究列入国家哲学社会科学研究规划。

四、推动群团组织团结动员群众围绕中心任务建功立业

各级党委要重视发挥群团组织团结动员群众干事创业的重要作用。群团组织要把深化改革开放、推动科学发展、促进社会和谐作为发挥作用的主战场，把工人阶级主力军、青年生力军、妇女半边天作用和人才第一资源作用，转化为促进经济社会发展的强大力量。要积极主动宣传改革和依法治国，组织引导群众理解改革、支持改革、参与改革、推进改革，积极投身社会主义法治国家建设，促进形成最广泛的合力。

群团组织要紧紧结合自身职责，深入开展群众性劳动竞赛、技能比武、科技创新、科学普及等活动，动员群众立足岗位创新创业创优。积极开展对所联系群众的知识技能培训，促进能力素质提高。大力宣传生态文明理念，广泛发动群众，共建美丽中国。完善应急动员、公益募捐等行动机制，在保障重大任务、支援抢险救灾、应对重大突发事件中发挥积极作用。

群团组织要广泛开展民族团结进步宣传教育，动员所联系群众旗帜鲜明反对民族分裂、维护祖国统一，促进各民族群众手足相亲、守望相助。加强同香港同胞、澳门同胞、台湾同胞和海外侨胞的往来和交流，推进国家现代化建设和祖国和平统一。多领域、多渠道、多层次开展民间对外交流，增进中国人民同各国人民友谊，维护国家核心利益。

五、推动群团组织引导群众自觉培育和践行社会主义核心价值观

群团组织是群众自我教育、自我管理的重要平台。各级党委要推动群团组织引导所联系群众继承和弘扬中华优秀传统文化，自觉培育和践行社会主义核心价值观。

群团组织要从所联系群众的实际出发，设计务实管用的载体，把社会主义核心价值观转化为生动活泼、特色鲜明、富有成效的群众性实践。引导广大职工弘扬劳模精神、劳动精神、工人阶级伟大品格，增强主人翁意识，打造健康文明、昂扬向上的职工文化。加强对青年的理想信念教育，引导广大青年把社会主义核心价值观的根扎牢植正。加强和改进未成年人思想道德建设，开展好少先队组织教育、自主教育和实践活动，帮助少年儿童养成好思想、好品格、好习惯。引导广大妇女弘扬传统美德和自尊自信自立自强精神，培育良好家风，推进家庭文明建设。引导科技工作者发挥示范作用，弘扬科学精神，推动形成崇尚科学、追求进步的社会氛围。推动文学艺术、新闻宣传、法律、教育、社会公益等领域工作者积极发挥作用，引领全社会崇德向善、敬业诚信、遵纪守法、互

助友爱、文明和谐。

群团组织要坚持广泛发动，利用遍布城乡的组织网络和基层阵地，深化群众性精神文明创建活动，把社会主义核心价值观教育做细做实。加强正面引导，大力宣传弘扬社会主义核心价值观的新风正气，及时批评违背社会主义核心价值观的模糊认识、错误观点、不良风气，引导群众明辨真假、是非、善恶、美丑。搞好典型引路，发挥各行各业先进典型、道德模范、“最美人物”等的示范带动作用，激发全社会学习先进、追赶先进、争当先进的持久内生动力。

六、支持群团组织加强服务群众和维护群众合法权益工作

群团组织服务群众要盯牢群众所急、党政所需、群团所能的领域，重点帮助群众解决日常生活中最关心、最直接、最现实的利益问题和最困难、最操心、最忧虑的实际问题。有针对性地开展创业就业、心理疏导、大病救助、法律援助、婚恋交友、居家养老等服务，特别是要做好对困难职工、留守老人妇女儿童、归难侨、残疾人等群体的帮扶，对高等学校毕业生、留学回国人员、农民工的服务。制定服务型基层组织建设意见，打造符合群众需求的工作品牌，推动构建覆盖广泛、快捷有效的服务群众体系。通过项目招聘、购买服务等方式吸引社会工作人才、专家学者、社会组织等力量参与服务群众工作。广泛开展志愿服务，完善组织管理，提升志愿服务水平。

维护群众合法权益是群团组织的重要工作。各级党委和政府要把群团工作纳入党政主导的维护群众权益机制，支持群团组织在维护全国人民总体利益的同时更好维护各自所联系群众的具体利益。群团组织维权工作应该主动有为，哪里的群众合法权益受到侵害，哪里的群团组织就要帮助群众通过合法渠道、正常途径，合理伸张利益诉求，促进社会公平正义。要主动代表所联系群众参与相关法律法规和政策的制定，推动建立健全协调劳动关系等方面制度机制，从源头上保障群众权益、发展群众利益。善于运用法治思维和法治方式维权，注重通过集体协商、对话协商等方式协调各方利益，通过信访代理、推动公益诉讼、依法参与调解仲裁等方式为利益受到损害或侵犯的群众提供帮助。同时，要引导群众识大体、顾大局，依法理性表达诉求，自觉维护社会和谐稳定。

各级党委、人大、政府及有关部门研究制定涉及群众切身利益的政策措施、法律法规、发展规划、重大决策，应该请相关群团组织参与调研和论证，充分听取意见、吸收合理建议，充分考虑相关群体利益。重大决策社会稳定风险评估机制，应该吸收群团组织参加。支持群团组织切实履行代表维护职能，推动落实男女平等基本国策，健全妇女、未成年人、残疾人等合法权益保护机制。

七、支持群团组织在社会主义民主中发挥作用

群团组织特别是人民团体是广大群众依法、有序、广泛参与管理国家事务和社会事务、管理经济和文化事业的重要渠道。各级党委要重视发挥群团组织在社会主义民主中的作用，更好保证人民当家作主。

按照协商于民、协商为民的要求，拓宽人民团体参与政治协商的渠道，规范人民团体参与协商民主的内容、程序、形式。政府可通过召开会议或其他适当方式，定期向人民团体通报重要工作部

署和相关重大举措，加强决策之前和决策实施之中的协商。各级政协要充分发挥人民团体及其界别委员在密切联系群众、增进社会各阶层和不同利益群体和谐中的作用，密切各专门委员会与人民团体的联系。

党委、人大要支持人民团体在县、乡人大代表换届选举中，依法按程序提名推荐代表候选人。县以上人大代表、政协委员人选的提名推荐，应该加强与人民团体的沟通协商，落实好有关人选的比例规定和政策要求。选任人民陪审员、人民监督员、人民调解员，落实人民建议征集制度，应该重视发挥人民团体作用。

群团组织应该加强对经济社会发展等方面政策的研究，提高参政议政水平。依照党的政策和国家法律法规，积极代表和组织所联系群众参与协商民主，通过多种方式反映群众意见。积极参加城乡基层群众自治和企事业单位民主管理，引导所联系群众正确行使民主权利，推动基层民主健康发展。

八、支持群团组织参与创新社会治理和维护社会稳定

群团组织是创新社会治理和维护社会和谐稳定的重要力量。各级党委和政府要合理配置职能和资源，支持群团组织依法参与社会事务管理，把适合群团组织承担的一些社会管理服务职能按照法定程序转由群团组织行使；支持群团组织立足自身优势，以合适方式参与政府购买服务。群团组织承接政府转移职能要试点先行，承接职能后应该建立符合公共服务特点的运行机制，确保能负责、能问责；参与政府购买服务，要严格管理、规范实施，做到政府放心、社会认可、自身有活力。

各级党委和政府要支持群团组织在党组织领导下发挥作用，加强对有关社会组织的政治引领、示范带动、联系服务。群团组织要通过服务来引导和促进社会组织健康有序发展。推动政府治理和社会自我调节、基层群众自治良性互动，促进多元治理主体协同协作协调、互促互补互融。组织群众主动参加社会治安综合治理、基层社区网格化管理、平安创建，积极协调化解矛盾纠纷和利益冲突。

各级党委和政府要重视发挥群团组织在全面推进依法治国特别是法治社会建设中的积极作用。支持群团组织开展群众性法治文化活动，引导群众自觉守法、遇事找法、解决问题靠法。支持群团组织参与群众普法教育，推动建设普法和法律服务志愿者队伍。建立健全群团组织参与社会事务、维护公共利益、救助困难群众、帮扶特殊人群、预防违法犯罪的机制和制度化渠道。发挥群团组织对其成员的行为导引、规则约束、权益维护作用。

九、推动群团组织改革创新、增强活力

各级党委要推动群团组织勇于改革创新，通过创造性工作增强发展活力、赢得群众信任。

基层组织是做好群团工作的基础和关键。工会、共青团、妇联等群团组织要以提高吸引力、凝聚力、战斗力和扩大有效覆盖面为目标，在巩固按行政区划、依托基层单位建立组织、开展工作的同时，创新基层组织设置、成员发展、联系群众、开展活动的方式。立体化、多层面扩大组织覆盖，重点向非公有制经济组织、社会组织、城乡社区等领域和农民工、自由职业者等群体延伸组织体系。

加强高等学校群团组织组织建设,更好联系、引导、服务青年学生和教师。

群团组织要牢固树立以群众为本的理念,健全依靠所联系群众推进工作制度。以群众喜闻乐见、便于参加的形式和方法开展工作,组织活动请群众一起设计,部署任务请群众一起参与,表彰先进请群众一起评议。完善群团组织代表大会制度和委员会制度,建立重大事项报告制度,代表和委员履职述职制度和直接联系群众、接受群众评议制度。完善群团组织事务公开制度,主动接受群众和社会监督。

打造网上网下相互促进、有机融合的群团工作新格局。群团组织要提高网上群众工作水平,实施上网工程,建设各具特色的群团网站,推进互联互通及与主流媒体、门户网站的合作。加强网宣队伍建设,综合运用维权热线和网络论坛、手机报、微博、微信等新媒体平台进行网上引导和动员。站在网上舆论斗争最前沿,主动发声、及时发声,弘扬网上主旋律。逐步建立统一的群团组织基础信息统计制度。

适应完成党的中心任务和基层工作、群众工作需要,改革和改进机关机构设置、管理模式、运行机制,充分体现群团组织的政治性、群众性特点,防止机关化、娱乐化倾向发生。

十、加大对群团工作的支持保障力度

各地要统筹管好用好现有群众活动阵地和设施,整合用好社会资源,纳入现代公共文化服务体系,坚持公益属性,真正发挥作用。主要新闻媒体要加强对群团工作的舆论宣传。新闻出版等部门要加强对群团组织所办报刊、出版社、网站的指导管理,确保正确舆论导向。

完善群团工作经费保障制度。依法足额收缴工会经费,由财政拨款支持的群团组织工作经费列入同级财政年度预算并予以保证。各级财政加大对革命老区、民族地区、边疆地区、贫困地区的支持力度,对基层群团组织的经费补贴应该落实到位,按人头划拨的经费重点向基层倾斜。基层单位应该根据需要合理安排群团工作经费。规范群团组织资产管理使用制度,任何组织和个人不得侵占、挪用或任意调拨群团组织资产。

鼓励群团组织在国家法律和相关规定的许可范围内,通过多种方式筹措事业发展资金,依法享受扶持政策。群团组织应该建立健全社会资金募集、管理、使用全过程公开制度,建立第三方监督评价机制,提高社会公信力。

强化群团工作法治保障,提高群团工作法治化水平。推进涉及群团组织工作的立法,加强群团工作相关法律法规的实施和执法检查。

十一、加强群团组织领导班子和干部队伍建设

各级党委要加强群团组织领导班子建设,努力打造政治坚定、团结务实、群众拥护的坚强领导集体。坚持德才兼备、以德为先,按照信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁的好干部标准,选拔群众工作经验丰富、在所联系群众中威信高的同志,推荐作为群团组织主要负责人选。领导班子成员人选的考察推荐应该广泛听取群众意见,结构要合理优化,工会、共青团、妇

联负责人中基层一线代表人士的兼职比例应该适当增加。尊重群团组织民主选举结果，保持领导干部任期内稳定。健全县级以上群团组织领导班子中心组理论学习、党员领导干部民主生活会、新进班子成员任职培训等制度。坚持严字当头，加强党风廉政建设。探索建立符合群团工作特点的群团组织领导班子和领导干部综合考评机制。

群团干部是党的干部队伍的重要组成部分。各级党委要重视抓群团干部培养，全面加强群团干部队伍建设。将群团干部培训纳入干部教育培训总体规划，分级负责、分系统落实。重视推动群团干部到火热的实践一线摸爬滚打、锻炼成才，注重从企业、农村、城乡社区等基层一线选拔优秀人才充实群团干部队伍。选好配强基层群团组织负责人，更多采用兼职、聘用等方式吸引优秀社会人才加入群团工作队伍。推进群团干部跨系统多岗位交流，加强群团组织与党政部门之间干部双向交流，把群团工作岗位作为提高干部做群众工作能力的重要平台。改进群团干部参照公务员法管理工作，支持群团组织根据自身工作特点按规定考录和遴选机关工作人员。群团干部要自觉加强学习，增强党性修养，提高能力素质。

坚持从群众中来、到群众中去，建好群众之家、当好群众之友。群团组织领导机关要带头践行党的群众路线，把密切联系群众作为根本的工作作风，把工作重心放在最广大普通群众身上。健全防止和克服“四风”问题的长效机制，坚持定期分析检查、公开承诺整改等制度，经常开展下基层接地气、请群众评机关等活动，坚决克服机关化、脱离群众现象。群团组织领导机关干部要带头树立经常联系群众、直接服务群众、真情同群众交友的好作风，竭诚为群众服务。

各省、自治区、直辖市党委，全国总工会、共青团中央、全国妇联等中央管理的群团组织，要根据本意见要求制定实施方案。中央各部委，国家机关各部委党组（党委），解放军各总部、各大单位党委，要结合各自实际研究提出贯彻落实本意见的具体措施。

（来源：新华网）

完善维权服务制度机制

《中华人民共和国工会法》明确规定，维护职工合法权益是工会的基本职责。《全国总工会改革试点方案》将完善维护职工权益制度和机制作为重要措施进行了具体安排，提出要突出维护职工基本权益、健全职工协商民主机制、构建以精准帮扶为重点的服务职工体系、提升农民工入会和服务工作、强化工会资产服务职工功能、探索建立工会服务职工满意度评价制度。各级工会要深入研究解决新常态下职工权益实现的新情况新问题，突出问题导向，强化服务意识，把政策帮扶、制度保障和普惠性服务相结合，完善制度机制，提高维权能力，促进广大职工在全面建成小康社会进程中共享成果。

一是健全“制度保障”，把工会维权工作纳入党和政府主导的维护群众权益机制。

——拓宽有序参与劳动法律法规政策的制度机制。将劳动就业、收入分配、社会保障等职工切身利益问题，作为源头参与立法和政策制定的重点，在户籍制度改革、国有企业改革、收入分配制度改革、社会保险顶层设计中及时反映和引导职工诉求。积极拓展参与途径和方式，推动健全协调劳动关系三方机制、政府与工会联席会议制度，运用人大政协提案议案、部际联席会议等机制平台，主动争取加入相关领导机构、协调机构，参与涉及职工劳动经济权益法律法规政策的制定与实施。

——完善协调劳动关系机制。以提质增效为重点深化工资集体协商，积极开展区域（行业）集体协商，推广制定行业劳动定额标准经验，建立欠薪报告制度，着力维护职工劳动报酬权益。健全集体协商、职工代表大会、厂务公开、职工董事职工监事等制度，促进和谐劳动关系创建活动由工业园区向企业比较集中的乡镇（街道）、村（社区）扩展，推动中国特色和谐劳动关系建设。

——加强监督检查。积极参与涉及职工劳动经济权益的社会性管理监督机构，主动参与各级人大执法检查、政府部门劳动行政监察、政协视察活动。建立健全工会劳动法律监督制度和职工法律援助制度，督促企业增强守法意识，履行社会责任。加大普法工作力度，引导职工特别是农民工增强法治观念、提高维权能力。

二是落实“政策帮扶”，构建以精准帮扶为重点的服务职工体系。工会适应经济发展新常态和树立创新发展新理念，以精准帮扶困难职工为主体功能，全方位服务广大职工。

——努力为广大职工提供普惠性服务。大力开展跨区域劳务合作，共享就业信息。服务创新驱动战略，围绕大众创业、万众创新开展创业服务，积极扶持有创业意愿和创业能力的下岗失业人员、农民工开办创业项目。推动工会开展的职工医疗互助活动健康发展。以帮扶（服务）中心为依托，探索“互联网+”服务，主动承接政府转移的公共服务职能，拓展服务功能。

——做实做细工会帮扶服务品牌。积极培育一批示范效应好、影响力大、带动作用强的品牌项目，深化送温暖等富有工会特色的服务品牌，做实全国工会创业就业援助月、技能培训促就业等活动，实现常抓常新。努力将帮扶工作与国家社会救助体系相衔接，推动将符合条件的困难职工纳入到最低生活保障制度和教育、医疗、住房等专项救助体系。贯彻中央扶贫开发工作会议精神，围绕实施精准扶贫、精准脱贫的基本方略，积极参与到打赢脱贫攻坚战。

三是坚持“突出重点”，加强对农民工等特定人群特殊困难帮扶维权服务。工会维权要讲全面，也要讲重点，要积极推动解决农民工、困难职工、民族地区职工等特定人群特殊困难。

——重点做好为农民工服务工作。以农民工需求为导向，切实维护农民工劳动就业、技能培训、工资报酬、社会保险、安全卫生等权益，推广为农民工发放工会服务卡等做法，实现农民工入会数量和服务质量双提升。

——完善对特定人群特殊困难的专项帮扶机制。密切关注经济结构调整、化解产能过剩进程中职工权益保障情况，重视东北等老工业基地、资源枯竭工矿区困难职工在技能培训、创业就业、社会保险、生活救助等方面存在的问题，加强专项帮扶。

——健全工会对口支援新疆、西藏工作机制。按照“十三五”规划要求，结合新疆、西藏及 4 省藏区实际，创新援疆援藏项目、资金管理制度，做到精准援助，提升工会服务各民族职工群众的能力和水平。

四是强化“基层基础”，提升基层工会服务能力。

——完善基层工会维权服务路径，对职业相对稳定的职工，通过地方工会和企业工会维护职工权益，把职工合法权益落到实处；对灵活就业、新就业形态职工和下岗失业职工，通过街道（社区）工会、楼宇工会提供维权、帮扶等服务，帮助职工解决劳动纠纷。

——增强基层工会帮扶服务能力，重心向基层倾斜，推进开发区（工业园区）、乡镇（街道）、村（社区）和大型企业帮扶站点建设。

（来源：中华全国总工会网）

上海市集体合同条例

（2007 年 8 月 16 日上海市第十二届人民代表大会常务委员会第三十八次会议通过根据 2015 年 6 月 18 日上海市第十四届人民代表大会常务委员会第二十一次会议《关于修改〈上海市集体合同条例〉的决定》修正）

第一章 总则

第一条为了规范集体协商和签订、履行集体合同的行为，保护劳动者的合法权益，构建和发展和谐稳定的劳动关系，根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和《中华人民共和国工会法》等法律、行政法规的有关规定，结合本市实际，制定本条例。

第二条本市行政区域内的企业与职工一方就劳动关系有关事项进行集体协商和签订、履行集体合同，适用本条例。

第三条本条例所称的集体协商，是指企业职工一方与企业就劳动关系有关事项进行平等协商的活动。

本条例所称的集体合同，是指企业职工一方与企业就劳动关系有关事项，通过集体协商签订的书面协议。

第四条企业与职工一方应当建立集体协商机制，就劳动关系有关事项进行集体协商。

企业职工一方与企业就劳动关系有关事项进行集体协商和签订、履行集体合同应当遵循合法、公正、平等、相互尊重、诚实守信、兼顾双方合法利益的原则。

第五条市和区、县人力资源社会保障行政管理部门（以下简称人力资源社会保障部门）对本行政区域内的企业职工一方与企业就劳动关系有关事项进行集体协商和签订、履行集体合同进行监督。

第二章 集体协商

第六条企业职工一方与企业就劳动关系有关事项进行集体协商，应当按照本条例规定的程序产生各自的协商代表和首席代表。协商代表具体人数由双方协商确定，但每方协商代表人数不得少于三人，企业一方的协商代表不得多于职工一方的协商代表。

第七条已经建立工会的企业，职工一方的协商代表由本企业工会选派，建立女职工委员会的，应当有女性协商代表。首席代表由工会主要负责人担任。

尚未建立工会的企业，职工一方的协商代表由上级工会指导职工民主推荐，并经本企业半数以上职工同意，首席代表由协商代表民主推荐产生。

企业一方的协商代表由企业法定代表人指派，首席代表由法定代表人或者其书面委托的人担任。

集体协商双方根据实际需要可以聘请本企业以外的专业人员担任本方协商代表，但其人数不得超过本方协商代表人数的三分之一。

集体协商双方可以更换本方的协商代表。更换协商代表，应当遵守本条例规定的代表产生程序。

第八条协商代表履行代表职责的期限，由被代表方确定，但最长至集体合同期满时为止；因集体协商达不成一致或者未能签订集体合同的，协商代表履行代表职责的期限为自担任协商代表起六个月。

第九条协商代表应当履行下列职责：

- （一）参加集体协商；
- （二）搜集与集体协商有关的情况和资料；
- （三）听取本方人员的意见，回答本方人员的询问；
- （四）参加集体协商争议的处理；
- （五）其他需要履行的集体协商职责。

第十条本企业产生的协商代表在工作时间内参加集体协商，以及在履职期限内利用不超过三个工作日的工作时间，从事搜集与集体协商有关资料等活动，视为提供了正常劳动，工资及各项福利不受影响。

职工一方的协商代表在履行代表职责期间，企业无正当理由不得变更其工作岗位。

第十一条协商代表应当履行下列义务：

- （一）维护企业正常的生产、工作秩序；
- （二）保守在集体协商过程中知悉的企业的商业秘密；
- （三）遵守集体协商双方约定的纪律，不散布协商过程中不宜外传的信息。

第十二条企业在制定、修改或者决定下列直接涉及职工切身利益的规章制度或者重大事项时，应当与本企业职工一方进行集体协商后确定：

- (一) 劳动报酬;
- (二) 工作时间;
- (三) 休息休假;
- (四) 劳动安全卫生;
- (五) 保险福利;
- (六) 职工培训;
- (七) 劳动纪律;
- (八) 劳动定额;
- (九) 法律法规规定的其他内容。

企业应当就职工工资水平、工资调整机制与本企业职工一方进行集体协商。

企业职工一方可以就涉及职工利益的事项要求企业与其进行集体协商。

第十三条工资集体协商一般包括下列内容:

- (一) 工资分配制度、工资标准、工资分配形式和工资支付办法;
- (二) 职工年度平均工资水平的调整幅度;
- (三) 奖金、津贴、补贴等分配办法;
- (四) 加班工资以及试用期、病假、事假等期间的工资待遇;
- (五) 双方认为应当协商的其他工资事项。

第十四条工资集体协商可以参考下列因素:

- (一) 企业劳动生产率和经济效益;
- (二) 企业上年度职工工资总额和平均工资水平;
- (三) 企业及行业的人工成本水平;
- (四) 全市及行业的职工平均工资水平;
- (五) 企业工资增长指导线和劳动力市场工资指导价位;
- (六) 最低工资标准;
- (七) 城镇居民消费价格指数;
- (八) 与工资集体协商有关的其他因素。

第十五条集体协商双方的任何一方均可以向对方以书面形式提出进行集体协商的建议。另一方在收到集体协商建议书之日起十五日内应当给予书面答复,拒绝集体协商的,应当有正当的理由。

集体协商的任何一方因下列事项向对方提出集体协商建议的,另一方不得拒绝或者拖延:

- (一) 需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占企业职工总数百分之十以上的;
- (二) 劳动纠纷导致群体性停工、上访的;
- (三) 生产过程中发现存在重大事故隐患或者职业危害的。

第十六条已经建立工会的企业,由工会代表职工向企业一方提出集体协商;企业一方建议开展

集体协商的，应当向本企业工会提出。

尚未建立工会的企业，由上级工会指导职工推举的代表向企业一方提出集体协商；企业一方建议开展集体协商的，可以向本企业职工直接提出，也可以向上级工会提出。

第十七条集体协商双方在正式协商前应当进行下列准备工作：

- （一）自双方同意集体协商之日起十五日内产生协商代表，并书面告知对方；
- （二）协商确定集体协商的时间、地点；
- （三）搜集与本次集体协商议题有关的情况和资料；
- （四）听取各有关方面对本次集体协商的意见和建议；
- （五）了解与集体协商议题有关的法律、法规和其他有关规定；
- （六）草拟集体协商议题的解决方案；
- （七）其他需要准备的工作。

第十八条集体协商会议由协商双方首席代表共同主持。提出协商议题的一方应当就议题的具体内容以及解决方案作出说明。

集体协商会议应当做好会议记录，协商双方首席代表应当在会议记录上签字。

协商双方可以就与协商议题相关的事项，要求对方提供相应的资料和说明。涉及企业商业秘密的，双方可以签订专门的保密协议。

第十九条上级工会应当指导职工一方与企业进行集体协商，可以派员观察职工一方与企业的集体协商活动，或者按照本条例第七条的规定受聘担任职工一方的协商代表。

第二十条企业合并、分立、重组的，合并、分立、重组后的企业应当就集体合同继续履行事宜，与职工一方进行集体协商。协商一致的，原集体合同可以继续履行；协商不一致的，企业与职工一方应当就与劳动关系有关的事项重新进行集体协商。

第二十一条在进行集体协商期间，企业及其职工应当维护本企业正常的生产、工作秩序，不得采取任何影响生产、工作秩序或者社会稳定的行为。

企业不得采取下列行为：

- （一）限制职工一方协商代表的人身自由，或者对其进行侮辱、威胁、恐吓、暴力伤害；
- （二）拒绝或者阻碍职工进入劳动场所、拒绝提供生产工具或者其他劳动条件；
- （三）拒绝提供与集体协商议题相关的资料或者提供虚假资料；
- （四）其他干扰、阻碍集体协商的行为。

职工不得采取下列行为：

- （一）限制企业一方人员的人身自由，或者对其进行侮辱、威胁、恐吓、暴力伤害；
- （二）违反劳动合同约定，不完成劳动任务，或者以各种方式迫使企业其他员工离开工作岗位；
- （三）破坏企业设备、工具等扰乱企业正常生产、工作秩序和社会公共秩序的行为；

（四）其他干扰、阻碍集体协商的行为。

第三章 集体合同

第二十二条以签订集体合同为目的的集体协商，协商一致的，应当形成集体合同草案，经协商双方首席代表签字后，作为草案的正式文本提交职工代表大会或者全体职工讨论。职工一方的协商代表就集体协商的情况和集体合同草案的内容应当向职工代表大会或者全体职工作出说明。

集体合同草案经全体职工代表半数以上或者全体职工半数以上同意，方获通过。

第二十三条集体合同草案经职工代表大会或者全体职工讨论通过后，由职工一方的首席代表将讨论通过的情况书面告知企业一方。企业自收到书面告知之日起十日内，负责将集体合同报送市或者区、县人力资源社会保障部门。

企业报送集体合同时，应当提交下列材料：

- （一）由协商双方首席代表签署的集体合同文本；
- （二）协商双方及其代表的基本情况；
- （三）集体协商过程的情况说明；
- （四）职工代表大会或者全体职工讨论通过集体合同草案情况的报告。

人力资源社会保障部门自收到集体合同文本之日起十五日内未提出异议的，集体合同即行生效。

第二十四条企业与职工一方经集体协商，就可以工资调整机制、劳动安全或者女职工权益保护等专项内容签订专项集体合同。

第二十五条集体合同期限一般为一至三年，工资专项集体合同期限一般为一年。

集体合同约定的劳动条件、劳动报酬等标准不得低于国家和市人民政府规定的最低标准。

企业与职工个人签订的劳动合同约定的劳动条件和劳动报酬等标准，或者企业规章制度规定的劳动条件和劳动报酬等标准，不得低于集体合同的规定。

第四章 行业性和区域性集体合同

第二十六条区、县区域内的建筑、餐饮服务等行业，以及其他有条件开展集体协商的行业的工会，可以选派代表与行业协会或者企业推选的代表进行集体协商，签订行业性集体合同。

小微企业较为集中的街道（乡镇）、经济开发区、工业（科技）园区、商业区、商务楼宇等区域内的工会，可以选派代表与区域内不具备独立开展集体协商条件的企业推选的代表进行集体协商，签订区域性集体合同。

第二十七条下列涉及本行业职工切身利益的事项可以进行行业性集体协商：

- （一）本行业的最低工资标准；
- （二）本行业工资调整的最低幅度；
- （三）本行业同类工种的定额标准；
- （四）本行业各工种、岗位的劳动安全和卫生标准；

(五) 本行业各工种、岗位的职工培训制度;

(六) 其他需要进行行业性集体协商的事项。

第二十八条行业性集体合同草案应当取得本行业企业法定代表人的认可。

行业性集体合同草案应当经认可该草案的企业全体职工代表半数以上或者全体职工半数以上同意, 方获通过。

第二十九条下列涉及本区域职工切身利益的事项可以进行区域性集体协商:

(一) 本区域的最低工资标准;

(二) 本区域工资调整的最低幅度;

(三) 其他需要进行区域性集体协商的事项。

第三十条区域性集体合同草案应当取得本区域企业法定代表人的认可。

区域性集体合同草案应当经本区域职工代表大会, 或者认可该草案的企业全体职工代表半数以上或者全体职工半数以上同意, 方获通过。

第三十一条行业性、区域性集体合同由企业方面代表或者工会负责将集体合同以及相关材料报送区、县人力资源社会保障部门。

人力资源社会保障部门自收到报送的集体合同之日起十五日内未提出异议的, 集体合同即行生效。

第三十二条依法订立的行业性、区域性集体合同对认可该集体合同的企业及其职工具有约束力, 企业与其职工签订的集体合同及劳动合同中约定的劳动条件、劳动报酬等标准不得低于行业性、区域性集体合同约定的标准。

第五章 争议的处理

第三十三条本市建立由政府有关部门、工会和企业方面代表组成的劳动关系三方协调机制。

第三十四条职工一方或者企业一方无正当理由拒绝或者拖延另一方的集体协商要求, 或者双方在集体协商过程中不能达成一致或者签订集体合同的, 职工一方可以提请上级工会、企业一方可以提请企业方面代表进行指导。经指导仍未能达成一致的, 集体协商的任何一方可以提请人力资源社会保障部门协调处理。集体协商双方未提请协调处理的, 人力资源社会保障部门认为必要时, 也可以进行协调处理。

职工一方提请指导、协调处理, 已建立工会的, 由工会提出; 尚未建立工会的, 由职工一方协商代表提出。

人力资源社会保障部门协调处理集体协商争议时, 可以会同同级工会或者企业方面代表共同处理。

第三十五条人力资源社会保障部门协调处理时, 应当听取协商双方陈述各自意见, 根据协商双方提供的证据材料对协商意见进行分析, 并按照有关规定提出协调处理意见。

第三十六条企业违反集体合同，侵犯职工劳动权益的，工会可以依法要求企业承担责任；因履行集体合同发生争议，经协商解决不成的，工会可以依法申请仲裁、提起诉讼。

第六章法律责任

第三十七条违反本条例规定，法律、行政法规有处理规定的，适用有关法律、行政法规的规定。

第三十八条违反本条例第十条第二款规定，无正当理由调整职工一方协商代表工作岗位的，经协商代表本人提出，企业应当恢复其原工作岗位。

第三十九条企业无正当理由拒绝或者拖延集体协商的，市和区、县总工会可以作出整改意见书，要求企业予以改正。

违反本条例第十五条第二款规定，拒绝或者拖延集体协商的，人力资源社会保障部门应当责令其改正。

企业拒不改正的，按照本市公共信用信息管理的相关规定将该信息纳入市公共信用信息服务平台。

第四十条企业、职工违反本条例第二十一条规定，构成违反治安管理行为的，由公安机关依法处理；构成犯罪的，依法追究刑事责任。

符合《中华人民共和国劳动合同法》第三十八条、第三十九条规定情形的，企业、职工均可以依法解除劳动合同。

第七章附则

第四十一条企业分支机构经企业法定代表人同意，与本分支机构的职工就劳动关系有关事项进行集体协商和签订、履行集体合同的，依照本条例执行。

个体经济组织、民办非企业单位等组织和与其建立劳动关系的本单位职工就劳动关系有关事项进行集体协商和签订、履行集体合同的，依照本条例执行。

第四十二条本条例自 2008 年 1 月 1 日起实施。

(来源:上海市总工会网)

杜仁伟在上海工会宣教文体工作会议上的讲话

同志们：

今天，我们在这里召开上海工会宣教文体工作会议，深入学习贯彻习近平总书记在中央党的群团工作会议上的重要讲话精神，认真落实党的十八届五中全会精神、中央经济工作会议精神和上海群团改革工作会议要求，研究部署当前及今后一个时期的工会宣教文体、新闻网络工作。

在过去的 2015 年中，上海工会宣传思想工作紧紧围绕党和国家发展大局，积极培育和践行社会主义核心价值观，牢牢把握正确的政治方向和舆论导向，竭诚服务职工群众，各项工作都取得了

新进展。刚才，陈必华同志回顾总结了去年的工作，并对今年的工作进行了部署；侯伟康、王厚富、李伟、张路等四位同志分别从不同侧面通报了有关工作，提出了要求，这些我都赞同。

2016 年是全面建成小康社会决胜阶段的开局之年，是中国经济进入深度调整期和转型期的关键之年，也是工会改革创新的关键之年。根据市总工会的改革实施方案，今后，宣教部将统筹市总宣传、教育、新闻、网络工作，指导推进职工思想教育、文化体育工作，规划推进职工素质工程建设，负责劳模宣传、管理和服务，负责职工志愿者队伍组织管理。同时，将以宣教部为主体，形成由一办（网宣办）、一报（劳动报）、一宫（工人文化宫）、两个协会（职工文体协会、劳模协会）、两支队伍（网络宣传队伍〈信息员、评论员〉、职工志愿者队伍）及区县局（产业）工会宣传系统、相关社会组织构成的新的组织架构，实行扁平化管理，突出基本职能，提高工作效率。

“这次群团改革，不是一次小修小补的调整完善，是一次深刻的自我革新。”正如韩正书记在上海群团改革工作会议上所强调的。当前，我国经济发展进入新常态，在推进供给侧结构性改革的大背景下，上海要持续推进创新驱动发展、经济转型升级，加快向具有全球影响力的科技创新中心进军，必须依靠广大职工群众的拥护和支持，必须发挥好工会的桥梁纽带作用和重要社会支柱作用，必须围绕中心、服务大局、与时俱进、改革创新。2016 年，我们要以党的十八届五中全会精神为指导，以中央党的群团工作会议精神为统领，切实保持和增强工会组织的政治性、先进性和群众性；我们要坚持问题导向，敢为天下先，探索完善互联网形势下职工思想政治工作新模式，着力构建工会宣教工作大宣传、大网络、大服务的新格局；我们要争当改革的促进派和实干家，在实施转职能、转方式、转作风的群团改革中，眼睛向下、重心下移、资源下沉，面向基层、搭建平台，虚事实做、指导服务，着力增强基层工会活力，着力增强职工的获得感、归属感，使宣教工作真正做到“有效覆盖、有效引导、有效维护、有效服务”。下面，我就当前形势下进一步做好工会宣教文体、新闻网络工作讲三点意见。

一、坚持改革创新、网络强会，着力构建宣教网络新格局

随着我国“网络强国”战略向纵深推进，“互联网+”将带来新一轮产业和社会变革。新形势下，网络必将成为工会组织服务职工不可或缺的舆论阵地和宣传手段。2016 年，我们要增强政治敏锐性和政治鉴别力，探索完善互联网形势下职工思想政治工作新体制，打造扁平化互动式的工会宣教文体、新闻网络工作新模式。我们要把握正确的政治方向和舆论导向，牢牢掌握意识形态工作主动权，通过深化工会网络宣传工作，积极宣传党的方针政策、反映工会主张、表达职工心声，弘扬网上主旋律，释放强大正能量。

一要在形成大宣传的格局上下功夫。我们要加强对宣传工作的整体统筹协调和工作策划，建立市总新闻协调会议制度和市总双月新闻宣传菜单，加强与市委新闻宣传联席会议、社会新闻媒体对接，加强与市总相关部门的工作对接，加强与区县局（产业）工会信息对接，分阶段、有重点地开展宣传，做到重大事件有声音、重要时点有呼应、重要工作有反映。我们要整合市总既有的网络资

源,优化各级工会资源,联合其他群团资源,在此基础上,着力打造一批具有社会影响力的微博、微信公众号、APP等工会新媒体品牌,最终形成上海工会系统网上工作平台和信息发布辐射圈;通过传统媒体与新媒体融合,工会媒体与社会媒体联动,网上宣传与网下互动,进一步增强工会宣教工作的主动权、有效性和影响力。各级工会要把握职工关心的热点,改善话语体系,用职工群众“愿意听、听得懂、听得进”的语言,加强职工思想宣传教育工作;用职工群众喜闻乐见的活动方式,丰富职工文体生活,努力实现“在启迪中引导、在体验中服务、在互动中深化、在践行中行动”。

二要在创新大网络的机制上下功夫。我们要按照群团改革意见中有关网络建设的总体要求,力争用两一三年时间,建立一个工会主导、党政支持、社会参与、职工互动、上下融合的全覆盖、全天候的“网上工会”,要建立上海工会网络工作领导小组及其办公室,统筹制定工会网络工作总体规划,协调处理网络工作中的重大问题,为“网络强会”夯实基础。要以新媒体为平台,建立工会工作评估制度,积极探索工会工作满意度测评的有效方法,试行“会员评家”的工作新机制,把工会工作做得好不好、到不到位交给职工来评判;同时加大对工会事务的公开力度,逐步扩大公开的内容和范围,增强工会工作的透明度和开放度。我们还要强化网络舆情应对,对群体性、突发性、趋势性的舆情动态加强监测、研判和预警,为上海改革发展稳定提供有力的舆论支持。

三要在实现大服务的方式上下功夫。我们要按照洪浩主席提出的把网上工会建成“维权的新阵地,服务的新窗口,教培的新平台,舆论斗争的主战场”的要求,整合资源,强化服务。首先要做到工会工作问计于网,利用网络开展职工需求调查、实项目征集、工会工作评估、网络舆情分析等工作、从而拓宽视野、拓展思路,增强工作的针对性和有效性。其次是业务上网,要建立工会维权和服务的项目清单、责任清单,将与职工切身利益相关的业务如职工入会、会员服务、劳动就业、安全卫生、互助保障、法律维权、奖励激励等内容打包上网,让职工一目了然、一键可查。第三是服务在网,要建立职工网上之家,定期推送各类服务信息;通过数字化职工书屋、网络学院、专题讲座、热点报告、数字课件等手段打造“学习之家”;通过文体活动、风采展示、成果展览、交友结对等方式打造“快乐之家”;通过积分奖励、送票抢票、优惠促销等网上职工福利,吸引职工参与,打造“幸福之家”;通过开展帮困救助、矛盾化解,及网上实项目征集、评估,了解职工需求,打造“温馨之家”。最后则是维权到网,开通职工网上安全健康、劳动就业、劳动报酬、社会保障等权益维护服务,让职工有难处、有需求想的到工会、找的到工会、靠的上工会,协调好劳动关系,促进社会和谐。

二、坚持突破难点、补齐短板,着力发挥宣教工作新优势

新常态赋予新使命,新挑战蕴含新机遇。下一阶段,我们要根据群团改革的要求和宣教部的职能定位,重点开展以下六方面工作,把服务职工群众的工作进一步推向窗口化、平台化、项目化。

一是打造上海工会移动平台。要做好“申工社”微信,推出“申工社APP”,做强“申工社”品牌。我们要整合市总各部门、直管单位资源,补充、丰富、完善“申工社APP”服务内容,坚持以职工为本、以内容为王、以服务为核心,设立具有宣传教育、素质提升、维权服务、工作评价、

风采展示、交流互动等功能的工作板块，力争 3 月中下旬正式上线，打造“指尖上的工会”，满足职工群众个性化、多元化、全天候的服务需求。

二是加强工会网络队伍建设。我们要以工会干部为主体，在此基础上主动发掘、吸引劳模先进、工会法律顾问、人大政协委员、关注劳动关系和职工权益的专家学者和文化界、媒体界知名人士加入工会网络评论员队伍，同时，有针对性地培养、组建一批政治觉悟高、文字能力强、网络水平好、热衷工会工作的网络“核心评论员”；各级工会要增强应对网络舆情的责任意识，及时发现、报告重大、热点网络舆情动态，为市总将建立的“上海工会网络舆情信息”提供相关情况。

三是加大宣传工作力度。我们要建立市总双月新闻宣传菜单，抓住“什么时候说、说什么、怎么说”等关键环节，由市总相关职能部门、区县局（产业）工会提供需重点宣传内容，宣教部提前进行统筹协调和前期策划，努力提高宣传效果。同时，以《劳动报》、上海工会网站等为工会宣传思想文化工作的制高点，以区县、产业可支配、可协调的各类宣传阵地为分据点，以新媒体为发力点，优化完善上海工会系统信息化工作平台，从而使工会核心媒体成为宣传党的理论方针政策、党的工运方针、反映职工群众愿望呼声、传播工会立场主张的强大舆论工具。我们还要调整五一新闻奖评选方式，在传统媒体单位参评的基础上，进一步扩大新媒体参评范围，同时对新闻的播出时段，版面位置，转发数、评论数、点赞数设置一定条件，以职工关注度和社会认可度为标准，提高奖项的含金量，不断提高工会新闻网络宣传工作的传播力、影响力。

四是制定职工素质工程“十三五”规划。要按照上海创新驱动发展、经济转型升级的总体要求，总结职工素质工程“十二五”规划完成情况，并会同市总有关部门共同制订好《上海职工素质工程“十三五”发展规划》，进一步推动职工素质提升，打造知识型、技能型、创新型的高素质职工队伍。

五是推进职工文化服务方式转变。要坚持职工文化“工会主导、企业主体、职工主角”的工作理念，探索“互联网+”职工文化服务模式，加强资源整合，开展分类指导，满足不同职工群体个性化、差异化、多元化的文化需求。要全面落实市总工会等四家单位联合下发的《关于推动本市工人文化宫（俱乐部）改革创新，促进职工文化繁荣发展的指导意见》，在转型发展、融合发展上下功夫。要借鉴市工人文化宫转型发展的经验，按照公益性定位、菜单式服务、项目化运作、社会化推进、品牌化打造的思路，推动各区县职工文体场馆转型发展；要全面落实市总工会《关于推进本市非公企业职工文化建设的指导意见》，着力打通“3 个 2”，借鉴闵行区、嘉定区、奉贤区总工会的经验，通过签订“共建协议”和为职工办实事的方式，推动社区文化活动中心进一步面向基层企业，面向广大职工，为就近就便小型多样职工文化开展提供依托和支撑。同时，要主动与政府有关方面对接，促进更多社区公共文化服务惠及员工、服务企业，推动非公企业职工文化繁荣发展。

六是推出劳模服务一揽子计划。推进劳模服务工作项目化、实事化，市总工会将联合市卫计委、市人社局、市教委、市体育局、民政局、住建委等委办局，围绕贯彻落实国办有关文件精神，制定

和实施劳模终身教育、健康管理、医疗服务、养老帮扶、住房保障等方面的待遇措施，进一步做好劳模宣传、管理和服务工作。

三、坚持职工为本、虚事实做，努力开创宣教工作新局面

在新形势下，我们要以改革创新精神加强自身建设，牢固树立群众观念、始终坚持职工为本、持续加强作风改进，建设一支政治过硬、作风过硬、本领过硬的高素质工会宣传教育干部队伍，努力开创工会宣教工作新局面。

一要转变工作方式。各级工会要坚持问题导向，增强自我革新的勇气，善于站在工会看社会，站在社会看工会，特别是要站在网上看职工，站在职工看网络，适应社会的新发展，适应职工的新需求，适应网络的新方式，认真查找和解决工会宣教文体、新闻网络工作的短板，尤其要解决好工会宣教工作在青年职工、非公企业和网络上的影响力这一突出问题。要进一步转变工作方式，改进工作作风，主动顺应互联网发展新趋势，善于运用网站、微博、微信、APP 等新媒体工作平台，转变面上活动和基层活力不适应的现状，使工作方式从活动型向服务型转变，求真务实、脚踏实地，眼睛向下、身子下沉，真心实意为基层服务、为职工群众服务，把工会改革不断引向深入。

二要深入基层一线。工会宣教干部要进一步增强群众观念，把工作沉下去，用职工群众喜闻乐见的语言、形象直观的方式开展各类宣教活动，在帮助职工群众办实事中贯穿和渗透思想政治工作，做到春风化雨、打动人心。工会宣教干部要和一线职工交朋友，了解不同领域、不同行业、不同层面职工群众所思所想，对事关职工队伍稳定的热点、难点问题，必须见事早、反应快、措施实，切实把工会组织建成职工信赖的“职工之家”、使工会干部成为职工群众信赖的“娘家人”。

三要加强干部队伍建设。广大宣教干部要深入学习党的十八届五中全会精神、中央经济工作会议精神和习近平总书记系列重要讲话精神，加强理论学习、加快知识储备、加深文化底蕴，不断增强政治意识、大局意识、责任意识；要加强对新媒体知识的学习运用，更快更好掌握现代传播技能、驾驭传播规律，贴近新生代职工群体，成为既精通工会工作又善于新媒体运作的复合型专业人才。同时，各级工会要善用社会资源，通过购买服务方式，探索建立具备专业知识、提供专业服务的社会化人才数据库，不求所有，但求所用。

四要形成工作合力。我们既要充分利用工会系统的阵地、网络、组织优势，又要主动争取党委、行政支持，形成各部门各单位紧密衔接、有效合作的宣教工作机制。同时加强与政府部门、主流传统媒体、主要新媒体的合作配合，推进工会宣教工作的整体性、扁平化。

不畏浮云遮望眼，只缘身在最高层！同志们，站在群团改革的历史新起点上，我们要更加紧密地团结在以习近平总书记为总书记的党中央周围，在市委和全总领导下，肩负起时代赋予的历史重任，牢固树立和践行创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念，乘势而上、锐意进取，努力开创上海工会宣教文体、新闻网络工作新局面；我们要团结激励广大职工群众积极投身上海“十三五”经济社会发展，进一步用中国梦和社会主义核心价值观凝聚共识、汇聚力量，勇于创新创业创优，为加快建设“四个中心”和社会主义现代化国际大都市作出新的更大的贡献！

(来源：上海市总工会网)

更大力度保障职工劳动经济权益

上海工会职工权益保障工作会议召开，会议全面部署今年四方面重点任务。群团改革后新整合的市总工会权益保障部提出以强化宏观参与、提高服务职工为导向，加大推进服务更广泛职工群众工作的体制机制创新，更大力度地保障职工劳动经济权益，罗列出了参与政策制定、援助帮扶等 20 多项相关工作。

会上，市总工会副主席侯继军指出，明确目标、突出重点，不断深化工会职工权益保障工作的针对性和有效性，要善于把握，敢于主张，积极参与政策法规的制定、修订和待遇标准调整，进一步提高工会源头参与的深入性和成果的落实，明确源头参与的重点，提升源头参与的能力，落实源头参与的成果，要转变方式，拓展渠道，使职工群众能更方便地联系到、感受到工会组织，进一步提高工会维护职工权益服务职工需求的精准性，要着眼特惠，夯实困难职工帮扶工作，着眼普惠，深化服务职工实项目建，着眼实效，推进工会劳动保护工作落实，着眼整合，推进职工服务站点建设；要创新机制方法、统筹资源力量，着力增强工作开展的能力水平和有效性，增强问题意识，统筹资源力量，健全工作机制，拓展工作手段。

1 源头参与，为维护职工劳动经济权益提供制度保障

以源头参与为核心要务，明确重点，加强研究，为维护职工劳动经济权益提供制度保障，是会议提出的今年上海工会职工权益保障工作的四项重点任务之一。

今年，市总工会将会进一步加强调查研究的深入性，推动建网调查，充分依托并健全完善“职工家庭收支状况调查网”、“职工家庭消费价格指数监测网”等网络，准确掌握并深入研究职工收入、消费品价格变化、医药费支出对职工家庭基本生活的影响和企业经营状况对职工收入变化的影响，为工会参与收入分配和相关民生保障政策制定和标准调整提供详实而有力依据；实行跟踪调研，跟踪研究公共服务行业一线职工收入分配状况、低收入职工家庭生活状况等方面的调研，聚焦热点和难点，提出工会的主张和建议；积极引入外脑，聘请收入分配、社会保障等领域专家、学者和社会机构等，为工会开展研究分析、提出主张建议给予指导和帮助。

市总工会还将进一步加强源头参与的主动性，积极参与市劳动关系三方协商平台；参与职工养老保险跨地区转移衔接办法、职工医疗保险最高支付限额调整和适当扩大医保支付范围等相关政策的制定和调整；参与市人大、市政府及有关部门对企业劳动安全卫生法规、规章、规范性文件和规范制度以及女职工特殊权益保护政策的修订和调整。同时，全面推进《上海工会劳动保护三年行动计划（2015~2017）》，进一步减少劳动伤害，预防和控制职业病的发病率，维护职工的生命权和健康权。

在进一步加强督促实施的有效性上，市总工会将充分利用两会平台，通过提交人大议案、政协提案，对相关制度和政策进行呼吁和推动，反映落实情况；联合政府职能部门，建立联合执法检查制度。

2 服务职工，为推动工会基层组织建设提供工作支撑

会议提出，要以服务职工工作体系建设为基本职责，健全机制，深化内涵，为推动工会基层组织建设提供工作支撑。

在坚持重心向下，进一步健全密切联系职工群众的工作机制方面，市总工会将建立基层工会和职工的需求调查制度，增强工作决策和项目实施的针对性和有效性；完善上海工会服务职工实事项目征集遴选机制；建立基层工会和职工群众的联系制度；建立各级职工援助服务中心信息反馈制度。

在坚持资源向下，进一步健全竭诚服务全体职工的普惠机制方面，市总工会将做优工会传统帮扶服务品牌项目，做实工会职工援助服务常态化项目，做强以工会会员服务卡为载体的各类项目，做大职业安全卫生防护“工具包”推广范围。

3 保障劳动权益，为提升基层工会维权能力提供指导

会议提出，要以职工劳动经济权益保障为工作重点，系统策划，上下联动，为提升基层工会组织维权能力提供工作指导。

市总工会将统筹谋划，顶层设计；注重落实，加大督查，进一步提升工作开展的有效性，进一步加强各项工作任务的过程管理，开展定期不定期的督查、检查、抽查和复查；上下联动，强化评估，进一步提升工作开展的针对性，将服务职工项目和源头参与工作的考核评价权交到职工手里。

4 创新方式，为提高保障工作水平提供坚实后盾

会议要求，要以创新完善工作方式突破口，拓展路径，整合力量，为提高开展保障工作的水平提供坚实后盾。

市总工会将整合资源，形成工作合力，进一步加强与政府相关职能部门的沟通和衔接；进一步加强与全总相关部门的沟通和协调；进一步加强与市职工保障互助中心、援助服务中心的沟通 and 对接。

在转变方式，借智借力方面，市总工会将进一步提高工作水平，坚持群众化、加大网络化、探索社会化的工作方式。

（来源：劳动报）

2016 年工会工作要点

2016 年是我校“十三五”规划的开局之年。校工会工作总体要求是：在校党委和上级工会的领导下，深入贯彻落实党的十八届三中、四中全会精神、习近平总书记系列重要讲话、中国工会十六大和上海市群团改革试点方案相关精神，着力推进二级教代会职权落实，深化院务公开民主管理，扩大民主评议工作范围；开展生活保障工作，关注民生问题，维护教职工合法权益；深化政策理论研究，加强师德师风建设，推动工会工作创新发展。

一、围绕中心服务大局，在学校综合改革中推进民主，在现代大学制度建设中有作为

始终在思想上政治上行动上同党组织保持高度一致，把对党负责和对教职工负责统一起来，把贯彻党的主张和反映教职工愿望结合起来，自觉把工会工作放到党和行政工作大局中去思考、去把握、去推进，团结带领广大教职员为推进中心工作贡献智慧和力量。更好地发挥工会组织的桥梁纽带作用、社会支柱作用、权益维护作用。

主动承担、带头实践学校现代大学制度建设的光荣使命。凝心聚力，开拓创新，以更加开阔的视野、更加务实的作风、更加执著的努力，服务于“党委领导，校长负责，教授治学，民主管理”的现代大学制度，进一步发挥工会组织的特点和优势，加强职业道德教育，推进师资队伍建设，提高职工队伍素质，培育文明校园文化，促进学校的改革与发展。

二、认真做好校教代会及工会委员会换届选举工作，继续开展新任教代表、工会干部培训

根据校工会工作安排及校党委要求，坚持把政治思想强、民主作风好、参政议政水平高、敢于讲真话实话的教职工选到教代会代表中。校工会将加大教代表及工会干部的培训力度，帮助教代表进一步了解教代会有关法律法规、政策以及教代会基本知识，把握教代会性质、地位、职权以及教职工代表的权利和义务等，提高教代表的履职能力和水平；加强工会的思想、作风、组织、制度和能力建设，提高工会干部的整体素质和水平。与党委组织部一起，就新一届工会委员会、工会经审委员会人员充分酝酿，圆满完成工会委员会换届选举工作。

三、继续推进二级教代会职权落实，总结二级教代会民主评议经验，提升院务公开民主管理水平

全面贯彻落实《上海海事大学贯彻落实市教卫工作党委〈关于进一步加强上海市高等学校所属院系（部门）二级单位教职工代表大会工作的若干意见〉的意见》，切实加强对院系二级教代会工作的领导，推进院系二级教代会工作的深入开展。认真总结二级教代会民主评议领导干部工作的成功经验，逐步在各二级部门推广。建立健全院系二级教代会的民主管理制度，着力推进院系二级教代会工作的制度化、规范化，尝试建立院系二级教代会质量的评价制度，按照有关法规规章和文件的要求，制定适用于学校的教代会运行质量评估体系。改进教代会提案的处理流程和落实规范，搭建教代表为学校发展常态化献计策的平台，着力提高教代会提案的落实率和满意率，为改进学校各方

面工作发挥更大作用。

四、及时总结全国模范职工之家建设先进经验，对外做好宣传扩大影响，对内强化素质巩固成绩

全国模范职工之家是中华全国总工会为进一步加强基层工会建设，激发基层工会活力而评选表彰的工会工作成绩突出的先进集体，评选标准为在促进本单位科学发展、维护职工合法权益、构建和谐劳动关系、服务职工群众、加强工会自身建设等方面做出突出成绩。结合全总表彰决定的公布，及时总结全国模范职工之家建设的先进经验，在《中国教工》、《劳动报》上做专版报道，扩大学校的影响力。同时，我们将进一步对照标准，查找差距与不足，更好地做好工会工作。

五、打造工会实事工程，聚焦、服务青年教职工，进一步营造尊师重教的环境，不断加强师德师风建设

继续深入开展师德师风专项宣教。坚持把培育师德师风、提高执教水平、增强育人能力作为推动教职工职业道德素质工作的重点。以弘扬社会主义核心价值观为宗旨，深入开展师德师风建设，引导教职工岗位成才，为教育改革建功立业。

特别关注青年教师成长需求和成才环境。通过青年教师联谊会，举办优青创新论坛，推动青年教师优秀技术创新成果转化，组织优青教职工社会考察、临港牵手联谊活动等，推出一系列体现教育系统人才、知识、智力高地特色和优势的活动，推动优秀青年教师提升教学、科研、管理水平，充分发挥工会组织、教育、培养青年人才的作用。

要继续做好教职工休息休养工作。教职工休息休养是《教师法》赋予广大教职工的权利，是凝聚人心、增进交流、缓解压力、增加知识的平台和载体。要全力组织好教职工的休息休养活动，与行政协商，不断增加教职工疗休养的补贴水平，优先安排在一线承担教学科研任务的骨干教师、劳动模范、献血职工和优秀教师参加休养和度假活动。

六、加强工会自身建设，不断改进工作作风，提升工作水平

要进一步提高工会履职能力，务实求理不断创新。深入学习贯彻党的群团工作会议精神以及习总书记关于群团工作的讲话精神，按照全总、市总和中国教科文卫体工会、市教育工会对基层工会提出的新的更高要求，认真分析和把握工会自身建设面临的新形势新任务，深入查摆工会工作中存在的“机关化、行政化、贵族化、娱乐化”倾向，切实增强工会组织和工会工作的政治性、先进性和群众性，以改革创新精神推进工会的思想建设、组织建设、作风建设、制度建设、能力建设和反腐倡廉建设，不断提高工会自身建设科学化水平，努力建设学习型、服务型、创新型工会。

要不断提高工会干部的整体素质和水平。要结合工会委员会换届，不断加强组织建设，健全各级工会组织和各专门工作委员会，将一批德才兼备、热心为民、敢于实干的同志吸收到工会干部队伍中来。要不断提高工会干部的政治理论素质和业务工作能力，发挥工会组织在推动科学发展、促进校园和谐中的独特作用。要不断加强制度建设，修订完善规章制度，使工会工作有法可依，有章可循，促进工会工作更加规范化、制度化、科学化。

要进一步规范工会经费管理，完善工会会计制度。要根据工会经费使用规定和上海市教育工会的经审要求，更加出色地管好、用好工会经费，做到“用得合理，会员满意”，更好地为职工群众服务，为“维权型”工会建设服务。将主要经费用到职工维权、职工活动上来。严肃工会经费报销手续，严格规范执行工会财务报销规定，制定工会经费使用报销补充说明，确保工会经费使用合理，经费审查高分通过。

要打造网上网下相互促进、有机融合的工会工作新格局。不断提高网上群众工作水平，实施上网工程，改版建设独具特色、简洁实用的工会网站，推进互联互通。加强网宣队伍建设，综合运用维权热线和网络论坛、微博、微信等新媒体平台进行网上引导和动员。逐步建立规范有序、准确高效的工会工作平台。

要进一步深入实际调查研究，做好工会理论引领工作实践。加强工会调查研究是坚持用中国特色社会主义理论体系指导工会工作的客观需要。工会理论研究工作着眼于对实际问题的思考，着眼于新的实践和新的的发展，通过到先进兄弟高校学习考察，认真研究和回答新形势下广大教职工最关心、最直接、最现实的利益问题，推动实践“工会知识进校园”、“工会理论进课堂”、“专家学者进工会”的工作机制，不断总结新经验，拓宽新视野，作出新论断，更好地使调查研究为党的工作大局服务，为领导决策服务，为职工群众服务。

要进一步面向基层服务群众，维护职工正当权益。中国工会的基本职责是维护职工的合法权益。工会工作要面向基层，服务群众，关注职工需求，维护职工权益，说职工会员想说的话，办教职工会员欢迎的事，把工作做到职工会员的心坎上，不断丰富“全国模范职工之家”的内涵。

中国教育工会上海海事大学委员会

2016 年 1 月 8 日

2016 年工作计划

（市教育工会工作安排、协会活动以通知为准）

月份	内 容	协作部门
1 月	开展“一日捐”活动、帮困送温暖活动，组织天安医疗保险续保 召开协会会长会议，研究协会工作 工会财务年度预决算，工会工作总结，拟定 2016 年工会工作要点和工作计划 申报工会理论研究课题	各部门工会 各教工协会 工会理论研究会
2 月	编辑《海大教工》第 57 期，筹备教代会、工代会	

3 月	<p>组织教代表培训，召开教代会、工代会</p> <p>举办“教工摄影展”</p> <p>举办“教工台球赛”</p> <p>医疗保险理赔总结及续保工作</p> <p>举办汽车展销会、用车养车沙龙</p> <p>召开工会理论研究会会议</p> <p>召开青教联工作会议</p>	<p>摄影协会</p> <p>台球协会</p> <p>车友会</p> <p>工会理论研究会</p> <p>青教联</p>
4 月	<p>启动工会工作信息化相关内容</p> <p>编辑《双代会文件汇编》</p> <p>组织优秀教职工、献血教职工社会实践</p> <p>举办高考咨询活动</p> <p>组织“教工自驾游”</p> <p>组织“户外徒步活动”、“教工乒乓球赛”</p> <p>举办“教工趣味运动会”</p> <p>青年教师博士论坛</p>	<p>青教联</p> <p>妇委会、学生处</p> <p>车友协会</p> <p>户外协会、乒乓协会</p> <p>体育部</p> <p>青教联</p>
5 月	<p>组织“教工钓鱼活动”</p> <p>举办“教工美食活动”</p> <p>组织办学骨干、优秀教育工作者、献血教职工专项健康检查</p> <p>编印教工摄影集</p> <p>集中接受教工协会申请注册，组织教工协会按期换届</p> <p>举办教工龙舟赛（5.20）</p> <p>申报、更新工会会员卡</p>	<p>钓鱼协会</p> <p>美食协会</p> <p>摄影协会</p> <p>体育部</p>
6 月	<p>举办育儿活动</p> <p>举办“教工象棋赛”</p> <p>先进教工小家评选暨工会主席年度考评</p> <p>做好工会归档工作</p> <p>教工活动中心维护、更新、修缮</p> <p>上半年工会经费使用情况通报、建议</p>	<p>育儿协会</p> <p>棋类协会</p> <p>档案馆</p> <p>经审委</p>
7 月	<p>组织教工暑期疗休养</p>	
8 月	<p>市总工会住院补充保障续保与新进人员参保</p> <p>编辑《海大教工》第 58 期</p>	

9 月	启动“结对子”活动 开展教师节主题系列活动 青年教职工中秋国庆联谊活动 开展国庆节帮困送温暖活动	妇委会 人事处、各部门工会 青教联 人事处
10 月	举办“教工钓鱼赛”、“教工篮球赛”、“教工摄影大奖赛”、“教工自驾游”、“户 “外徒步活动”、“单身教工联谊活动”等协会承办的文体活动 做好 2016 年工会统计工作 青年教师博士论坛	各相关协会、妇委会、青 教联 青教联
11 月	举办“教工健美操比赛” 举办“教工田径运动会” 完成 2016 年工会订报工作	健美操协会 体育部
12 月	举办“教工围棋赛” 组织教代会民主评议领导干部 工会经费预决算，工会年度总结	棋类协会 组织部

2015 年度工会工作总结

2015 年是我校“十二五”规划的收官之年。校工会在校党委和上级工会的领导下，深入贯彻落实党的十八届三中、四中全会精神、习近平总书记系列重要讲话和中国工会十六大精神；着力推进二级教代会职权落实，深化院务公开民主管理，试点民主评议部门领导工作；开展生活保障服务，关注民生问题，维护教职工合法权益；深化政策理论研究，加强师德师风建设，推动工会工作创新发展。2015 年，学校工会荣获“全国模范职工之家”荣誉称号，商船学院航海系荣获上海市劳动模范集体荣誉，许乐平教授荣获全国师德标兵。

一、着力推进二级教代会职权落实，深化院务公开民主管理

1. 全面推进院系二级教代会工作深入开展

根据市教卫工作党委关于加强二级教代会的指导意见，推动学校党委制定并发布《上海海事大学贯彻落实市教卫工作党委〈关于进一步加强上海市高等学校所属院系（部门）二级单位教职工代表大会工作的若干意见〉的意见》，讲清讲透了加强院系二级教代会工作的重要意义，建立健全了院系二级教代会的民主管理制度，着力推进了院系二级教代会工作的制度化、规范化，切实加强对院系二级教代会工作的领导。选择商船学院、海洋科学与工程学院、东校区和后勤服务中心四家二级单位试点民主评议二级部门领导工作，取得了丰富的实践经验和满意的评议效果，下一步将逐步

在全校各二级部门推广。

2. 进一步提高提案的落实率和满意率

结合教代会提案系统的正式建成，提高了教代会提案的质量和水平。根据教代表“关于改进提案工作”的提案，改进教代会提案的处理流程和落实规范，推进教代会提案的公开公示力度，进一步提高了教代会提案的落实率和满意率，为改进学校各方面工作发挥了更大作用。尝试将网上提案系统运用到二级教代会，一方面提高了二级教代会的质量，同时也为校教代会提案提供了参考依据。

3. 定期举办教代表下午茶

教代表下午茶是校工会为发挥教代会作用、促进民主管理而推出的一项新形式的活动，通过每月一期的专题沟通，促进学校教代会及各项工作的创新发展。教代表下午茶以“上海海事大学教育事业发展“十三五”规划漫谈”为主题，经过每月一次连续五期活动，与会教代表们围绕校园文化传播与培育、科技创新改革与协同、特色专业发展与扶持、外部资源获取与规划、质量管理坚持与深化、人才引进发展与融合、青年教师培养与激励、教风学风改进与养成等方面充分交流了思想和建议，为学校教育事业发展“十三五”规划的制定，学校各项事业的改革创新，贡献了教代表的智慧和力量。

二、聚焦内涵强化服务，发挥工会独特作用

1. 持续推进师德建设

为弘扬高尚师德，塑造海大教师新形象，展示教书育人、为人师表的先进事迹，加强我校教师队伍建设，更好地做好大学生思想工作，校工会与党委宣传部、人事处在全校组织开展了第八届“师德标兵”暨“我心中的好老师”评选活动。通过深入发掘当下高校教师师德师风中的生动案例和感人故事，充分弘扬了人民教师高尚的师德，塑造了海大教师的高大形象，鼓励教职员工立足本职岗位，争先创优，有力地促进了我校的师德师风建设。

2. 大力弘扬师德风范

9月，校工会、人事处在教师节期间为从事教育工作三十年的教师申领了“教育工作三十年纪念”证书并发放慰问品，鼓励人民教师忠于教育事业，弘扬人民教师教书育人的高尚品格，进一步增强了教育工作者为祖国建设培养合格人才的光荣感和使命感。同时，为表彰在学校发展建设中做出突出贡献的教职员工，充分展现广大教师教书育人、敬业奉献的精神风貌，在教师节来临之际，校工会隆重举办了庆祝教师节教师代表座谈会。

3. 积极选塑先进典型

校工会高度重视全国、上海市各类先进的推荐申报工作。校工会历经多年认真履职、开拓创新、心系职工、注重特色，今年被全国教科文卫体工会选塑推荐为“全国模范职工之家”。商船学院航海系积极发挥自身优势，在上海国际航运中心建设和科创中心建设中做出重要贡献，被上海市人民政府授予“劳动模范集体”荣誉称号。许乐平教授一心为学校教学实习船建造、监造工作呕心沥血，继获“上海市五一劳动奖章”、“上海市职工职业道德建设先进个人入围”之后，今年教师节

期间，被全国教科文卫总工会、中华人民共和国教育部办公厅授予“全国师德标兵”。

三、为教职工排忧解难，保障职工身心健康

1. 用心做好帮困和医疗保障工作

在部门工会的积极配合下，我校“一日捐”活动的参与率逐年提高，进一步充实了校工会医疗互助帮困基金。校工会帮困送温暖力度逐年加大。在学校行政的财力支持下，校工会顺利完成了学校重大病帮困基金的组织工作、天安医疗保险和市总工会住院医疗保障、女职工特种重病医疗保障、意外伤害保障、工会会员卡专项保障的续保工作。

2. 真诚关心教职工身心健康

一年来，校工会组织各种类型的教职工疗休养共 9 批 300 余人次，将休养补贴从 1500 元提高到 1800 元；组织办学骨干健康检查近 100 人次。学校还组织了教工龙舟比赛、环临港高校徒步健身走活动，进一步推动了我校群众体育发展，对促进我校教工健身活动，增强教工体质，繁荣校园文化，促进内涵建设，凝练具有海事传统和行业文化的体育精品活动，再添活动的载体和平台。

3. 积极举办各类文体活动

一年来，在各协会的大力协助下，校工会先后举办了篮球赛、台球赛、围棋赛、象棋赛、摄影大奖赛、钓鱼活动、羽毛球赛、网球赛、自驾游、瑜伽活动、户外活动、教工运动会等。校工会还积极鼓励各文体协会开展校外交流，扩大学校的社会影响力，部分协会在市级比赛中都获得了不错的成绩。为宣传和普及茶文化知识，开展茶文化交流，弘扬中国茶文化，校工会成立了教工茶文化协会。为宣传和普及传统的戏曲文化艺术，陶冶教职工情操，弘扬优秀民族文化，校工会成立了教工戏曲协会。截至现在，校工会各级各类文体协会已达 25 支，极大地繁荣了校园文化，为学校增添了人气，也促进了群众文体活动的普及发展。

4. 用心推进单身教工“建家”工程

为帮助广大单身职工建家立业，促进他们安心工作，校工会再次筹办了“情定临港，相约金秋”单身职工联谊活动。通过邀请浦东公益红娘范本良，在临港与兄弟单位 150 余名单身职工开展了开展“相约范阿姨”专场交友活动，既展示了我校单身青年教工朝气蓬勃、头角峥嵘的精神风貌，搭建了加强交流、增进友谊的浪漫平台，也实实在在地促使多对单身男女牵手迈向幸福的新生活。

四、加强工会自身建设，巩固工会团结凝聚力

1. 认真做好工会换届及工会干部培训工作

请党委办公室转发《关于做好我校部门工会委员会换届工作的意见》，认真做好部门工会换届选举工作，坚持把德才兼备、热心为民、敢于实干的同志吸收到工会干部队伍中来。为深入学习贯彻党的群团工作会议精神以及习总书记关于群团工作的讲话精神，提高工会干部的政治理论素质和业务工作能力，增强民主与法制意识，开阔视野，拓展思路，更好地履行工会职能，建设学习型、服务型、创新型的工会干部队伍和工会组织，发挥工会组织在推动科学发展、促进校园和谐中的独

特作用，校工会于 12 月 12 日举办了新任工会干部学习培训班。邀请上海市总工会研究室主任王厚富，上海市教育工会基层工作部部长张芳给全体工会干部作了专题培训。

2. 深入推进工会理论研究

积极开展工会理论研究，工会论文获得多项奖励，积极实践“工会知识进校园、工会理论进课堂、专家学者进工会”工程，推动在社科部马克思主义教研室开设工会理论硕士生研究方向。同时，校工会还进一步推进工会理论研究会计划落实，定期组织召开工会理论研究研讨会，交流工会理论研究热点、难点及承担课题进展情况，筹划推进工会理论研究课程建设等远期目标。

3. 继续强化工会干部考核

7 月，校工会认真组织了“先进教工小家”评选暨部门工会主席年度考核活动。“先进教工小家”考核依据部门申报、工作介绍、集体无记名评分结果，并结合校工会对申报部门一年来在民主管理、依法维权、改革创新等工会工作的统计总结进行评判。教代会教代表出席率、工会干部会议到会率、二级教代会议题是否涉及职工切身利益、是否实施工会主席直选推进民主管理、工会文体活动参与率及获奖数等等都会作为评判二级工会能否获得“先进教工小家”及工会主席能否获得优秀的关键因素。通过制定翔实、公开、公平、公正的考核指标，进一步规范了评选条件和评选办法，严肃了对工会干部的考核机制，对推进二级部门的民主管理、提高工会干部的素质能力、增强工会组织的凝聚力向心力，都起到了明显的促进作用。

4. 规范执行工会财务制度

一年来，校工会财务严格执行报销制度，及时上解经费，按时上报财务报表，较好地完成了市教育工会布置的各项工作，连续多年荣获市教育工会财务竞赛一等奖。今年，我校工会上解经费比例达到 100%，成为上海唯一一家足额上解工会经费的高校。

一年来，校党委高度重视工会工作，定期研究工会重要事项，注重发挥工会组织作用；校党政领导经常到工会了解情况，听取意见，给予指导；各相关职能处室和二级部门在工会开展各项活动期间，都给予了大力支持。“党政工共建教工之家”已成为全校的共识，这也是我校工会工作得以顺利开展并不断取得进步的重要保障和重要经验。我们深深感到，过去一年取得的成绩，离不开校党委和上级工会的高度重视和正确领导，离不开学校行政的理解信任和大力支持，离不开各二级学院和职能部门的积极配合，更离不开广大教职工的共同参与。

我们也清醒地认识到，工会工作离党委的要求和教工的期盼尚有不小的差距，工会的学习能力，创新能力，与时俱进、攻坚克难的能力都有待进一步提高，工会干部的群众观念、维权信念、服务理念都有待进一步强化，工会组织的引导力、协调力、凝聚力都有待进一步增强。

我们相信，在校党委和上级工会的领导下，校工会全体同仁一定能同心同德，务实创新，多谋民生之利，多解民生之忧，让全体教职员工劳有所得、劳有所保、病有所医，为了全体教职员工的福祉，为了学校的科学发展，做出新的更大的贡献！

中国教育工会上海海事大学委员会

2015 年 12 月 31 日

2015 年度工会系统获奖项目一览表

序号	时间	获奖名称	获奖人（集体）	奖励部门
1	2015 年 3 月	上海市教育系统工会理论研究会 2014 年立项课题二等奖	宓为建	上海市教育工会
2	2015 年 3 月	上海市教育系统工会理论研究会 2014 年立项课题三等奖	门妍萍	上海市教育工会
3	2015 年 3 月	2014 年度市教育系统优秀工会工作者	宓为建	上海市教育工会
4	2015 年 5 月	2015 年度“临港商建杯”羽毛球邀请赛亚军	上海海事大学 羽毛球代表队	上海临港产业区工会工作委员会
5	2015 年 5 月	上海市劳动模范集体	商船学院	上海市人民政府
6	2015 年 5 月	“读经典，诵美德”社会主义核心价值观经典品读比赛三等奖	王隽颖	上海市教育工会
7	2015 年 6 月	“海洋杯”羽毛球邀请赛冠军	上海海事大学 羽毛球代表队	浦东新区现代服务业促进会 临港海洋高新基地
8	2015 年 6 月	中国教科文卫体工会 2014 年度优秀调研成果评选优秀奖	董慧	中国教科文卫体工会全国委员会
9	2015 年 6 月	中国教科文卫体工会 2014 年度优秀调研成果评选优秀奖	宓为建	中国教科文卫体工会全国委员会
10	2015 年 6 月	中国教科文卫体工会 2014 年度优秀调研成果评选优秀奖	高健	中国教科文卫体工会全国委员会
11	2015 年 6 月	中国教科文卫体工会 2014 年度优秀调研成果评选优秀奖	钱敏芳	中国教科文卫体工会全国委员会
12	2015 年 8 月	全国师德标兵	许乐平	中国教科文卫体工

				会全国委员会 中华人民共和国教育 部办公厅
13	2015 年 9 月	2012-2014 年度上海市教育系 统工会工作创新案例二等奖	上海海事大学 工会	上海市教育工会
14	2015 年 11 月	全国模范职工之家	上海海事大学 工会	中华全国总工会
15	2015 年 12 月	2012-2014 年度上海市教育系 统模范教工小家	海洋科学与工程 学院	上海市教育工会

关于上海工会会员卡新会员办卡的通知

沪海大工字（2015）23号

各部门工会：

我校作为首批推行上海工会会员卡的会员单位之一，2014 年度，共为我校工会会员从上海工会会员卡基本保障中理赔 50000 元，有效缓解了遭受重病和意外职工的经济压力，得到广大工会会员的好评。2015 年下半年，我校将继续为工会会员新办（老会员注册）上海工会会员服务卡。现将具体事项通知如下：

新办工会会员服务卡

（一）办理对象

我校工会会员[我校在编在岗教职工及已加入工会的非在编教职员工（以拥有有效的“中华全国总工会会员证”为准）]。

（二）办理办法

1、会员在明了工会会员卡的基本功能和权利义务后，在个人自愿的基础上，以部门工会为单位，统一填写《工会会员信息汇总表》。如放弃办理该会员卡，请在部门打印出来的《放弃办理上海工会会员服务卡申明》上签字。

2、上交个人身份证复印件（正反都要，复印在同一张 A4 纸的同一面，无须签注复印件用途，校工会将统一签注），非户籍的工会会员需上交居住证或临时居住证明复印件。

3、第四批办理时间为即日起至 10 月 14 日，工会会员专享基本保障期限为当年 7 月 1 日一次年 6 月 30 日，请各部门工会于 10 月 14 日前向校工会提交材料。10 月 14 日之后提交的材料只能作为下一批次办理。

附：工会会员服务卡的基本功能

1、工会会员身份识别

工会会员服务卡是上海工会会员身份的标识，是一张电子化的工会会员证。由所在工会组织统一办理、集体年度注册，实行动态管理。

2、工会会员专享基本保障

持有效工会会员服务卡的会员，享有工会组织提供的一份专享基本保障（重大病）。会员卡专享基本保障的筹资标准，每年 24 元/人，市总工会补贴 50%，即 12 元/人；市教育工会补贴 50%，即 12 元/人，会员个人无须支付任何费用。

3、工会服务设施优惠

持有效工会会员服务卡的会员，可享受市、区（县）两级工会组织所属服务机构和设施提供的优惠服务。

4、工会会员团购优惠

持有效工会会员服务卡的会员，可享受工会会员团购特惠商户的各类专属优惠。

5、金融服务功能

工会会员服务卡（借记卡）具有上海农商银行借记卡普卡的全部金融功能，免收年费、挂失手续费、换卡手续费。也可为各级工会组织的帮困金、奖励、补贴等资金发放提供服务。

上海海事大学工会

2015 年 9 月 17 日

关于同意交通运输学院 第五届工会会员代表大会选举结果的批复

沪海大工字（2015）24 号

交通运输学院工会：

经研究，同意交通运输学院第五届工会会员代表大会的选举结果。

吕杨、朱红红、刘国忠、余静、陈继红、周在青、袁群、章长江、章强等 9 位同志任交通运输学院第五届工会委员会委员。经大会等额直选，周在青同志任工会主席，袁群同志任工会副主席。

本届工会委员会任期为三年。

特此批复。

中国教育工会上海海事大学委员会

二〇一五年九月二十八日

**关于同意商船学院
第七届工会会员代表大会选举结果的批复**

沪海大工字（2015）26 号

商船学院工会：

经研究，同意商船学院第七届工会会员代表大会的选举结果。

卢三平、伍生春、罗捷、郑学林、徐铁、曹慧娜、阚安康等 7 位同志任商船学院第七届工会委员会委员。经直选，伍生春同志任工会主席，郑学林同志任工会副主席。

本届工会委员会任期为三年。

特此批复。

中国教育工会上海海事大学委员会

二〇一五年十月八日

**关于同意高等技术学院、继续教育学院、港湾学校
第五届工会会员代表大会选举结果的批复**

沪海大工字（2015）27 号

高等技术学院、继续教育学院、港湾学校工会：

经研究，同意高等技术学院、继续教育学院、港湾学校第五届工会会员代表大会的选举结果。

方敏、吴秀群、周瑞章、胡海云、姚翼、程晓华、廖志平等 7 位同志任高等技术学院、继续教育学院、港湾学校第五届工会委员会委员。胡海云同志任工会主席，廖志平同志任工会副主席。

本届工会委员会任期为三年。

特此批复。

中国教育工会上海海事大学委员会

二〇一五年十月八日

**关于同意产业联合
第四届工会会员代表大会选举结果的批复**

沪海大工字（2015）28 号

产业联合工会：

经研究，同意产业联合第四届工会会员代表大会的选举结果。

马瑜祺、江敏芳、余敏、陈瑞平、苑金申、顾磊、翁月华等 7 位同志任产业联合第四届工会委员会委员。苑金申同志任工会主席，马瑜祺同志任工会副主席。

本届工会委员会任期为三年。

特此批复。

中国教育工会上海海事大学委员会

二〇一五年十月十日

关于同意机关第十四届工会会员大会选举结果的批复

沪海大工字（2015）29 号

机关工会：

经研究，同意机关第十四届工会会员大会的选举结果。

王亚男、王键、王立军、叶善初、张久春、高文胜、顾卫忠、秦立卿、詹浩玲等 9 位同志任机关第十四届工会委员会委员。秦立卿同志任工会主席，王亚男、王键、顾卫忠同志任副主席。

本届工会委员会任期为三年。

特此批复。

中国教育工会上海海事大学委员会

二〇一五年十月十三日

关于同意物流工程学院第五届工会会员大会选举结果的批复

沪海大工字（2015）30 号

物流工程学院工会：

经研究，同意物流工程学院第五届工会会员大会的选举结果。

任东元、向阳、杨阳、杨鸣、杨锦滨、徐子奇、黄美菊等 7 位同志任物流工程学院第五届工会委员会委员。经直选，向阳同志任工会主席，杨鸣同志任副主席。

本届工会委员会任期为三年。

特此批复。

中国教育工会上海海事大学委员会
二〇一五年十月二十七日

关于同意杂志总社第四届工会会员大会选举结果的批复

沪海大工字（2015）31 号

杂志总社工会：

经研究，同意杂志总社第四届工会会员大会的选举结果。

于杰、张敏、贾裙平等 3 位同志任杂志总社第四届工会委员会委员。经直选，张敏同志任工会主席。

本届工会委员会任期为三年。

特此批复。

中国教育工会上海海事大学委员会
二〇一五年十月二十七日

关于同意科学研究院第四届工会会员大会选举结果的批复

沪海大工字（2015）32 号

科学研究院工会：

经研究，同意科学研究院第四届工会会员大会的选举结果。

王宇澄、刘昭、胡坚堃、袁芳、黄芬等 5 位同志任科学研究院第四届工会委员会委员。胡坚堃同志任工会主席，刘昭同志任副主席。

本届工会委员会任期为三年。

特此批复。

中国教育工会上海海事大学委员会
二〇一五年十月二十八日

关于同意后勤服务中心第六届工会会员代表大会选举结果的批复

沪海大工字（2015）33 号

后勤服务中心工会：

经研究，同意后勤服务中心第六届工会会员代表大会的选举结果。

刘红梅、吴志勇、陆秋丹、陈伯乐、武亦文、赵志勇、施长杰、顾嘉君、蔡宏辉等 9 位同志任后勤服务中心第六届工会委员会委员。经直选，武亦文同志任工会主席，吴志勇、陈伯乐同志任副主席。

本届工会委员会任期为三年。

特此批复。

中国教育工会上海海事大学委员会

二〇一五年十月二十九日

关于同意外国语学院第六届工会会员代表大会选举结果的批复

沪海大工字（2015）34 号

外国语学院工会：

经研究，同意外语学院第六届工会会员代表大会的选举结果。

毛贺力、李开龙、李国娇、杨维秀、陈雪军、赵泉、姚利锁等 7 位同志任外国语学院第六届工会委员会委员。姚利锁同志任工会主席，陈雪军同志任副主席。

本届工会委员会任期为三年。

特此批复。

中国教育工会上海海事大学委员会

二〇一五年十月二十九日

关于同意法学院工会委员会调整选举结果的批复

沪海大工字（2015）第 38 号

法学院工会：

你部门报送的《关于法学院工会委员会调整选举的请示》收悉。

鉴于陈喜燕、徐锦同志不再担任法学院第三届工会委员会委员，经研究，同意法学院增补刘达芳、唐塘同志为工会委员会委员。刘达芳同志任法学院工会主席。

特此批复。

中国教育工会上海海事大学委员会
二〇一五年十二月八日

关于同意各部门工会女职工委员会推举结果的批复

沪海大工字（2015）40 号

各部门工会：

经研究，同意各部门工会女职工委员会推选名单。具体名单如下表：

序号	部 门	主任	副主任	委员
1	交通运输学院	朱红红	吕杨	陈莉、余静、罗琳
2	图书馆	盛雯静		闵翔、高娟
3	商船学院	罗捷		白响恩、黄晔
4	机关	王亚男		高文胜、詹浩玲、熊学兰、张久春
5	后勤服务中心	顾嘉君	陆秋丹	丁丽萍、高明兰、刘红梅
6	杂志总社	贾裙平		
7	东校区	方敏		吴秀群、程晓华
8	法学院	唐璜		曹艳春、徐国平
9	经济管理学院	周淑玲		李博婵、陈倩、李青、刘暉
10	信息工程学院	张菡		曹利红、章夏芬、周薇娜
11	文理学院	李慧莲		徐海凤、崔玉雯、李艳、杨志伟
12	外国语学院	李国娇		汪洋 俞玉峰 史燕燕
13	海洋科学与工程 学院	杨芳梅		郑丹、顾晰妍
14	基础实验实训中	孙凌燕		陆春华、张鹭

	心			
15	物流工程学院	杨阳		王微、张艳、王媛媛、潘洋
16	产业联合	马瑜祺		余敏、翁月华
17	科学研究院	黄芬		魏海蕊、袁芳
18	上海国际航运研究中心	戴瑾		

本届部门工会女职工委员会任期三年。

特此批复。

中国教育工会上海海事大学委员会
中国教育工会上海海事大学委员会女职工委员会
二〇一五年十二月十日

关于贴补 2015 年基层工会职工活动费的通知

沪海大工字（2015）41 号

校工会财务：

根据市教育工会关于做好基层职工迎春活动的安排，现校工会在市教育工会下发每位职工 30 元活动经费的基础上，配套补贴 30 元/人的职工活动费。请及时下发，以保证各部门正常开展活动。

序号	部门	人数	标准	金额（元）
1	交通运输学院	100	60 元/人	6000
2	图书馆	51	60 元/人	3060
3	商船学院	209	60 元/人	12540
4	机关	249	60 元/人	14940
5	后勤服务中心	86	60 元/人	5160
6	杂志总社	26	60 元/人	1560
7	高等继续教育学院、港湾学校	122	60 元/人	7320
8	继续教育学院	30	60 元/人	1800
9	法学院	63	60 元/人	3780

10	经济管理学院	130	60 元/人	7800
11	信息工程学院	127	60 元/人	7620
12	文理学院	179	60 元/人	10740
13	外国语学院	131	60 元/人	7860
14	海洋环境与工程学院	82	60 元/人	4920
15	基础实验实训中心	56	60 元/人	3360
16	物流工程学院	137	60 元/人	8220
17	产业联合	163	60 元/人	9780
18	科学研究院	61	60 元/人	3660
19	上海国际航运研究中心	17	60 元/人	1020
20	人才交流中心	11	60 元/人	660
总计		2030		121800

上海海事大学工会

2015 年 12 月 14 日

关于开展 2016 年度“一日捐”活动的通知

沪海大工字（2016）01 号

全体工会会员们：

“一日捐”活动是我校多年来逐步形成的一个优良传统，也是各级工会对困难教职工实施帮困救助的重要资金来源。2015 年，校工会从工会医疗互助帮困基金中共帮困送温暖 79 人次，总金额 84200 元，使困难教职工的生活压力得到了一定程度的缓解。为了进一步充实校工会医疗互助帮困基金，继续帮助因患重大疾病等原因导致生活困难的教职工，减轻他们的经济压力，校工会决定于 2016 年 1 月 6 日至 14 日在全校教职工中开展 2016 年度“一日捐”活动。希望广大教职工继续发扬中华民族的传统美德，积极参与，慷慨解囊，踊跃为困难教职工奉献上一份爱心，捐出您的一天收入。

各部门工会要认真组织，积极发动，把“一日捐”活动作为学习贯彻科学发展观、实践群众路线、促进民生与社会和谐稳定、培养职工传统美德的重要内容，使“一日捐”活动深入扎实进行。

“一日捐”活动以本人自愿为原则，由部门工会负责宣传、动员，工会小组负责募集、登记。个人捐款 500 元（含）以上的由基金会颁发荣誉证书。请各部门工会于 1 月 14 日前将募集的捐款和名单送交校工会财务，由校工会财务统一出具收据并划入校工会医疗互助帮困基金，专款专用。

上海海事大学工会
二〇一六年一月六日

关于做好我校第十四届工会委员会委员、工会经费审查委员会委员候选人推荐工作的通知

沪海大工字（2016）02 号

各部门工会：

经校党委批准，上海海事大学第十一届教职工代表大会暨第十四届工会会员代表大会定于 3 月召开。本次大会将选举产生第十四届工会委员会和工会经费审查委员会。为了做好我校第十四届工会委员会委员、工会经费审查委员会委员候选人的推荐工作，现将有关事项通知如下：

一、人数设置

根据《工会基层组织选举工作暂行条例》，参考上届校工会委员、经审委员组成情况，我校第十四届工会委员会由 19 名委员组成，候选人 21 名；工会经费审查委员会由 5 名委员组成，候选人 6 名。

二、推荐条件

工会委员会委员候选人由各级工会干部和会员代表组成，工会经费审查委员会委员候选人由工会干部和具有财务会计或审计专长的会员代表组成。候选人的推荐条件是：

1. 拥护党的路线方针政策，遵守国家法律法规；
2. 忠诚人民的教育事业，爱岗敬业，认真完成本职工作；
3. 关心学校改革与发展，有主人翁责任感，顾全大局，办事公道，廉洁奉公；
4. 密切联系教职工群众，热心为教职工服务，在教职工中享有较高的威信；
5. 熟悉和热爱工会工作，有较强的政策水平和民主管理能力；
6. 经审委员候选人还应具备财务、会计或审计方面的基本知识和工作能力。

三、推荐程序

1. 各部门工会应在同级党组织的领导下，组织本部门工会会员在全校范围内推荐校工会委员和工会经审委员候选人，推荐人数不得超过两委委员候选人的设置数。为了便于工会会员了解我校工会干部情况，附件一和附件二分别列出了第十三届校工会委员会、工会经费审查委员会名单和各部门工会委员会名单。

2. 校工会办公室汇总候选人推荐名单，由校工会委员会研究提出候选人建议名单后，报校党委审批。

3. 校工会公示候选人建议名单，各部门工会在工代表范围内征求意见。

4. 校工会将候选人建议名单上报市教育工会审批。

四、时间要求

各部门工会应在 2016 年 1 月 14 日前将本部门的推荐结果报校工会办公室。

附件一：第十三届校工会委员会、工会经费审查委员会名单

附件二：各部门工会委员会名单

上海海事大学工会

2016 年 1 月 6 日

附件一：

第十三届校工会委员会、工会经费审查委员会名单

校工会委员会名单

主席：门妍萍 常务副主席：宓为建 副主席：石娟 李序颖

委员：门妍萍、王建明、王威仪、石娟、李序颖、朱春鹤、伍生春、庄佳芳、严朝辉、闵翔、
沈家骅、张道兵、陆琪、林山、周佩民、宓为建、姚利锁、徐子奇、唐兵

校工会经费审查委员会名单

主任：欧阳榕 副主任：孙志华

委员：田建芳、孙志华、李永明、欧阳榕、唐永忠

附件二：

各部门工会委员会名单

商船学院工会委员会

主席：伍生春 副主席：郑学林

委员：卢三平、伍生春、郑学林、罗捷、徐铁、曹慧娜、阚安康

交通运输学院工会委员会

主席：周在青 副主席：袁群

委员：吕杨、朱红红、刘国忠、余静、陈继红、周在青、袁群、章长江、章强

海洋环境与工程学院工会委员会

主席：潘怡

委员：王东胜、孙丹、杨芳梅、周云、周晖、唐春琴、潘怡

法学院工会委员会

主席：刘达芳

委员：石宇、刘直、张一祯、刘达芳、唐璜

经济管理学院工会委员会

主席：郑卫茂 副主席：周淑玲、甘胜军

委员：甘胜军、陈倩、周淑玲、郑卫茂、黄顺泉、曹珂、董岗

物流工程学院工会委员会

主席：向阳 副主席：杨鸣

委员：任东元、向阳、杨鸣、杨锦滨、杨阳、徐子奇、黄美菊

信息工程学院工会委员会

主席：徐志京 副主席：张菡

委员：陈红亮、张菡、徐志京、殷俊、曹利红、章夏芬、戴峰

外国语学院工会委员会

主席：姚利锁 副主席：陈雪军

委员：毛贺力、李开龙、李国娇、杨维秀、陈雪军、赵泉、姚利锁

文理学院工会委员会

主席：沈家骅 副主席：陈春宝

委员：丁芊、李慧莲、沈家骅、陈春宝、倪轩昂、高丽华、崔玉雯

东校区工会委员会

主席：胡海云 副主席：廖志平

委员：方敏、吴秀群、周瑞章、胡海云、姚翼、程晓华、廖志平

科学研究院工会委员会

主席：胡坚堃 副主席：刘昭

委员：王宇澄、刘昭、胡坚堃、袁芳、黄芬

图书馆工会委员会

主席：闵翔 副主席：陈灏

委员：闵翔、陈立欣、陈灏、盛雯静、石亮

后勤服务中心工会委员会

主席：武亦文 副主席：吴志勇、陈伯乐

委员：刘红梅、吴志勇、陆秋丹、陈伯乐、武亦文、赵志勇、施长杰、顾嘉君、
蔡宏辉

基础实验实训中心工会委员会

主席：徐芳芳

委员：孙凌燕、李希垒、沈海荣、张键、金鑫、徐芳芳

产业联合工会委员会

主席：苑金申 副主席：马瑜祺

委员：马瑜祺、江敏芳、翁月华、陈瑞平、余敏、苑金申、顾磊

杂志总社工会委员会

主席：张敏

委员：于杰、张敏、贾裙平

上海国际航运研究中心工会委员会

主席：戴瑾

委员：费樱花、徐凯、戴瑾

校机关工会委员会

主席：秦立卿 副主席：王亚男、王键、顾卫忠

委员：王亚男、王键、王立军、叶善初、张久春、高文胜、顾卫忠、秦立卿、
詹浩玲

关于公布我校 2016 年度“一日捐”活动情况的通知

沪海大工字（2016）03 号

各部门工会：

2016 年 1 月，我校各部门按校工会（2016）01 号文通知要求，开展了 2016 年度的“一日捐”活动。在各部门工会的宣传发动下，全校教职工踊跃参与，展现了海大教工同舟共济、携手互助的优良品质与扶难帮困、热心助人的崇高精神。据统计，今年我校共有 1890 名教职工参加捐款，捐款率达 94.22%，捐款总金额达 17495 元，从而进一步充实了我校的帮困基金。

各部门捐款统计数据如下：

2016 年度各部门工会“一日捐”统计表

（排名不分先后）

类别 序号	部 门	部门人数	捐款金额 (元)	捐款人数	部门人均捐款 (元)	捐款人人均捐款 (元)
1	外国语学院	133	8950	120	67.29	74.58
2	后勤服务中心	71	7840	71	110.42	110.42
3	信息工程学院	130	10460	127	80.46	82.36
4	物流工程学院	139	10330	135	74.32	76.52
5	文理学院	188	10650	144	56.65	73.96
6	东校区	139	13570	139	97.63	97.63
7	交通运输学院	99	11950	93	120.71	128.49
8	经济管理学院	138	11880	131	86.09	90.69
9	产业联合	156	10580	156	67.82	67.82
10	图书馆	54	5310	50	98.33	106.20
11	海洋科学与工程学院	93	9850	92	105.91	107.07
12	机关	238	23525	231	98.84	101.84
13	商船学院	216	21900	206	101.39	106.31
14	国际航运中心	15	1480	15	98.67	98.67
15	杂志总社	14	1550	14	110.71	110.71

16	科学研究院	63	6500	63	103.17	103.17
17	法学院	62	4700	46	75.81	102.17
18	基础实验实训中心	58	3900	57	67.24	68.42
	合计	2006	174925	1890	87.20	92.55

上海海事大学工会
二〇一六年一月二十二日

妇委会 2016 年工作要点

2016 年是贯彻落实党的群团工作会议精神、启动“十三五”规划的重要之年。妇委会工作要以党的群团工作会议精神为指导，坚持和增强政治性、先进性、群众性，紧紧围绕学校党委的中心工作，以提升我校女教职工队伍的整体素质、服务广大女教职工健康发展为目标，切实提高妇女组织的活力和服务妇女群众的能力。

一、展风采，引领广大女教职工岗位建功

1、以纪念“三八”妇女节为契机，举行我校纪念“三八”国际劳动妇女节暨先进表彰大会，表彰 2014-2015 年度比翼双飞模范佳侣，展示优秀妇女小家建家成果；组织我校市级先进参加教育系统表彰大会。弘扬展示我校优秀女性积极向上、创新进取的亮丽风采。

2、通过基层妇女组织开展部门女教职工“三八”节庆祝活动。

3、组织开展 2015—2016 年度上海市、教育系统及校三八红旗手（集体）等各类先进的推荐、评选工作，引领女教职工积极进取、争先创优。

二、强服务，促进海大中帼成长发展

1、继续开展老教师与青年教师“传帮带结对子”特色活动，协调各方、争取多方支持，为青年教职工的发展创造更好的条件。

2、依托女教授联谊会、女优青联谊会等优秀女性联谊会载体，开展女教授论坛、科学母爱论坛、女优秀青年教师发展论坛或沙龙等有益于女教师事业发展、身心健康的活动，为女教师快乐工作、健康生活保驾护航。

3、关注女大学生成长，为女大学生成才指路引航。继续为女大学生开设“女性修养”选修课。关心女大学生的成才与就业。指导女大学生协会开展工作，依托女大学生协会，开展有利于女大学生身心健康的各项活动。

三、维权益，关爱海大女性身心健康

1、关心女教职工身心健康，组织开展健身活动，引导我校女教职工主动参与到健身活动中来。协助校工会做好“瑜珈协会”、“健美操协会”、“育儿协会”的工作。

2、关心各层面的女教职工。继续组织单身青年教职工参加校内外的牵手交流活动；依托工会女职工委员会开展生育探访工作；做好护士节的慰问探访工作；继续关心中年以上女教职工妇科体检事宜，就体检项目事宜，主动与相关职能部门协调。主动关心重病及生活困难的女教职工。

3、关心教职工子女身心健康。继续组织高考咨询活动；关心教职工子女的健康成长，在“六一”期间开展受教职工及其子女欢迎的活动。

四、建阵地，提升妇女工作整体水平

1、做好第九次妇代会的换届工作。

2、加强妇女干部的交流，建立学习型、创新型的妇女组织。深入基层妇女组织，开展调研及分类指导工作，积极发挥部门工会女职工委员会或女工委的作用，继续做好部门妇女小家建设工作。

3、推进我校“妇女之家”的建设，争创有特色、有亮点，优化“妇女之家”的内涵建设，切实提高我校妇女工作的影响力和凝聚力。

4、紧跟时代的步伐，强化“互联网+”的思维，积极探索新媒体时代妇女组织工作新模式，开展品牌创新工作。充分利用网群互动活跃的特点，进一步开展网络化建设，更好地联系广大妇女群众，促进我校妇女工作创新发展。

妇委会

2016 年 2 月 25 日

光荣榜

2015 年上海市巾帼建功标兵 白响恩（商船学院）

2015 年上海市教育系统巾帼建功标兵 王国华（研究生院）

2015 年上海市教育系统巾帼文明岗 文理学院行政管理教研室

2015 年度上海市教育系统“比翼双飞模范佳侣” 孔薇（信息工程学院）、杨斌（实验室管理处）夫妇

2015 年上海市教育系统“妇女之家”示范点 妇委会

2015 年上海市教育系统优秀“妇女小家” 外国语学院“妇女小家”

2014-2015 年度上海海事大学“比翼双飞模范佳侣”

推荐部门	“比翼双飞模范佳侣” 名单
信息工程学院	孔薇、杨斌夫妇
文理学院	刘积芬、高茂庭夫妇
机关	哈斯、韩皓夫妇
机关	刘敏、胡正良夫妇
东校区	李海文、姚中平夫妇

物流工程学院	李翠玲、赵荣泳夫妇
经济管理学院	肖敏、申国勇夫妇
杂志总社	武晓英、王海燕夫妇
后勤服务中心	顾嘉君、邹宇夫妇

2014~2015 年度上海海事大学“先进妇女小家”共 8 个：外国语学院、东校区、交通运输学院、后勤服务中心、机关、图书馆、文理学院、经济管理学院

上海海事大学妇委会
 工会女职工委员会
 二〇一六年三月

我校两个部门喜获“三星爱心妈咪小屋”称号

市总工会女职工委员会开展的上海女职工“橙丝带”关爱行动，全面推进“爱心妈咪小屋”建设，推动全社会对职场备孕期、怀孕期和哺乳期的女性给予呵护关心，为她们在工作单位和公共场所均能提供一个私密、干净、舒适、安全的休息场所，为职业女性安然度过女性特殊生理阶段提供更加人性化的温馨服务。我校积极相应市总工会的号召，目前已建有 5 个妈咪小屋，其中外国语学院妈咪小屋——“小摇篮”和经济管理学院妈咪小屋——“馨福小站”喜获上海市总工会授予“三星爱心妈咪小屋”称号。

妇委会
 二〇一五年九月二十四日

我校妇委会开展“迎国庆 看科考”参观“雪龙号”科考船活动

在喜迎建国 66 周年来临之际，我校妇委会于 2015 年 9 月 26 日联合商船工会女职工委员会、外国语学院工会女职工委员会、机关工会女职工委员会组织“迎国庆 看科考”参观“雪龙号”科考船活动，共有 30 余人参加了本次活动。

雪龙号是中国最大的极地考察船，技术性能先进，属国际领先水平，多次承担南极、北极考察任务。在参加过南、北极考察任务的商船学院白响恩老师的带领下，老师们兴致勃勃地观看了中国第 31 次南极科考的纪录片、极地考察 30 年图片展，参观了科考队员工作、生活的地方。中国南极科考队是一支有着光荣传统的队伍，经过多年艰苦卓绝的实地科学考察，取得了大批极其宝贵的数据、资料和样品，获得了许多具有重大科学价值的成果，为人类认识、探索极地奥秘做出了重要贡献。使我国在参与国际极地事务和开展极地研究领域中，地位与影响力不断提升，并正在由极地考察大国向极地考察强国迈进。

在科考队员身上，老师们看到了果敢和沉稳，同时也表示要积极发扬“极地精神”，脚踏实地，勇于实践，不畏艰难，追求卓越，为学校的教育事业发展谱写一曲奉献与进取的美丽篇章。

妇委会

二〇一五年九月二十八日

我校妇委会组织到上海外国语大学学习交流“妇女小家”建设工作

为进一步推动基层工会女工委“妇女小家”建设活动的开展，加强和改进“新常态”下工会女工委自身建设，提高基层工会女工委的整体工作水平，10月10日，在妇委会石娟主任的带领下，我校妇委会委员、部门女工委主任一行近20人前往上海外国语大学进行取经、学习。

老师们在上海外国语大学女工委副主任顾蔚老师和基层妇女组织代表图书馆任书记的带领下参观了上海外国语大学“妇女之家”、基层部门图书馆的“妇女小家”和“妈咪小屋”，每个房间经过精心营造，已成为教职工温馨的港湾和舒心的小天地。之后顾蔚老师对学校妇女之家建设、部门妇女小家建设和考核、妈咪小屋的推进工作等三个方面进行了介绍。随后，两校的妇女干部对妇女小家建设和协会活动开展情况等进行了进一步的交流和沟通，并就建家过程中的困惑与存在的问题进行了探讨。经过此次学习，我校的妇女干部信心满满，争取把学到的经验用到部门妇女小家的建设中，努力把“妇女之家”建成党委认同、妇女群众信赖的“坚强阵地”和“温暖之家”。

妇委会

二〇一五年十月十二日

我校荣获“教苑群芳——上海女教师服饰展示活动”优秀展示奖

10 月 13 日, 我校妇委会组队参加了“教苑群芳——上海女教师服饰展示活动”。本次活动是由市教育系统妇女工作委员会、市教育工会女职工委员会主办, 目的在于提升上海女教师的整体素质, 充分展现上海女教师美丽智慧、端庄和美的形象和风采。来自上海高校、区县教育系统以及直属单位的 44 支队伍参加了展示活动。

此次服饰展示活动得到了学校各相关部门领导的关怀和支持, 在校女教授联谊会第一分会会长阎明老师的指导下, 8 位女教师除了利用每周的活动训练外, 参展的各位老师还在繁忙的工作之余挤出个人休息时间进行多次辛苦的集训。最终, 参演老师们的旗袍秀展现了我校女教师的婉约身姿和优雅气质。经专业评委和 44 个大众评委评审, 我校女教师获优秀展示奖。

妇委会

二〇一五年十月十四日

我校举办 2014~2015 年基层妇女小家考评会

10 月 18 日我校 2014~2015 年基层妇女小家考评会在东校区会议室顺利举行, 根据《关于上海海事大学基层妇女组织“妇女小家”交流展示及先进评选活动的通知》的要求, 校妇委会、工会女职工委员会于召开了女工委扩大会议, 对 2014~2015 年度基层组织“妇女小家”进行了考评与评优。

我校共有 18 个基层妇女组织, 妇女小家建设全面覆盖。今年共有 15 个部门申报创建优秀妇女小家。评审会上每个妇女小家都就基础建设和特色工作方面作了交流, 妇委会统计发布了各基层组织参与校级活动情况、基层信息上报、例会出席情况等方面情况, 由校妇委会委员、工会女职工委员会委员以无记名现场评分方式进行综合测评, 结果为外国语学院、东校区、交通运输学院、后勤服务中心、机关、图书馆、文理学院、经济管理学院等 8 个部门被评为我校 2014~2015 年度“先进妇女小家”。

上海海事大学妇委会

二〇一五年十月十九日

公关大师——鲍日新教授形象礼仪分享交流会简讯

2015 年 11 月 4 日下午上海海事大学女大学生协会与上海海洋大学女生联合会主办,上海海事大学月异公关社、心语社、未央志愿者协会、babies 模特社以及族韵民族发展协会共同协办的形象礼仪分享交流会在教学楼 3A302 报告厅举办,上海海事大学蒲公英志愿者协会也热情助阵!

此次交流会特邀了上海海事大学文理学院鲍日新教授来为听众们讲授关于形象礼仪的知识。同学们深深地被鲍教非凡的气质和丰富的讲座内容所吸引,现场气氛火热,笑声掌声络绎不绝。

讲座刚开始,鲍老师就用她独特的方式向同学们做了自我介绍,并且教给大家自我介绍的三原则:短时间,立体式,有血有肉。通过其亲身示范为大家讲解了自我介绍在人际交往中的重要性。随后,鲍老师又告诉大家第二条重要原则:记住每个对自己有价值的人。的确,多个朋友就多条路,每个人的道路都不可能一帆风顺,鲍老师通过自己的亲身经历向大家介绍了记住朋友,记住别人的重要性。同学们认真听讲,将老师的教诲一一记在心头。

接着,鲍老师教给了大家如何在逆境中依然能够保持良好的状态,如何维护自己的修养以及修养真正的含义:在遇到挫折时学会缩小自己。在遇到挑战和别人的不理解时应该尽力谦卑,放大别人,给自己的心灵留出跟多的空间,不要给自己套上枷锁。这样会使前进的道路顺畅许多。

在交流会的最后,鲍老师又为大家介绍了一个人的装饰及衣着对人的重要性,并从颜色理论和她自身扮两方面进行了讲解。教会了同学们许多生活中忽略的细节,将交流会的气氛拖上了高潮。

随后上海海事大学女大学生协会贴心的给到场的每一位听众都准备了书签的小礼物,鲍日新老师也十分满意今天在场观众的专注。

在此次交流会中每个人或多或少都会有一些收获,并有所感悟。

总而言之,此次形象礼仪分享交流会举办很成功,它让每一名听众都明白美丽并不是一蹴而就,可以通过更多的方式来改变自我,使得自己可以拥有属于自己独特的魅力。

上海海事大学女大学生协会

二〇一五年十一月五日

我校三位老师参加第三届市优秀青年女教师联谊会会员大会

11 月 6 日,第三届上海市优秀青年女教师联谊会会员大会暨第五届上海市优秀青年女教师发展论坛在上海交通大学徐汇校区召开。我校文理学院姜慧老师被选为本届联谊会理事,商船学院白响恩老师获批成为本届联谊会会员。第二届市女优青联谊会理事、校财务处处长张川教授参加了会议。上海市优秀青年女教师联谊会于 2005 年教师节成立,是上海市教育系统妇女工作委员会、上海市教育工会女教职工委员会领导下的群众团体。会员由来自于上海市教育系统优秀青年女教师组成。第三届上海市优秀青年女教师联谊会共有会员 103 名,选举产生理事 29 名。

妇委会

二〇一五年十一月九日

第十二批“传帮带结对子”沙龙顺利举行

11 月 11 日下午，我校第十二批“传帮带结对子”沙龙在图书馆 B913 会议室举行，第十二批结对子老师等近 50 人参加了沙龙。沙龙由工会常务副主席宓为建教授主持。人事处李婕应邀出席会议。

妇委会石娟主任介绍了我校结对子的理事和第十二批、第十三批结对子工作的基本情况。第十二批共结对子 57 对，涵盖学校 15 个部门；结对子活动包括从制定培养计划——进行中期交流——个性化指导——成果登记等过程。并对资深导师的鼎力支持和积极奉献表示衷心感谢。会上导师代表文理学院徐兆亮，青年教师代表科学研究院郑翔、交通运输学院郑剑等就结对子活动中的真切感受进行了交流，他们从教学、管理、科研等方面交流了导师所起到的“传（传授、传承）、帮（帮助、帮忙）、带（带领、带动）”的作用，充分感受了导师的身教重于言教，普遍认为青年教师、职工刚走上工作岗位，有了导师的指导，有问题可以及时得到帮助，顺利地完成了从学生到教师、职工的角色转变，更快地融入到上海海事大学这个大家庭中。一些导师甚至从选教材开始，到如何安排教学内容、如何调动课堂气氛、如何上好第一堂课等指导青年教师树立信心，掌控课堂气氛。在科研方面，有一些青年教师在导师的带领下积极参与到导师的科研工作中，不用为刚进校没有课题、没有研究方向而烦恼，可以较快地提高科学研究的能力。另外，结对子导师认为可以从青年教师身上感染年轻人的激情，通过结对子活动，与青年教师共同学习、一起进步，对教育事业的发展有促进作用。

人事处李婕老师介绍了我校对青年教师“3+3”的培养计划以及即将推出青年教师的培养、拔尖、领军计划等关于新教师考核相关政策，让与会的青年教师加深了对学校政策的了解。

最后，沙龙安排了自由交流时间，相信通过此次结对子沙龙，加强了导师和青年教师之间、不同部门青年教师之间的交流和联系、交流了结对子心得，会把此后一年的“结对子”工作做得更好。

妇委会

二〇一五年十一月十二日

立德树人 至善至美

——2015 年上海海事大学女教授三尺讲台外的精彩主题才艺展示秀

以“立德树人 至善至美”为主题的 2015 年上海海事大学女教授的才艺展示秀活动于 11 月 18 日晚在信息工程学院 423 工会活动室举行,来自 5 个分会的女教授们带来了丰富多彩的才艺表演以及平日积累的活动成果与现场的其他老师交流展示。

妇委会主任石娟、副主任王云松、王红丽等出席了联谊会,妇委会、工会女工委委员及信息学院工会徐志京主席也来到现场助兴。本次晚会由外国语学院史燕燕和学生处崔小璐二位副教授主持。

女教授联谊会会长鲍日新教授总结了一年来女教授联谊会的工作,对五个分会的主题和专长也作了点评,她认为各个分会都具有自己的特色,让女教授们在讲台之外有了非常多的选择来丰富自己的生活,从而使得我校的女教授神采奕奕、无论是仪表还是心态都显得格外年轻,对于教学工作也充满了年轻人一般的干劲。

联谊会期间,五个分会除了对一年来的工作进行了生动的总结和展示外,“摄影与旅游”分会还对摄影比赛的优秀作品进行了点评,并由鲍日新会长和石娟主任为获奖的女教授们颁发了奖品。多位女教授还以各自的方式展示了自己的特色才艺。鲍日新会长的一曲沪剧《金丝鸟》,让人顿时感受到一向大气的北方女性突然焕发出了南方女性的柔美之音;王云松等七位老师分别用普通话和家乡话朗诵的《再别康桥》更是令人回味。史燕燕老师带来的歌曲《草原恋》、林树老师的一曲《感恩》都是声情并茂,令人陶醉。而由第一分会带来的由肖慧青、方敏、朱红红、谢尘等四位老师表演的“旗袍秀”则将晚会的气氛推向了高潮,舒缓的音乐,优雅的走姿展示了女教授们三尺讲台外的动人风姿。

本次的主题才艺展示秀以各种形式表现了女教授们在三尺讲台之外的精彩,充分显示了我校女教授智慧精彩而富有活力的精神面貌。

女教授联谊会 妇委会

二〇一五年十一月十九日

上海海事大学举办“冬日魅力绽放”女优青联谊会联欢活动

上海海事大学女优青联谊会于 12 月 2 日晚在信息学院教工之家举行了“冬日魅力绽放”2015 年联欢活动。三十多位会员与特邀嘉宾济济一堂,进行了各种精彩的才艺展示和游戏竞技。

科学研究院党委书记曹红奋、财务处处长李永明、基础实验实训中心工会主席徐芳芳、上海市女优青协会理事姜慧等老师也应邀参加了本次活动。

妇委会主任石娟老师首先致辞,她回顾了女优青联谊会近五年来的发展历程,鼓励青年女教师

加强联谊,参与活动,在学校各项工作中起到引领作用。随后,多才多艺的会员们一展风采,太极表演、歌曲演唱、诗歌朗诵等节目带来了美的享受,使大家在冬日的凛冽中感受到了春天般的热情与温暖;歌曲接龙、“心有灵犀”、“占领阵地”及“七拼八凑”等游戏一次次将现场的气氛推向高潮。会员们组队合作,其乐融融。最后,女优青联谊会张川老师致闭幕词。她感谢校妇委会对女优青工作的支持,感谢联谊会理事们的辛勤付出及会员们的积极参与,希望会员们能在联谊会这个集体中获得鼓励与支持,将满满的正能量传递给身边的人。

上海海事大学女优青联谊会

二〇一五年十二月五日

我校举办妇女干部培训班

为进一步贯彻落实中央党的群团工作会议精神,加强妇女干部队伍建设,提高妇女干部综合素质,我校于12月9日和12日举办了妇女干部培训班。校妇委会委员、校工会女职工委员会委员以及部门工会女职工委员会委员等参加了培训班。

培训班分二个部分进行,第一部分四个单元,第一单元由妇委会石娟主任主讲“妇女工作整体思路”,她从妇女工作基本知识、我校妇女组织机构、我校妇女特色工作、妇代会的组织与实施、上海市群团改革实施方案等五个方面作了详尽地介绍;第二单元由妇委会办公室主任李华老师介绍“妇委会日常工作运转”,她从妇委会日常工作出发,具体介绍了基层部门工会组织机构、妇委会主要常规工作、妇委会网站信息上传、部门申报材料注意事项等方面的内容,让在座的老师,特别是新上任的部门工会女工委主任对妇女工作的开展有了进一步了解;第三单元由后勤服务中心工会女工委顾嘉君主任作“基层妇女工作之我见”,她从相信自己的能力、把握工作的定位、了解服务的群体、突出部门的优势等四个方面讲述了作为一个部门女工委主任如何围绕中心、服务部门,开展一些既厉行节约、又能得到部门领导支持、还让女同胞喜欢的活动;第四单元由交通运输学院工会女工委朱红红主任作“吃出美丽、吃出健康”药食同源健康讲座,她详细介绍了中药煎煮方法、服药时间、二十八味中药的性味归经、功效和临床应用等,特别给老师推荐了秋冬季适合女性的食材,让与会老师受益匪浅。

第二部分委员们参加了由校工会统一组织的“工会干部学习培训暨工会知识测试活动”,学习了由市总研究室王厚富主任解读的“关于加强和改进党的群团工作的意见”、“上海市群团改革试点方案”及其对工会工作的指导意义和市教育工会基层工作部张芳部长主讲的“如何做好高校基层工会工作实务培训”。

通过二次共一天半的集中培训,帮助妇女干部进一步提升素养、增强本领、提高水平。大家普

遍认为这是一次难得的学习交流机会，并表示要把学到的宝贵经验结合本部门实际情况，开展有特色、有创意的女工工作，要勇创新业绩，全面塑造妇女干部的良好形象。

上海海事大学妇委会
二〇一五年十二月十三日

关于举办 2015 年教工篮球赛的通知

沪海大工字（2015）21 号

各部门工会：

为活跃校园文化，经校工会研究，决定于 10~12 月在临港校区举办 2015 年上海海事大学教工篮球赛。现将比赛办法和竞赛规则发给你们，望你们积极组织教工参加。

比赛设组委会和仲裁委员会：

组委会主任：门妍萍

组委会副主任：宓为建

组委会委员：胡雄 秦立卿 吴美琪

仲裁委员会：宓为建 孙金勇 吴美琪

裁判员：文理学院体育部教师

一、比赛办法：

1. 比赛时间：2015 年 10 月份开始，比赛日程安排另行通知。
2. 比赛地点：新校体育馆及体育训练馆。
3. 参赛人员：在职教职工（篮球专业体育教师不参加比赛，非篮球专业体育教师同时在上场不超过 3 人）。
4. 组队要求：以部门工会为单位组队。部门工会会员人数不足 50 人的，可以和其他部门联合组队。每队报领队、教练各 1 名，运动员 8-12 人。上场 5 人，上场少于 5 人时，判对方获胜。
5. 报名时间：2015 年 9 月 17 日前到临港校区校工会办公室报名。
6. 领队会议：2015 年 9 月 23 日（星期三）中午 12:30 在临港校区校工会多功能厅召开，抽签分组。

二、竞赛规则：

比赛采用最新的国际业余篮球协会的《篮球竞赛规则》，其他未尽事宜按上述规则执行：

1. 比赛由 4 节组成，每节 10 分钟净时间。如果第四节比赛结束时比分相等，需要一个或多个 5 分钟的加时赛来继续比赛，直至决出胜负。
2. 单节间隔 2 分钟，上下半场间隔 5 分钟。
3. 比赛中根据规则全场停表，即暂停、换人、罚球停表，有三秒违例。
4. 比赛中换人次数不限，但仅在死球情况下才能换人（球进后也可换人）。前三节每队每节各有一次暂停，第四节每队有二次暂停。每次暂停时间为 30 秒。
5. 进攻时有投篮动作被犯规的，球未进由进攻队员执行 2 次罚球；球进则追加罚球 1 次。单节一方全队累计犯规 4 次以上，以后每犯规一次，由对方进行罚球 2 次。
6. 整场比赛犯规累计满 5 次者被罚下。

三、名次决定方法

第一阶段：单循环赛制，采用积分确定名次。如遇 2 队以上积分相同时，先看两队比赛的胜负情况，取胜者；如仍相同，再以得失分率确定名次。当三队或三队以上得分相同时，则按总得失比率排列名次。

第二阶段：淘汰赛。根据报名情况择取小组排名靠前的队伍进入淘汰赛。

四、奖励办法

对前四名运动队进行奖励。

五、注意事项

1. 运动员应在规定比赛时间前十分钟到场，比赛开始后 10 分钟未到场视作弃权。
2. 比赛时间因故更改，由校工会通知。

上海海事大学工会
上海海事大学篮球协会
2015 年 9 月 10 日

关于举办上海海事大学第四届教工龙舟比赛的通知

沪海大工字（2015）22 号

各部门工会：

为进一步推动我校群众体育发展，组织好我校教工健身活动，增强教工体质，繁荣校园文化，促进内涵建设，凝练具有海事传统和行业文化的体育精品活动，校工会决定继续举办教工龙舟比赛，现将具体事宜通知如下：

一、报名办法

- 1、我校工会会员，身体健康，明了此项赛事对健康的特殊要求，并经过一定的系统训练者，均可报名。
- 2、每队由 19 人[划手 12 男 6 女，鼓手 1 名（性别不限）。女教工可以代替男教工，男教工不可以代替女教工]组成，各部门工会限报一支队伍，人数不足 100 人的部门可跨部门组队参赛。
- 3、报名时间：即日起截止到 9 月 30 日 12:00。
- 4、报名方式：各部门工会到校工会办公室吴美琪<990852>处报名，电话：38284100。

二、奖励办法

比赛取前四名颁发奖励，第一名奖励 4000 元，第二名奖励 3600 元，第三名奖励 3200 元，第四名奖励 2800 元。报名参加比赛并按规定划完全程的队伍，颁发鼓励奖，奖金 1600 元。

三、竞赛规程

- 1、主办单位：上海海事大学工会
- 2、协办单位：上海海事大学体育部
- 3、承办单位：上海海事大学龙舟队，上海海事大学龙舟社团
- 4、比赛时间：2015 年 10 月 21 日 13:00
- 5、比赛地点：上海海事大学（临港校区）智慧湖
- 6、竞赛项目：公开组 200 米直道竞速赛
- 7、竞赛办法：
 - 1) 比赛执行中国龙舟协会最新审订的《龙舟竞赛规则》。
 - 2) 比赛用龙舟，划桨，鼓，救生衣，舵手，助划手由上海海事大学龙舟队统一安排。
 - 3) 比赛一律采用坐姿划桨。
 - 4) 特定规则：每队由上海海事大学龙舟队委派一名助划手，在船前舱帮助，指导各队划法，登/离码头,进航道,但不参加比赛过程。
 - 5) 各队舵手由上海海事大学龙舟队统一选派。各队鼓手由各部门领队担任。
 - 6) 比赛一次性出发,抢航不召回,但加 20 秒。
 - 7) 所有参加比赛运动员都必须穿救生衣，否则不得参加比赛。
 - 8) 登船后，运动员在比赛过程中不得站立，直到靠岸。
 - 8、赛程安排:各参赛队务必在当日 12：30 到登船码头集合,参加比赛，否则作弃赛论处。
 - 9、本次比赛的裁判员由上海海事大学龙舟队和龙舟社团选派。
 - 10、竞赛方法:按报名情况分组,比赛小组第一直接进入决赛,其余队伍按小组预赛成绩排名,不另进行比赛。

四、注意事项

1、安全措施

所有参赛队员须具备穿着衣服游泳至少 20 米的能力；

各队在练习及比赛期间，队员的安全须自行负责，组委会以及任何其他与赛事直接或间接有关的人士或机构，对队员遭受的任何伤亡、财物破坏或损失，均不负责。

队员必须穿大会所准备的救生衣参赛。

2、赛队要求

各参赛队必须遵守比赛规则；在比赛时，需着容易识别的背心或统一的运动服。

各参赛队须于赛前 30 分钟到集合处，准备上船。

各参赛队须按赛事裁判指示上船。

3、起步程序

各参赛队在起点处须遵从起点发号员、裁判员及其他发号员属下赛事职员指示；

各参赛队须于赛会分派的赛道起点处排好；

当排位员认为赛队已确定排成一线后，裁判员发令（发令顺序是：各船注意，预备，呼）各参赛队才可以出发。

4、比赛程序

每艘龙舟正确赛道是由起点至同线终点间的直线。龙舟不得超越正确赛道，亦不得干扰比赛中其他龙舟；

裁判将尾随龙舟，监察各龙舟所取赛道；

出发人数与过终点人数必须一致；鼓手与舵手不能在赛事进行中参与划桨；

终点线是以赛道旁之标志界定；

赛事的终点及每艘龙舟完成比赛时间，均由终点评判作出最后决定；

赛事完毕后，所有参赛队须马上返回码头上岸。

五、未尽事宜，以赛事组委会最新通知为准。

上海海事大学工会

2015 年 9 月 16 日

牵手临港 幸福相约” 联谊活动通知

各位单身职工：

由上海海事大学、上海海洋大学工会牵头，联合上海知名范本良公益红娘工作室将于 2015 年 10 月 31 日举办“牵手临港幸福相约”单身青年联谊活动，届时海事大学、海洋大学、电机学院、建桥学院及第六人民医院东院、上中东校、航海博物馆、东海海洋局等多家单位的单身青年汇聚一堂，分别寻找心目的“Ta”。

活动具体安排如下：

一、时间：2015 年 10 月 31 日，下午 12:30-16:30

二、地点：上海海洋大学工会多功能厅（第三餐厅三楼）

三、活动对象：40 周岁以下的单身男性、35 周岁以下的单身女性

四、报名截止日前：2015 年 10 月 10 日

请有意参加活动的职工填写报名表后，发送至数字校园平台赵莉莉<953226>邮箱。

上海海事大学工会

2015 年 9 月 29 日

范本良公益红娘工作室简介

范本良公益红娘工作室负责人范阿姨，本名范本良，退休后热衷于公益服务。热心肠的她从最初在自家门前草坪上为单身男女青年“牵线”，到成立范阿姨工作室，“范阿姨红娘志愿服务队”也于 2011 年 1 月成立。对上海人来说，“范阿姨”已经成为一个符号，代表着热心、真诚、坚持和公益。范阿姨和她的志愿者服务队秉承自愿、自助、自费、自力的服务理念，以让自己的小爱汇集成社会的大爱为宗旨，提供省心、省时、省力、省钱的婚姻平台，免费为单身男女牵线搭桥，并提供后续跟踪服务。

范阿姨公益红娘在“东方卫视”、“走进家庭演播室”等节目播出后，知名度不断提高，慕名前来找范阿姨的人越来越多。公益红娘范阿姨团队正在积极努力为单身男女多开交友会，多搞一些公益活动，增加男女嘉宾的接触机会，让更多有情人终成眷属。

关于举办 2015 年教工田径运动会的通知

沪海大工字（2015）25号

各部门工会：

为贯彻落实国务院《全民健身计划》、《上海市全民健身实施计划》，进一步增强教职工的健身意识，提高教职工的身体素质，促进学校群众体育运动健康发展，激发广大教职工的工作热情和拼搏干劲，促进“每天锻炼一小时，健康工作五十年，幸福生活一辈子”的健康理念深入人心，校工会决定于 11 月 4 日-5 日（暂定）在临港校区举办 2015 年教工田径运动会。现将具体事宜通知如下：

一、报名时间：

部门工会于 10 月 10 日（周五）前将报名表（附 1）通过数字校园平台邮箱发送到校工会办公室吴美琪邮箱<990852>及体育部朱德喜邮箱<992005>；

二、比赛项目、比赛规则等详见《2015 年上海海事大学运动会（教工组）竞赛规程》（附 2）。

三、奖项设置：

1、各单项均取前八名，按 9、7、6、5、4、3、2、1 计分，单项报名人数不足 10 人则取前 6 名，不足 7 人减一取名次。若名次并列，则按该名次与下一名次分数之和平均计算，团体项目加倍计分。

2、以各部门组织报名和参赛情况评选优秀组织奖三名。

四、未尽事宜，另行通知

上海海事大学工会

2015 年 9 月 30 日

关于组织我校教职工进行 2015 年秋季钓鱼活动的通知

各部门工会：

为了增强教职工的体质，活跃基层文化生活，按照校工会的安排，教工钓鱼协会定于 10 月 31 日（星期六）在临港举行钓鱼活动。现将具体事项通知如下：

1. 参加活动人员为本校教职工及家属（指配偶及子女）；

2. 参加活动家属每位收取成本费用人民币 20 元。

3. 钓鱼名额按部门工会教工在 100 人以上 3 名教工参加，100 名以下 2 名教工参加的比例分配。

4. 各部门工会根据校工会分配的名额,组织教职工参加本次钓鱼活动。并于 10 月 29 日(周四)下班前将参加活动名单报校工会办公室并缴纳家属费用。
 5. 鱼杆、鱼线、钓饵等钓鱼用品自备。
 6. 发车时间地点:10 月 31 日早晨 7:30 在桃林路校区门口集中发车,8:30 至古棕路小区门口。
 7. 未报名者前往一律不予接待。
- 特此通知。

上海海事大学工会教工钓鱼协会

二〇一五年十月十四日

关于公布教工暑期休养征文摄影活动获奖情况的通知

沪海大工字(2015)35 号

为丰富教工暑期休养的内容和形式,增加休养的趣味性,校工会结合教工暑期休养开展了征文摄影活动。征文活动收到作品 6 篇,摄影活动收到作品近 50 幅。征文作品经工会理论研究会专家评审,评选出一等奖 2 名,二等奖 2 名,三等奖 2 名。摄影活动经摄影协会专家评审,评选出一等奖 1 名,二等奖 3 名,三等奖 6 名。现将具体获奖信息发布表彰如下:

一、征文评选结果:

- 一等奖 宋光明作品 《难以忘怀的西安之旅》
刘泽雨作品 《夏游九寨沟》
- 二等奖 宗爱芹作品 《天堂过客——呼伦贝尔大草原游记》
任天彬作品 《美丽未央 古都西安》
- 三等奖 何雪英作品 《雨中游三叠泉》
高 霏作品 《陪你一起看草原》

二、摄影评选结果:

- 一等奖 朱 雄作品 《黄果树瀑布》
- 二等奖 武亦文作品 无题
朱 雄作品 《黔灵公园的猴》
杨伟达作品 《黄河壶口瀑布》
- 三等奖 宗爱芹作品 无题
周晶洁作品 《雨雾中的花径》

甘胜军作品 《小七孔瀑布》

马中华作品 无题

刘 锋作品 《水天交映套涟漪》

孙 冬作品 《云深不知处》

上海海事大学工会

2015 年 11 月 5 日

关于公布 2015 年教工田径运动会获奖名单的通知

沪海大工字（2015）36 号

各部门工会：

校工会于 11 月 11 日-12 日在临港校区举办的 2015 年教工田径运动会，增强了教职工的健身意识，提高了教职工的身体素质，促进了学校群众体育运动健康发展。在本届运动会中，广大教工团结拼搏，赛出了风格，展现了水平，现将获奖名单公布如下。希望广大参赛队员暨广大教工再接再厉，继续发扬团结、协作、拼搏、实干的运动精神。

上海海事大学工会

二〇一五年十一月十九日

2015 年教工运动会成绩表

组别	项目	第一名	第二名	第三名	第四名	第五名	第六名	第七名	第八名
女老	立定跳远	李青	唐卫芳	周淑玲	郑建忠	李海文	施虹	常焕	孙玉琴
		经管	后勤	经管	机关	东校	海洋	文理	经管
	实心球	李海文	周淑玲	孙玉琴	邱美凤	丁必梅	唐卫芳	周美荣	吴晓云
		东校	经管	经管	经管	后勤	后勤	商船	经管
女中	400 米	吴周安	金春华	朱美芳	张艳	陈红平	黄引红	许娜	龚红
		实训	后勤	后勤	杂志	后勤	后勤	经管	后勤
	跳远	毛亚华	张金兰	邵丹	许娜	吴周安	沈芸	顾品红	陈喜燕
		后勤	外语	后勤	经管	实训	后勤	后勤	法学
女青	100 米	王彩芳	朱虹	许玲	孙珊珊	袁姗姗	陈祯如	曹丽琼	程晓华
		文理	信息	杂志	产业	商船	交运	杂志	东校
	4×100	文理	信工	后勤	商船	东校	物流	机关	杂志

	跳高	陈祯如	朱虹	陶莉	袁晨华	徐海燕	杨君	庞薇	施伶俐
		交运	信息	后勤	物流	后勤	文理	实训	后勤
	跳远	陶莉	孙珊珊	徐玲	袁姗姗	陆云云	刘清华	于海燕	冯娟
		后勤	产业	杂志	商船	后勤	实训	商船	机关
男老	跳远	马海卫	盛永祥	张鸿根	项龙兴	赵宏义	王正	周在青	孙安
		后勤	东校	商船	后勤	杂志	交运	交运	后勤
	实心球	沈大蔚	薛国胜	马海卫	盛永祥	赵宏义	马群	王志强	黎飞
		文理	东校	后勤	杂志	商船	东校	后勤	商船
男中	400	梁政	邢正汉	廖志平	郭焱	张武	续秀忠	/	/
		东校	实训	东校	物流	东校	物流	/	/
	跳远	宋步星	廖志平	邢正汉	毛文燕	曹光远	赵惠忠	张武	曹林德
		物流	东校	实训	实训	实训	商船	东校	后勤
	铅球	宋步星	毛文燕	赵惠忠	曹林标	曹光远	张红政	向阳	陈利雄
		物流	实训	商船	后勤	实训	商船	物流	商船
男青	100 米	赵文明	李强	王峰	周俊峰	张峰	刘悦	李毅	翁建伟
		产业	物流	机关	商船	东校	实训	经管	机关
	4×100	机关	东校	商船	实训	信工	产业	文理	/
		跳高	张一祯	苙光锤	张峰	任东元	王立超	刘悦	文建平
	法学		机关	东校	物流	机关	实训	商船	商船
	跳远	陈万里	李强	周俊锋	赵文明	张一祯	沈超	姚均东	虞旦
		交运	物流	商船	产业	法学	后勤	海洋	物流
	铅球	吴双春	文建平	李开龙	姚翼	陈立欣	陈伯乐	杨忠臣	燕存良
		实训	商船	外语	东校	图书馆	后勤	东校	物流

关于举办“临港高校校园徒步活动”的通知

各位教职员工：

为活跃校园文化，丰富教工精神文化生活，提高教工身体素质，上海海事大学教工户外协会决定举办“临港高校校园徒步活动”。

本次活动依规定路线徒步上海海事大学、上海海洋大学、上海电机学院、上海建桥学院，让参与者在锻炼身体的同时，沿途欣赏临港各高校的深秋美景。

一、**主办单位：**上海海事大学工会

二、**协办单位：**上海海事大学教工户外协会

三、**活动时间：**2015 年 12 月 2 日下午 13:30（雨天顺延一周）

四、**活动路线：**总里程约 10KM（全程走完约 1.5~2.5 小时）

五、**参与对象：**活动面向全体教职员工，身体健康者均可报名参加

六、**报名办法：**

参与本次活动需于 2015 年 11 月 27 日（周五）16 点之前报名。

报名方法：请填写“临港高校校园徒步活动报名表”（见附件），通过数字化平台发给：朱莉（工号 054279）。

本次活动不接受现场报名。

七、**活动规则：**

1）活动当天 13:30 开始在起点签到、并领取活动卡（活动卡用于在中途 3 个打卡点打卡）。

起点签到台开放时间：13:30~14:00。

2）全程除起点/终点外，另设 3 个打卡点，须依次到打卡点打卡。

3）终点，凭活动卡（已完成 3 次打卡）再次签到，记录徒步时间，领取纪念品（参与奖）。

终点签到台开放时间：14:30~16:00。

【打卡点说明】

本次活动除起点和终点外，中途设 3 个打卡点：每个打卡点均有志愿者

起点/终点：上海海事大学一号门内

第 1 打卡点：上海电机学院校外橄榄路正门

第 2 打卡点：上海建桥学院校外水华路正门

第 3 打卡点：上海海洋大学校外沪城环路正门

八、**奖励办法**

按照要求报名参加活动、并完成本次徒步者，给予参与奖。

前十名到达终点者，另给予优胜奖。

九、**注意事项**

1. 徒步活动可能面临如下风险：中暑、水泡、抽筋、崴脚等意外伤害，请参赛者明了自身身体情况，如有身体不适及时退出。

2. 关注活动期间的天气情况，做好防晒、防雨的准备。

3. 请参赛运动员着运动服装。

5. 因故缺席及迟到者作弃权处理。
6. 未尽事宜，另行通知。

上海海事大学工会
上海海事大学户外协会
2015 年 11 月 20 日

关于举办工会干部学习培训暨工会知识测试活动的通知

沪海大工字（2015）37 号

全体工会干部：

为深入学习贯彻党的群团工作会议精神以及习总书记关于群团工作的讲话精神，提高工会干部的政治理论素质和业务工作能力，增强民主与法制意识，开阔视野，拓展思路，更好地履行工会职能，建设学习型、服务型、创新型的工会干部队伍和工会组织，发挥工会组织在推动科学发展、促进校园和谐中的独特作用，校工会研究决定，于近期举办工会干部学习培训暨工会知识测试活动。现将具体事宜通知如下：

一、工会干部培训安排：

- 1、培训日期：12 月 12 日（星期六）
- 2、培训时间：上午 9:00~11:30，下午 13:00~15:30
- 3、培训地点：科研楼报告厅
- 4、培训对象：全校工会小组长以上工会干部（含女工委员）
- 5、特邀人员：各部门党组织书记、校工会理论研究会会员
- 6、培训内容：

第一讲：解读《关于加强和改进党的群团工作的意见》、《上海市群团改革试点方案》及其对工会工作的指导意义

主讲人：市总研究室主任 王厚富，12 日上午 9:00-11:30

第二讲：如何做好高校基层工会工作

主讲人：市教育工会基层工作部部长 张芳，12 日下午 13:00-15:30

二、工会知识测试安排：

- 1、测试内容：当日培训内容及培训所发学习材料内容，并结合工作实际
- 2、测试方式：开卷考试

3、测试安排：培训签到时领取测试卷，答题完毕交部门工会汇总，各部门工会于 12 月 17 日 16:00 前送校工会办公室。过时视为放弃交卷。

4、评奖安排：本次工会知识测试根据测评人数评选个人一、二、三等奖若干，并给予一定的物质奖励。根据各部门平均成绩结合出勤情况评选优秀组织奖三名，各奖励 2000 元活动经费。

三、注意事项：

1、与会人员自行前往会场，需要乘坐校车的，请提前预约。周六班车由民生校区（桃林路乳山路口）7:00 发车，经停靠羽山路（近巨野路口），到达临港校区。16:50 原路线返回。

2、与会人员请提前 15 分钟到达会场，进场前到签到处签到，并领取学习资料、测试卷、午餐券等。

3、午餐时间：11:30—12:30；午餐地点：海琴食堂一楼。

4、会议出席率、测试成绩将作为部门教工小家考核重要依据，请各部门工会主席组织好本部门工会干部，认真参加学习培训。

上海海事大学工会

2015 年 12 月 7 日

关于公布 2015 年上海海事大学第四届教工篮球赛比赛结果的通知

沪海大工字（2015）39 号

各部门工会：

由校工会主办，教工篮球协会承办的 2015 年上海海事大学第四届教工篮球赛圆满结束。此次篮球赛共有 11 个部门工会队伍参加，广大参赛队员团结协作、顽强拼搏，打出了风格，展现了水平。历时两个月 28 场比赛的激烈对决，比赛最终决出了各获奖团队，现予以表彰。

冠军：物流工程学院队

亚军：机关队

季军：商船学院队、文理学院队

本次比赛还评选出了优秀组织奖和体育道德风尚奖。获得优秀组织奖的是：

经济管理学院、基础实验实训中心、机关。

获得体育道德风尚奖的是：

东校区、产业联合、物流工程学院。

望参赛队员和广大教职工再接再厉，继续发扬永不言弃、不畏艰难的篮球精神，为我校建设具有全球影响力的高水平海事大学贡献智慧与力量。

上海海事大学工会

2015 年 12 月 10 日

关于工会知识测试暨评奖结果的通知

沪海大工字（2015）42 号

全体工会干部：

近期，校工会结合工会干部培训开展了工会知识测试活动。截止到 12 月 17 日，共 201 名工会干部递交了测试试卷。广大工会干部结合工作实践，积极思考，认真作答，很多答卷中提到的改进工会工作的思路给校工会很好的启发。经校工会专人评阅，产业联合工会栾益飞等 31 名工会干部获一等奖，东校区廖志平等 64 名工会干部获二等奖，法学院刘直等 106 名工会干部获三等奖（获奖名单后附）。根据各部门平均成绩结合出勤情况，经校工会主席办公会评议，商船学院工会、海洋科学与工程学院工会、基础实验实训中心工会获优秀组织奖。

现予以发文表彰。请获奖工会干部于 12 月 31 日前以部门为单位集中到校工会办公室领取奖品。

上海海事大学工会

2015 年 12 月 22 日

附：获奖名单

一等奖

产业联合工会：栾益飞

东校区：程晓华

法学院：唐璜、侯安琪

海洋科学与工程学院：杨芳梅、顾晰妍

后勤服务中心：陆秋丹、顾嘉君、邓庆琼

机关工会：顾卫忠、叶善初

基础实验实训中心：徐芳芳、孙凌燕、王华英

交通运输学院：冯晨曦

经济管理学院：郑卫茂

科学研究院：胡坚堃

商船学院：郑学林、阚安康、陆瑛、白响恩

图书馆：闵翔

外国语学院：庄燕、欧阳曙

文理学院：崔凤全、黄杰

物流工程学院：向阳、任东元

信息工程学院：王帅群、周薇娜、于楠

二等奖

产业联合工会：汤林标、翁月华、盛斌

东校区：廖志平、吴秀群

法学院：刘达芳、黄晶

工会理论研究会：董慧、王红丽

海洋科学与工程学院：陈伟炯、潘怡、孙丹

后勤服务中心：武亦文、陈伯乐、杨礼华、朱严伟、朱艳玲、陈阿芳、陈晓红、董敏

机关工会：艾艳、彭海仔

基础实验实训中心：毛文燕、沈海荣、徐艳龙、李文慧、张鹭

交通运输学院：刘国忠

经济管理学院：杨丽萍、周淑玲、董岗

科学研究院：魏海蕊

商船学院：伍生春、卢三平、徐铁、曹慧娜、周珊、于海燕、邹绪平、吴刚

上海国际航运研究中心：戴瑾

图书馆：顾亚竹、石亮、燕翔、高娟

外国语学院：姚利锁、杨维秀、赵泉

文理学院：常焕、沈家骅、崔玉雯、段金龙

物流工程学院：汤旭红、杨锦滨、黄美菊、王天真、李强、宓超、张艳

信息工程学院：胡志武、徐志京、张菡、章夏芬、严华

三等奖

产业联合工会：苑金申、马瑜祺、江敏芳、陈瑞平、顾磊、徐咏梅

东校区：方敏、周瑞章、冯璐、梁政、宗爱芹

法学院：刘直、张一祯、陈刚

海洋科学与工程学院：王东胜、周云、周晖、唐春琴、郑丹

后勤服务中心：吴志勇、赵志勇、施长杰、蔡宏辉、周仁洁、傅兰生、徐挺松、康强、沈超、徐海燕、董海燕、高明兰、丁丽萍

机关工会：王亚男、王键、王立军、张久春、石立山、陈满霞

基础实验实训中心：李希垒、张键、金鑫、陆春华

交通运输学院：周在青、吕杨、余静、章长江、章强、任乐、高鸿丽、徐晓毅

经济管理学院：曹珂、李青、陈丽江、李博禅、姚榛琪

科学研究院：曹红奋、王宇澄、黄芬

商船学院：罗捷、张立平、金国柱、余立立、蒋爱国、杨超、郭慧茹、杨盛飞、黄晔

图书馆：陈立欣、高伟荣、高琦、张磊

外国语学院：陈雪军、毛贺力、李开龙、俞玉峰、史燕燕

文理学院：陈春宝、李慧莲、倪轩昂、高丽华、李艳、沈志军、吴文龙、徐海凤、张京瀚、杨志伟

物流工程学院：杨鸣、黄婉娟、王微、董良才、虞旦、刘鼎、沈剑、郑瑞环、王媛媛、潘洋

信息工程学院：殷俊、曹利红、戴峰、焦佳佳、刘昱昊、唐祖权、周媛、肖慧青

杂志总社：张敏、贾裙平

商船学院选举校第十一届教代会暨第十四届工代会代表

根据校工会《关于做好我校第十一届教职工代表大会暨第十四届工会会员代表大会代表选举工作的通知》文件精神，2016 年 01 月 20 日，商船学院召开了第七届二次教职工暨工会会员代表大会。

本次会议由学院工会主席伍生春主持，院长肖英杰出席会议。会议期间，院长肖英杰向全体代表详细介绍了学校分配给商船学院的代表总名额和类别人数要求，我院出席校第十一届教职工代表大会暨第十四届工会会员代表大会的代表候选人的产生方法。随后大会决定了本次选举的监票人和计票人，并以无记名投票方式选举产生了商船学院出席校第十一届教职工代表大会暨第十四届工会会员代表大会的十九名正式代表。

（稿件来源：商船学院工会）

商船学院各部门开展迎新春工作总结交流会

“灵羊开泰辞旧岁春回临港百花俏，金猴献瑞迎新春旗展商船旭日升”。2015~2016 第一学期即将结束，旧历新年即将来临，1 月 20 日下午，商船学院组织召开了以各教研室为单位的“2016 年迎新春茶话会暨教学科研工作总结交流会”。

会上，各教研室主任总结了 2015 年教研室在教学科研中取得的成绩，并指出工作中的不足，对 2016 年的教研室工作进行了部署和展望。

活动在轻松、活泼的氛围中进行。教研室教师积极发言，献计献策，为能使所在教研室及学院在教学和科研工作方面更上一个台阶，大家各抒己见。既交流了思想、互换了心得，也在这种融洽的氛围中拉近了彼此间的距离。期间，学院领导也深入各教研室，并为全体教职工送上了一份新年的关怀和祝福。

本次迎新活动，在一片祥和的氛围中圆满结束。

（稿件来源：商船学院工会）

图书馆·科技情报所召开 2016 图书馆年会暨先进表彰大会

2016 年 1 月 26 日，图书馆·科技情报所在信息工程学院教工小家召开了 2016 图书馆年会暨先进表彰大会，全体馆员参加了本次年会。

在 2016 图书馆暨先进表彰大会上，对 2015 年度图书馆先进个人进行了表彰，为退休人员颁发了图书馆终身贡献奖。会上，各部门准备了丰富多彩的节目，有舞蹈、小品、诗朗诵、独唱、合唱等，节目过程中穿插着小游戏。

大家欢声笑语，在快乐的气氛中为本学期的图书馆工作划上了圆满的句号。

（稿件来源：图书馆工会）

图书馆召开第六届第二次教代表工会代表大会

2016 年 1 月 25 日下午，图书馆第六届第二次教代表工会代表大会在图书馆 B414 室召开。会议由党支部书记顾亚竹主持，全馆教职员工参加了会议。

会上，郑苏馆长作了《图书馆·科技情报所 2015 年年度馆长工作报告》；工会主席闵翔作了《上海海事大学图书馆 2015 年年度工会工作报告》，全体代表审议并通过了上述两份报告。

本次会议以无记名方式投票选举郑苏、闵翔、姚中平、吕长红、张善杰五位同志为上海海事大学第十一届教职员代表大会暨第十四届工会会员代表大会代表。

（稿件来源：图书馆工会）

基础实验实训中心举办新年茶话会

2016 年 1 月 25 日户外寒风凛冽，室内春意盎然，热闹非凡。值此新春佳节来临之际基础实验实训中心主办的“金猴贺岁迎新春”茶话会热闹开场。庄佳芳处长首先发表了新年致辞，感谢各位同事一年的奉献与付出，并对来年的工作做了展望。

整个茶话会洋溢着青春活力，你方唱罢我登场。各部门的同事们带来了形式各异、让人目不暇接的表演，如歌曲、三句半、视频 MV 等，中间还穿插了新颖别致的员工互动环节。本次茶话会也引来“小童星”的参与，萌萌的表情，可爱的舞姿，稚嫩的歌声，融化了现场。之后一个精彩的魔术表演又一次点燃了现场的激情。随着三等奖、二等奖、一等奖和特等奖的抽取，不断掀起年会一轮又一轮的高潮。歌声、掌声、欢呼声一直在会场上荡漾。

（稿件来源：基础实验实训中心工会）

物流工程学院成功举办迎新联欢会

1 月 25 日上午 9 点，物流工程学院在信息工程学院教工之家举行迎新联欢会，胡雄院长、汤旭红书记、向阳工会主席与全体教职工欢聚一堂，喜迎新年。

学院党政领导班子首先向全体教职工送上了新年祝福，感谢全体教职工一年来的辛勤付出。随后学院党政领导班子以及办公室老师的合唱《相亲相爱一家人》拉开了联欢会的帷幕。“因为我们是一家人，相亲相爱的一家人”，歌曲情真意切，娓娓动听，赢得老师们热烈的掌声，每个专业团队都精心准备了节目，整场联欢会精彩纷呈，高潮迭起。为了增加活动的互动性和参与性，现场还设置了游戏环节，如：我来比划你来猜、正话反说、模仿秀等，此外还有抽奖环节，多位老师喜获幸运礼品。

此次教职工迎新联欢会不仅丰富了教职工的业余生活，增进了老师之间的了解，也凝聚了同心协力共创物流工程学院美好明天的向心力。

（稿件来源：物流工程学院工会）

信息工程学院举行 2016 年新年联欢会

羊随新风辞旧岁，猴节正气报新春。2016 年 1 月 20 日下午，信息工程学院教工之家，流光溢彩，歌舞飞扬，洋溢着节日的喜人气氛，信息工程学院“新年联欢会”在这里隆重举行。信息工程学院院长姜胜明教授，党委书记胡志武教授，副院长刘广钟教授、曾卫明教授、周日贵教授与学院全体教职员工一起欢聚一堂，共度佳节，辞旧迎新。

联欢会伊始，信息工程学院院长姜胜明教授、党委书记胡志武教授代表学院党政领导班子发表了激情洋溢的致辞，致辞中，两位老师充分总结了学院过去一年来取得的喜人成绩，对学院全体教职工一年来的辛勤付出表示衷心感谢，并祝大家新春快乐、阖家幸福、祝愿学院蒸蒸日上。联欢会的文艺表演部分由学院各科室选送的节目组成，参与的老师们各个身怀绝技，能歌善舞，有歌曲独唱、有诗歌朗诵、有乐器表演，整场晚会节目精彩纷呈，高潮迭起，期间还穿插了游戏互动和抽奖环节，全体师生员工都沉浸在欢乐祥和的气氛中。

2015 年，我院各项教学科研工作有序开展并取得丰硕成果，在新的一年里，学院各项工作将继续深入贯彻落实党的教育方针，抓住十三五开局和学校全面深化改革的契机，紧紧围绕学校的中心工作和育人目标，锐意创新，开拓进取，不断推动学院的各项工作更快、更好的发展，努力谱写学院各项事业发展新的篇章。

（稿件来源：信息工程学院工会）

信息工程学院召开期末教职工大会

1 月 20 日下午，信息工程学院在信息楼 235 报告厅召开期末教职工大会，会议由学院党委书记胡志武主持。

本次大会按照规程，顺利选举产生了上海海事大学第十一届教职工代表大会暨第十四届工会会员代表大会代表。姜胜明院长作信息工程学院年度工作总结并对下一阶段的主要工作进行展望。会上表彰了 2015 年度获得各级各类奖项的教职工，并向大家介绍了学院 2015 年新进的教师，鼓励广大教师在新的一年里勇于开拓，争取更大的突破。

（稿件来源：信息工程学院工会）

基础实验实训中心开展新春帮困送温暖活动

在新年到来之际，基础实验实训中心开展新春帮困送温暖活动。中心主任、党支部书记以及工会主席一行人带着慰问品到工作岗位探望了今年生病或家属重大病的五位教职工，带去了校领导与工会对他们的关心，同时也对目前工作及生活情况进行了深入了解。

每年的“送温暖”活动工会充分发挥了桥梁和纽带的作用，即增加了部门的凝聚力，又增加了教职工对学校的认同感和归属感，进一步营造团结协作、相互理解的温馨家庭氛围。

（稿件来源：基础实验实训中心工会）

基础实验实训中心选举校第十一届教代会暨第十四届工代会代表

2016 年 1 月 20 号，基础实验实训中心在 3C103 选举校第十一届教职工代表大会暨第十四届工会会员代表大会代表。党支部书记毛文燕出席了本次大会。

教职工代表大会是学校管理体制的重要组成部分，是教职工行使民主权利、参与民主管理和民主监督的基本制度和形式，是校务公开的基本载体。中心历来重视并积极参与代表大会的工作，上届共有 6 个提案被受理，并分获二等奖、三等奖以及鼓励奖。

部门工会接到通知后及时上报党支部，并召开工会干部会议，确定了代表选举程序。1 月 15 日前，各工会小组经民主推荐和协商产生代表候选人。选举前，工会主席介绍教代表选举工作的重要性并介绍了此次选举办法与候选人产生过程。毛书记介绍了各位候选人的基本情况。

经各位会员的慎重投票，毛文燕、孙凌燕、沈海荣、胡文骅、徐芳芳五位教职工当选此次“双代会”代表。

（稿件来源：基础实验实训中心工会）

基础实验实训中心为教职工集体过生日

2016 年 1 月 20 日室内欢笑声声、其乐融融，基础实验实训中心工会正在为一季度过生日的教职工举办集体生日聚会，为大家送去祝福和关心。支部书记亲临现场与寿星们共同唱响生日快乐歌，点亮生日蜡烛，代表部门党政工为教职工献上了诚挚的生日祝福。

教职工们围坐在桌旁又说又笑，很象是久别重逢的老友有说不完的知心话。飘香的蛋糕，甜美的瓜果，融入了生日祝愿；优美的歌声，吉祥的祝福，道出了教职工的浓情。工会主席宣布集体生日开始，同时代表学校领导和校工会向大家表示了生日的祝贺，祝福各位老师工作快乐、家庭幸福！

（稿件来源：基础实验实训中心工会）

经济管理学院顺利完成校第十一届教职工代表大会暨第十四届工会会员代表大会代表选举工作

按照《关于做好我校第十一届教职工代表大会暨第十四届工会会员代表大会代表选举工作的通知》要求，本着“精心组织、严格把关”的指导原则，在经济管理学院党委领导下，经济管理学院工会于 2016 年 1 月 13 日下午召开全体教职工大会，组织实施了校第十一届教职工代表大会暨第十四届工会会员代表大会代表选举工作。

经济管理学院工会主席郑卫茂老师主持了整个选举工作。在核实人数超过全院教职工总数三分之二，宣布选举规则和举手表决通过计票人和监票人名单之后，广大经济管理学院教职工根据代表资格条件，对经民主推荐和协商产生的代表候选人，以无记名投票方式进行了选举。经认真统计选票，经济管理学院党委书记杨丽萍同志最终宣布：卢志刚、田建芳、刘斌、曲林迟、李序颖、杨丽萍、宋炳良、汪传旭、郑卫茂、周淑玲、姚秉琪、黄顺泉、梁慎刚 13 位同志当选我校第十一届教职工代表大会暨第十四届工会会员代表大会代表。

当选的各位教代表纷纷表示：感谢经济管理学院教职工的信任，今后将认真行使教代表权利，严格履行教代表义务，积极反映广大教职工的心声，为促进学院乃至学校的健康发展贡献力量！

（稿件来源：经济管理学院工会）

物流工程学院举行离退休教职工迎新年团拜会

2016 年 1 月 16 日，物流工程学院在上海海事大学高等技术学院食堂二楼举行了离退休教职工迎新年团拜会。学院院长胡雄、党委书记汤旭红、工会主席向阳以及部分老师与离退休教职工欢聚一堂，共迎新春。

16 日早上，阳光明媚，每位离退休教职工的心头暖融融。东校区食堂二楼醒目的“物流工程学院离退休教职工迎新春联谊活动”，吸收了陆陆续续赶来参加迎新春联谊活动的离退休教职工，他们有三五成群，有的四五成堆，谈论着家庭、儿孙、学校、社会或者交换着对方联系方式，而每个人脸上都洋溢着幸福的微笑。

学院院长胡雄、党委书记汤旭红、工会主席向阳，向退休教职工一一握手、慰问，并送上了慰问品。

会场内热闹非凡。胡雄院长向退休教职工汇报了学院近期的工作进展情况及学院发展规划，强调了学院能有今天的成就离不开在座各位老教师们的付出、关心和支持，希望他们能一如既往关心和支持学院的工作。随后学院党委书记汤旭红、工会主席向阳也分别向离退休教职工送上了慰问和祝福。最后学院领导和退休教职工一起合影留念。

（稿件来源：物流工程学院工会）

经济管理学院成功举办 2015 年教职工摄影比赛

为展现广大教职工的摄影技艺，共同陶冶情操，提升艺术修养，经济管理学院工会举办了 2015 年教职工摄影比赛活动。

本次比赛不限定主题，不限制拍摄题材，要求内容积极向上、健康真实，充分反映教职工的审美情趣和创作特点。经济管理学院工会从 2015 年 9 月中旬发出比赛征稿启事，到 10 月底结束收稿，得到了学院广大教职工的积极响应，共收到 26 位教职工提交的 146 幅参赛作品。为保证比赛结果的公正，学院工会特别邀请外院专家对参赛作品进行了评比，评比结果包括优秀奖 30 幅，鼓励奖 8 幅。

通过本次摄影比赛，集中展现了经济管理学院教师的艺术品位和精神风貌，在一幅幅作品中，看到的不仅仅是美丽壮阔的无限风光、生机勃勃的自然万物和温暖细腻的人文情怀，还有经济管理学院教职工对生活的热爱、健康的心态和良好的修养。经济管理学院工会将继续组织开展各种活动，为学院广大教职工搭建交流互动的平台，提升生活品质，促进工作进步！

（稿件来源：经济管理学院工会）

信息工程学院工会召开 2015 年工作总结会议

1 月 13 日中午,信息工程学院工会召开 2015 年工作总结会议,学院工会主席徐志京老师主持,学院工会委员及各部门工会小组长出席。

徐志京主席对 2015 年学院工会工作进行了分析、总结,并对 2016 年学院工会重点工作做出安排部署。

学院党委书记胡志武对学院工会工作给予了充分肯定,对学院工会委员、各部门工会小组长在热心服务广大教职工中表现出的很强的凝聚力和执行力表示由衷赞赏,希望学院工会干部继续发扬奉献精神,团结协作,在参与学院民主管理、维护教职工合法权益、帮助解决教职工困难、丰富教职工业余文化生活、加强师德师风建设、促进学院建设发展等方面,作出更大的贡献。

会议还推荐了学校第十四届工会委员会委员、工会经费审查委员会委员候选人名单。

(稿件来源:信息工程学院工会)

商船学院举行 2016 年离退休教职工新年团拜会

1 月 8 日中午,商船学院举行离退休教职工 2016 年迎新春团拜会。商船学院院长肖英杰、副院长李品友、工会主席伍生春及部分科室负责人和教师代表一同参加本次团拜会,与我院离退休教职工欢聚一堂,共迎新春。

会上,工会主席伍生春致新年贺词,并向全体离退休教职工通报了 2015 年度学院主要工作及 2016 年工作计划。向离退休教职工及其家人送去了由衷的新春祝福,向关心和支持学院发展的全体离退休教职工表达了衷心感谢。离退休教职工也一如既往地希望学院能在教学、科研、学科及人才培养等方面继续蓬勃发展,更上一层楼。

(稿件来源:商船学院工会)

后勤服务中心“迎新健走”活动

《五言真经》云:“竹从叶上枯,人从脚上老。天天千步走,药铺不用找。”说明脚不仅仅是走路的交通工具,更重要的是体现健康的关键。正是基于健康的缘由,同时也是员工凝心聚力的重要内容,后勤服务中心工会组织的“迎新健走”活动于 12 月 30 日下午同时在老校、新校鸣锣开走。

此次活动一经通知,即刻得到了后勤工会会员的一致响应,共有 480 多名员工报名参加,远远超过预期,参与热情高涨。因此,从方案规划、路线设置、人员分工、奖品设置等各个环节,工会委员、小组长等集思广益,出谋划策,尽其所能想周全,力争办好这次年底健康活动。

冬天的天气寒风萧瑟,却也挡不住员工寻求健康的热情。当天开走时间定在 13:30,但是早早就有一大批员工来到出发点整装待发,他们个个脚穿跑鞋,精神抖擞,出发后或独自一人健步如飞,

或三三两两结伴而行，或似闲庭信步，或似你追我赶，来到每一个打卡点记录下自己的行走里程。待到全部人员走完全程，抽奖环节又将此次活动推到了高潮，最终各个奖项花落各家，同时，活动也在员工的一片笑声中落下帷幕。活动让人人体体会到了参与的快乐，人人体会到了健康的重要。

走路不是你想走，想走就能走。真正的健康需要持久的坚持信念，“迎新健走”活动只是一个序幕，倡导健康的生活，迎接崭新的每一天才是这次健走行动的宗旨和理念。2015 年即将走完，“迎新健走”的路线已经走完，但是对健康的追求还没走完，而且会一直在路上……

（稿件来源：后勤中心工会）

商船学院开展第二届“有氧运动，绿色出行”户外健身活动

2015 年 12 月 16 日，学期近末，商船学院党委联合工会为提升队伍凝聚力，倡导全院教职工运动健身意识，丰富业余生活，组织了以“有氧运动，绿色出行”为主题的第二届全院健身户外活动。活动分为拔河比赛、单骑之旅和海滨漫步三部分，本次活动得到了全院教职工的积极响应，共计 150 余人参加了本次活动。校党委副书记门妍萍老师出席本次活动启动仪式。

本次活动商船学院工会精心设计了活动环节和出行路线，确保整个出行的安全、有序。下午 14:00，暖阳当空，和风袭袭，商船学院教职工百余众，汇集于商船学院 H 楼下，先开展拔河比赛。而后整装集汇于校一号门，同时开展自行车骑行和慢跑项目。期间，广大教职工一身戎装，济济上阵，骑行不畏寒风，慢跑轻快放松，参加慢跑的杨丹萍老师的赤脚完成活动，引来同事们的惊叹。活动中，老师相互扶持，互相照顾，锻炼了身体，促进了友谊，提升了学院凝聚力。

历经两个小时，活动圆满结束。应商船学院教师积极要求及第一次有氧运动绿色出行收到的良好效果，商船学院工会特组织了第二届活动。本户外活动，增进了学院教师之间的友谊，锻炼了身体，对促进学院文体活动的开展，构建和谐校园，起到积极作用。

（稿件来源：商船学院工会）

商船学院工会干部学习培训研讨会顺利召开

2015 年 12 月 12 日，校工会举办了全校工会小组长及以上工会干部（含女工委委员）学习培训暨工会知识测试活动。为巩固并进一步深化学习培训成果，院工会主席伍生春组织我院工会全体成员于会后在学院 G324 会议室，进行了专题学习研讨。

期间，我院全体工会干部在紧紧围绕“《关于加强和改进党的群团工作的意见》和《上海市群团改革试点方案》”及“如何做好高校基层工会工作”两大培训主题的基础上，结合《工会理论与基础知识读本》和《上海海事大学工会工作文件汇编（第四版）》文件，进行了热烈讨论。

与会工会干部一致认识到,在新形势下,如何更好地开展工会工作,增强工会组织的凝聚力和向心力,充分起到党政与教职工群众之间连接的纽带和桥梁作用,除了要有为全体教职工无私奉献的精神外,努力提高工会干部自身素质、工作能力和方法是十分必要的。

(稿件来源:商船学院工会)

基础实验实训中心工会举行乒乓球比赛

为了丰富教职工的业余文化生活,鼓舞和激励广大职工以饱满的工作热情、良好的精神状态投入工作,基础实验实训中心工会于 12 月 16 日举行了教职工乒乓球比赛活动。

本次比赛分为男女两组进行单打比赛,共计 51 人参加比赛。诸位教职工以饱满的热情和高度的积极性全身心地投入到此次比赛中。从激动人心的开幕,到比赛如火如荼的进行,到最后圆满结束,参赛选手凭着精湛的球技,良好的心态,发挥了敢打敢拼的进取精神。打出了水平,打出了实力,比赛精彩迭出。经过激烈角逐,最终杨伟荣,吴周安分获得男子、女子组单打冠军。

本次活动的举办,彰显了基础实验实训中心工会近年来积淀的文化底蕴,不仅巩固和促进了工会文化建设,也为各乒乓球爱好者提供了一个展示自我的平台,增强了教职工之间的联系,加深了职工的友谊,提高了凝聚力和向心力,达到了活动的预期目的和效果。

(稿件来源:基础实验实训中心工会)

经济管理学院工会女工委举办女教职工烘焙学习和交流活动

2015 年 11 月 11 日下午,为积极响应学院女教职工对生活品质和食品安全的关注,经济管理学院工会女工委在可心烘焙坊举办了“女教职工烘焙学习和交流活动”。

在活动中,烘焙师首先为女教职工讲解了烘焙的基本操作程序和技法,随后,女教职工纷纷迫不及待穿上围裙,拿起各种工具,开始实际操作起来。女教职工在加工制作过程中,一丝不苟,细致耐心,还不忘时不时地相互打趣,一片欢声笑语。有的女教职工还将个人现场作品通过微信展现给其他同事,引来一片赞叹。参加活动的女教工大都感觉,通过这样的活动,不仅掌握了一些烘焙的基本知识和技能,而且还加强了女教职工之间的相互了解和沟通,为更好地工作和生活创造了条件。

今后,经济管理学院工会女工委还将为提高女教职工的生活质量,促进女教工的工作进步,继续开展各种喜闻乐见的活动,真心关爱女教职工的成长和进步。

(稿件来源:经济管理学院工会)

后勤服务中心工会成功举办职工美食讲座及烹饪比赛

2015 年 12 月 9 日下午，临港校区海联二楼餐厅内热烈欢乐的气氛与室外的阴雨寒风形成了强烈的对比。临近岁末，后勤服务中心工会为了让广大后勤职工更好地掌握家常菜肴的烹饪技巧，提升家庭餐桌的舌尖感受，在饮食服务部的支持和配合下，在海联餐厅二楼举办了美食讲座和职工烹饪比赛。

本次活动分美食讲座和烹饪比赛两个部分，后勤服务中心工会特别聘请了饮食服务部行政总厨、中式烹饪技师傅建华担任主讲嘉宾和比赛裁判长。考虑到家常菜肴的操作便利性，傅建华总厨主要讲授了具有西式菜肴风味的黑胡椒牛排和具有中式菜肴特点的蚝油牛肉，为了让大家能够掌握牛排的成熟度，他还特意为大家准备了学习讲义，让参加讲座的职工能够直观地把握牛排的火候。老师讲得认真，学员听得入神，场下场上不断地互动，现场气氛非常活跃。为了增强大家的参与度，本次活动还增加了烹饪比赛环节。第一个项目是切土豆丝，比赛要求选手在 3 分钟内要切出尽量多的土豆丝，而且要形似牙签、粗细均匀、不得连刀。比赛开始后，选手们争先恐后，摩拳擦掌，当他们拿着比家常菜刀大了一大号的食堂厨房菜刀时，直呼不适应，在一刀一刀将块变成片，片变成丝的过程中，选手们也感受到了食堂师傅工作的辛苦。最后，来自后勤汽车队的李利林获得了第一名。第二个比赛项目是烹饪蚝油牛肉。当油锅生起，一时间赛场上混杂着食材入锅的噼啪声、锅铲翻锅的铛铛声、一旁观众的助威声，一会儿空气中就弥漫着蚝油牛肉那熟悉的香味。平日里在家里一直烹饪烧饭的女性职工与很少下厨的男性职工形成了鲜明的对比，一边传来的是菜肴的香味和观众的叫好声，那边则是食物的焦糊味和观众的哄笑声，一边是满意的笑容，另一边则是满头的汗迹。无论是成功还是失败，赛场上回荡着的都是快乐地笑声。最后，蚝油牛肉烹饪比赛的第一名被财务部的杨礼华夺得。

（稿件来源：后勤中心工会）

物流工程学院组织教职工参观淞沪抗战纪念馆

为了纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利 70 周年，为了“铭记历史、缅怀先烈、珍爱和平、开创未来”，11 月 22 日上午，物流工程学院组织教职工前往上海市爱国主义教育基地——淞沪抗战纪念馆参观学习。

上海市淞沪抗战纪念馆坐落于万里长江入海口的上海市宝山区，是一座全面反映“一·二八”、“八·一三”两次淞沪抗战和上海人民 14 年抗日斗争史实的专题纪念馆，是一个集社会教育、休闲旅游为一体的上海市爱国主义教育基地。纪念馆占地面积 6000 平方米，馆体建筑面积 3490 平方米，

是一个馆园结合、塔馆合一、颇具建筑特色的园林式纪念馆。纪念馆担负着收集、整理和研究上海抗战历史文物资料，保护抗战遗迹，宣传弘扬爱国主义精神等多方面的任务。

参观过程中，一个个展台、一件件实物、一幅幅图片生动再现了抗日英雄不畏艰险，视死如归，为国家和人民英勇献身的大无畏精神，和中国人民悲壮的抗战历史，使大家深受教育。纪念馆门口横幅的 16 个大字——铭记历史，缅怀先烈，珍爱和平，开创未来，更是完全表达了各位教师心底的呼声。

通过这次参观学习，更加加深了大家对上海人民 14 年艰难抗战的认识，也纷纷表达要把这种深切的感受化作力量，落实到本职工作中。

（稿件来源：物流工程学院工会）

物流工程学院组织教职工参观长江河口科技馆

为了丰富教职工的文化生活，提高教职工的科学素养，物流工程学院于 11 月 22 日组织教职工赴上海长江河口科技馆参观学习。

上海长江河口科技馆位于宝山区吴淞炮台湾湿地森林公园内，处于黄浦江与长江交汇处，是由华东师范大学设计、宝山区政府投资建设的一座公益场馆。科技馆地上二层、地下一层，占地面积 6084 平方米，总建筑面积 7707 平方米，以介绍长江河口自然、生态、科技、人文历史为重点，同时综合展示世界各主要河口相关知识，是一座多功能体验式科技馆。

“资源与环境”厅以互动游戏的形式介绍河口资源知识，展现 2500 年来长江口的历史变迁、崇明岛的昨天与今天，老师们通过参观该展厅，不但学习了相关的知识，还亲身体会到河口的自然魅力。“科研与应用”厅展示我国在河口科研方面所取得的成就，洋山深水港、东海大桥等一批重大工程项目，均在这里有所展示，看到这些与海事大学学科密切相关的成果，老师们都很激动，觉得长江河口科技馆非常值得参观，收获很大。

随后，教师们还游览了吴淞炮台湾湿地森林公园。利用原有的长江滩涂湿地，秉持“环境更新、生态恢复、文化重建”的理念，在钢渣堆上建起来的吴淞炮台湾湿地森林公园，是人与自然、经济建设与生态保护和谐发展的新模式，曾获得“中国人居环境范例奖”。大家在公园里呼吸着新鲜的空气，感受大自然的美好，享受着上海改革开放以来的成果，都觉得非常开心。

（稿件来源：物流工程学院工会）

我校教工户外运动协会“指南村—杨家村”行圆满结束

2015 年 11 月 13 日至 15 日，我校教工户外协会一行 16 人奔赴浙江省临安指南村以及富阳杨家村。

指南村位于临安东天目山麓，太湖源头的南苕溪之滨，海拔 550 米。山的左右两侧有四百七十多亩梯田，蔚蔚壮观。村的周围古树参天，至今还保留着三百四十多株树种为枫香、天目铁木和银杏为主的珍稀古树，都是国家保护的名木。

富阳杨家村地处富阳、临安、桐庐交界处，以古村杨家为中心为浙江银杏之乡，每年到 11 月，方圆数公里数千株银杏叶满山遍野，形成了一个银杏长廊，弥漫着金色辉煌和田园诗意，这里是浙江银杏之乡。

13 日晚上 7 点，会员们在细雨中出发，汽车沿着公路在陡峭山林中盘旋，经过 5 个小时的车程，晚上 12 点，我们到达指南村，入住当地农家。

14 日一清早，背上简单的行囊，我们开始穿越指南村外的山林。沿途既有红树秋花、银杏满地，又有古朴原始村落，细雨中的景色甚是迷人，让我们体会到“晴景不如雨景”。然而由于连续几天的小雨，途中一些山间小路非常泥泞易滑、大家都走得非常小心，沿途还捡了一些竹竿作为简易登山杖；大家发扬互帮互助精神，有些男老师帮助女老师背包，有些同事互相搀扶小心的走着。在大家的共同努力下，中午时队员们全部安全到达终点。看，太阳出来了，大家一扫心中的疲惫，脸上洋溢起衷心的灿烂笑容。14 日下午，部分老师开始在山间寻找银杏红枫摄影；部分老师跟随领队去攀登未开发的野路，路途更是陡峭危险，有同事摔倒了，爬起来继续前进。大家继续互帮互助，傍晚时分探路回来，吃着农家土菜，分享着经历，相信这会成为一段有趣且难忘的回忆。

15 日一早，我们一行人前往富阳杨家村。杨家古村一路风景迷人，这是一片金黄的世界，自由自在的游走在村落中，不经意间捡起一片银杏叶，拾起一段往事。走着走着，走到一片人烟稀少的古银杏林，金灿灿的一大片，连地上也铺满银杏落叶，真是美不胜收。

吃完农家午餐，大家乘车返回上海，古道的美景、徒步的乐趣以及互相帮助的情谊，萦绕心头。活动增长了知识，锻炼了身体，深化了友情，达到了预期效果。

（稿件来源：教工户外协会）

上海工程技术大学来校交流工会工作

11月18日，上海工程技术大学一行18人在工会常务副主席、女职工委员会主任沈海庆老师的带领下来到上海海事大学，交流民主管理、职工保障、权益维护及教代会、工会工作。我校工会常务副主席宓为建老师热情接待了来宾。

宓为建同志以“抓住关键、体现特色、服务会员的工会工作特点”为主题，对学校总体发展情况、校务公开民主管理、民主评议领导干部、工会工作具体情况等几个方面做了全面介绍，并重点介绍了我校开展校务公开民主管理工作的推进措施、基本做法和成功经验，并分享了自己对学校推进校务公开、民主评议领导干部工作的理解和认识，强调学校党委对校务公开民主管理的重视和支持是做好一切工会工作的关键。

上海工程技术大学工会常务副主席沈海庆老师在发言中高度赞扬了我校健全的校务公开制度、畅通的校务公开渠道、规范的校务公开程序。沈海庆表示，我校民主管理工作在高校中走在前列，学校党委开明务实的思路和作风让人钦佩，学校行政开放自信的做法和成效值得推广，学校工会扎实谨慎的稳步推进值得学习。

交流会上，双方就民主评议领导干部工作的具体细节展开了深入具体的讨论，就当前教代会、工会面临的新情况与热点问题进行了交流探讨，并表示今后要进一步加深交流与合作，共同促进教代会、工会工作，更好地为学校的发展建设和广大教职工服务。

上海海事大学第四期教代表下午茶如约举行

上海海事大学教代表下午茶是校工会为发挥教代会作用、促进民主管理而推出的一项新形式的活动，通过每月一期的专题沟通，促进学校教代会及各项工作的创新发展。

9月23日下午，上海海事大学第四期教代表下午茶在工会教工活动室如约举行。副校长杨万枫及部分教代表参加了下午茶。下午茶由党委副书记、工会主席门妍萍同志主持。教务处、实验室管理处、工会、妇委会等部门负责人出席下午茶。

本期下午茶以“上海海事大学教育事业发展‘十三五’规划之教育教学专题漫谈”为主题，与会教代表们围绕教学激励计划、教师自我修养、教师发展培训、教风学风改进、评教制度设计、重视实验教学、人才培养模式、教学方法改革等方面，与杨万枫副校长及相关职能部门充分交流了思想和建议。

杨万枫副校长充分肯定了教代表下午茶的宽松形式及其对发挥教代表智慧、沟通学校工作、促进学校教育教学工作发展创新等方面发挥的重要作用。他强调指出，学校在本科生招生、专业发展规划、人才培养模式转变、教学方法改革、国际化学生培养、学生创新等方面一直不断进行着探索

与改革，未来还会有一系列促进教育教学工作、提高教师积极性、改善教风学风的改革措施陆续跟进，相信有广大教代表对学校的关心与支持，学校的教育教学工作一定会迈上新的台阶。

门妍萍副书记介绍了教代表下午茶举办的背景与意义，并表示校工会一定会认真总结教代表下午茶的成功经验，通过持续的、多层面的沟通形式，充分发挥教代表及全体教职工在学校改革发展中的智库作用。

我校许乐平教授喜获“全国师德标兵”荣誉称号

2015 年教师节之际，中国教科文卫体工会、中华人民共和国教育部办公厅在全国范围内表彰了 100 名“全国师德标兵”。我校许乐平教授喜获这一荣誉称号。这是继许乐平教授获“上海市五一劳动奖章”、“上海市职工职业道德建设先进个人入围”之后新的重大荣誉。

许乐平教授自 2004 年进入学校后，就承担了学校教学实习船建造项目的负责工作。他常说：“我们要打造出一艘最完美的教学实习船”。船舶建造进度和质量形成的巨大压力使得他“连做梦都是在造船”。2011 年，正当船舶建造的紧要关头，许乐平教授的夫人不幸罹患癌症，他奔波于船厂、学校、家和医院之间，体力严重透支，不久也被癌症击倒在医院里。在手术切除癌变的肾脏后不到三个月，拖着术后尚未完全恢复的身子，他又忙碌在造船厂建造现场，在五六层楼高的船台上下奔波。受到许乐平教授工作态度的感染，他领导的建造组每位工作人员都成为了工作的拼命三郎，他与同事们是在船厂里度过了 2012 年的春节，用心血和汗水为学校教学实习船“育明”号的建造做出了突出贡献。

2014 年，“我身边的好教师”微电影《育明》，以许乐平教授担任“育明轮”建造、监造主要负责人过程中发生的故事为原型，所有主要角色均由本人参演，真实再现了许乐平教授在工作过程中不辞劳苦，奔波往返于上海市区、临港单位和扬州造船厂，并先后经历夫人和本人罹患癌症的重大变故等故事情节。影片播出后，在校内外引起巨大反响，大家纷纷被许乐平教授兼具的航海人的坚毅、教师的睿智、男人的豁达三种典型品质特征所打动。

许乐平现任学校教授、博士生导师，轮机工程学科船舶及港口防污染技术学术带头人，先后主讲 5 门轮机工程专业本科课程和 4 门硕博士课程。多年的工作中，他兢兢业业、严谨治学，用自己的实际行动来影响着他人。他的学生中，大都秉持许教授低调的行事风格，已经成为各行业的出色人才，如轮机长、船舶设计师、船级社验船师、航运公司管理骨干等。强烈的紧迫感使许乐平教授就像海洋中航行的舵手，紧紧把握着海洋教学科研的舵，在培养海洋科技英才的航船上，迎着风浪，不懈前行。

我校举办工会干部工会技能大比武活动

1月15日下午，校体育馆内人潮涌动，来自十八个部门工会三百多名工会干部参加了我校的工会干部工会技能大比武，热闹的场面使得这个冬天愈加温暖。

校党委副书记、工会主席门妍萍致辞，对全体工会干部一年来的努力和奉献表示感谢，对今后的工会工作提出殷切期望，对新的一年表达了美好的祝愿。

此次工会技能大比武活动由校工会主办，商船学院工会承办。此次大比武活动在体育馆内设置了十项妙趣横生的工会技能活动项目，每个技能项目对应不同的奖品，参与的教职工通过参加技能活动，过关以获得自己心仪的奖品。

工会技能大比武活动形式的安排互动性强，每个大比武项目在调动参与者积极性的同时，更增进了各部门工会干部之间的交流与互动，受到大家的热烈响应和欢迎。

上海海事大学宓为建·上港集团龙吴分公司顾建川智能港口装卸劳模 联合创新工作室联动共建签约仪式在我校顺利举行

12月23日上午，上海海事大学宓为建·上港集团龙吴分公司顾建川智能港口装卸劳模联合创新工作室联动共建签约仪式在我校举行。中国教育工会上海市委员会常务副主席王向群、我校校长黄有方、上海国际港务（集团）股份有限公司纪委书记韩刚、我校工会主席门妍萍、中国教育工会上海市委员会副主席吉启华，上港集团龙吴分公司顾建川装卸机械维修工作室及上海海事大学宓为建智能港口物流劳模创新工作室等出席仪式。

黄有方校长致欢迎辞，并表示，上海国际港务（集团）股份有限公司与上海海事大学在人才培养、项目合作等方面长期保持着密切的合作，共同学习促进、双赢互惠。智能港口装卸劳模联合创新工作室联动共建的模式充分激发校企联合的创新活动。

韩刚书记对学校为公司输送大量的优质人才表示由衷的感谢，智能港口装卸劳模联合创新工作室联动共建的这种模式本身就是创新，是服务企业、培养员工的有效途径，也期望和海事大学继续保持紧密的联系与合作。

王向群主席表示对智能港口装卸劳模联合创新工作室联动共建表示热烈的祝贺，这种联动共建方式给我们带来了新的思路和方向，通过劳模工作室开展技术革新项目为活动主题的创建活动，把“产学研”与“用修养”有机结合起来，丰富了劳模先进创新工作室的活动形式和工作方法，提高劳模创新工作室的知名度，扩大劳模创新工作室的影响，推动劳模创新工作室纵深发展。

我校工会常务副主席宓为建与上港集团龙吴分公司顾建川经理代表双方签订了联合创新工作室联动共建协议。

我校海洋科学与工程学院工会获 “2012-2014 年度上海市教育系统模范职工小家” 荣誉称号

近日,上海市教育工会发布《关于表彰 2012-2014 年度上海市教育系统先进教工之家免检单位、先进教工之家和模范教工小家的决定》(沪教工〔2015〕38 号),我校海洋科学与工程学院获“2012-2014 年度上海市教育系统模范职工小家”荣誉称号。

近年来,我校各级工会组织认真开展建设“教工之家”活动,全面加强基层工会组织建设、推进工会重点工作落实、增强基层工会活力、深化院务公开民主管理、提高工会工作整体水平,在促进教育事业发展、劳动关系稳定、和谐校园建设中做出新的成绩,涌现出一批具有凝聚力、吸引力、影响力的先进工会组织。

上海市教育工会号召历届受到表彰的先进集体珍惜荣誉、再接再厉,发挥示范引领作用,争取新的更大的成绩。各级工会组织要以先进集体为学习榜样,认真贯彻落实党的十八大和十八届三中、四中、五中全会精神,继续围绕中心、服务大局,推动建设教工之家活动向纵深发展,进一步增强做好新时期工会工作的责任感和使命感,为全面、深入推进上海教育综合改革试验区工作,构建和谐校园,加快“上海建设全球科技创新中心”和实现“中国梦”作出新的更大贡献!

校工会校举办了 2015 年工会干部学习培训班

为深入学习贯彻党的群团工作会议精神以及习总书记关于群团工作的讲话精神,提高工会干部的政治理论素质和业务能力,增强民主与法制意识,开阔视野,拓展思路,更好地履行工会职能,建设学习型、服务型、创新型的工会干部队伍和工会组织,发挥工会组织在推动科学发展、促进校园和谐中的独特作用,校工会于 12 月 12 日举办了我校工会干部学习培训班。

上海市总工会研究室主任王厚富,上海市教育工会基层工作部部长张芳授应邀给全体工会干部作了专题培训。校党委副书记、工会主席门妍萍给工会干部学习培训班作了动员讲话,要求我校工会干部要深入学习领会中央党的群团工作会议精神和习近平总书记重要讲话精神,把握实质要义,提高思想认识,切实增强使命感、紧迫感、责任感。培训班由校工会常务副主席宓为建教授主持。各部门党组织书记、工会理论研究会成员作为特邀嘉宾与全校工会小组长以上干部共 230 余人参加了培训班学习。

王厚富主任解读了《关于加强和改进党的群团工作的意见》、《上海市群团改革试点方案》及其对工会工作的指导意义，从而引导工会干部进一步认识工会组织的社会职能及神圣使命。

张芳部长以《如何做好高校基层工会工作》为题，及结合自身的工作积累分别从基层工会工作的开展、教职工的权益保障、民主评议等多方面给培训班做了进一步的讲解分析。

校工会举办“临港四校”万米徒步健身走活动

初冬的临港，“荷尽已无擎雨盖，菊残犹有傲霜枝”。在这“橙黄橘绿”的临港最美时节，校工会、教工户外协会组织教职工开展了“临港四校”万米徒步健身走活动。

12月2日下午，冬雨初歇、云开雾散。在校党委副书记、工会主席门妍萍，工会副主席、妇委会主任石娟老师的带领下，全校240余名教职工参加了徒步活动。经过约1个半小时的徒步，全体教职工顺利凯旋。

为进一步增强教职工的健身意识，提高教职工的身体素质，促进学校群众体育运动健康发展，并增进教职工对临港入驻高校的了解，体会各具特色的校园风貌和文化氛围，校工会、教工户外协会精心组织，做了大量周密详实的策划安排等前期工作，他们给每一个参与的老师准备了背包、防风帽、巧克力、饮用水，沿途安排了志愿者，设置了路标，协调了各高校相关部门，并从校医院请来医生做安全保健。为方便教职工熟悉路线、分享美图，他们还特别设计了微信服务号，将活动安排、徒步路线、四校地图、救援点等信息详细推送到微信，让各位参与活动的老师清晰明白地明确行走路线和注意事项，受到广大教职工的高度评价。

为了提升本次活动的影响力，校工会、教工户外协会特地在活动前于商船学院航海广场举办了简短的启动仪式。校工会主席门妍萍在仪式讲话中对此次活动的举办给予高度赞扬，并希望广大教职工放松身心、迈开双脚、走出健康、走出美好，充分展示我校教职工高昂的健身热情与良好的精神风貌。工会办公室主任高健针对活动细节向大家宣读了注意事项。最后，教工户外协会理事朱莉鸣锣发令，徒步正式开始。

徒步途中，各位教职工遵守交通规则、爱护环境卫生，充分展现了海事大学教职工良好的精神风貌。他们情绪高昂、依规守序，积极配合工作人员的指引和安排；他们行行摄摄、评点美景，用心感受临港四所高校的不同文化景观；他们或走或跑、边走边聊，充分利用放松的时间交流工作……本来预计近两小时的徒步，在各位老师的一路欢声笑语中，大部分一个半小时就轻松走完了全程。

本次临港四校万米徒步活动的成功举办，受到了广大教职工的交口称赞，极大地提升了全校教职工的健身热情，有力地促进了学校体育事业的发展。